

HOTĂRÂRE Nr. 188 din 20 februarie 2007

privind procedurile de informare, consultare și alte modalități de implicare a angajaților în activitatea societății cooperative europene

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 162 din 7 martie 2007

În temeiul [art. 108](#) din Constituția României, republicată, și al [art. 13](#) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Prezenta hotărâre reglementează informarea, consultarea, participarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății cooperative europene, înființată conform [Regulamentului Consiliului \(CE\) nr. 1.435/2003](#) privind statutul societății cooperative europene (SCE).

(2) Prezenta hotărâre se aplică angajaților societăților cooperative europene cu sediul social în România, precum și angajaților cu contract individual de muncă în baza legii române ai societăților participante, filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare ale unei societăți europene cu sediul în alt stat membru al Uniunii Europene sau într-un stat aparținând Spațiului Economic European.

(3) Modalitățile privind informarea, consultarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății cooperative europene sunt adoptate de fiecare societate cooperativă europeană în conformitate cu procedura de negociere prevăzută la [art. 3 - 11](#) sau în condițiile prevăzute la [art. 22 - 26](#).

ART. 2

În sensul prevederilor prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) societatea cooperativă europeană, denumită în continuare SCE, reprezintă o societate înființată conform [Regulamentului Consiliului \(CE\) nr. 1.435/2003](#) privind statutul societății cooperative europene (SCE);

b) entități juridice participante reprezintă societățile, inclusiv cooperativele care participă direct la înființarea unei SCE;

c) filiala unei entități juridice participante sau unei SCE, denumită și întreprindere controlată, reprezintă o întreprindere asupra căreia entitatea juridică respectivă exercită o influență dominantă, conform prevederilor [Legii nr. 217/2005](#) privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare;

d) filială, sucursală sau alt sediu secundar aferent reprezintă o filială, o sucursală sau alt sediu secundar al unei societăți participante care devine filială, sucursală sau alt sediu secundar al unei SCE la înființarea acesteia;

e) reprezentanții angajaților semnifică reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte angajații potrivit legii;

f) organ de reprezentare semnifică organul care îi reprezintă pe angajați, înființat în baza acordurilor prevăzute la [art. 10](#) alin. (1) sau potrivit [art. 12 - 21](#), în scopul informării și consultării angajaților dintr-o SCE și din filialele și întreprinderile sale situate în Comunitate și, dacă este cazul, în scopul exercitării drepturilor de participare referitoare la SCE;

g) grup special de negociere reprezintă grupul constituit în conformitate cu [art. 3](#) pentru a negocia cu organul competent al entităților juridice participante stabilirea modalităților de implicare a angajaților în cadrul unei SCE;

h) implicarea angajaților reprezintă informarea, consultarea, participarea, precum și orice alt mecanism prin care reprezentanții angajaților pot să exercite o influență asupra deciziilor ce urmează a fi luate în cadrul întreprinderii;

i) informare - se referă la informarea organului care îi reprezintă pe angajați și/sau a reprezentanților angajaților de către organul de conducere competent al SCE cu privire la problemele de interes pentru SCE și pentru oricare dintre filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale sale situate într-un alt stat membru ori cu privire la problemele care depășesc competențele organelor decizionale dintr-un stat

membru la un moment dat. Conținutul și modalitățile informării trebuie realizate astfel încât să permită reprezentanților angajaților să analizeze potențialele efecte și să inițieze consultări cu organul competent al SCE, dacă consideră necesar;

j) consultare reprezintă instituirea unui dialog și schimb de puncte de vedere între organul care îi reprezintă pe angajați și/sau reprezentanții angajaților, pe de o parte, și organul de conducere competent al SCE, pe de altă parte. Conținutul și modalitățile consultării trebuie să permită reprezentanților angajaților să elaboreze, pe baza informațiilor puse la dispoziția lor, un punct de vedere cu privire la măsurile preconizate de organul de conducere competent, care poate fi luat în considerare în cadrul procesului decizional derulat la nivelul unei SCE;

k) participare reprezintă influența exercitată de organul de reprezentare a angajaților și/sau de reprezentanții angajaților asupra activității unei entități juridice prin dreptul de a alege ori de a numi anumiți membri ai organului de control sau administrativ al entității juridice ori dreptul de a recomanda și/sau de a se opune numirii unora ori tuturor membrilor organului de control sau de administrare al entității juridice.

CAP. 2

Procedura de negociere

SECȚIUNEA 1

Înființarea grupului special de negociere

ART. 3

(1) În situația în care organele de gestionare sau administrative ale entităților juridice participante realizează un plan pentru înființarea unei SCE cu sediul social în România, acestea fac demersurile necesare cât mai curând posibil, inclusiv prin furnizarea de informații cu privire la identitatea entităților juridice participante și a filialelor și unităților lor, precum și la numărul angajaților, pentru a începe negocierile cu reprezentanții angajaților entităților juridice privind modalitățile referitoare la implicarea angajaților în SCE.

(2) În acest sens, se înființează, în conformitate cu dispozițiile de mai jos, un grup special de negociere care să îi reprezinte pe angajații entităților juridice participante și ai filialelor, sucursalelor și altor sedii secundare ale acestora:

a) membrii grupului special de negociere sunt aleși sau numiți proporțional cu numărul total al angajaților din entitățile juridice participante și din întreprinderile și filialele acestora prin alocarea a câte un loc pentru fiecare grup de lucrători angajați în statul membru respectiv care echivalează cu 10% din numărul de lucrători angajați în toate statele membre luate împreună sau o fracțiune din respectivul grup;

b) în cazul SCE constituite prin fuziune, fiecare cooperativă participantă, care conform proiectului de fuziune va înceta să aibă o existență juridică proprie după înregistrarea SCE, va asigura includerea în grupul special de negociere a cel puțin un membru în următoarele condiții:

- numărul membrilor suplimentari nu depășește 20% din numărul membrilor desemnați potrivit lit. a); și

- alcătuirea grupului special de negociere nu implică o dublă reprezentare a angajaților respectivi;

c) dacă numărul cooperativelor prevăzute la lit. b) depășește 20% din numărul membrilor desemnați potrivit lit. a), locurile suplimentare se alocă cooperativelor respective în ordinea descrescătoare a numărului de angajați.

ART. 4

(1) În România, membrii grupului special de negociere sunt desemnați de către reprezentanții angajaților din România ai SCE. În situația inexistenței acestor reprezentanți, membrii grupului special de negociere sunt desemnați cu majoritatea voturilor angajaților din România ai SCE.

(2) Membrii grupului special de negociere elaborează și adoptă propriul regulament de organizare și funcționare.

(3) Regulamentul de organizare și funcționare va cuprinde modalități de numire sau de alegere a membrilor grupului special de negociere, precum și proceduri privind suspendarea, revocarea ori încetarea mandatelor acestora.

(4) Repartizarea locurilor ce revin angajaților din România în cadrul grupului special de negociere se face proporțional cu numărul de angajați ai fiecărei societăți

participante din România în cadrul SCE, în ordinea descrescătoare a numărului de angajați.

ART. 5

(1) Grupul special de negociere și organele competente de conducere ale entităților juridice participante stabilesc, prin acord scris, modalitățile de informare, consultare și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea SCE.

(2) În acest sens, organele competente ale societăților participante informează grupul special de negociere cu privire la proiectul și derularea reală a procesului de constituire a SCE, până la înregistrarea ei.

ART. 6

(1) Grupul special de negociere adoptă deciziile cu majoritatea absolută de voturi a membrilor săi, cu condiția ca această majoritate să reprezinte, de asemenea, majoritatea absolută a angajaților. Fiecare membru are dreptul la un vot.

(2) Dacă rezultatele negocierilor duc la o diminuare a drepturilor de participare, majoritatea necesară pentru a putea decide adoptarea unui astfel de acord constă în voturile a două treimi din numărul membrilor grupului special de negociere, reprezentând cel puțin două treimi din numărul angajaților, inclusiv voturile membrilor reprezentând angajații din cel puțin două state membre.

(3) Diminuarea drepturilor de participare potrivit prevederilor [art. 2](#) lit. k) înseamnă un procent din numărul membrilor organelor SCE care este mai mic decât cel mai mare procent care există în cadrul societăților participante.

(4) Prevederile alin. (2) se aplică:

a) în cazul unei SCE constituite prin fuziune, dacă participarea acoperă cel puțin 25% din numărul total al angajaților cooperativelor participante; sau

b) în cazul unei SCE constituite prin orice altă metodă, dacă participarea acoperă cel puțin 50% din numărul total al angajaților entităților juridice participante.

ART. 7

Pentru derularea negocierilor, grupul special de negociere poate solicita să fie asistat în îndeplinirea atribuțiilor sale de experți, aleși de către el, inclusiv reprezentanți ai organizațiilor sindicale adecvate la nivel comunitar. Experții pot asista, în calitate de consultanți, la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere, dacă este cazul, pentru promovarea coerenței și consecvenței la nivel comunitar. Grupul special de negociere poate decide informarea reprezentanților organizațiilor externe adecvate, inclusiv a sindicatelor, cu privire la demararea negocierilor.

ART. 8

(1) Prin excepție de la prevederile [art. 6](#) alin. (1), grupul special de negociere poate decide, cu majoritatea prevăzută la alin. (2), să nu demareze negocierile sau să pună capăt negocierilor deja inițiate și să se bazeze pe reglementările în vigoare cu privire la informarea și consultarea angajaților în statele membre în care SCE are angajați. Această decizie încheie procedura de negociere a acordului prevăzut la [art. 10](#). În cazul în care se adoptă această decizie, prevederile [art. 12](#) - 21 nu se aplică.

(2) Majoritatea necesară pentru a se decide să nu se demareze negocierile sau să se pună capăt acestora constă în voturile a două treimi din numărul membrilor, reprezentând cel puțin două treimi din numărul angajaților, inclusiv voturile membrilor reprezentând angajații din cel puțin două state membre.

(3) În cazul unei SCE constituite prin transformare, prevederile alin. (2) nu se aplică dacă există participare în societatea ce urmează a fi transformată.

(4) Grupul special de negociere se convoacă din nou la cererea în scris a cel puțin 10% din numărul angajaților SCE, ai filialelor și întreprinderilor sale sau din numărul reprezentanților acestora, după cel puțin 2 ani de la adoptarea deciziei menționate, în afara cazului în care părțile convin ca negocierile să fie reluate mai devreme. Dacă grupul special de negociere decide reluarea negocierilor cu organele de conducere, dar nu se ajunge la niciun acord în urma acestor negocieri, nu se aplică prevederile [art. 12](#) - 21.

ART. 9

(1) Cheltuielile legate de funcționarea grupului special de negociere și în general de negocieri sunt suportate de entitățile juridice participante, astfel încât grupul special de negociere să își poată realiza misiunea într-un mod corespunzător.

(2) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când grupul special de negociere este asistat de experți, entitățile juridice participante vor suporta cheltuielile numai pentru un expert.

Conținutul acordului și durata negocierilor

ART. 10

(1) Organele competente ale entităților juridice participante și grupul special de negociere poartă negocieri în spirit de cooperare, pentru a ajunge la un acord cu privire la modalitățile prin care angajații să fie implicați în activitatea SCE.

(2) Fără a aduce atingere autonomiei părților și în conformitate cu prevederile [art. 6](#), acordul prevăzut la alin. (1), încheiat între organele competente ale entităților juridice participante și grupul special de negociere, stabilește:

a) domeniul de aplicare a acordului;

b) alcătuirea, numărul membrilor și alocarea locurilor în organul de reprezentare care va fi partenerul de discuție al organului competent al SCE în cadrul modalităților de informare și consultare a angajaților din SCE și din filialele sau întreprinderile sale;

c) atribuțiile și procedura de informare și consultare a organului de reprezentare;

d) frecvența reuniunilor organului de reprezentare;

e) resursele financiare și materiale ce urmează a fi alocate organului de reprezentare;

f) în cazul în care, în cursul negocierilor, părțile decid să instituie una sau mai multe proceduri de informare și consultare în loc de un organ de reprezentare, modalitățile de punere în practică a acestor proceduri;

g) în cazul în care, în cursul negocierilor, părțile decid să adopte modalități de participare, conținutul acestor măsuri, inclusiv numărul membrilor în organul de control sau de administrare al SCE, pe care angajații vor avea dreptul să îi aleagă, să îi numească, să îi recomande ori să îi conteste, procedurile privind modul în care acești membri pot fi aleși, numiți, recomandați sau contestați de către angajați, precum și drepturile acestora;

h) data intrării în vigoare a acordului și durata sa, cazurile în care acordul trebuie renegociat și procedura de renegociere.

(3) Acordul nu face obiectul prevederilor [art. 12](#) - 21.

(4) În cazul unei SCE constituite prin transformare, acordul prevede pentru toate elementele de implicare a angajaților un nivel cel puțin echivalent cu cel existent în societatea ce urmează a fi transformată în SCE.

(5) Acordul poate preciza modalitățile prin care angajații sunt împuterniciți să participe la adunările generale, potrivit prevederilor [art. 27](#) din prezenta hotărâre și ale [art. 59](#) alin. (4) din Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1.435/2003.

ART. 11

(1) Negocierile încep imediat după înființarea grupului special de negociere și pot continua pe parcursul a încă 6 luni.

(2) Părțile pot decide de comun acord extinderea negocierilor cu cel mult un an de la data înființării grupului special de negociere, după încheierea perioadei prevăzute la alin. (1).

SECȚIUNEA a 3-a

Dispoziții de referință privind informarea, consultarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății cooperative europene

ART. 12

(1) În situația în care a fost adoptată decizia de negociere a unui acord potrivit [art. 10](#), prevederile [art. 6](#) - 11 se aplică în mod corespunzător, caz în care sintagma "grup special de negociere" se înlocuiește cu sintagma "organ de reprezentare". Dacă la expirarea termenului stabilit pentru încheierea negocierilor nu s-a ajuns la niciun acord, se aplică în continuare dispozițiile adoptate inițial în conformitate cu dispozițiile de referință.

(2) Organul de reprezentare este alcătuit din angajați ai SCE și ai filialelor și întreprinderilor sale, aleși ori numiți din rândul lor de către reprezentanții angajaților sau, în absența acestora, de către angajați. Dacă dimensiunea sa justifică acest lucru, organul de reprezentare alege un comitet restrâns din rândul membrilor săi, alcătuit din cel mult 3 membri.

(3) Organul competent al SCE este informat cu privire la alcătuirea organului de reprezentare.

(4) La 4 ani după înființarea organului de reprezentare, acesta va examina dacă este cazul să inițieze negocieri pentru încheierea acordului prevăzut la alin. (1) și

la [art. 10](#) sau să continue aplicarea dispozițiilor de referință adoptate în conformitate cu prevederile [art. 12](#) - 21.

(5) Organul de reprezentare își elaborează și aprobă regulamentul de procedură.

(6) Fără a aduce atingere dispozițiilor [art. 10](#), membrii organului de reprezentare informează reprezentanții angajaților din SCE, filialele și întreprinderile acestora cu privire la conținutul și rezultatul procedurilor de informare și consultare.

ART. 13

Competența organului de reprezentare se limitează la problemele ce privesc SCE și oricare dintre filialele sau întreprinderile sale situate în alt stat membru ori care depășesc competența organelor de decizie dintr-un singur stat membru.

ART. 14

(1) Fără să se aducă atingere reuniunilor organizate în conformitate cu [art. 15](#) alin. (1) și (2), organul de reprezentare are dreptul de a fi informat și consultat și, în acest scop, de a se întâlni cu organul competent al SCE cel puțin o dată pe an, pe baza unor rapoarte periodice elaborate de către organul competent cu privire la evoluția activităților SCE și la perspectivele sale. Organele de conducere locale sunt informate cu privire la aceasta.

(2) Organul competent al SCE prezintă organului de reprezentare agenda ședințelor organului de administrare sau, dacă este cazul, ale organului de conducere și de control, precum și copiile tuturor documentelor prezentate la adunarea generală a membrilor săi.

(3) Documentele prezentate se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilă a activității, a producției și vânzărilor, inițiativele privind responsabilitatea socială a întreprinderilor, situația și evoluția probabilă a locurilor de muncă, investiții, schimbări substanțiale ce interesează organizația, introducerea de noi procedee de producție, transferuri de producție, fuziuni, reduceri de personal ori închiderea unor întreprinderi, unități sau părți importante din acestea, precum și concedieri colective.

ART. 15

(1) În eventualitatea unor situații excepționale care afectează în măsură considerabilă interesele angajaților, în special în eventualitatea unor reamplasări, transferuri, închideri de unități sau întreprinderi ori disponibilizări colective, organul de reprezentare are dreptul de a fi informat. Organul de reprezentare sau, atunci când decide acest lucru, în special din motive de urgență, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la cererea sa, cu organul competent al SCE sau cu o autoritate la orice alt nivel de conducere mai adecvat din cadrul SCE având competențe proprii de decizie, pentru a se informa și consulta cu privire la măsurile care afectează în mod semnificativ interesele angajaților.

(2) Dacă organul competent decide să nu dea curs punctului de vedere elaborat de organul de reprezentare, acest organ are dreptul să se reunească din nou cu organul competent al SCE pentru a încerca să ajungă la un acord.

(3) În cazul unei reuniuni organizate cu comitetul restrâns, membrii organului de reprezentare care reprezintă angajații direct interesați de măsurile avute în vedere au, de asemenea, dreptul de a participa.

(4) Reuniunile menționate anterior nu aduc atingere prerogativelor organului competent.

ART. 16

(1) Procedura privind derularea întâlnirilor de informare și consultare se stabilește prin acordul părților.

(2) Înainte de orice reuniune cu organul competent al SCE, organul de reprezentare sau comitetul restrâns, care, dacă a fost necesar, a fost lărgit în conformitate cu [art. 15](#) alin. (3), are dreptul de a se reuni fără ca reprezentanții organului competent să fie prezenți.

ART. 17

(1) Membrii organului de reprezentare îi informează pe reprezentanții angajaților din SCE și din filialele și unitățile sale cu privire la conținutul și rezultatul procedurilor de informare și consultare.

(2) Organul de reprezentare sau comitetul restrâns poate fi asistat de experți aleși de oricare dintre acestea.

ART. 18

În măsura în care este necesar pentru realizarea sarcinilor ce le revin, membrii organului de reprezentare au dreptul la un concediu pentru formare profesională, fără rețineri din salariu.

ART. 19

(1) Cheltuielile organului de reprezentare sunt suportate de SCE, care pune la dispoziția membrilor acestuia resursele financiare și materiale necesare, care să le permită să își îndeplinească îndatorirea în mod corespunzător.

(2) Dacă nu se convine altfel, SCE va suporta în special cheltuielile de organizare a reuniunilor și de traducere/interpretare, precum și cheltuielile de cazare și de transport pentru membrii organului de reprezentare și ai comitetului restrâns.

(3) În măsura în care organul de conducere competent al SCE și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când organul de reprezentare este asistat de experți, societățile participante vor suporta cheltuielile numai pentru un expert.

ART. 20

În cazul unei SCE constituite prin transformare, dacă dispozițiile statului membru referitoare la participarea angajaților la organul de control sau de administrare au fost aplicate înainte de înregistrare, toate aspectele referitoare la participarea angajaților se aplică în continuare la nivelul SCE. În acest caz, prevederile [art. 21](#) alin. (1) se aplică în mod corespunzător.

ART. 21

(1) În alte cazuri de constituire a unei SCE, angajații acesteia, precum și cei din filialele și întreprinderile ei și/sau organul lor de reprezentare au dreptul de a alege, numi, recomanda sau contesta numirea unui număr de membri în organul de control ori de administrare al SCE egal cu procentul cel mai mare valabil pentru entitățile juridice participante aferente, înainte de înregistrarea SCE.

(2) Dacă niciuna dintre entitățile juridice participante nu a fost sub incidența unor reguli de participare înainte de înregistrarea SCE, aceasta nu are obligația să adopte dispoziții privind participarea angajaților.

(3) Organul de reprezentare decide cu privire la alocarea locurilor în organul de control sau de administrare între membrii care îi reprezintă pe angajații din diferite state membre ori cu privire la modul în care angajații SCE pot recomanda sau contesta numirea membrilor în aceste organisme, în funcție de numărul de angajați ai SCE din fiecare stat membru. Dacă angajații unuia sau mai multor state membre nu fac obiectul acestui criteriu proporțional, organul de reprezentare numește un membru din unul din aceste state membre, în special din statul membru unde se află sediul social al SCE, dacă acest lucru este adecvat. Fiecare stat membru poate stabili repartizarea locurilor care îi sunt alocate în cadrul organului de control sau de administrare.

(4) Orice membru al organului de administrare sau, dacă este cazul, al organului de control al SCE, care a fost ales, numit ori recomandat de organul de reprezentare sau, dacă este cazul, de către angajați, este membru deplin, având aceleași drepturi și obligații ca și membrii care îi reprezintă pe membrii unei cooperative, inclusiv dreptul de a vota.

ART. 22

(1) Prevederile [art. 21](#) se aplică SCE în următoarele situații:

A. în cazul unei SCE constituite prin fuziune:

a) dacă înainte de înregistrarea SCE au fost aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori mai multe dintre cooperativele participante, acoperind cel puțin 25% din numărul total al angajaților din toate entitățile juridice participante; sau

b) dacă înainte de înregistrarea SCE au fost aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori mai multe dintre cooperativele participante, acoperind mai puțin de 25% din numărul total al angajaților din toate entitățile juridice participante și dacă o astfel de decizie este luată de grupul special de negociere;

B. în cazul unei SCE înființate în orice alt mod:

a) dacă înainte de înregistrarea SCE au fost aplicate una sau mai multe dintre formele de participare în una ori mai multe entități juridice participante, acoperind cel puțin 50% din numărul total de angajați din acestea; sau

b) dacă înainte de înregistrarea SCE au fost aplicate una sau mai multe forme de participare în una ori mai multe entități juridice participante, acoperind mai puțin de 50% din numărul total de angajați din acestea și dacă o astfel de decizie este luată de grupul special de negociere.

(2) În cazul în care au existat mai multe forme de participare în cadrul diverselor societăți participante, grupul special de negociere decide care dintre aceste forme trebuie aplicată în cazul SCE. Grupul special de negociere informează organele competente ale entităților juridice participante cu privire la orice decizii luate în temeiul prevederilor prezentului alineat.

SECȚIUNEA a 4-a

Aplicarea dispozițiilor de referință

ART. 23

Dispozițiile prevăzute la secțiunea a 3-a privind informarea, consultarea și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea societății cooperative europene se aplică de la data înregistrării SCE al cărei sediu social urmează să fie situat în România, dacă:

- a) părțile convin în acest fel; sau
- b) până la termenul limită prevăzut la [art. 11](#) nu s-a încheiat niciun acord; și:
 - organul competent al fiecărei entități juridice participante decide să accepte aplicarea dispozițiilor de referință referitoare la SCE și, în acest fel, să continue înregistrarea SCE; și
 - grupul special de negociere nu a adoptat decizia prevăzută la [art. 8](#) alin. (1).

SECȚIUNEA a 5-a

Dispoziții aplicabile societăților cooperative europene constituite exclusiv de persoane fizice sau de o singură societate și persoane fizice

ART. 24

(1) În cazul unei SCE constituite exclusiv de persoane fizice sau de o singură entitate juridică și persoane fizice, care angajează împreună cel puțin 50 de angajați în cel puțin două state membre, se aplică dispozițiile [art. 3](#) - 11.

(2) În cazul unei SCE constituite exclusiv de persoane fizice sau de o singură entitate juridică și persoane fizice, care angajează împreună mai puțin de 50 de angajați sau cel puțin 50 de angajați în același stat membru, implicarea angajaților este reglementată de următoarele dispoziții:

a) în cadrul SCE se aplică reglementările legislației naționale ale statului membru în care se află sediul social al SCE, care sunt aplicabile și altor entități juridice de același tip;

b) în cadrul filialelor și întreprinderilor membre ale SCE se aplică reglementările legislației naționale ale statului membru în care acestea sunt situate, care sunt aplicabile și altor entități juridice de același tip.

ART. 25

În cazul în care sediul unei SCE, reglementat de norme de participare a angajaților, se transferă dintr-un stat membru în altul, continuă să se aplice cel puțin același nivel al drepturilor de participare a angajaților prevăzut în legislația statului membru din care se transferă sediul social.

ART. 26

Dacă după înregistrarea unei SCE conform [art. 24](#) alin. (2) cel puțin o treime din numărul total al angajaților din SCE, filialele și întreprinderile acesteia, din două state membre diferite, solicită acest lucru sau dacă numărul total al angajaților atinge ori depășește 50 de angajați în cel puțin două state membre, se aplică dispozițiile [art. 3](#) - 11 în mod corespunzător. În acest caz, referirile la "entități juridice participante" și "întreprinderile sau filialele" se înlocuiesc cu referirile la "SCE" și, respectiv, "întreprinderile sau filialele SCE".

SECȚIUNEA a 6-a

Participarea la adunarea generală

ART. 27

În limitele prevăzute la [art. 59](#) alin. (4) din Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1.435/2003, angajații din SCE și/sau reprezentanții angajaților sunt împuterniciți să participe la adunarea generală având drept de vot, în următoarele condiții:

1. dacă părțile decid acest lucru în acordul menționat la [art. 10](#) alin. (1); sau
2. dacă o cooperativă reglementată de un asemenea sistem se transformă într-o SCE; sau

3. dacă, în cazul unei SCE înființate prin alte metode decât transformarea, o cooperativă participantă a fost reglementată de un asemenea sistem și:

a) părțile nu pot ajunge la un acord, conform [art. 10](#) alin. (1), până la termenul prevăzut la [art. 11](#); și

b) se aplică prevederile [art. 23](#) lit. b); și

c) cooperativa participantă, reglementată de un asemenea sistem, are cea mai mare proporție de participare, potrivit prevederilor [art. 2](#) lit. k), în cooperativele participante interesate, înainte de înregistrarea SCE.

CAP. 3
Dispoziții finale

SECȚIUNEA 1
Dispoziții referitoare la confidențialitate

ART. 28

(1) Membrii grupului special de negociere sau ai organului de reprezentare, precum și orice experți care îi asistă nu sunt autorizați să divulge terților informațiile care, în interesul legitim al SCE, le-au fost furnizate, în mod expres, cu titlu confidențial.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și reprezentanților angajaților în contextul oricărei proceduri de informare și consultare.

(3) Obligația prevăzută la alin. (1) și (2) continuă să se aplice respectivilor reprezentanți sau experți și după expirarea mandatului lor. Tipul de informații supus regimului de confidențialitate este convenit de părți în acordurile colective sau în altă formă agreată de parteneri.

ART. 29

Organul de control sau de administrare al unei SCE ori al unei entități juridice participante cu sediul în România nu este obligat să comunice informații dacă, în conformitate cu criteriile obiective, acestea ar putea să afecteze grav funcționarea SCE sau, după caz, a entității juridice participante, a întreprinderilor și filialelor acestora ori le-ar aduce prejudicii. Decizia de a nu comunica aceste informații trebuie motivată față de reprezentanții angajaților.

ART. 30

În cazul în care membrii grupului special de negociere sau ai organului de reprezentare ori reprezentanții angajaților nu socotesc justificat refuzul organului de control sau de administrare al unei SCE ori al unei entități juridice participante de a furniza informații pe motiv de confidențialitate, aceștia au dreptul de a se adresa instanțelor competente, potrivit legii.

SECȚIUNEA a 2-a

Funcționarea organului de reprezentare și procedura informării și consultării angajaților. Protecția reprezentanților angajaților

ART. 31

Organul competent al SCE, organul de control sau de administrare al SCE, organul de reprezentare sau reprezentanții angajaților, după caz, conlucrează în spirit de cooperare, cu respectarea drepturilor și obligațiilor ce le revin.

ART. 32

(1) Membrii grupului special de negociere sau ai organului de reprezentare, reprezentanții angajaților care își exercită funcțiile în cadrul unei proceduri de informare și consultare și reprezentanții angajaților în organul de control sau de administrare al unei SCE, care sunt angajați ai SCE, ai filialelor sau întreprinderilor sale ori ai unei entități juridice participante, beneficiază în cursul exercitării funcțiilor lor de protecție și garanții care să le permită să-și îndeplinească corespunzător obligațiile ce le-au fost încredințate în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și ale [Legii sindicatelor nr. 54/2003](#).

(2) Prevederile alin. (1) se aplică inclusiv pentru activitățile de participare la reuniunile grupului special de negociere sau ale organului de reprezentare, la orice reuniune organizată în cadrul acordului prevăzut la [art. 10](#) alin. (2) lit. f) ori la orice reuniune a organului de control sau de administrare, precum și pentru plata salariului convenit membrilor angajați de către o entitate juridică participantă sau de SCE ori de filialele și întreprinderile sale pe durata absenței necesare îndeplinirii funcțiilor ce le revin.

SECȚIUNEA a 3-a
Contravenții

ART. 33

Nerespectarea obligațiilor privind informarea și consultarea angajaților în cadrul SCE constituie contravenție și se sancționează în conformitate cu prevederile [Legii nr. 467/2006](#) privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

SECȚIUNEA a 4-a
Dispoziții finale

ART. 34

(1) Dispozițiile referitoare la participarea angajaților la activitățile organelor unei societăți cooperative sau societăți comerciale prevăzute de legislația română, altele decât dispozițiile prezentei hotărâri, nu se aplică societăților cooperative europene constituite conform [Regulamentului \(CE\) nr. 1.435/2003](#).

(2) Prezenta hotărâre nu aduce atingere drepturilor existente ale angajaților în ceea ce privește informarea, consultarea, participarea și implicarea, prevăzute de legislația română, de care beneficiază angajații SCE, precum și din întreprinderile și filialele acesteia, altele decât cele de participare în cadrul organelor SCE, reglementată de prezenta hotărâre.

*

Prezenta hotărâre transpune Directiva Consiliului 2003/72/CE de completare a statutului societății cooperative europene în ceea ce privește implicarea angajaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) L207/25 din 18 august 2003.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul integrării europene,
Anca Daniela Boagiu

p. Ministrul finanțelor publice,
Doina-Elena Dascălu,
secretar de stat
