



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

COMPETIȚIA NAȚIONALĂ „BENEFICIILE ECONOMICE DIN INVESTIȚII SOCIALE”

RĂSPUNSURI LA SOLICITĂRI DE CLARIFICĂRI

1. La începutul anului 2010 am fost interesată de înființarea unei întreprinderi sociale care avea ca și condiție principală angajarea persoanelor cu handicap în limita a 30% din personal. Avantajul beneficiarilor de a intra în afaceri cu întreprinderea socială era că acele societăți sau instituții care aveau un număr mai mare de 50 de angajați își puteau deduce facturile cu achiziții de la întreprinderea socială din fondurile care trebuie plătite la bugetul statului conform Legii 448/2002, a persoanelor cu handicap.

În cazul creării întreprinderii sociale de inserție profesională și în cazul în care reușesc să încheie contracte cu beneficiari care au peste 50 de angajați, aceștia au facilitatea de deducere a facturilor de achiziție din sumele datorate la bugetul de stat conform Legii 448/2002?

Facilitățile pe care le menționați în întrebarea dumneavoastră, reglementate prin Legea 448/2002, privesc strict unitățile protejate. Prin urmare, pentru a beneficia de prevederile acestei legi este nevoie să înființați întreprinderea socială de inserție autorizată ca unitate protejată dar care să respecte și principiile enumerate în regulamentul competiției noastre.

În cazul în care propunerea dumneavoastră în cadrul competiției va descrie înființarea unei întreprinderi sociale de inserție ce va fi autorizată ca unitate protejată, aceasta va fi eligibilă pentru primirea premiului astfel că viitorii dumneavoastră clienți ar putea beneficia de facilități în condițiile Legii 448/2002.

2. În rândul persoanelor aflate în grupul țintă se numără persoane care pot beneficia de prevederile legii 76/2002 sau 116/2002, respectiv :

- familii monoparentale;
- șomeri cu vârsta de peste 45 de ani;
- persoane cu dizabilități.

Din acest punct de vedere o firma este încurajată în înființarea întreprinderii sociale dacă angajează persoane din cele enunțate mai sus. Premiul de 20 000 de Euro poate sau nu poate fi câștigat astfel încât nu îl pot considera ca fiind încurajator în înființarea întreprinderii sociale. Restul categoriilor de persoane din grupul țintă prevăzut în proiect beneficiază de prevederile legii 76/2002 sau 116/2002?

Grupurile vulnerabile menționate ca făcând parte din grupul țintă în cadrul regulamentul competiției încearcă să acopere într-o măsură cât mai largă categoriile de persoane expuse marginalizării sociale în scopul încurajării unei cât mai mari diversități a persoanelor provenind din aceste grupuri care pot fi încadrați în structuri de economie socială precum întreprinderile sociale de inserție (cu respectarea proporției de minim 1/3 din totalul personalului angajat). Facilitățile menționate în cadrul Legii nr.76/2002 și Legii nr.116/2002 se aplică doar angajaților ce sunt încadrați în condițiile stipulate în aceste legi, cu precizarea că un angajat poate aparține concomitent mai multor

grupuri vulnerabile. De exemplu, putem menționa cazul grupului tinerilor postinstituționalizați, care dacă sunt absolvenți ai unei unități de învățământ, respectă condițiile acordării facilităților menționate în cadrul Legii nr. 76/2002.

Atenție: Înființarea întreprinderilor sociale de inserție premiate în cadrul competiției este **ulterioară** momentului în care se anunță câștigătorii competiției.

3. Vă rog să-mi spuneți dacă un SRL înființat în luna 01.2011 poate aplica pentru acest program?

Conform Regulamentului competiției este necesar ca participanții să aibă experiență de lucru de cel puțin un an cu persoane provenind din grupuri vulnerabile, prin urmare și de activitate. În concluzie cazul prezentat de dumneavoastră nu îndeplinește condițiile de participare la această competiție.

4. Vă rog să-mi spuneți dacă domeniul mass media - presa scrisă - este eligibil pentru a înființa o întreprindere socială de inserție.

Orice structură care desfășoară activitate în domeniu economic este eligibilă să înființeze întreprinderi sociale de inserție. Exemplele care apar în regulamentul competiției sunt cu titlu orientativ.

5. Ce vârstă trebuie să aibă GRUPUL ȚINTĂ (pot fi și de 16-17 ani sau peste 18-majori)

Vârsta minimă a persoanelor din grupurile vulnerabile menționate ca făcând parte din grupul țintă al acestei competiții este vârsta minimă legală pentru care aceste persoane pot fi încadrate în muncă.

6. Pentru formarea profesională trebuie să ATESTĂM persoanele care vor fi încadrate în Noua Formă de Economie Socială?

Nu, atestarea nu este obligatorie. Formarea profesională poate fi informală sau non-formală.

7. Spațiul pentru Noua Formă de Economie Socială trebuie să fie proprietate sau se poate închiria?

Spațiul necesar desfășurării activității noii structuri de economie socială poate fi și închiriat, cu menționarea respectivei cheltuieli în buget.

8. Dacă depunătorul este din București trebuie să desfășoare activitatea Noii Entități numai în București sau există și alte posibilități.

Noua structură de economie socială trebuie să-și desfășoare activitatea în regiunea de dezvoltare unde este înregistrat inițiatorul acesteia (participantul la competiție).

9. Bugetul pentru înființarea Noii Entități și pentru desfășurarea activităților de unde provine?

Bugetul prezentat în cadrul anexei Planul de afaceri a fost conceput de echipa de implementare a proiectului și reprezintă o structură minimă care însă poate fi dezvoltată și adaptată nevoilor și particularităților viitoarei întreprinderi sociale de inserție. Structura propusă a bugetului reflectă capacitatea fiecărui candidat de a crea o întreprindere de inserție funcțională.

10. Care este/sunt structura/rile juridice sub care trebuie înființată întreprinderea socială de inserție?

În condițiile competiției prezente și a cadrului legal existent în acest moment, întreprinderea socială de inserție poate fi înființată sub forma unei organizații neguvernamentale, a unei societăți cooperative sau a unei societăți comerciale care să respecte principiile indicate în cadrul acestui ghid legate de integrarea profesională a unui număr de persoane vulnerabile; desfășurarea unei activități economice, făcând față constrângerilor și provocărilor mediului economic; asumarea unui rol de acompaniere a persoanelor angajate, oferindu-le sprijin personalizat și formare la locul de muncă pentru a dobândi calificări și competențe profesionale necesare pe piața muncii; derularea unei activități în folosul comunității locale, prin angajarea cu contract de muncă, conform legislației din

România, a unor persoane care provin din grupuri vulnerabile, în număr de cel puțin 1/3 din personalul structurii nou create.

11. Din aceasta noua structură juridică pot face parte în calitate de co-fondatori, alături de ONG-ul inițiator, și persoanele din grupurile țintă eligibile angajate în cadrul întreprinderii?

Acest aspect este la libera alegere a inițiatorului.

12. Certificarea competențelor profesionale dobândite prin formare la locul de muncă este cheltuială eligibilă?

Această competiție oferă premii care pot fi folosite cum consideră inițiatorul și eventual partenerii acestuia de cuviință pentru buna funcționare a întreprinderii sociale de inserție și buna integrare a persoanelor din grupurile vulnerabile pe piața muncii. Cheltuielile cu certificarea competențelor profesionale pot servi acestui scop. Precizăm că orice cheltuială trebuie reflectată și în buget astfel încât să se poată evalua destinația sumei de bani obținută din premiu.

13. De unde se pot obține anexele 1 - 5 în format word, pentru completare?

Anexele în varianta word pot fi descărcate de pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale la următoarea adresă: <http://www.mmuncii.ro/ro/anunturi-232-view.html>.

14. In ghidul aplicantului la capitolul "Documente justificative prezentate de către organizații nonprofit", scrie așa la punctul "c. Certificat emis de Registrul Persoanelor juridice de pe lângă Judecătoria în raza căreia își au sediul social, din care să rezulte că nu se află în dizolvare legală/statutară, în original, valabil la data depunerii dosarului de participare;"

Întrebarea noastră este dacă avem acest certificat în original eliberat în data de 20 iulie 2010, mai este nevoie să scoatem un nou certificat sau este de ajuns certificatul existent. La judecătoria ne-au informat ca acest certificat nu are termen de valabilitate.

Certificatul emis de Registrul Persoanelor juridice de pe lângă Judecătoria în raza căreia își au sediul social, din care sa rezulte ca nu se afla în dizolvare legala/statutara, este un certificat care arata starea organizației cu privire la dizolvare. Aceasta situație poate interveni oricând, astfel încât data certificatului trebuie să aibă cel mult 30 de zile de la data eliberării.

15. Suntem o organizație nonguvernamentală interesată să participe la concursul de proiecte "Beneficii economice din investiții sociale". Menționăm că desfășurăm activități generatoare de venit (avem un magazin de haine second-hand), iar profitul rezultat este direcționat către finanțarea proiectelor sociale ale organizației. În aceste condiții, considerați ca suntem eligibili pentru a depune un proiect în cadrul acestui concurs, prin care dorim să începem implicarea în domeniul economiei sociale?

Orice structură care desfășoară activitate în domeniu economic este eligibilă să înființeze întreprinderi sociale de inserție. Exemplele care apar în regulamentul competiției sunt cu titlu orientativ.

16. Certificatul fiscal este o condiție în obținerea premiului lansat în cadrul competiției naționale "Beneficii economice din investiții sociale"?

Existența certificatului fiscal este o condiție pentru obținerea premiului. Acest document se va verifica în cursul vizitei de validare și trebuie să fie valabil la data termenului limită al competiției, respectiv 28 februarie 2011.

17. Documentele justificative trebuie incluse în pachetul transmis spre evaluare până în data de 28.02.2011 - termenul limită?

Documentele justificative nu se vor include în momentul transmiterii ideii de proiect, ele trebuie puse la dispoziția evaluatorilor în forma indicată în Regulamentul competiției (original sau copie) doar în cursul vizitei de validare.

18. În cazul în care un SRL dorește dezvoltarea firmei, trebuie să calculeze cheltuielile pentru salariații existenți care fac parte din grupuri vulnerabile, sau poate angaja persoane noi care să îndeplinească condiția grupului țintă și să calculeze cheltuielile aferente numai acestora.

Prezenta competiție oferă premii doar pentru înființarea și dezvoltarea unor întreprinderi sociale de inserție noi, cu personalitate juridică distinctă de cea a participantului sau partenerilor acestuia. Bugetul pe care îl prezentați în propunerea dumneavoastră vizează strict cheltuielile privind înființarea și dezvoltarea noii structuri.

19. Condiția angajării unei treimi din salariații noi se aplică și SRL-urilor care doresc dezvoltarea firmei, sau numai pentru cele nou înființate.

Condiția privind angajarea unor persoane care provin din grupuri vulnerabile, în număr de cel puțin 1/3, se aplică personalului structurii nou înființate cu precizarea că dezvoltarea unei structuri existente nu este eligibilă în cadrul prezentei competiții.

20. Referitor la ghidul solicitantului publicat, vă rog să ne spuneți dacă putem depune bilanțul de pe anul 2009, având în vedere faptul că bilanțul pe 2010 este în lucru la contabilitate?

Bilanțul nu se va include în momentul transmiterii ideii de proiect, acesta trebuie pus la dispoziția evaluatorilor în forma indicată în Regulamentul competiției (original sau copie) doar în cursul vizitei de validare. În situația în care bilanțul aferent anului 2010 nu este încă finalizat la momentul vizitei de validare se va putea avea în vedere bilanțul aferent anului 2009.