

ACT ADITIONAL

la contractul colectiv de munca la nivelul ramurii industriei textile si a produselor textile
pe anii 2007-2010

incheiat astazi, 27. 06. 2011, in Comisia de Negociere Mixta

(patronat si sindicate de ramura)

Articolul 10 se modifica dupa cum urmeaza:

Prezentul contract colectiv de muncă este valabil pana la data de 31.12.2011.

Articolul 22 se modifica dupa cum urmeaza:

Se elimina aliniatul 3: "Contractul individual de munca va cuprinde cel putin clauzele prevazute in Anexa nr.5".

Articolul 51 se modifica dupa cum urmeaza:

Se considera sarbatori legale si religioase si sunt zile de repaus urmatoarele:

- Anul Nou 2 zile (1 si 2 ianuarie)
- Pastele.....2 zile (prima si a doua zi)
- 1 Mai1 zi
- Rusaliile.....2 zile (prima si a doua zi)
- Adormirea Maicii Domnului 1 zi (15 august)
- Ziua Nationala.....1 zi (1 Decembrie)
- Craciunul2 zile (25 si 26 decembrie).

Articolul 58 se modifica dupa cum urmeaza:

Concediul anual de odihna poate fi intrerupt sau reprogramat in urmatoarele conditii:

- pe perioada incapacității temporare de muncă, conform legii;
- pe timpul satisfacerii concediului prenatal sau postnatal;
- pe timpul satisfacerii unor obligații militare;
- când prezența salariatului la serviciu este cerută de conducerea societății comerciale, cu acordul salariatului;
- în cazul în care salariatul solicită acest lucru și interesele serviciului o permit.

Articolul 77 se modifica dupa cum urmeaza:

Articolul 77 (1): Salariul de bază minim brut garantat pe ramura textile, produse textile și confecții de îmbrăcăminte se stabilește la 670 Lei (sasesutesaptezeci lei) pentru un program complet de lucru de 170 de ore, în medie pe lună, adică 3,94 Lei /oră.

Articolul 77 (1') se elimina.

Articolul 82 se modifica dupa cum urmeaza:

Articolul 82 (2): În situația în care angajatorul nu poate să asigure pe durata unei zile de lucru parțial sau total condițiile necesare realizării sarcinilor de serviciu, acesta este obligat să plătească salariaților salariul de bază pentru timpul cât lucrul a fost întrerupt.

Articolul 96 se modifica dupa cum urmeaza:

Articolul 96 (1): În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă, în fiecare unitate se va constitui un comitet de securitate și sănătate în muncă, având atribuțiile prevăzute de normele de aplicare a legii 319/2006.

Articolul 96 (2): Comitetul de securitate și sănătate în muncă va fi constituit în conformitate cu legea 319/2006.

Articolul 96 (4): Activitatea comitetelor de securitate și sănătate în muncă se va desfășura în baza regulamentelor proprii și a legii 319/2006.

Anexa 1 Se modifica dupa cum urmeaza :

Federatia Sindicatelor Textile-Confectii – CONFTEX – Bucuresti, Gheorghe GRECU

Federatia Sindicatelor din Industria Usoara – UNICONF – Bucuresti, Gheorghe NASTASE

Federatia PELTRICONTEX – FRATIA Sibiu, Eugenia DIACONESCU

Federatia Sindicala – CRAIMODEX – Craiova, Ilie ROSU

Art. 168. Prezentul Contract Colectiv de Muncă produce efecte începând cu data înregistrării lui de către una dintre părți în condițiile prevăzute de art. 25, alin. 3., din Legea nr. 130/1996, republicată.

DIN PARTEA FEDERAȚIEI PATRONALE
FEPAIUS

1. Maria GRAPINI
2. Mihai PASCULESCU
3. Ion STRATILA
4. Aurel HOFMANN
5. Dorel ACSINTE

DIN PARTEA FEDERAȚIILOR SINDICALE
DE RAMURĂ

Federatia Sindicatelor Textile Confectii - CONFTEX

1. Gheorghe GRECU

Federatia Sindicatelor din Industria Usoara - UNICONF

- Gheorghe NASTASE

Federatia ELTRICONTEX - FRATIA SIBIU

3. Eugenia DIACONESCU

Federatia Sindicala CRAIMODEX CRAIOVA

4. Ilie ROSU



Anexa 3 Se modifica dupa cum urmeaza:

Cotele de contribuție ce urmează a fi suportate de salariații beneficiari de trimiteri la tratament balnear și odihna recuperatorie cu bilete prin sindicat

Nr. crt.	Salariul de bază brut lunar (lei)	Procent din valoarea biletului		
		1.XI-30.IV	01.V-15.VI	16VI – 31.X
1	2	3	4	5
1.	Pana la 670	35	35	45
2.	671 - 700	40	40	50
3.	701 - 730	45	45	55
4.	731 - 760	50	55	60
5.	761 - 790	55	60	65
6.	791 - 820	60	65	70
7.	821 - 850	65	70	75
8.	851 - 880	70	75	80
9.	881 - 930	75	80	85
10.	931 - 980	80	85	90
11.	981 – 1030	85	90	95
12.	1031 - 1080	90	95	100
13.	1081 - 1130	95	100	100
14.	Peste 1130	100	100	100

Anexa nr.5 - Se elimina.