

ACT ADIȚIONAL nr. _____ din 14 martie 2011

la Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură construcții de mașini
pe anii 2008-2010, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse
sub nr. 710/02/18.01.2008

Art. 1 - În conformitate cu prevederile Legii nr. 130/1996 republicată privind Contractul colectiv de muncă, urmare a negocierilor între părțile semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă Unic la nivelul ramurii construcții de mașini pe anii 2008-2010, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse sub nr. 710/02/18.01.2008, prelungit cu actul adițional nr. 588SDS/15.12.2010, acestea au convenit prelungirea acestui contract până la data de 31 decembrie 2012 cu modificarea, după caz, completarea următoarelor articole:

1. Preambulul contractului se completează cu următorul alineat:

"În conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă unic la nivel Național, prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de ramură se aplică la unitățile care au ca obiect principal de activitate producția de construcții metalice și produse din metal, mașini și echipamente, mijloace de transport rutiere și alte mijloace de transport, construcții metalice navale."

2. Articolul 2 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"În contractele colective de muncă la nivel de unitate, părțile contractante vor conveni, printr-o clauză expresă, plata unei contribuții lunare de către salariați, alții decât membrii de sindicat, cu acordul acestora. Contribuția nu va depăși cotizația sindicală, va fi administrată în comun de angajator și sindicatele reprezentative și va fi utilizată exclusiv pentru pregătirea și desfășurarea negocierilor colective."

3. Articolul 9 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Prezentul contract colectiv de muncă se prelungește până la data de 31 decembrie 2012.

(2) Anual se vor negocia salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru și condițiile de muncă.

(3) Cu cel puțin 60 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat, părțile pot conveni asupra prelungirii valabilității contractului sau asupra renegocierii lui.

(4) Dacă nici una dintre părți nu denunță contractul cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește până la încheierea unui nou contract, dar nu mai mult de 12 luni."

4. Alineatul 2 al articolului 12 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Dacă nu se realizează consensul, clauza se interpretează conform hotărârii Comisiei Paritare până la decizia finală a instanței de judecată."

5. Alineatul 1 al articolului 16 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Părțile contractante se obligă ca, pentru perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă, să nu promoveze și să nu susțină reglementări interne a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din contractele colective de muncă, oricare ar fi nivelul la care acestea au fost încheiate."

6. Alineatul 1 al articolului 17 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi și, respectiv, de 40 de ore pe săptămână."

7. Articolul 18 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Zilele de repaus săptămânal sunt sâmbăta și duminica.

(2) În cazul unităților, subunităților sau al locurilor de muncă a căror activitate nu poate fi întreruptă, zilele de repaus pot fi acordate, prin rotație, în alte zile decât sâmbăta și duminica, astfel încât fiecare salariat să beneficieze, cel puțin o dată pe lună, de repausul săptămânal, succesiv în zilele de sâmbătă și duminică sau cumulată pe o perioadă mai mare.



(3) Situațiile prevăzute la alin. 2 se vor stabili prin contractul colectiv de muncă la nivelul unității.

(4) În situația prevăzută la alin. 2, salariații vor beneficia de un spor la salariu, stabilit prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate."

8. Articolul 21 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"Pentru un program normal de lucru, salariații beneficiază de o pauză de masă de minimum 15 minute. Din timpul negociat pentru pauza de masă, 15 minute se includ în programul de lucru. Timpul afectat pauzei de masă va fi acordat, de regulă, la jumătatea duratei schimbului."

9. Alineatul 1 al articolului 24 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Munca prestată peste programul normal de lucru, la solicitarea angajatorului, este considerată muncă suplimentară."

10. Articolul 25 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Orele de muncă suplimentare, contabilizate separat de orele normale de muncă, vor fi plătite cu un spor de 100% din salariul de bază.

(2) Modalitatea de compensare a orelor de muncă suplimentară se va stabili împreună cu salariatul în momentul acceptării efectuării acestora.

(3) Recuperările se vor acorda în următoarele 60 de zile, în baza unor programări stabilite împreună cu salariații."

11. Articolul 26 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) La nivel de unitate se poate stabili ca personalul care, prin natura muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru să primească un spor de ore suplimentare.

(2) În acest caz, sporul de ore suplimentare nu va mai fi calculat conform art. 25 alin. 1, ci acesta se va stabili la nivel de unitate și va fi în cuantum de minimum 15% din salariul de bază brut lunar.

(3) Categoriile de personal care pot beneficia de prevederile alin. 1 se vor stabili prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate."

12. Articolul 29 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"Este interzisă prestarea muncii în timpul nopții de către femei gravide, lăuze și cele care alăptează. Aceste situații trebuie comunicate angajatorului împreună cu acte doveditoare."

13. Articolul 31 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"În cazul în care munca suplimentară în timpul nopții va fi prestată într-o zi de repaus sau de sărbătoare, conform art. 35, ea va fi plătită ca în exemplul următor:

| | |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| - tariful unei ore normale | - 100% din salariul de bază; |
| - majorarea pentru ora lucrată în zi de repaus sau de sărbătoare | - 100% din salariul de bază; |
| - majorarea pentru ora lucrată în timpul nopții | - 25% din salariul de bază; |
| | TOTAL - 225%" |

14. Articolul 32 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"Se consideră sărbători religioase și legale, fiind zile de repaus, următoarele:

- 1 și 2 ianuarie;

- prima și a doua zi de Paște;

- 1 Mai;

- prima și a doua zi de Rusalii

- Adormirea Maicii Domnului

- 1 Decembrie

- prima și a doua zi de Crăciun

- pentru alte culte se pot acorda alte zile libere în locul celor de mai sus în funcție de prevederile legale."

15. Alineatul 1 al articolului 35 din contract se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Munca prestată în zilele de sărbători legale și religioase se consideră muncă suplimentară și, în cazul în care nu a fost compensată cu ore libere plătite, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază."



