

## Republica Macedonia

Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Muncii și Politicilor Sociale

### Permisul de ședere temporară a cetățenilor străini pentru angajarea în muncă sau desfășurarea unei activități lucrative independente

Permisul temporar de ședere poate fi emis în scopul angajării, desfășurării unei activități lucrative sau a desfășurării unei activități independente, de către un străin, dacă el/ea prezintă un **permis de muncă** sau orice **alt tip de permis necesar**, în conformitate cu prevederile legale, împreună cu solicitarea de ședere temporară, exceptând situația în care acordurile internaționale ratificate prevăd altceva.

#### Ce este un permis de muncă?

Un permis de muncă este un document în baza căruia angajatorul național sau străin încheie un contract de ocupare (employment contract) sau de muncă (work contract) sau în baza căruia desfășoară alte activități cu un străin. Permisul de muncă este emis în baza cererii înaintate de un angajator pentru angajarea unui străin, atât timp cât, profilul solicitat nu poate fi ocupat de către un lucrător de pe piața muncii locale.

#### Tipuri de permise de muncă

•permis de muncă personal •permis de ocupare •permis de muncă

**Permisul de muncă personal (personal working permit)** este un permis permanent sau care poate fi reînnoit și care îi dă posibilitatea străinului să aibă acces liber la piața muncii pe perioada valabilității sale. Străinii care au un permis de muncă personal (cu excepția aceluia străin care intenționează să înființeze sau să preia o societate comercială privată în parteneriat), în cazul încetării raporturilor de muncă, fără a fi vina lor, ar putea fi introduși în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă. O cerere pentru un permis de muncă personal poate fi înaintată de către un străin care îndeplinește prevederile stipulate în lege, precum și de către un solicitant de azil.

Un permis de muncă personal cu o perioadă de valabilitate de un an este emis:

- unui străin care este membru de familie apropiat al unui cetățean al Republicii Macedonia și care posedă un permis de ședere temporară valid ;
- unui străin care este membru de familie apropiat al unui alt străin care posedă un permis de muncă personal pe perioadă nedeterminată;

- unui străin care este originar din Republica Macedonia sau are descendenți macedoneni până la gradul 3 de rudenie și care nu posedă cetățenia Republicii Macedonia;
- unui străin care locuiește în Republica Macedonia în baza permisului de rezidență temporară emis în scopul reunificării familiale ;
- unui solicitant de azil a cărui cerere de azil nu a fost soluționată în decursul perioadei de un an, la expirarea acestei perioade, permisul de muncă fiind emis pe o perioadă de valabilitate de trei luni cu posibilitatea de a fi extins;
- unui străin căruia i s-a recunoscut statutul de refugiat;
- unui străin aflat sub protecție subsidiară;
- unui străin aflat sub protecție temporară;
- unui străin care intenționează să înființeze sau să preia o societate comercială privată în parteneriat;
- unui străin care intenționează să conducă o afacere individuală;
- unui străin care intenționează să fie lucrător independent;
- victimelor traficului de persoane.

Formularele de aplicare sunt RD-1/1, RD-1/2, RD-1/3, RD-1/4, RD-1/5 (Regulamentul procedurilor de emitere a permiselor de muncă și formatul și conținutul diferitelor tipuri de permise de muncă, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 108/2007).

**Permisul de ocupare (employment permit)** este un tip de permis de muncă care este emis în cazul unei relații de angajare pe perioadă nedeterminată la un angajator. Un străin a cărui rezidență este stabilită în Republica Macedonia și care deține acest tip de permis, poate fi angajat numai de un angajator care depune o cerere pentru emiterea unui permis de muncă pentru acest străin.

Anterior înaintării cererii pentru obținerea acestui permis de ocupare, angajatorul trebuie să notifice la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă locul de muncă vacant, iar Agenția trebuie să răspundă în termen de 15 zile dacă acest tip de lucrător poate fi asigurat de pe piața muncii locale sau nu. Permisul de ocupare este emis pentru un străin al cărui angajator are nevoie de un lucrător permanent pe care nu-l poate găsi pe piața muncii locale.

Un astfel de permis este emis inițial pentru o perioadă de șase luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia până la un an, fără reevaluarea condițiilor în care s-a făcut angajarea, cu condiția ca atât angajatorul cât și lucrătorul străin implicat să nu fi încălcat în nici un fel prevederile Legii privind Ocuparea și Munca Străinilor. Angajatorul este responsabil cu înregistrarea începerii și încetării raporturilor de muncă ale unui lucrător străin. Angajatorul care intenționează să angajeze un străin trebuie să depună formularele: RD-2/1, RD-2/2, RD-2/3 (Regulamentul procedurilor de emitere a permiselor de muncă și formatul și conținutul diferitelor tipuri de permise de muncă, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 108/2007).

**Permisul de muncă (work permit)** este un permis cu o perioadă de valabilitate determinată, fapt care îi permite străinului să dețină un loc de muncă temporar în Republica Macedonia în conformitate cu scopul în care a fost emis.

Permisul de muncă poate fi emis în următoarele scopuri:

- Desfășurarea unei activități de către lucrătorii străini detașați;
- Training-uri și perfecționare profesională pentru străini;
- Lucrători străini migranți;
- Desfășurarea unei activități sub conducerea unui reprezentant străin;
- Servicii individuale furnizate de străini.

Unui străin i se va emite un permis de muncă în baza cererii depuse de către un angajator sau orice altă persoană juridică prin intermediul unui formular RD-3/1-9 (Regulamentul procedurilor de emiteră a permiselor de muncă și formatul și conținutul diferitelor tipuri de permise de muncă, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 108/2007). La expirarea permisului de muncă, străinului nu i se va emite un permis de ocupare sau un permis de muncă personal decât dacă el/ea încetează temporar raporturile de muncă în țară. La expirarea permisului de muncă acesta mai poate fi reînnoit doar în situații excepționale (în cazul străinului care furnizează servicii individuale în domeniul științei, culturii, sportului, sănătății sau educației și care a încheiat un contract cu un angajator pe o perioadă mai mare de un an). Angajatorul este responsabil cu înregistrarea începerii și încetării raporturilor de muncă ale unui lucrător străin.

### **Unde se depune cererea pentru permisul de muncă?**

Un angajator național sau străin, care are o sucursală sau alt tip de afacere în Republica Macedonia și care intenționează să angajeze lucrători străini, garantează că cererea, pentru care Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a răspuns că forța de muncă de care acesta are nevoie nu poate fi asigurată de pe piața muncii locale, este în conformitate cu Legea privind Raporturile de Muncă, dă un anunț public privind locurile de muncă vacante și va face selecția candidaților. În urma selecției și semnării contractului de angajare de către angajator, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă îi emite acestuia/acesteia o copie certificată a cererii depuse.

Cetățeanul străin interesat va depune cererea autorizată pentru începerea procedurilor de emiteră a permisul de ocupare, împreună cu documentele suplimentare necesare, conform prevederilor Legii pentru Străini (și formularul de aplicare al Regulamentului pentru Străini, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 27/2008), la misiunile diplomatice sau consulare ale Republicii Macedonia din străinătate, respectiv din țara de origine a cetățeanului străin sau în țara în care cetățeanul străin este rezident în baza unui permis de ședere. Un străin care intenționează să conducă individual o afacere sau o companie străină care furnizează servicii în afara graniței în baza unui contract încheiat cu un client din Republica Macedonia, client care

este și beneficiarul acestor servicii, va depune cererea pentru permisul de muncă la misiunile diplomatice sau consulare sau la birourile de legătură ale Republicii Macedonia din țara de origine a cetățeanului străin sau din țara în care cetățeanul străin este rezident temporar.

### **Autoritățile decizionale competente**

Emiterea, prelungirea și retragerea permiselor de muncă, inclusiv procedura de emitere a certificatelor este de competența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă din Republica Macedonia.

### **Care este costul unei cererii?**

Pentru cetățenii străini care au obligativitatea obținerii unei vize pentru Republica Macedonia, costul vizei D este de 38 de euro, iar pentru cetățenii străini care nu au nevoie de vize pentru Republica Macedonia, plata garanției pentru rezidența temporară este de 30 de euro.

### **Este permisă rezidența în Republica Macedonia pentru membrii apropiați de familie ai cetățeanului străin?**

Membrii apropiati de familie (soț/soție, copii minori cu vârsta de până în 18 ani care sunt străini) ai străinului care beneficiază de drept de rezidență temporară pe o perioadă de 1 an în scopul ocupării, angajării în muncă sau desfășurării unei activități independente, au dreptul la reunificarea familiei conform prevederilor specifice și în conformitate cu legea.

### **Ce este rezidența temporară?**

Rezidența temporară este perioada de ședere a unui străin pe baza permisului de ședere temporară. Un străin trebuie să posede un permis de ședere temporară dacă el/ea intenționează să locuiască în Republica Macedonia în baza prevederilor stipulate în articolul 49 din lege, pentru scopuri cum sunt: ocuparea, angajarea în muncă sau desfășurarea unei activități independente.

### **Care sunt pașii de parcurs pentru obținerea unui permis temporar de ședere în scopul ocupării, angajării în muncă sau desfășurării unei activități independente?**

Cererea de permis temporar de ședere trebuie depusă împreună cu următoarele documente:

- Permis de muncă emis de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă din Republica Macedonia;
- Dovada deținerii mijloacelor de întreținere;
- Dovada asigurării cazării;
- Dovada deținerii asigurării de sănătate;

- Dovada că nu are antecedente penale;
- Dovada faptului că nu sunt formulate acuzații penale împotriva străinului în țara de origine sau în țara în care acesta este rezident sau în țara în care el depune cererea pentru rezidență.

Valabilitatea documentului de călătorie al străinului trebuie să fie cu trei luni mai mare decât perioada de ședere a acestuia în Republica Macedonia.

### **Unde se depune cererea pentru rezidență temporară?**

Prima cerere pentru rezidență temporară se depune la misiunile diplomatice sau consulare ale Republicii Macedonia din străinătate, din țara de origine sau de rezidență a străinului. În situația în care nu există nici o misiune diplomatică sau consulară a Republicii Macedonia în țara de origine sau de rezidență a străinului, acesta va depune cererea în cadrul misiunilor diplomatice sau consulare ale țării cu care Republica Macedonia a încheiat un contract de reprezentare sau la misiunile diplomatice sau consulare ale Republicii Macedonia din cea mai apropiată țară. Misiunea diplomatică sau consulară va transmite aceste cereri Ministerului Afacerilor Externe din Republica Macedonia, la Centrul pentru Vize, care le va trimite mai departe spre soluționare Ministerului Afacerilor Interne și Agenției de Ocupare a Forței de Muncă.

**Extinderea perioadei de valabilitate a permiselor de ședere temporară se realizează de structurile locale ale Ministerului Afacerilor Interne din Republica Macedonia.**

### **Reclamații**

Străinul are dreptul să depună o plângere împotriva **deciziei** Agenției de Ocuparea a Forței de Muncă **privind permisele de muncă**, în termen de 8(opt) zile de la primirea deciziei, la Ministerul Muncii și Politicilor Sociale, care are obligația să răspundă la această plângere în termen de 15 zile de la data înregistrării ei. Împotriva deciziei Ministerului Muncii și Politicilor Sociale, străinul poate deschide procedura administrativă la instanța competentă, în conformitate cu Legea privind procedurile administrative. Străinul poate depune o plângere, împotriva deciziei Ministerului Afacerilor Interne privind **permisul de ședere temporară**, în termen de 8 zile de la primirea deciziei, la Comisia competentă a Guvernului Republicii Macedonia, care are obligația să răspundă la această plângere în termen de 30 de zile. Împotriva deciziei comisiei competente a Guvernului, poate fi deschisă o procedură administrativă la instanța competentă în conformitate cu Legea privind procedurile administrative.

### **Formularul de aplicare**

Formularul de aplicare pentru emiterea **permiselor de muncă** specifice (Formular RD-1/(1-5), RD-2/(1-3) și RD-3/(1-9) care fac parte din Regulamentul procedurilor de emitere a permiselor

de muncă și formatul și conținutul diferitelor tipuri de permise de muncă, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 108/2007) pot fi găsite pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Politicilor Sociale: <http://www.mtsp.gov.mk> .

Formularul de aplicare pentru emiterea/extinderea **permisului de sedere temporară** (Formularul nr. 2 – din Regulamentul pentru Străini, Monitorul Oficial al Republicii Macedonia nr. 27/2008) poate fi completat la misiunile diplomatice sau consulare ale Republicii Macedonia și poate fi consultat pe pagina de internet a Ministerului Afacerilor Interne: <http://www.moi.gov.mk> .

### **Alte informații**

**Pentru alte informații vă rugăm să contactați:**

**Ministerul Afacerilor Interne**

**Biroul pentru Securitate Publică**

**Sectorul Afacerilor la Frotieră și al Migrației**

**Secțiune pentru străini și readmisie 00389 02 314 3038**

**Agenției de Ocupare a Forței de Muncă 00389 02 311 1850**

**Ministerul Afacerilor Externe, Centrul pentru Vize 00389 02 312 4001**