

## **Egalitatea de tratament**

### **a. Accesul la muncă**

Toți cetățenii Uniunii Europene au dreptul de a exercita o activitate profesională într-un alt Stat membru în aceleași condiții care se aplică cetățenilor statului respectiv. Este interzis să se solicite permis de muncă pentru cetățenii Uniunii Europene. Recrutarea cetățenilor Uniunii nu poate fi limitată în număr sau în procentaj și nu se poate face pe criterii discriminatorii în raport cu cele aplicate cetățenilor statului respectiv. Cunoștințele lingvistice fac obiectul unei excepții: se poate pretinde un anumit nivel de cunoaștere a unei limbi, atât cât este necesar pentru o bună desfășurare a activității.

Totodată, dacă angajatorii ( privați sau publici) pot pretinde unui candidat un anumit nivel de cunoștințe lingvistice, nu îl pot constrânge să o dovedească printr-o calificare specifică. **Comisia dorește ca angajatorii să nu poată supune recrutarea candidaților la o exigență privind limbă maternă.**

Pentru anumite State membre care au aderat la Uniune în 2 mai 2004, aplicarea egalității de tratament în ceea ce privește accesul la locul de muncă face obiectul unei perioade de tranziție.

### **b. Condiții de muncă**

Toți cetățenii Uniunii Europene care lucrează într-un alt Stat membru trebuie să beneficieze de același tratament ca și colegii săi, cetățeni ai aceluși stat, în ceea ce privește condițiile de muncă (salarizare, concediere, reintegrare, etc.). Beneficiază, de asemenea de egalitate de tratament, în ceea ce privește accesul la formare profesională.

### **c. Avantajele sociale și fiscale**

Lucrătorii migranți au dreptul la aceleași avantaje sociale și fiscale ca și lucrătorii statului gazdă. Aceste avantaje sociale au fost definite de Curtea Europeană de Justiție ca fiind acele avantaje care, fie că sunt sau nu legate de un contract, sunt în general acordate lucrătorilor naționali, în primul rând datorită statutului de lucrători sau ca urmare a faptului că au domiciliul pe teritoriul național. Extinderea la lucrătorii resortisanți din alte State membre apare ca o facilitate a mobilității și integrării lor în Statul membru gazdă (de exemplu reducerea tarifelor de transport public pentru familiile numeroase, alocații pentru creșterea copiilor, alocații de întreținere - cu titlul de venit minim garantat).

*Informații furnizate de site-ul **Comisiei Europene***

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/free\\_movement/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/free_movement/index_en.htm)