

Campania de informare si Bursa locurilor de muncă pentru români, Castellon de la Plana, Spania, 12-13 aprilie 2008

În 12-13 aprilie 2008 s-a desfășurat la Castellon de la Plana cea de-a doua Bursă a locurilor de muncă pentru români. Acesta actiune a fost dublata de o larga campanie de informare.

Potrivit aprecierilor noastre au fost prezenți in prima zi 600 de participanti iar in cea de a doua zi 700 de participanți, in total aproximativ 1300 de participanti in cele doua zile ale actiunii.

1. Reprezentanții firmelor participante (respectiv Selina Oradea, Bechtel Cluj, Imsat Bucuresti, Icco Brașov, RDS RCS Bucuresti, Angajatorul Cluj) au discutat fiecare în parte cu aproximativ 200 de participanți.

2. Oferta Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a cuprins aproximativ 8000 de locuri de munca, din toata tara, in toate domeniile de activitate. Au fost distribuite pliante informative asupra serviciilor oferite de catre ANOFM. De asemenea, unul dintre standurile ANOFM a fost destinat exclusiv informarii persoanelor participante asupra drepturilor si obligatiilor pe care acestia le au in calitate de lucratori in Spania, fiind distribuite mai multe pliante informative (Munca autonoma si munca subordonata, Drepturile de securitate sociale, etc) precum si Ghidul lucratorului roman in Spania.

3. În cadrul campanie desfășurate în perioada 12 -13 aprilie în Castellon - Spania, reprezentanții Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale au prezentat informații referitoare la drepturile de pensie acordate potrivit legislației comunitare în materie, precum și informații cu caracter general privind prevederile legislației din domeniul asigurărilor sociale, în vigoare în România.

Cele mai multe întrebări s-au referit la posibilitatea valorificării la pensie a perioadelor de contribuție realizate în România și Spania, modalitatea de acordare (vârsta de pensionare, necesitatea realizării unui stagiu minim de cotizare).

S-au solicitat informații referitoare la posibilitatea obținerii unor drepturi de pensie în situația desfășurării de activități profesionale în mai multe state membre.

O parte dintre persoanele participante au solicitat precizări în ceea ce privește posibilitatea plății retroactive a contribuțiilor în sistemul public de pensii (mai ales persoane care nu au lucrat legal în Spania sau cele care au lucrat în Israel, prin intermediul unor firme de plasare de forță de muncă din România).

S-au solicitat informații privind contractele de asigurare facultativă și modalitatea de stabilire a pensie pentru persoanele asigurate obligatoriu în Spania și facultativ în România, în același interval de timp. De asemenea, persoanele care au participat la Bursa organizată la Castellon au solicitat informații referitoare la modalitatea de reconstituire a vechimii realizate în România. În general, persoanele care au solicitat informații nu cunosc noua legislație în materie (Legea nr. 19/2000) și nici nu sunt informați cu privire la aplicarea legislației comunitare cu privire la pensii, după data aderării României, indiferent dacă perioadele de asigurare din Spania s-au realizat înainte sau ulterior acestei date.

Reprezentanții CNPAS au recomandat ca înainte de revenirea în țară persoanele să se adreseze Direcției provinciale de securitate socială în vederea obținerii de documente din care să reiasă perioadele de contribuție în sistemul de pensii spaniol (Certificato de vida laboral), pentru a le prezenta casei teritoriale de pensii în scopul derulării procedurii de stabilire a pensiei comunitare.

4. Reprezentanții Ministerului pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii au prezentat informații referitoare la inițierea de afaceri în România și sursele de finanțare pentru IMM-uri. Standul reprezentanților IMM-urilor a fost unul dintre cele mai solicitate, numai în prima zi de desfășurare fiind distribuite 300 de ghiduri informative asupra surselor de finanțare.

5. De asemenea un mare interes a fost arătat de către participanți pentru fondurile europene, în special informații referitoare la dezvoltarea rurală și creșterea competitivității economice. Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse a elaborat, în colaborare cu Departamentul pentru Afaceri Europene din cadrul Guvernului României, o serie de 5 pliante informative privind programele operationale din România.

6. Reprezentanții Casei Naționale de Asigurări de Sănătate au oferit informații privind cardul european de sănătate, asigurarea de sănătate, programul național al Ministerului Sănătății privind evaluarea stării de sănătate a populației.

Concluzii:

1. Această acțiune a fost foarte apreciată de către participanți precum și de către membrii asociațiilor românești prezenti la Bursă;
2. Interesul pentru oferta locurilor de muncă din România este mare, majoritatea celor prezenți declarând că doresc să se întoarcă în țară;
3. Principalul argument pentru reîntoarcere ar fi nivelul de salarizare (solicitările au fost între 800 și 1000 de euro, dar au existat și chestionare care menționează 300 sau 400 de euro);
4. Mare parte dintre participanți și-au exprimat interesul pentru accesarea fondurilor europene în scopul deschiderii unei firme tip asociație familială în România.
5. Spre deosebire de Italia, unde una din principalele motivații de reîntoarcere era atitudinea ostilă și uneori xenofobă a italienilor, în Spania principală motivație de întoarcere este una de ordin economic, respectiv lipsa locurilor de muncă.
6. **Apreciem că obiectivele acestei campanii de informare și bursă au fost atinse.**

Rezultatele prelucrării chestionarelor completate

- Nr. total persoane participante peste 1300 de persoane, din care **circa 60%** au completat chestionare
- Persoanele care au completat chestionarele provin cu precădere din județele din zona Moldovei, în special din **București (5.2%), Prahova (6.5%) și majoritatea Dambovită (40%)**.
- Structura pe sexe: 82.25% - bărbați și 17.74% - femei.
- Structura pe **nivel de pregătire**:
 - **studii profesionale și ucenicie – 17.75%** din numărul total al persoanelor care au completat chestionare;
 - studii liceale și postliceale – 16.01%;
 - studii superioare (lungă și scurtă durată) – 6 %.
- Structura **pe categorii de vârstă** a persoanelor care au completat chestionare este următoarea:
 - vârsta sub 25 de ani – 13.4 %,
 - vârsta cuprinsă între **25-35 de ani – 30.3 %**,
 - vârsta cuprinsă între 35-45 ani – 28.5 %,
 - vârsta peste 45 de ani - 23.8 %.

- Din punct de vedere al **perioadei plecării din țară** 47,4% sunt persoane care au plecat o perioadă cuprinsă între 4 și 7 ani. Persoanele care au plecat de peste 10 ani din țară reprezintă circa 21 %.
- **42.85%** din persoanele care au completat chestionare au declarat că lucrează, iar dintre aceștia au **forme legale doar 65%**.
- **57.14%** din persoanele care au completat chestionare au declarat că nu lucrează, iar dintre aceștia au **forme legale doar 13 %**, restul de **87% fiind fără forme legale**.