

Clarificări 2

privind documentația de atribuire pentru achiziția publică de servicii de consultanță pentru elaborarea unei strategii de formare a resurselor umane din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și pentru elaborarea unui ghid de bune practici în cadrul proiectului “Competențe pentru viitor” finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013

Întrebare 1:

Înțelegerea noastră referitoare la explicația dumneavoastră privind experiența similară solicitată, din clarificările anterioare este că printr-un contract care are ca obiect elaborarea unei strategii, înțelegem un contract care a avut printre rezultate și o strategie de dezvoltare/plan de dezvoltare obținut în urma convergenței unui număr corespunzător de activități specifice realizării strategiilor de dezvoltare, rezultat care a fost obținut în urma implementării unui contract mai complex, în care demersurile pentru obținerea rezultatului sunt o componentă a vastului contract anterior menționat și parte integrantă din acesta. În aceste condiții înțelegerea noastră este că un contract complex care include aceleași servicii ca și serviciile solicitate cu contractul pe care autoritatea contractantă îl consideră experiență similară, îl putem asimila ca experiență necesară pentru acest proiect. Vă rugăm să ne spuneți dacă înțelegerea noastră este corectă.

Răspuns 1:

Cerința minimă privind experiența similară se referă la faptul că operatorul economic sau oricare din membrii grupului de operatori economici trebuie să dovedească finalizarea cu succes, în ultimii 3 ani, **a cel puțin 1 (un) contract, încheiat cu respectarea prevederilor legale, având același obiect cu prezentul contract**, a cărei valoare să fie cel puțin egală cu valoarea estimată a prezentului contract. În susținerea celor declarate în cuprinsul Formularului nr. 4, ofertantul are obligația de a prezenta contractul propus ca experiență similară care îndeplinește cerințele minime solicitate, cât și recomandări din partea beneficiarului.

Din contractul prezentat trebuie așadar să rezulte explicit faptul că obiectul contractului prezentat sau cel puțin o componentă principală a acestui contract a constat în elaborarea unei strategii de dezvoltare a resurselor umane și/ sau a unui ghid de bune practici. În consecință, în cazul particular menționat de dumneavoastră strategia de dezvoltare realizată printr-un contract anterior trebuie să fie o **strategie de dezvoltare a resurselor umane**.