

ACT ADITIONAL NR. 4
LA
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA
la nivelul ramurii industriei sticlei, geamurilor, ceramicii, firelor si fibrelor de sticla,
înregistrat la
Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei cu nr 2929 / 19 / 9.01.2006

Articolul 1.

Partile au convenit prelungirea contractului colectiv de munca la nivelul ramurii industriei sticlei, geamurilor, ceramicii, firelor si fibrelor de sticla, in vigoare pentru perioada 2011 – 2015.

Articolul 2.

Articolul 9 alin. 3 se modifica si va avea urmatorul continut:

“ART. 9

(...) (3) *În situația în care, în legătură cu drepturile ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă la nivel de ramură intervin reglementări legale mai favorabile, acestea se vor aplica prioritar. Reglementările se referă inclusiv la convențiile internaționale pe care România le-a ratificat. (...)*”

Articolul 3.

Articolul 15 se modifica si va avea urmatorul continut:

“ART. 15

Încetarea contractului individual de muncă poate avea loc în condițiile prevăzute de lege, prin unul din următoarele moduri:

- a) de drept;*
- b) acordul părților;*
- c) din inițiativa uneia dintre părți.*

În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului individual de muncă, durata acestuia va fi de 20 (douăzeci) de zile lucrătoare.

În perioada preavizului, salariații au dreptul să absenteze 4 ore pe zi de la programul unității, pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să-i afecteze salariul. Orele absente se pot acorda prin cumul, în condițiile stabilite de patron.



În cazul în care unui salariat i se desface contractul individual de muncă fără preaviz, acesta are dreptul la o indemnizație egală cu salariul de bază pe o lună, avut la data desfacerii contractului de muncă.

Desfacerea contractului individual de muncă se face cu consultarea sindicatului.”

Articolul 4.

Articolul 17 se modifica si va avea urmatorul continut:

“ART. 17

(1) La încetarea contractului individual de muncă din motive ce nu țin de persoana salariatului, angajatorii vor acorda acestuia o compensație de cel puțin un salariu lunar, în afara drepturilor cuvenite la zi. Pentru salariații cu o vechime în muncă de peste 17 ani se acordă o compensație de cel puțin două salarii în afara drepturilor cuvenite la zi.

Prevederile alineatului precedent se aplică atunci când desfacerea contractului individual de muncă a intervenit din următoarele motive:

a) unitatea își reduce personalul prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de cel în cauză, ca urmare a reorganizării;

b) unitatea își încetează activitatea;

c) unitatea se mută în altă localitate și are posibilitatea să-și asigure pe plan local forța de muncă necesară;

d) unitatea se mută în altă localitate și salariatul nu acceptă să o urmeze;

e) salariatul nu corespunde sub aspect profesional postului în care a fost încadrat, din motive neimputabile acestuia, și nu i s-a oferit trecerea într-o muncă corespunzătoare;

f) în postul ocupat de către salariat este reintegrat, pe baza hotărârii organelor competente, cel care a deținut anterior acel post.

(2) În situația în care organele competente din unități au aprobat măsuri de reducere a activității ori de reorganizare a procesului de producție, care ar determina desfaceri de contracte de muncă, administrația este obligată să comunice în scris organizațiilor sindicale numărul total al posturilor ce ar urma să fie reduse și structura acestora.

Concomitent, patronul va informa sindicatul asupra motivelor ce stau la baza reducerii numărului de salariați, precum și asupra unor eventuale posibilități de redistribuire a acestora. Anunțul se va face astfel:

- cu 90 de zile calendaristice înainte, în cazul schimbării sediului unității în altă localitate;

- cu 60 de zile înainte, dacă reducerea se datorează restrângerii de activitate, re tehnologizării sau altor cauze.



