

## Dreptul la rezidență

Dreptul la rezidență merge împreună cu dreptul de a munci într-un alt Stat Membru.

Bazat pe noua *Directivă privind dreptul de rezidență pentru cetățenii U.E. (Directiva 2004/38/CE)*, lucrătorii migranți nu vor mai trebui să obțină permis de ședere în Statul Membru în care se face angajarea: este suficientă înregistrarea la autoritățile competente, iar acest lucru va fi cerut numai dacă este socotit necesar de către Statul Membru de destinație.

Formalitățile pe care muncitorii trebuie să le îndeplinească depind de durata angajării:

- Dacă este de așteptat ca angajarea să dureze mai puțin de 3 luni, nu sunt cerute formalități de rezidență. Totuși, autoritățile naționale vă pot cere să le comunicați prezența pe teritoriul lor.
- Dacă este de așteptat ca angajarea să țină mai mult de 3 luni, Statul Membru de destinație vă poate solicita să vă înregistrați la autoritatea competentă. Termenul limită pentru înregistrare nu poate fi mai mic de 3 luni de la data sosirii.

În acest caz, un certificat de înregistrare ar trebui emis imediat după eliberarea unei cărți de identitate validă sau pașaport și confirmarea de angajare din partea angajatorului sau un certificat de angajare în muncă. Nici un alt document ( fluturaș de salariu, facturi de electricitate, declararea taxelor, etc.) nu poate fi cerut în acel sens.

Dacă nu vă conformați acestor formalități, puteți fi pasibil de sancțiuni proporționale și nediscriminatorii.

Este important de specificat că puteți începe munca înainte de a fi înregistrat.

*Informații furnizate de site-ul Comisiei Europene*

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/free\\_movement/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/free_movement/index_en.htm)