

---

**PLANUL REGIONAL DE ACTIUNE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI  
INCLUZIUNE SOCIALA**

*si*

**PLANUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI REGIONAL DE ACTIUNE  
2006 – 2008**

*REGIUNEA SUD VEST OLTENIA*

***Sprijin Acordat Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei pentru Elaborarea  
si Implementarea Politicilor de Ocupare***

Proiect nr: RO 2003/005 – 551.05.01.04.01.01

Beneficiar: Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei

Autoritatea Contractanta: Ministerul Integrarii Europene

Consultant: B&S EUROPE, in consortiu cu COTECNO(I), ECORYS NEI

## **CUPRINS:**

### **PLANUL REGIONAL DE ACTIUNE PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA 2006 – 2008 REGIUNEA SUD VEST OLTENIA**

<b>Introducere.....</b>	<b>1</b>
<b>Cap.1 Cadrul European.....</b>	<b>3</b>
<b>Cap.2 Cadrul National.....</b>	<b>7</b>
<b>Cap.3 Cadrul Regional.....</b>	<b>10</b>
<b>Cap.4 Trecerea in revista a altor Programe si Servicii Conexe.....</b>	<b>42</b>
<b>Cap.5 Planul de Actiune.....</b>	<b>47</b>
<b>Cap.6 Anexe.....</b>	<b>66</b>

### **PLANUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI REGIONAL DE ACTIUNE PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA 2006 – 2008 (REGIUNEA SUD VEST OLTENIA)**





## INTRODUCERE

In luna noiembrie 2001, Comisia Europeana a adoptat o Comunicare privind dimensiunea locala a Strategiei Europene privind Ocuparea (SEO) care a identificat modalitati prin care se asigura faptul ca actorii locali si-au adus contributia la SEO in colaborare cu autoritatile nationale si cu institutiile comunitare.

De la aprobarea "Comunicarii", Comisia Europeana a depus toate eforturile pentru a elabora o strategie coerenta, precum si pentru a dezvolta activitati specifice urmarind preluarea prioritatilor Uniunii Europene in domeniul ocuparii fortei de munca si la nivel local.

S-a pus accent deosebit pe asigurarea unei implicari totale a actorilor locali, in special prin furnizarea unei informari mai bune si a unei utilizari mai coerente a politicilor si instrumentelor existente, asigurarea unei accesibilitati sporite si promovarea de practici optime si de experienta.

Abordarea planificarii pentru ocuparea fortei de munca a fost supusa unui proces de reforma in ultimii ani in Romania la fel ca si in Uniunea Europeana. In Romania, la nivel national Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei (MMSSF) si alti factori implicati au elaborat trei Planuri Nationale de Actiune pentru Ocuparea fortei de munca. Aceste documente au stabilit masuri si surse de finantare pentru promovarea ocuparii folosind modelul European si cerinta adresata Romaniei in procesul de pregatire pentru aderarea la UE in 2007 si au urmat standardele si directivele SEO.

Guvernul Romaniei si Comisia UE au elaborat de asemenea un Document Comun de Evaluare a Politicilor in domeniul ocuparii (JAP) care ofera un context al politicilor pentru ocuparea fortei de munca si planificare.

Obiectivul Planului Regional de Actiune privind Ocuparea fortei de munca (PRAO) este de a furniza cadrul de planificare strategica pe termen mediu pentru promovarea ocuparii in Regiunea Sud-Vest Oltenia in perioada 2006-2008, astfel incat Regiunea sa aiba un capital uman dezvoltat, cu un nivel de calificare ridicat, competitiv, dinamic, intr-o piata a muncii flexibila si incluziva, sustinuta de parteneriate eficiente.

Planul Regional de Actiune pentru Ocuparea fortei de munca a fost elaborat de catre membrii Consortiului Regional din care fac parte reprezentanti ai urmatoarelor institutii, din fiecare judet al regiunii: Agentia de Dezvoltare Regionala, Inspectoratul Scolar Judetean, Consiliul Judetean, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca, Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social si Formare Profesionala, Centrul National pentru Dezvoltarea Invatamantului Profesional si Tehnic, Organismul Intermediar Regional POS DRU Sud-Vest, Universitatea din Craiova si Unitatea de Implementare a Programelor Sud-Vest Oltenia. Procesul elaborarii acestui document a avut mai multe etape, toate institutiile mentionate participand activ la culegerea de date, analiza lor si stabilirea domeniilor de interventie pentru identificarea prioritatilor prin alcatuirea unui grup de lucru la nivelul Consortiului Regional si prin sprijinul acordat de Directia Regionala de Statistica Dolj.

Planul Regional de Actiune pentru Ocuparea fortei de munca contine informatii despre situatia actuala si prognozele privind situatia demografica, economica, piata muncii si sistemul educational la nivel regional, aceste informatii au stat la baza identificarii masurilor si actiunilor care vor conduce la reducerea progresiva a golurilor la nivelul pietei muncii inter si intraregionale, la identificarea competentelor cerute de catre angajatori, la adoptarea politicilor regionale de masuri active, de actiuni sociale, educationale, financiare si mentinerea dialogului parteneriatului social la toate nivelurile. Acest document isi doreste sa vina in sprijinul persoanelor aflate in somaj, angajatilor, angajatorilor, Agentiilor Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, Inspectoratelor Scolare Judetene si intregii comunitati locale si, impreuna, toti acesti factori, sa contribuie la dezvoltarea Regiunii Sud-Vest Oltenia.



Planul Regional de Actiune pentru Ocuparea fortei de munca asigura un cadru larg pentru domeniul ocuparii, ne-abordand probleme specifice la niveluri mai scazute decat regional (zona, judet sau oras), pentru aceste niveluri fiind elaborate si implementate planuri de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si reseaua judeteana a acesteia.

La elaborarea PRAO s-a avut in vedere asigurarea concordantei intre acesta si Planul National de Dezvoltare 2007-2013, Planul Regional de Dezvoltare 2007-2013, Planul National de Actiune pentru Ocupare, Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane si Planul Regional de Actiune pentru Invatamantul Profesional si Tehnic.



## Cap.1. CONTEXT EUROPEAN

Scopul pe care si l-a stabilit Uniunea Europeana pentru urmatoarea perioada (**Agenda Lisabona**) este: sa devina cea mai competitiva, dinamica si mai bazata pe cunoastere economie din lume, capabila de crestere economica durabila prin crearea de locuri de munca mai multe si mai bune si printr-o mai mare coeziune sociala.

Principalele **actiuni** avute in vedere pentru indeplinirea acestui scop sunt:

- pregatirea trecerii la economia si societatea bazate pe cunoastere, prin imbunatatirea politicilor de sustinere a societatii informationale si a cercetarii-dezvoltarii, precum si prin inaintarea proceselor de reforme structurale in domeniul competitivitatii si al inovarii dar si prin dezvoltarea pietei interne,
- modernizarea modelului social european, prin investitia in oameni si combaterea excluziunii sociale,
- sustinerea cresterii economice sanatoase si a perspectivelor favorabile de crestere prin aplicarea celui mai potrivit mix de politici macroeconomice.

### **1.1 Strategia europeana de ocupare a fortei de munca**

Strategia europeana de ocupare a fortei de munca a fost adoptata odata cu introducerea, in Tratatul de la Amsterdam (1997), a capitolului referitor la ocuparea fortei de munca (Titlul VIII).

**Strategia** are drept **scop** combaterea somajului la nivelul UE si a fost conceputa ca instrument principal de trasare si coordonare a prioritatilor comunitare in aceasta directie, prioritati ce vor fi adresate de fiecare SM in parte.

In functie de prioritatile identificate, **strategia este structurata pe patru piloni**, fiecare reprezentand un domeniu de actiune a carui dezvoltare contribuie la o mai buna ocupare a fortei de munca la nivel comunitar:

Cei **patru piloni** ai Strategiei europene de ocupare a fortei de munca sunt:

- 1) **angajabilitatea** – ce reprezinta o noua cultura in sfera ocuparii fortei de munca si se refera la abilitatea de a fi angajat, contribuind la combaterea somajului in randul tinerilor si la combaterea somajului pe termen lung;
- 2) **antreprenoriatul** – ce promoveaza crearea de noi locuri de munca prin incurajarea dezvoltarii locale;
- 3) **adaptabilitatea** – ce are in vedere modernizarea organizarii muncii si promovarea contractelor de munca flexibile;
- 4) **asigurarea de sanse egale** – se refera in special la adoptarea de masuri speciale pentru femei, in scopul reconcilierii vietii profesionale cu viata personala.

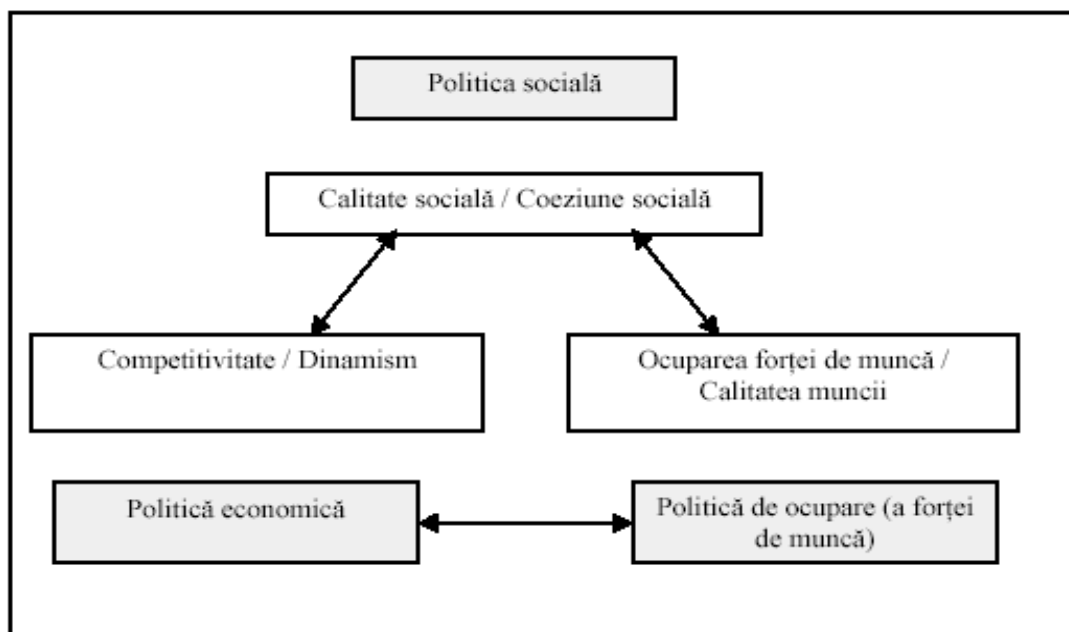
Actiunile strategice ale Uniunii Europene sunt puse in practica prin Politicile sectoriale ale Uniunii. Sectorul social si al ocuparii fortei de munca acopera mai multe domenii, care sunt tratate separat<sup>1</sup>: Ocuparea fortei de munca; Incluziune sociala; Protectie sociala (asigurari sociale si asistenta sociala); Legislatia muncii; Dialog social; Egalitatea de sanse; Sanatatea si siguranta la locul de munca; Protectia persoanelor cu dizabilitati.

<sup>1</sup> Fisa de sector-Ocuparea fortei de munca si sectorul social- Delegatia Comisiei Europene, Februarie 2004



## 1.2 Agenda Politicii Sociale

*Agenda Politicii Sociale* preia acele obiective si elemente ale strategiei ce tin de politica sociala si le converteste intr-un program de actiune pe 5 ani, ce constituie cadrul politicii sociale actuale si care are drept principiu de baza intarirea rolului politicii sociale ca factor productiv. In plus, *Agenda* reflecta transformarea si trecerea acestei politici de la o abordare bazata pe minimizarea consecintelor sociale negative (aparute odata cu schimbarea structurala) la una centrata pe calitate si avand in vedere „modernizarea sistemului social si



investitia in oameni”, care integreaza politica sociala cu politica economica si politica de ocupare a fortei de munca - dupa cum se poate observa din schema de mai jos<sup>2</sup>:

Politica sociala si componenta Politica de ocupare nu pot fi elaborate si implementate singular, fara a tine cont de contextul economic si sunt in stransa corelatie cu politicile economice. Printr-o Politica sociala adecvata se poate asigura o calitate superioara a vietii sociale dar si o coeziune sociala echitabila.

## 1.3. Prioritati ale Politicii Sociale

**Politica sociala** in contextul european trebuie sa fie o **politica pentru oameni**.

- **Grad ridicat de ocupare al fortei de munca** – are in vedere crearea si promovarea de noi locuri de munca;
- **Calitatea muncii** – se refera la locuri de munca mai bune si la moduri mai echilibrate de combinare a vietii profesionale cu viata personala, ceea ce implica existenta unor politici de angajare mai bune, salarii rezonabile si o organizare a muncii adaptata atat nevoilor companiilor cat si nevoilor indivizilor;
- **Calitatea politicii sociale propriu-zise** – implica un grad ridicat de protectie sociala, existenta unor servicii sociale de calitate pe tot cuprinsul Uniunii si accesibile tuturor, crearea de oportunitati reale pentru toti indivizii si garantarea

<sup>2</sup> Politica Sociala - Lucrarea elaborata in cadrul proiectului Phare RO 0006.18.02 – Formarea functionarilor publici din administratia locala in afaceri europene si managementul ciclului de proiect, implementat de Institutul European din Romania in colaborare cu *human dynamics* in anul 2003.Lucrarea face parte din Seria Micromonografii - Politici Europene, versiune actualizata.



drepturilor fundamentale si a celor sociale – aspecte ce joaca un rol esential in atingerea obiectivului pe zece ani al politicii sociale, prin imbinarea productivitatii cu satisfactia personal-profesionala; **Calitatea relatiilor industriale** – are in vedere adaptarea cu succes la schimbarile industriale si reflecta impactul „cunoasterii” – adica al noilor tehnologii si al cercetarii – in progresul economic

#### **1.4. Directii de actiune**

**Gradul ridicat de ocupare al fortei de munca si calitatea muncii - Crearea de locuri de munca mai multe si mai bune**, cu scopul de a creste in perspectiva anului 2010, rata generala de ocupare pana la 70% si rata de ocupare in randul femeilor pana la 60% si 50% pentru lucratorii in varsta (55-64 ani).

**Anticiparea si managementul schimbarii, precum si adaptarea la noul mediu de lucru** (reprezentat de o societate bazata pe cunoastere si pe dezvoltare tehnologica) – prin informarea corespunzatoare si eficienta atat a angajatorilor cat si a angajatilor in vederea ponderarii flexibilitatii si sigurantei unui loc de munca;

**Exploatarea oportunitatilor oferite de o societate bazata pe cunoastere** – prin promovarea invatarii continue, a promovarii de noi forme de organizare a muncii si cresterea sansei de angajare a persoanelor cu handicap;

**Promovarea mobilitatii fortei de munca**, prin implementarea liberei circulatii a fortei de munca si eliminarea obstacolelor geografice, prin dezvoltarea de mecanisme ce faciliteaza mobilitatea (inclusiv noile tehnologii);

#### **1.5. Prioritatea referitoare la imbunatatirea calitatii politicii sociale**

**Modernizarea si imbunatatirea protectiei sociale**, astfel incat sa asigure indivizilor un venit sigur, sa se realizeze securizarea pensiilor si crearea unor sisteme de pensii durabile, sa duca la dezvoltarea unui sistem de sanatate performant;

**Promovarea incluziunii sociale** - ce are ca obiectiv prevenirea si eradicarea saraciei, precum si promovarea participarii tuturor in viata economica si sociala;

**Promovarea egalitatii de gen**, prin promovarea participarii femeilor la viata economica, stiintifica, sociala, politica si civica;

**Intarirea drepturilor fundamentale si combaterea discriminarii**, prin asigurarea dezvoltarii si respectarii drepturilor sociale fundamentale.

#### **1.6 Politicile sociale si Valori europene**

Implementarea Politicilor sociale se doreste a se realiza respectand urmatoarele valori:

- ❖ Respectarea demnitatii umane
  - ❖ Respectarea libertatii
  - ❖ Respectarea democratiei
  - ❖ Respectarea egalitatii
  - ❖ Respectarea statului de drept
  - ❖ Respectarea drepturilor omului, inclusiv drepturile persoanelor apartinand minoritatilor
- Metoda pe baza careia se desfasoara acest proces de coordonare a politicilor de ocupare a fortei de munca este o metoda initiata in cadrul *Strategiei de ocupare* si cunoscuta ca „metoda deschisa de coordonare”. Principiile ce sustin aceasta metoda sunt:
- ❖ *principiul subsidiaritatii*, ce consta in stabilirea/impartirea responsabilitatii intre nivelul comunitar si cel national prin stabilirea obiectivelor la nivel comunitar si responsabilizarea SM in privinta implementarii masurilor de actiune adoptate, pentru realizarea acestora la nivel national;
  - ❖ *principiul convergentei*, ce consta in urmarirea obiectivelor comune prin actiuni corelate;



- ❖ *managementul pe baza de obiective*, ce se refera la monitorizarea si evaluarea progresului prin stabilirea de indicatori comuni pentru toate SM;
- ❖ *monitorizarea pe tara*, ce consta in elaborarea de rapoarte ce inregistreaza progresul si identifica posibilele bune practici la nivel de SM;
- ❖ *abordarea integrata*, ce presupune extinderea *Directiilor* politicilor pietei muncii in sfera altor politici (sociale, educationale, antreprenoriale, regionale si de impozitare).

### **1.7 Locuri de munca mai multe si mai bune**

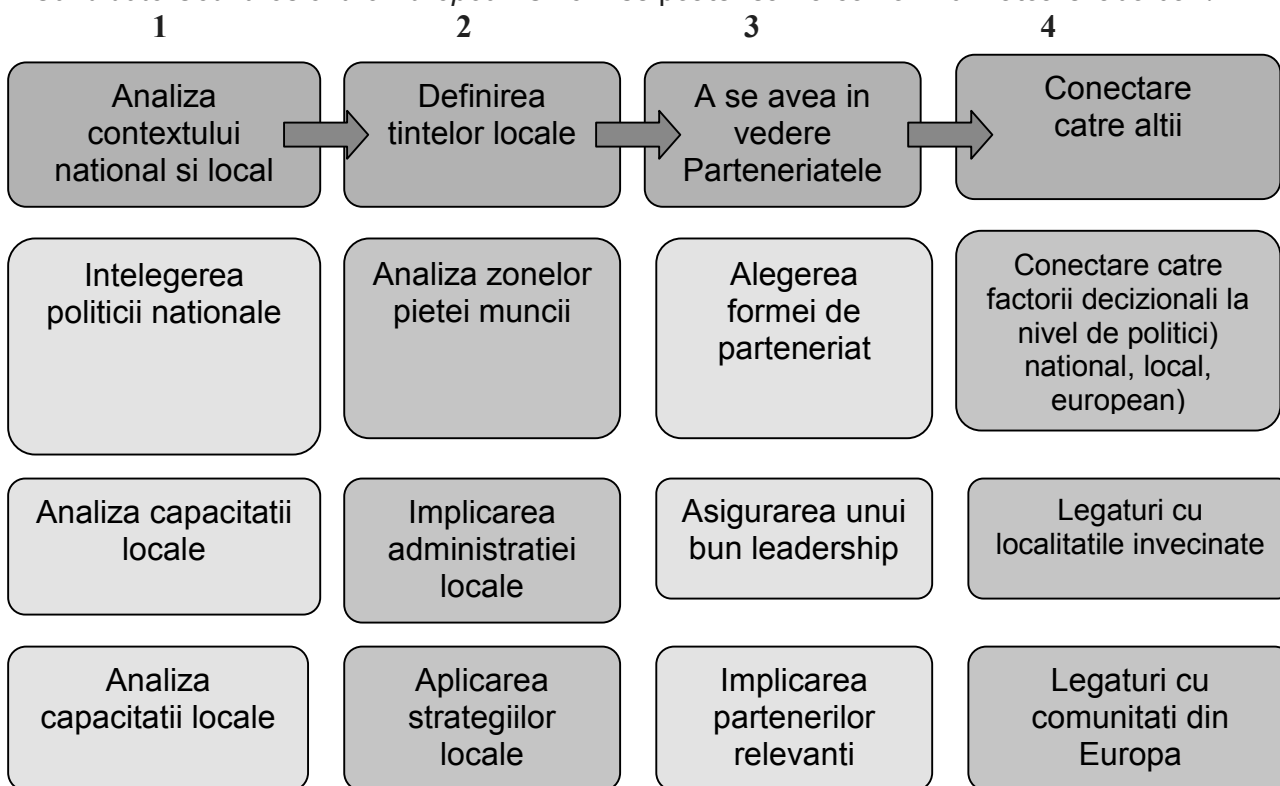
Privind recente adaptari ale politicilor europene, in primul rand se poate observa ca Uniunea Europeana pune un accent deosebit pe ocuparea fortei de munca. In al doilea rand se poate observa ca acum Uniunea Europeana recunoaste ca solutia unica pentru atingerea obiectivelor de ocupare se poate realiza doar prin parteneriate locale.

**Obiectivul general al Politicilor Uniunii Europene este “ Locuri de munca mai multe si mai bune si o mai mare coeziune sociala”.**

Acest obiectiv este reflectat in Strategia europeana de ocupare a Uniunii Europene. Strategia este proiectata astfel incat sa permita Uniunii Europene sa creeze pina in 2010 conditiile pentru ocupare totala si pentru intarirea coeziunii sociale. Strategia reprezinta instrumentul cheie pentru coordonarea politicilor de ocupare ale statelor membre.

Dezvoltarea ocuparii la nivel local are un rol vital pentru atingerea obiectivelor si a tintelor definite in strategie. Conform Liniilor directoare ale ocuparii dezvoltate in 2003, Uniunea Europeana incurajeaza statele membre sa sprijine dezvoltarea ocuparii la nivel local. Aceste Linii directoare recomanda statelor membre sa “sprijine potentialul local, prin toti actorii relevanti”.

**Crearea conditiilor corecte** pentru implementarea Politicilor de ocupare conform “*Practical Handbook on Developing Local Employment Strategies in the New Member States and Candidate Countries of the European Union*” se poate realiza conform urmatoarei abordari:





## Cap.2. CONTEXTUL NATIONAL

### 2.1 Ocuparea fortei de munca

Romania s-a aliniat la Strategia Europeana pentru Ocupare, revizuita, politica nationala in domeniul ocuparii fortei de munca fiind in concordanta cu liniile directoare integrate ale acestei strategii. Liniile directoare sunt prezentate in Anexa 1.

In conformitate cu prioritatile pentru Romania mentionate in Documentul Comun de Evaluare, Comisia Europeana si de Guvernul Romaniei s-au pus de acord cu privire la o serie de recomandari care urmeaza sa fie implementate in urmasorii ani in vederea combaterii problemelor identificate pe piata muncii din Romania. Datorita intensificarii masurilor active de ocupare a fortei de munca si a celor destinate stimulării cresterii economice initiate de Guvern, tendinta s-a modificat in 2001-2003, iar rata somajului (totalul somerilor raportat la populatia activa) s-a stabilizat si se situeaza intre 7 si 8%. Cu toata aceasta scadere a nivelului general al somajului, rata somajului pe termen lung si rata somajului in randul tinerilor reprezinta inca un fenomen ingrijorator. Ocuparea fortei de munca continua sa reprezinte una dintre cele mai serioase probleme ale tranzitiei. Pe fondul restructurarii si privatizarii sectorului industrial, perioada de dupa 1990 a fost caracterizata de concedieri masive in sectoare precum cel minier, metalurgic si feroviar. Deoarece reducerea numarului de locuri de munca in sectoarele industriale si in intreprinderile de stat nu a fost contrabalansata de crearea de noi locuri de munca in sectorul privat, tendintele de ocupare a fortei de munca au continuat sa fie negative pana la inceputul anului 2001.

### **Prioritati si perspective nationale**

#### **I. Prioritati continute in Programul de Guvernare 2005-2008**

*Principiile* actiunilor in domeniul ocuparii fortei de munca:

- Implicarea partenerilor sociali in elaborarea politicilor si strategiilor pentru implementarea unor programe speciale in domeniul ocuparii;
- Sanse egale pentru toti furnizorii de servicii de pe piata muncii (furnizorii de consiliere, formare profesionala si de ocupare) ;
- Deplasarea centrelor de decizie catre unitatile locale pentru a se trece la un management competitiv, care sa conduca la cresterea responsabilitatilor locale si la optimizarea folosirii resurselor.

**Obiectiv** - cresterea gradului de ocupare si scaderea reala a ratei somajului

#### **Masuri pasive**

- Modificarea cuantumului indemnizatiei de somaj in functie de stagiul de cotizare si contributia la bugetul asigurarilor sociale de somaj;
- Stimularea insertiei pe piata muncii a absolventilor de invatamant preuniversitar si universitar, a somerilor care sunt parinte unic sustinator al familiei monoparentale sau persoane in varsta de peste 45 de ani;

#### **Masuri active**

- cresterea constanta a ponderii masurilor de stimulare a ocuparii in totalul cheltuielilor sociale de somaj.
- Promovarea unor programe speciale in parteneriat pentru diminuarea somajului de lunga durata, atat in randul tinerilor cat si a persoanelor care au depasit varsta de 45 de ani, precum si din randul persoanelor care au dificultati de integrare;



## **Masuri institutionale**

### **– Crearea autonomiei decizionale si de conducere a ANOFM.**

## **II. Recomandari ale Raportului comprehensiv de monitorizare realizat de Comisia Europeana - 2005**

- eforturi suplimentare pentru implementarea eficienta a prioritatilor identificate in Documentul Comun de Evaluare a Prioritatilor Politicii de Ocupare (JAP);
- integrarea grupurilor minoritatilor etnice, in special a celei Rome, pe piata muncii;
- imbunatatirea eficacitatii si eficientei serviciului public de ocupare a fortei de munca;
- activarea eficienta a masurilor de pe piata muncii.

## **III. Prioritati ale Documentului Comun de Evaluare a Prioritatilor Politicii de Ocupare JAP**

- **Promovarea unui mediu favorabil ocuparii** (reducerea impozitelor si a taxelor, cresterea conformarii la plata taxelor, interactiunea dintre sistemul de asistenta sociala si cel de asigurari pentru somaj, sistem de salarizare care sa sprijine reformele economice si ale pietei muncii);
- **Dezvoltarea resurselor umane – legatura cu piata muncii** (asigurarea pentru totii copiii a accesului la invatamantul obligatoriu; largirea accesului la invatamantul secundar; adaptabilitatea la nevoile pietei muncii; asigurarea calitatii in educatie, mai ales in mediul rural; dezvoltarea strategiei pentru formarea profesionala continua si a capacitatii de pregatire a somerilor);
- **Promovarea de politici active pe piata muncii si Serviciul Public de Ocupare** (asigurarea resurselor financiare si umane pentru politicile active pe piata fortei de munca, echilibru mai bun intre ocuparea subventionata si alte masuri, imbunatatirea calitatii si eficientei Serviciului Public de Ocupare, mai ales la nivel teritorial);
- **Asigurarea accesului egal pe piata muncii pentru toti** (strategii pentru promovarea grupurilor dezavantajate pe piata fortei de munca, in special a membrilor minoritatii roma);
- **Cadrul institutional** (dezvoltarea unui dialog bipartit, consolidarea capacitatii institutionale pentru politica regionala de ocupare si pentru implementarea cadrului de sprijin comunitar de tip structural).

*Conform ultimului raport de progres privind JAP (septembrie 2005), prioritatile stabilite in 2002 raman, in continuare, valabile.*

## **IV. Cadrul strategic**

*Strategia Nationala pentru ocuparea fortei de munca 2004 – 2010 are ca obiective strategice: ocupare deplina, calitatea si productivitatea muncii, coeziune si incluziune sociala (in conformitate cu obiectivele strategice interdependente ale Strategiei Europene de Ocupare revizuita). Implementarea acestor obiective pe termen mediu va duce la atingerea unei rate de ocupare de 59,8% in 2008 (in 2004 a fost de 57,9%, grupa de varsta 15-64 ani).*

*Strategia pe termen scurt si mediu pentru formarea profesionala continua 2005 – 2010 stabileste, pentru anul 2010, atingerea tintei de 7% in ce priveste rata de participare la educatie si formare profesionala (grupa de varsta 25-64 ani). Obiectivele strategice sunt:*

1. O participare crescuta la formarea profesionala continua (FPC) si facilitarea accesului pentru toate categoriile de persoane din perspectiva invatarii pe tot parcursul vietii;
2. Cresterea calitatii si eficientei sistemului de FPC printr-un management orientat spre rezultate.



## V. Prioritati ale Planului National de Actiune in domeniul Ocuparii 2004-2005

- Obiective orizontale: ocuparea deplina, calitatea si productivitatea muncii si coeziunea si incluziunea sociala;
- Obiective si masuri concrete stabilite in conformitate cu liniile directoare valabile la acea data:

Linia directoare 1	Masuri active si preventive pentru someri si persoane inactivate
Linia directoare 2	Crearea de locuri de munca si spiritul antreprenorial
Linia directoare 3	Conducerea tranzitiei si promovarea adaptabilitatii si mobilitatii pe piata muncii
Linia directoare 4	Promovarea dezvoltarii capitalului uman si a invatarii pe tot parcursul vietii
Linia directoare 5	Cresterea ofertei pe piata muncii si promovarea imbatranirii active
Linia directoare 6	Egalitate de gen
Linia directoare 7	<b>Promovarea integrarii si combaterea discriminarii persoanelor dezavantajate pe piata muncii</b>
Linia directoare 8	Rentabilizarea muncii si crearea de stimulente corespunzatoare
Linia directoare 9	Transformarea muncii nedecarate in ocupare corespunzatoare
Linia directoare 10	Combaterea disparitatilor regionale privind ocuparea

Noul *Plan National de Actiune in domeniul Ocuparii*, valabil pentru anul 2006, va fi caracterizat de o abordare extrem de pragmatica, cu un accent deosebit pe mediul rural si insertia pe piata fortei de munca a persoanelor de etnie roma. O sectiune speciala va fi dedicata consolidarii capacitatii serviciului public de ocupare.

Va fi pastrata prezentarea masurilor in functie de noile linii directoare in domeniul ocuparii, inasa numai in acord cu necesitatile de actiune pe plan intern.

Cel de-al doilea raport de progrese privind prioritatile identificate in JAP contine in sectiunea de concluzii o astfel de abordare. Ea va fi extinsa in PNAO-2006.



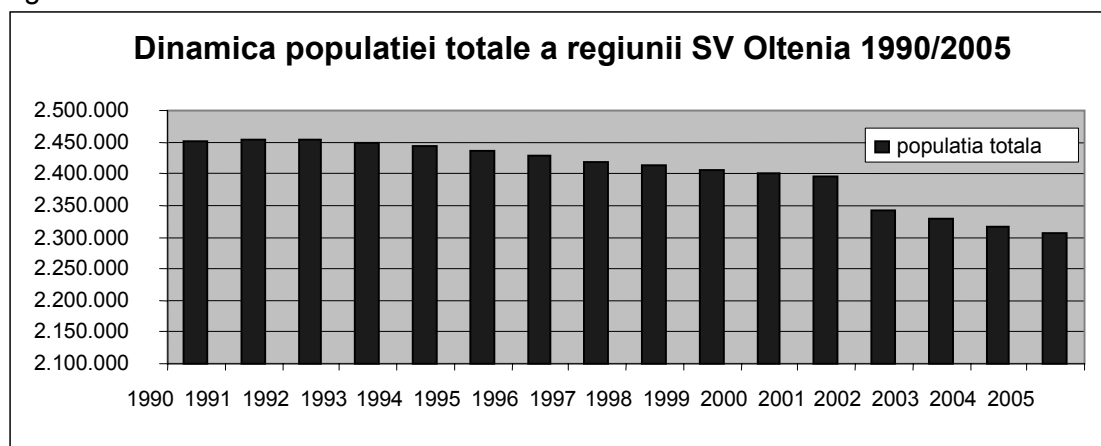
## Cap.3.CADRUL REGIONAL

### 3.1 Demografia

Conform datelor furnizate de Directia Regionala de Statistica Dolj, la **1 iulie 2005, Regiunea SV Oltenia are o populatie de 2.306.450 locuitori**, dinamica in raport cu anul 2004 evidentiind o scadere cu 0,48%.

La nivelul regiunii SV Oltenia, evolutia populatiei totale continua trendul descendent manifestat dupa recensamantul din ianuarie 1992, in anul 2005 fata de anul 1992 populatia regiunii a scazut cu 146.825 persoane, adica 5,98 % din populatia la nivelul anului 1992 (anexa 1, tabelul 1.1)

Figura 3.1.1.



Scaderea populatiei in ultimii 13 ani (2005 fata de 1992) a fost determinata, in principal, de manifestarea superioara a mortalitatii, comparativ cu natalitatea si generarea unui spor natural negativ (anexa 1, tabel 1.9 si 1.10), precum si de fenomenul migrator al populatiei catre alte zone.

#### **Structura populatiei totale pe judete**

#### **Populatia totala, pe judete, in data de 1 iulie 2005 - Regiunea SV Oltenia**

Tabel 3.1.1.

JUDET	POPULATIA TOTALA	PONDEREA IN TOTAL POPULATIE IN REGIUNE (%)
DOLJ	718.874	31,17
GORJ	384.852	16,68
MEHEDINTI	303.869	13,17
OLT	483.674	20,98
VALCEA	415.181	18,00
<b>TOTAL REGIUNE</b>	<b>2.306.450</b>	<b>100</b>

Sursa : Directia Regionala de Statistica Dolj 2006

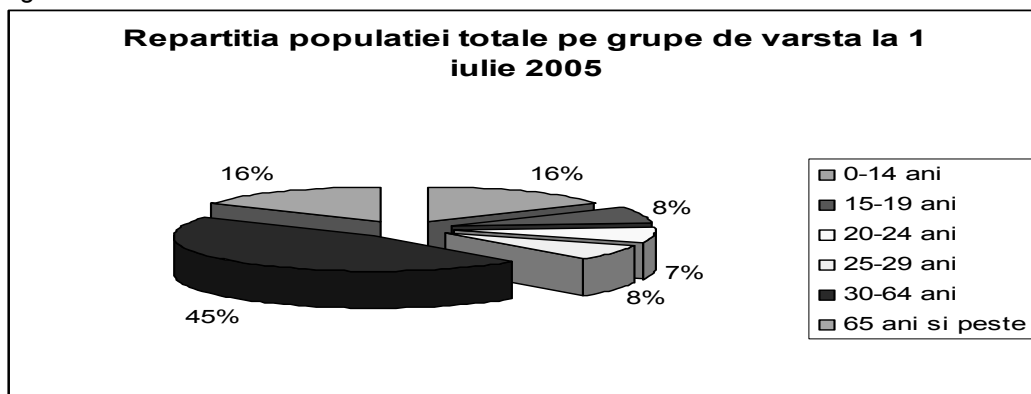


Din repartitia pe judete a populatiei totale a regiunii la nivelul anului 2005 se remarca o pondere mai mare in judetul Dolj (31,17 %), fata de celelalte judete: Olt (20,98 %), Valcea (18,00 %), Gorj (16,68 %) si Mehedinti (13,17 %).

### Structura populatiei pe grupe de varsta

#### Structura populatiei regiunii SV Oltenia pe grupe de varste la 1 iulie 2005

Figura 3.1.2.



Sursa : Directia Regionala de Statistica Dolj 2006

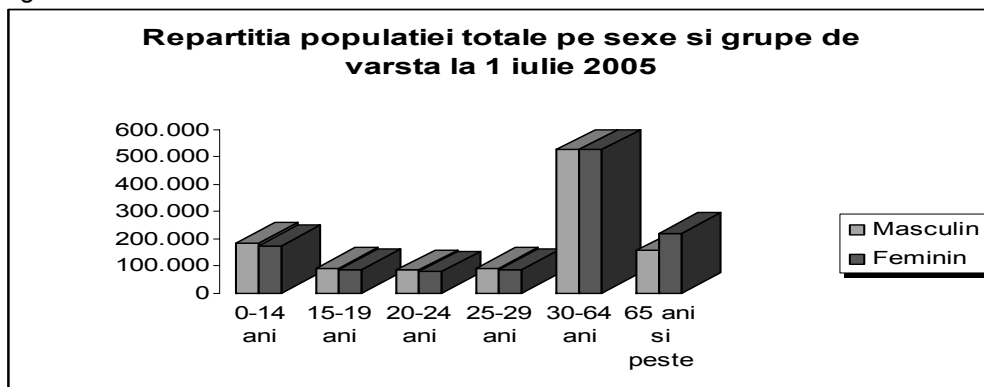
Asistam, in Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia la reducerea ponderii populatiei tinere (0-14 ani) in populatia totala, de la 22,7% in anul 1990, la 16% in anul 2005, in timp ce grupele de populatie varstnica inregistreaza o usoara crestere, populatia in varsta de 65 de ani si peste atingand in 2005 un nivel de peste 16 % ( anexa 1, tabel 1.2 ).

Evolutia structurii pe grupe de varsta a populatiei Regiunii Sud-Vest Oltenia releva aparitia unui proces lent, dar constant de imbatranire demografica cu implicatii negative pentru economie si societate, fenomen caracteristic tuturor judetelor componente, datorita ratei scazute a natalitatii, ce contribuie in mod direct la reducerea ponderii populatiei tinere.

### Structura populatiei pe sexe

#### Populatia regiunii SV Oltenia la data de 1 iulie 2005 detaliata pe sexe si grupe de varsta

Figura 3.1.3.



Sursa : Directia Regionala de Statistica Dolj 2006



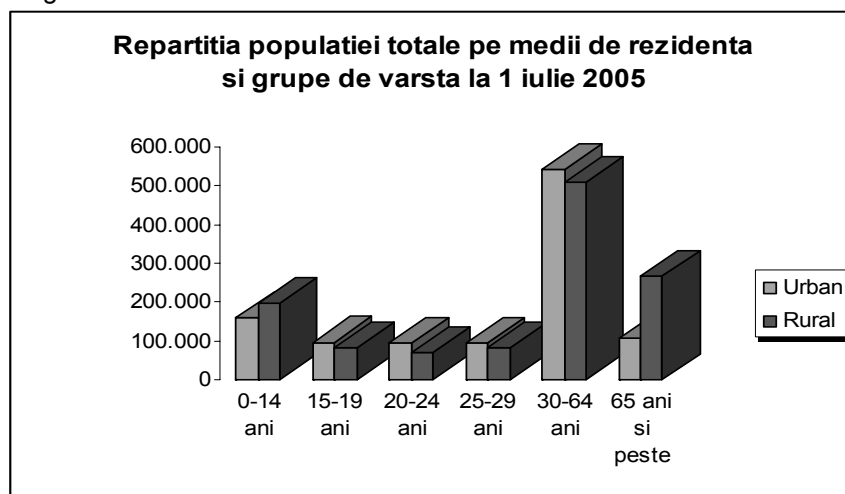
Dintr-un total de **2.306.450 persoane** la nivelul anului 2005, femeile din Oltenia reprezinta 1.175.038 (50,95%). Dintre acestea, aproximativ 52 % traiesc in mediul rural (vezi fig. 3.1.3.).

Structura populatiei pe sexe pe fiecare judet pastreaza raportul mai mare al populatiei feminine fata de cea masculina, astfel: in Dolj 51,35 %, in Gorj 50,57 %, in Mehedinti 50,87 %, in Olt 50,69 %, in Valcea 50,94 %.

### Structura populatiei pe medii rezidentiale

#### Populatia regiunii SV Oltenia la data de 1 iulie 2005 detaliata pe medii si grupe de varsta

Figura 3.1.4.



Sursa : Directia Regionala de Statistica Dolj 2006

Distributia pe medii a populatiei totale in anul 2005 a pus in evidenta **preponderenta populatiei rurale** cu un numar de 1.210.390 persoane (52,48%), fata de populatia din **mediul urban**, ce insumeaza 1.096.060 persoane (47,52 %) conform fig. 3.1.4.

Dinamica populatiei regiunii SV Oltenia, in perioada 1992-2005 pe medii rezidentiale, indica o crestere a populatiei urbane cu 25.063 persoane ( 2,34% ) si in acelasi timp o scadere a populatiei rurale cu 171.888 persoane ( 12,43% ), generand per total, la nivel de regiune un sold negativ de 146.825 persoane. Raportul invers de dinamica intre medii rezidentiale este in masura sa genereze efecte pozitive in privinta scaderii ocuparii in agricultura de subzistenta si a cresterii productivitatii muncii.

#### Miscarea naturala a populatiei regiunii SV Oltenia 2004/2005 - persoane

Tabel 3.1.2.

-numar persoane-

	2004	2005	DINAMICA 2004/2005 (%)
<b>NASCUTI VII</b>	20.618	20.680	100,3
<b>DECEDATI</b>	30.348	30.969	102,2
<b>DECEDATI SUB 1 AN</b>	381	331	86,9
<b>SPOR NATURAL</b>	-9.730	-10.289	105,7

Sursa : Directia Regionala de Statistica Dolj 2006



La nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia, in anul 2005, comparativ cu anul 2004, cresterea numarului de nascuti-vii, cu 62 persoane si a numarului decedatilor, cu 621 persoane, a condus la amplificarea sporului natural negativ, de la 9.730 persoane la 10.289 persoane. In cadrul Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, judetul Dolj inregistreaza cea mai mare pondere a nascutilor – vii (31,5%) si o rata a natalitatii de 9,1‰, urmat de Olt (19.9 ‰, respectiv 8,5‰ ), Valcea (18,2 ‰, respectiv 9,0 ‰), Gorj (17,5%, respectiv 9,4 ‰) si Mehedinti (12,9 ‰, respectiv 8,8 ‰). In Romania, dinamica natalitatii pe judete, in comparatie cu anul 2004, a pus in evidenta cresterea acestui fenomen demografic in 28 de judete, intre care si judetele Dolj si Valcea.

### Proiectii INS pentru 2003-2025 (varianta medie)

*Evolutia populatiei proiectate (mii persoane)*

Tabel 3.1.3.

JUDET		2003	2005	2010	2015	2020	2025
<b>DOLJ</b>	<b>0-14 ani</b>	116.0	109.4	98.4	92.2	85.2	77.1
	<b>15-64 ani</b>	489.3	487.6	480.8	464.7	442.1	420.9
	<b>Peste 65 ani</b>	120.0	120.0	114.2	109.7	110.4	109.2
	<b>TOTAL</b>	<b>725.3</b>	<b>717.0</b>	<b>693.4</b>	<b>666.6</b>	<b>637.7</b>	<b>607.2</b>
<b>GORJ</b>	<b>0-14 ani</b>	70.9	66.1	58.5	54.6	50.7	45.4
	<b>15-64 ani</b>	264.9	267.7	271.6	268.3	259.2	249.1
	<b>Peste 65 ani</b>	51.1	51.4	49.9	49.5	52.0	54.3
	<b>TOTAL</b>	<b>386.9</b>	<b>385.3</b>	<b>380.1</b>	<b>372.4</b>	<b>361.9</b>	<b>348.8</b>
<b>MEHEDINTI</b>	<b>0-14 ani</b>	50.8	47.3	41.4	38.5	34.9	30.8
	<b>15-64 ani</b>	206.8	206.9	205.3	198.0	187.8	177.7
	<b>Peste 65 ani</b>	49.7	49.3	46.5	45.1	45.9	46.1
	<b>TOTAL</b>	<b>307.3</b>	<b>303.6</b>	<b>293.2</b>	<b>281.5</b>	<b>268.6</b>	<b>254.6</b>
<b>OLT</b>	<b>0-14 ani</b>	81.4	75.6	65.9	59.2	52.7	45.5
	<b>15-64 ani</b>	331.2	328.6	319.1	304.0	284.0	264.5
	<b>Peste 65 ani</b>	78.7	79.2	76.6	73.6	73.0	71.0
	<b>TOTAL</b>	<b>491.4</b>	<b>483.4</b>	<b>461.6</b>	<b>436.8</b>	<b>409.7</b>	<b>381.0</b>
<b>VALCEA</b>	<b>0-14 ani</b>	69.4	64.6	56.8	52.8	48.5	43.4
	<b>15-64 ani</b>	281.1	281.9	280.9	272.2	259.7	247.7
	<b>Peste 65 ani</b>	68.0	68.8	67.5	67.1	68.2	67.7
	<b>TOTAL</b>	<b>418.5</b>	<b>415.3</b>	<b>405.2</b>	<b>392.1</b>	<b>376.4</b>	<b>358.8</b>
<b>REGIUNE</b>	<b>0-14 ani</b>	388.5	363.0	321.0	297.3	272	242.1
	<b>15-64 ani</b>	1573.3	1572.7	1557.1	1507.2	1432.8	1359.9
	<b>Peste 65 ani</b>	367.5	368.7	354.7	345	349.5	348.3
	<b>TOTAL</b>	<b>2329.4</b>	<b>2304.6</b>	<b>2233.5</b>	<b>2149.4</b>	<b>2054.3</b>	<b>1950.4</b>

Sursa :Institutul National de Statistica

Se asteapta ca si in urmatoorii ani tendinta de scadere a populatiei totale a regiunii Oltenia sa continue, pe toate grupele de varsta, asa cum este previzionat in proiectiile INS asupra populatiei regiunii pentru perioada 2003-2025.

Efectele social - economice ale acestei evolutii a populatiei regiunii Oltenia din ultimii ani, vor fi de ordin negativ si vor atrage dupa sine schimbari la nivelul diferitelor subpopulatii



(populatia scolara, populatia feminina in varsta fertila, populatia in varsta de munca s.a.). Astfel, conform prognozelor INS, populatia regiunii va fi in anul 2015 de 2149,4 mii persoane, iar in 2025 de 1950,9 mii persoane, inregistrand o scadere in perioada 2003-2025 de 16.27 %. De asemenea, la nivelul populatiei de varsta scolara, tendinta de scadere se mentine, pe grupe de varsta scolara; in anul 2015 populatia de varsta scolara totala (3-24 ani) va fi 494,2 mii persoane , iar in 2025 de 400,3 mii persoane, scaderea pe intervalul de timp 2003-2025 fiind de -40,26 %.

### 3.2 CONTEXTUL ECONOMIC AL REGIUNII SUD-VEST OLTENIA

Evolutia **produsului intern brut** la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia , in perioada 1993-2003, a fost, in general, sub evolutiile realizate pe ansamblul tarii, perioada de declin fiind mai lunga (1996-2000) decat cea la nivel national (1997-1999).

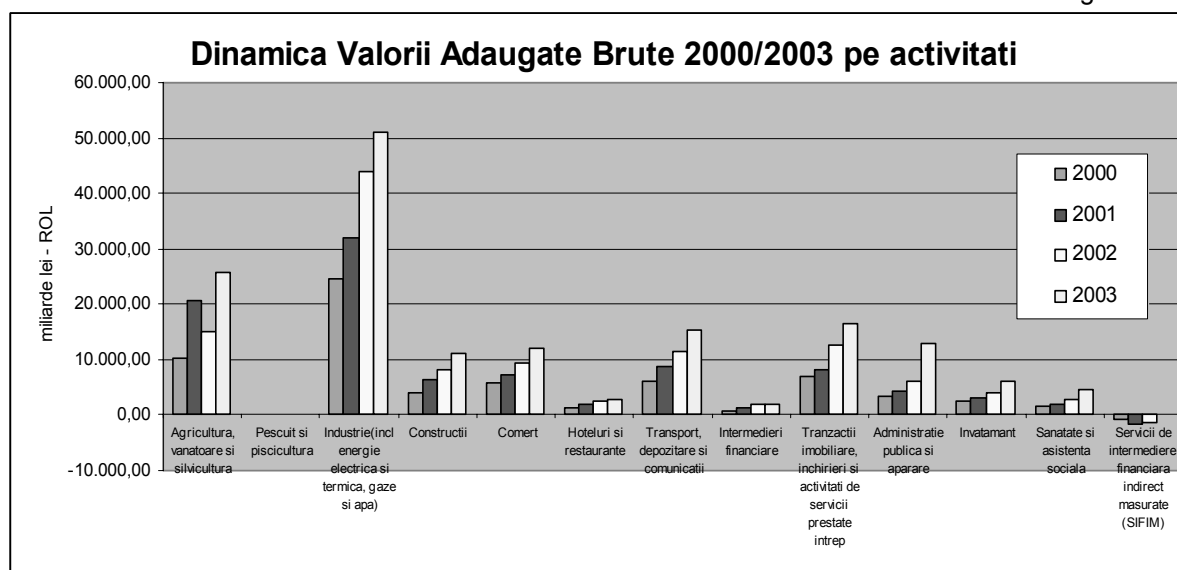
In perioada 2000-2003, conform Anuarului Statistic al Romaniei **produsul intern brut (PIB) total** din Regiunea Sud-Vest Oltenia a crescut cu aproximativ 140%, existand un trend crescator de la an la an pentru intreaga perioada. **PIB regional pe cap de locuitor** a avut in perioada de analiza o crestere superioara respectiv 156.52%.

La nivelul anului 2003 cea mai mare contributie la formarea **valorii adaugate brute (VAB)** a avut-o sectorul industrial (inclusiv energie electrica si termica, gaze si apa) de 50.929,7 mld. lei, reprezentand 31,83% din VAB regionala, urmata de sectorul agricol cu 25.779,00 mld. lei reprezentand 16.11%, sectorul tranzactiilor imobiliare, inchirieri si activitati de servicii prestate intreprinderilor 16.379,80 mld. lei, ( 10.24 % ), transport, depozitare si comunicatii 15.423,7 mld. lei, ( 9.64 % ), administratie publica si aparare 13,019.10 ( 8.14% ), comert 12.141,10 mld. lei, ( 7.59% ) si constructii 11.084,40 mld. lei, ( 6.93 % )-vezi Anexa 2- tabel 2.1.

**Dinamica VAB regionala\*\*** in perioada 2000-2003 evidentiaza o crestere cu 700 % in domeniul pescuitului si pisciculturii, urmata de sectorul administratiei publice si apararii (279,06 %), sanatate si asistenta sociala (174,86 %), constructii (168,35 %), transport, depozitare si comunicatii (156,79 %) si intermediari financiare (153,79 %).

Primele doua sectoare in ordinea ponderilor in VAB regionala la nivelul anului 2003 au inregistrat si ele cresteri semnificative cu 106.21 % respectiv 148 % in anul 2003 in raport cu anul 2000 (vezi figura 3.2.1.)

Figura 3.2.1.



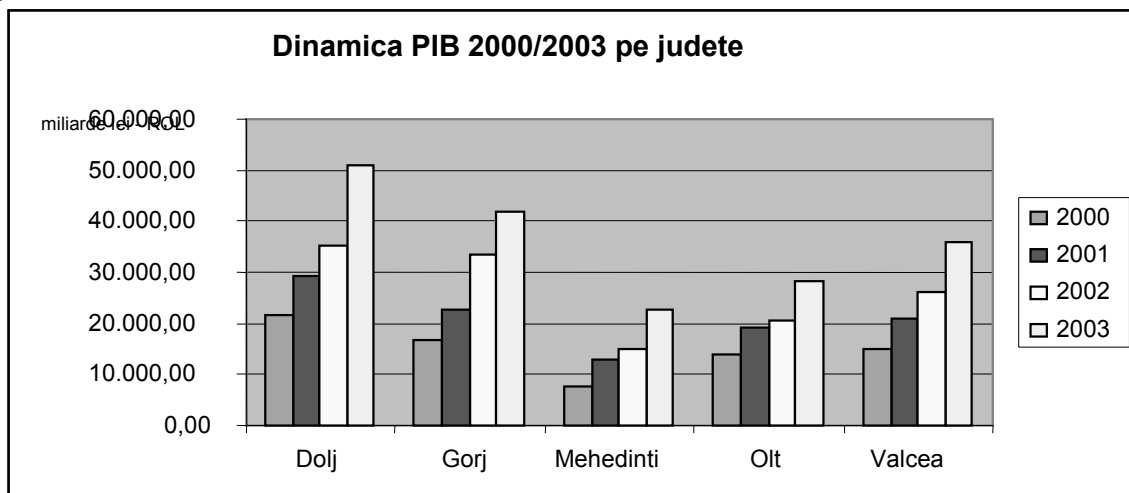
Sursa : INS ,ANUARUL STATISTIC 2005



Structura PIB regional la nivelul anului 2003 indica o pondere de 28.44 % a judetului Dolj (50.996,40 mld. lei), urmat de 23.32 % in judetul Gorj (41.826,10 mld. lei), 19.95 % in judetul Valcea (35.774,80 mld. lei), 15.73 % in judetul Olt (28.208,7 mld. lei) si 12.56 % in judetul Mehedinti (22.507,8 mld. lei).

Dinamica PIB in perioada 2000-2003 pe judete, evidentiaza cea mai mare crestere, cu 188%, in judetul Mehedinti iar cea mai mica (103%) in judetul Olt, in conditiile unei cresteri medii la nivel regional de aproximativ 140 %.

Figura 3.2.2.



Sursa : INS ,ANUARUL STATISTIC 2005

La nivelul anului 2004 valoarea totala a investitiilor brute in regiunea Oltenia a fost de 66.590 mld. lei, reprezentand o crestere de 156.42 % fata de anul 2000. Cele mai mari volume de investitii au fost realizate in industrie 51.660 mld. Lei, (63.6 % fiind realizate in cadrul ramurii energiei electrice si termice, gaze si apa) in comert 6.589 mld. lei si in sectorul transport, depozitare si comunicatii 4.312 mld. lei.

Raportat la clasele de marime ale intreprinderilor, 74.7 % din totalul investitiilor brute s-a facut in intreprinderile mari (250 salariati si peste), urmate de unitatile mijlocii (10.2 %), mici (8.5 %) si micro (6.6 %).

Distributia investitiilor brute pe judete clasifica pe primul loc judetul Gorj (35.339 mld. lei), urmat de Dolj (10.998 mld. lei), Valcea (7.796 mld. lei), Olt (6.861 mld. lei) si Mehedinti (5.596 mld. lei).

**Dinamica investitiilor brute** ale unitatilor locale active pe activitati ale economiei nationale in regiunea Oltenia in perioada 2000-2004 (vezi Anexa2-tabel 2.3.) indica cea mai mare crestere de 1374.07 % in sectorul hoteluri si restaurante, urmat de tranzactii imobiliare, inchirieri si alte servicii prestate intreprinderilor (919.05 %), energie electrica si termica, gaze si apa (703.06 %) si comert (357.25 %).

Singura evolutie negativa a investitiilor brute in perioada de analiza mentionata s-a inregistrat in industria prelucratoare (-19.37%).



## Investitiile straine directe pe regiuni de dezvoltare 2003-2004

Tabel 3.2.1.

Regiuni de dezvoltare	2003		2004		Dinamica 2003/2004 (%)
	Valoare - milioane euro -	Structura pe regiuni (%)	Valoare - milioane euro -	Structura p regiuni (%)	
<b>ROMANIA din care:</b>	<b>9662</b>	<b>100,0</b>	<b>15040</b>	<b>100</b>	<b>55,66</b>
✓ Bucuresti - Ilfov	5236	54,2	8426	56	60,92
✓ Sud - Est	1041	10,8	1752	11,6	68,30
✓ Sud	798	8,2	1273	8,5	59,52
✓ Vest	744	7,7	1093	7,3	46,91
✓ Nord - Vest	648	6,7	1035	6,9	59,72
✓ Centru	629	6,5	1038	6,9	65,02
✓ <b>Sud - Vest</b>	<b>355</b>	<b>3,7</b>	<b>405</b>	<b>2,7</b>	<b>14,08</b>
✓ <b>Oltenia</b>					
✓ Nord - Est	211	2,2	18	0,1	-91,47

Sursa: STUDIU INS , BNR 2006

Valoarea investitiilor straine directe ( asa cum este detaliat in tabelul de mai sus ) in regiunea SV Oltenia in anul 2004 a fost de 405 mil. Euro, reprezentand 2.7 % din valoarea nationala a investitiilor straine directe, reprezentand o crestere de 14.08 % in raport cu anul 2003.

Analiza in dinamica a structurii pe regiuni indica o scadere a ponderii investitiilor straine directe in regiunea SV Oltenia in totalul investitiilor realizate la nivel national (de la 3.7 % in 2003 la 2.7 % in 2004) fapt ce denota mentinerea unei atractivitati regionale scazute din punct de vedere investitional.

La nivelul economiei Regiunii de Dezvoltare Sud- Vest Oltenia, la inceputul anului 2005 s-au inregistrat un numar de 31.149 unitati locale active, in crestere fata de anul anterior cu 9,4% (+ 2684 unitati locale active).

Distributia unitatilor locale active pe clase de marime arata ca majoritatea se situau in clasa 0-9 salariatii (89,3% in anul 2004 si 88,4% in anul 2003), fiind urmate de cele cu 10-49 salariatii (8,0% in anul 2004 si 8,7% in anul 2003), 50-249 salariatii (2,1% in anul 2004 si 2,2% in anul 2003) si cele cu 250 de salariatii si peste (0,6% in anul 2004 si 0,7% in anul 2003).

Pe principalele activitati ale economiei nationale , ramura predominanta care contribuia cu peste 50% la totalul unitatilor locale active este cea de comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea si intretinerea autovehiculelor si motocicletelor si a bunurilor personale si casnice (58,8% in anul 2004 si 61,3% in anul 2003), fiind urmata de industrie (13,0% in anul 2004, la fel si in anul 2003), tranzactii imobiliare, inchirieri si activitati de servicii prestate in principal intreprinderilor (8,5% in anul 2004 si 7,2% in anul 2003), transport, depozitare si comunicatii (5,8% in anul 2004 si 5,4% in anul 2003), hoteluri si restaurante (5,1% in anul 2004 si la fel si in anul 2003), constructii (5,1% in anul 2004 si 4,8% in anul 2003) si alte activitati (3,7% in anul 2004 si 3,2% in anul 2003).

Clasificarea unitatilor locale active pe **forme de proprietate** releva in anul 2004 comparativ cu anul 2003, scaderea proprietatii majoritare de stat (de al 1,0% in anul 2003 la 0,8% in anul 2004) si cresterea proprietatii majoritare private (de la 99,0% in anul 2003 la 99,2% in anul 2004). Din totalul de 257 unitati locale active existente in anul 2004 in proprietatea majoritara de stat (285 in anul 2003), 47,1% se aflau in ramura industriei (44,6% in anul 2003).



In cadrul proprietatii majoritare private, peste 70% din unitatile locale active se gaseau in ramurile: comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea si intretinerea autovehiculelor si motocicletelor si a bunurilor personale si casnice (59,2% in anul 2004 si 61,8% in anul 2003) si industrie (12,7% in anul 2004 si 12,7% in anul 2003).

Appreciate dupa forma juridica, la nivelul anului 2004, unitatile locale active din industrie, constructii, comert si alte sectoare de activitate, au fost in proportie de 92,1% societati cu raspundere limitata (90,7% in anul 2003), 4,5% societati pe actiuni (5,1% in anul 2003). 3,3% alte tipuri de societati cooperatiste si necooperatiste (4,1% in anul 2003) si doar 0,1% au fost regii autonome (0,1% in anul 2003).

In anul 2004, in cadrul principalelor activitati din economie nationala, cele care contribuiau in numar mare la totalul unitatilor active, erau activitatile de industrie si comert.

La nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia in anul 2004, ramura **industriei** detine 4059 unitati locale active (3710 in anul 2003), care dupa forma juridica erau in proportie de 84,4% societati cu raspundere limitata (82,6% in anul 2003), 11,9% societati pe actiuni (12,9% in anul 2003), 3,5% alte tipuri de societati cooperatiste si necooperatiste (4,2% in anul 2003) si doar 0,2% erau regii autonome (0,3% in anul 2003).

Unitatile locale active concentrate in ramura **de comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea si intretinerea autovehiculelor si motocicletelor si a bunurilor personale si casnice** erau in numar de 18316 (17434 unitati in anul 2003), dintre care 17278 unitati erau societati cu raspundere limitata (16254 in anul 2003), 701 unitati erau alte tipuri de societati cooperatiste si necooperatiste (803 in anul 2003) si 337 unitati erau societati pe actiuni (377 in anul 2003).

Distributia unitatilor locale active in anul 2004 la nivelul judetelor componente regiunii, clasifica pe primul loc judetul Dolj (11390 unitati locale active), fiind urmat de Valcea (6092 unitati locale active), Gorj (5306 unitati locale active), Olt (4884 unitati locale active) si Mehedinti (3477 unitati locale active)

Dinamica numarului de IMM-uri pe principalele sectoare de activitate ale economiei nationale in perioada 2001-2004 demonstreaza o crestere de 140% in industria extractiva, urmata de sectorul tranzactiilor imobiliare cu o crestere de 138 %, industria de masini si echipamente cu 109.52 % si sectorul transporturi, depozitare si comunicatii cu 93.5 %. Comparativ cu alte regiuni, Regiunea SV Oltenia are cel mai scazut numar de IMM-uri din Romania si cel mai scazut numar de IMM-uri cu capital strain.

La nivelul anului 2004 ponderea cea mai mare a persoanelor ocupate in IMM-uri era inregistrata in sectoarele comert (63.131 persoane reprezentand 35.02 %), industria prelucratoare (51.386 persoane, reprezentand 28.5 %), constructii (21.228 persoane, reprezentand 11.77 %), tranzactii imobiliare (13.499 persoane, reprezentand 7.49 %) si transporturi, depozitare si comunicatii (12.019 persoane, reprezentand 6.67 %).

Dinamica numarului mediu de persoane ocupate in IMM-uri in aceasi perioada de analiza, evidentiaza cea mai mare crestere in sectorul sanatate si asistenta sociala – 166,91 %, urmat industria extractiva 130.61 %, energie electrica si termica, gaze si apa 105,67 %, tranzactii imobiliare 80,54% si productia de mobilier si alte activitati industriale 72,76 %. O scadere a numarului mediu de persoane ocupate a avut loc in IMM-urile din domeniul textile -14,36 %, hoteluri si restaurante -14,38 %, constructii -8,11 % si industria alimentara si bauturi -5,88 %.

Cele mai semnificative cresteri ale cifrei de afaceri au fost inregistrate in sectoarele energie electrica si termica, apa si gaze 1983,71 %, industria de masini si aparate electrice 779,53 %, industria extractiva 735,37 %, sanatate si asistenta sociala 404,35 %, transporturi, depozitare si comunicatii 314,28 % si industria de masini si echipamente 306,07 %.

Cele mai dinamice sectoare pe perioada de analiza 2001/2004 evaluate prin prisma numarului de IMM active, a persoanelor ocupate si cifrei de afaceri sunt: industria energiei electrice si termice, gaze si apa; industria extractiva; industria de masini si echipamente;



industria de masini si aparate electrice; sanatatea si asistenta sociala; transporturi; depozitare si comunicatii; tranzactii imobiliare.

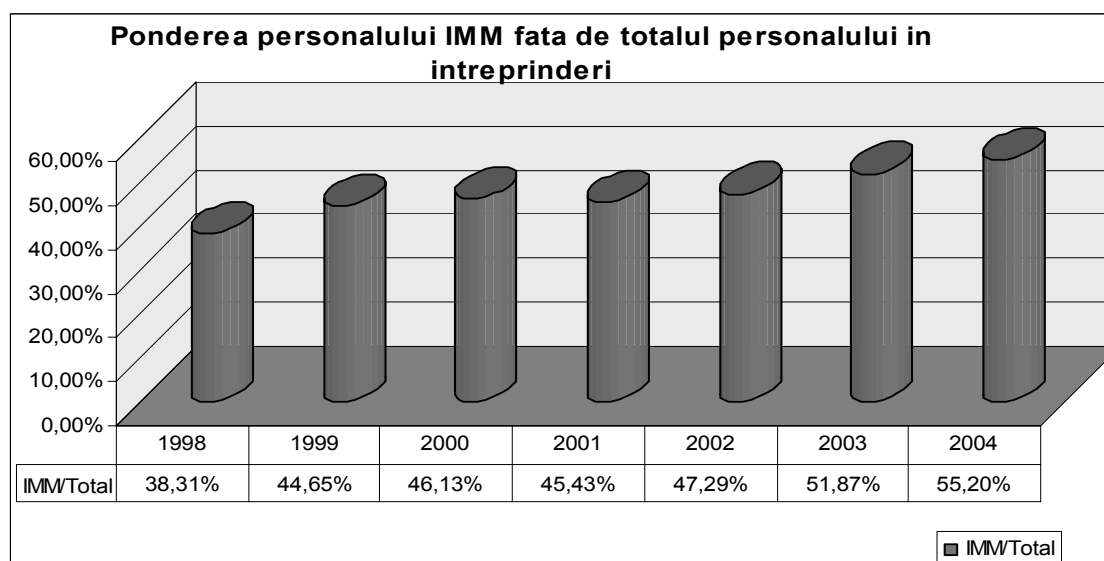
### Locuri de munca in IMM, 1998-2004

Tabel 3.2.2.

MARIME	1999	2000	2001	2002	2003	2004
MICRO	87694	47175	50937	45363	50883	59430
MICI	37084	45406	42542	44127	50770	50470
MIJLOCII	45735	62026	62838	62683	67817	70382
MARI	211305	180553	187782	169569	157200	146299
<b>TOTAL</b>	<b>381818</b>	<b>335160</b>	<b>344099</b>	<b>321742</b>	<b>326670</b>	<b>326581</b>
IMM/TOTAL	44.65%	46.13%	45,43%	47,29%	51,87%	55.20%

Sursa :

Figura 3.2.4.



Sursa :

Ponderea personalului ocupat in IMM-uri in total personal angajat in regiune a crescut continuu in perioada 1998-2004, inregistrand in anul 2004 un nivel de 55.20 %.

### Proiectia cererii potentiale de forta de munca pe activitati economice :

In prognozele privind evolutia cererii de forta de munca la orizontul anilor 2013 s-a utilizat pentru proiectia cererii modelul econometric recursiv Macbeth propus de Centrul de Studii pentru Piata Muncii din Olanda si recomandat pentru tarile in tranzitie avand ca si caracteristica faptul ca nu se reproduc evolutii trecute, ci se porneste de la un an de baza,



cat mai apropiat de orizontul de proiectie (in cazul nostru anul 2002), stabilindu-se tinte pentru rata investitiilor si ritmul de dezvoltare economica pentru anul de prognoza (ritmul mediu anual de crestere economica considerat a fost de 5,5%. iar rata investitiilor de circa 30-35% din PIB).

Se presupune constanta contributia fiecarui judet la crearea valorii adaugate brute si a produsului intern brut din si egala cu cea din perioada 1998-2001 (pentru care au existat date disponibile)

- Se utilizeaza tinte de crestere/scaderii a ponderii ramurii in ocupare pana la niveluri comparabile cu cele ale economiei poloneze (a carei structura sectoriala de ocupare dintre tarile proaspat admise seamana cel mai mult cu cea a Romaniei).

- Se propun tinte inalte atat pentru cresterea investitiilor si tinte moderate pentru cresterea productivitatii muncii, prin urmare se prevede un proces de usoara reducere a scaderii ocuparii .

In ipotezele de mai sus, proiectia ratelor medii de crestere a PIB, a productivitatii muncii si a ocuparii pe activitati economice la nivelul regiunii in perspectiva anului 2013 este redata in tabelul de mai jos . Mentionam ca pentru asigurarea ratei anuale de crestere economica sunt necesare eforturi investitionale majore.

Tabel 3.2.3.

<b>Regiunea Sud- Vest Oltenia</b>	<b>Rata medie anuala proiectata de crestere PIB%</b>	<b>Rata medie de crestere W propusa%</b>	<b>Rata medie de crestere ocup. Propusa%</b>
agricultura, vanatoare si silvicultura	3	2,1	-1,9
pescuit si piscicultura	0,4	0	0
industrie extractiva	1,4	1,3	-0,1
industrie prelucratoare	4,6	2,2	1,9
energie electrica, termica, gaze, apa	4,7	1,6	-1
constructii	6,1	2	1,2
comert	5,6	1,1	2,3
hoteluri si restaurante	5,5	1,2	1,3
transport, depozitare, comunicatii	5,5	1,6	4,4
intermedieri financiare	5,5	2	2,3
tranzactii imobiliare, inchirieri si activitati de servicii prestate in special firmelor	5,3	2,4	0,7
administratie publica si aparare	3,7	1,1	-1,9
invatamant	3,7	0,9	-1,3
sanatate si asistenta sociala	3,7	0,8	0,1
altele	4,6	2,1	-0,8

Sursa : Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005



### 3.3 EDUCATIA

Calificarile profesionale trebuie sa corespunda explicit cerintelor prezente si viitoare ale economiei, altfel nu isi gasesc locul in sistemul de educatie si formare profesionala initiala si continua). Pentru asigurarea relevantei acestora, calificarile sunt create, pe baza analizelor ocupationale al caror rezultat este standardul ocupational, prin consultarea si in parteneriat cu factorii interesati si validate ulterior de comisii independente, pentru fiecare sector economic. O calificare profesionala este descrisa printr-un standard de pregatire profesionala. Validarea constituie un proces transparent si functioneaza conform unor criterii clar definite. Calificarile profesionale la nivel national in Romania se bazeaza pe unitati de competenta. Demonstrarea competentei specificata explicit in aceste standarde reprezinta baza certificarii.

#### **Competente cheie**

Practicarea unei calificari presupune includerea obligatorie a unor seturi de competente transferabile pentru a sprijini integrarea pe piata fortei de munca, precum si includerea sociala. Aceste competente, numite Competente-cheie, asigura pregatirea absolventilor pentru orice loc de munca, pe baza unor capacitati de ordin tehnic, social si personal care sunt apreciate si cerute de catre angajatorii din intreaga lume. Unitatile de competente-cheie care stau la baza calificarilor profesionale din Romania sunt urmatoarele:

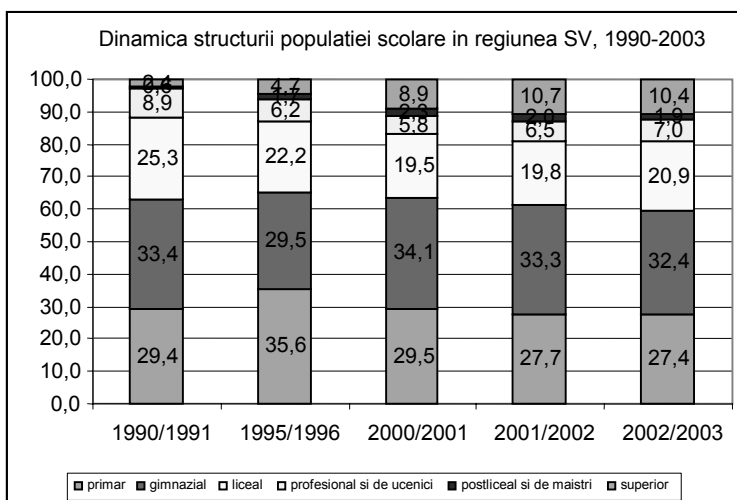
- Comunicare si numeratie
- Utilizarea calculatorului si prelucrarea informatiei
- Comunicare in limba straina
- Dezvoltarea personala in scopul obtinerii performantei
- Igiena si securitatea muncii
- Lucrul in echipa
- Organizarea locului de munca
- Pregatirea pentru integrare la locul de munca
- Tranzitia de la scoala la locul de munca
- Rezolvarea de probleme
- Satisfacerea cerintelor clientilor
- Asigurarea calitatii
- Educatia antreprenoriala

#### **Dinamica populatiei scolare pe niveluri de educatie**

Pe niveluri de educatie, dinamica populatiei scolare intre anii 1990-2002, in regiunea Sud-Vest, indica scaderi de efective, in invatamantul primar (cu 2%), gimnazial (cu 1%) si liceal (cu 4,4%), in invatamantul profesional si de ucenici (cu 1,9%), in timp ce ponderea invatamantului superior a crescut (cu 6,5%) figura nr. 5.1. Scaderile efective se datoreaza in primul rand migratiei populatiei din regiune catre Bucuresti si regiunile de vest si migratiei populatiei active spre exteriorul tarii, impreuna cu familia.



Figura 3.3.1.



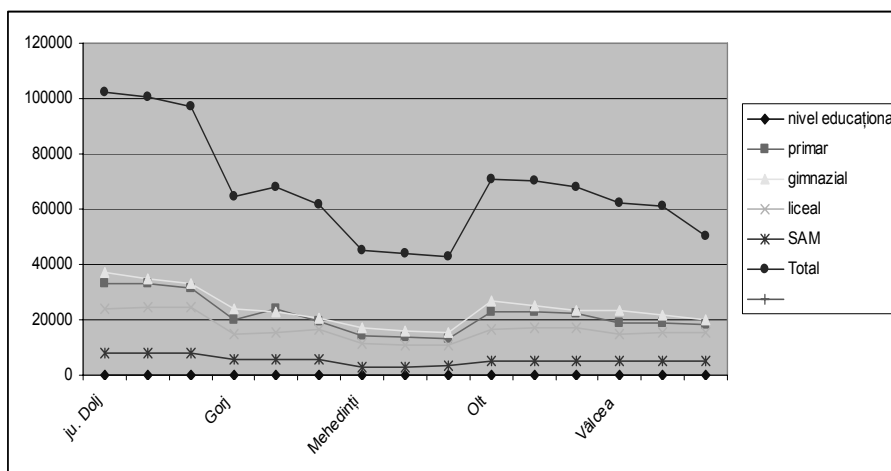
Sursa: INS, Institutul National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale (abcisa x- an școlar si ordonata y- % pe nivel educational)

Dupa o reducere insemnata in perioada 1990/1991-1998/1999, atat numeric, cat si ca pondere in total, populatia scolară din invatamantul profesional si de ucenici din regiunea Sud-Vest Oltenia a intrat pe un trend de crestere, care pare ca va continua si in anii urmasori. La nivelul judetelor din regiunea Sud-Vest Oltenia, intre anii școlari 1990/1991 si 2002/2003, populatia scolară cuprinsa in invatamantul profesional si de ucenici a cunoscut scaderi importante in judetele Dolj, Valcea si Olt. In Mehedinti si Gorj reducerile sunt mai mici. In schimb, populatia scolară din invatamantul postliceal si de maistri (atat ca numar, cat si ca pondere in totalul populatiei școlare) a inregistrat o dinamica inversa: dupa o crestere, care a culminat in anul școlar 2000/2001, a intrat pe un trend descrescător. Cu toate acestea, valorile inregistrate in 2002/2003 sunt superioare celor din anul școlar 1990/1991.

### Rata de cuprindere in invatamant

Regiunea Sud-Vest Oltenia inregistreaza valori apropiate mediei nationale pentru ratele de cuprindere in invatamant – la toate nivelurile, primar, gimnazial si liceal ( vezi figura 3.3.2.).

Figura nr.3.3.2.



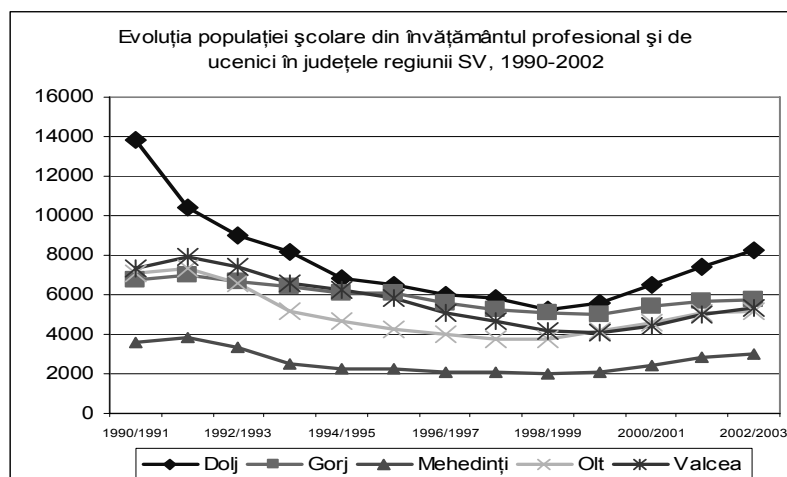
Sursa: INS, Statistica teritoriala, 2004



### Rata de participare a elevilor in invatamantul profesional si tehnic

La nivelul judetelor din regiunea Sud-Vest Oltenia, intre anii scolari 1990/1991 si 2002/2003, populatia scolara cuprinsa in invatamantul profesional si de ucenici a cunoscut scaderi importante judetele Dolj, Valcea si Olt. In Mehedinți si Gorj reducerile sunt mai mici (vezi figura nr.3.3.3).

Figura nr.3.3.3.



Sursa: ISJ

La nivelul fiecarui judet se constata cresteri ale numarului de elevi care aleg aceasta forma de invatamant incepand cu anul scolar 2000-2001, cu precadere in Dolj si Valcea, cu mici scaderi in anul scolar 2002-2003 in judetul Gorj.

### Rata de cuprindere a elevilor cu nevoi speciale in TVET

Un factor important il reprezinta existenta in fiecare judet a unor scoli profesionale care pregatesc tinerii cu nevoi speciale in diferite meserii, crescand astfel sansele acestora de a se integra pe piata fortei de munca dupa absolvire.

Tabel 3.3.1.

Nivel educational	An scolar 2003-2004				An scolar 2004-2005			
	Institutionalizati		Cuprinsi		Institutionalizati		Cuprinsi	
	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural
Primar	164	-	287	79	157	-	223	98
Gimnazial	395	-	383	161	379	-	368	155
Liceu teoretic-vocational	2	-	11	-	2	-	10	-
Liceu tehnologic	-	-	12	-	-	-	12	-
SAM	171	152	231	25	200	129	256	17
Total	732	152	924	265	738	129	869	270

Sursa :ISJ

In anul scolar 2003-2004 elevii cu nevoi speciale da la SAM reprezentau 2,1% din totalul elevilor inscrisi la SAM iar in anul scolar 2004-2005 procentul lor a crescut la 2,2%, ceea ce



atrage dupa sine o mai mare preocupare din partea autoritatilor locale si a Inspectoratelor scolare Judetene in asigurarea conditiilor specifice acestor elevi.

### Rata de cuprindere a elevilor de etnie rroma in TVET

Datorita implementarii in sistemul educational a unor programe de atragere si mentinere in sistemul educational a populatiei rroma in regiunea Sud-Vest Oltenia se depun eforturi majore pentru includerea lor, mai ales ca judetul Dolj ocupa primul loc la nivel regional si la nivel national cu 31.544 locuitori de etnie Rroma, reprezentand 4,29% din populatia judetului. Se constata cresterea gradului de cuprindere a elevilor rromi in invatamantul liceal tehnologic cu 19,12% si la SAM cu 28,86% rata abandonului scolar a scazut si ea la ambele rute educationale.

In anul scolar 2003-2004 ponderea elevilor de etnie rroma in invatamantul liceal si profesional este de 21,5% din numarul elevilor de gimnaziu iar in anul scolar 2004-2005 ponderea a scazut cu 2,7%.

### Regiunea Sud- Vest Oltenia

Tabel 3.3.2.

Nivel educational	An scolar 2003-2004						An scolar 2004-2005			
	Cuprinsi		Abandon		Repetentie		Cuprinsi		Abandon	
	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural
Primar	3375	3296	186	122	84	100	3440	3452	204	149
Gimnazial	1691	2067	203	234	121	105	2593	2670	226	186
Liceu teoretic si vocational	82	3	6	-	9	-	104	8	11	-
Liceu tehnologic	183	22	14	27	29	21	218	43	10	21
SAM	395	123	62	33	37	19	509	110	31	24
Total	5726	5511	454	416	280	245	6864	6283	482	380

Sursa :ISJ

### Rata abandonului scolar

In ceea ce priveste abandonul scolar, potrivit datelor primite de la inspectoratele scolare la nivel anului 2002/2003, abandonul scolar la toate nivelurile de invatamant este de 0,83% si se inregistreaza o scadere in anul scolar 2003/2004 cu 0,21%. In anul scolar 2002-2003 cea mai mare rata a abandonului scolar a fost in judetul Olt (2,16%) ca apoi in anul scolar 2003-2004 sa se reduca cu 1,22%, iar cea mai mica rata s-a inregistrat in judetul Gorj 0,05% care are in schimb cea mai mare rata a repetentiei 4,13%. In invatamantul profesional rata abandonului scolar este de 2,82% in anul 2002/2003 si 1,66 % in anul scolar 2003/2004, cu valorile cele mai ridicate, de asemenea, in judetul Olt.

### Rata de repetentie

In ceea ce priveste rata repetentiei scolare, potrivit datelor primite de la inspectoratele scolare , la nivel anului 2002/2003, abandonul scolar la toate nivelurile de invatamant este de 2,26% si se inregistreaza o scadere in anul scolar 2003/2004 cu 0,12%. In anul scolar 2002-2003 cea mai mare rata a repetentiei a fost in judetul Gorj (4,13%), pentru ca apoi in anul scolar 2003-2004 sa se reduca cu 1,99%, iar cea mai mica rata s-a inregistrat in judetul Valcea 0,82%. In invatamantul profesional rata repetentiei este de 1,85% in anul 2002/2003 si 2,55 % in anul scolar 2003/2004, cu cresteri in anul scolar 2003-2004 in judetele Gorj (cu 1,67%), Olt ( cu1,14%) si scaderi in judetele Dolj ( cu 0.1%) si Valcea (cu 0,96%).



## Rata de succes la examenele de certificare a competentelor profesionale

La nivel regional procentul este de 98%.

Proiectie absolventilor de gimnaziu in 2012 fata de anul 2003 (la nivel regional).

Tabel 3.3.3. (%)

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Abs. gimnaziu	- 3,9	- 3,9	- 3,9	- 3,9	- 4,2	- 4,2	- 4,2	- 4,2	0

Sursa: INS, Institutul National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale

Tendinta arata o scadere a numarului de absolventi pana in 2012, cu implicatii pe termen mediu si lung in scaderea gradului de ocupare a cadrelor didactice si personal auxiliar in invatamant si disparitia mai multor unitati de invatamant .

Acest aspect trebuie avut in vedere de factorii implicati in planificare/finantare: Ministerul Educatiei si Cercetarii, Inspectoratele Scolare Judetene, Comunitatile Locale pentru redimensionarea retelei scolare si alocarea fondurilor necesare derularii actului educational.

## Resurse umane in educatie

### • Forta de munca ocupata in educatie

La nivel regional in anul 2005 numarul persoanelor ocupate in educatie reprezinta un procent de 4,83% din totalul populatiei ocupate (43944 persoane); tendinta conform prognozelor elaborate de Institutul National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale rata medie de ocupare, prognozata, in educatie va fi negativa de -1,3% /an .

### • Cadre didactice in sistemul TVET

Constatari:

- s-a constatat ca exista la nivelul anului scolar 2004-2005 un excedent de cadre didactice cu specializarea in domeniul mecanica (cadrele didactice cu specializarea mecanica reprezinta 37,85% din totalul profesorilor de discipline tehnice, iar maestri instructori cu specializarea mecanica reprezinta 46,52% din totalul maistrilor instructori);
- o lipsa de cadre didactice pentru specializari cerute pe piata muncii: tehnici poligrafice si estetica si igiena corpului omenesc ( exista un singur maestru instructor in toata regiunea cu specializarea estetica si igiena corpului omenesc);
- situatii de cadre didactice insuficiente pentru specializari cerute pe piata muncii: constructii, comert, industrie alimentara, turism si alimentatie publica ( in judetul Mehedinti, care are un potential turistic mare, nu exista nici un profesor cu specializarea in domeniul turismului);
- situatii in care numarul cadrelor didactice calificate din mediul rural nu pot sa acopere necesarul pentru a putea dezvolta Scoala de Arte si Meserii in mediul rural (13,93% din numarul total de cadre didactice din TVET, judetul Gorj depaseste cu mult media regionala avand un procent de 23,95% iar judetul Olt are numai un procent de 8,25%.



## Dotarea informatica a unitatilor de invatamant TVET

Tabel 3.3.5.

Anul scolar	Nr. unitati de invatamant TVET		Nr. unitati de inv. TVET dotate cu retea de calculatoare		Nr. (dinTVET) elvi pe calculartor		Nr. unitati de invatamant conectate la internet	
	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural	Urban	Rural
2004-2005	86	64	60	30	21	10	59	15

Sursa: Inspectoratele Scolare Judetene

### In acest moment:

- 69,76% din grupurile scolare din mediul urban dispun de retea de calculatoare si sunt conectate la internet in proportie de 68,6;
- unitatile scolare din mediul urban au realizat pagini WEB in proportie de 35% De asemenea toate grupurile scolare utilizeaza calculatoare in activitatea de secretariat si contabilitate;
- in mediul rural 46,87% din grupurile scolare dispun de retele de calculatoare si sunt conectate la internet 23,43% dintre unitatile de invatamant .

Situatia absolventilor de invatamant si dinamica populatiei scolare este importanta avand in vedere faptul ca acesti vor reprezenta intrarile in urmatoorii ani pe piata muncii cat si sub aspectul ocuparii in sistemul de invatamant.

## Educatie terciara

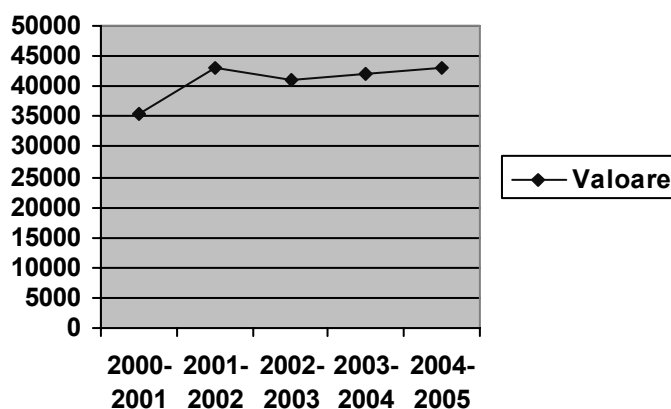
### Populatia scolară din anii 2000-2005, nivel terțiar

Tabel 3.3.6.

Anul	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005
Numar	35397	42961	41192	42201	43145

Sursa: Universitatea din Craiova

Figura 3.3.4



Se observa trendul ascendent al ultimilor 3 ani academici, cu observatia ca aceasta alura are la baza cresterea numarului de studenti din invatamantul superior de stat in detrimentul invatamantului superior privat. Principala explicatie rezida in aceea ca pe



parcursul anului 2004 Universitatea “Gheorghe Anghel” din Drobeta Tr. Severin a fost absorbita de catre Universitatea din Craiova.

Pentru ultimul an academic se prezinta in continuare si distributia pe domenii fundamentale de finantare (studiu).

Tabel 3.3.7.

Tehnic		Arhitectura	Agronomic	Stiinte		Matematici aplicate	Socio-uman	Psihologie	Medicina	Economic	Teatru	Film	Interpretare muzicala	Muzica	Arta	Sport	Total
fara fizica si chimie	fizica si chimie			fara fizica si chimie	fizica si chimie												
7188	0	0	1730	1659	600	559	8037	0	0	7002	21	0	24	23	0	1239	28082

Sursa: Universitatea din Craiova

## Retele scolare

Legea nr. 287 din 24 iunie 2004 statuteaza si incurajeaza constituirea de consortii universitare. Cu toate acestea, in regiune nu exista un consortiu universitar functional la nivel de institutie. Exista insa diferite forme de colaborare in domenii specifice de interes

## Parteneriate universitate - intreprindere

La nivel national, Agentia Nationala pentru Calificarile din Invatamantul Superior si Parteneriat cu Mediul Economic si Social – ACPART, constituita prin Hotararea Guvernului Romaniei nr. 1357 din 3 noiembrie 2005, mentine atributiile dedicate promovarii deschiderii institutiilor de invatamant superior spre mediul economico-social in spiritul Strategiei de la Lisabona. Se urmareste realizarea de actiuni de cooperare intre institutiile de invatamant superior, agenti economici, alte organizatii, pentru dezvoltarea de parteneriate specifice, cercetarea pietei fortei de munca, dezvoltarea dimensiunii antreprenoriale a universitatilor din Romania.

Cu toate acestea, nu exista un cadrul bine structurat de functionare a acestor parteneriate, exceptand colaborarile pe baze contractuale, pentru diferite activitati de cercetare sau de practica a studentilor.

## Educatia adultilor [grade didactice preuniversitare, seminar pedagogic, cursuri postuniversitare (altele decat masterat sau doctorat)]

Cresterile din ultimii trei ani se pot explica prin marirea interesului fata de oferta institutiilor de invatamant superior prin programe de pregatire postuniversitara.

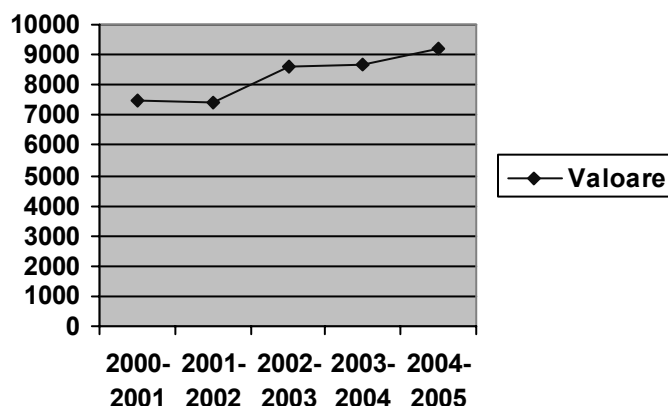
Tabel 3.3.8

Anul	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005
Numar	7467	7432	8595	8658	9215

Sursa: Universitatea din Craiova



Figura 3.3.5. Educatia adultilor



### 3.4. PIATA MUNCII

Piata muncii din Romania a suferit transformari majore in contextul procesului de restructurare economica manifestate prin reducerea populatiei active si a populatiei ocupate, mentinerea somajului la valori relativ constante (cu exceptia perioadelor de recesiune economica), dar si cresterea somajului de lunga durata si – aspect cu conotatii puternic negative – cresterea populatiei inactive.

Impactul fenomenelor demografice asupra evolutiei resurselor de munca (scaderea natalitatii, mentinerea mortalitatii ridicate, cresterea migratiei externe) a fost insotit de efecte economice cum ar fi restructurarea economica, recesiune care au accentuat migratia urban-rural si ocuparea in agricultura de subzistenta, dezvoltarea pietei muncii informale sau constituirea unui segment important de populatie inactive.

In perioada 1992-2003, populatia ocupata a scazut continuu ca urmare a procesului de restructurare economica. In unele judetele Gorj si Valcea, reducerea a fost mai drastica in principal datorita restructurarii industriei extractive, fata de alte judete unde impactul restructurarii nu a fost asa mare (Olt si Dolj).

#### **Populatia activa**

La nivelul regiunii de dezvoltare Sud – Vest Oltenia, populatia activa din punct de vedere economic a evoluat negativ in intervalul 1998 – 2001, reducandu - se continuu dupa anul 2002, ajungand in anul 2004 la numai 1123 mii persoane (11,3% din nivelul national), fata de 1343 mii persoane in anul 1996 (11,8% din nivelul national).

Cu o rata de activitate de 65,2%, pentru populatia activa de 15 - 64 ani, regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia se afla pe locul al II lea in context national, dupa regiunea de dezvoltare Nord – Est (69,9%) si peste rata de activitate nationala, de 63,2% dar sub media EU 25-69.3 %.

Tabel 3.4.1.

INDICATORI	1999	2000	2001	2002	2003	2004
TOTAL	1346	1356	1368	1162	1145	1123
RATA DE ACTIVITATE( %)	73,3	73,8	74,1	66,8	66,3	65,2

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004

Suportand influenta cresterii somajului, dar si pe cea a diminuarii populatiei ocupate, evolutia populatiei active in intervalul analizat evidentiaza faptul ca participarea la activitatea economica pentru segmentul de varsta 15-64 ani a scazut de la 73,3 % in anul 1999 la 65,2

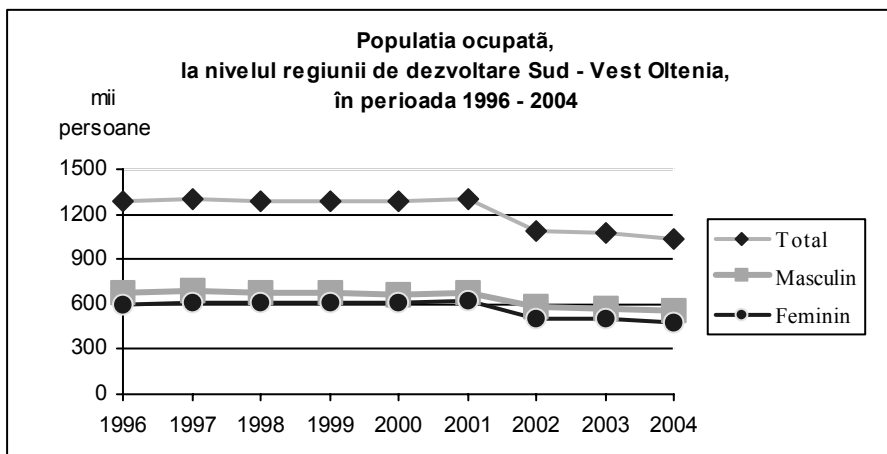


% in anul 2004. Pe intervalele de varsta componente, in perioada 1999 – 2004, se observa o scadere mai pregnantă a participării populatiei la activitatea economica la persoanele cu varste cuprinse intre 55 si 64 ani.

In mediul rural, activitatea economica este mai sustinuta decat in mediul urban (69,9% fata de 60,8%, in anul 2004), pentru intregul segment de varsta activa, dar si pentru subgrupele 15 - 24 ani (46,9% fata de 25,8%) si 55 - 64 ani (61,5% fata de 30,1%). Aceasta situatie este data , in primul rand, de migratia de la oras la sat a fortei de munca de peste 50 de ani, cat si de insuficienta insertie pe piata muncii a populatiei rurale de varsta tanara.

### **Populatia ocupata**

Populatia ocupata a regiunii de dezvoltare Sud - Vest Oltenia era in anul 2004 de 1039 mii persoane (11,4% din nivelul national) si urmarea aceleasi caracteristici esentiale ale populatiei active, a carei componenta de baza se constituie. Figura 3.4.2.



Sursa : INS Ancheta AMIGO

Situandu-se, de asemenea, pe locul al II lea in context national, regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia avea , la nivelul anului 2004, in scadere cu 10 puncte procentuale fata de nivelul anului 1999, o rata de ocupare de 59,9%, pentru intervalul 15 - 64 ani, superioara cu 2 puncte procentuale celei nationale dar, sub media EU 25 de 63,3 %.

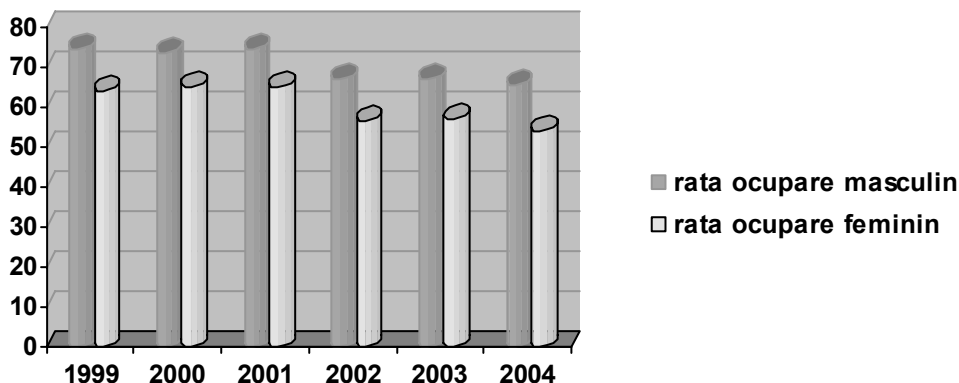
Scaderea continua a ratei de ocupare este rezultatul declinului economic , a unor dezechilibre structurale accentuate, cat si a deficitului de performanta economica si competitivitate.

### **Structura populatiei ocupate pe sexe**

In ceea ce priveste diferentierea pe sexe , este de remarcat faptul ca rata de ocupare a populatiei de sex feminin se situeaza la 11,3 puncte procentuale fata de rata de ocupare a populatiei de sex masculin. Aceasta diferenta se mentine relativ constanta pe toata perioada analizata .



Figura 3.4.3.



Sursa: INS Ancheta AMIGO

Profilul activitatilor economice determina repartitia populatiei ocupate pe sexe.

Femeile desfasoara, de regula, activitati agricole (52,8% din total) si din sfera serviciilor (31,0%), in timp ce barbatii sunt implicati preponderent in industrie si constructii (31,5%) si in agricultura (43,5%).

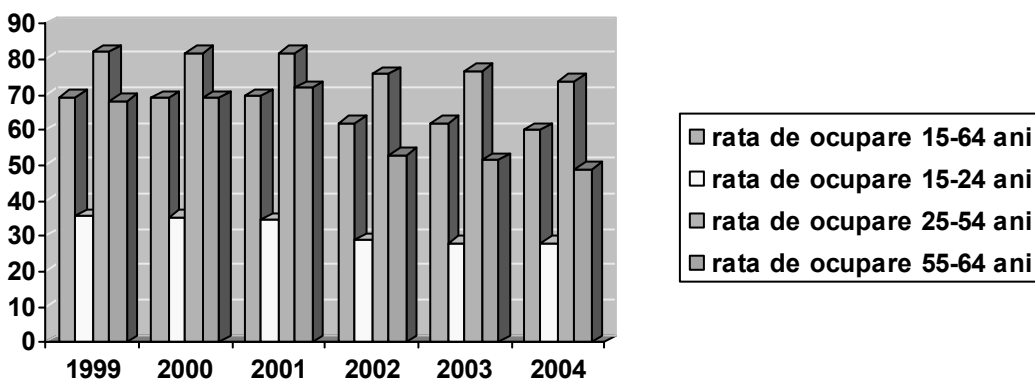
### **Structura populatiei ocupate pe grupe de varste**

Populatia ocupata este dominata de populatia matura intre 25 si 54 ani. Pentru aceasta grupa de varsta se inregistreaza o scadere procentuala a ratei ocuparii in anul 2004 cu 8,2 % fata de valoarea inregistrata in anul 1999 . Diferenta fata de media EU 25 la nivelul anului 2004 este de 2,7 %, fiind destul de mica.

Pentru populatia ocupata din grupa de varsta 55-64 de ani, variatiile sunt mai mari , observandu-se o diferenta de 19,1 % la nivelul anului 2004 fata de anul 1999.

Rata de ocupare, detaliata in fig.3.4.4.1, la nivelul anului 2004, pe varste, releva faptul ca grupa de varsta 15-24 ani are cea mai mica rata de ocupare ( 28,2% ) in comparatie cu grupele de varsta 25-54 (73,8%) si 55-64 ( 49,9%), insertia pe piata muncii pentru aceasta grupa de varsta fiind mult mai dificila.

Figura 3.4.4.



Sursa: INS Ancheta AMIGO



### Structura populatiei ocupate pe medii de provenienta

In mediul rural , in perioada 1999-2004, populatia ocupata a inregistrat o scadere accentuata astfel ca , rata de ocupare a scazut de la 81,1 % in 1999 la 66,4 % in 2004. Rata mare de ocupare din anii 2000-2001 ( 82,4%-82,8%) se explica prin migratia urban-rural produsa ca urmare a recesiunii economice. Ocuparea in mediul rural presupune ,in mare masura, ocuparea in agricultura de subzistenta, fapt ce nu reprezinta o solutie viabila pe termen lung, mai ales ca, la nivelul anului 2003, media EU 25 de ocupare in agricultura a fost de 5,5%.(vezi Anexa 4, tabelul 4.2)

In mediul urban, rata de ocupare ,in intervalul analizat, are o evolutie oscilanta cu o diferenta maxima de 3,4 puncte procentuale inregistrate in anul 2004 fata de anul 1999. Fata de anul 2003, se observa o crestere foarte mica de 1,5% a ratei ocuparii.

### Structura populatiei ocupate pe domenii de activitate

Distributia populatiei ocupate pe sectoare de activitate evidentiaza implicarea acestora in activitati agricole intr-o proportie semnificativa (47,7%). Fata de inceputul intervalului analizat se constata, totusi, diminuarea greutatii specifice a agriculturii, industriei si constructiilor, in detrimentul serviciilor (de la 24,2% in anul 1996, la 27,8% in anul 2004).

Structura populatiei ocupate pe sectoare de activitate si evolutia sa in perioada 1999-2004 este prezentata in tabelul de mai jos:

Structura populatiei ocupate pe sectoare de activitate (1999-2004) (%)

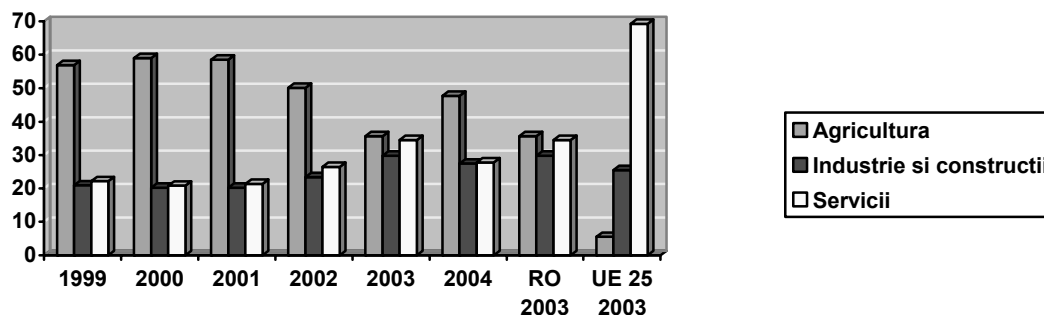
Tabel nr.3.4.2.

Indicator/An	Regiunea Sud-Vest					RO	EU 25	Regiunea Sud-Vest
	1999	2000	2001	2002	2003	2003	2003	2004
Total(mii pers.)	1282	1282	1296	1083	1076	100%	100%	1039
Agricultura	56,9	59,0	58,5	50,1	48,4	35,7	5,5	47,7
Industrie si constructii	20,9	20,2	20,2	23,4	24,7	29,8	25,5	24,5
Servicii	22,2	20,8	21,3	26,5	26,9	34,5	69,2	27,8

Sursa: *Fora de munca in Romania. Ocupare si somaj – Serii de date recalulate pe baza RPL 2002, INS, 2005*

Sursa pentru EU-25: EUROSTAT, New Cronos

Figura 3.4.5.

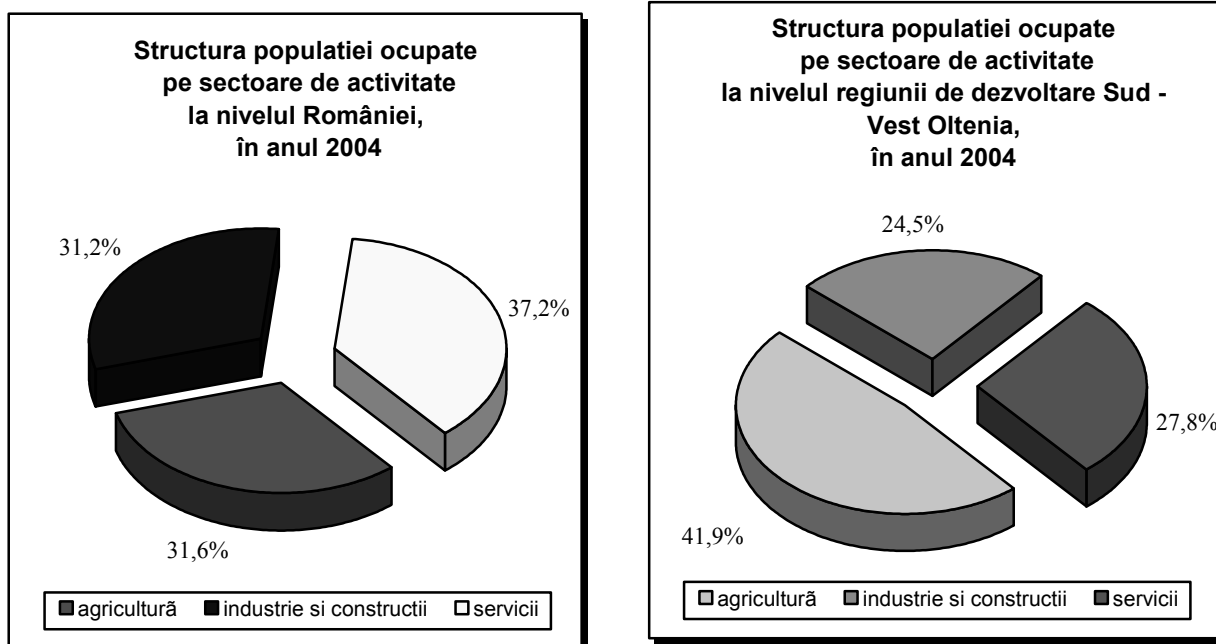


Se observa o scadere a populatiei ocupate in agricultura in regiunea Sud- Vest de la 56.9% in 1999 la 47.7% in 2004. Aceasta scadere nu este inasa suficient de mare daca facem comparatia cu media EU-25 din 2003 care este de numai 5,5%.



Se observa o crestere sensibila in privinta proportiilor ocuparii in domeniile industrie si constructii de la 20.9% in 1999 la 24.5% fiind totusi sub media EU 25 din anul 2003 de 25.5%. In privinta domeniului servicii se observa o crestere de 5.6% in anul 2004 fata de anul 1999 dar media ocuparii se situeaza cu mult sub media nationala (34.5%) cat si cea Eu de 69.2%. O economie dezvoltata presupune o preponderenta a populatiei ocupate in servicii, o proportie mai mica a populatiei ocupate in sectorul secundar (industrie si constructii) si o foarte mica proportie a populatiei ocupate in agricultura, in regiunea Sud - Vest Oltenia inregistrandu-se o inversare a procentelor, cele mai multe persoane fiind inca ocupate in agricultura de subzistenta.

Figura 3.4.6.



Sursa INS Ancheta AMIGO-2004

In mediul urban, peste 93% din populatia ocupata desfasoara activitati industriale, in constructii si servicii. Este spectaculoasa cresterea ocuparii in sfera serviciilor, de la 44.5% in anul 1996, la 51,8% in anul 2004.

Agricultura continua sa fie sectorul de activitate dominant in mediul rural (78,2%).

La nivelul Romaniei, repartizarea populatiei ocupate pe sectoare de activitate este mult mai echilibrata, atat la nivel global (agricultura 31,6%, industrie si constructii 31,2%, servicii 37,2%), cat si pe sexe. Femeile sunt cuprinse in proportie de aproape 42% in servicii.

In mediul rural, numai 63,5% din populatia ocupata lucreaza in agricultura (fata de 78,2% la nivelul regiunii de dezvoltare Sud – Vest Oltenia) in timp ce pentru fiecare din celelalte sectoare de activitate, decalajele sunt de peste 7 puncte procentuale.

### **Statut profesional**

In totalul populatiei ocupate, ponderea majoritara revine salariatilor(vezi Anexa 4,tabelul4.5) , acestia continuand sa reprezinte cea mai importanta componenta a acestora. La sfarsitul intervalului 1999 - 2004, fata de inceputul perioadei, nu se constata schimbari spectaculoase din punctul de vedere al repartizarii populatiei ocupate pe cele doua componente majore: salariatii si non - salariatii.

Este de remarcat, faptul ca , in intervalul 1999 – 2002, situatia de preponderenta a non - salariatilor, isi are determinarea in randul persoanelor de sex feminin si al populatiei rurale.



In anul 2004, non - salariatii de sex feminin reprezentau 53,6% fata de 44,8% cat era proportia non - salariatilor de sex masculin iar, in mediul rural, non - salariatii reprezentau 77,8%, fata de 9,6% in mediul urban, datorita agriculturii de subzistenta practicata de persoanele din mediul rural.

### **Programul de lucru**

Din perspectiva programului de lucru, populatia ocupata din Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia ca, de altfel, populatia ocupata a Romaniei, s-a regasit in proportie covarsitoare in activitati cu program complet (95,7%), cu diferente semnificative pe sexe (masculin 95,6%, feminin 88,6%) si pe medii (urban 99,0%, rural 93,4%). Raportat la nivelul anului 1999 variatia este de numai 2.1 procente, cu un trend ascendent pana in anul 2003 si cu o scadere brusca in anul 2004, conform tabelului 3.6 din Anexa 3 .

### **Disparitati intre judete**

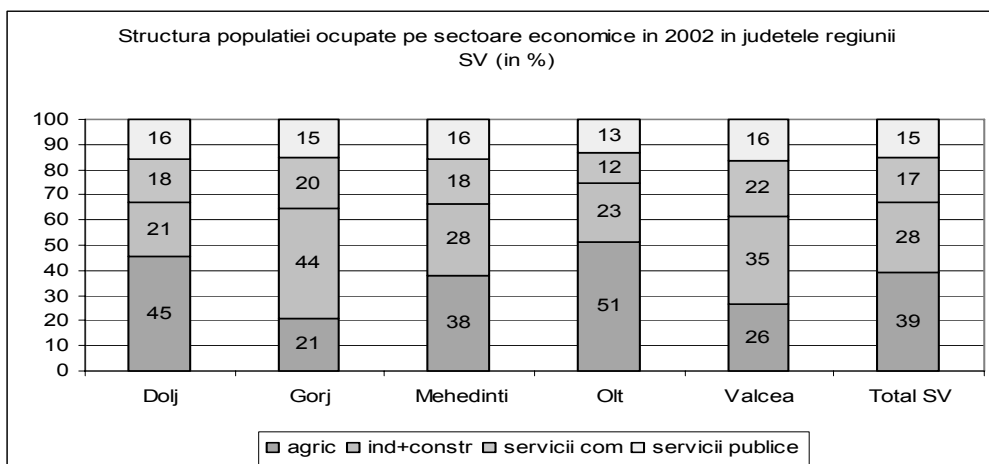
Conform studiului realizat de Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale, ca urmare a procesului de restructurare economica, in unele judete ca Gorj si Valcea, reducerea a fost mai drastica, fata de alte judete unde impactul restructurarii nu a fost asa mare (Olt si Dolj).

Pe activitati economice, cele mai importante reduceri ale populatiei ocupate in perioada 1992-2003 au avut loc in: industria extractiva (judetul Valcea cu 50%, judetul Gorj cu 44,2%), in hoteluri si restaurante (judetul Olt cu 55,6%, judetul Gorj cu 50,5%), in tranzactii imobiliare (judetul Mehedinti cu 76,5%, judetul Olt cu 70,5%, judetul Dolj cu 64,9% si judetul Valcea cu 63,8%) si in transporturi (judetul Gorj cu 51%, judetul Olt cu 50,9%).

Cele mai importante cresteri ale populatiei ocupate in 2002 fata de 1993 s-au produs in administratie publica (judetul Dolj cu 566,3%, judetul Olt cu 420,8%), comert (judetul Dolj cu 1100,7%, judetul Gorj cu 8,7%), intermediari financiari ( judetul Dolj cu 59,4%) si sanatate (judetul Dolj cu 16,5% si judetele Olt si Valcea cu 8,2%).

Din punct de vedere al structurii de ocupare, se pot observa diferente importante intre judetele regiunii (fig.3.4.7.) Se pot contura doua profile: unul cu ocupare ridicata in sectorul agricol si redusa in servicii (Olt, Dolj si Mehedinti) si unul cu ocupare relativ mica in agricultura si mai ridicata in servicii (Gorj, Valcea).

Figura nr.3.4.7.



Sursa : Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale 2005



In afara de existenta unor dezechilibre structurale, principala problema ramane insa ponderea deosebit de ridicata a populatiei ocupate in agricultura (intre 21% in judetul Gorj si 51% in judetul Olt), in buna masura ocupare de subzistenta.

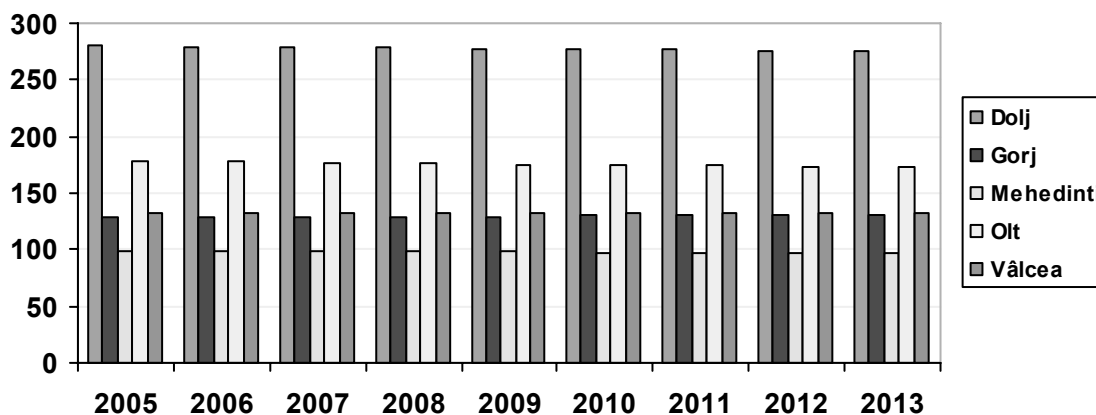
Pe activitati industriale, cresteri ale ocuparii s-au inregistrat in perioada 1993-2002 doar in sectorul echipamentelor electrice si optice (judetul Dolj cu 322%, judetul Olt cu 16,9% si judetul Mehedinti cu 14,7%). Scaderile cele mai importante asa cum reiese din Anexa 4 tabelul 4.15 , se inregistreaza in sectorul celuloza si hartie (judetul Dolj cu 91,3%, judetul Mehedinti cu 28,7%), industria textila si a produselor textile (judetul Dolj cu 87,8%, judetul Valcea cu 47,5%), industria pielariei si incaltamintei (judetul Dolj cu 83,5%, judetul Olt cu 85,7%), industria lemnului, exclusiv mobila (judetul Dolj cu 87,2%, judetul Gorj cu 61,7%).

### **Dezechilibre pe Piata Muncii**

In perspectiva, proiectia Institutului National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale indica faptul ca vor exista inca dezechilibre pe piata muncii de-a lungul perioadei 2005-2013, prognozandu-se o oferta superioara cererii la nivel regional.

In intervalul 2005-2013, se va produce o reducere a cererii de forta de munca in judetele Olt (cu 3,2%), Dolj (cu 1,7%) si Mehedinti (1%). Desi mici, cresteri ale cererii potentiale de forta de munca se estimeaza in judetele Gorj (cu 1,1%) si Valcea (cu 0,2%).

Figura nr 3.4.8.



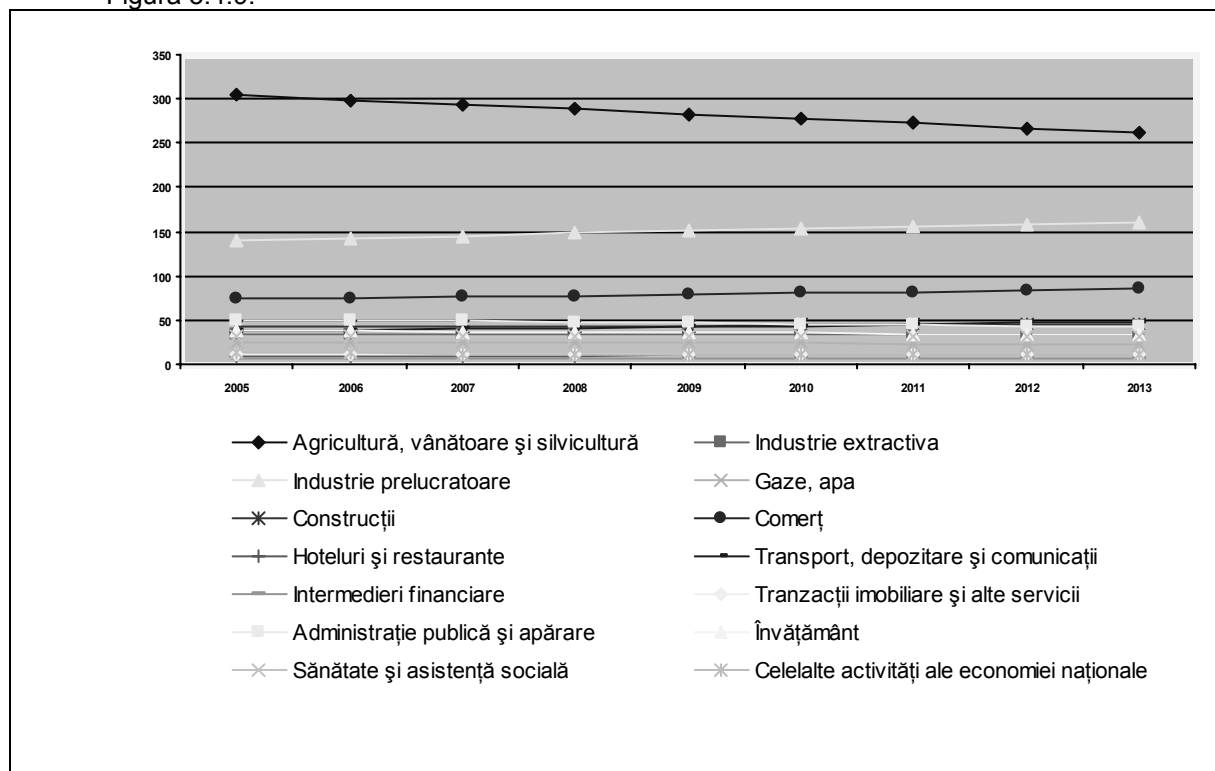
Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

Pe activitati economice, analiza ritmurilor de evolutie a cererii potentiale de forta de munca in perioada 2005-2013 indica scaderi ale cererii in activitati precum: agricultura, vanatoare, silvicultura, administratie publica si aparare si industrie extractiva, invatamant si energie electrica, termica, gaze, apa. Activitati economice cu potential semnificativ de crestere a cererii de forta de munca se estimeaza a fi: industrie prelucratoare, constructii, comert, hoteluri si restaurante, transport, depozitare, comunicatii, intermediari financiare, tranzactii imobiliare si servicii prestate firmelor.

Domeniile cu perspectiva de dezvoltare sunt legate de servicii (din care un loc important il ocupa serviciile sociale), constructii si activitatile orizontale conexe, industria alimentara, industria de masini si echipamente, industria echipamentelor electrice si optice, hoteluri si restaurante, comert, servicii prestate firmelor (transport, depozitare), comunicatii, intermediari financiare.



Figura 3.4.9.



Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

## SOMAJUL

Ca urmare a dezechilibrelor de pe piata muncii (unde oferta de forta de munca este superioara cererii) si de pe piata bunurilor si serviciilor (unde productia este inferioara cererii) apare fenomenul somajului.

Masura volumului somajului in Romania, ca de altfel si in alte tari europene, se realizeaza prin 2 indicatori: somajul in acceptiunea BIM (Biroul International al Muncii) si somajul inregistrat.

### Somajul BIM

In intervalul 1999 – 2004 numarul somerilor B.I.M. din Regiunea de Dezvoltare Sud – Vest Oltenia, a avut o crestere oscilanta , cu un minim inregistrat in anul 2002 , ajungand totusi de la 64 de mii (in anul 1999) la 84 mii persoane (in anul 2004), reprezentind 10,5% din nivelul national , plasand regiunea pe locul al cincii intre regiunile tarii.

Tabelul nr. 3.4.3.

Regiunea Sud-Vest		1999	2000	2001	2002	2003	2004
		mii persoane					
Someri BIM	Total	64	74	72	79	69	84
	Masculin	35	43	38	45	41	51
	Feminin	29	31	34	34	28	33
	Urban	55	63	65	58	52	57
	Rural	9	11	7	21	17	27

Sursa : INS, Anchete AMIGO -2004



Numarul somerilor B.I.M. de sex masculin aproape s-a majorat cu 16 mii persoane, in timp ce numarul somerilor de sex feminin a avut variatii mai mici in intervalul analizat, ajungand in anul 2004 la 33 mii persoane fata de 29 mii persoane in anul 1999, o crestere de 4 mii persoane.

In privinta structurii somajului pe sexe si grupe de varsta se observa un procent foarte mare al somerilor de sex feminin pentru grupa de varsta 15-24 ani de 19.3% in anul 2004 in crestere cu 6.5 procente fata de nivelul anului 1999 ,ceea ce indica o mai mare dificultate de insertie a femeilor tinere pe piata muncii,

La nivelul anului 2004 numarul de someri BIM se cifra la 84 mii persoane, in crestere cu 20 mii fata de nivelul anului 1999. Rata somajului , la grupa de varsta 15-24 ani creste, in intervalul analizat 1999-2004, cu 6,4 puncte procentuale avand totusi varful de crestere in anul 2002, fiind 21,2 %. Aceasta crestere indica faptul ca absolventii diferitelor scoli intampina dificultati in integrarea pe piata muncii. Diferenta dintre rata somajului in randul tinerilor in regiunea Sud-Vest Oltenia si media EU 25 este de 2 puncte procentuale.

In mediul urban evolutia ratei somajului a fost oscilanta , chiar daca la nivelurile anilor 1999 si 2004 intalnim aceleasi valori (11.4%), in anul 2001 observandu-se o crestere de 1,5 puncte procentuale.

### ***Durata somajului BIM***

In functie de durata pentru care s-au aflat in somaj, cele 84 mii persoane somere existente la sfarsitul anului 2004 in regiunea de dezvoltare Sud – Vest Oltenia erau repartizate astfel ,pe intervale predefinite(vezi tabelul Anexa 4 tab. 4.8)

- sub 6 luni - 21,8%
- 6 - 11 luni - 16,7%
- 12 luni si peste - 61,5%.

Durata somajului, la nivel national pune in evidenta, pe aceleasi intervale, urmatoarea repartitie:

- sub 6 luni - 24,8%
- 6 - 11 luni - 16,3%
- 12 luni si peste – 58,9%.

Se observa ca ,in functie de durata, nivelul somajului in anul 2004 pe cele trei intervale predefinite in regiunea Sud-Vest Oltenia este sub media nationala la somajul sub 6 luni dar , la nivelul somajului de lunga durata , se inregistreaza o usoara crestere pe intervalul 6 – 11 luni de 0,2 puncte procentuale, iar la cel de peste 12 luni, o crestere de 2,6 puncte procentuale.

Pe intervalul analizat 1999-2004 se observa o scadere a somajului pentru intervalul sub 6 luni de la 49,8 % la 21,8 % , pe intervalul 6 – 11 luni se observa o crestere de la 14,2 % la 16,7 % , iar pe intervalul de 12 luni si peste, in aceeaasi perioada, valoarea procentuala aproape se dubleaza de la 36 % la 61,5 % . Aceasta crestere foarte mare indica faptul ca persoanele aflate in somaj pe o perioada mai mare de 12 luni intampina mari dificultati in a-si gasi un loc de munca si de a se integra pe piata muncii.

In privinta somajului de lunga durata ( 12 luni si peste ) pe medii rezidentiale se observa o crestere foarte mare in mediul rural , diferenta dintre anul de referinta 2004 si anul 1999 fiind de 37,6 % , somerii din mediul rural intampinand dificultati mai mari de insertie pe piata muncii fata de somerii din mediul urban .

### ***Somajul inregistrat***

In perioada 2001-2005, somajul inregistrat in regiunea Sud-Vest la Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, a avut o evolutie descendenta, de la 109625 someri inregistrati in agentii judetene pentru ocuparea fortei de munca in 2001 la 68893 someri inregistrati in 2005, in scadere cu 40732 persoane. Somajul in randul populatiei feminine a

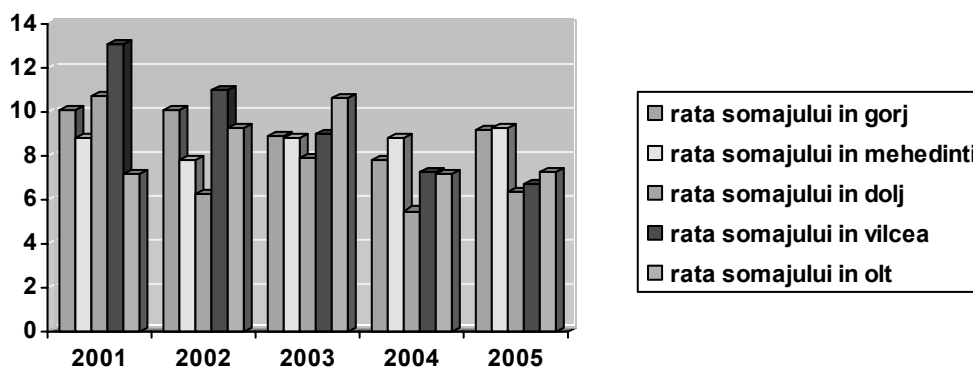


urmat aceeasi linie descendenta, de la 46996 femei somere in 2001 la 27365 femei somere in 2005.

Dupa cum se poate observa si din graficul de mai jos, pe toata perioada 2001-2003 cea mai mare rata a somajului a inregistrat-o judetul Valcea ca apoi sa scada accelerat in anul 2004 de la 9% la 7.3% si urmand acelasi trend descendent sa ajunga in 2005 la 6.4%.

Judetele Gorj si Mehedinti au o rata a somajului ce se mentine constanta pe intervalul 2001-2005 la un nivel ridicat in principal datorita concedierilor masive din industria extractiva.

Figura 3.4.10.



Sursa :calculele autorilor pe baza datelor preluate de la AJOFM Dolj, Olt, Vilcea , Gorj, Mehedinti

Agentiile judetene pentru ocuparea fortei de munca inregistreaza un numar destul de mare de someri din mediul rural in judetele Olt ,Gorj si Valcea numarul somerilor din mediul rural depasindu-l pe cel din mediul urban. Daca la nivel regional somajul la nivel urban cat si somajul la nivel rural urmeaza un curs descendent, la nivelul judetelor Mehedinti si Olt numarul somerilor din mediul rural a crescut , cea mai mare crestere inregistrandu-se in judesul Mehedinti la 8253 in 2004 fata de 4434 in 2001. Cea mai mare scadere atat ratei somajului cat si a numarului de someri din mediul urban si rural se inregistreaza in judetul Dolj.

In ceea ce priveste structura somerilor inregistrati pe nivel de instruire, se observa ca numarul somerilor cu nivel de instruire liceal si postliceal scade continuu in perioada 2001-2005, in timp ce numarul somerilor cu nivel de instruire superior oscileaza, cele mai mici valori atingandu-se in 2002 si 2005 .Din punct de vedere al ponderii somerilor pe nivele de instruire se observa ca cei care au mai mari dificultati de insertie si adaptare pe piata muncii sunt cei cu studii primare, gimnaziale si profesionale.

La nivel regional, numarul somerilor de lunga durata era in anul 2004 de 14273 persoane, iar in 2005 14393 persoane. Distributia acestui indicator nu este una echilibrata, judetul Dolj avand cei mai putin someri de lunga durata inregistrati, iar judetul Gorj cei mai multi. Dupa varsta, somajul de lunga durata este un fenomen cu impact mai puternic asupra segmentului de varsta peste 25 ani. Mentionam ca in statistica ANOFM calculul ponderii somerilor este un proces realizat incepand cu anul 2004 .



Evolutia stocului de someri de lunga durata inregistrati, in regiunea Sud- Vest, la 31 decembrie, in perioada 2004-2005

Tabelul 3.4.4.

Regiunea/Judetul		2004	2005
Sud – Vest	<b>Total</b>	<b>14273</b>	<b>14393</b>
	<b>Tineri sub 25 ani</b>	<b>2219</b>	<b>2928</b>
	<b>Adulti</b>	<b>12054</b>	<b>11465</b>
Dolj	Total	1029	1155
	Tineri sub 25 ani	52	284
	Adulti	977	871
Gorj	Total	1546	3754
	Tineri sub 25 ani	299	615
	Adulti	1247	3139
Mehedinti	Total	4770	3684
	Tineri sub 25 ani	691	887
	Adulti	4079	2797
Olt	Total	3801	2276
	Tineri sub 25 ani	521	375
	Adulti	3280	1901
Vilcea	Total	3127	3524
	Tineri sub 25 ani	656	767
	Adulti	2471	2757

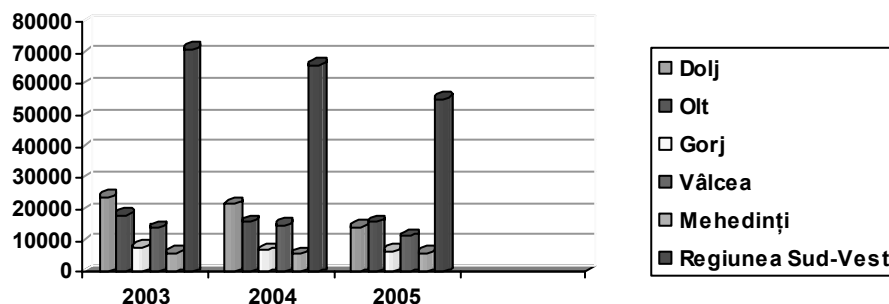
Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti

Ponderea masurilor active de stimulare a ocuparii a cunoscut o crestere si o diversificare a lor incepand cu anul 2002, in mare parte datorita modificarilor legislative aduse de Lg.76/2002\* ce armonizeaza cadrul legislativ romanesc cu legislatia europeana.

Numarul persoanelor incadrate in munca prin masuri active in anul 2005, la nivel regional , a fost de 55203 persoane, in scadere fata de nivelul anului 2004 si 2003 indicand o rata scazuta de participare a somerilor la aceste masuri si pierderea atractivitatii si eficientei acestora.

Dinamica persoanelor incadrate prin masuri active in judetele Regiunii Sud-Vest

Figura nr.3.4.11.



Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti



## Formarea Profesionala

Numarul mare de someri din regiune si nivelul scazut de educatie indica o nevoie de formare crescuta , neacoperita de numarul relativ mic al furnizorilor autorizati.

Tabel 3.4.5.

INDICATORI	2002		2003		2004		2005	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
DOLJ	814	315	941	461	804	410	970	513
OLT	1604	139	2359	279	928	339	1441	629
GORJ	1164	282	2513	151	1542	299	1212	490
VALCEA	1296	558	470	173	1322	676	1360	908
MEHEDINTI	500	187	742	333	433	259	951	382
<b>TOTAL</b>	<b>5378</b>	<b>1481</b>	<b>7025</b>	<b>1397</b>	<b>5029</b>	<b>1983</b>	<b>5934</b>	<b>2922</b>

Sursa : AJOFM Dolj, Olt, Gorj, Valcea, Mehedinti

Numarul de participanti la programele de formare profesionala organizate de AJOFM-uri in colaborare cu furnizori privati de formare sau centrele regionale de formare profesionala a adultilor a fost la nivel de regiune in anul 2005 de 5934 persoane(vezi tabelul 3.3.12.1) , aproximativ 49% dintre acestia fiind femei. Daca la nivelul anului 2002 ponderea femeilor in total participanti la cursuri a fost de 27%, iar in 2003 de 19%, incepand cu anul 2004 cuprinderea acestora in programele de formare a crescut semnificativ pana la nivelul de 49% in anul 2005.

Autorizarea furnizorilor de formare profesionala in conformitate cu legislatia in vigoare a inceput in anul 2004, astfel ca , in acest an s-au autorizat 62 furnizori de formare profesionala in 125 de calificari. In anul 2005 s-au autorizat 81 de furnizori de formare in 152 de calificari.

La nivelul regiunii exista doua Centre Regionale de Formare Profesionala a Adultilor in Craiova si Ramnicu Valcea, ceea ce explica numarul mare de calificari in care s-au autorizat furnizorii de formare .

Tabel : 3.4.6. Furnizori de formare profesionala autorizati in perioada 2004-2006

Indicatori	dolj		gorj		mehedinti		olt		vilcea	
	Nr. Furnizori	Nr. Calificari	Nr. Furnizori	Nr. Calificari	Nr. Furnizori	Nr. Calificari	Nr. Furnizori	Nr. Calificari	Nr. Furnizori	Nr. Calificari
<b>2004</b>	11	29	14	13	11	11	7	10	19	62
<b>2005</b>	20	27	14	30	12	15	6	14	29	66
<b>2006</b>	7	13	3	3	4	11	0	0	4	7

Sursa: CNFPA 2006

Exista o multime de impedimente ce stau la baza slabei participari la formarea profesionala continua atat a persoanelor cat si a furnizorilor de formare pornind de la lipsa surselor de finantare pana la sistemul rigid de organizare de programe de formare a adultilor. Nu exista inca un mecanism functional de credite transferabile ale invatarii dobandite in contexte formale, informale sau nonformale.

De asemenea, de multe ori, programele de formare sunt de lunga durata, modulare si fara posibilitatea de a practica o ocupatie dupa ce au fost parcurse unul sau mai multe module.

O proportie foarte mica de unitati de invatamant s-au autorizat ca furnizori de formare profesionala. Judetul cu cele mai multe unitati de invatamant autorizate este judetul Dolj, iar la polul opus se afla judetul Olt fara nicio scoala prezenta in sistemul de formare profesionala a adultilor.



Unitati de invatamint autorizate ca furnizori de servicii de formare profesionala in perioada 2004-2006

Tabel 3.4.7.

	Dolj		Gorj		Mehedinti		Olt		Valcea	
	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari
<b>2004</b>	1	6	2	2	1	1	0	0	1	14
<b>2005</b>	6	5	3	7	2	4	0	0	3	8
<b>2006</b>	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0

Sursa: CNFPA 2006

### Populatia inactiva

La nivelul anului 2004, in Regiunea de Dezvoltare Sud – Vest Oltenia, existau 1203 mii persoane inactiva, reprezentand 10,3% din numarul persoanelor inactiva existente in Romania. Peste 56% dintre persoanele inactiva erau femeii si aproape 52% se regaseau in mediul rural.

#### Dinamica populatiei inactiva

Tabel nr.3.4.8.

INDICATOR	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL (MII PERSOANE)</b>	1028	1011	992	1188	1193	1203
<b>MASCULIN</b>	456	453	445	530	531	529
<b>FEMININ</b>	572	558	547	658	662	674
<b>URBAN</b>	561	556	536	578	587	580
<b>RURAL</b>	467	455	456	610	606	623

Sursa : INS,Anchete AMIGO -2004

Pe parcursul intervalului 1999-2004 se observa o evolutie sinuoasa a numarului de persoane inactiva , cu o crestere importanta inregistrata la nivelul anului 2002 de aproximativ 196 mii persoane ,cu 19.96% mai mult fata de nivelul anului anterior, cea mai mare diferenta fiind la nivelul mediului rural ca urmare a scaderii populatiei ocupate in agricultura , a migratiei din mediul urban in mediul rural produsa in anii 2000-2001 , cat si a cresterii numarului de persoane pensionate. Incepand cu anul 2002 se manifesta preponderenta persoanelor inactiva in mediul rural, situatie inversa celei existente pana la acel moment si care s-a manifestat la nivel national in intregul interval.

In ceea ce priveste diferentierea pe sexe se observa ca femeile reprezinta un procent important in totalul persoanelor inactiva (56% in 2004) cat si faptul ca acest procent este in continua crestere spre deosebire de populatia masculina inactiva care in anul 2004 fata de 2003 a inregistrat o scadere sensibila cu 0.3% .

Cresterea ponderii persoanelor inactiva in populatia totala a regiunii Sud-Vest Oltenia in perioada 1999-2004 (de la 43.3% la 51.7%), in conditiile in care populatia de varsta scolara scade , scade si rata de activitate pentru grupa de varsta 15-64 de ani, iar populatia peste 65 de ani este in continua crestere , este rezultatul direct al fenomenului de imbatranire demografica si a reducerii numarului locurilor de munca.



## **Concluzii privind Piata Muncii in regiunea Sud –Vest Oltenia**

Impactul fenomenelor demografice asupra evolutiei resurselor de munca (scaderea natalitatii, mentinerea mortalitatii ridicate, cresterea migratiei externe) a fost insotit de efecte economice cum ar fi restructurarea economica, recesiune care au accentuat migratia urban-rural si ocuparea in agricultura de subzistenta, dezvoltarea pietei muncii informale sau constituirea unui segment important de populatie inactiva.

### **Principalele tendinte identificate in ceea ce priveste forta de munca a regiunii Sud-Vest sunt:**

- ✓ In anul 2004 populatia activa continua trendul descrescator avand o rata de activitate de 65.2% peste media nationala dar sub media europeana.
- ✓ Scaderea continua a ratei de ocupare este rezultatul declinului economic , a unor dezechilibre structurale accentuate, cat si a deficitului de performanta economica si competitivitate.
- ✓ Rata de ocupare pe varste releva faptul ca grupa de varsta 15-24 ani are cea mai mica rata de ocupare in comparatie cu grupele de varsta 25-54 ani si 55-64 ani , insertia pe piata muncii pentru aceasta grupa de varsta fiind mult mai dificila.
- ✓ O economie dezvoltata presupune o preponderenta a populatiei ocupate in servicii, o proportie mai mica a populatiei ocupate in sectorul secundar (industrie si constructii) si o foarte mica proportie a populatiei ocupate in agricultura, in regiunea Sud -Vest Oltenia inregistrandu-se o inversare a procentelor, cele mai multe persoane fiind inca ocupate in agricultura de subzistenta. Se constata, totusi, diminuarea greutatii specifice a agriculturii, industriei si constructiilor, in detrimentul serviciilor .
- ✓ Rata mare de ocupare in mediul rural din anii 2000-2001 se explica prin migratia urban-rural produsa ca urmare a recesiunii economice. Ocuparea in mediul rural presupune ,in mare masura, ocuparea in agricultura de subzistenta, fapt ce nu reprezinta o solutie viabila pe termen lung.
- ✓ In totalul populatiei ocupate, ponderea majoritara revine salariatilor, acestia continuand sa reprezinte cea mai importanta componenta a acesteia. La sfarsitul intervalului 1999 - 2004, fata de inceputul perioadei, nu se constata schimbari spectaculoase din punctul de vedere al repartizarii populatiei ocupate pe cele doua componente majore: salariati si non - salariati.
- ✓ Rata somajului , la grupa de varsta 15-24 ani (tineri ) creste pe intervalul 1999-2004 indicand faptul ca absolventii diferitelor scoli intampina mari dificultati in integrarea pe piata muncii, tanara generatie intampinand greutati in gasirea unor locuri de munca atat din cauza neconcordanței pregatirii profesionale cu nevoile si exigentele impuse de activitatea economico- sociala cat si de reticenta unor agenti economici de a angaja tineri fara experienta in munca.
- ✓ Pe intervalul analizat 1999-2004 se observa o scadere a somajului pentru intervalul sub 6 luni, pe intervalul 6 – 11 luni se observa o crestere , iar pe intervalul de 12 luni si peste, in aceeasi perioada, valoarea procentuala aproape se dubleaza . Aceasta crestere foarte mare indica faptul ca persoanele aflate in somaj pe o perioada mai mare de 12 luni intampina mari dificultati in a-si gasi un loc de munca . Somerii de lunga durata (peste 12 luni) din mediul rural intampina dificultati mai mari de insertie pe piata muncii fata de somerii din mediul urban. Cu cat perioada de inactivitate este mai mare, cu atat scad si sansele de reintegrare profesionala.
- ✓ Din punct de vedere al ponderii somerilor inregistrati la Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, pe nivele de instruire se observa ca cei care au cele mai mari dificultati de insertie si adaptare pe piata muncii sunt cei cu studii primare,gimnaziale si profesionale, cu un nivel de calificare scazut sau fara calificare.



Persoanele cu studii medii si studii superioare pot suporta mult mai bine un proces de reconversie, de recalificare a fortei de munca pe cand o persoana ,cu studii gimnaziale sau profesionale, priveste cu reticenta recalificarea sa ,de multe ori impacandu-se mult mai usor cu statutul de somer.

- ✓ Se previzioneaza in continuare dezechilibre pe piata muncii de-a lungul perioadei 2005- 2013, prognozandu-se o oferta superioara cererii la nivel regional, cat si la nivelul fiecarui judet component, cu exceptia judetelor Olt si Valcea unde se estimeaza o usoara crestere .



## Cap.4. Programe si servicii conexe

### PROGRAME SI SERVICII CONEXE

#### CAPACITATE DE GESTIONARE A PROGRAMELOR

##### **I. Programe derulate prin intermediul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Muncă prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj si stimularea ocupării fortei de muncă, modificată si completată**

###### *Stimularea angajatorilor in vederea incadrării absolventilor (ART.80 LG.76/2002)*

Stimularea angajatorilor in vederea incadrării absolventilor institutiilor de învățământ este diferentiată in functie de nivelul studiilor. Angajatorii care incadrează in muncă absolventi si ii mentin in muncă 3 ani, primesc pe o perioada de 12 luni din bugetul asigurărilor de somaj o subventie reprezentand:

- 1 salariu de bază minim brut pe tară, in vigoare la data incadrării in muncă, pentru absolventii scolilor profesionale sau a scolilor de arte si meserii;
- 1,2 salarii de bază minime brute pe tară, in vigoare la data incadrării in muncă, pentru absolventii de învățământ liceal sau de învățământ postliceal;
- 1,5 salarii de bază minime brute pe tară, in vigoare la data incadrării in muncă, pentru absolventii de învățământ superior.

Stimularea angajatorilor in vederea incadrării de someri in varsta de peste 45 de ani sau someri intretinatori unici de familie, precum si a persoanelor care mai au trei ani pană la varsta de pensionare ( ART. 85 LG 76/2002)

Angajatorii care incadreaza in munca pe perioada nedeterminata someri in varsta de peste 45 de ani sau someri intretinatori unici de familie primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata din aceste categorii, o suma egala cu un salariu de baza minim brut pe tara in vigoare, cu obligatia mentinerii raporturilor de munca sau de serviciu cel putin 2 ani.

De facilitatile prevazute mai sus, beneficiaza si angajatorii care au sub 100 de angajati si incadreaza in munca pe durata nedeterminata persoane cu handicap, cu obligatia mentinerii raporturilor de munca sau de serviciu cel putin 2 ani.

###### *Acordarea de credite cu dobandă subventionată*

Pentru crearea de noi locuri de munca prin infiintarea sau dezvoltarea de intreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si activitati independente desfasurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, credite in conditii avantajoase. Se acordă 1000 RON pentru fiecare loc de muncă nou creat cu o dobanda de 50 % din dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei.

###### *Acordarea gratuită a serviciilor de formare (ART. 66/LG.76/2002)*

Persoanele aflate in căutarea unui loc de muncă si inscrise in evidenta agentiei pentru ocuparea unui loc de muncă, precum si persoanele care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat indemnizatia de



somaj si care sunt inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca beneficiaza, in mod gratuit, de servicii de formare profesionala.

Serviciile de formare profesionala se asigura, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, si pentru persoanele aflate in urmatoarele situatii:

- a) au reluat activitatea ca urmare a incetarii concediului pentru cresterea copilului pana la implinirea varstei de 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu handicap;
- b) au reluat activitatea dupa satisfacerea stagiului militar;
- c) au reluat activitatea ca urmare a recuperarii capacitatii de munca dupa pensionarea pentru invaliditate.

### **Programe de formare profesionala pentru proprii angajati, derulate de furnizori de servicii de pregatire profesionala ( ART. 48/ Legea 76/2002 )**

In scopul prevenirii somajului si consolidarii locurilor de munca prin cresterea si diversificarea competentelor profesionale ale persoanelor incadrate in munca, angajatorilor care organizeaza, in baza planului anual de formare profesionala, programe de formare profesionala pentru proprii angajati, derulate de furnizori de servicii de pregatire profesionala, autorizati in conditiile legii, se acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, o suma reprezentand 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesionala organizate pentru un numar de cel mult 20% din personalul angajat.

Angajatorii pot beneficia de suma prevazuta pentru derularea unui singur program de formare profesionala in cursul unui an.

Acordarea de subventii pentru ocuparea temporară a fortei de muncă  
(ART. 78 Legea 76/2002)

Din bugetul asigurarilor pentru somaj si din alte surse alocate, conform prevederilor legale se pot subventiona cheltuielile cu forta de munca efectuate in cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca din randul somerilor, pentru dezvoltarea comunitatilor locale.

Serviciile pentru dezvoltarea comunităților locale cuprind serviciile publice de refacere si intretinere a infrastructurii, de ecologizare si de realizare a unor lucrări edilitare, servicii sociale care cuprind activități de ingrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor cu handicap, precum si alte servicii considerate de autoritățile publice locale ca fiind in interesul comunității locale.

Subventiile se acorda, la solicitarea autoritatilor publice locale, fie a angajatorilor carora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice, pe o perioada de cel mult 12 luni pentru fiecare persoana incadrata, din randul somerilor, cu contract individual de munca.

Cuquantumul lunar al subventiei pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din randul somerilor este:

in perioada 1 aprilie – 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară;

in perioada 1 noiembrie – 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară, la care se adaugă contributiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

(Sursa A.N.O.F.M).

## **II Programe PHARE CES**

A invata din experienta UE si din evaluarile fostelor programe Phare este o lectie extrem de importanta pentru succesul implementarii viitoarelor activitati de tip fonduri structurale.

**Phare 1998 Coeziune Economica si Sociala** a fost primul tip de program de sprijin pre-structural implementat in Romania si respectiv in Oltenia. Rezultatele generale ale programului sunt satisfacatoare din punctual de vedere al crearii de noi locuri de munca: cu o suma totala eliberata de 2.176.643 Euro, programul a sprijinit direct crearea a 1.153 locuri de munca, din care 84,7% localizate in zonele urbane si 15,3% in zonele rurale, la un cost mediu pentru loc de munca nou creat de 1.892 Euro – fara a include co-finantarea



beneficiarilor de grant (care s-a ridicat la minim 40% din totalul investitiei pentru fiecare proiect). Rata de absorbtie a fondurilor disponibile a fost de 90%.

Desi o foarte mica schema de grant, care s-a derulat in paralel cu o schema guvernamentala avand acelasi scop si proceduri de implementare si fonduri totale de 4.377.251 Euro, Phare 1998 Coeziune Economica si Sociala s-a dovedit un instrument puternic de invatare pentru regiune, atat la nivelul solicitantilor si beneficiarilor de grant cat si la nivelul tuturor celor implicati in furnizarea asistentei.

Solicitantii si beneficiarii de grant s-au familiarizat cu principiile definirii clare a scopurilor si planurilor lor a fi conforme cu un management financiar solid si eficient din punctul de vedere al costului.

Ambele scheme au inclus o masura vizand politicile active de angajare si continuarea pregatirii profesionale a managerilor, angajatilor si auto-angajatilor: 5.112 persoane au fost instruite; in orice caz o evaluare a impactului in termenii crearii de locuri de munca si pastrarii de locuri de munca nete nu este inca disponibila, nici programul nu a fost elaborat pentru segmente de beneficiar astfel incat sa furnizeze asistenta pentru someri pe termen lung, someri din randul tinerilor si/sau alte grupuri defavorizate, excluse social.

**Programul Phare DRU 2000** a stimulat interesul pentru dezvoltarea domeniului resurselor umane si participarea diverselor organizatii la programe de formare continua. Multe dintre organizatiile promotoare aveau o experienta anterioara limitata in domeniul DRU.

Programul a reprezentat o importanta oportunitate pentru companiile participante, acestea detinand ponderea ce mai importanta intre tipurile de organizatii promotoare. De notat, de asemenea, ca din totalul companiilor, cel mai bine reprezentate au fost companiile mici, cu mai putin de 50 de angajati si care functioneaza de aproximativ 10 ani. Aceasta se datoreaza probabil si faptului ca, la lansarea proiectului, companiile mici aveau oportunitati de finantare relativ limitate in domeniul dezvoltarii resurselor umane.

In regiunea Oltenia au fost contractate un numar de 32 de proiecte, in valoare totala de 1.045.789 euro, reprezentant 5% din valoarea alocata la nivel national.

Programul **Phare de CES 2001** s-au adresat unui numar de 20 de localitati eligibile localitatilor din zonele tinta nominalizate in HG 399/2001.

In regiunea Oltenia au fost identificate doua zone tinta: Zona industriala a Olteniei Centrale si Zona industriala a Podisului Mehedinti.

Aceste localitati aveau un nivel ridicat al somajului, probleme de poluare a mediului dar au fost considerate, totodata, cu potential de crestere economica.

In cadrul programelor Phare 2001 au primit finantare proiecte de investitii din sectorul public si privat, care s-au inregistrat in prioritatile nationale de dezvoltare regionala prevazute in Planul National de Dezvoltare.

Beneficiarii acestor proiecte-administratiile publice locale, ong-uri, universitati, scoli TVET, imm-uri, au avut oportunitatea de a castiga experienta in procesul de elaborare si implementare.

Obiectivele specifice componentei **invatamant profesional si tehnic (TVET) au fost:**

1. modernizarea sistemului educational – invatamant profesional si tehnic in vederea oferirii prin unitatea de invatamant a unei pregatiri tehnice si profesionale adaptata nevoilor de dezvoltare personala si profesionala ale elevilor, dar si nevoilor de dezvoltare integrata, economica si sociala, pe termen mediu si lung, a localitatilor incluse in zonele tinta; cresterea sanselor de insertie socio-profesionala a absolventilor si a capacitatii acestora de a se adapta provocarilor dezvoltarii economice prin invatare de-a lungul intregii vieti, reprezinta reperele esentiale vizate in procesul de modernizare a formarii profesionale prin invatamant profesional si tehnic;

2. adaptarea si eficientizarea mecanismelor de conducere si coordonare a formarii profesionale prin invatamant profesional si tehnic, in concordanta cu aranjamentele



institucionale create pentru dezvoltarea regionala integrata, economica si sociala, asa cum este prognozata pe termen mediu si lung, in Planul National de Dezvoltare;

3. consolidarea rezultatelor obtinute prin programul Phare VET RO 9405 pentru invatamant profesional si tehnic care constituie premisa continuitatii si a dezvoltarii durabile a acestui tip de invatamant;

4. rationalizarea si modernizarea actualei retele a invatamantului profesional si tehnic, a capacitatii de scolarizare si pregatire educationala de calitate, prin programe multianuale de investitii, prima faza fiind renovarea scolilor VET selectate, stabilirea echipamentului necesar si instalarea echipamentului de tehnica de calcul;

5. asigurarea egalitatii sanselor pentru toti tinerii pentru a obtine o buna calificare profesionala, atat din punct de vedere al accesului cat si al calitatii procesului educational, la nivelul standardelor europene, care raspunde flexibil nevoilor individuale de dezvoltare personala si profesionala a elevilor.

**De finantare nerambursabile in cadrul acestei componente, in regiunea Oltenia au beneficiat 18 scoli Phare 2001, 2 scoli Phare 2003 si 10 scoli Phare 2004-2006.**

In ceea ce priveste capacitatea institutionala parteneriatul social in educatie si formare profesionala contribuie la dezvoltarea resurselor umane ca resursa strategica a dezvoltarii economice, la asigurarea coeziunii sociale prin combaterea formelor de excludere sociala prin educatie si faciliteaza interactiunea dintre mediul educational si cel cultural, social si economic, prin formularea explicita a raspunderilor sociale ale scolii si partenerilor acesteia.

#### **CAPACITATE INSTITUTIONALA**

Hotararea de Guvern 1323/20.11.2002 privind elaborarea in parteneriat a Planului National de Dezvoltare reglementeaza cadrul partenerial prin care Agentiile pentru Dezvoltare Regionala in parteneriat cu toate organismele implicate in dezvoltare regionala (autoritati publice locale servicii descentralizate ale institutiilor publice centrale, institutiile de invatamant superior, reprezentanti ai partenerilor economici si sociali) trebuie sa stabileasca obiectivele prioritare de dezvoltare pe termen mediu- pentru realizarea coeziunii economice si sociale- si programarea financiara a masurilor prin care se realizeaza aceste obiective, in strinsa corelare cu orientarile bugetare multianuale.

ADR Sud Vest Oltenia, in conformitate cu termenii de referinta ai Phare TVET RO 0108.01, asigura presedintia Consortiului Regional, acest consortiul fiind cadrul partenerial in cadrul caruia a fost elaborat acest important document de programare sectoriala. Din Consortiul Regional Sud Vest Oltenia fac parte reprezentanti ai CJ, AJOFM, ISJ, Statistica, reprezentati ai Consiliilor Locale de Dezvoltare a Parteneriatului Social pentru Formare Profesionala, Universitati.

Toti membrii Consortiului Regional au fost implicati in acest amplu proces si au constientizat necesitatea realizarii trecerii de la un parteneriat consultativ la unul colaborativ si durabil, cu implicatii directe atat pentru angajatori care au nevoie de indivizi motivati, cu aptitudini multiple cat si pentru mediul educational care trebuie sa raspunda standardelor europene.

PRAI a fost elaborat pentru perioada 2003-2013 si a fost actualizat in fiecare an. Obiectivul general il reprezinta *cresterea gradului de absorbtie (angajare sau continuarea studiilor) a absolventilor din sistemul TVET la 60% din total pana in anul 2010.*

Prin aprobarea Consiliului pentru Dezvoltare Regionala Sud-Vest Oltenia, Planul Regional de Actiuni pentru Invatamant Profesional si Tehnic ( PRAI) a devenit un document care sta la baza fundamentarii planului de scolarizare, astfel incat sa existe o corelare intre cererea de pe piata muncii si oferta sistemului educational si va deveni un instrument de programare legitim prin care vor fi alocate viitoarele resursele financiare europene si nationale destinate invatamantului din regiune.



La nivel judetean functioneaza Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social pentru Formarea Profesionala; obiectivul principal al CLDPSFP este de a contribui, prin dialog social si prin antrenarea raspunderii publice a celor implicati, la armonizarea politicilor, strategiilor si actiunilor concrete in domeniul formarii profesionale cu cerintele complexe, generale sau specifice ale mediului economic, social si cultural, la nivel regional, judetean si local. CLDPSFP a elaborat, incepand cu anul 2003, Planul Local de Actiune pentru Invatamant Profesional si Tehnic, care preia prioritatile din PRAI si le adapteaza specificului judetului astfel incat sa cresca gradul de integrare socio-profesional al absolventilor din TVET.



## PLANUL DE ACTIUNE

Prioritatea 1 :

### **EDUCATIA SI FORMAREA PROFESIONALA IN SPRIJINUL CRESTERII ECONOMICE SI DEZVOLTARII SOCIETATII BAZATE PE CUNOASTERE ( LINIILE DIRECTOARE 23,24)**

O organizare flexibila a muncii necesita o forta de munca flexibila. O contributie esentiala in acest sens al flexibilitatii poate fi data de un sistem eficient al educatiei si de formarea continua. Educatia si invatarea in sistemul economic bazat pe cunoastere este caracterizata de permanenta ,totalitate si diversitate in ceea ce priveste intregul parcurs al achizitiei de cunostinte. Astfel, in locul unei dezvoltari profesionale liniare si angajarea intr-un singur loc de munca si chiar o singura ocupatie, schimbarea locurilor de munca si a ocupatiilor in timpul vietii active a crescut ca o cerinta a unei piete a muncii moderne. Aceasta necesita dezvoltarea de noi servicii adaptate de consiliere privind cariera cat si de dezvoltarea furnizorilor de formare .

Diferentele salariale intre cei inalt calificati si cei mai putin calificati sunt mici, ceea ce conduce la un impact negativ al motivarii pentru procesul viitor de invatare si cel al formarii continue si bineinteles catre cresterea productivitatii.

Lipsa furnizorilor de formare cat si nivelul scazut de calificare existent in mediul rural impiedica accesul persoanelor ce provin din acest mediu pe piata muncii si favorizeaza cresterea procentului de populatie inactiva sau ocupata in agricultura.

#### **OBIECTIVE MAJORE:**

- Crearea unui sistem de formare profesionala de calitate, flexibil, pliat pe cerintele beneficiarilor si nevoile pietii muncii prin adaptarea sistemului de invatamant initial (preuniversitar si universitar) la FPC si stimularea dezvoltarii furnizorilor de formare .
- Cresterea numarului de furnizori de formare profesionala si diversificarea ofertelor de formare in meserii noi fapt ce va conduce la dezvoltarea capitalului uman in regiunea Sud-Vest Oltenia, la un nivel de calificare ridicat, competitiv, dinamic, intr-o piata a muncii flexibila si inclusivă.
- Cresterea numarului de participanti mai ales din mediul rural si din grupurile de persoane dezavantajate pe piata muncii la programele de educatie continua pe tot parcursul vietii, ceea ce va imbunatati accesul la angajare si va creste productivitatea si calitatea muncii si va reduce procentul de populatie ocupata "artificial" in agricultura de subsistenta.
- Dezvoltarea competentelor resurselor umane din regiunea S- V Oltenia in metode , instrumente, tehnologii noi in vederea adaptarii fortei de munca la evolutiile economiei bazata pe cunoastere.



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1. Adaptarea unitatilor de invatamant initial (preuniversitar si universitar) in vederea oferi de servicii de formare profesionala a adultilor	A1. Formarea de formatori si profesori, inclusiv programe speciale de reconversie a profesorilor in vederea autorizarii scolilor ca furnizori de formare. A2. Dezvoltarea ofertelor de educatie si de formare profesionala continua relevante pentru nevoile pietei muncii A3. Sprijin si asistenta pentru dezvoltarea personalului , pentru dezvoltarea si implementarea mijloacelor si a instrumentelor de asigurare si management al calitatii la nivel de furnizori de formare	Numar de profesori participanti la forme de reconversie profesionala Numar de formatori formati din unitatile scolare Numar de oferte de educatie noi aparute	2008 2008 2008	ISJ UNIVERSITATI CNDIPT ISJ, CNDIPT CCI , ISJ, CNDIPT, AJOFM
M2. Adaptarea ofertei de formare a furnizorilor existenti la cerintele si nevoile pietei muncii in vederea cresterii calitatii in formarea profesionala continua	A4. Implementarea sistemului de credite transferabile in FPC A1 Realizarea de studii ,analize si cercetari in vederea colectarii de informatii si date relevante pentru sustinerea FPC la nivel regional si elaborarea unor prognoze in vederea elaborarii unui plan anual de formare regional in concordanta cu prognozele de dezvoltare economica din regiune si promovarea lui in cadrul parteneriatelor	Sistem de credite transferabile implementat Un plan de formare regional elaborat si promovarea lui factorilor interesati prin mass-media sau pagina de internet	2008 2008	ISJ, CNDIPT AJOFM, CNDIPT, ISJ, Universitatea din Craiova



	<p>A2. Dezvoltarea capacitatii resurselor umane din FPC de a stabili noi metode , tehnici , instrumente de lucru si de a utiliza TIC, in concordanta cu cerintele cadrului european al calificarilor profesorilor si formatorilor</p> <p>A3. Promovarea schimbului de bune practici</p> <p>A4. Implementarea unor sisteme de asigurare si management al calitatii in FPC la nivel de sistem si la nivel de furnizori .</p>	<p>Numar de participanti din FPC la cursuri de perfectionare si in domeniul TIC</p> <p>Numar de seminarii, conferinte avand ca tema FPC</p> <p>Numar de furnizori de formare ce au implementat sisteme de management al calitatii.</p> <p>Numar de furnizori noi aparuti</p>	<p>2008</p> <p>2008</p> <p>2008</p> <p>2008</p>	<p>ISJ, CNDIPT</p> <p>ISJ, CNDIPT, Universitatea din Craiova</p> <p>AJOFM, ISJ, CNDIPT din Universitatea din Craiova</p> <p>AJOFM, ISJ, CNDIPT, CLDPS</p>
<p>M3. Stimularea aparitiei de noi furnizori de formare inclusiv in mediul rural in vederea dezvoltarii resurselor umane si reducerea ocuparii in agricultura de subsistenta</p>	<p>A1. Formarea de formatori , dotarea si autorizarea unor noi furnizori de formare continua, mai ales pentru diversificarea calificarilor , in sectoarele de activitate ce vor cunoaste o crestere in viitor ( turism, servicii, IT)</p> <p>A2. Formarea de formatori din randul populatiei rroma in vederea cresterii gradului de participare a membrilor acestei etnii la formarea profesionala .</p> <p>A3. Infiintare de furnizori de formare in special in meserii traditionale, vizand diversificarea activitatilor si ocupatiilor in mediul rural .</p> <p>A4. Infiintarea de noi furnizori de formare adresate grupurilor de persoane dezavantajate pe piata muncii inclusiv pentru populatia rroma .</p>	<p>Numar de formatori de etnie rroma formati</p> <p>Numar de furnizori de formare in mediul rural</p> <p>Numar de furnizori de formare adresati grupurilor dezavantajate pe piata muncii</p> <p>Numar de programe modulare dezvoltate</p>	<p>2008</p> <p>2008</p> <p>2008</p> <p>2008</p>	<p>AJOFM, CLDPS</p> <p>AJOFM, CLDPS</p> <p>AJOFM, CLDPS</p> <p>AJOFM, CLDPS</p>
<p>M4. Cresterea accesului si participarii la FPC</p>	<p>A1. Dezvoltarea de programe modulare bazate pe competente</p>	<p>Numar de programe modulare dezvoltate</p>	<p>2008</p>	<p>ISJ, CNDIPT</p>



A2. Dezvoltarea furnizarii de formare la locul de munca	Numar de participanti la cursuri de formare la locul de munca	2008	AJOFM
A3. Diversificarea programelor de FPC – continut, metode de pregatire, moduri de predare ca raspuns atat la necesitatile beneficiarilor cat si la nevoile pietei muncii	Numar de programe noi aparute Numar de noi metode de pregatire aparute	2008	ISJ
A4. Constientizarea importantei participarii angajatilor in activitati de validare si recunoastere a competentelor dobandite in contexte non-formale si informale.	Numar de certificate de calificare acordate persoanelor angajate in baza evaluarii competentelor Numar de firme care au sprijinit participarea angajatilor	2008	AJOFM, CLIMM CCI,
A5. Actiuni de constientizare a importantei educatiei pe tot parcursul vietii in vederea cresterii si flexibilizarii ocuparii	Numar de campanii de promovare a unei culturi a invatarii Numar de actiuni cu privire la importanta educatiei pe tot parcursul vietii	2008	ISJ, CNDIPT
A6. Subventii si stimulente acordate angajatorilor pe durata participarii angajatilor la FPC.	Numar de programe de formare subventionate conf.art.48 <sup>1</sup> , din Lg.76/2002	2008	AJOFM



## **Prioritatea 2:**

### **DEVOLTAREA SI MODERNIZAREA SERVICIILOR DE OCUPARE ( LINIA DIRECTOARE 20)**

*La nivel regional inca persista constrangeri legate de resurse umane, tehnice, materiale, spatii, echipamente. Aceste probleme absorb foarte mult timp si scad capacitatea de oferire a serviciilor in mod profesionist atat catre clientii aflati in cautarea unui loc de munca cat si catre clientii angajatori. Metodologia de colectare si analiza a datelor nu este eficienta si nu intodeauna este comparabila cu alte surse, ceea ce face imposibila combinarea acestor date pentru a putea oferi o analiza pertinenta si o evolutie la nivelul pietei muncii si totodata a eficientei serviciilor oferite.*

*Serviciile de Orientare si Consiliere privind cariera nu sunt suficient promovate astfel ca accesul persoanelor, mai ales din mediul rural la aceste servicii este relativ scazut.*

*Accesul populatiei de etnie rroma la serviciile de Orientare si Consiliere privind cariera este ingreunat de dificultatea promovarii acestor servicii si de lipsa specialistilor in domeniu , proveniti din randul acestei etnii.*

#### **OBIECTIVE MAJORE:**

- *Crearea unui sistem coerent de informatii referitoare la piata muncii*
- *Centrarea serviciilor oferite pe cererea clientilor*
- *Modernizarea serviciilor de ocupare publice sau private in vederea adaptarii acestora la provocarile pietei muncii.*



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1. Intarirea capacitatii de furnizare a serviciilor de ocupare	A1. Dezvoltarea serviciului de asistenta personalizata pentru someri, in special pentru somerii de lunga durata, tineri si alte grupuri vulnerabile pe piata muncii.	Numar de persoane asistate	2008	AJOFM
	A2. Imbunatatirea metodologiei de colectare a datelor din sursele proprii pentru a putea oferi date comparabile cu BIM si EUROSTAT si pentru imbunatatirea analizei si masurarea impactului real si al eficientei masurilor active pe piata muncii	O baza de date dezvoltata la nivelul serviciilor de ocupare	2008	AJOFM
	A3. Infiintarea de noi centre de informare, consiliere profesionala si/sau mediere a muncii si dotarea acestor centre, in special pentru grupurile de persoane defavorizate pe piata muncii (somerii de lunga durata, tineri absolventi in cautarea unui loc de munca) in vederea cresterii motivarii si dezvoltarii personale si profesionale .	Numar de centre nou infiintate	2008	AJOFM,
	A4. Formarea personalului SPO in vederea acordarii de asistenta personalizata in special competente sociale si profesionale, inclusiv formarea de specialisti din randul etniei rome in vederea cresterii numarului de persoane din aceasta etnie asistate.	Numar specialisti din rindul etniei rome formati	2008	AJOFM, ISJ
	A5.Imbunatatirea metodologiei de colectare a datelor din sursele proprii pentru a putea oferi date comparabile cu BIM si EUROSTAT si pentru o imbunatatire a analizei.	Metodologie de colectare a datelor imbunatatita	2008	AJOFM Universitatea Craiova din



M2. Cresterea accesului si participarii la serviciile de ocupare	A6.Elaborarea si implementarea de proiecte inovatoare privind modernizarea serviciului public de ocupare si cresterea eficientei.	Numar de proiecte elaborate	2008	AJOFM
	A7. Extinderea sistemului de management al calitatii	Numar de sisteme de management implementate	2008	AJOFM Universitatea Craiova
	A8.Imbunatatirea sistemului de furnizare a serviciilor de pregatire profesionala pe piata muncii (ex. centre de formare profesionala a adultilor);	Crearea unor centre de pregatire profesionala	2008	AJOFM
	A9. Dezvoltarea de analize si prognoze cu privire la provocarile pietei muncii, in ceea ce priveste munca nedeclarata si diseminarea de bune practici.	Elaborarea de studii cu privire la munca nedeclarata	2008	AJOFM Universitatea Craiova
	A1 Dezvoltarea de programe integrate pentru ocupare si alte oportunitati de sprijin pentru locuitorii din mediul rural, vizind reducerea ocuparii in agricultura de subzistenta.	Numar de programe integrate elaborate	2008	AJOFM
	A3. Sprijin si asistenta pentru cresterea participarii angajatilor la servicii de orientare in cariera.	numar de persoane angajate asistate	2008	AJOFM
	A2. Informarea periodica a populatiei cu privire la existenta centrelor de informare si consiliere privind cariera prin campanii de informare in mass-media.	Numar de aparitii in presa pe an	2008	AJOFM



**Prioritatea 3.**  
**CRESTEREA ADAPTABILITATII FORTEI DE MUNCA SI A INTREPRINDERILOR LA NEVOILE PIETEI MUNCII ( LINIILE DIRECTOARE 17, 20, 23)**

*Dezvoltarea sectorului privat al intreprinderilor si mai ales al IMM-urilor in regiunea Sud-Vest Oltenia nu este suficient de dinamica pentru a putea absorbi un numar mare de cereri de locuri de munca. Nu exista inca un sistem eficient de educatie antreprenoriala, doar tipuri de seminarii si cursuri destul de general informative, de asemenea serviciile acestea sunt oferite de mai multe institutii si in general sunt aceleasi servicii de baza, comune, ceea ce nu conduce decat catre o eficienta scazuta a acestor masuri. Educatia manageriala si cursuri de formare in acest sens pot fi considerate ca masuri prioritare.*

**OBIECTIVE MAJORE:**

- *Cresterea gradului de ocupare si a nivelului de incluziune sociala in regiunea SV in perioada 2006-2008 printr-o serie de masuri concentrate pe dezvoltarea sectorului IMM, si afacerilor si prin reducerea riscului si impactului somajului de lunga durata si excluziunea sociala.*
- *Dezvoltarea spiritului antreprenorial si managerial*
- *Promovarea unor noi forme de angajare si introducerea unor noi tehnologii si metode de lucru in intreprinderi.*



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1 Dezvoltarea afacerilor si cresterea productivitatii	A1. Asistanta oferita IMM-urilor pentru stimularea si cresterea initiativei pentru a deveni o organizatie de munca moderna .	Numar firme asistate	2008	CCI ASOCIATIILE PROFESIONALE
	A2. Stimularea constientizarii si atitudinii pozitive cu privire la cultura antreprenoriala	Numar de seminarii conferinte pe tema antreprenoriatului	2008	CCI Universitatea Craiova
	A3 Promovarea parteneriatului si dezvoltarea de retele intre furnizorii de educatie si comunitatea de afaceri in vederea transferului de cunostinte .	Numar parteneriate create	2008	ISJ, UNIVERSITATE
	A4. Sprijinirea activitatilor privind dobandirea de cunostinte specifice in ceea ce priveste aptitudinile antreprenoriale de catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca	numar de persoane participante la servicii de consiliere pentru deschiderea unei afaceri	2008	AJOFM
	A5. Promovarea si sprijinirea instruirii a angajatilor in noi tehnologii inclusiv in TIC	Numar de participanti la instruire in TIC	2008	CCI Universitatea Craiova
	A6. Sprijinirea metodelor inovatoare pentru forme flexibile de organizare a muncii inclusiv sprijinirea imbunatatirii sanatatii si securitatii in munca si un mediu de munca prietenos	Numar de noi forme flexibile de organizare a muncii aparute	2008	CCI
	A7. Implementarea de noi programe si noi servicii de sprijin pentru dezvoltarea culturii antreprenoriale.	Numar de programe si servicii aparute	2008	ISJ, AJOFM, CCI Universitatea Craiova
	A8. Promovarea de programe ce sprijina crearea de noi forme de ocupare si noi locuri de munca pentru lucratorii independenti.	Numar de locuri de munca nou create	2008	CCI, AJOFM



M2.Dezvoltarea antreprenoriatului	A1.implementarea masurilor de consiliere si asistenta si sprijinire a afacerilor si IMM-urilor prin servicii diversificate si diferiteiate la cererea clientilor (tailor made) (planificarea afacerii, initiative antreprenoriale, educatie si formare, etc.)	Numar de participanti la masuri de consiliere si asistenta	2008	CCI
	A2. Promovare si asistenta pentru infiintarea de incubatoare de afaceri	Numar de incubatoare de afaceri aparute	2008	AJOFM, CCI Universitatea Craiova
	A3. Dezvoltarea centrelor de asistenta antreprenoriala existente in mediul rural si infiintarea de noi centre.	Numar de centre infintate	2008	AJOFM
	A4. Promovarea de programe ce sprijina crearea de noi forme de ocupare si noi locuri de munca pentru lucraorii independenti sau forme flexibile de lucru ("jumatare de norma")	numar de programe promovate	2008	CCI
	A5. Sustinerea certificarii sistemelor de calitate ISO 9000/9001 si a standardelor de calitate specifice pe domenii de productie si ocupationale	numar de certificari ISO	2008	CCI Universitatea Craiova
M3.Intarirea mediului de afaceri regional si local prin dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor specifice Regiunii Sud-Vest si sprijinirea initiativelor antreprenoriale locale	A1.Reabilitarea situurilor industriale;	numar de situiri reabilitate	2008	CONSILII LOCALE
	A2.Asigurarea conditiilor de baza pentru dezvoltarea afacerilor (tehnologie IT&C, retele broadband si fibre optice etc).		2008	CONSILII LOCALE
	A3.Achizitionarea de echipamente si tehnologii moderne pentru imbunatatirea procesului de productie;	numar de societati intreprinderi re tehnologizate	2008	ASOCIATII PATRONALE
	A4.Diversificarea serviciilor de consultanta pentru afaceri (marketing, publicitate, e-business).	Numar de societati de consultanta aparute	2008	CCI Universitatea Craiova



#### **Prioritatea 4.**

### **PROMOVAREA MASURILOR ACTIVE IN VEDEREA OCUPARII DEPLINE (LINIA DIRECTOARE 19)**

Masurile active sunt masurile ce au ca scop reducerea dependentei de ajutoarele financiare (masuri pasive) pe care le primesc persoanele aflate in somaj. Acestea au scopul reintegrarii cat mai rapide in piata muncii prin ocuparea acestora. In acest context Legea 76 /2002\* a introdus un sistem de masuri active si preventive pe piata muncii. Aceste masuri cuprind:

- Programe de ocupare
- Programe de asistenta in demararea si dezvoltarea de afaceri
- Servicii de prevenire sau reconoediere

Din pacate derularea acestor masuri active se confrunta cu un set de probleme:

- ✓ Slaba participare a clientilor, care atrage dupa sine imposibilitatea sau ingreunarea implementarii unei astfel de masuri active de catre furnizori specializati.
- ✓ Lipsa experientei si slaba calitate a unor furnizori de servicii, si scazuta atractivitate pentru cei care au experienta.
- ✓ Impact scazut al programelor in special in ceea ce reprezinta plasarea sau sustenabilitatea programelor. In acest sens aceste programe ar trebui sustinute cu locuri de munca sau cu o oferta concreta altfel va scadea interesul clientilor si al furnizorilor in derularea si participarea la aceste masuri, atata timp cat acestia nu pot observa utilitatea si eficienta participarii in aceste programe.
- ✓ Nu sunt create aceste programe pe nevoile locale. Nu exista o analiza concreta a acestor nevoi si in acest sens nu exista o fundamentare temeinica a acestor programe.

Miscarile demografice si varsta scazuta de pensionare, precum si pensionari inainte de limita de varsta sau pe caz de boala, in special rezultate in urma fenomenului de restructurare a condus la un raport nefavorabil intre forta de munca ocupata si pensionari. Cresterea ratei activitatii pentru persoanele 55-64 va fi o solutie atat pentru piata muncii cat si pentru sustenabilitatea sistemului de pensii.

#### **OBIECTIVE MAJORE:**

- Cresterea participarii persoanelor aflate in somaj la masurile active.
- Reducerea somajului de lunga durata mai ales in randul tinerilor cu 1.5% pe an
- Reducerea masurilor pasive de ajutor in detrimentul masurilor active inclusiv prin cresterea bugetului alocat acestor masuri



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1. Promovarea masurilor active de ocupare in detrimentul masurilor pasive	A1. Sprijinirea activitatilor de cautare a unui loc de munca, medire, job-cluburi, orientare profesionala, consultanta si formare profesionala, din cadrul SPO si furnizori privati acreditati in vederea cresterii accesului persoanelor la serviciile de ocupare.	Numar de participanti la activitati de cautare a unui loc de munca	2008	AJO FM,
	A2. Activarea pe piata muncii a persoanelor inactivate prin orientare si pregatire profesionala speciala si activitati de motivare.	Rata de participare a persoanelor inactivate la servicii de orientare si consiliere	2008	AJO FM,
	A3. Planuri de actiune personalizate pentru furnizarea de asistenta in cautarea unui loc de munca mai ales pentru tineri, someri de lunga durata si persoane aflate in cautarea unui loc de munca ce au revenit in campul muncii dupa o perioada de absenta.	Rata participarii persoanelor apartinand tinerilor someri de lunga durata , si persoanelor revenite in campul muncii	2008	AJO FM,
	A4. Identificarea si valorificarea tuturor oportunitatilor de ocupare	Rata de ocuparea a locurilor de munca	2008	AJO FM
	A5. Mediatizarea serviciilor specializate de masuri active in randul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca pentru cresterea numarului de participanti la masurile active pentru ocupare	numar de participanti la masuri active	2008	AJO FM
	A6. Actiuni de constientizare a importantei mobilitatii ocupationale si geografice a fortei de munca pentru a beneficia de toate oportunitatile de ocupare.	Numar de campanii de promovare in mediul rural	2008	AJO FM



	A7. Elaborarea si implementarea unui sistem de monitorizare si evaluare a impactului real al masurilor active pe piata muncii	Sistem elaborat	2008	AJOFM Universitatea Craiova	din
M2. Masuri de sprijin pentru integrarea si mentinerea pe piata muncii a persoanelor apte de munca	A1. Crearea de servicii alternative si flexibile pentru ingrijirea copiilor sau a altor membrii de familie pentru a permite reintegrarea in campul muncii a celorlalti membrii de familie.	Numar de servicii create	2008	CONSILII LOCALE, ISJ	
	A2. Servicii de asistenta profesionala acordate persoanelor cu risc crescut de a parasii timpuriu piata muncii (someri peste 55 de ani, persoane ce mai au 3 ani pina la pensie, persoane fara calificare)	Numar de persoane participante	2008	AJOFM	
	A3. Sprijin pentru o viata activa prin crearea unor forme flexibile de munca, care pot fi mai atractive pentru persoanele batrane (peste 55 de ani) in varsta de munca.	Numar de locuri de munca ocupate de persoane peste 55 de ani	2008	CCI ,AJOFM	



**Prioritatea 5.**  
**PROMOVAREA INTEGRARII SI COMBATEREA DISCRIMINARII PERSOANELOR**  
**DEZAVANTAJATE PE PIATA MUNCII (LINIA DIRECTOARE 18)**

*Reducerea disparitatilor existente pe piata muncii presupune si marirea sanselor grupurilor supuse riscului de excluziune sociala de ocupare. In prezent exista o rata scazuta de participare a persoanelor defavorizate pe piata muncii la masurile active ce atrage dupa sine o segmentare a pietii muncii cu impact negativ asupra dezvoltarii regiunii. Prejudecatile existente fata de comunitatea roma sau fata de persoanele cu dizabilitati face dificila ocuparea acestora. In Regiunea Sud-Vest Oltenia exista decalaje majore in privinta sanselor de ocupare in ceea ce priveste populatia de etnie roma, persoanele cu dizabilitati sau chiar persoanele din mediul rural. Diferenta dintre saraci si bogati s-a amplificat si exista sectoare ale comunitatii cu sanse de viata reduce si reale inegalitati.*

**OBIECTIVE MAJORE:**

- *Promovarea incluziunii sociale*
- *Cresterea gradului de ocupare in randul grupurilor dezavantajate pe piata muncii.*
- *Cresterea egalitatii in sanse pe piata muncii*
- *Dezvoltarea serviciilor de asistenta sociala in vederea cresterii numarului de locuri de munca in acest domeniu .*



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1. Promovarea integrarii pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor expuse riscului de excluziune sociala, inclusiv prin promovarea tuturor formelor de economie sociala	A1. Dezvoltarea si promovarea de consiliere si informare pentru grupurile vulnerabile	Numar persoane dezavantajate participante	2008	AJO FM
	A2. Schimbarea stereotipurilor si atitudinilor sociale cu privire la grupurile vulnerabile la locul de munca prin campanii de informare si constientizare.	Numar campanii desfasurate	2008	CONSILII JUDETENE
	A3. Stimularea angajatorilor in scopul de a angaja persoane apartinand grupurilor vulnerabile.	Numar angajati apartinand grupurilor vulnerabile	2008	AJO FM
	A4. Sprijinirea dezvoltarii de noi locuri de munca protejate in intreprinderi.	Numar de locuri de munca noi create	2008	AJO FM
M2. Masuri active pentru ocupare a grupurilor expuse riscului de excluziune sociala	A1. Planuri de actiune specializate de consiliere si informare, de pregatire profesionala si consultanta pentru persoanele cu dizabilitati	Numar de planuri de actiune elaborate	2008	AJO FM
	A2. Programe speciale pentru dezvoltarea calificarilor de baza educatiei, calificarilor si formarii profesionale a persoanelor din etnia rroma.	Numar persoane de etnie rroma participante	2008	ISJ, AJO FM
	A3. Organizarea de targuri de oferte de munca specializate in vederea promovarii ocuparii in randul persoanelor aflate in dificultate si supuse riscului de excluziune sociala.	Numar de burse de locuri de munca organizate	2008	AJO FM
	A4. Crearea de programe cu asistenta tehnica specializata pentru reintegrarea somerilor de lunga durata si a altor categorii expuse riscului de excluziune sociala.	Numar programe create	2008	AJO FM
M3. Promovarea egalitatii de sanse pe piata muncii	A1. Programe specifice vizand eliminarea stereotipurilor de gen in societate si de armonizare a vietii de familie cu viata profesionala.	Numar programe create	2008	AJO FM CCI



	A2. Promovarea ocupabilitatii in randul femeilor din mediul rural prin programe ce sprijina crearea de noi forme de ocupare si creare de noi locuri de munca , in special ca lucratori independenti. A3. Promovarea implicarii femeilor in mediul de afaceri .	Numar de locuri de munca noi create pentru femei in mediul rural 2008	AJOFM
M4. Prevenirea parasirii timpurii a scolii si “educatia de a doua sansa”	A1. Programe educationale speciale pentru formarea unei atitudini in ceea ce priveste societatea inclusivă, educatia civica si responsabilitatea la elevi si studenti.	Rata de participare a femeilor la mediul de afaceri 2008	AJOFM, CCI
	A2. Programe / scheme de invatare bazate pe munca pentru elevi si studenti.	Numar de programe speciale 2008	ISJ Universitatea Craiova
	A3. Dezvoltarea programelor sau pachetelor integrate in vederea cresterii accesului si a participarii in educatie pentru copiii din grupurile vulnerabile, inclusiv alocatii individuale si sprijin pentru familiile lor.	Numar de noi programe / scheme de invatare 2008	ISJ, UNIVERSITATE
		Rata de participare a copiilor din grupurile vulnerabile la educatie 2008	CONSILII JUDETENE ISJ



## **Prioritatea 6. DEZVOLTAREA PARTENERIATULUI SOCIAL (LINIA DIRECTOARE 22)**

*Cresterea ocuparii in regiunea Sud –Vest Oltenia este un proces continuu ce implica corelarea eforturilor tuturor actorilor implicati in viata economico-sociala a regiunii.*

*Abordarea problemei incluziunii sociale necesita raspunsuri complexe sau de ansamblu, axarea parteneriatelor pe abordarea tip colaborare pentru solutionarea acestor probleme ramane principala metoda de combatere a marginalizarii.*

*Este necesara dezvoltarea Parteneriatelor existente dar si crearea de retele noi parteneriale in perspectiva intaririi capacitatii de a identifica si stabili zone prioritare de interventie.*

*Mecanismele clare de comunicare si strategia informationala pentru public nu sunt suficient dezvoltate.*

### **OBIECTIVE MAJORE:**

- *Cresterea capacitatii Parteneriatelor de a patrunde la nivelul si de a viza persoanele cu cel mai mare grad de excluziune si de a oferi posibilitati la care acestia nu ar avea acces*
- *Stabilirea de relatii intre numerosi furnizori de servicii prin dezvoltarea Parteneriatelor la nivel Regional*
- *Cresterea capacitatii de a evalua , interpreta si raspunde la nevoile individuale si locale prin intermediul planificarii strategice si implementarii proceselor*



Masuri	Actiuni	Rezultat masurabil (indicatori)	Orizont de timp	Responsabil
M1. Consolidarea si dezvoltarea structurilor institutionale si parteneriate	A1. Asistenta si sprijin acordata Consorțiului Regional si altor structuri parteneriale in scopul elaborarii unor strategii si alte documente de planificare in vederea cresterii impactului CR in comunitatea regiunii Sud-Vest Oltenia.	Numar de strategii elaborate	2008	ADR Universitatea Craiova, CLDPS
	A2. Sprijinirea initiativelor nationale si a parteneriatelor la nivel regional in scopul crearii unei pietei inclusive a muncii.	Numar de parteneriate create	2008	TOTI PARTENERIIL SOCIALI DIN CADRUL CR, CLDPS
M2. Sustinerea parteneriatului cu mediul de afaceri	A1. Identificarea si implementarea cailor de crestere a interesului angajatorilor in vederea stimulării investitiilor in dezvoltarea resurselor umane si cresterea responsabilitatii sociale a intreprinderilor.	Numar de parteneriate create	2008	ADR, UIP SUD- VEST OLTENIA, CLDPS
	A2. Incurajarea parteneriatelor locale si regionale pentru combaterea fenomenului „muncii la negru” si promovarea de modalitati flexibile de organizare a muncii.	Numar de parteneriate create	2008	AJOFM, CLDPS
	A3. Dezvoltarea parteneriatului intre universitati, centre de cercetare-dezvoltare si comunitatea de afaceri vizand transferul de cunostinte si facilitarea utilizarii rezultatelor cercetarii in activitatile de predare si /sau activitatile intreprinderilor.	Numar de parteneriate create	2008	UNIVERSITATE, CLDPS
M3. Crearea de retele parteneriale	A1. Incurajarea parteneriatelor si dezvoltarea retelelor in educatie in sprijinul cresterii relevantei educatiei pe piata muncii.	Numar de parteneriate create	2008	UNIVERSITATE, ISJ, CLDPS
	A2. Dezvoltarea parteneriatului intre furnizorii de formare autorizati, furnizorii de educatie si serviciile publice de ocupare pentru implementarea politicilor si strategiilor de ocupare la nivel regional	Numar de parteneriate create	2008	AJOFM, CLDPS



	A3. Infintarea de parteneriate intre principalii actori activi pe piata muncii ( furnizori de educatie, furnizori de servicii de ocupare, angajatori, sindicate, intreprinderi, mediul de afaceri, alte asociatii ) privind schimbul de experienta pentru adaptarea formarii profesionale la noile tehnologii.	Numar de parteneriate create	2008	AJOFM, CLDPS
	A4. Crearea unor retele parteneriale pentru incluziune sociala	Numar de parteneriate create	2008	TOTI PARTENERIILE SOCIALE DIN CADRUL CR, CLDPS



## ANEXA 1

### DEMOGRAFIE

Tabel 1.1 Dinamica populatiei regiunii Oltenia 1990/2005 pe sexe si medii, la 1 iulie

Anii	Total (numar persoane)			Urban (numar persoane)			Rural (numar persoane)			Locuitori/ km <sup>2</sup>
	Ambele sexe	Masculin	Feminin	Ambele sexe	Masculin	Feminin	Ambele sexe	Masculin	Feminin	
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1990	2451502	1204432	1247070	1065782	528710	537072	1385720	675722	709998	83,9
1991	2453182	1205128	1248054	1058250	523494	534756	1394932	681634	713298	84,0
1992	2453275	1207887	1245388	1070997	527329	543668	1382278	680558	701720	84,0
1993	2448743	1205226	1243517	1079902	531382	548520	1368841	673844	694997	83,8
1994	2444699	1203244	1241455	1087470	535115	552355	1357229	668129	689100	83,7
1995	2437179	1198941	1238238	1094559	538158	556401	1342620	660783	681837	83,4
1996	2429320	1194868	1234452	1096326	538374	557952	1332994	656494	676500	83,2
1997	2419686	1189350	1230336	1098780	539285	559495	1320906	650065	670841	82,8
1998	2414528	1186653	1227875	1097766	538344	559422	1316762	648309	668453	82,7
1999	2405254	1181969	1223285	1093888	536124	557764	1311366	645845	665521	82,3
2000	2399831	1179388	1220443	1088111	532634	555477	1311720	646754	664966	82,2
2001	2394895	1176909	1217986	1088044	532197	555847	1306851	644712	662139	82,0
2002	2341074	1148924	1192150	1047051	509537	537514	1294023	639387	654636	80,1
2003	2329342	1143032	1186310	1056088	513294	542794	1273254	629738	643516	79,7
2004	2317636	1137358	1180278	1094772	531500	563272	1222864	563272	617006	79,3
2005	2306450	1131412	1175038	1096060	531557	564503	1210390	599855	610535	78,9

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj



Tabel 1.2. Populatia Regiunii Oltenia pe sexe, medii si grupe de varsta la 1 iulie 2005

Regiunea SV OLTENIA	Total Populatie la 1 iulie 2005	Grupa de varsta					
		0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani si peste
<b>Total</b>	<b>2.306.450</b>	358.286	178.814	164.781	178.865	1.051.352	374.352
Masculin	1.131.412	183.950	91.584	84.643	91.911	524.857	154.467
Feminin	1.175.038	174.336	87.230	80.138	86.954	526.495	219.885
<b>Urban</b>	<b>1.096.060</b>	160.929	96.487	94.498	95.700	540.763	107.683
Masculin	531.557	82.400	48.795	47.642	47.615	260.518	44.587
Feminin	564.503	78.529	47.692	46.856	48.085	280.245	63.096
<b>Rural</b>	<b>1.210.390</b>	197.357	82.327	70.283	83.165	510.589	266.669
Masculin	599.855	101.550	42.789	37.001	44.296	264.339	109.880
Feminin	610.535	95.807	39.538	33.282	38.869	246.250	156.789

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.3. Populatia judetului Dolj, pe sexe, medii si grupe de varsta la 1 iulie 2005

Dolj	Total Populatie la 1 iulie 2005	Grupa de varsta					
		0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani si peste
<b>Total</b>	<b>718.874</b>	<b>107.806</b>	<b>52.658</b>	<b>52.334</b>	<b>55.689</b>	<b>328.531</b>	<b>121.856</b>
Masculin	349.699	55.215	27.046	26.401	28.249	162.033	50.755
Feminin	369.175	52.591	25.612	25.933	27.440	166.498	71.101
<b>Urban</b>	<b>383.965</b>	52.443	31.575	33.880	33.554	189.698	42.815
Masculin	185.032	26.813	16.013	16.862	16.515	90.955	17.874
Feminin	198.933	25.630	15.562	17.018	17.039	98.743	24.941
<b>Rural</b>	<b>334.909</b>	55.363	21.083	18.454	22.135	138.833	79.041
Masculin	164.667	28.402	11.033	9.539	11.734	71.078	32.881
Feminin	170.242	26.961	10.050	8.915	10.401	67.755	46.160

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.4. Populatia judetului Mehedinti, pe sexe, medii si grupe de varsta la 1 iulie 2005

Mehedinti	Total Populatie la 1 iulie 2005	Grupa de varsta					
		0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani si peste
<b>Total</b>	<b>303.869</b>	<b>46.858</b>	<b>22.856</b>	<b>21.629</b>	<b>23.918</b>	<b>138.563</b>	<b>50.045</b>
Masculin	149.290	24.099	11.817	11.126	12.316	69.250	20.682
Feminin	154.579	22.759	11.039	10.503	11.602	69.313	29.363
<b>Urban</b>	<b>147.519</b>	21.289	12.267	12.449	13.387	74.185	13.942
Masculin	71.664	10.895	6.228	6.282	6.630	35.863	5.766
Feminin	75.855	10.394	6.039	6.167	6.757	38.322	8.176
<b>Rural</b>	<b>156.350</b>	25.569	10.589	9.180	10.531	64.378	36.103
Masculin	77.626	13.204	5.589	4.844	5.686	33.387	14.916
Feminin	78.724	12.365	5.000	4.336	4.845	30.991	21.187

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj



Tabel 1.5. Populatia judetului Olt, pe sexe, medii si grupe de varsta la 1 iulie 2005

Olt	Total Populatie la 1 iulie 2004	Grupa de varsta					
		0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani si peste
<b>Total</b>	<b>483.674</b>	<b>74.811</b>	<b>37.400</b>	<b>33.588</b>	<b>36.697</b>	<b>220.410</b>	<b>80.768</b>
Masculin	238.507	38.438	19.239	17.435	19.005	111.390	33.000
Feminin	245.167	36.373	18.161	16.153	17.692	109.020	47.768
<b>Urban</b>	<b>196.258</b>	29.644	18.838	17.574	16.787	96.443	16.972
Masculin	95.769	15.234	9.581	9.011	8.355	46.708	6.880
Feminin	100.489	14.410	9.257	8.563	8.432	49.735	10.092
<b>Rural</b>	<b>287.416</b>	45.167	18.562	16.014	19.910	123.967	63.796
Masculin	142.738	23.204	9.658	8.424	10.650	64.682	26.120
Feminin	144.678	21.963	8.904	7.590	9.260	59.285	37.676

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.6. Populatia judetului Valcea, pe sexe, medii si grupe de varsta la 1 iulie 2005

Valcea	Total Populatie la 1 iulie 2004	Grupa de varsta					
		0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani si peste
<b>Total</b>	<b>415.181</b>	<b>63.963</b>	<b>32.161</b>	<b>27.697</b>	<b>31.813</b>	<b>190.133</b>	<b>69.414</b>
Masculin	203.702	32.801	16.399	14.501	16.491	94.927	28.583
Feminin	211.479	31.162	15.762	13.196	15.322	95.206	40.831
<b>Urban</b>	<b>187.829</b>	28.328	16.843	14.834	15.997	92.841	18.986
Masculin	90.917	14.494	8.468	7.546	8.015	44.593	7.801
Feminin	96.912	13.834	8.375	7.288	7.982	48.248	11.185
<b>Rural</b>	<b>227.352</b>	35.635	15.318	12.863	15.816	97.292	50.428
Masculin	112.785	18.307	7.931	6.955	8.476	50.334	20.782
Feminin	114.567	17.328	7.387	5.908	7.340	46.958	29.646

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.7. Populatia Regiunii Oltenia la data de 1 iulie 2005, pe sexe si judete

Judet	Populatia totala	Masculin	Feminin
Dolj	718.874	349.699	369.175
Gorj	384.852	190.214	194.638
Mehedinti	303.869	149.290	154.579
Olt	483.674	238.507	245.167
Valcea	415.181	203.702	211.479
<b>Total regiune</b>	<b>2.306.450</b>	<b>1.131.412</b>	<b>1.175.038</b>

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj



Tabel 1.8. Populatia Regiunii Oltenia la data de 1 iulie 2005, pe medii si judete

Judet	Populatia totala	Urban	Rural
Dolj	718.874	383965	334909
Gorj	384.852	180489	204363
Mehedinti	303.869	147519	156350
Olt	483.674	196258	287416
Valcea	415.181	187829	227352
<b>Total regiune</b>	<b>2.306.450</b>	<b>1096060</b>	<b>1210390</b>

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.9. Miscarea naturala a populatiei, pe judete, 2005 – Valori absolute

	Dolj	Gorj	Mehedinti	Olt	Valcea	Total regiune
<b>Nascuti vii</b>	6512	3616	2684	4113	3755	20680
<b>Decedati</b>	10188	4280	4346	6934	5221	30969
<b>Decedati sub 1 an</b>	89	50	54	79	59	331
<b>Spor natural</b>	-3676	-664	-1662	-2821	-1466	-10289

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj

Tabel 1.10. Miscarea naturala a populatiei, pe judete, 2005 – Rate la 1000 locuitori

	Dolj	Gorj	Mehedinti	Olt	Valcea	Total regiune
<b>Nascuti vii</b>	9,1	9,4	8,8	8,5	9,0	9,0
<b>Decedati</b>	14,2	11,1	14,3	14,2	12,5	13,4
<b>Decedati sub 1 an</b>	13,7*	13,8*	20,1*	19,2*	15,7*	16,0*
<b>Spor natural</b>	-5,1	-1,7	-5,5	-5,7	-3,5	-4,4

Sursa: Directia Regionala De Statistica Dolj



## ANEXA 2

### CONTEXTUL ECONOMIC

Tabel 2.1. Dinamica VAB / PIB regional in perioada 2000-2003 pe activitati ale economiei nationale\*

Activitati ale economiei nationale	2000	2001	2002	2003	Dinamica 2003/2000 (%)**
Agricultura, vanatoare si silvicultura	10,394.60	20,764.90	15,106.10	25,779.00	148.00
Pescuit si piscicultura	0.40	0.70	2.50	3.20	700.00
Industria (incl energie electrica si termica, gaze si apa)	24,697.60	32,058.70	43,870.20	50,929.70	106.21
Constructii	4,130.60	6,255.70	8,309.40	11,084.40	168.35
Comert	5,843.10	7,252.40	9,477.60	12,141.10	107.79
Hoteluri si restaurante	1,426.10	2,029.10	2,524.90	2,904.00	103.63
Transport, depozitare si comunicatii	6,006.30	8,776.70	11,589.40	15,423.70	156.79
Intermedieri financiare	721.50	1,293.10	1,881.90	1,831.10	153.79
Tranzactii imobiliare, inchirieri si activitati de servicii prestate intrep	6,884.70	8,080.10	12,544.10	16,379.80	137.92
Administratie publica si aparare	3,434.60	4,250.80	6,027.60	13,019.10	279.06
Invatamant	2,412.00	3,236.50	4,144.70	6,042.30	150.51
Sanatate si asistenta sociala	1,623.40	1,783.40	2,897.90	4,462.10	174.86
Servicii de intermediere financiara indirect masurate (SIFIM)	-805.70	-1,623.80	-1,449.30	0.00	-100.00
<b>Valoarea adaugata bruta regionala (VABR)</b>	<b>66,769.20</b>	<b>94,158.30</b>	<b>116,927.00</b>	<b>159,999.50</b>	<b>139.63</b>
Impozite pe produs	8,266.10	11,002.50	13,596.00	20,133.90	143.57
Drepturi asupra importurilor (taxe vamale)	849.60	816.10	807.10	1,213.00	42.77
Subventii pe produs	-996.00	-1,126.20	-1,328.80	-2,032.60	104.08
<b>Produsul intern brut regional PIBR - total</b>	<b>74,888.90</b>	<b>104,850.70</b>	<b>130,001.30</b>	<b>179,313.80</b>	<b>139.44</b>
<b>Produsul intern brut regional pe locuitor - lei</b>	<b>30,009,565</b>	<b>43,780,931</b>	<b>55,530,625</b>	<b>76,980,402</b>	<b>156.52</b>

\* Miliarde lei ROL preturi curente

\*\* Exprimata ca pondere a variatiei PIB fata de anul de baza (2003 - 2000)/ 2000\*100

Sursa: INS ,ANUARUL STATISTIC 2005



Tabel 2.2. Dinamica PIB regional 2000-2003 pe judete\*

Judete	2000	2001	2002	2003	Dinamica 2003/2000(%)**
Dolj	21,476.90	29,316.60	35,115.80	50,996.40	<b>137.45</b>
Gorj	16,680.00	22,688.70	33,502.10	41,826.10	<b>150.76</b>
Mehedinti	7,793.40	12,930.70	14,935.80	22,507.80	<b>188.81</b>
Olt	13,877.20	19,154.90	20,455.50	28,208.70	<b>103.27</b>
Valcea	15,061.40	20,759.80	25,992.10	35,774.80	<b>137.53</b>
<b>TOTAL</b>	<b>74,888.90</b>	<b>104,850.70</b>	<b>130,001.30</b>	<b>179,313.80</b>	<b>139.44</b>

\* Miliarde lei ROL preturi curente

\*\* Exprimata ca pondere a variatiei PIB fata de anul de baza (2003 - 2000)/ 2000x100

Sursa: INS ,ANUARUL STATISTIC 2005

Tabel 2.3. Investitiile brute ale unitatilor locale active pe activitati ale economiei nationale in Regiunea Oltenia 2000-2004 (mld. lei ROL- preturi curente)

Activitatea	2000	2001	2002	2003	2004	Dinamica 2004/2000 (%) *
Industria extractiva	3,685	2,300	2,472	2,335	7,061	<b>91.61</b>
Industria prelucratoare	14,577	8,107	5,548	7,152	11,754	<b>-19.37</b>
Energie electrica si termica, gaze si apa	4,090	44,919	17,181	6,018	32,845	<b>703.06</b>
Constructii	364	1,459	1,669	2,615	1,395	<b>283.24</b>
Comert	1,441	2,400	3,717	4,087	6,589	<b>357.25</b>
Hoteluri si restaurante	81	170	295	290	1,194	<b>1,374.07</b>
Transporturi, depozitare si comunicatii	1,596	2,098	2,828	3,897	4,312	<b>170.18</b>
Tranzactii imobiliare inchirieri si activ de serv prestate in principal intreprinderilor	63	174	335	442	642	<b>919.05</b>
Invatamant **	0	0	0	10	9	-
Sanatate si asistenta sociala **	0	0	0	58	505	-
Alte activitati de servicii colective sociale si personale	72	40	126	233	284	<b>294.44</b>
<b>Total regiune</b>	<b>25,969</b>	<b>61,667</b>	<b>34,171</b>	<b>27,137</b>	<b>66,590</b>	<b>156.42</b>

\* Exprimata ca pondere a variatiei investitiilor brute in 2004 fata de anul 2000 : (2004 - 2000)/ 2000x100

\*\* Include numai unitatile locale cu activitate de invatamant sau sanatate si asistenta sociala, organizate ca societati comerciale

Sursa: INS ,ANUARUL STATISTIC 2005



Tabel 2.4. Unitati locale active din industrie, constructii, comert si servicii pe activitati si clase de marime in Regiunea SV Oltenia la inceputul anului 2005

	Total	0-9 salariatii	10-49 salariatii	50-249 salariatii	250 si peste salariatii
<b>Total, din care:</b>	<b>31149</b>	<b>27814</b>	<b>2481</b>	<b>648</b>	<b>206</b>
➤ Industrie	4059	2907	701	306	145
✓ Industria extractiva	106	58	18	8	22
✓ Industria prelucratoare, din care :	3871	2836	665	274	96
• Alimentara si bauturi	1045	787	206	41	11
• Fabricarea articolelor de imbracaminte, prelucrarea blanurilor	374	187	94	73	20
• Industria constructiilor metalice si a produselor din metal	424	325	71	21	7
• Industria de masini si echipamente	98	60	15	13	10
✓ Energie electrica si termica, gaze si apa	82	13	18	24	27
➤ Constructii	1592	1188	272	110	22
➤ Comert cu ridicata, amanuntul, reparatii si inchirieri auto si moto	18316	17133	1078	98	7
➤ Tranzactii imobiliare, inchirieri si activitati de servicii	2652	2446	151	50	5
➤ Invatamant, sanatate si asistenta sociala	584	567	16	1	-
➤ Celelalte activitati	548	499	29	20	-

Sursa: INS ,ANUARUL STATISTIC 2005



## ANEXA 3

### EDUCATIA

#### Structura invatamantului profesional si tehnic

Figura 3.1

Varsta	Clasa /Grupa	ISCED	Niveluri educationale				Nivel calificare
>19		6	<b>Invatamant universitar</b>				5
		5					4
18	XIII	3				Liceu tehnologic	3
17	XII		Liceu teoretic	Liceu de arta, sportiv, teologic	Liceu Tehnologic		
16	XI		An de completare			2	
15	X	2	Invatamant teoretic	Invatamant de arta, sportiv, teologic	Invatamant tehnologic	Scoala de arte si meserii	1
14	IX						
13	VIII	1	Invatamant comprehensiv				-
12	VII						
11	VI						
10	V						
9	IV						
8	III						
7	II						
6	I	0					
5	Mare						
4	Mijlocie						
3	Mica						



## ANEXA 4

### PIATA MUNCII

Tabel 4.1. Participarea populatiei la forta de munca, pe sexe si medii, in regiunea Sud Vest, in perioada 1999-2004

		1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>Regiunea Sud-Vest</b>		<b>mii persoane</b>					
<b>Populatia activa</b>	<b>Total</b>	<b>1346</b>	<b>1356</b>	<b>1368</b>	<b>1162</b>	<b>1145</b>	<b>1123</b>
	Masculin	709	709	714	623	616	612
	Feminin	637	647	654	539	529	511
	Urban	488	490	507	467	469	499
	Rural	858	866	861	695	676	624
<b>Populatia ocupata</b>	<b>Total</b>	<b>1282</b>	<b>1282</b>	<b>1296</b>	<b>1083</b>	<b>1076</b>	<b>1039</b>
	Masculin	674	666	676	578	575	561
	Feminin	608	616	620	505	501	478
	Urban	433	427	442	409	417	442
	Rural	849	855	854	674	659	597
<b>Someri BIM</b>	<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>79</b>	<b>69</b>	<b>84</b>
	Masculin	35	43	38	45	41	51
	Feminin	29	31	34	34	28	33
	Urban	55	63	65	58	52	57
	Rural	9	11	7	21	17	27
<b>Regiunea Sud-Vest</b>		<b>%</b>					
<b>Rata de activitate<sup>3</sup></b>	<b>Total</b>	<b>73,3</b>	<b>73,8</b>	<b>74,1</b>	<b>66,8</b>	<b>66,3</b>	<b>65,2</b>
	Masculin	79,0	78,8	79,0	72,5	71,9	71,9
	Feminin	67,6	68,8	69,2	61,0	60,6	58,4
	Urban	63,6	63,1	64,7	59,9	58,9	60,8
	Rural	82,2	83,8	83,0	73,5	73,8	69,9
<b>Rata de ocupare<sup>1</sup></b>	<b>Total</b>	<b>69,3</b>	<b>69,1</b>	<b>69,5</b>	<b>61,8</b>	<b>62,0</b>	<b>59,9</b>
	Masculin	74,5	73,4	74,3	66,9	66,8	65,5
	Feminin	64,0	64,9	64,8	56,6	57,0	54,2
	Urban	56,3	54,8	56,2	52,3	52,2	53,7
	Rural	81,1	82,4	82,2	70,9	71,7	66,4
<b>Rata somajului BIM<sup>4</sup></b>	<b>Total</b>	<b>4,8</b>	<b>5,5</b>	<b>5,3</b>	<b>6,8</b>	<b>6,0</b>	<b>7,5</b>
	Masculin	5,0	6,1	5,3	7,2	6,6	8,4
	Feminin	4,5	4,7	5,3	6,4	5,3	6,4
	Urban	11,4	12,8	12,9	12,5	11,1	11,4
	Rural	1,0	1,3	0,8	3,0	2,4	4,3

Sursa: Anuarul Statistic al Romaniei, INS, 2005

Fora de munca in Romania. Ocupare si somaj – Serii de date recalulate pe baza RPL 2002, INS, 2005

<sup>3</sup> Calculate fata de populatia in varsta de munca de (15-64 ani).

<sup>4</sup> Calculate fata de populatia in varsta de 15 ani si peste.



Tabel 4.2. Evolutia ratei de ocupare pe grupe de varsta, sexe si medii, in regiunea Sud Vest, in perioada 1996-2004

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>1283</b>	<b>1304</b>	<b>1283</b>	<b>1282</b>	<b>1282</b>	<b>1296</b>	<b>1083</b>	<b>1076</b>	<b>1039</b>
<b>rata de ocupare (% 15 - 64 ani</b>	<b>72,0</b>	<b>71,7</b>	<b>70,2</b>	<b>69,3</b>	<b>69,1</b>	<b>69,5</b>	<b>61,8</b>	<b>62,0</b>	<b>59,9</b>
15 - 24 ani	39,5	38,2	35,4	35,7	35,5	34,5	29,0	28,2	28,2
25 - 54 ani	84,9	84,9	83,6	82,0	81,6	81,6	75,8	76,6	73,8
55 - 64 ani	68,3	70,4	70,1	68,2	69,0	71,8	52,9	51,5	49,1
<b>MASCULIN</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>681</b>	<b>690</b>	<b>678</b>	<b>674</b>	<b>666</b>	<b>676</b>	<b>578</b>	<b>575</b>	<b>561</b>
<b>rata de ocupare (% 15 - 64 ani</b>	<b>77,1</b>	<b>76,9</b>	<b>75,8</b>	<b>74,5</b>	<b>73,4</b>	<b>74,3</b>	<b>66,9</b>	<b>66,8</b>	<b>65,5</b>
15 - 24 ani	45,3	43,5	40,4	40,8	38,4	39,0	34,0	33,4	32,0
25 - 54 ani	90,1	90,2	89,7	87,8	86,8	87,3	82,1	82,6	80,5
55 - 64 ani	73,7	76,8	76,2	72,6	72,2	74,3	53,1	50,9	52,0
<b>FEMININ</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>602</b>	<b>614</b>	<b>605</b>	<b>608</b>	<b>616</b>	<b>620</b>	<b>505</b>	<b>501</b>	<b>478</b>
<b>rata de ocupare (% 15 - 64 ani</b>	<b>66,8</b>	<b>66,4</b>	<b>64,6</b>	<b>64,0</b>	<b>64,9</b>	<b>64,8</b>	<b>56,6</b>	<b>57,0</b>	<b>54,2</b>
15 - 24 ani	33,0	32,2	29,9	30,2	32,4	29,7	23,9	22,8	24,2
25 - 54 ani	79,6	79,4	77,4	76,1	76,3	75,9	69,3	70,5	66,8
55 - 64 ani	63,3	64,6	64,6	64,3	66,2	69,6	52,7	52,0	46,6
<b>URBAN</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>500</b>	<b>490</b>	<b>466</b>	<b>433</b>	<b>427</b>	<b>442</b>	<b>409</b>	<b>417</b>	<b>442</b>
<b>rata de ocupare (% 15 - 64 ani</b>	<b>64,8</b>	<b>62,7</b>	<b>59,6</b>	<b>56,3</b>	<b>54,8</b>	<b>56,2</b>	<b>52,3</b>	<b>52,2</b>	<b>53,7</b>
15 - 24 ani	24,4	24,2	20,9	18,4	17,3	16,7	15,4	16,3	17,1
25 - 54 ani	82,5	81,1	78,9	75,4	73,8	74,5	70,6	70,5	71,3
55 - 64 ani	38,7	36,8	31,2	25,8	25,1	34,0	23,2	21,4	29,0
<b>RURAL</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>783</b>	<b>814</b>	<b>817</b>	<b>849</b>	<b>855</b>	<b>854</b>	<b>674</b>	<b>659</b>	<b>597</b>
<b>rata de ocupare (% 15 - 64 ani</b>	<b>78,8</b>	<b>79,9</b>	<b>80,2</b>	<b>81,1</b>	<b>82,4</b>	<b>82,2</b>	<b>70,9</b>	<b>71,7</b>	<b>66,4</b>
15 - 24 ani	54,3	52,1	50,8	53,7	55,2	54,4	44,3	41,9	41,6
25 - 54 ani	87,7	89,1	88,8	88,9	89,8	89,2	81,4	83,4	76,7
55 - 64 ani	80,3	84,4	87,1	87,1	89,1	89,8	67,6	67,6	61,1

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004



Tabel 4.3. Evolutia populatiei active in intervalul 1996-2004 pe virste, sexe si medii rezidentiale

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>1343</b>	<b>1358</b>	<b>1344</b>	<b>1346</b>	<b>1356</b>	<b>1368</b>	<b>1162</b>	<b>1145</b>	<b>1123</b>
<b>Rata de activitate (%)</b>									
<b>15 - 64 ani</b>	<b>75,8</b>	<b>75,1</b>	<b>74,1</b>	<b>73,3</b>	<b>73,8</b>	<b>74,1</b>	<b>66,8</b>	<b>66,3</b>	<b>65,2</b>
15 - 24 ani	46,4	44,8	42,0	41,4	42,3	42,3	36,8	34,5	35,3
25 - 54 ani	88,6	88,1	87,5	86,6	86,7	86,2	81,0	81,3	79,6
55 - 64 ani	68,6	70,5	70,4	68,3	69,2	72,0	53,1	51,6	49,8
<b>MASCULIN</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>707</b>	<b>716</b>	<b>711</b>	<b>709</b>	<b>709</b>	<b>714</b>	<b>623</b>	<b>616</b>	<b>612</b>
<b>Rata de activitate (%)</b>									
<b>15 - 64 ani</b>	<b>80,3</b>	<b>80,1</b>	<b>80,0</b>	<b>79,0</b>	<b>78,8</b>	<b>79,0</b>	<b>72,5</b>	<b>71,9</b>	<b>71,9</b>
15 - 24 ani	51,7	50,3	48,6	47,8	47,4	46,9	42,8	40,1	40,5
25 - 54 ani	92,9	92,9	93,3	92,5	92,2	91,9	87,7	88,2	87,5
55 - 64 ani	74,1	77,0	76,8	72,8	72,5	74,7	53,5	51,2	53,2
<b>FEMININ</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>636</b>	<b>642</b>	<b>633</b>	<b>637</b>	<b>647</b>	<b>654</b>	<b>539</b>	<b>529</b>	<b>511</b>
<b>Rata de activitate (%)</b>									
<b>15 - 64 ani</b>	<b>71,1</b>	<b>70,0</b>	<b>68,1</b>	<b>67,6</b>	<b>68,8</b>	<b>69,2</b>	<b>61,0</b>	<b>60,6</b>	<b>58,4</b>
15 - 24 ani	40,5	38,5	34,8	34,6	37,0	37,3	30,5	28,6	29,9
25 - 54 ani	84,1	83,1	81,6	80,6	81,0	80,4	74,1	74,2	71,5
55 - 64 ani	63,4	64,7	64,6	64,3	66,3	69,6	52,7	52,1	46,7
<b>URBAN</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>549</b>	<b>532</b>	<b>518</b>	<b>488</b>	<b>490</b>	<b>507</b>	<b>467</b>	<b>469</b>	<b>499</b>
<b>Rata de activitate (%)</b>									
<b>15 - 64 ani</b>	<b>71,1</b>	<b>68,3</b>	<b>66,4</b>	<b>63,6</b>	<b>63,1</b>	<b>64,7</b>	<b>59,9</b>	<b>58,9</b>	<b>60,8</b>
15 - 24 ani	34,5	32,6	30,8	27,6	28,0	29,9	25,7	24,4	25,8
25 - 54 ani	88,6	86,5	85,6	83,3	82,5	82,7	78,2	77,6	78,7
55 - 64 ani	39,1	37,0	32,0	26,2	25,7	34,5	23,6	21,6	30,1
<b>RURAL</b>									
<b>Total (mii persoane)</b>	<b>794</b>	<b>826</b>	<b>826</b>	<b>858</b>	<b>866</b>	<b>861</b>	<b>695</b>	<b>676</b>	<b>624</b>
<b>Rata de activitate (%)</b>									
<b>15 - 64 ani</b>	<b>80,1</b>	<b>81,4</b>	<b>81,3</b>	<b>82,2</b>	<b>83,8</b>	<b>83,0</b>	<b>73,5</b>	<b>73,8</b>	<b>69,9</b>
15 - 24 ani	58,1	56,9	53,9	55,8	57,8	56,1	49,3	46,1	46,9
25 - 54 ani	88,5	89,9	89,6	90,1	91,2	89,9	84,0	85,4	80,7
55 - 64 ani	80,5	84,5	87,2	87,1	89,2	89,8	67,6	67,8	61,5

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004



Tabel 4.4. Structura populatiei ocupate pe sectoare de activitate, in regiunea Sud Vest, in perioada 1996 -2004

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL (mii persoane)</b>	<b>1283</b>	<b>1304</b>	<b>1283</b>	<b>1282</b>	<b>1282</b>	<b>1296</b>	<b>1083</b>	<b>1076</b>	<b>1039</b>
Agricultura (%)	49,4	50,5	53,0	56,9	59,0	58,5	50,1	48,4	47,7
Industrie si constructii (%)	26,4	25,9	23,7	20,9	20,2	20,2	23,4	24,7	24,5
Servicii (%)	24,2	23,6	23,3	22,2	20,8	21,3	26,5	26,9	27,8
<b>MASCULIN (mii persoane)</b>	<b>681</b>	<b>690</b>	<b>678</b>	<b>674</b>	<b>666</b>	<b>676</b>	<b>578</b>	<b>575</b>	<b>561</b>
Agricultura (%)	42,4	43,3	46,6	51,4	53,8	53,0	44,7	43,7	43,5
Industrie si constructii (%)	32,9	33,1	30,4	27,9	26,8	26,6	29,7	30,8	31,5
Servicii (%)	24,7	23,6	23,0	20,7	19,4	20,4	25,6	25,5	25,0
<b>FEMININ (mii persoane)</b>	<b>602</b>	<b>614</b>	<b>605</b>	<b>608</b>	<b>616</b>	<b>620</b>	<b>505</b>	<b>501</b>	<b>478</b>
Agricultura (%)	57,2	58,5	60,2	62,9	64,7	64,4	56,3	53,8	52,8
Industrie si constructii (%)	19,1	17,9	16,3	13,1	13,0	13,3	16,2	17,7	16,2
Servicii (%)	23,7	23,6	23,5	24,0	22,3	22,3	27,5	28,5	31,0
<b>URBAN (mii persoane)</b>	<b>500</b>	<b>490</b>	<b>466</b>	<b>433</b>	<b>427</b>	<b>442</b>	<b>409</b>	<b>417</b>	<b>442</b>
Agricultura (%)	10,4	9,8	9,6	10,9	11,6	13,1	6,7	6,4	6,6
Industrie si constructii (%)	46,7	48,6	48,0	44,6	43,4	43,1	44,2	43,5	41,6
Servicii (%)	42,9	41,6	42,4	44,5	45,0	43,8	49,1	50,1	51,8
<b>RURAL (mii persoane)</b>	<b>783</b>	<b>814</b>	<b>817</b>	<b>849</b>	<b>855</b>	<b>854</b>	<b>674</b>	<b>659</b>	<b>597</b>
Agricultura (%)	74,3	75,0	77,7	80,3	82,7	82,0	76,4	75,0	78,2
Industrie si constructii (%)	13,4	12,3	9,9	8,8	8,6	8,4	10,8	12,8	11,8
Servicii (%)	12,3	12,7	12,4	10,9	8,7	9,6	12,8	12,2	10,0

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004



Tabel 4.5. Structura populatiei ocupate dupa statutul profesional 1996-2004

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL (mii persoane)</b>	<b>1283</b>	<b>1304</b>	<b>1283</b>	<b>1282</b>	<b>1282</b>	<b>1296</b>	<b>1083</b>	<b>1076</b>	<b>1039</b>
Salariati (%)	51,3	49,6	46,0	41,9	40,4	40,7	49,5	51,3	51,2
Non - salariati (%)	48,7	50,4	54,0	58,1	59,6	59,3	50,5	48,7	48,8
<b>MASCULIN (mii persoane)</b>	<b>681</b>	<b>690</b>	<b>678</b>	<b>674</b>	<b>666</b>	<b>676</b>	<b>578</b>	<b>575</b>	<b>561</b>
Salariati (%)	59,0	57,2	52,2	46,7	45,6	46,0	55,1	56,3	55,2
Non - salariati (%)	41,0	42,8	47,8	53,3	54,4	54,0	44,9	43,7	44,8
<b>FEMININ (mii persoane)</b>	<b>602</b>	<b>614</b>	<b>605</b>	<b>608</b>	<b>616</b>	<b>620</b>	<b>505</b>	<b>501</b>	<b>478</b>
Salariati (%)	42,7	41,0	39,0	36,7	34,8	34,8	43,0	45,5	46,4
Non - salariati (%)	57,3	59,0	61,0	63,3	65,2	65,2	57,0	54,5	53,6
<b>URBAN (mii persoane)</b>	<b>500</b>	<b>490</b>	<b>466</b>	<b>433</b>	<b>427</b>	<b>442</b>	<b>409</b>	<b>417</b>	<b>442</b>
Salariati (%)	87,7	87,5	86,7	84,8	85,0	83,5	89,2	91,0	90,4
Non - salariati (%)	12,3	12,5	13,3	15,2	15,0	16,5	10,8	9,0	9,6
<b>RURAL (mii persoane)</b>	<b>783</b>	<b>814</b>	<b>817</b>	<b>849</b>	<b>855</b>	<b>854</b>	<b>674</b>	<b>659</b>	<b>597</b>
Salariati (%)	28,1	26,8	22,8	20,1	18,1	18,5	25,3	26,1	22,2
Non - salariati (%)	71,9	73,2	77,2	79,9	81,9	81,5	74,7	73,9	77,8

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004



Tabel 4.6. Structura populatiei ocupate in functie de programul de lucru

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL</b> <b>(mii persoane)</b>	<b>1283</b>	<b>1304</b>	<b>1283</b>	<b>1282</b>	<b>1282</b>	<b>1296</b>	<b>1083</b>	<b>1076</b>	<b>1039</b>
Program complet (%)	91,4	94,4	94,0	93,6	93,4	93,5	98,0	98,1	95,7
Program partial (%)	8,6	5,6	6,0	6,4	6,6	6,5	2,0	1,9	4,3
<b>MASCULIN</b> <b>(mii persoane)</b>	<b>681</b>	<b>690</b>	<b>678</b>	<b>674</b>	<b>666</b>	<b>676</b>	<b>578</b>	<b>575</b>	<b>561</b>
Program complet (%)	93,9	95,5	95,0	94,3	94,3	94,0	98,0	98,2	95,6
Program partial (%)	6,1	4,5	5,0	5,7	5,7	6,0	2,0	1,8	4,4
<b>FEMININ</b> <b>(mii persoane)</b>	<b>602</b>	<b>614</b>	<b>605</b>	<b>608</b>	<b>616</b>	<b>620</b>	<b>505</b>	<b>501</b>	<b>478</b>
Program complet (%)	88,6	93,0	92,8	92,8	92,5	93,0	98,0	97,9	88,6
Program partial (%)	11,4	7,0	7,2	7,2	7,5	7,0	2,0	2,1	11,4
<b>URBAN</b> <b>(mii persoane)</b>	<b>500</b>	<b>490</b>	<b>466</b>	<b>433</b>	<b>427</b>	<b>442</b>	<b>409</b>	<b>417</b>	<b>442</b>
Program complet (%)	95,9	97,5	97,3	97,2	97,7	96,3	98,9	99,3	99,0
Program partial (%)	4,1	2,5	2,7	2,8	2,3	3,7	1,1	0,7	1,0
<b>RURAL</b> <b>(mii persoane)</b>	<b>783</b>	<b>814</b>	<b>817</b>	<b>849</b>	<b>855</b>	<b>854</b>	<b>674</b>	<b>659</b>	<b>597</b>
Program complet (%)	88,6	92,5	92,1	91,7	91,3	92,1	97,5	97,3	93,4
Program partial (%)	11,4	7,5	7,9	8,3	8,7	7,9	2,5	2,7	6,6



Tabel 4.7. Rata somajului BIM pe virsta ,sexe si medii rezidentiale in perioada 1996-2004

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL</b>									
<b>otal (mii persoane)</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>79</b>	<b>69</b>	<b>84</b>
Rata somajului BIM (%)									
15 - 24 ani	14,9	14,7	15,7	13,8	16,1	18,3	21,2	18,2	20,2
25 - 64 ani	3,4	3,0	3,7	4,3	4,9	4,4	5,6	5,0	6,5
25 ani si peste	3,0	2,6	3,2	3,7	4,1	3,7	5,0	4,6	5,9
15 ani si peste	4,4	4,0	4,6	4,8	5,5	5,3	6,8	6,0	7,5
<b>MASCULIN</b>									
<b>otal (mii persoane)</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>51</b>
Rata somajului BIM (%)									
15 - 24 ani	12,4	13,5	16,8	14,5	18,9	16,8	20,7	16,7	20,8
25 - 64 ani	2,6	2,4	3,3	4,2	5,0	4,3	5,8	5,7	7,3
25 ani si peste	2,3	2,2	2,9	3,7	4,3	3,7	5,3	5,2	6,7
15 ani si peste	3,6	3,7	4,7	5,0	6,1	5,3	7,2	6,6	8,4
<b>FEMININ</b>									
<b>otal (mii persoane)</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>33</b>
Rata somajului BIM (%)									
15 - 24 ani	18,5	16,4	14,1	12,8	12,4	20,4	21,8	20,4	19,3
25 - 64 ani	4,4	3,6	4,1	4,5	4,8	4,5	5,4	4,2	5,6
25 ani si peste	3,7	3,0	3,4	3,7	3,9	3,7	4,7	3,8	5,0
15 ani si peste	5,2	4,4	4,4	4,5	4,7	5,3	6,4	5,3	6,4
<b>URBAN</b>									
<b>otal (mii persoane)</b>	<b>49</b>	<b>42</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>57</b>
Rata somajului BIM (%)									
15 - 24 ani	29,4	25,8	32,3	33,3	38,4	44,1	40,1	33,1	33,8
25 - 64 ani	6,5	5,9	7,5	9,0	10,1	9,3	9,4	8,8	9,1
25 ani si peste	6,4	5,7	7,4	8,9	9,8	9,1	9,3	8,7	8,9
15 ani si peste	8,8	8,0	10,2	11,4	12,8	12,9	12,5	11,1	11,4
<b>RURAL</b>									
<b>otal (mii persoane)</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>27</b>
Rata somajului BIM (%)									
15 - 24 ani	6,5	8,3	5,6	3,8	4,5	3,1	10,1	9,2	11,2
25 - 64 ani	0,8	0,6	0,6	0,9	1,1	0,6	2,5	1,9	4,1
25 ani si peste	0,6	0,5	0,5	0,7	0,9	0,5	2,0	1,6	3,4
15 ani si peste	1,4	1,5	1,1	1,0	1,3	0,8	3,0	2,4	4,3



Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004

Tabel 4.8. Durata somajului BIM pe sexe si medii rezidentiale 1996-2004

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
<b>TOTAL (mii persoane)</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>79</b>	<b>69</b>	<b>84</b>
Sub 6 luni (%)	5,2	32,4	34,0	49,8	34,0	31,3	26,7	20,1	21,8
6 - 11 luni (%)	3,6	17,4	13,6	14,2	12,1	15,7	18,1	12,3	16,7
12 luni si peste (%)	1,2	50,2	52,4	36,0	53,9	53,0	55,2	67,6	61,5
<b>MASCULIN (mii persoane)</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>51</b>
Sub 6 luni (%)	4,5	35,4	34,7	47,5	31,6	28,3	29,5	20,8	20,3
6 - 11 luni (%)	5,6	18,7	16,7	15,6	15,1	15,7	19,2	12,3	16,8
12 luni si peste (%)	9,9	45,9	48,6	36,9	53,3	56,0	51,3	66,9	62,9
<b>FEMININ (mii persoane)</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>33</b>
Sub 6 luni (%)	5,6	29,6	33,1	52,8	37,5	34,4	23,0	19,2	24,0
6 - 11 luni (%)	2,1	16,1	9,9	12,4	7,7	15,9	16,7	12,4	16,6
12 luni si peste (%)	2,3	54,3	57,0	34,8	54,8	49,7	60,3	68,4	59,4
<b>URBAN (mii persoane)</b>	<b>49</b>	<b>42</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>57</b>
Sub 6 luni (%)	3,7	31,0	29,5	50,6	33,9	28,7	19,3	16,3	23,2
6 - 11 luni (%)	1,7	14,6	13,4	13,1	13,2	16,7	18,8	13,2	20,2
12 luni si peste (%)	4,6	54,4	57,1	36,3	52,9	54,6	61,9	70,5	56,6
<b>RURAL (mii persoane)</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>27</b>
Sub 6 luni (%)	1,6	37,2	60,9	44,6	34,7	57,1	47,4	32,2	18,7
6 - 11 luni (%)	22,1	27,2	14,8	21,1	5,4	6,3	16,2	9,5	9,4
12 luni si peste (%)	16,3	35,6	24,3	34,3	59,9	36,6	36,4	58,3	71,9

Sursa :INS, Ancheta AMIGO 2004



Tabel 4.9. Someri inregistrati si rata somajului in regiunea Sud Vest, la 31 decembrie, in perioada 2001-2005

Regiunea / Judetul	2001		2002		2003		2004		2005	
	Nr. someril or inregis trati	Rata somaj ului %	Nr. someril or inregis trati	Rata somaj ului %	Nr. someril or inregis trati	Rata somaj ului %	Nr. someril or inregis trati	Rata somaj ului %	Nr. someril or inregis trati	Rata somaj ului %
<b>Sud Vest</b>	<b>109625</b>	-	<b>90938</b>	-	<b>86992</b>	-	<b>68694</b>	-	<b>68893</b>	-
• <i>femei</i>	<b>46996</b>	-	<b>39312</b>	-	<b>35721</b>	-	<b>27851</b>	-	<b>27365</b>	-
Gorj	17967	10,1	17533	10,1	14550	8,9	12419	7,8	14252	9,2
• <i>femei</i>	8707	10,5	8591	10,4	6415	8,6	5251	7,1	6139	8,6
Mehedinti	12463	8,84	11126	7,84	11204	8,84	12567	8,84	11737	9,26
• <i>femei</i>	4991	7,46	4547	6,82	4388	7,33	7866	7,33	4386	7,42
Dolj	36921	10,7	20934	6,3	23580	7,9	16176	5,5	17834	6,4
• <i>femei</i>	15741	-	9205	-	10425	-	6923	-	6777	
Valcea	26930	13,1	22019	11	16981	9	13430	7,3	11778	6,7
• <i>femei</i>	11803	-	9868	-	7143	-	5823	-	5220	-
Olt	15344	7,2	19326	9,3	20677	10,6	14102	7,2	13292	7,3
• <i>femei</i>	5754	5,7	7101	7,1	7350	8,1	4988	5,4	4843	5,6

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti

Tabel 4.10. Structura somerilor inregistrati pe medii de provenienta, in regiunea Sud Vest, la 31 decembrie, in perioada 2001-2005

Regiunea/Judet ul		2001	2002	2003	2004	2005
<b>Sud – Vest</b>	<b>Urban</b>	<b>59174</b>	<b>45766</b>	<b>41048</b>	<b>31242</b>	<b>30860</b>
	<b>Rural</b>	<b>50451</b>	<b>45154</b>	<b>45944</b>	<b>37452</b>	<b>38033</b>
Dolj	Urban	22767	13325	15095	10497	12227
	Rural	14154	7609	8485	5679	5607
Olt	Urban	7661	8593	9222	5286	4821
	Rural	7683	10733	11455	8816	8471
Gorj	Urban	8060	7806	6029	5231	5484
	Rural	9907	9727	8521	7188	8768
Mehedinti	Urban	8029	5751	4137	4218	3484
	Rural	4434	5375	7067	8349	8253
Vilcea	Urban	12657	10291	6565	6010	4844
	Rural	14273	11728	10416	7420	6934

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti



Tabel 4.11. Structura somerilor inregistrati pe nivel de instruire, in regiunea Sud-Vest, la 31 decembrie, in perioada 2001-2005

Regiunea/ Judetul		2001	2002	2003	2004	2005
Sud – Vest	Primar, gimnazial si profesional	89142	75250	69892	51861	55735
	Liceal si postliceal	16424	12091	13031	12970	10310
	Universitar	4329	3597	4069	3863	2848
Dolj	Primar, gimnazial si profesional	34738	16986	18086	10782	14403
	Liceal si postliceal	640	2691	3978	4065	2541
	Universitar	1543	1257	1516	1329	890
Olt	Primar, gimnazial si profesional	11537	16359	17095	11785	11139
	Liceal si postliceal	3323	2388	2786	1745	1683
	Universitar	484	579	796	572	470
Gorj	Primar, gimnazial si profesional	14746	15267	11476	9644	11455
	Liceal si postliceal	2434	1738	2463	2113	2172
	Universitar	787	528	611	662	625
Mehedinti	Primar, gimnazial si profesional	5770	8412	9141	10046	9953
	Liceal si postliceal	6527	2348	1597	2167	1480
	Universitar	436	366	466	354	304
Vilcea	Primar, gimnazial si profesional	22351	18226	14094	9604	8785
	Liceal si postliceal	3500	2926	2207	2880	2434
	Universitar	1079	867	680	946	559

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti



Tabel 4.12. Evolutia stocului de someri de lunga durata inregistrati, in regiunea Sud-Vest, la 31 decembrie, in perioada 2004-2005

Regiunea/Judetul		2004	2005
<b>Sud – Vest</b>	<b>Total</b>	<b>14273</b>	<b>14393</b>
	<b>Tineri sub 25 ani</b>	<b>2219</b>	<b>2928</b>
	<b>Adulti</b>	<b>12054</b>	<b>11465</b>
Dolj	Total	1029	1155
	Tineri sub 25 ani	52	284
	Adulti	977	871
Gorj	Total	1546	3754
	Tineri sub 25 ani	299	615
	Adulti	1247	3139
Mehedinti	Total	4770	3684
	Tineri sub 25 ani	691	887
	Adulti	4079	2797
Olt	Total	3801	2276
	Tineri sub 25 ani	521	375
	Adulti	3280	1901
Valcea	Total	3127	3524
	Tineri sub 25 ani	656	767
	Adulti	2471	2757

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti

Tabel 4.13. Dinamica persoanelor incadrate prin masuri active in judetele Regiunii Sud-Vest

INDICATORI	Numar persoane angajate prin masuri active		
	2003	2004	2005
DOLJ	24073	21772	14342
OLT	18471	16228	16008
GORJ	7994	7078	6888
VALCEA	14239	14983	11599
MEHEDINTI	6377	5915	6366
<b>TOTAL</b>	<b>71154</b>	<b>65976</b>	<b>55203</b>

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti

Tabel 4.14. Programe de formare profesionala organizate de AJOFM-uri in Regiunea Sud-Vest

INDICATORI	Numar programe de formare profesionala organizate			
	2002	2003	2004	2005
DOLJ	40	40	45	54
OLT	76	103	42	64
GORJ	56	118	74	58
VALCEA	98	26	71	96
MEHEDINTI	30	50	22	40
<b>TOTAL</b>	<b>300</b>	<b>337</b>	<b>254</b>	<b>312</b>

Sursa: AJOFM Dolj, Gorj, Valcea, Olt, Mehedinti



Tabel 4.15. Evolutia populatiei ocupate pe judete 1992-2002

DOLJ	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
TOTAL	446828	421495	410283	366224	373542	369581	345408	345206	344247	328218	313685
Agricultura, vanatoare si silvicultura	150100	156800	159300	147000	148600	150000	149300	154900	157900	155100	153669
Industria extractiva	2300	2500	2400	2400	2300	2300	2200	2000	1700	1600	1606
TOTAL	69900	61100	56800	50900	54500	50800	44500	42000	41200	38700	35261
Ind alimentara, bauturi, tigari	2294	2448	2435	2482	2374	2353	2334	2093	1799	1643	1722
Ind textila si a produselor textile	69385	60397	56542	48392	50639	50438	44191	41529	39532	35289	33136
Ind pielarie si incaltaminte	8064	7353	8564	7758	8390	8252	8292	7355	7084	7197	7308
Industria lemnului, exclusiv mobila	8490	8992	10037	8917	7829	10095	6364	5915	6272	5077	4853
Celuloza si hartie	9630	9654	7962	7548	6648	7010	9214	7355	7778	8546	7735
Ind chimica si petrochimica	1773	1299	925	1077	1235	858	1610	824	550	949	815
Ind prelucrare cauciuc si mase plastice	1499	1265	1216	831	567	695	485	479	429	781	326
alte nemetalice	560	893	437	175	492	466	666	686	1308	807	948
Metalurgie si constructii metalice	5992	5931	4307	3723	3493	3842	2053	3062	3760	1938	1870
Ind masini si echipamente	474	14	659	320	327	297	967	599	108	187	406
Echipamente electrice si optice	1370	830	702	619	712	802	771	1749	539	853	1002
mijloace de transport	8235	6161	4976	3969	3782	4983	2757	2039	1724	1288	675
Mobila si alte neclasificate	7462	5911	4823	4590	4112	3728	2609	2362	1948	1651	891
Energie electrica, termica, gaze, apa	8707	7691	6996	7956	7835	6621	5537	5510	4974	5074	4489
Constructii	13212	10365	10563	7637	12248	10206	10505	10371	9843	7756	9205
Comert	1981	1391	2939	1030	1359	835	653	578	299	382	-79
Hoteluri si restaurante	4500	2100	1700	4800	3800	3700	2000	2300	2300	1700	2161
Transport, depozitare, comunicatii	21800	18400	16900	15000	15600	14700	11900	12100	11600	11200	9639
Intermedieri financiare	1300	1400	1400	1700	1800	1900	1800	1800	1900	1700	1953
Tranzactii imobiliare	14000	13800	14700	6000	5400	5100	5100	6400	5900	6200	2931
Administratie publica si aparare	2900	3200	3600	3600	3400	3600	3700	3800	3900	3900	4000
Educatie	15000	14700	13600	13400	13300	13700	13900	14800	14400	14500	14450
Sanatate si asigurari sociale	9600	10200	9800	9400	9600	8600	8300	9100	11200	10500	9925
Altele	6300	6700	6000	5000	3200	3700	3700	3500	4300	3700	2789

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

GORJ	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
TOTAL	239289	228058	237667	225248	211206	192321	174152	167896	172251	171889	150131
Agricultura, vanatoare si silvicultura	66500	70500	72000	62000	52100	53000	52900	55500	56100	55000	48631
Industria extractiva	38600	38900	37200	37600	37000	25600	22600	21300	21500	21700	15692
TOTAL	32200	28900	29300	27100	26300	22800	20500	16900	18800	20300	15758
Ind alimentara, bauturi, tigari	3595	3392	3166	2924	2596	2784	3447	3088	2379	2638	2585
Ind textila si a produselor textile	3143	2686	3258	3382	2787	1692	3024	1378	2739	1859	1814
Ind pielarie si incaltaminte	163	125	79	63	199	2	0	2	0	0	-36
Industria lemnului, exclusiv mobila	2031	1696	2189	1344	1153	1323	1229	1087	561	367	330
Celuloza si hartie	35	114	181	143	75	105	234	60	2	163	91
Ind chimica si petrochimica	29	13	0	0	0	0	27	3	98	0	39
Ind prelucrare cauciuc si mase plastice	1529	1687	1886	2090	2231	2147	1741	1275	1025	1457	1258
alte nemetalice	4636	4251	3972	1891	1907	1954	1453	1931	2590	2823	1678
Metalurgie si constructii metalice	1505	1369	693	775	820	806	922	1045	734	1058	874
Ind masini si echipamente	12176	11853	12478	12610	11114	9846	6082	4811	5800	4424	2915
Echipamente electrice si optice	0	0	0	0	0	0	23	7	18	111	62
mijloace de transport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobila si alte neclasificate	1547	1572	1565	1226	1224	1662	1770	1309	2005	2289	2033
Energie electrica, termica, gaze, apa	8600	8500	8300	8100	8400	8400	8100	7000	7100	7000	6869
Constructii	12300	9100	17000	14700	14300	11800	8500	8600	8400	7800	7050
Comert	11100	7300	5900	11900	12000	15200	11600	12100	10600	11400	13431
Hoteluri si restaurante	3100	2300	2600	1600	1800	3700	1600	3400	1600	1700	2089
Transport, depozitare, comunicatii	14700	14300	14600	14100	13500	10400	9200	8300	8000	8200	6169
Intermedieri financiare	700	900	800	900	900	800	1000	800	800	600	725
Tranzactii imobiliare	4100	3300	4100	4500	4200	2500	2700	3100	4300	4600	3825
Administratie publica si aparare	1800	1900	2200	2200	2200	2100	2200	2400	2600	2600	2633
Educatie	8000	6800	7100	7300	7400	7200	6500	7000	7500	7600	7397
Sanatate si asigurari sociale	4900	4700	5300	5300	5700	5200	5500	3600	5500	5300	5072
Altele	2300	1900	1800	1500	1300	1300	1300	1900	1500	900	1147



Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

MEHEDINTI	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
TOTAL	164012	152528	162080	155180	152509	152753	147210	150041	140385	144527	141413
Agricultura, vanatoare si silvicultura	63400	66500	67600	62400	65400	68000	67500	70700	71100	69800	71200
Industrie extractiva	4600	3100	3300	3300	3400	1900	1700	1600	1700	1600	1075
TOTAL	24400	19500	22600	20400	21100	19500	17100	18900	15200	17100	15811
Ind alimentara, bauturi, tigari	2948	2763	3419	2454	2296	1681	1792	2842	856	1480	1130
Ind textila si a produselor textile	5171	3201	2894	2163	2008	1799	3044	2438	2742	2846	2546
Ind pielarie si incaltaminte	54	145	84	57	83	47	89	53	44	20	17
Industria lemnului, exclusiv mobila	1351	1333	1331	1292	1166	1221	1416	1073	688	722	758
Celuloza si hartie	1270	1196	1079	1485	1695	1735	1092	1252	807	870	980
Ind chimica si petrochimica	24	17	2403	2473	2464	2454	28	2178	1963	1835	2001
Ind prelucrare cauciuc si mase plastice	576	503	476	479	505	509	480	496	363	356	387
alte nemetalice	353	151	225	73	73	79	280	168	121	110	136
Metalurgie si constructii metalice	2264	1547	1765	914	1158	1938	1461	1443	1192	1582	1426
Ind masini si echipamente	1415	1461	1308	1727	1687	592	1022	291	308	227	2
Echipamente electrice si optice	190	156	149	177	155	23	0	99	31	2	-19
mijloace de transport	5748	5071	4586	4694	4961	5166	4567	4834	4425	4637	4577
Mobila si alte neclasificate	1948	2384	2161	1792	1758	1809	1439	1574	1445	1340	1155
Energie electrica, termica, gaze, apa	3400	3400	3700	3900	4200	4100	2400	3800	3800	3900	3714
Constructii	7600	8200	8300	8300	8000	8100	6100	5100	4700	5200	4297
Comert	7900	4100	6600	6200	6400	10200	9500	9600	6700	9300	10206
Hoteluri si restaurante	1800	1100	3800	8600	1900	1000	1200	1800	1100	700	356
Transport, depozitare, comunicatii	8100	7100	6700	6500	6500	5500	5100	4800	4200	4200	3631
Intermedieri financiare	700	1000	900	1000	1000	900	4600	800	700	600	1361
Tranzactii imobiliare	5100	5200	3800	2000	1800	2000	2900	2200	2800	3200	2086
Administratie publica si aparare	1700	2500	2600	2700	2500	2500	2500	2900	2800	2800	2828
Educatie	5800	5200	5200	5100	5200	5100	5000	5000	4800	4900	4822
Sanatate si asigurari sociale	4100	3800	3300	3800	3900	3500	3400	3200	4000	4200	3844
Altele	2100	1900	1800	1200	1200	1400	1500	900	1800	1000	1086

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

OLT	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
TOTAL	272683	257302	253325	243337	240770	236389	229299	218911	221489	219983	210219
Agricultura, vanatoare si silvicultura	111100	116700	118600	104900	107100	108800	108200	110400	114200	112500	109775
Industrie extractiva	2300	2600	2900	2800	2500	2900	2700	2000	2100	2000	1983
TOTAL	46100	41100	38600	36500	38400	36900	34100	28600	28700	28900	26428
Ind alimentara, bauturi, tigari	4792	4688	6075	4861	3809	3897	2754	2555	2316	2712	1670
Ind textila si a produselor textile	8559	7221	6302	5048	5066	5161	5254	5723	6681	7628	6368
Ind pielarie si incaltaminte	1275	1141	993	868	918	905	690	493	398	150	168
Industria lemnului, exclusiv mobila	547	197	206	102	96	129	128	20	23	15	-16
Celuloza si hartie	36	26	66	170	71	110	133	19	518	0	208
Ind chimica si petrochimica	1399	1706	1082	1412	1465	1376	1424	912	841	604	688
Ind prelucrare cauciuc si mase plastice	990	931	867	427	655	326	159	129	104	214	-97
alte nemetalice	4762	4702	5157	4203	3792	3429	2944	1907	1684	1928	1059
Metalurgie si constructii metalice	10325	8553	8205	8685	9635	9654	9772	7470	6441	6700	7096
Ind masini si echipamente	3782	3189	2686	2715	2953	3070	2487	2102	1642	1511	1523
Echipamente electrice si optice	225	264	306	300	441	356	342	308	1209	285	649
mijloace de transport	9212	8511	6064	5423	5363	5863	6290	6457	5616	5103	5078
Mobila si alte neclasificate	679	773	716	723	706	613	722	516	316	333	322
Energie electrica, termica, gaze, apa	2600	2900	2600	2600	2700	2700	2500	2400	2600	2500	2428
Constructii	13300	11000	10100	9600	9300	9800	6900	6800	5200	6000	4742
Comert	12300	7100	6100	16900	11800	9600	10400	10000	10300	10000	10994
Hoteluri si restaurante	2800	1700	2300	1100	900	900	1000	1100	1000	500	450
Transport, depozitare, comunicatii	10400	8400	7700	8500	8200	7500	6400	5800	5900	5700	5172
Intermedieri financiare	1700	1000	1200	1200	1300	1300	1100	1000	900	800	897
Tranzactii imobiliare	4400	3800	4500	4700	3200	2000	3000	3000	3300	3800	2878
Administratie publica si aparare	1900	2300	2500	2700	2600	3000	3100	3400	3400	3400	3683
Educatie	8700	8600	8700	8500	8500	8300	8400	8100	7800	7800	7733
Sanatate si asigurari sociale	5500	5300	5900	5900	6100	5400	5400	5200	6100	6800	6164
Altele	3000	2900	2900	2500	3200	2400	3000	2500	2200	2100	2175

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005



**Proiect finantat de UE: Sprijin Acordat Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei pentru Elaborarea si Implementarea Politicilor de Ocupare** (proiect nr: RO 2003/005 – 551.05.01.04.01.01 )

VALCEA	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
TOTAL	249155	233980	242540	229815	218023	223329	215226	209264	200776	194361	191285
Agricultura, vanatoare si silvicultura	84400	88300	90300	73200	76600	80400	79700	82800	84700	82500	80581
Industria extractiva	8400	8000	7800	6800	6700	4400	4200	3700	3400	3500	2064
TOTAL	45700	41700	38800	38100	36900	35200	31000	30400	24300	24900	22478
Ind alimentara, bauturi, tigari	3879	2955	3785	2160	3445	4396	3565	5060	3043	4134	4317
Ind textila si a produselor textile	4609	5571	3044	2935	2795	2444	1867	1739	1587	1736	716
Ind pielarie si incaltaminte	3232	6342	5886	5031	4802	3875	2821	2724	2375	2476	1321
Industria lemnului, exclusiv mobila	3896	3221	2765	3202	2509	2688	2341	3815	1751	1740	2011
Celuloza si hartie	34	34	75	74	119	177	372	166	341	341	394
Ind chimica si petrochimica	9847	10461	10525	10069	10252	11983	9314	8943	7463	7833	7742
Ind prelucrare cauciuc si mase plastice	3464	399	420	427	289	394	483	358	289	574	434
alte nemetalice	0	0	648	155	17	314	422	1706	563	170	772
Metalurgie si constructii metalice	7370	5465	5314	6708	4170	1276	2537	2872	3236	2408	1462
Ind masini si echipamente	2847	2693	2314	2181	1444	952	1231	430	411	476	-176
Echipamente electrice si optice	0	2	0	207	0	0	93	81	70	39	71
mijloace de transport	67	561	566	546	673	728	620	596	515	398	515
Mobila si alte neclasificate	3010	3476	3498	2820	2908	3102	3260	974	1232	536	598
Energie electrica, termica, gaze, apa	4200	4400	4700	4900	4900	5300	5000	4900	4600	4600	4861
Constructii	11400	6800	13300	12500	10400	11600	8900	8100	11400	7400	8911
Comert	10400	5700	10800	15700	9900	16600	19100	15500	15100	14700	18486
Hoteluri si restaurante	4500	3200	2700	4900	3200	4000	2800	3300	3200	2900	3081
Transport, depozitare, comunicatii	11400	10500	8600	10200	10200	7700	8300	7300	7400	6200	6114
Intermedieri financiare	1300	1500	1100	1100	1200	1200	1100	1300	1000	1100	1044
Tranzactii imobiliare	5500	5100	6200	5100	3400	2900	4700	5200	3900	3900	3639
Administratie publica si aparare	2600	1900	2500	2700	2300	2300	2600	3100	3200	3100	3300
Educatie	7100	7600	8100	7600	7800	7600	7500	7600	7000	6900	6989
Sanatate si asigurari sociale	5400	5400	5600	7700	8000	7700	8000	4200	6700	7200	7014
Altele	4600	2700	3200	2800	3100	4100	3400	2400	2000	2600	2547

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

Tabel 4.16. Prognostul balantei cerere-oferta (mii persoane) in Regiunea Sud- Vest, pe judete, 2005-2013

Judete \ Ani	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Crestere/scadere 2013 fata de 2005
Dolj	279.8	279.2	278.6	278.1	277.5	276.9	276.3	275.7	275.2	-1.7
Gorj	128.9	129.1	129.3	129.5	129.6	129.8	130.0	130.1	130.3	1.1
Mehedinti	98.5	98.4	98.3	98.1	98.0	97.9	97.8	97.6	97.5	-1.0
Olt	178.3	177.6	176.9	176.2	175.4	174.7	174.0	173.3	172.6	-3.2
Vilcea	131.8	131.8	131.8	131.9	131.9	131.9	132.0	132.0	132.0	0.2
<b>Total regiunea SudVest</b>	<b>817.1</b>	<b>816.1</b>	<b>814.9</b>	<b>813.7</b>	<b>812.5</b>	<b>811.2</b>	<b>810.0</b>	<b>808.8</b>	<b>807.6</b>	<b>-1.2</b>

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005



Tabel 4.17. Prognoza balantei cerere-oferta (mii persoane) in Regiunea Sud Vest, pe activitati ale economiei nationale, 2005-2013

Activitatea \ Ani	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Crestere/scadere 2013fata de2005
Agricultura, vanatoare si silvicultura	304.1	298.9	293.6	288.3	283.0	277.7	272.5	267.2	261.9	-13.9
Industrie extractiva	33.0	33.1	33.1	33.2	33.2	33.2	33.3	33.3	33.3	0.9
Industrie prelucratoare	140.4	142.9	145.5	148.8	150.5	153.0	155.6	158.1	160.6	14.4
Gaze, apa	25.3	25.0	24.7	24.4	24.1	23.8	23.6	23.3	23.0	-8.9
Constructii	41.9	42.4	42.8	43.3	43.8	44.2	44.7	45.2	45.7	9.0
Comert	73.6	75.0	76.5	77.9	79.3	80.8	82.2	83.6	85.1	15.6
Hoteluri si restaurante	9.7	9.9	10.0	10.1	10.2	10.4	10.5	10.6	10.8	10.5
Transport, depozitare si comunicatii	38.2	39.3	40.5	41.6	42.8	44.0	45.1	46.3	47.5	24.5
Intermedieri financiare	6.3	6.4	6.5	6.7	6.8	6.9	7.0	7.2	7.3	15.8
Tranzactii imobiliare si alte servicii	11.7	11.7	11.8	11.9	12.0	12.0	12.1	12.2	12.2	4.9
Administratie publica si aparare	50.7	49.7	48.7	47.7	46.7	45.7	44.7	43.7	42.8	-15.6
Invatamant	38.0	37.4	36.9	36.3	35.7	35.2	34.6	34.1	33.5	-11.7
Sanatate si asistenta sociala	31.9	31.9	31.9	32.0	32.0	32.0	32.0	32.1	32.1	0.7
Celelalte activitati ale economiei nationale	12.7	12.6	12.4	12.3	12.2	12.1	12.0	11.9	11.8	-6.8
<b>Total regiunea Sud Vest</b>	<b>817.4</b>	<b>816.1</b>	<b>814.9</b>	<b>813.7</b>	<b>812.5</b>	<b>811.2</b>	<b>810.0</b>	<b>808.8</b>	<b>807.6</b>	<b>-1.2</b>

Sursa: Institutului National de Cercetare Stiintifica in domeniul Muncii si Protectiei Sociale, 2005

Tabel 4.18. Furnizori de formare profesionala autorizati in perioada 2004-2006 in Regiunea Sud-Vest

Indicatori	Dolj		Gorj		Mehedinti		Olt		Valcea	
	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari
2004	11	29	14	13	11	11	7	10	19	62
2005	20	27	14	30	12	15	6	14	29	66
2006	7	13	3	3	4	11	0	0	4	7

Sursa: CNFPA 2006

Tabel 4.19. Unitati de invatamint autorizate ca furnizori de formare profesionala in perioada 2004-2006

Indicatori	Dolj		Gorj		Mehedinti		Olt		Valcea	
	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari	Nr. furnizori	Nr. calificari
2004	1	6	2	2	1	1	0	0	1	14
2005	6	5	3	7	2	4	0	0	3	8
2006	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0



Sursa: CNFPA 2006

Tabel 4.20. Evolutia populatiei inactive in perioada 1996-2004 pe sexe si medii rezidentiale

INDICATORI	PERIOADA								
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
TOTAL	1003	1004	1019	1028	1011	992	1188	1193	1203
➤ MASCULIN	454	453	457	456	453	445	530	531	529
➤ FEMININ	549	551	562	572	558	547	658	662	674
✓ URBAN	532	537	554	561	556	536	578	587	580
✓ RURAL	471	467	465	467	455	456	610	606	623

Sursa INS, Ancheta AMIGO



**PLANUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI REGIONAL DE  
ACTIUNE PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA  
2006 – 2008  
(REGIUNEA SUD VEST OLTENIA)**





## **Planul de Implementare a Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocupare si Incluziune Sociala**

### **Introducere**

Prima Generatie a Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de Munca (PRAO) 2006 – 2008, intocmite de catre membrii Consorțiilor Regionale, structuri de parteneriat consultative sprijinite de Echipa de Asistenta Tehnica au fost aprobate recent de Consiliile de Dezvoltare Regionala in urma unor ample consultari intre factorii de decizie.

In cadrul conferintei din 19 iulie 2006 in vederea analizarii experientei acumulate in elaborarea Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de Munca, exista sentimentul clar ca, in timp ce prima generatie de PRAO si-a castigat statutul de „documente de sine statatoare”, se facea simtita nevoia stringenta de a trece rapid la stadiul de implementare a planurilor, consolidand astfel strategia in masuri operationale semnificative.

In acest scop, s-a convenit impreuna cu MMSSF ca Echipa de Asistenta Tehnica si reprezentantii UIP din fiecare regiune sa organizeze un Seminar la sfarsitul lunii august sau la inceputul lunii septembrie in vederea realizarii de planuri de implementare individuale pentru cele 8 PRAO, planuri care sa prezinte masuri concrete de implementare care sa se adreseze problemelor specifice de ocupare a fortei de munca din cadrul regiunii, luand-se totodata in considerare si prioritatile identificate in cadrul liniilor directoare de ocupare de munca ale UE pentru dezvoltare si crearea locurilor de munca.

### **Structura Planurilor de Implementare**

Pentru a se asigura o conformitate, cele 8 planuri de implementare trebuie sa adopte urmatorul format:

- O declaratie de viziune / intentie a regiunii care sa cuprinda obiectivele si ambitiile identificate in PRAO
- O analiza scurta precum si aspecte esentiale ale problemelor de pe piata muncii / ariile problematice identificate in PRAO
- Un scurt rezumat care sa prezinte strategia extinsa din cadrul PRAO
- Prioritatile identificate in PRAO vor fi clasate dupa importanta si gradul lor de fezabilitate din punctul de vedere al obiectivelor stabilite pentru primul an de implementare si al masurilor concrete si actiunilor identificate in vederea realizarii acestor prioritati
- Toate masurile identificate trebuie sa fie bine definite si sa aiba obiective precise din cadrul zonelor problematice din regiune, mai exact sa se axeze particularitatile regiunii

### **Seminarul 30 august – 1 septembrie inclusiv**

La seminarul de trei zile au participat cate doi reprezentanti din fiecare din cele 8 UIP, Echipa de Asistenta Tehnica precum si Liderul de Echipa. Fiecare UIP – cu sprijinul Echipei de Asistenta Tehnica aferente si-a revizuit strategia extinsa a Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de Munca si a insistat asupra diagnozei zonelor cu mari probleme de pe piata muncii.

Procesul a fost extrem de interactiv cu participarea grupurilor regionale la sesiuni plene pentru a prezenta si transmite propriile constatari si primind feed back de la colegii UIP din alte regiuni, Expertul Coordonator si Liderul de Echipa.



La incheierea acestuia seminar de 3 zile fiecare UIP si-a finalizat planul individual de implementare, plan concentrat si croit in mod evident pe caracteristicile regionale si judetene ce contine masuri si actiuni concrete. In unele cazuri, au fost de asemenea incluse si actiuni "inter-regionale".

Cele 8 planuri de implementare sunt anexate prezentului raport.

### **Planurile de implementare**

Implementarea Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de Munca constituie o parte integranta a politicilor modelare a ocuparii fortei de munca, reprezentand prin urmare instrumentul operational ce va fi utilizat de structurile de parteneriat nou-infiintate

In consecinta, responsabilitatea globala cu privire la implementarea masurilor si actiunilor specifice din cadrul planurilor de implementare ale PRAO va intra in aria de competenta a Pactului Regional pentru Ocuparea Fortei de Munca si Incluziune Sociala.

Este extrem de important ca aria de competenta a acestui Pact sa includa si PRAO, monitorizand implementarea acestuia si dirijandu-i actualizarile ulterioare prin „aplicarea” implementarii sale in parteneriatele de ocupare a fortei de munca locale si judetene.

Pentru a-si realiza obiectivele, Pactul va beneficia de sprijinul permanent al Secretariatul Tehnic Permanent (STP) care, printre altele, va monitoriza implementarea planurilor si va furniza Pactului rapoarte trimestriale. STP va fi de asemenea permanent responsabil de stimularea dezvoltarii de noi proiecte care sa fie incluse in actualizarea anuala a planurilor de implementare PRAO.

### **Rezultate si recomandari ale expertilor**

Munca depusa in diferite activitati din cadrul proiectului a dus la rezultate ce trebuie incluse si care sunt atasate prezentului document.

Anexa 1 include cele opt Planuri de implementare pentru fiecare PRAO care de acum inainte trebuie puse in aplicare, monitorizate si actualizate de catre Pact

Anexa 2 prezinta mecanismele de monitorizare a PRAO propuse de expertii Echipei de Asistenta.

Anexa 3 descrie structura propusa pentru asistenta tehnica oferita parteneriatelor in vederea realizarii sarcinilor primite.



## **ANEXE**

- **Anexa 1:**
  - **Plan de Implementare PRAO Regiunea Sud Vest Oltenia**
- **Anexa 2: Propunere a unui mecanism de monitorizare a Planurilor de Implementare PRAO**
- **Anexa 3: Propunere pentru Secretariat Tehnic Permanent pentru Parteneriate**



## **ANEXA 1**

### **Plan de Implementare PRAO Regiunea Sud Vest Oltenia**

**Viziune :** Regiunea SV va avea un capital uman dezvoltat, cu un nivel de calificare ridicat, competitiv, dinamic, intr-o piata a muncii flexibila si inclusiv sustinuta de parteneriate eficiente.

#### ***Situatia pietei muncii pe plan regional prezinta urmatoarele caracteristici :***

- Miscarile demografice si varsta scazuta de pensionare, precum si pensionari inainte de limita de varsta sau pe caz de boala, in special rezultate in urma fenomenului de restructurare a condus la un raport nefavorabil intre forta de munca ocupata si pensionari.
- In anul 2004 populatia activa continua trendul descrescator avand o rata de activitate de 65.2% peste media nationala dar sub media europeana.
- Rata de ocupare pe varste releva faptul ca grupa de varsta 15-24 ani are cea mai mica rata de ocupare in comparatie cu grupele de varsta 25-54 ani si 55-64 ani , insertia pe piata muncii pentru aceasta grupa de varsta fiind mult mai dificila.
- Rata somajului , la grupa de varsta 15-24 ani (tineri ) creste pe intervalul 1999-2004 indicand faptul ca absolventii diferitelor scoli intampina mari dificultati in integrarea pe piata muncii, tanara generatie intampinand greutati in gasirea unor locuri de munca atat din cauza neconcordanței pregatirii profesionale cu nevoile si exigentele impuse de activitatea economico- sociala cat si de reticenta unor agenti economici de a angaja tineri fara experienta in munca.
- Pe intervalul analizat 1999-2004 se observa o scadere a somajului pentru intervalul sub 6 luni, pe intervalul 6 – 11 luni se observa o crestere , iar pe intervalul de 12 luni si peste, in aceeasi perioada, valoarea procentuala aproape se dubleaza . Aceasta crestere foarte mare indica faptul ca persoanele aflate in somaj pe o perioada mai mare de 12 luni intampina mari dificultati in a-si gasi un loc de munca . Somerii de lunga durata (peste 12 luni) din mediul rural intampina dificultati mai mari de insertie pe piata muncii fata de somerii din mediul urban. Cu cat perioada de inactivitate este mai mare, cu atat scad si sansele de reintegrare profesionala.
- Reducerea disparitatilor existente pe piata muncii presupune si marirea sanselor grupurilor supuse riscului de excludere sociala de ocupare. In prezent exista o rata scazuta de participare a persoanelor defavorizate pe piata muncii la masurile active ce atrage dupa sine o segmentare a pietii muncii cu impact negativ asupra dezvoltarii regiunii.
- Numar mare de comunitati cu populatie roma in judetele Dolj si Mehedinti.
- Prejudicatiile existente fata de comunitatea roma sau fata de persoanele cu dizabilitati face dificila ocuparea acestora. In Regiunea Sud-Vest Oltenia exista decalaje majore in privinta sanselor de ocupare in ceea ce priveste populatia de etnie roma, persoanele cu dizabilitati sau chiar persoanele din mediul rural.
- Diferenta dintre saraci si bogati s-a amplificat si exista sectoare ale comunitatii cu sanse de viata reduse si reale inegalitati.
- Se previzioneaza in continuare dezechilibre pe piata muncii de-a lungul perioadei 2005-2013, prognozandu-se o oferta superioara cererii la nivel regional, cat si la nivelul fiecarui judet component, cu exceptia judetelor Olt si Valcea unde se estimeaza o usoara crestere.
- Cresterea ocuparii in regiunea Sud –Vest Oltenia este un proces continuu ce implica corelarea eforturilor tuturor actorilor implicati in viata economico-sociala a regiunii.
- Abordarea problemei incluziunii sociale necesita raspunsuri complexe sau de ansamblu, axarea parteneriatelor pe abordarea tip colaborare pentru solutionarea acestor probleme ramane principala metoda de combatere a marginalizarii.



- Este necesara dezvoltarea Parteneriatelor existente dar si crearea de retele noi parteneriale in perspectiva intaririi capacitatii de a identifica si stabili zone prioritare de interventie.
- Mecanismele clare de comunicare si strategia informationala pentru public nu sunt suficient dezvoltate.
- Flexibilitate scazuta in organizarea muncii determina si o flexibilitate scazuta a fortei de munca si invers.
- Dezvoltarea sectorului privat al intreprinderilor si mai ales al IMM-urilor in regiunea Sud-Vest Oltenia nu este suficient de dinamica pentru a putea absorbi un numar mare de cereri de locuri de munca.
- Educatia manageriala si cursurile de formare in acest sens lipsesc sau nu sunt eficiente.
- Slaba adaptabilitate la cerintele unei pietee a muncii moderne , teama pentru schimbarea locurilor de munca si a ocupatiilor in timpul vietii active.
- Nu exista inca un sistem eficient de educatie antreprenoriala, doar tipuri de seminarii si cursuri destul de general informative, de asemenea serviciile acestea sunt oferite de mai multe institutii si in general sunt aceleasi servicii de baza, comune, ceea ce nu conduce decat catre o eficienta scazuta a acestor masuri.
- Eficienta scazuta a sistemului educational si a formarii continue. Dezvoltare profesionala liniara si angajarea intr-un singur loc de munca si chiar o singura ocupatie.
- Lipsa serviciilor adecvate sau slaba eficienta/eficacitate aserviciilor adaptate in acest sens (consilierea privind cariera).
- Lipsa furnizorilor de formare cat si nivelul scazut de calificare existent in mediul rural impiedica accesul persoanelor ce provin din acest mediu pe piata muncii si favorizeaza cresterea procentului de populatie inactiva sau ocupata in agricultura de subzistenta.
- Metodologia de colectare si analiza a datelor nu este eficienta si nu intodeauna este comparabila cu alte surse, ceea ce face imposibila combinarea acestor date pentru a putea oferi o analiza pertinenta si o evolutie la nivelul pieteei muncii si totodata a eficientei serviciilor oferite.
- Serviciile de Orientare si Consiliere privind cariera nu sunt suficient promovate astfel ca accesul persoanelor, mai ales din mediul rural la aceste servicii este relativ scazut.
- Accesul populatiei de etnie roma la servicii este ingreunat de dificultatea promovarii acestor servicii in vederea spargerii barierelor de mentalitate si de lipsa specialistilor in domeniu , proveniti din randul acestei etnii.
- Rata mare de ocupare in mediul rural din anii 2000-2001 se explica prin migratia urban-rural produsa ca urmare a recesiunii economice. Ocuparea in mediul rural presupune ,in mare masura, ocuparea in agricultura de subzistenta, fapt ce nu reprezinta o solutie viabila pe termen lung.
- Din punct de vedere al ponderii somerilor inregistrati la Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, pe nivele de instruire se observa ca cei care au cele mai mari dificultati de insertie si adaptare pe piata muncii sunt cei cu studii primare,gimnaziale si profesionale, cu un nivel de calificare scazut sau fara calificare.
- Persoanele cu studii medii si studii superioare pot suporta mult mai bine un proces de reconversie, de recalificare a fortei de munca pe cand o persoana ,cu studii gimnaziale sau profesionale, priveste cu reticenta recalificarea sa ,de multe ori impacandu-se mult mai usor cu statutul de somer.
- Interes scazut pentru invatarea pe parcursul vietii
- Lipsa experientei si slaba calitate a unor furnizori de servicii, si scazuta atractivitate pentru cei care au experienta.
- Impact scazut al programelor in special in ceea ce reprezinta plasarea sau sustenabilitatea programelor. In acest sens aceste programe ar trebui sustinute cu locuri de munca sau cu o oferta concreta altfel va scadea interesul clientilor si al furnizorilor in derularea si participarea la aceste masuri, atata timp cat acestia nu pot observa utilitatea si eficienta participarii in aceste programe.
- Nu sunt creionate aceste programe pe nevoile locale. Nu exista o analiza concreta a acestor nevoi si in acest sens nu exista o fundamentare temeinica a acestor programe.



## **Strategia politicilor pentru ocuparea fortei de munca**

Propunerea strategiei regionale si actiunile pentru promovarea ocuparii plecind de la contextul pietei muncii regional, al nevoilor si problemelor de la nivel regional a urmarit in principal anumite linii principale:

- Astfel s-a avut in vedere atenuarea si amplificarea masurilor care sa vina in intimpinarea disponibilizarilor viitoare in regiune, dar si in vederea solutionarii problemelor datorate disponibilizarilor trecute. S-a considerat in acest sens ca se poate interveni direct la nivelul grupului tinta prin cresterea adaptabilitatii fortei de munca dar si indirect la nivelul intreprinderilor in special IMM pentru a putea raspunde la nevoile pietei muncii in contextul restructurarilor majore in ind. extractiva si ind. grea si insuficienta dezvoltare a sectorului privat al IMM –urilor pentru a absorbi un numar mare de cereri de locuri de munca..
- Numarul mare de comunitati si de persoane de etnie rromamai ales la nivelul judetelor Olt, Dolj si Mehedinti acdeterminat ca unul din pilonii strategiei sa fie promovarea integrarii si combaterea discriminarii persoanelor de etnie roma pe piata muncii.
- Lipsa furnizorilor de formare in anumite judete precum si carentele din oferta de formare si necorelarea acesteia cu cerintele pietei a determinat a trei principala prioritate si anume : educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere.

Planul de implementare al PRAO contine in acest sens actiuni centrate pe cei trei piloni si in care grupurile tinta si directiile au fost clar determinate> Astfel vor avea in vedere identificarea si obtinerea acordurilor pentru anumite locatii in care sa se poate deschida centre de consultanta si incubatoare, punerea unui accent mai mare pentru valorificarea potentialului turistic existent chiar si la confluenta intre judete sau regionale pentru a creste oportunitatile de ocupare in special in turism si servicii. Pentru promovarea integrarii persoanelor de etnie rroma se va actiona pe mai multe directii prin dezvoltarea de specialisti din rindul populatiei roma si printr-o accentuata colaborare si implicare a organizatiilor neguvernamentale care au ca specific asistenta pentru persoanele rroma. Si nu in ultimul rind pentru eficientizarea sistemului de formare au fost creionate actiuni specifice care sa initieze restructurarea formarii profesionala la nivelul regiunii.

## **Prioritati si masuri**

### **Prioritatea 1**

***Cresterea adaptabilitatii fortei de munca si a intreprinderilor in special IMM la nevoile pietei muncii in contextul restructurarilor majore in ind. extractiva si ind. grea si insuficienta dezvoltare a sectorului privat al IMM –urilor pentru a absorbi un numar mare de cereri de locuri de munca..***

<b>Masuri si actiuni</b>	<b>Linii Directoare</b>							
	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
<b>Masura 1.1: Dezvoltarea spiritului managerial si antreprenorial</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Asistenta si consultanta acordata pentru infiintarea si dezvoltarea IMM-urilor .	x							
<b>Actiunea 2.</b> Analiza, identificarea,si acordul factorilor de decizie de la nivelul jud. Olt,Dolj,Gorj si Mehedinti asupra unor potentiale locatii pentru centre de consultanta pentru IMM si incubatoare de afaceri			x					
<b>Actiunea 3.</b> Dezvoltarea unor scheme de micro-creditare pt IMM-uri in urmatoarele sectoare de activitate:turism si agroturism- in jud.gorj, mehedinti,vilcea,transport si depozitare in jud Dolj,Olt si Mehedinti, industrie prelucratoare in jud Gorj,Vilcea, agricultura in jud.Dolj, Mehedinti,Olt, Vilcea , si pentru lucratorii independenti mai			x					



ales in meseriile traditionale.								
<b>Actiunea 4.</b> Promovarea implicarii femeilor in mediul de afaceri		x						
<b>Masura 1.2: Valorificarea potentialului turistic intra si interregional in scopul dezvoltarii de noi afaceri si noi locuri de munca .</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Dezvoltarea unou planuri de actiune in vederea identificarii oportunitatilor de afaceri si a estimarii personalului si a calificarilor necesare in turism, servicii si mestesuguri (MH-CS, GJ- MH, GJ –HD, GJ-VL, VL-SB, VL-AG) .			x					
<b>Actiunea 2.</b> Dezvoltarea de programe de formare profesionala in turism si servicii (calificare/recalificare, perfectionare/specializare) in judetele Gorj , Vilcea si Mehedinti , judete cu potential turistic.	x							

## **Prioritatea 2:**

### **Promovarea integrarii si combaterea discriminarii persoanelor de etnie rroma pe piata muncii.**

<b>Masuri si actiuni</b>	<b>Liniile Directoare</b>							
	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
<b>Masura 2.1: Promovarea integrarii sociale a persoanelor apartinand etniei rroma.</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Crearea de parteneriate la nivelul judetelor Dolj, Olt, Mehedinti, Gorj, Valcea intre ONG-uri, Agentiile ce reprezinta interesele populatiei rroma, autoritatile locale si institutiile de invatamant in vederea identificarii si analizarii oportunitatilor de integrare a acestei categorii de persoane.							x	
<b>Actiunea 2.</b> Formarea de specialisti din randul persoanelor de etnie rroma in domeniul consilierii, consultantei si asistentei sociale pentru asigurarea unor servicii specializate pentru aceste persoane.							x	
<b>Actiunea 3.</b> Campanii de informare si constientizare in vederea schimbarii atitudinii si stereotipurilor in randul populatiei rroma prin campanii de tip „caravana,, desfasurate cu preponderenta in mediul rural			x					
<b>Actiunea 4.</b> Realizarea de planuri de actiune specifice la nivelul fiecarui judet din regiune pentru atragerea in programe de educatie si formare .			x					
<b>Masura 2.2: Atragerea persoanelor de etnie rroma pe piata muncii .</b>								
<b>Actiunea 1:</b> Acordarea de servicii de consiliere privind cariera de persoane specializate provenite din randul acestei etnii .			x					
<b>Actiunea 2:</b> Crearea de programe de formare profesionala in meseriile traditionale specifice rromilor dar si module de educatie antreprenoriala .							x	
<b>Actiunea 3:</b> Stimularea angajatorilor in scopul de a angaja persoane rroma si sprijinirea dezvoltarii de noi locuri de munca in special ca lucratori independenti .					x			
<b>Actiunea 4:</b> Organizarea de targuri de locuri de munca .			x					



### **Prioritatea 3:**

### **Educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere**

<b>Masuri si actiuni</b>	<b>Linile Directoare</b>							
	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
<b>Masura 3.1: Restructurarea si adaptarea ofertei de formare a furnizorilor existenti la cerintele si nevoile pietei muncii</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Realizarea de studii ,analize si cercetari in vederea colectarii de informatii si date relevante pentru sustinerea FPC la nivel regional si elaborarea unor prognoze in vederea elaborarii unui plan anual de formare regional in concordanta cu prognozele de dezvoltare economica din regiune si promovarea lui in cadrul parteneriatelor .								x
<b>Actiunea 2.</b> Dezvoltarea capacitatii resurselor umane din FPC de a stabili noi metode , tehnici , instrumente de lucru si de a utiliza TIC,in concordanta cu cerintele cadrului european al calificarilor profesorilor si formatorilor .								x
<b>Masura 3.2: Stimularea aparitiei de noi furnizori de formare in judetele Olt si Mehedinti precum si a unor programe la nivel regional pentru mediul rural.</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Formarea de formatori ,dotarea si autorizarea unor noi furnizori de formare continua, mai ales pentru diversificarea calificarilor ,in sectoarele de activitate ce vor cunoaste o crestere in viitor ( turism, servicii,IT, mestegurilor) .								x
<b>Actiunea 2.</b> Infiintare de furnizori de formare in special in meserii traditionale, vizand diversificarea activitatilor si ocupatiilor in mediul rural .								x
<b>Masura 3.3: Cresterea accesului si participarii la FPC.</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Dezvoltarea de programe modulare bazate pe competente								x
<b>Actiunea 2.</b> . Diversificarea programelor de FPC – continut, metode de pregatire, moduri de predare ca raspuns atat la necesitatile beneficiarilor cat si la nevoile pietei muncii								x
<b>Actiunea 3:</b> Constientizarea importantei participarii angajatilor in activitati de validare si recunoastere a competentelor dobandite in contexte non-formale si informale.								x
<b>Actiunea 4:</b> Actiuni de constientizare a importantei educatiei pe tot parcursul vietii in vederea cresterii si flexibilizarii ocuparii (Id 24) <b>Actiunea 5</b> Subventii si stimulente acordate angajatorilor pe durata participarii angajatilor la FPC.							x	
<b>Masura 3.4: Prevenirea parasirii timpurii a scolii si “educatia de a doua sansa”</b>								
<b>Actiunea 1.</b> Programe educationale speciale pentru formarea unei atitudini in ceea ce priveste societatea inclusiva, educatia civica si responsabilitatea la elevi si studenti							x	
<b>Actiunea 2.</b> Programe / scheme de invatare bazate pe munca pentru elevi si studenti								x
<b>Actiunea 3:</b> Dezvoltarea programelor sau pachetelor integrate in vederea cresterii accesului si a participarii in educatie pentru copiii din grupurile vulnerabile, inclusiv alocatii individuale si sprijin pentru familiile lor							x	



## **ANEXA 2**

### **Propunere a unui mecanism de monitorizare a Planurilor de Implementare PRAO**

#### **INTRODUCERE**

In mai si iunie 2006, Consorțiile Regionale, cu sprijinul experților AT au redactat prima generatie de Planuri de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de munca in Romania. Acestea se vor desfasura in perioada 2006- 2008.

Strategia globala a PRAO este acum consolidata de UIP a SOPHRD, de asemenea cu sprijinul experților AT, in masuri operationale concrete incluse in Planul de Implementare a PRAO pentru primul an.

Acestea au fost concepute pentru a pune in aplicare liniile directoare privind ocuparea fortei de munca din cadrul Liniilor Directoare Integrate ale Strategiei Lisabona pentru Crestere si Ocupare.

In acest scop implementarea PRAO va constitui parte integranta a Programului National de Reformare, participarea nationala a Romaniei la Strategia Lisabona.

#### **IMPLEMENTAREA SI MONITORIZAREA PLANURILOR**

**Implementarea PRAO constituie o parte integranta a politicilor modelare a ocuparii fortei de munca, reprezentand prin urmare instrumentul operational ce va fi utilizat de structurile de parteneriat teritorial nou-infiintate.**

In cadrul aceluiasi proiect AT care a sprijinit redactarea PRAO, organisme locale si regionale au beneficiat de asistenta in elaborarea Pactelor pentru Ocuparea Fortei de Munca si Incluziune Sociala.

Scopul acestor pacte este maximizarea la nivel regional si local al impactului crearii de locuri de munca al fondurilor structurale, printr-o abordare bazata pe initiativa locala, parteneriat, inovare si **integrare**. Unul din obiectivele principale al pactelor este dezvoltarea unor modele de buna practica.

**Fiecare Pact trebuie sa dezvolte o viziune comuna asupra problemelor ce trebuie rezolvate si sa transpuna aceasta viziune in actiune prin promovarea Planurilor de Actiune Regionale pentru Ocuparea Fortei de Munca.**

**Prin urmare, recomandam ca** responsabilitatea globala cu privire la implementarea masurilor si actiunilor specifice din cadrul planurilor de implementare ale PRAO sa intre in aria de competenta a Pactului Regional pentru Ocuparea Fortei de Munca si Incluziune Sociala (PROIS).

Pactul va avea responsabilitatea de a actualiza anual Planul de Implementare si de a redacta ce-a de-a doua generatie PRAO.

**De asemenea, este extrem de important ca Pact sa includa cat mai curand PRAO in aria sa de competenta, monitorizand implementarea acestuia si dirijandu-i actualizarile ulterioare prin „aplicarea” implementarii sale in parteneriatele de ocupare a fortei de munca locale si judetene,**



Pentru a-si realiza obiectivele, Pactul va beneficia de sprijinul permanent al Grupului de Asistenta Tehnica (GAT)<sup>5</sup>. GAT va sprijini Pactul in sarcini executive. Din punct de vedere al implementarii PRAO, acest lucru presupune, printre altele, monitorizarea implementarii planurilor si furnizarea de rapoarte trimestriale pentru Pact. GAT va fi de asemenea permanent responsabil de stimularea dezvoltarii de noi proiecte care sa fie incluse in actualizarea anuala a planurilor de implementare PRAO.

Asa cum a fost sugerat, periodicitatea monitorizarii si actualizarii PRAO va fi urmatoarea:

- a) PROIS are responsabilitatea de a aproba un PRAO cu o durata de trei ani incepand cu generatia urmatoare
- b) PROIS are responsabilitatea de a aproba anual Planul de Implementare al PRAO
- c) PROIS primesc de la GAT rapoarte trimestriale cu privire la implementare

## SISTEM DE MONITORIZARE PROPUȘ

Monitorizarea reprezinta evaluarea sistematica si continua a evolutiei in timp a unui program sau plan. Aceasta este un instrument de management universal si de baza in identificarea punctelor forte si a punctelor slabe ale unui program/ plan. Scopul acesteia este acela de a sprijini pe cei implicati sa ia deciziile necesare la timpul potrivit , decizii care sa duca la optimizarea calitatii si a rezultatului programului /planului.

Monitorizarea acopera o mare varietate de metode si tehnici si se aplica in gestionarea resurselor si a rezultatelor, precum si in cea a progresului Activitatilor Programului /Planului precum si a modului in care acestea sunt desfasurate.

Monitorizarea PRAO se poate efectua pe doua paliere diferite:

**a). Monitorizarea proceselor** – Se refera la utilizarea resurselor, progresul activitatilor si modul in care se desfasoara activitatile. Aceasta presupune:

- revizuirea si planificarea regulata a activitatii
- verificarea daca activitatile se desfasoara conform planului
- identificarea unei metode abordare a problemelor
- crearea de puncte forte
- evaluarea daca stilul de lucru adoptat reprezinta cea mai buna cale de a realiza obiectivele programului /PRAO

**b) Monitorizarea impactului** - Se refera la parcursul catre realizarea Indicilor de Performanta si a impactului programului/PRAO asupra grupurilor tinta. Aceasta presupune:

- progresul inspre obiectivele propuse este masurat in permanenta
- modalitatea de lucru este masurata in functie de circumstante fara a se pierde din vedere obiectivele generale
- se poate identifica necesitatea schimbarii obiectivelor (prioritati/masuri/activitati conform PRAO)
- se poate stabili necesitatea unor studii suplimentare
- ipotezele pot fi verificate

<sup>5</sup> Vezi propunerea cu privire la Grupul de Asistenta Tehnica pentru RESIP PRAO Sud Vest Oltenia



## **PROCEDURA DE MONITORIZARE A PRIORITATILOR /MASURILOR /ACTIUNILOR PRAO**

Conform principiilor de Asigurare a Calitatii, procedura de monitorizare a PRAO ar trebui sa aiba urmatoarele etape:

### **1. SCOP**

Aceasta procedura stabileste mijloacele de monitorizare si evaluare a actiunilor si masurilor din cadrul PRAO, in vederea evaluarii:

- Eficacitatii sistemului de gestionare al PRAO
- Conformitatea acestuia cu prioritatile de ocupare generale si regionale.

### **2. DOMENIU**

Procedura trebuie pusa in aplicare in cazul tuturor prioritatilor, masurilor si actiunilor din cadrul PRAO.

### **3. OBIECTIVUL PROCESULUI**

Monitorizarea si, daca este necesara, cuantificarea mijloacelor de realizarea a PRAO

### **4. RESPONSABILITATI CU PRIVIRE LA MONITORIZARE**

Se recomanda ca Grupul de Asistenta Tehnica (GAT) sa fie responsabil cu privire la planul de implementare PRAO.

### **5. DESCRIEREA PROIECTULUI**

Etape	DESCRIEREA PROCESULUI	Responsabilitati
Pregatirea monitorizarii	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stabilirea, in cadrul Pactului Regional pentru Ocuparea Fortei de Munca si Incluziune Sociala (PROIS), a mijloacelor de evaluarea si monitorizare a actiunilor si masurilor PRAO</li> <li>2. Constituirea de grupuri de lucru in vederea monitorizarii actiunilor / masurilor</li> <li>3. Stabilirea /elaborarea planului de monitorizare a PRAO (inclusiv perioadele de timp, termenele limita-in functie de posibilitate si schema de raportate)</li> </ol>	<p>GAT</p> <p>PROIS identifica grupurile de lucru in vederea monitorizarii si elaboreaza planul de monitorizare a PRAO</p>
Monitorizare	<p>Monitorizarea si evaluarea presupun in primul rand verificarea eficacitatii actiunilor si in al doilea rand, a masuratorilor stabilite in cadrul PRAO</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Monitorizarea de birou</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colectarea datelor cu privire la stadiul de implementare a masurilor si actiunilor si respectarea termenelor limita impuse de PRAO</li> <li>• Analizarea stadiului de implementare a masurilor si actiunilor</li> <li>• Analizarea stadiului de indeplinire a prioritatilor</li> </ul> </li> <li><b>2. Monitorizare de teren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificarea conformitatii datelor cu monitorizarea de birou</li> <li>• Verificarea gradului de realizare a PRAO, in comparatie cu masurile si actiunile stabilite</li> </ul> </li> </ol>	GAT



Raportarea si revizuire PRAO	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rapoarte trimestriale cu privire la stadiul de implementare a PRAO</li><li>2. Analiza rapoartelor la nivelul PROIS</li><li>3. Actualizarea masurilor /actiunilor</li><li>4. Revizuirea anuala finala a Planului de implementare PRAO</li></ol>	GAT  Alti experti (in functie de necesitati)
------------------------------	---	--

### ***Cresterea valorii in urma monitorizarii***

Realitatea ne arata ca multe planuri strategice ajung sa se umple de praf intr-un raft uitat. Monitorizarea si evaluarea planificarii activitatilor si stadiului de implementare a planului reprezinta, pentru multe organizatii, la fel de importanta precum identificarea aspectelor si obiectivelor strategice. Unul din avantajele monitorizarii il reprezinta asigurarea ca programul/organizarea respecta directia stabilita in stadiul de planificare (strategica).

Trebuie retinut ca planurile reprezinta linii directoare. Nu sunt reguli stricte. Se poate aborda o directie diferita de cea din cadrul planului. Insa cei care realizeaza planurile trebuie sa inteleaga motivul acestor devieri si sa actualizeze planul astfel incat acesta sa reflecte noua directie.

## **ANEXA 3**

### **Propunere pentru Secretariatul Tehnic Permanent pentru Parteneriate**

#### **1. Introducere**

Pactul regional pentru ocuparea fortei de munca si includere sociala va reprezenta modelul guvernarii ce urmeaza sa fie stabilit in fiecare regiune pentru a putea construi procese participative la conceperea si aplicarea de politici cu o utilizare cat mai buna a instrumentelor financiare disponibile, cum sunt fondurile structurale.

Acordurile de ocupare a fortei de munca sunt, in acest context, o forma de acord social cu scopul de a promova ocuparea fortei de munca prin mobilizarea tuturor resurselor teritoriale posibile pentru crearea unei strategii comune in scopul crearii de locuri de munca si ajuta la o mai buna coordonare si integrare a politicilor pentru ocuparea fortei de munca. Ajuta si la crearea unei identitati comune si intareste capacitatea de negociere si lobby a Regiunii. Acest proces trebuie sa includa eforturile partenerilor de identificare a dificultatilor, problemelor si asteptarilor actorilor din domeniul ocuparii fortei de munca.

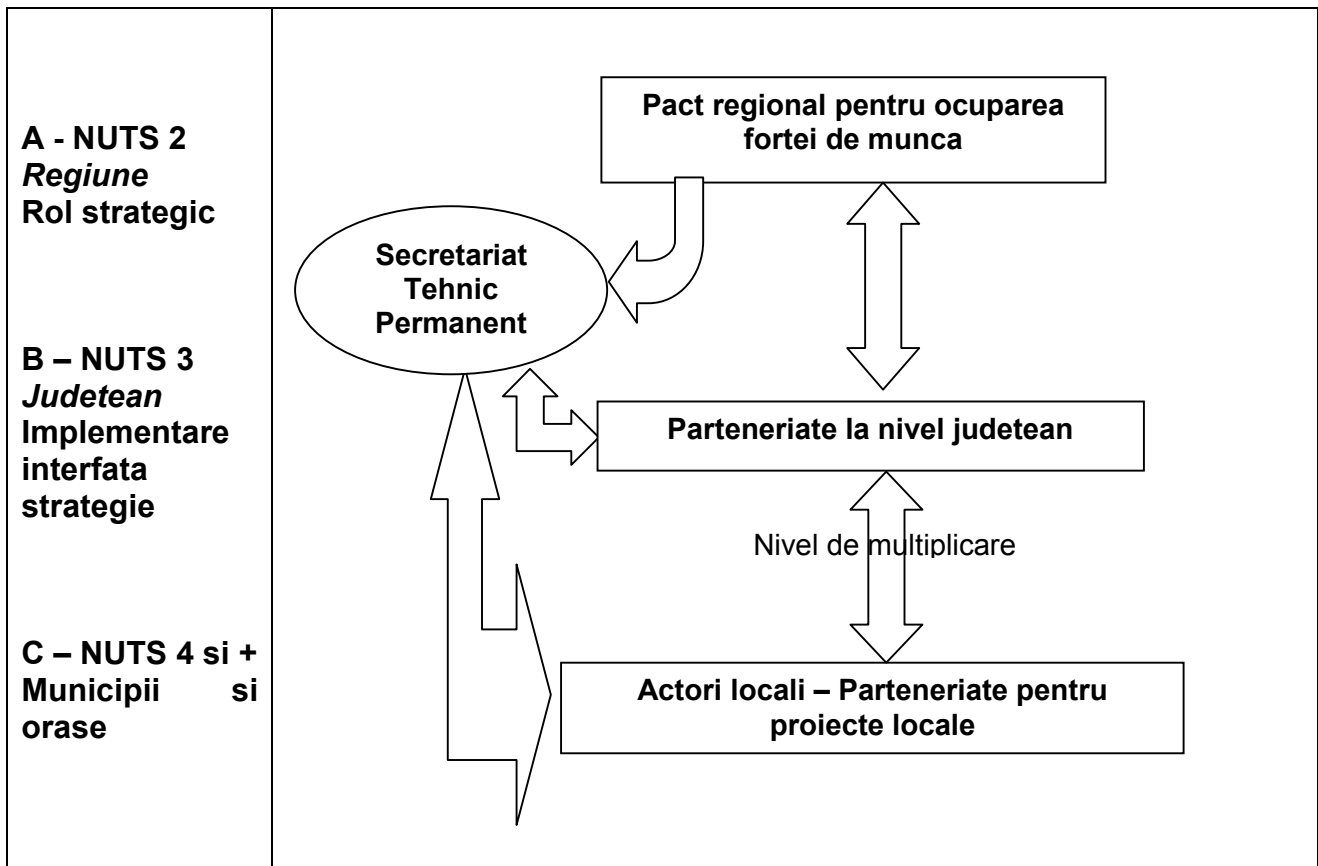
Pentru a putea atinge acest obiectiv, Pactul trebuie sa integreze diferitele niveluri de guvernare, sa utilizeze toate resursele endogene disponibile intr-un mod sinergic si sa multiplice capacitatea de a crea proiecte ca instrumente reale de dezvoltare si alocare a resurselor financiare. Din acest motiv, pactele trebuie sa implice cat mai multi parteneri posibil cu responsabilitati in domeniul ocuparii fortei de munca, ca de exemplu autoritatile publice, asociatiile patronale si sindicatele, precum si alti actori sociali si economici, ca de exemplu organizatiile din cel de-al treilea sector si biserica.



Pentru a se asigura ca problemele si necesitatile care survin adesea la nivel local sunt rezolvate in cadrul strategiei regionale, este necesara crearea unui mecanism consultativ care sa asigure analiza problemelor si elaborarea de propuneri de actiune la nivel judetean care la randul lor sa primeasca semnale de la nivel local. Mai multe experiente europene sunt constiente de faptul ca o abordare de tip consultativ si descendent constituie un factor important de succes in modelul de parteneriat.

## 2. Diagrama structurala

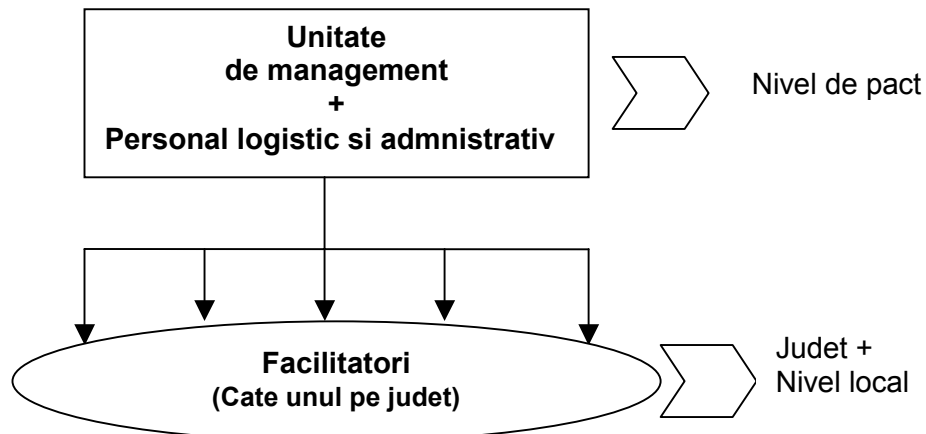
Asa cum s-a explicat mai sus, structura parteneriatului are niveluri de functionare – Programare /planificare si evaluare (regional) si doua niveluri de aplicare (judetean si local /municipal sau mai jos). Diagrama structurii este prezentata mai jos.



## 3. Descrierea structurii

Secretariatul Tehnic Permanent (STP) trebuie sa ia in considerare diferitele niveluri de lucru ale Parteneriatului in baza functiilor specifice respective.

Pentru aceasta, este necesara o structura organizata in functie de aceste niveluri:



**Unitate de management** – aceasta unitate va include:

1 Director – responsabil pentru toate operatiunile financiare si functionale ale STP. Acesta/ aceasta va integra pactul in pozitia Secretariatului si poate, la cererea membrilor, modera sedintele.

1 Persoana cu responsabilitati administrative si 1 Persoana cu responsabilitati financiare.

Unitatea, directorul si personalul administrativ vor asigura toate serviciile logistice pentru pact, ca de exemplu pregatirea sedintelor (invitatii, stabilirea ocaziilor, catering, etc.), pentru a elabora minutele si continutul acestora.

**Facilitatori** – Personal tehnic responsabil cu asigurarea suportului in scopul dezvoltarii si consolidarii parteneriatelor, fie la nivel judetean fie la nivel de proiect – parteneriate pentru proiecte locale.

Facilitatorul Parteneriatelor va fi persoana care monitorizeaza procesul de dezvoltare, vizitand partenerii atunci cand este necesar si solutionandu-le problemele atunci cand este nevoie de asistenta tehnica.

Acesta /aceasta trebuie sa poata stabili sedinte cu potentiali parteneri in caz de necesitate si sa documenteze intregul proces (colectarea de materiale, prezentari, elaborarea minutelor, etc.).

**Competente necesare:**

1- Foarte buna cunoastere a pietei muncii si situatiei sociale din regiune, in special in judetele Vaslui si Botosani

2- Buna cunoastere a actorilor din judetele mentionate si a competentelor acestora in sensul conceperii si dezvoltarii de proiecte

3 – Foarte bune capacitati de comunicare



3 – Buna perceptie a problemelor si dificultatilor potentiale pentru a permite interventii preventive

4 – Buna cunoastere a limbii engleze (neaparat vorbit si de preferinta si scris)

5 – Foarte buna experienta ca asistenta tehnica si monitorizare a proiectelor din perspectiva imputernicirii actorilor.

#### 4. Observatii importante

a) Este de preferat ca finantarea STP sa se faca direct la nivel central pentru a se evita sentimentul de “posesie” al oricaror parteneri implicati in ceea ce ar putea reprezenta un factor de subminare a dezvoltarii unui parteneriat solid si real.

b) Alternativele pentru STP sunt, in opinia noastra, doua:

STP este contractat la nivel regional (acces liber pentru toate organizatiile interesate si nu doar cele din Regiune chiar daca aceasta optiune ar fi in mod ideal mai buna) cu structura prezentata in fiecare din cele 8 Regiuni.

A doua alternativa (precum model austriac de parteneriat) este contractarea unei structuri la nivel national cu o unitate de coordonare superioara unitatilor de gestionare (1 persoana in plus). Aceasta solutie are ca avantaje:

- Asigurarea unei mai mari corectitudini in serviciile asigurate in fiecare regiune
- Capacitatea de a asigura o mai buna coordonare a activitatilor in diferitele regiuni si de a organiza evenimente educative /de schimb in cadrul pactelor cu ajutorul diferitelor STP-uri regionale.

Principala problema in acest caz este gasirea unei organizatii care poate juca un rol neutru la acest nivel, fiabila in toate domeniile, in special pentru problemele financiare si cu competentele de natura tehnica /de continut necesare. (O posibilitate ar putea fi Fondul Roman de Dezvoltare).