

NOTA

Referitor la Contractul Colectiv de Munca la nivelul Ramurii Cercetare-Proiectare 2010 - 2015, avem urmatoarele recomandari:

- ▶ Eliminarea art. V.9. - referitor la indexarea salariilor.  
Indexarea a fost o masura aplicata de Guvern in anii anteriori, prin care a fost acoperita o parte din cresterea inflatiei.
- ▶ Inserarea unui nou articol in cadrul capitolului V ("Salarizarea si alte drepturi salariale"), in care sa se precizeze urmatoarele:

"Salarizarea personalului din unitatile de cercetare - proiectare platite din fonduri publice se face conform Legii - cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice".

DIRECTOR  
FLORIN STAMATE



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
Direcția Asigurări Sociale  
Nr. 3902/20.09.2010

**NOTĂ**

Referitor la prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Ramurii Cercetare-Proiectare 2010-2015 facem următoarele observații:

1. Propunem modificarea Art. VII. 7. (1) astfel:

„ În afară de ajutoarele legale la care au dreptul, salariații vor beneficia și de următoarele ajutoare, **plătite din fondurile proprii ale angajatorului: . . .** ”

**Motivație:**

Categoriile de prestații suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat și nivelul acestora sunt reglementate de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, modificată și completată.

În vederea evitării confuziilor dintre aceste prestații și diversele tipuri de ajutoare acordate salariaților în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă este necesar să se precizeze că acestea nu se deduc din contribuția de asigurări sociale.

2. Propunem modificarea Art. VII. 18. (1) astfel:

„ În caz de deces al mamei, drepturile ce s-ar fi cuvenit acesteia prevăzute de lege, pentru creșterea copilului până la 2 ani și în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani se vor acorda, **la cerere**, tatălui dacă solicitantul îndeplinește condițiile prevăzute de

Ordonanța de Urgență nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului.”

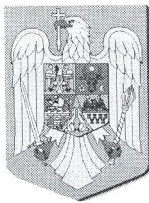
**Motivație:**

Indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de doi și în cazul copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani reprezintă un drept care se acordă la cerere, în condițiile în care solicitantul îndeplinește condițiile prevăzute de Ordonanța de Urgență nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului.

**DIRECTOR,**  
**Georgeta JUGĂNARU**



**Întocmit:**  
Consilier Superior  
Liliana Homorodean



ROMÂNIA  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2, Sector 1, București

DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE  
telefon/fax: 021/311 32 40; 021/ 310 08 04

SERVICIUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ  
telefon/fax: 021/315 22 90; e-mail: dssm@mmuncii.ro

## NOTĂ

Referitoare la : **Contract colectiv de muncă la nivelul ramurii Cercetare–  
Proiectare pentru perioada 2010-2015**

### 1. Titlul cap.IV

Propunem ca titlul acestui capitol să fie „Condiții de muncă și aspecte privind securitatea și sănătatea în muncă” având în vedere termenii utilizați în legislația din acest domeniu.

### 2. Articolul IV. 1. (1)

Propunem completarea acestui alineat astfel :

„ Părțile se obligă ..... a condițiilor de muncă și îndeplinirea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.”

### 3. Articolul IV. 1. (2)

Propunem completarea acestui alineat astfel :

„ În vederea ..... a condițiilor de muncă și îndeplinirea cerințelor de securitate și sănătate în muncă..... prevăzute de Legea nr.319/2006 și a celorlalte acte normative care derivă din această lege.”

### 4. Articolul IV. 1. (3) lit. a) și b)

Propunem reformularea acestui alineat astfel :

„ La stabilirea ..... condițiile de muncă și îndeplinirea cerințelor de securitate și sănătate în muncă, părțile..... :

- a) măsurile incluse în contractul colectiv de muncă trebuie să asigure respectarea cerințelor minime în ceea ce privește condițiile de muncă și cele de securitate și sănătate în muncă prevăzute de reglementările legale în vigoare ;
- b) angajatorul are obligația de a efectua evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și ulterior acesteia să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pe care să-l aplice în funcție de condițiile specifice și particularitățile activităților și ale locurilor de muncă.

S-a propus reformularea acestui alineat deoarece în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 art.6 alin. (1) angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

