

**Evoluția CONTRIBUȚIEI CAS și a contribuției pentru pensia suplimentară  
și contribuția pentru fondul de pensii și asigurări sociale ale agricultorilor în perioada 1990-2018**

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS*	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
1973	Ianuarie	<i>Legea nr.3/1977</i>		✓2%
		<i>Decretul nr.389/1972</i>	✓15% de către unitățile socialiste de stat, organizațiile cooperatiste, alte organizații obștești, orice alte persoane juridice, precum și persoanele fizice, care folosesc personal salariat	
			economice, firmele străine, societăți mixte, reprezentanțele firmelor străine, ale organizațiilor internaționale, ale reprezentanțelor diplomatice străine, pentru personalul cuprins în sistemul asigurărilor sociale de stat românești	
			✓14% de către asociațiile de locatari	
		✓7% de către persoanele fizice pentru personalul casnic angajat		
1986	Iulie	<i>Decretul nr.232/1986</i>		✓3%
1990	Noiembrie	<i>HG nr.1109/1990</i>	✓20% cota unica, cu excepția cazurilor pentru care prin prevederile legale în vigoare s-a stabilit o cotă mai mare	
1992	Aprilie	<i>Legea nr. 49/1992</i>	✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă	✓3%
			✓30% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă	
			✓25% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați	
			✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, handicapatilor și a copiilor	
	Ianuarie	<i>OUG nr.31/1998</i>		✓5%
		<i>OUG nr. 2/1999</i>	✓40% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă ✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS*	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
1999	Februarie		<p>✓30% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați încadrați în grupa a III-a de muncă</p> <p>✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, a persoanelor cu handicap și a copiilor</p>	
2001	Aprilie	<p>Legea nr.19/2000</p> <p>Legea nr.191/2001</p>	<p>✓35% pentru condiții normale de muncă, din care <b>23,33% angajator</b> și <b>11,67% angajat</b></p> <p>✓40% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>26,67% angajator</b> și <b>13,33% angajat</b></p> <p>✓45% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30% angajator</b> și <b>15% angajat</b></p>	<p>Începând cu anul 2001, contribuția pentru pensia suplimentară se elimină în conformitate cu prevederile Legii nr.19/2000</p>
2003	Ianuarie	<p>Legea nr.632/2002</p> <p>OUG nr.147/2002</p>	<p>✓34% pentru condiții normale de muncă, din care <b>24,5% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p> <p>✓39% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>29,5% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p> <p>✓44% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>34,5% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p>	
2004	Ianuarie	<p>Legea nr. 519/2003</p>	<p>✓31,5% pentru condiții normale de muncă, din care <b>22% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p> <p>✓36,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>27% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p> <p>✓41,5% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>32% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p>	
2005	Ianuarie	<p>Legea nr. 512/2004 modificată prin OUG nr.139/2004</p>	<p>✓31,5% pentru condiții normale de muncă, din care <b>22% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p> <p>✓36,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b></p>	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS*	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
			✓41,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 32% angajator și 9,5% angajat	
2006	Ianuarie	Legea nr. 380/2005 completată de OUG nr.158/2005	✓29,15% pentru condiții normale de muncă, din care 19,65% angajator și 9,5% angajat ✓34,15% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,65% angajator și 9,5% angajat ✓39,15% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,65% angajator și 9,5% angajat	
2007	Ianuarie	Legea nr.487/2006	✓29% pentru condiții normale de muncă, din care 19,5% angajator și 9,5% angajat ✓34% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,5% angajator și 9,5% angajat ✓39% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,5% angajator și 9,5%	
2008	Ianuarie	Legea nr.387/2007	✓29% pentru condiții normale de muncă, din care 19,5% angajator și 9,5% angajat ✓34% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,5% angajator și 9,5% angajat ✓39% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,5% angajator și 9,5% angajat	
	Decembrie		✓27,5% pentru condiții normale de muncă, din care 18% angajator și 9,5% angajat ✓32,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 23% angajator și 9,5% angajat ✓37,5% pentru condiții speciale de muncă, din care 28% angajator și 9,5% angajat	
			✓28% pentru condiții normale de muncă, din care 18,5% angajator și 9,5% angajat	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS*	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
2009	Ianuarie	OUG nr.226/2008	✓33% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>23,5% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b>	
			✓38% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>28,5% angajator</b> și <b>9,5% angajat</b>	
	Februarie	Legea nr.19/2009	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care <b>20,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b> ✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
2010	Ianuarie	Legea nr.12/2010	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care <b>20,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
2011	Ianuarie	Legea nr.287/2010	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care <b>20,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
2014	Octombrie	Legea nr.123/2014	✓26,3% pentru condiții normale de muncă, din care <b>15,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓31,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>20,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	
			✓36,3% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>25,8% angajator</b> și <b>10,5% angajat</b>	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS*	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
2017	Ianuarie	Legea nr. 227/2015	<p>✓26,3% pentru condiții normale de muncă, din care 15,8% angajator și 10,5% angajat</p> <p>✓31,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 20,8% angajator și 10,5% angajat</p> <p>✓36,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 25,8% angajator și 10,5% angajat</p>	
2018	Ianuarie	Legea nr. 227/2015	<p>✓25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății CAS</p> <p>✓4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă (astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010) de către persoane fizice sau juridice care au calitatea de angajatori sau asimilate sunt acestora</p> <p>✓8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă (astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010) de către persoane fizice sau juridice care au calitatea de angajatori sau asimilate sunt acestora</p>	

\*Până în anul 1999 angajatorul plătea o cota unică la total fond de salarii, fără ca această cotă să fie defalcată pe categorii de contribuții sociale și impozit. Începând cu data de 1 aprilie 2001 s-a introdus contribuția de asigurări sociale formată din contribuția angajatului și contribuția angajatorului.