

## Dreptul la pensii suplimentare

*Directiva Comisiei Europene nr. 49/98 referitoare la protecția drepturilor la pensie suplimentară al lucrătorilor salariați și al lucrătorilor care desfășoară activități independente care se deplasează în interiorul Comunității* stabilește anumite drepturi și obligații pentru membrii regimurilor (schemelor) de pensie suplimentară care se deplasează dintr-un stat membru în altul și reprezintă un pas inițial dar imens către eliminarea obstacolelor în libera circulație a lucrătorilor salariați sau care desfășoară activități independente. Directiva se referă la dreptul la pensie în cadrul atât al regimurilor facultative de pensie suplimentară, cât și al celor obligatorii, cu excepția celor reglementate de Regulamentul (CEE) nr. 1408/71.

Dispozițiile principale ale Directivei pot fi rezumate după cum urmează:

- O persoană care încetează să contribuie la un regim de pensie suplimentară ca urmare a deplasării într-un alt stat membru trebuie să fie tratată la fel (egalitate de tratament) ca o persoană care încetează să contribuie la regimul respectiv de pensie suplimentară dar rămâne în statul membru, în ceea ce privește **păstrarea drepturilor la pensie.**
- Se înțelege prin « păstrarea dreptului la pensie » toate beneficiile obținute după îndeplinirea condițiilor cerute de regulile unui regim (scheme) de pensie suplimentară, aplicând legislația națională.
- Statele membre adoptă măsurile necesare pentru a permite continuarea contribuțiilor la regimul de pensie suplimentară stabilit într-un stat membru din partea sau în numele unui lucrător detașat care este membru al unui astfel de regim, pe perioada detașării într-un alt stat membru.
- Statele membre ar trebui să ia măsurile necesare pentru a asigura plata beneficiilor din cadrul regimurilor (schemelor) de pensie suplimentară către membrii și foștii membri ai acestor regimuri (scheme) sau altor persoane îndreptățite, în toate Statele Membre, având în vedere că toate restricțiile în ceea ce privește libera circulație a plăților și capitalului sunt interzise prin Articolului 56 al Tratatului Comunității Economice.
- Statele membre trebuie să ia măsuri pentru a se asigura că angajatorii, administratorii sau alte persoane răspunzătoare de administrarea regimurilor de pensie suplimentară furnizează informații adecvate membrilor regimurilor, atunci când aceștia din urmă se deplasează în alt stat membru, cu privire la drepturile lor la pensie și la opțiunile pe care le au în cadrul regimului respectiv. Aceste informații trebuie să corespundă cel puțin informațiilor furnizate

membrilor regimului care încetează să mai contribuie, dar care rămân în statul membru respectiv.

Directiva nu acoperă ceea ce adesea se numește “portabilitatea” pensiilor suplimentare, adică posibilitatea de a dobândi dreptul la pensie (chiar și pentru perioade de angajare mai scurte decât perioada stagiului minim de cotizare la regimul de pensie sau la debutul în carieră) și să le păstreze, transferându-le către un alt regim în caz de mobilitate profesională. Absența portabilității ar putea avea efecte serioase asupra mobilității lucrătorilor

Comisia a recunoscut implicațiile negative pe care ar putea să le aibă asupra mobilității lucrătorilor lipsa portabilității drepturilor la pensie suplimentară. Au fost consultați partenerii sociali europeni și s-a propus ca aceștia să negocieze un acord colectiv european în materie. În consecință, Comisia a adoptat o propunere de directivă pentru îmbunătățirea portabilității drepturilor de pensie suplimentară (COM(2005)507 final)

*Informații furnizate de site-ul **Comisiei Europene***

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/free\\_movement/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/free_movement/index_en.htm)