

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

#### HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

Conform prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin Hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă.

Prin Hotărârea Guvernului nr.946/2017 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2018 s-a stabilit contingentul pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă din România după cum urmează:

- a) lucrători permanenți - 4.000;
- b) lucrători detașați - 1.200;
- c) persoane transferate în cadrul aceleiași companii - 700;
- d) lucrători înalt calificați - 500;
- e) lucrători sezonieri - 400;
- f) lucrători stagiați - 100;
- g) lucrători transfrontalieri - 100.

Urmare solicitării Inspectoratului General pentru Imigrări de suplimentare a contingentului de lucrători străini permanenți și detașați, determinată de dinamica eliberării avizelor de angajare / detașare, care a înregistrat o creștere semnificativă față de aceeași perioadă a anului 2017, prin Hotărârea Guvernului nr.596/2018 din 2 august 2018 pentru modificarea lit. a) și b) ale articolului unic din Hotărârea Guvernului nr. 946/2017 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2018, numărul lucrătorilor străini permanenți a fost suplimentat la 8.000 iar numărul lucrătorilor străini detașați a fost suplimentat la 5.200.

Conform informațiilor puse la dispoziție de către Inspectoratul General pentru Imigrări, din

totalul numărului de avize de angajare/detașare stabilite pentru anul 2018, în primele 9 luni ale acestui an au fost eliberate un număr de 6.519 avize din care 4.299 pentru lucrători permanenți, 1.980 pentru lucrători detașați, 121 pentru lucrători înalt calificați, 90 pentru lucrători sezonieri, 25 pentru lucrători transfrontalieri și 4 pentru lucrători stagiați.

Totodată, în anul 2017, din cele 5.500 de avize de angajare/detașare aprobate (prin HG nr. 35/2017 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2017), au fost eliberate un număr de 4.977 de avize, din care 3.883 pentru lucrători permanenți, 823 pentru lucrători detașați, 237 pentru lucrători înalt calificați, 19 pentru lucrători sezonieri, 14 pentru lucrători transfrontalieri și 1 pentru un lucrător stagiar.

Potrivit datelor oferite de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în perioada ianuarie - august 2018, 63.819 de locuri de muncă au fost declarate de către angajatori, în mod repetat, ca fiind vacante. În primele opt luni ale anului 2018, media numărului de locuri de muncă vacante declarate de către angajatori, în mod repetat, a fost de 7.977.

## **2. Schimbări preconizate**

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere:

- dinamica eliberării avizelor de angajare/detașare, care a înregistrat o creștere semnificativă față de anul 2017,
- potențialul de dezvoltare economică a României, prin utilizarea fondurilor structurale disponibile din partea Uniunii Europene,
- necesitatea de a asigura forța de muncă cerută în unele sectoare de activitate sau meserii, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români,
- prevenirea situațiilor în care străinii lucrează în România fără forme legale,

propunem stabilirea pentru anul 2019 a unui contingent de 13.500 de lucrători nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

## **3. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### **Secțiunea a 3-a**

#### **Impactul socio-economic al proiectului de act normativ**

##### **1. Impactul macro-economic**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **2. Impactul asupra mediului de afaceri**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

## 2<sup>1</sup> Impactul sarcinilor administrative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

## 2<sup>2</sup> Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### 3. Impactul social

Străinii care ar putea fi încadrați în muncă sau detașați în România la un singur angajator, în baza avizelor de angajare/detașare, ar reprezenta aproximativ 0,27% din numărul total al efectivului de salariați din economie conform datelor publicate de Institutului Național de Statistică.

Prin promovarea migrației legale în beneficiul societății românești precum și în beneficiul imigranților și al statelor lor de origine, obiectivul principal al autorităților române este de a maximiza efectele pozitive și de a limita efectele negative ale migrației în scop de muncă.

De asemenea, prin prezentul act normativ se asigură un control al numărului străinilor care intră în teritoriul României și se limitează numărul lucrătorilor străini detașați, pentru care se plătesc contribuții de asigurări sociale în statul de origine.

### 4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,  
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung  
(pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor						

sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
<b>7. Alte informații</b>  Eliberarea avizelor de angajare/detașare pentru lucrători nou - admiși pe piața forței de muncă din România aduce venituri la bugetul de stat, având în vedere că la eliberarea avizelor de angajare/detașare, angajatorul/beneficiarul prestării de servicii plătește un tarif în lei, echivalent a 200 euro raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății iar pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri angajatorul plătește un tarif în lei, echivalent a 50 euro raportat la cursul oficial al Băncii						

Naționale a României la data efectuării plății.

De asemenea pentru lucrătorii permanenți sau asimilați lucrătorilor permanenți, angajatorii vor plăti taxele, impozitele și alte contribuții prevăzute de legislația română în vigoare.

## Secțiunea a 5-a

### Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

**1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:**

- a) Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;
- b) Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1<sup>1</sup>. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

**2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația Uniunii Europene în cazul proiectelor ce transpun prevederi ale Uniunii Europene**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative ale Uniunii Europene**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**6. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

## Secțiunea a 6-a

### Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

**1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute**

**de cercetare și alte organisme implicate**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi avizat de către Consiliul Legislativ și Consiliul Economic și Social. În urma consultării Consiliului Economic și Social, a fost emis avizul cu nr.

**6. Alte informații**

De asemenea, proiectul a fost elaborat prin consultare cu Inspectoratul General pentru Imigrări și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

#### **Secțiunea a 7-a**

##### **Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

Transparența proiectului de act normativ a fost asigurată potrivit art.7 alin.(2) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe site-ul MMJS în perioada

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de

documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**1. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Justiției Sociale**

**Marius-Constantin BUDĂI**

**AVIZAT**

**Ministrul Afacerilor Interne**

**CARMEN DANIELA DAN**

**Ministrul Justiției**

**TUDOREL TOADER**