

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

CABINET MINISTRU

ORDIN nr.396 din 17.06.2008

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse, numit în funcție în baza Decretului nr. 379/04.04.2007 privind revocarea din funcție și numirea unor membri ai Guvernului;

Având în vedere **prevederile art.5 alin (2)** din Hotărârea Guvernului nr.158/2008 pentru aprobarea Componentei de programare bugetară din cadrul Metodologiei privind sistemul de planificare strategică pe termen mediu al instituțiilor administrației publice de la nivel central,

În baza art.14 din Hotărârea Guvernului nr.381/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, emite următorul:

ORDIN

ART. 1 - Se aprobă Componenta de Programare Bugetară a Planului Strategic al Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART.2 - Prevederile prezentului ordin vor fi duse la îndeplinire de toate compartimentele din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, precum și de instituțiile aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea ministerului.

MINISTRU

Paul PĂCURARU

C U P R I N S

Scurtă prezentare a Componentei de Programare Bugetară a Planului Strategic Instituțional	Pag. 4
1. Program “Planificarea și elaborarea strategiilor și politicilor în domeniul social - aparat central”	Pag.5
1.1. Subprogramul “Cheltuieli de administrare ale aparatului central”	Pag.13
1.2. Subprogramul “Achiziții publice”	Pag.14
1.3. Subprogramul „Gestionarea asistentei financiare rambursabile si nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeana pentru proiecte incluse in sfera de activitate a MMFES	Pag.15
2. Programul “Implementarea strategiilor și politicilor în domeniul social – instituțiile aflate în subordinea sau în coordonarea ministerului”	Pag.17
2.1. Subprogramul “Cheltuieli de administrare”	Pag.24
2.2. Subprogramul “Achiziții publice”	Pag.25
2.3. Subprogramul “Gestionarea asistentei financiare rambursabile si nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeana pentru proiecte incluse in sfera de activitate a MMFES”	Pag.26
3. Programul “Inspekția Muncii”	Pag.27
4. Programul “Finanțarea prestațiilor sociale”	Pag.28
5. Programul “Programe de Interes Național”	Pag.33
5.1. Subprogramul PIN 1: “Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial “	Pag.36
5.2. Subprogramul PIN 2: “Crearea și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap din familie în vederea prevenirii instituționalizării și sprijinirii integrării sau reintegrării adultului cu handicap în societate: îngrijiri la domiciliu”	Pag.37
5.3. Subprogramul PIN 3(MMFES): Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente	Pag.38
5.4.Subprogram PIN 4(MMFES): Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență	Pag.40
5.5.Subprogram PIN 5(ANPF): Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie	Pag.41
5.6.Subprogram PIN 6(ANPF): Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari	Pag.42
Noi inițiative de finanțare	Pag. 43
6. Programul “Promovarea politicii de ocupare a forței de munca”	Pag.50
6.1. Subprogramul „_Cheltuieli de administrare ale aparatului	Pag.56

propriu”

6.2. Subprogramul „Achiziții publice”	Pag.57
6.3 Subprogram „Măsuri active de combatere a șomajului”	Pag.58
6.4.Subprogramul “Indemnizatii de somaj si alte drepturi de asigurari de somaj ”	Pag.61
7. Programul “GARANTAREA CREAŢELOR SALARIALE” (in cazul insolvabilitatii angajatorului)	Pag.63
8. Programul “Dezvoltarea și creșterea sustenabilității sistemului asigurărilor sociale”	Pag.65
8.1. Subprogramul “Consolidarea capacitatii administrative si decizionale a CNPAS si reorganizarea structurilor teritoriale”	Pag.70
8.2. Subprogramul “Investitii realizate prin achizitii publice pentru functionarea CNPAS si a unitatilor subordonate”	Pag.72
8.3. Subprogramul “Pensiile și alte drepturi de asigurări sociale”	Pag.73
9. Programul “Pensii agricultori și alte indemnizații reparatorii”	Pag.77
10. Programul “asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale”	Pag.81
10.1. Subprogramul “Consolidarea capacitatii CNPAS si a structurilor teritoriale de a administra si coordona sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale”	Pag.84
10.2. Subprogramul “Asigurari si asistenta sociala pentru accidente de munca si boli profesionale”	Pag.85

Scurtă prezentare

Potrivit Componentei de Management a Planului Strategic Instituțional pentru perioada 2007 – 2009, mandatul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse constă în asigurarea elaborării, coordonării, monitorizării și controlului aplicării strategiilor și politicilor Guvernului în domeniile relațiilor de muncă, incluziunii și asistenței sociale, forței de muncă și asigurărilor sociale, în deplină concordanță cu politicile comunitare și principiile ordinii de drept și ale democrației.

În contextul promovării unui dialog social activ, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse acționează pentru asigurarea unei interacțiuni pozitive și dinamice a politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, în vederea creării unor relații de muncă flexibile și a unei game largi de oportunități pe piața muncii, precum și al asigurării cadrului legal necesar susținerii membrilor societății.

În acest sens, pentru ducerea la îndeplinire a elementelor cuprinse în mandat precum și pe baza analizei interne realizată la nivelul ministerului au fost identificate și stabilite **patru direcții de activitate**, care reflectă cele 4 *domenii de activitate definitorii ale MMFEȘ*. Procesul de stabilire a acestora a implicat și repartizarea direcțiilor din minister, dar și a instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea ministerului în funcție de atribuțiile specifice, pentru fiecare dintre direcțiile de activitate, astfel:

- ✓ **Asigurarea planificării, elaborării și implementării strategiilor și politicilor în domeniul relațiilor de muncă.**
- ✓ **Planificarea și implementarea politicilor de incluziune și asistență socială.**
- ✓ **Promovarea unor politici coerente în ceea ce privește forța de muncă.**
- ✓ **Dezvoltarea și creșterea sustenabilității sistemului asigurărilor sociale.**

În scopul asigurării coerenței politicilor guvernamentale, trebuie să fie realizată corelarea priorităților identificate și a direcțiilor de activitate asumate prin Componenta de management a planurilor strategice cu procesul de elaborare a bugetului, astfel încât în momentul finalizării bugetului pe anul 2009 toate elementele identificate și toate prioritățile prezentate în planurile strategice să fie luate în considerare.

Așadar, scopul procesului de planificare strategică este întărirea legăturii dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului, precum și creșterea eficienței cheltuielilor publice.

În acest sens, prin intermediul Componentei de programare bugetară programele bugetare au fost structurate pe fiecare direcție de activitate cuprinsă în cadrul Componentei de Management.

1. Program „PLANIFICAREA ȘI ELABORAREA STRATEGIILOR ȘI POLITICILOR ÎN DOMENIUL SOCIAL – aparat central”

Descrierea situației actuale

Acest program se referă la activitatea direcțiilor din cadrul aparatului central al MMFEȘ și la gestionarea fondurilor externe aferente acestuia.

Pentru funcționarea și administrarea aparatului central al MMFEȘ fondurile alocate în anul 2008 sunt în sumă de **993,9 milioane lei**, față de 125,2 milioane lei în anul 2007, repartizate în principal astfel:

- Cheltuieli de personal 33,6 milioane lei;
- Cheltuieli materiale 56,5 milioane lei ;
- Cheltuieli de capital 20,6 milioane lei;
- Credite externe 25,3 milioane lei;
- Fonduri externe nerambursabile 839,1 milioane lei.

Aparatul central al Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse are o structură organizatorică, concretizată în patru departamente coordonate de secretari de stat și secretarul general, care funcționează cu un număr de **464 de posturi**, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului, din care ocupate sunt **370 posturi**.

Direcțiile din cadrul ministerului au ca principale atribuții **propunerea și elaborarea de politici și acte normative**, punerea în practică, monitorizarea și evaluarea acestora. Se urmărește astfel o îmbunătățire a calității documentelor de politică publică elaborate și a proiectelor normative printr-o evaluare a impactului legislației inițiate, astfel încât să fie atins scopul propus, ținând spre beneficiarii direcți și indirecti.

Subsidiar atribuției principale menționate, personalul ministerului este implicat într-o serie de alte activități destinate îndeplinirii rolului și funcțiilor instituției așa cum au fost ele stabilite prin legislația în vigoare.

Între aceste activități se numără: *gestionarea bugetelor și fondurilor alocate ministerului, ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce decurg din statutul de stat membru al Uniunii Europene, gestionarea relațiilor externe ale ministerului și exercitarea controlului aplicării unitare și respectării reglementărilor legale în domeniul specific de activitate.*

Totodată, personalul cu responsabilitate în elaborarea politicilor publice și a actelor normative desfășoară și activități privind aplicarea acestora, inclusiv prin *soluționarea numeroaselor petiții, scrisori adresate de beneficiarii prevederilor legislației din domeniul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.*

În ceea ce privește cheltuielile de personal, menționăm necesitatea rentabilizării acestora prin responsabilizarea funcționarilor publici față de cetățean, dar și față de el însuși printr-o continuă perfecționare, printr-o valorificare maximă a potențialului pe care îl are fiecare salariat în condițiile noutății și complexității problemelor sociale.

De asemenea, în cadrul acestui program se regăsesc și creditele bugetare aprobate pentru cheltuielile de capital ale aparatului central, care se cifrează la 20,6 milioane lei în anul 2008 față de 0,8 milioane lei în anul 2007. Un aspect deosebit de important îl reprezintă și necesitatea asigurării *fondurilor pentru asistența tehnică în cadrul programelor operaționale*, pentru implementarea axei prioritare nr.7 din POSDRU, pentru aceasta fiind alocate 41,3 milioane lei în anul 2008. Majorarea bugetului alocat cu aceasta destinație a determinat creșterea cheltuielilor materiale aferente aparatului central de aproximativ 6 ori., în anul 2008 față de 2007.

De asemenea, programul cuprinde și *fondurile externe* care sunt în proporție de 97% fonduri nerambursabile, restul de 3% reprezentând credite externe rambursabile.

În acest sens, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane este responsabilă pentru gestionarea și implementarea fondurilor publice nerambursabile alocate României prin intermediul *Fondului Social European și programelor PHARE CES 2004-2006* alocate MMFES .

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), adoptat prin Decizia C.E. nr. 5811/ 2007, este unul dintre programele finanțate din **Fondul Social European** în România în perioada 2007-2013, și reprezintă documentul strategic care vizează prioritatea sectorială de dezvoltare a resurselor umane pe principalele direcții: educația și formarea profesională continuă, adaptabilitatea forței de muncă la piața muncii și incluziunea socială.

Din credite externe rambursabile MMFEȘ, asigură finanțarea a 2 proiecte: **Proiectul SIP(4616-RO) privind incluziunea socială și Poiectul SSD (4616-RO) privind dezvoltarea sectorului social.**

- **PROIECTUL SIP (4616-RO) privind incluziunea socială este un împrumut BIRD** ratificat prin Legea nr. 40/2007 care are ca obiectiv îmbunătățirea condițiilor de viață și incluziunea socială a celor mai dezavantajate și vulnerabile persoane din Romania.
- **PROIECTUL SSD (4616-RO) privind dezvoltarea sectorului social** este un împrumut BIRD(50.000 USD) ratificat prin OUG. nr. 111/2001 care are ca obiective:
 - ❖ Îmbunătățirea capacității MMFEȘ pentru dezvoltarea, monitorizarea și evaluarea politicilor în domeniul protecției sociale și al reducerii sărăciei ;
 - ❖ Sprijinirea reformei sistemului de asigurări sociale, inclusiv dezvoltarea sistemului de pensii bazat pe mai mulți piloni ;
 - ❖ Facilitarea adaptării la piața forței de muncă și dezvoltarea de microafaceri ;
 - ❖ Întărirea sistemului de asistență socială .

Gradul de utilizare a acestor fonduri reprezintă 38% din prevederile anuale pentru anul 2007.

Obiectivele programului:

- ✚ Îmbunătățirea capacității de elaborare și promovarea politicilor în domeniul social
- ✚ Eficientizarea capacității de administrare a aparatului central
- ✚ Gestionarea eficientă a fondurilor externe

Rezultatele politicii/acțiunilor și indicatorii de performanță:

A) Rezultatul politicii: Promovarea unor politici coerente și eficiente

Indicator: Număr prognozat de documente de politică publică și de acte normative decurgând din documente programatice (Program legislativ, Program de Guvernare) și documente comunitare

Rezultatele politicii nr.1.1	Titlu: Promovarea unor politici coerente și eficiente			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009*	2010*
Numar	14	10		
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr prognozat de documente de politică publică și de acte normative decurgând din documente programatice (Program legislativ, Program de Guvernare) și documente comunitare;</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Program legislativ			

Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare: 14 documente	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Constantă – în funcție de documentele programatice viitoare – program de Guvernare , etc.		

* Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, pentru aceste perioade datele nu sunt disponibile

** Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, nu poate fi prognozată o tendință pentru această perioadă.

a) **Rezultatul acțiunii:** Elaborarea de documente de politici publice în domeniul social

Indicator: Număr efectiv de documente de politică publică elaborate pe an

Rezultatele acțiunii nr.1.1.1	Titlu: Elaborarea de documente de politici publice în domeniul social			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009*	2010*
Numar	4	2		
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr efectiv de documente de politică publică elaborate/ an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Comunicările primite din partea Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea documentelor de politici publice inițiate de MMFES			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare: 4 documente		
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Constantă – în funcție de documentele programatice viitoare – program de Guvernare , etc.			

* Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, pentru aceste perioade datele nu sunt disponibile

** Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, nu poate fi prognozată o tendință pentru această perioadă.

b) **Rezultatul acțiunii:** Elaborarea de acte normative pentru aplicarea politicilor din domeniul social

Indicator: Număr efectiv de acte normative elaborate pe an

Rezultatele acțiunii nr.1.1.2	Titlu: Elaborarea de acte normative pentru aplicarea politicilor din domeniul social			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009*	2010*
Numar	109	40 – trim.I		
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr efectiv de acte normative elaborate pe an</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Urmărirea publicării actelor normative în Monitorul Oficial al României			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:109 acte normative	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Constantă – în funcție de documentele programatice viitoare – program de Guvernare , etc.			

* Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, pentru aceste perioade datele nu sunt disponibile

** Având în vedere faptul că pentru anii 2009 și 2010 nu există încă un Program legislativ, nu poate fi prognozată o tendință pentru această perioadă.

B) Rezultatul politicii: Responsabilizarea personalului în gestionarea fondurilor publice alocate aparatului central

Indicator: Cheltuieli de administrare / salariat

Rezultatele politicii nr.1.2	Titlu: Responsabilizarea personalului în gestionarea fondurilor publice alocate aparatului central			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli de administrare /nr de salariați aparat central(mii lei)	59	105	118	121
Informații despre indicatori				

Titlul indicatorului	<i>Cheltuieli de administrare / salariat</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Executie bugetara si prevederi bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare: 59 mii lei	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

a) **Rezultatul acțiunii:** Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice în deplină concordanță cu nevoile de desfășurare a activităților aparatului central al MMFEȘ

Indicator: Gradul de utilizare a fondurilor planificate pentru achiziții publice / an

Rezultatele acțiunii nr.1.2.1	Titlu: Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice în deplină concordanță cu nevoile de desfășurare a activităților aparatului central al MMFEȘ			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Realizari/Program buget*100	98%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de utilizare a fondurilor planificate pentru achiziții publice / an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Directia Investitii			
Mecanismul de colectare a datelor:	Monitorizare Investitii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:98%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

b) **Rezultatul acțiunii:** Alocarea fondurilor necesare formării profesionale a personalului MMFEȘ

Indicator: Număr de salariați/an care au urmat cursuri de perfecționare profesională

Rezultatele acțiunii nr1.2.2	Titlu: Alocarea fondurilor necesare formării profesionale a			
-------------------------------------	---	--	--	--

	personalului MMFEȘ			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	125	350	380	400
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr de salariați/an care au urmat cursuri de perfecționare profesională</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Directia Management Resurse Umane			
Mecanismul de colectare a datelor:	Monitorizare Cursuri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare: 125 persoane	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

C) **Rezultatul politicii:** Asigurarea condițiilor optime necesare gestionării fondurilor externe

Indicator: Gradul de absorbție a fondurilor externe

Rezultatele politicii nr.1.3	Titlu: Asigurarea condițiilor optime necesare gestionării fonduri externe (nerambursabile și rambursabile)			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Realizari/Program buget*100 – fonduri nerambursabile	11%	-	-	-
Realizari/Program buget*100 – fonduri rambursabile	38%	-	-	-
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de absorbție a fondurilor externe (nerambursabile și rambursabile)</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES- AMPOSDRU, UMP			

Mecanismul de colectare a datelor:	Execuție bugetară și prevederi bugetare		
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare: 11% 38%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare		

a) **Rezultatul acțiunii:** Derularea acțiunilor finanțate din FSE în scopul dezvoltării capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă

Indicator: Numărul de persoane care beneficiaza de acțiunile finanțate din FSE

Rezultatele acțiunii nr.1.3.1	Titlu: Derularea acțiunilor finanțate din FSE în scopul dezvoltării capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar		150.000	160.000	200.000
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Numărul de persoane care beneficiaza de acțiunile finanțate din FSE</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-AMPOSDRU			
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoartele de monitorizare a indicatorilor stabiliți în POSDRU - SMIS			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare:		
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

b) **Rezultatul acțiunii:** Derularea acțiunilor finanțate din PHARE în scopul promovării adaptabilității forței de muncă, a învățării pe parcursul întregii vieți și a formării profesionale continue

Indicator: Persoane asistate prin proiecte Phare

Rezultatele acțiunii nr.1.3.2	Titlu: Derularea acțiunilor finanțate din PHARE în scopul promovării adaptabilității forței de muncă, a învățării pe parcursul întregii vieți și a formării profesionale continue			
--------------------------------------	---	--	--	--

Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	8.000	10.000	15.000	-
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Persoane asistate prin proiecte Phare</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-AMPOSDRU			
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoarte de monitorizare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:8.000 persoane	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

c) Rezultatul acțiunii: Propunere de proiecte finanțate din fonduri rambursabile

Indicator: Număr proiecte propuse/an

Rezultatele acțiunii nr.1.3.3	Titlu: Propunere de proiecte finanțate din fonduri rambursabile			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	2	2	1	1
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr proiecte propuse/an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES – Direcția Coordonare proiecte finanțate din împrumuturi rambursabile			
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoarte monitorizare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:2 proiecte	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Descrescătoare*			

* tendința este determinată de faptul că perioada de finanțare se apropie de final

Finanțarea programului

mii lei

Indicatori	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TOTAL PROGRAM	125.217	993.896	1.534.847	2.061.176	1.926.789	1.994.706
BUGET DE STAT	68.648	129.484	156.932	178.016	187.975	99.247
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ	68.648	129.484	156.932	178.016	187.975	99.247
Cheltuieli de personal	15.777	33.586	27.409	28.373	29.260	29.390
Cheltuieli materiale	8.729	56.453	91.688	111.250	125.530	46.193
Dobanzi	2.178	3.400	0	0	0	0
Transferuri între unitati ale administratiei centrale	1.437	0	0	0	0	0
Alte transferuri	33.579	12.510	11.778	14.442	11.300	804
Cheltueli de capital	805	20.623	26.057	23.951	21.885	22.860
Rambursari de credite externe	6.143	2.856	0	0	0	0
ACTIUNI GENERALE ECONOMICE	0,4	56	0	0	0	0
CREDITE EXTERNE	5.190	25.310	52.507	42.515	19.778	0
FONDURI EXTERNE NERAMNURSABILE	51.379	839.102	1.325.408	1.840.645	1.719.036	1.895.459

Implementarea programului bugetar se realizează de personalul aparatului central al Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

1.1 Subprogram „Cheltuieli de administrare ale aparatului central (analize, studii, cercetare)”

Descrierea situației actuale

Subprogramul „Cheltuieli de administrare ale aparatului central” se referă la cheltuielile materiale și cheltuielile de personal necesare funcționării aparatului propriu al ministerului având ca scop maximizarea eficienței acestora printr-un management performant.

Creditele bugetare alocate acestui subprogram, pentru anul 2008, sunt în sumă de 48,7 milioane lei față de 26,0 milioane acordate în anul precedent .

Calitatea serviciilor publice trebuie să urmărească satisfacerea pe deplin a dorințelor cetățeanului prin cheltuirea în mod judicios și responsabil a fondurilor publice. În acest sens, una din măsuri ar fi dezvoltarea cunoștințelor și aptitudinilor existente ale funcționarilor publici pentru ca raportul preț-calitate al serviciilor publice să fie cât mai mic.

Cheltuielile de personal pentru acest subprogram s-au cifrat, în anul 2008, la 33,6 milioane lei iar cheltuielile materiale la 15,1 milioane lei.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

- ✚ Crearea unei administrații publice performante, responsabile, compatibile cu exigențele comunitare

Rezultatul acțiunii: Buna funcționare a activității MMFEȘ

Indicator :

- *Ponderea cheltuielilor de administrare din total fonduri administrate de MMFEȘ;*

Rezultatele acțiunii nr.1.1.1	Titlu: Buna funcționare a activității MMFEȘ			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli de administrare/Buget MMFEȘ*100	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Ponderea cheltuielilor de administrare din total fonduri administrate de MMFEȘ;</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFEȘ-Directia Buget			
Mecanismul de colectare a datelor:	Execuție bugetara, prevederi bugetare și anexa posturi			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		▪ Valoare: 0,3%	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	constantă			

1.2. Subprogram „Achiziții publice”

Descrierea situației actuale

Subprogramul „Achiziții publice” finanțează cheltuielile de capital ale aparatului central al MMFEȘ.

În bugetul anului 2008, suma alocată acestei categorii de cheltuieli este de 20,6 milioane lei, față de 0,8 milioane lei în anul 2007.

Obiectivul principal al subprogramului este asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activității și de creștere a calității actului administrativ. Pentru realizarea acestuia, în anul 2008 se finanțează efectuarea lucrărilor de reparații capitale ale noului sediu al ministerului, achiziționarea de mobilier, birotică și alte mijloace fixe și înlocuirea unor autoturisme din dotarea aparatului propriu al MMFEȘ care anul acesta depășesc durata normală de utilizare.

La nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, ordonatorul principal de credite va urmări derularea procesului investițional pe tot parcursul anului, în conformitate cu dispozițiile legale, și va întocmi rapoarte trimestriale de monitorizare pe care le transmite Ministerului Economiei și Finanțelor. Tot ordonatorul principal de credite este responsabil de realizarea obiectivelor de investiții incluse în programele de investiții.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

- ✚ Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice al MMFEȘ în deplină concordanță cu necesitățile de îmbunătățire a calității actului administrativ

Rezultatul acțiunii: Îndeplinirea Programului anual al achizițiilor publice al MMFEȘ

Indicator: Gradul de îndeplinire a Programului anual de achiziții

Rezultatele acțiunii nr.1.2.1	Titlu: Îndeplinirea Programului anual al achizițiilor publice al MMFEȘ			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar contracte realizate/Numar contracte prevazute*100	158%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de îndeplinire a Programului anual de achiziții</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Directia Investitii			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatie monitorizare achiziții			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		158%	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Constantă			

1.3. Subprogram „Gestionarea asistentei financiare rambursabile si nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeana pentru proiecte incluse in sfera de activitate a MMFES

Descrierea situației actuale

Pentru acest subprogram s-au prevăzut fonduri în sumă de 924,5 milioane lei în anul 2008 și include în cea mai mare parte *fonduri nerambursabile, fonduri rambursabile* și toate *cheltuielile necesare cu gestionarea acestora* astfel:

- Fonduri nerambursabile 839,1 milioane lei;
- Credite externe 25,3 milioane lei;
- Alte transferuri (contribuția României, OIM etc.) 12,5 milioane lei;
- Cheltuieli materiale privind asistența în cadrul programelor operaționale 41,3 milioane lei.

Obiectivul principal al acestui subprogram îl reprezintă creșterea gradului de absorbție și corectarea disfuncționalităților în scopul folosirii cât mai eficiente a asistentei financiare rambursabile și nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeana.

În ceea ce privește cheltuielile provenite din *credite externe rambursabile* aferente, MMFEȘ asigură finanțarea a 2 proiecte: Proiectul SIP(4616-RO) privind incluziunea socială și Proiectul SSD (4616-RO) privind dezvoltarea sectorului social. Gradul de utilizare a acestor fonduri reprezintă 38% din prevederile bugetare pentru anul 2007.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

✚ Absorbția/Gestionarea eficientă a fondurilor cu finanțare externă

Rezultatul acțiunii: *Întreprinderea măsurilor pentru asigurarea unei gestionări eficiente și eficace a FSE și a co-finanțării naționale*

Indicator: *Rata de contractare*

Rezultatele acțiunii nr.1.3.2	Titlu: <i>Întreprinderea măsurilor pentru asigurarea unei gestionări eficiente și eficace a FSE și a co-finanțării naționale</i>			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Valoare contractată /Program buget * 100	-	70%	80%	90%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Rata de contractare</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-AMPOSDRU			
Mecanismul de colectare a datelor:	Raportul anual financiar			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

Rezultatul acțiunii: *Întreprinderea măsurilor pentru asigurarea gestionării eficiente și eficace a fondurilor Phare și a co-finanțării naționale*

Indicator: *Rata de contractare*

Rezultatele acțiunii nr.1.3.3	Titlu: <i>Întreprinderea măsurilor pentru asigurarea gestionării eficiente și eficace a fondurilor Phare și a co-finanțării naționale;</i>			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Valoare contractată /Program buget * 100	90%	95%	-	-
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Rata de contractare</i>			

Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală		
Sursa informațiilor:	MMFES-AMPOSDRU		
Mecanismul de colectare a datelor:	Raportul anual financiar		
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare: 90%	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare		

2. Program „IMPLEMENTAREA STRATEGIILOR ȘI POLITICILOR ÎN DOMENIUL SOCIAL – instituțiile aflate în subordinea sau în coordonarea ministerului”

Descrierea situației actuale

Programul finanțează cheltuielile de funcționare și organizare ale aparatului propriu, cheltuielile cu achizițiile publice și cheltuielile provenite din fonduri externe rambursabile și nerambursabile ale instituțiilor aflate în subordinea sau în coordonarea ministerului.

Fondurile alocate pentru anul 2008 sunt de circa 118,7 milioane lei, cu 25% mai mult față de cele utilizate în anul precedent și reprezintă 0,8% din totalul cheltuielilor administrate de MMFEȘ.

Structura economică a cheltuielilor componente ale acestui program bugetar este, în principal, următoarea:

- Cheltuieli de personal 64,3 milioane lei;
- Cheltuieli materiale 17,9 milioane lei ;
- Cheltuieli de capital 11,2 milioane lei;
- Credite externe 10,5 milioane lei;
- Fonduri externe nerambursabile aprox. 1 milion lei.

Instituțiile din subordinea MMFEȘ sunt organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu personalitate juridică, care contribuie la elaborarea politicilor în domeniu și coordonează implementarea politicilor, strategiilor și standardelor în domeniul propriu și coordonează activitățile de protecție a diferitelor categorii de persoane.

Activitatea de resurse umane a acestor instituții este coordonată de MMFEȘ. Pentru anul 2008, la fundamentarea cheltuielilor de personal a acestor instituții, s-au luat în calcul creșterile salariale preconizate, înființarea de instituții noi în subordinea MMFEȘ, ceea ce a determinat o majorare a acestor cheltuieli cu 20% față de anul anterior.

Respectând angajamentul pe care România și l-a asumat prin documentele programatice care stabilesc condițiile aderării la structurile Uniunii Europene, prin Legea nr.47/2006, care reglementează construcția instituțională a unui sistem coerent și coordonat în domeniul asistenței sociale, s-a înființat Inspekția Socială în anul 2007.

Scopul acestei noi instituții din subordinea MMFEȘ este de a controla implementarea legislației în domeniu, precum și inspectarea activității instituțiilor publice sau private de la nivel național și local implicate în asistența socială.

Înființarea Inspekției Sociale în anul 2007 a determinat o *creștere* a numărului de posturi cu 350 iar pentru anul 2008 s-a prevăzut o suplimentare de 300 posturi. La această dată Inspekția Socială funcționează cu 290 posturi aprobate, din care 159 sunt ocupate.

De asemenea, ca rezultat al construcției instituționale în domeniu, prin adoptarea OUG nr.116/2007, urmează a se înființa și Agenția Națională pentru Prestații Sociale, instituție subordonată MMFEȘ, pentru asigurarea unui sistem unitar de plată și gestiune a tuturor prestațiilor sociale, fapt ce va determina pe viitor cheltuieli de administrare suplimentare.

Acest program cuprinde și transferurile între unități ale administrației publice care subvenționează diferite asociații ale persoanelor cu dizabilități, cheltuielile aferente CNFPA și CNPV care totalizează, în anul 2008, 6,7 milioane lei.

Activitatea de cercetare este reprezentată de cele două **institute în coordonarea** MMFEȘ, I.N.C.S.M.P.S și I.N.C.D.P.M., precum și de institutul din subordinea ANPH, și anume INCESPH, pentru care fondurile prevăzute în anul 2008 sunt în sumă de 1,5 milioane lei. Gradul de realizare a cheltuielilor, în anul 2007, este în procent de 75%.

Pentru I.N.C.S.M.P.S și I.N.C.D.P.M sunt asigurate prin bugetul MMFEȘ doar fondurile necesare realizării unor *investiții, dotări, aparatură, echipamente și instalații*.

Pentru INPCESPH sunt finanțate de la bugetul de stat atât cheltuielile curente cât și cheltuielile de capital.

Activitatea instituțiilor menționate mai sus constă în cercetare științifică în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniul de interes național privind piața muncii din România și în domeniul protecției speciale a persoanelor cu handicap.

Pentru anul 2008 cheltuielile de capital alocate acestui program, care vizează instituțiile din subordinea ministerului și din coordonarea lui, sunt cifrate la 11,2 milioane lei față de 5,7 milioane lei în anul precedent. Acestea sunt focalizate pe finalizarea unor lucrări de investiții, achiziția de sedii pentru unele direcții județene, constituirea parcului auto al Inspecției Sociale, achiziționarea de mobilier, birotică și alte mijloace fixe solicitate la nivel teritorial, achiziționarea de programe informatice sau continuarea lucrărilor de reparații capitale la sediile unor direcții de muncă.

În ceea ce privește gradul de absorbție a fondurilor externe gestionate de instituțiile din subordinea ministerului, precizăm că pentru anul 2007 acesta s-a ridicat la 62%. Pentru anul 2008 fondurile externe, rambursabile și nerambursabile, sunt în sumă de 11,3 milioane lei.

La nivelul **ANPH și ANPDC** s-a înființat Unitatea de management a proiectului pentru asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate din împrumuturi externe, contractate sau garantate de stat, rambursabile ori nerambursabile.

Aceste două instituții, aflate în subordinea MMFEȘ, asigură totodată și managementul asistenței financiare acordate de UE, în cadrul programelor PHARE, în scopul utilizării eficiente a fondurilor externe nerambursabile acordate pentru susținerea activității specifice.

Dacă ne referim la *fondurile externe nerambursabile* în comparație cu anul precedent, când gradul de absorbție a fost de 74%, în anul 2008 fondurile externe nerambursabile prevăzute au scăzut de 9 ori, ANPH fiind singura instituție din subordine care derulează un program PHARE “Elaborarea unui manual pentru realizarea adaptării rezonabile în vederea sprijinirii angajării personalor cu handicap” față de anul trecut când derulau astfel de programe și ANPDC și ANES.

ANPDC este instituția subordonată care administrează și cheltuieli provenite din credite externe rambursabile, pentru care gradul de absorbție în anul precedent a fost de doar 7%, și căreia i s-au alocat, în anul 2008, 10,5 milioane lei.

ANPDC gestionează două proiecte finanțate din credite externe rambursabile și anume “Inițiativa copiii străzii” și “Servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa și formarea personalului aferent”.

Proiectul „Inițiativa Copiii Străzii” reprezintă una din intervențiile Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului (ANPDC) pentru soluționarea unor probleme specifice fenomenului „copiii străzii”.

Prin inițierea acestui proiect, ANPDC a urmărit dezvoltarea capacităților instituționale, la nivel local, prin crearea unor mecanisme de acțiune și de coordonare intersectoriale cu scopul de a facilita furnizarea de servicii sociale specifice, pentru reducerea fenomenului copiii străzii.

Obiectivul general al proiectului îl constituie reducerea cauzelor care generează apariția fenomenului copiii străzii și a efectelor acestuia.

Proiectul „Servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa și formarea personalului aferent” reprezintă una din intervențiile Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor

Copilului (ANPDC) pentru descentralizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului la nivelul comunităților locale.

Obiectivul general al proiectului îl constituie dezvoltarea rețelei de servicii comunitare destinate protecției copilului de la nivelul municipiilor, orașelor și comunelor în vederea prevenirii separării copilului de familia sa și reintegrării în familie a copiilor care au fost deja separați, precum și dezvoltarea structurii de personal de la nivel local prin formarea unor persoane care să îndeplinească cerințele impuse prin standardele privind protecția copilului.

Obiectivele specifice ale programului:

- ✚ Îmbunătățirea capacității de implementare a politicilor în domeniul social
- ✚ Eficientizarea capacității de administrare a aparatului propriu
- ✚ Gestionarea eficientă a fondurilor externe

Rezultatele politicii/acțiunilor și indicatorii de performanță

A) **Rezultatul politicii:** Implementarea politicilor sociale elaborate în domeniu

Indicator: Numărul de măsuri/acțiuni întreprinse pentru implementarea politicilor sociale

Rezultatele politicii nr.2.1	Titlu: Implementarea politicilor sociale elaborate în domeniu			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	53	47	67	72
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Numărul de măsuri(acțiuni) întreprinse pentru implementarea politicilor sociale</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Plan de acțiune			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:53 masuri	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

a) **Rezultatul acțiunii:** Implementarea măsurilor cuprinse în planul de acțiune din domeniul social

Indicator: Gradul de realizare a planului de măsuri pentru punerea în practică a politicilor din domeniul social

Rezultatele acțiunii nr.2.1.1	Titlu: Implementarea măsurilor cuprinse în planul de acțiune din domeniul social			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010

Masuri realizate/Masuri prevazute*100	85%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de realizare a planului de măsuri pentru punerea în practică a politicilor din domeniul social</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Plan de actiune			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		85%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescatoare			

B) **Rezultatul politicii:** Responsabilizarea personalului în gestionarea fondurilor publice alocate
Indicator: Cheltuieli de administrare / salariat

Rezultatele politicii nr.2.2	Titlu: Responsabilizarea personalului în gestionarea fondurilor publice alocate			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli administrare/nr salariați inst. subordine și coord. (mii lei)	30	38	69	74
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Cheltuieli de administrare / salariat</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Prevederi bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare: 30 mii lei	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescatoare			

a) **Rezultatul acțiunii:** Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice al instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES în deplină concordanță cu necesitățile de îmbunătățire a calității actului administrativ

Indicator: Gradul de utilizare a fondurilor planificate pentru achiziții publice / an

Rezultatele actiunii nr.2.2.1	Titlu: Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice al instituțiile descentralizate în deplină concordanță cu necesitățile de îmbunătățire a calității actului administrativ			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
Modalitate de calcul	2007	2008	2009	2010
Fond achizitii realizate/Fond achizitii prevazute*100	94%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de utilizare a fondurilor planificate pentru achiziții publice / an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Contul de executie si prevederile bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		94%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

- b) **Rezultatul actiunii:** Finanțarea formării profesionale a personalului instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES

Indicator: Număr de salariați/an care au urmat cursuri de perfecționare profesională

Rezultatele actiunii nr.2.2.2	Titlu: Finanțarea formării profesionale a personalului instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	53	262	278	282
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr de salariați/an care au urmat cursuri de perfecționare profesională</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	Institutii subordonate-Directia Resurse Umane			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare cursuri			

Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		53 salariați	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

C) Rezultatul politicii: Asigurarea condițiilor optime necesare gestionării fonduri externe
Indicator: Gradul de absorbție a fondurilor externe

Rezultatele politicii nr.2.3	Titlu: Asigurarea condițiilor optime necesare gestionării fonduri externe			
	Indicatori de performanță			
Modalitate de calcul	2007	2008	2009	2010
Fonduri externe realizate/Fonduri externe prevazute*100	62%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de absorbție a fondurilor externe</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutiile subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Execuție bugetară și Prevederi bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:62%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

a) Rezultatul acțiunii: Monitorizarea și controlul modului de utilizare a fondurilor alocate promotorilor de contracte
Indicator: Număr de inspecții și rapoarte de monitorizare / an

Rezultatele acțiunii nr.2.3.1	Titlu: Monitorizarea și controlul modului de utilizare a fondurilor alocate promotorilor de contracte			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
Numar	2007	2008	2009	2010
	13	21	-	-
Informații despre indicatori				

Titlul indicatorului	<i>Număr de inspecții și rapoarte de monitorizare / an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutiile subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		13 inspecții și rapoarte	
Tendența prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

b) **Rezultatul acțiunii:** Propunere de proiecte finanțate din fonduri rambursabile
Indicator: Număr proiecte propuse / an

Rezultatele acțiunii nr.2.3.2	Titlu: Propunere de proiecte finanțate din fonduri rambursabile			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	2	2	-	-
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr proiecte propuse / an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutiile subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoarte monitorizare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		2 proiecte	
Tendența prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	* constantă			

* în funcție de durata finanțării din fonduri rambursabile

Finanțarea programului

mii lei

Indicatori	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TOTAL PROGRAM	94.666	118.711	183.498	196.742	201.858	213.668
BUGET DE STAT	86.890	107.431	175.974	189.705	201.858	213.668
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ	86.890	107.431	175.974	189.705	201.858	213.668
Cheltuieli de personal	53.385	64.266	106.833	116.309	123.222	129.975
Cheltuieli materiale	18.417	17.909	51.585	55.100	59.580	64.060
Dobanzi	0	3.014	0	0	0	0
Transferuri între unitati ale administratiei centrale	4.644	6.711	3.358	3.478	3.590	3.690
Alte transferuri	4.717	587	979	1.005	1.032	861
Cheltueli de capital	5.727	11.229	13.219	13.813	14.434	15.082
Rambursari de credite externe	0	3.715	0	0	0	0
CREDITE EXTERNE	144	10.460	0	0	0	0
FONDURI EXTERNE NERAMNURSABILE	7.632	820	7.524	7.037	0	0

Implementarea programului bugetar

Instituțiile care asigură implementarea programului sunt:

ANPDC;

ANPH;

ANPF;

ANES;

Inspeția Socială;

Direcțiile de muncă și protecție socială teritoriale ;

Institutele de cecetare;

CNFPA;

CNPV;

Agenția Națională pentru Plata Prestațiilor Sociale.

2.1.Subprogram „Cheltuieli de administrare (analize, studii, cercetare)”

Descrierea situației actuale

Subprogramul „Cheltuieli de administrare” finanțează cheltuielile cu funcționarea instituțiilor din subordinea și din coordonarea ministerului.

Fondurile acordate prin bugetul de stat pentru subprogramul „Cheltuieli de administrare” sunt în sumă de 88,9 milioane lei în anul 2008 față de 76,4 milioane lei în anul 2007.

Structura economică a cheltuielilor componente este în principal următoarea:

- Cheltuieli de personal 64,3 milioane lei;
- Cheltuieli materiale 17,9 milioane lei .

Instituțiile din subordinea MMFEȘ sunt organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu personalitate juridică, care contribuie la elaborarea și coordonarea implementării politicilor, strategiilor și standardelor în domeniul propriu și coordonează activitățile de protecție a diferitelor categorii de persoane.

Activitatea de resurse umane a acestor instituții este coordonată de MMFEȘ.

Cheltuielile de personal au fost fundamentate, pentru anul 2008, având în vedere mai mulți factori care au determinat o creștere cu 20% față de anul anterior, așa cum este precizat mai sus.

Acest program cuprinde și transferurile între unități ale administrației publice care subvenționează diferite asociații ale persoanelor cu dizabilități, cheltuielile aferente CNFPA și CNPV, care în anul 2008 sunt în sumă de 6,7 milioane lei.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

- ✚ Crearea unei administrații publice performante, responsabile, compatibile cu exigențele comunitare

Rezultatul acțiunii: Funcționarea eficientă a activității instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES

Indicator :

- *Ponderele cheltuielilor de administrare din total fonduri administrate de instituțiile aflate în subordinea sau coordonarea MMFES*

Rezultatele acțiunii nr.2.1.1	Titlu: Funcționarea eficientă a activității instituțiilor descentralizate			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli administrare/Total fonduri inst descentralizate*100	81%	74%	88%	89%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Ponderele cheltuielilor de administrare din total fonduri administrate de instituțiile aflate în subordinea sau coordonarea MMFES</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Prevederi bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		81%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

2.2. Subprogram Achizitii publice

Descrierea situației actuale

Pentru anul 2008 cheltuielile de capital alocate acestui program, care vizează instituțiile din subordinea ministerului și din coordonarea acestuia, sunt cifrate la 11,8 milioane lei față de 6,0 milioane lei în anul precedent.

Acestea sunt orientate spre următoarele obiective:

- ✓ finalizarea lucrărilor de investiții ale sediului DMPS Sibiu;
- ✓ achiziția de sedii pentru direcțiile teritoriale Alba și Arad ale căror sedii au fost retrocedate;
- ✓ constituirea parcului auto al Inspecției Sociale;

- ✓ achiziționarea de mobilier, birotică și alte mijloace fixe solicitate de Inspekția Socială, de cele 42 direcții județene și cele 8 organisme regionale POSDRU;
- ✓ achiziționarea de programe informatice solicitate de de Inspekția Socială, de cele 42 direcții județene și cele 8 organisme regionale POSDRU, precum și pentru elaborarea de studii de prefazibilitate pentru 8 sedii ale organismelor intermediare regionale POSDRU care funcționează în spații închiriate;
- ✓ continuarea lucrărilor de reparații capitale ale sediile direcțiilor de muncă Argeș, Harghita, Iași, Neamț, precum și pentru reparații capitale la direcțiile de muncă Gorj, Vaslui și Suceava.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

- ✚ Întocmirea Programului anual al achizițiilor publice al instituțiilor descentralizate în deplină concordanță cu necesitățile de îmbunătățire a calității actului administrativ

Rezultatul acțiunii: Îndeplinirea Programului anual al achizițiilor publice al instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES

Indicator: Gradul de îndeplinire a Programului anual de achiziții;

Rezultatele acțiunii nr.2.21	Titlu: Îndeplinirea Programului anual al achizițiilor publice al instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MMFES			
	Indicatori de performanță			
Modalitate de calcul	2007	2008	2009	2010
Numar achizitii realizate/numar achizitii prevazute*100	90%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de îndeplinire a Programului anual de achiziții</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutii subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Programul anual de achizitii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		90%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescatoare			

2.3. SubProgram „Gestionarea asistentei financiare rambursabile si nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeana pentru proiecte incluse in sfera de activitate a MMFES”

Descrierea situației actuale

Acest subprogram finanțează cheltuielile provenite din fonduri externe rambursabile și nerambursabile, precum și cele provenite din gestionarea acestora, în sumă de 18,0 milioane lei în anul 2008 față de 12,2 milioane anul precedent.

După cum am precizat, ANPH și ANPDC asigură managementul asistenței financiare acordate de UE, în cadrul programelor PHARE, în scopul utilizării eficiente a fondurilor externe nerambursabile acordate pentru susținerea activității specifice, asigurându-se că utilizarea acestora se face în scopul pentru care au fost alocate, respectându-se principiile în toate etapele elaborării și implementării programelor.

În comparație cu anul precedent, când gradul de absorbție a fost de 74%, în anul 2008 fondurile externe nerambursabile prevăzute au scăzut de 9 ori.

Anul acesta ANPH este singura instituție din subordine care derulează un program PHARE “Elaborarea unui manual pentru realizarea adaptării rezonabile în vederea sprijinirii angajării personalor cu handicap” față de anul trecut când derulau astfel de programe și ANPDC și ANES.

Obiectivele specifice ale subprogramului:

✚ Gestionarea eficientă a fondurilor cu finanțare externă

Rezultatul acțiunii: Utilizarea fondurilor cu finanțare externă pe baza programelor

Indicator : *Gradul de absorbție a fondurilor cu finanțare externă*

Rezultatele acțiunii nr.2.3.1	Titlu: Utilizarea fondurilor cu finanțare externă pe baza programelor			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fonduri externe realizate/Fonduri externe prevazute*100	62%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Gradul de absorbție a fondurilor cu finanțare externă</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-Institutiile subordonate			
Mecanismul de colectare a datelor:	Executie bugetara și prevederi bugetare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		62%	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

3. Program „INSPECȚIA MUNCII”

Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, **finanțată din venituri proprii și din subvenții de la bugetul de stat**, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse are atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și securitate și sănătate în muncă și controlează aplicarea unitară a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

Totalul veniturilor proprii curente ale Inspecției Muncii au fost previzionate pentru anul 2008 în sumă de 284.039 mii lei, din care venituri din proprietate 5.060 mii lei, venituri din vanzari de bunuri si servicii 278.811 mii lei si venituri din capital la 168 mii lei .

Cheltuielile bugetare prevăzute pentru anul 2008, în sumă de 311.770 mii lei, sunt structurate astfel: cheltuieli de personal 158.892 mii lei, cheltuieli materiale si servicii 57.802 mii lei și cheltuieli de capital 95.076 mii lei.

4. Program „FINANȚAREA PRESTAȚIILOR SOCIALE”

Descrierea situației actuale

Fondurile alocate programului „Finanțarea prestațiilor sociale” sunt, în anul 2008, în sumă de 6.701,4 milioane lei.

Guvernul, prin obiectivele propuse și asumate în Programul de Guvernare, s-a angajat să abordeze într-o manieră previzibilă și durabilă, participativă și preventivă politicile de acțiune și protecție socială. Pornind de la aceste considerente, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, care este autoritatea administrației publice centrale, responsabilă atât de elaborarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale, cât și de promovarea drepturilor familiei, ale copilului, ale persoanelor vârstnice, ale persoanelor cu handicap și ale celorlalte persoane vulnerabile, a combinat măsurile de protecție și asistență socială, pentru anumite categorii sau grupuri de persoane, cu acțiuni care să contribuie la incluziunea socială a acestora ca premisă esențială de îmbunătățire a condițiilor de viață ale persoanelor active.

Administrarea resurselor financiare destinate protecției sociale presupune plata la timp și în cuantum legal a tuturor prestațiilor cuvenite diverselor categorii sociale, aceasta fiind una din atribuțiile esențiale a MMFEȘ.

Dacă plata la timp a prestațiilor sociale este una din marile responsabilități ale Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, identificarea de noi resurse, crearea de noi prestații sau modificări ale condițiilor de eligibilitate sau de cuantum a diverselor prestații, nu este mai puțin importantă pentru MMFEȘ.

Ținând cont de aceste aspecte, în anul 2006 Legea-cadru a sistemului național de asistență socială nr.705/2001 a fost înlocuită cu o nouă Lege - cadru nr.47/2006 care promovează consolidarea coeziunii sociale prin stimularea solidarității în cadrul comunității față de cele mai vulnerabile categorii de persoane, orientează politica socială către armonizarea cu obiectivele fundamentale ale Uniunii Europene, dar, mai ales, propune un sistem modern, mai apropiat de persoană, atât în abordarea instituțională dar și în ceea ce privește gestionarea prestațiilor, de o manieră cât mai flexibilă, folosind tehnologii noi, moderne și adaptabile oricăror schimbări.

Legea nr.47/2006 conferă, în continuare, Ministerului Muncii Familiei și Egalității de Șanse funcția generală de elaborare și coordonare a politicii sociale în general și a asistenței sociale în particular.

De asemenea, se află în desfășurare, în perioada 2006 – 2008, proiectul „Măsurarea Sănătății și Dizabilității în Europa: sprijin în dezvoltarea de politici” (MHADIE), în cadrul FP6 (Program Cadru de Cercetare și Dezvoltare Tehnologica al Comisiei Europene) pentru diseminarea conceptelor și viziunii Clasificării Internaționale a funcționarii, Dizabilității și Sănătății (CIF), document adoptat de Organizația Mondială a Sănătății în anul 2001.

MMFEȘ și celelalte instituții din subordine, care gestionează diferite prestații sociale, și-au propus eficientizarea managementului prestațiilor sociale, realizarea și monitorizarea indicatorilor sociali în conformitate cu regulamentele Uniunii Europene, modernizarea sistemului de acreditare în domeniul serviciilor, consolidarea managementului sistemului de asistență socială la nivelul autorităților administrației publice locale în concordanță cu cerințele impuse de fenomenul “incluziune socială” a persoanelor defavorizate.

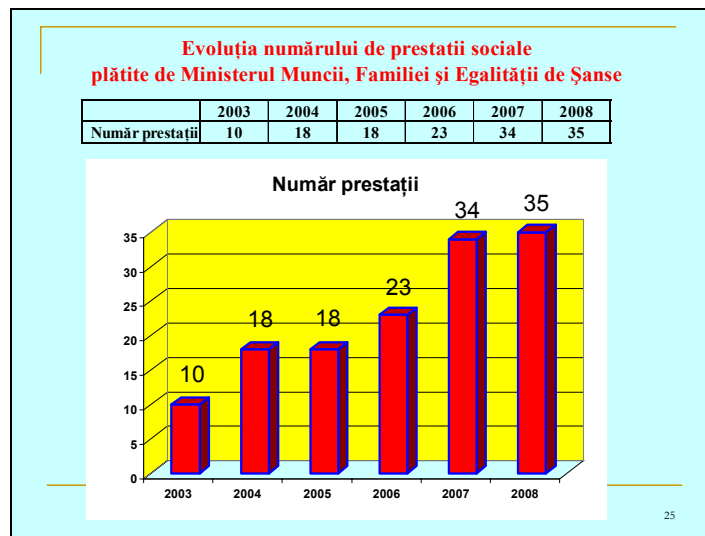
Revizuirea legislației în domeniul protecției persoanelor cu handicap, prin aprobarea Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, a urmărit crearea cadrului pentru respectarea interesului persoanelor cu handicap în conformitate cu nevoile sale individuale, reducerea riscurilor de excluziune socială, facilitarea participării depline și active la viața comunității și a reformat sistemul de prestații acordate acestor persoane, mai ales, prin introducerea bugetului personal complementar. Astfel, dacă în anul 2006 s-au cheltuit 555 milioane lei pentru plata acestor drepturi, în anul 2007 s-au cheltuit 1.323 milioane lei, adică de 2,4 ori mai mult.

În vederea susținerii activității organizațiilor neguvernamentale, anual, de la bugetul de stat, se asigură finanțarea de subvenții destinate furnizorilor privați non profit de servicii sociale. Solicitățile sunt din ce în ce mai numeroase, o bună parte a persoanelor aflate în nevoie adresându-se furnizorilor privați de servicii sociale care suplinesc astfel lipsa acestor tipuri de servicii administrate de autoritățile administrației publice locale.

De asemenea, în ultima perioadă se promovează din ce în ce mai mult crearea unor rețele de servicii sociale în regim rezidențial sau semirezidențial care să asigure o gamă cât mai largă de servicii pentru un număr cât mai mare de beneficiari. Pentru instituțiile de asistență socială sau asistență medico-socială, autoritățile publice care le înființează, pot beneficia de cofinanțări din bugetul alocat MMFEȘ.

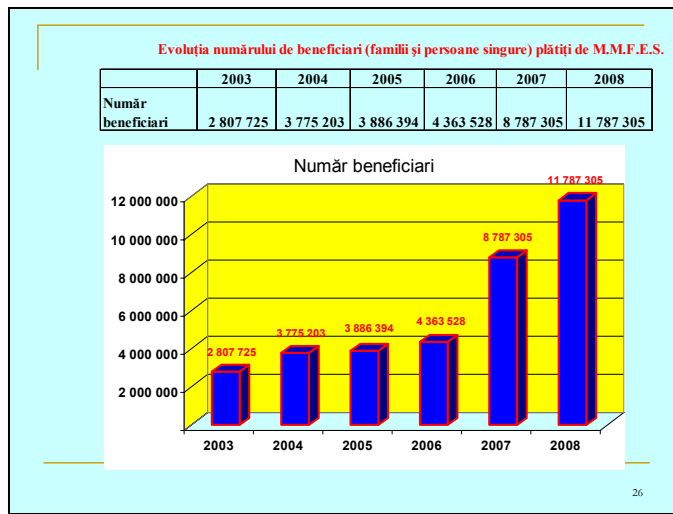
În ultimii ani s-a continuat procesul de majorare anuală a cuantumurilor prestațiilor de asistență socială în raport cu indicele de creștere a prețurilor de consum. Astfel, **în anul 2008 față de anul 2004, creșterea medie a cuantumurilor în anul 2008 este de aproximativ 25% pentru majoritatea alocațiilor familiale, indemnizațiilor și ajutoarelor sociale acordate populației.** Excepție în acest sens o constituie **alocația de stat pentru copii**, a cărei evoluție arată o **creștere de 95%** față de nivelul înregistrat în anul 2004, respectiv de la **21 lei/lună în anul 2004 la 40 lei/lună în martie 2008** (circa 10 euro, quantum prevăzut în programul de Guvernare). De asemenea, este de menționat și **ajutorul pentru încălzirea locuinței** care a cunoscut o evoluție deosebită acesta ținând pasul cu creșterea prețurilor la combustibili și utilități.

Tot în această perioadă s-a diversificat paleta de prestații sociale acordate populației aflată în nevoie. **În anul 2004, se înregistrau 18 tipuri de prestații sociale**, iar **în anul 2008 se acordă 35 de tipuri de prestații sociale** destinate acoperirii diverselor nevoi sociale ale populației.

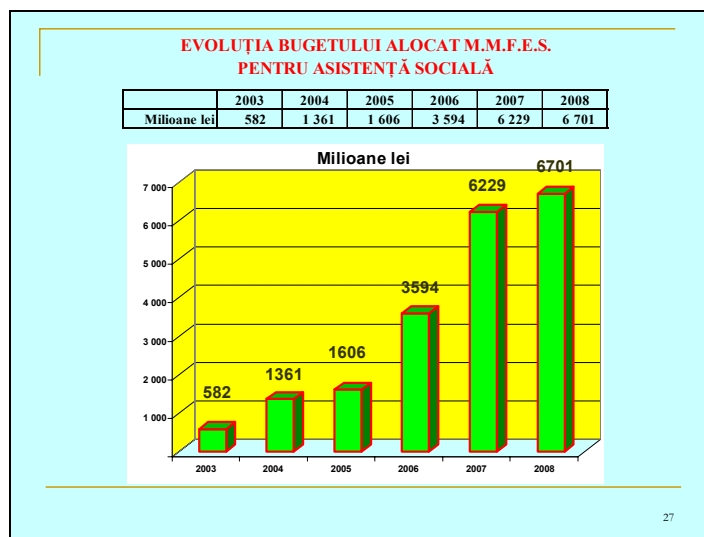


Numărul mediu lunar de beneficiari a crescut de la **3,7 milioane în 2004 la 11,8 milioane în anul 2008** ca urmare a apariției sau modificării unor acte normative care au determinat în principal:

- ❖ introducerea unor noi prestații cum ar fi: *sprrijinul la constituirea familiei și trusoul pentru nou născuți*;
- ❖ *extinderea acordării și altor categorii de persoane* a ajutorului pentru încălzirea locuinței (cu lemne, cărbuni, combustibili petrolieri) și a indemnizației și ajutorului pentru persoanele care au în îngrijire copii pînă la 2 ani (fie pentru copiii cu handicap, fie pentru persoanele cu handicap care au în îngrijire copii);
- ❖ *plata alocației de stat pentru toți copiii*, inclusiv pentru cei care urmează o formă de învățământ și pentru care plata alocației se asigura de diferite instituții publice, începând cu anul 2008 se va efectua **doar** de către MMFEȘ.



Bugetul gestionat de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse pentru domeniul asistenței sociale a crescut de la 1,7 miliarde lei în 2004 la aproximativ 6,7 miliarde lei în anul 2008.



Obiectivele programului:

- ✚ Protecția persoanelor defavorizate care, în mod obiectiv, nu au posibilitatea să își asigure nevoile sociale, să își dezvolte propriile capacități și competențe pentru participarea activă la viața socială
- ✚ Sustenabilitatea financiară a prestațiilor sociale

Rezultatele politicii/acțiunilor și indicatorii de performanță

A) Rezultatul politicii: Creșterea nivelului de trai al persoanelor defavorizate

Indicator: Sumele alocate în bugetul MMFES pentru asigurarea programelor de asistență socială

<u>Rezultatele politicii nr.4.1</u>	Titlu: Creșterea nivelului de trai al persoanelor defavorizate			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Buget alocat	6,2 mld	6,7 mld	8,2 mld	8,4 mld
Informații despre indicatori				

Titlul indicatorului	<i>Sumele alocate în bugetul MMFES pentru asigurarea programelor de asistență socială</i>		
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală		
Sursa informațiilor:	MMFES		
Mecanismul de colectare a datelor:	Execuție bugetară și prevederi bugetare		
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	Valoare: 6,2mld	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare		

- a) **Rezultatul acțiunii:** Acordarea prestațiilor sociale
Indicator: Număr de beneficiari

Rezultatele acțiunii nr.4.1.1	Titlu: Acordarea prestațiilor sociale			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	8 787 305	11 787 305	11.000.940	10.983.390
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr de beneficiari</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Fundamentare bugetară			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	8.576.569 beneficiari		
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Descrescătoare			

- b) **Rezultatul acțiunii:** Asigurarea de servicii sociale diversificate și de calitate prin intermediul asociațiilor și fundațiilor cu personalitate juridică română care primesc subvenții de la bugetul de stat
Indicator: Persoane pentru care se acordă subvenții pentru serviciile sociale în cadrul asociațiilor și fundațiilor subvenționate

Rezultatele acțiunii nr. 4.1.2	Titlu: Asigurarea de servicii sociale diversificate și de calitate prin intermediul asociațiilor și fundațiilor cu personalitate juridică română care primesc subvenții de la bugetul de stat
---------------------------------------	---

Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Număr de persoane	12.387	15.830	21.000	21.000
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Persoane pentru care se acordă subvenții, pentru serviciile sociale, în cadrul asociațiilor și fundațiilor subvenționate</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoarte de monitorizare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare: 12.387	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

c) **Rezultatul acțiunii:** Îmbunătățirea condițiilor de găzduire în instituții de asistență socială
Indicator: Număr de obiective pentru care MMFEȘ asigură finanțare în vederea realizării de construcții, amenajări, modernizări

Rezultatele acțiunii nr.4.1.3		Titlu: Îmbunătățirea condițiilor de găzduire în instituții de asistență socială			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță				
	2007	2008	2009	2010	
Număr	43	50	65	70	
Informații despre indicatori					
Titlul indicatorului	<i>Număr de obiective pentru care MMFEȘ asigură finanțare în vederea realizării de construcții, amenajări, modernizări</i>				
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală				
Sursa informațiilor:	MMFES- instituții subordonate				
Mecanismul de colectare a datelor:	Rapoarte de monitorizare				
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare: 43 obiective		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare				

Finanțarea programului „ Prestațiile de asistență socială”:

Indicatori	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TOTAL PROGRAM	6.229.097	6.701.448	8.210.225	8.353.242	8.526.293	9.387.611
BUGET DE STAT	6.229.097	6.701.448	8.210.225	8.353.242	8.526.293	9.387.611
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ	6.229.097	6.701.448	8.210.225	8.353.242	8.526.293	9.387.611
Cheltuieli materiale	41.428	39.000	62.207	64.060	65.697	67.249
Transferuri între unitati ale administratiei centrale	2.283.017	1.963.420	2.429.178	2.501.704	2.547.638	3.273.598

Asistenta sociala	3.894.895	4.676.261	5.653.368	5.719.289	5.842.654	5.974.747
Alte cheltuieli	9.593	22.500	65.000	67.700	69.800	71.500
ÎMPRUMUTURI	164	267	472	489	504	517

Implementarea programului bugetar se asigură prin MMFEȘ prin Departamentul de specialitate, ANPH și ANPDC.

5. Program „PROGRAME DE INTERES NAȚIONAL”

Descrierea situației actuale

Acest program finanțează **programele de interes național** administrate atât de aparatul central al MMFEȘ, cât și cele derulate prin structurile ministerului.

În vederea reformării sistemului de servicii și a instituțiilor din domeniul asistenței sociale, aparatul ministerului cât și instituțiile subordonate pot finanța sau cofinanța programe de interes național destinate îngrijirii, protecției și promovării drepturilor diferitelor categorii de persoane defavorizate, ceea ce va determina în final o îmbunătățire a indicatorilor de performanță.

Prin HG 197/2006 s-au aprobat programele de interes național pentru MMFEȘ, ANPH și ANPF.

Fondurile necesare pentru finanțarea acestor PIN-uri, care se asigură de la bugetul de stat prin bugetul aprobat Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, sunt în sumă de 41,4 milioane lei pentru anul 2008.

În anul 2007 gradul de realizare a fost de 42% din prevederile bugetare. Din motive ce țin de îndeplinirea criteriilor administrative, de respectare a prevederilor legale referitoare la procedura de atribuire a contractelor de finanțare nerambursabilă sau de proceduri de obținere a avizelor și autorizațiilor legale necesare construirii diferitelor obiective, o parte din bugetul alocat PIN-urilor nu a fost cheltuit în anii precedenți motiv pentru care în perioada imediat următoare se vor aproba actele normative necesare.

În prezent, **Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse**, prin departamentele specializate și prin direcțiile de muncă județene, monitorizează implementarea și controlează utilizarea fondurilor alocate în cadrul programelor de interes național în **domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice și a persoanelor fără adăpost**.

În anul 2008 MMFEȘ derulează 2 programe, pentru care s-au prevăzut 32,5 milioane lei, și anume:

- Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente;
- Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență.

Controlul utilizării fondurilor alocate în cadrul programelor de interes național în **domeniul protecției drepturilor persoanelor cu handicap** se asigură de **Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap**, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Pentru anul 2008 ANPH derulează PIN-ul “Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial” căruia i s-a alocat suma de 6,4 milioane lei.

PIN-ul „Crearea și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap din familie în vederea prevenirii instituționalizării și sprijinirii integrării sau reintegrării adultului cu handicap în societate: îngrijiri la domiciliu” nu s-a mai implementat deoarece solicitanții nu au îndeplinit condițiile impuse prin HG 197/2006.

Monitorizarea implementării și controlul fondurilor alocate în cadrul programelor de interes național în **domeniul asistenței sociale a persoanelor victime ale violenței în familie** se asigură de către **Agencia Națională pentru Protecția Familiei** care derulează, în anul 2008, în valoare de 1,5 milioane lei, următoarele PIN-uri:

- ❖ Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie;
- ❖ Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari.

Începând cu anul 2002, ANPDC elaborează și fundamentează anual programe de interes național în funcție de prioritățile reformei în domeniul **protecției drepturilor copilului** și de nevoile identificate la nivel local. Ultimul an de implementare a acestor programe a fost 2006.

În prezent, se află la Ministerul Economiei și Finanțelor un nou proiect de act normativ ce va avea în vedere creșterea capacității autorităților administrației publice locale privind problematica protecției drepturilor copilului și susținerea acestora în crearea de noi servicii și în formarea personalului din serviciile de protecția copilului.

Finanțarea programelor de interes național pe instituțiile din structura MMFES, pentru anii 2007 și 2008, se prezintă astfel:

Denumire instituție	2007		2008
	program	executie	program
TOTAL GENERAL	10.535	4.450	41.354
MMFES	4.361	1.918	32.501
ANPH	5.600	2.198	7.357
ANPF	574	334	1.496

Obiectivele programului:

- ✚ Prevenirea și combaterea riscului de excludere socială
- ✚ Sprijinirea reală și intervenția eficientă în favoarea persoanelor defavorizate social

Rezultatele politicii/acțiunilor și indicatorii de performanță

A) Rezultatul politicii: Promovarea și derularea unor programe diversificate pe tipurile de nevoi identificate

Indicator: Număr de programe promovate/derulate pe categorii

Rezultatele politicii nr.5.1	Titlu: Promovarea și derularea unor programe diversificate pe tipurile de nevoi identificate			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
Tipuri de programe promovate:	2007	2008	2009	2010
- înființarea/reorganizare centre sociale	7	4	1	
- susținere cheltuieli funcționare/ implementare standarde	2	2		
- formare profesioniști	2			
- promovare /sensibilizarea comunității	1			
Informații despre indicatori				

Titlul indicatorului	<i>Sume alocate pe tipuri de programe promovate</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Actele normative de aprobare a PIN - urilor, și proiecte de acte normative aflate în curs de elaborare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare:	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	* crescătoare		7	
			2	
			2	
			1	

* în funcție de nevoile identificate

Rezultatul acțiunii: Organizarea de selecții publice de proiecte în vederea alocării fondurilor
Indicator: Nivelul de alocare a fondurilor aprobate

Rezultatele acțiunii nr5..1.1	Titlu: Organizarea de selecții publice de proiecte în vederea alocării fondurilor			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fonduri alocate/fonduri aprobate*100	42%	100%	100%	100%
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Nivelul de alocare a fondurilor aprobate</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	în funcție de interesul manifestat de potențialii solicitanți de finanțare			
Sursa informațiilor:	MMFES – dosarele selecțiilor publice de interese			
Mecanismul de colectare a datelor:	Documentația existentă			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	constantă		42%	

Finanțarea programului :

Indicatori	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TOTAL PROGRAM	4.450	41.354	20.483	17.230	22.015	27.015
BUGET DE STAT	4.450	41.354	20.483	17.230	22.015	27.015
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ	4.450	41.354	20.483	17.230	22.015	27.015
Asistenta sociala	4.450	41.354	20.483	17.230	22.015	27.015

Implementarea programului bugetar se asigură de MMFEȘ prin Departamentul de specialitate, ANPH, ANPDC și ANPF.

5.1. Subprogram PIN 1(ANPH): Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial

Descrierea situației actuale

Suma acordată, prin bugetul de stat, pentru restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial, este de 6,4 milioane lei pentru anul 2008. Gradul de realizare în anul 2007 a fost de 48% din prevederile bugetare.

Scopul derulării programului mai sus menționat este de a implementa standardele de calitate pentru serviciile sociale specializate de tip rezidențial, de a iniția servicii sociale specializate, de a întări capacitatea instituțională la nivelul consiliilor județene și consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București în vederea asumării responsabilității în abordarea problematicei persoanelor adulte cu handicap și gestionării eficiente a resurselor umane și financiare implicate în sistemul de protecție a persoanei adulte cu handicap.

Toate acestea se impun pentru continuarea reformei instituționale a sistemului de protecție a persoanelor adulte cu handicap prin implementarea Strategiei naționale pentru protecția, integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.175/2005.

Rezultatul scontat este de fapt reducerea numărului instituțiilor rezidențiale de mari dimensiuni și respectarea angajamentelor de aderare asumate prin Programul național de aderare la Uniunea Europeană.

Situația financiară, pe anii 2007-2008, privind PIN-ul „Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial” se prezintă astfel:

Denumire PIN	2007		2008
	program	executie	program
1. Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial;	4.600	2.198	6.537

Obiectivul specific al subprogramului:

- ✚ Continuarea reformei instituționale a sistemului de protecție a persoanelor adulte cu handicap prin reducerea numărului instituțiilor rezidențiale de mari dimensiuni

Rezultatul acțiunii: Implementarea măsurilor de reformă a sistemului de protecție persoanelor adulte cu handicap

Indicator 1 : Ponderea instituțiilor de tip vechi restructurate din totalul celor existente;

Indicator 2 : Numărul de servicii alternative de tip rezidențial create/an.

Rezultatele acțiunii nr.5.1.1	Titlu: Implementarea măsurilor de reformă a sistemului de protecție persoanelor adulte cu handicap			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Nr inst. vechi restr/Nr total inst vechi*100	13%	100%	100%	100%
Numar	0	8	0	0
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Ponderea instituțiilor de tip vechi restructurate din totalul celor existente</i> <i>Numărul de servicii alternative de tip rezidențial create/an</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-ANPH			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		13%	
			0	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	constantă			

5.2. Subprogram PIN 2(ANPH): Crearea și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap din familie în vederea prevenirii instituționalizării și sprijinirii integrării sau reintegrării adultului cu handicap în societate: îngrijiri la domiciliu

Descrierea situației actuale

PIN-ul „Crearea și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap din familie în vederea prevenirii instituționalizării și sprijinirii integrării sau reintegrării adultului cu handicap în societate: îngrijiri la domiciliu” **nu s-a mai implementat deoarece solicitanții nu au îndeplinit condițiile impuse prin HG197/2006.**

Denumire PIN	2007		2008
	program	executie	program
Crearea și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap din familie în vederea prevenirii instituționalizării și sprijinirii integrării sau reintegrării adultului cu handicap în societate: îngrijiri la domiciliu	1.000 mii lei	-	1.000 mii lei

Obiectivul specific al subprogramului: Promovarea dreptului persoanei cu handicap de a fi îngrijită în familia sa;

Rezultatul acțiunii: Crearea centrelor de îngrijiri și asistență la domiciliu pentru persoanele cu handicap

Indicator : Număr de familii și persoane cu handicap/an care beneficiază de serviciile de îngrijire la domiciliu create;

Rezultatele acțiunii nr.5.2.1	Titlu: Crearea centrelor de îngrijiri și asistență la domiciliu pentru persoanele cu handicap			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Număr de familii și persoane cu handicap/an care beneficiază de serviciile de îngrijire la domiciliu create	0	700	700	-
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	Număr de familii și persoane cu handicap/an care beneficiază de serviciile de îngrijire la domiciliu create			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-ANPH			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		Valoare	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare)	Constantă			0*

* Acest PIN nu s-a mai implementat deoarece solicitanții nu au îndeplinit condițiile impuse de HG 197/2006.

5.3.Subprogram PIN 3(MMFES): Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente

Descrierea situației actuale

Fondurile alocate PIN-ului “Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente” sunt în sumă de 4,5 milioane lei pentru anul 2008. Gradul de realizare în anul 2007 a fost de 11%.

MMFEȘ, prin bugetul de stat, finanțează acest PIN cu scopul menținerii autonomiei, pe o perioadă cât mai lungă, și prevenirii agravării situației de dependență a persoanei vârstnice, diminuării costurilor induse de îngrijirea de lungă durată în regim rezidențial a acestora dar și cu scopul creșterii responsabilității autorităților locale față de persoanele vârstnice dependente pentru a-și continua viața în propria familie și locuință.

Creșterea calității vieții persoanelor vârstnice dependente și respectarea demnității și libertății de a alege a acestei categorii de populație aflate în nevoi se va realiza prin prevenirea spitalizărilor repetate și a instituționalizării persoanelor vârstnice care suferă de afecțiuni cronice generatoare de dependență, prin formarea de personal calificat care să ofere îngrijiri la domiciliul persoanelor asistate, prin angajarea de personal

calificat și format de către autoritățile locale sau de către organizațiile neguvernamentale pentru a asigura serviciile necesare.

Toate acestea vor determina reducerea numărului de persoane vârstnice aflate în situația de a fi încadrate, în evoluție, într-un grad mai înalt de dependență față de cel evaluat la data începerii implementării programului, asigurarea unor servicii de calitate în baza planurilor individuale de îngrijire și asistență, reducerea numărului de spitalizări/an/persoană vârstnică dependentă, precum și a solicitărilor de admitere în căminele pentru persoane vârstnice.

Pentru anii 2007-2008 situația creditelor bugetare aferente PIN-ului „Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente” se prezintă astfel:

Denumire PIN-uri	2007		2008
	program	executie	program
1.Dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice dependente	3.100	352	4.450

Obiectivul specific al subprogramului:

✚ Îmbunătățirea calității serviciilor de îngrijire furnizate

Rezultatul acțiunii: Angajarea personalului calificat, format de către autoritățile locale direct sau prin contractare cu organizațiile neguvernamentale, pentru a asigura serviciile necesare

Indicator: Număr de îngrijitori angajați de către autoritățile locale sau de organizațiile neguvernamentale, pentru a asigura serviciile sociale necesare

Rezultatele acțiunii nr.5.3.1	Titlu: Angajarea personalului calificat, format de către autoritățile locale direct sau prin contractare cu organizațiile neguvernamentale, pentru a asigura serviciile necesare			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	500	500	0	0
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr de îngrijitori angajați de către autoritățile locale sau de organizațiile neguvernamentale, pentru a asigura serviciile sociale necesare;</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		500	
Tendința prognozată a evoluției	Descrescătoare			

(crescătoare/descrescătoare)	(constantă pe termen mediu)			
------------------------------	-----------------------------	--	--	--

5.4.Subprogram PIN 4 (MMFEȘ): Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență

Descrierea situației actuale

Creditele bugetare alocate PIN-ului „Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență” sunt în sumă de **28,0 milioane** lei pentru anul 2008.

Finanțarea acestui PIN are drept scop integrarea socială a persoanelor fără adăpost, creșterea responsabilității autorităților locale față de persoanele fără adăpost, îmbunătățirea calității serviciilor sociale furnizate, creșterea accesibilității la serviciile direct orientate spre reintegrarea socială a persoanelor aflate în stradă și prevenția abuzului și violenței dar și creșterea numărului de centre sociale de urgență pentru persoanele fără adăpost.

Prevenirea excluziunii sociale și asigurarea protecției sociale a persoanelor fără adăpost se va realiza prin crearea de centre sociale de urgență pentru găzduirea și de îngrijirea acestora, prin crearea și dezvoltarea unor centre de sprijin și consiliere pe termen lung în vederea integrării lor sociale, prin elaborarea și implementarea unei metodologii pentru identificarea și evaluarea persoanelor care trăiesc în stradă și monitorizarea, pe baza unor date reale, a numărului de persoane fără adăpost, precum și a procentului de rezolvare a cazurilor existente.

În ultimă instanță se urmărește asigurarea unor condiții minimale de viață a persoanelor fără adăpost în vederea integrării sociale, în vederea combaterii marginalizării sociale a acestei categorii de persoane și reintegrarea lor socială prin găsirea unui loc de muncă, a unui spațiu de locuit și posibilitatea acordării unor cursuri de calificare.

Situația financiară a PIN-ului “Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență”, pentru anii 2007-2008, se prezintă astfel:

Denumire PIN	2007		2008
	program	executie	program
1.Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență	1.261	1.566	28.051

Obiectivul specific al subprogramului:

✚ Creșterea numărului de centre sociale de urgență pentru persoanele fără adăpost

Rezultatul acțiunii: Crearea de centre sociale de urgență pentru persoane fără adăpost, care vor asigura, în principal, servicii de găzduire și de îngrijire

Indicator : Numărului de centre sociale de urgență create

Rezultatele acțiunii nr.5.4.1	Titlu: Crearea de centre sociale de urgență pentru persoane fără adăpost, care vor asigura, în principal, servicii de găzduire și de îngrijire			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	11	37	0	0
Informații despre indicatori				

Titlul indicatorului	<i>Numărul de centre sociale de urgență create</i>		
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală		
Sursa informațiilor:	MMFES		
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri		
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007	11 centre	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare		

5.5.Subprogram PIN 5(ANPF): Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie

Descrierea situației actuale

Suma acordată, prin bugetul de stat, pentru susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, este de **1,0 milion** pentru anul 2008. Gradul de realizare în anul 2007 a fost de 53% din prevederile bugetare.

ANPF gestionează acest PIN cu scopul facilitării accesului victimelor la unitățile pentru prevenirea și combaterea violenței în familie prin promovarea și dezvoltarea serviciilor oferite de acestea la nivelul comunităților locale cum ar fi găzduirea temporară, asistența medicală, îngrijirea și consilierea psihologică conform standardelor de calitate pentru serviciile sociale din domeniul specific.

Pentru perioada 2006 – 2008, prin derularea acestui program, se urmărește înființarea a cel puțin 13 unități de prevenire și combatere a violenței în familie prin cofinanțarea proiectelor depuse de organizații neguvernamentale și/sau de instituții publice locale, prin susținerea financiară a cel puțin 8 unități de prevenire și combatere a violenței în familie, respectiv adăposturi existente, dar rămase fără finanțare.

Pentru anii 2007-2008 situația creditelor bugetare aferente PIN-ului „Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie” se prezintă astfel:

Denumire PIN-uri	2007		2008
	program	executie	program
Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie	409	217	1.016

Obiectivul specific al subprogramului:

- ✚ Facilitarea accesului victimelor la unitățile pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, prin promovarea serviciilor oferite de acestea la nivelul comunităților locale

Rezultatul acțiunii: Înființarea în anii 2006 - 2008 a cel puțin 13 unități de prevenire și combatere a violenței în familie prin cofinanțarea proiectelor depuse de organizații neguvernamentale și/sau de instituții publice locale

Indicator : *Numărul de centre create pentru prevenirea și combaterea violenței în familie*

Rezultatele actiunii nr.5.5.1	Titlu: Înființarea în anii 2006 - 2008 a cel puțin 13 unități de prevenire și combatere a violenței în familie prin cofinanțarea proiectelor depuse de organizații neguvernamentale și/sau de instituții publice locale			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	6	4	7	6
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	Numărul de centre create pentru prevenirea și combaterea violenței în familie			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-ANPF			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		6	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

5.6.Subprogram PIN 6(ANPF): Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari

Descrierea situației actuale

Fondurile alocate, prin bugetul de stat administrat de MMFEȘ, pentru dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari, sunt în sumă de 0,5 milioane lei în anul 2008, cu un grad de realizare în anul 2007 de 71% din prevederile bugetare.

ANPF gestionează acest PIN cu scopul responsabilizării agresorilor asupra consecințelor comportamentului violent în familie, informării și educării agresorilor prin mijloace specifice asupra responsabilităților și riscurilor pe care le comportă actele de violență în familie și instituirii de măsuri de protecție specială a membrilor familiei în raport cu agresorul.

Obiectivul urmărit prin acest program este înființarea a cel puțin 10 unități de recuperare și reintegrare socială și susținerea financiară a acestora.

Situația financiară a PIN-ului “Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari”, pentru anii 2007-2008, se prezintă astfel:

Denumire PIN-uri	2007		2008
	program	executie	program
6.Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiari	165	117	480

Obiectivul specific al subprogramului:

- ✚ Informarea și educarea agresorilor prin mijloace specifice asupra responsabilităților și riscurilor pe care le comportă actele de violență în familie

Rezultatul acțiunii: Înființarea de unități de recuperare și reintegrare socială a agresorilor
Indicator : Număr de unități create pentru recuperare și reintegrarea socială a agresorilor

Rezultatele acțiunii nr.5.6.1	Titlu: Înființarea de unități de recuperare și reintegrare socială a agresorilor			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	2	7	18	18
Informații despre indicatori				
Titlul indicatorului	<i>Număr de unități create pentru recuperare și reintegrarea socială a agresorilor</i>			
Frecvența măsurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-ANPF			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007		2 unitati	
Tendința prognozată a evoluției(crescătoare/descrescătoare)	Crescătoare			

NOI INITIATIVE DE FINANȚARE

❖ **PIN-URI ANPDC** (din noul proiect 2008-2009)

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2009	2010	2011
1	PIN "Închiderea instituțiilor de tip vechi pentru protecția copilului și înființarea de căsuțe de tip familial și apartamente"	10,2		
1.1	Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politici/sau acte normative Pentru îndeplinirea prevederilor Programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială reformarea sistemului de protecție a copilului, au fost derulate o serie de programe de interes național. În acest sens, a fost elaborată HG 532/2006 pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul protecției drepturilor copilului și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act nromativ, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului finanțează serviciile de asistență socială în domeniul protecției drepturilor copilului din cadrul programelor de interes național			

	cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu. În prezent, se află în procedură a de aprobare un nou proiect de act nromativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.		
1.2	Scopul noii initiative de finantare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte Scopul:Creșterea calității îngrijirii și protecției copilului separat definitiv sau temporar de părinții săi. Obiectiv: Creșterea numărului de case de tip familial și apartamente și reducerea numărului de instituții de tip vechi.		
1.3	A inceput implementarea initiativei? Daca da, care este suma deja alocata? ANPDC a derulat alte programe de interes național și consideră necesară continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a inceput deoarece actul normativ nu a fost inca aprobat, sumele cu această destinație nefiind alocate.		
1.4	Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea initiativei Numar de copii care beneficiază de îngrijire de calitate în căsuțele și apartamente nou create; Numar de persoane formate pentru a acorda îngrijiri de calitate în noile servicii.		
1.4.1	Rezultatul nr.1	270	
1.4.2	Rezultatul nr.1	170	
1.5	Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii In acest moment nu este posibila o realocare.		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2009	2010	2011
1	PIN " Dezvoltarea rețelei serviciilor sociale comunitare pentru copil și familie “	3,4		
1.1	Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politici si/sau acte normative Pentru îndeplinirea prevederilor programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială reformarea sistemului de protecție a copilului, au fost derulate o serie de programe de interes național. În acest sens, a fost elaborată HG 532/2006 pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul protecției drepturilor copilului și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act nromativ, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului finanțează serviciile de asistență socială în domeniul protecției drepturilor copilului din cadrul programelor de interes național			

	<p>cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu.</p> <p>În prezent, se află în procedură a de aprobare un nou proiect de act normativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.</p>		
1.2	<p>Scopul noii initiative de finantare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte</p> <p>Scopul: Susținerea procesului de descentralizare de la nivel județean la nivel local.</p> <p>Obiectiv: Sprijinirea copiilor și a părinților pentru depășirea situațiilor, care ar putea determina separarea copilului de familia sa, prin angajarea de personal cu competențe în domeniul asistenței sociale ,pentru copil și familie, în cadrul consiliilor locale ale orașelor și comunelor, prin crearea și formarea structurilor comunitare consultative, prin crearea de compartimente specializate la nivelul DGASPC-urilor pentru coordonarea activităților de protecție a drepturilor copilului la nivelul municipiilor, orașelor și comunelor, și prin orice alte activități care vizează creșterea capacității consiliilor locale.</p>		
1.3	<p>A inceput implementarea initiativei?Daca da, care este suma deja alocata?</p> <p>ANPDC a derulat alte programe de interes național și dorește continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a inceput deoarece actul normativ nu a fost inca aprobat, sumele cu această destinație nefiind alocate.</p>		
1.4	<p>Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea initiativei</p> <p>Numar de persoane cu competențe în domeniul asistenței sociale pentru copil și familie, angajate în cadrul Consiliilor locale ale orașelor și comunelor;</p> <p>Numar de structuri comunitare consultative create.</p>		
1.4.1	Rezultatul nr.1	300	
1.4.2	Rezultatul nr.1	300	
1.5	<p>Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii</p> <p>In acest moment nu este posibila o realocare.</p>		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2009	2010	2011
1	PIN "Perfecționarea personalului care lucrează în serviciile de protecție a copilului"	1,1		
1.1	<p>Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politici si/sau acte normative</p> <p>Pentru îndeplinirea prevederilor programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială reformarea sistemului de protecție a copilului, au fost derulate o serie de programe de interes național.</p> <p>În acest sens, a fost elaborată HG 532/2006 pentru aprobarea programelor de interes național</p>			

	domeniul protecției drepturilor copilului și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act normativ, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului finanțează serviciile de asistență socială în domeniul protecției drepturilor copilului din cadrul programelor de interes național cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu. În prezent, se află în procedură a de aprobare un nou proiect de act normativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.		
1.2	Scopul noii inițiative de finanțare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte Scopul: Dezvoltarea unui sistem de formare profesională care să sprijine perfecționarea permanentă a personalului din serviciile de îngrijire de zi și din serviciile de tip rezidențial. Obiectiv: Îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților personalului din serviciile de zi sau de tip rezidențial		
1.3	A început implementarea inițiativei?Daca da, care este suma deja alocata? ANPDC a derulat alte programe de interes național și dorește continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a început deoarece actul normativ nu a fost încă aprobat, sumele cu această destinație nefiind alocate.		
1.4	Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea inițiativei - Numar de persoane formate		
1.4.1	Rezultatul nr.1	3000	
1.5	Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii - In acest moment nu este posibila o realocare.		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

"Servicii specializate pentru copilul delincvent"

Descrierea situatiei actuale : Potrivit studiului « Practici si norme privind sistemul de justitie juvenila din Romania, elaborat de Ministerul Justitie si Unicef in 2005 « In ceea ce priveste copilul care a savarsit o fapta penala si nu raspunde penal este evidenta lipsa unor servicii adecvate nevoilor acestor copii atat in segmentul de prevenire cat si in cel de interventie »

Obiectivul specific: Crearea de servicii specializate destinate protecției copiilor care au săvârșit o faptă penală și nu răspund penal, în vederea prevenirii și combaterii acțiunilor sau comportamentelor deviate ale copiilor și a reintegrării școlare, familiale ori sociale a copiilor.

Rezultatele actiunii	Intărirea capacitatii DGASPC-urilor pentru abordarea problematicii copilului cu comportament deviant și a celui care a săvârșit fapte penale și nu răspunde penal. Identificarea timpurie a acțiunilor sau comportamentelor deviate ale copiilor și oferirea unei protecții adecvate copiilor care au săvârșit o faptă penală și nu răspund penal			
Modalitate de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar	0	50	200	
Informații despre indicatori: numar de copii care vor beneficia de servicii specializate pentru orientarea, supravegherea și sprijinirea reintegrării lor sociale.				
Titlul indicatorului				
Frecventa masurării(într-o perioadă de timp dată):	Anuală			
Sursa informațiilor:	MMFES-ANPDC			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii monitorizare PIN-uri			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:2007			
Tendința prognozată a	crescatoare	crescatoare	crescatoare	

evoluției(crescătoare/des crescătoare)				
---	--	--	--	--

Perioada de derulare: Programul se derulează pe o perioadă de 2 ani.

Buget: Bugetul total este de 6.671,52 mii lei, din care:

a) 3.280 mii lei pentru anul 2008;

b) 3.391,52 mii lei pentru anul 2009.”

❖ **PIN-URI ANPF PENTRU 2009**

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2009	2010	2011
1	PIN "Susținerea sistemului de servicii specializate prin finanțarea în parteneriat de proiecte destinate dezvoltării și menținerii unităților pentru prevenirea și combaterea violenței în familie”	0,7	0,6	
1.1	<p>Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politici si/sau acte normative Pentru îndeplinirea prevederilor programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială - integrarea familiei în viața comunitară/ combaterea formelor de violență în familie, au fost derulate o serie de programe de interes național. În acest sens, a fost elaborată HG 197/2006 pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act normativ, ANPF finanțează serviciile de asistență socială în acest domeniu din cadrul programelor de interes național cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu. În aces sens, va fi supus aprobării un nou proiect de act normativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.</p>			
1.2	<p>Scopul noii initiative de finantare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte Scop: Facilitarea accesului victimelor la unitățile pentru prevenirea și combaterea violenței în familie prin promovarea și dezvoltarea serviciilor specializate oferite de acestea, la nivelul comunităților locale, cum ar fi: găzduirea temporară, asistența medicală, îngrijirea și consilierea psihologică, conform standardelor de calitate pentru serviciile sociale din acest domeniu, prin implicarea tuturor instituțiilor publice locale și a organizațiilor neguvernamentale în oferirea de servicii sociale și de suport victimelor violenței în familie. Înființarea în anii 2009 - 2011 a cel puțin 13 unități de prevenire și combatere a violenței în familie prin cofinanțarea proiectelor depuse de organizații neguvernamentale și/sau de instituții publice locale.</p>			
1.3	<p>A inceput implementarea initiativei?Daca da, care este suma deja alocata? ANPF derulează alte programe de interes național și dorește continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a inceput deoarece actul normativ nu a fost inca aprobat, sumele cu această destinație nefiind alocate.</p>			
1.4	<p>Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea initiativei Numar de unitați de pentru adapostirea victimelor violentei in familie</p>			
1.4.1	Rezultatul nr.1	7	6	

1.5	Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii In acest moment nu este posibila o realocare.		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2009	2010	2011
1	PIN " Dezvoltarea serviciilor de recuperare și reintegrare socială destinate agresorilor familiali”	1,4	1,4	
1.1	<p>Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politicisi/sau acte normative</p> <p>Pentru îndeplinirea prevederilor programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială - integrarea familiei în viața comunitară/ combaterea formelor de violență în familie au fost derulate o serie de programe de interes național.</p> <p>În acest sens, a fost elaborată HG 197/2006 pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act normativ, ANPF finanțează serviciile de asistență socială în acest domeniu din cadrul programelor de interes național cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu.</p> <p>În aces sens, va fi supus aprobării un nou proiect de act nromativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.</p>			
1.2	<p>Scopul noii initiative de finantare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte</p> <p>Scop: Responsabilizarea agresorilor asupra consecințelor comportamentului violent în familie, informarea și educarea agresorilor prin mijloace specifice asupra responsabilităților și riscurilor pe care le comportă actele de violență în familie, instituirea de măsuri de protecție specială a membrilor familiei în raport cu agresorul.</p> <p>Obiectiv: Înființarea a cel puțin 36 unități de recuperare și reintegrare socială și susținerea financiară a acestora.</p>			
1.3	<p>A inceput implementarea initiativei?Daca da, care este suma deja alocata?</p> <p>ANPF derulează alte programe de interes național și dorește continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a inceput deoarece actul normativ nu a fost inca aprobat, sumele cu această destinație nefiind alocate.</p>			
1.4	<p>Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea initiativei</p> <p>Numar de unitați de recuperare și reintegrare socială a agresorilor familiali</p>			
1.4.1	Rezultatul nr.1	18	18	

1.5	Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii In acest moment nu este posibila o realocare.		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

❖ **PIN-URI ANPH din Strategia 2009/2013 – prin ordin al Președintelui ANPH (din buget ANPH – fila buget stat)**

Nr.	Noua initiative de finantare	Finantare necesara suplimentara pe ani(mil lei)		
		2008	2009	2010
1	PIN " Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial”	7,0		
1.1	<p>Relevanta pentru programul de guvernare,documentele de politici/sau acte normative</p> <p>Pentru îndeplinirea prevederilor programului de Guvernare, și anume a prevederilor Cap 7 – Politica de protecție socială - Protecția persoanelor cu dizabilități, au fost derulate o serie de programe de interes național.</p> <p>În acest sens, a fost elaborată HG 197/2006 pentru aprobarea programelor de interes național în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu handicap și a Metodologiei de alocare a fondurilor și criteriile de identificare și de aplicare a proiectelor specifice din cadrul programelor de interes național. În baza acestui act normativ, ANPH finanțează serviciile de asistență socială în acest domeniu din cadrul programelor de interes național cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul propriu.</p> <p>În aces sens, va fi supus aprobării un nou proiect de act normativ ce vizează derularea de PIN-uri în perioada 2008 -2009.</p>			
1.2	<p>Scopul noii initiative de finantare, o scurta descriera a principalelor masuri si proiecte</p> <p>Scop: Implementarea standardelor de calitate pentru serviciile sociale specializate de tip rezidențial, inițierea de servicii sociale specializate pentru persoanele adulte cu handicap la nivelul consiliilor județene, respectiv al consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, întărirea capacității instituționale la nivelul consiliilor județene, respectiv al consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București pentru asumarea responsabilității în abordarea problematicii persoanelor adulte cu handicap, gestionarea eficientă a resurselor umane și financiare implicate în sistemul de protecție a persoanei adulte cu handicap.</p> <p>Obiectiv general:Continuarea reformei instituționale a sistemului de protecție a persoanelor adulte cu handicap prin implementarea <u>Strategiei</u> naționale pentru protecția, integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.175/2005.</p>			
1.3	<p>A inceput implementarea initiativei?Daca da, care este suma deja alocata?</p> <p>ANPH derulează alte programe de interes național și dorește continuarea acestora. Implementarea noilor PIN-uri propuse nu a inceput deoarece actul normativ nu a fost inca aprobat, sumele cu această</p>			

	destinație nefiind alocate.		
1.4	Rezultatul/rezultatele prevazut/prevazute a fi produs/produse direct de implementarea initiativei Numar de institutii tip vechi restructurate		
1.4.1	Rezultatul nr.1	2	
1.5	Posibila realocare a resurselor de la programele bugetare existente ale institutiei, titlurile programelor, suma totala, fundamentarea propunerii In acest moment nu este posibila o realocare.		
1.6	Este necesara crearea de noi posturi de implementare?		Nu
1.7	Daca da, cate posturi noi vor fi create?		

III. POLITICILE ÎN DOMENIUL FORȚEI DE MUNCĂ

6. Programul „Promovarea politicii de ocupare a fortei de munca”

Descrierea situației actuale:

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca a fost infiintata prin Legea nr.145/1998, incepandu-si activitatea ca institutie de sine statatoare, cu personalitate juridica de la 01.01.1999, aplicand politicile si strategiile privind ocuparea fortei de munca si formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca, elaborate de MMFES. In prezent, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca este organizata si functioneaza in baza prevederilor Legii nr.202/2006, avand in subordine agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti.

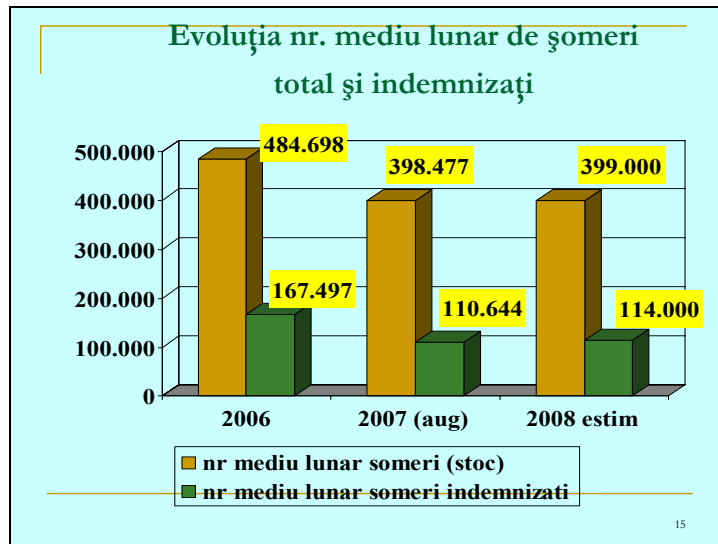
Realizarea politicilor, strategiilor, planurilor si programelor privind ocuparea fortei de munca si formarea profesionala a somerilor, revin in principal, Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care, in cadrul activitatii pe care o desfasora, se bazeaza pe respectarea urmatoarelor principii:

- accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate in domeniul ocuparii si formarii profesionale;
- neutralitatea in posibilele interese divergente dintre angajatori si forta de munca;
- orientarea activitatii catre nevoile clientilor, prin intocmirea planurilor individuale de actiune si promovarea unor servicii rapide si de calitate;
- respectarea caracterului concurential al activitatilor de pe piata muncii;
- confidentialitatea datelor personale ale clientilor;
- transparenta in activitatea desfasurata si in privinta rezultatelor obtinute;
- descentralizarea serviciilor si a procesului de luare a deciziilor;
- adaptabilitatea serviciilor la modificarile din mediul social si economic.

Rolul/misiunea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca este de a implementa politicile de ocupare a fortei de munca elaborate de Ministerul Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse, precum si stagiile din domeniul ocuparii si formarii fortei de munca, respectiv prin oferirea de servicii de ocupare si formare profesionala pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca.

Programele de ocupare, intocmite anual, sunt structurate pe grupuri tinta (categorii de persoane in cautarea unui loc de munca), pe tipuri de masuri active, iar planurile de formare sunt structurate pe categorii de programe de formare profesionala, pe meserii si pe grupuri tinta (persoane aflate in cautarea unui loc de munca,

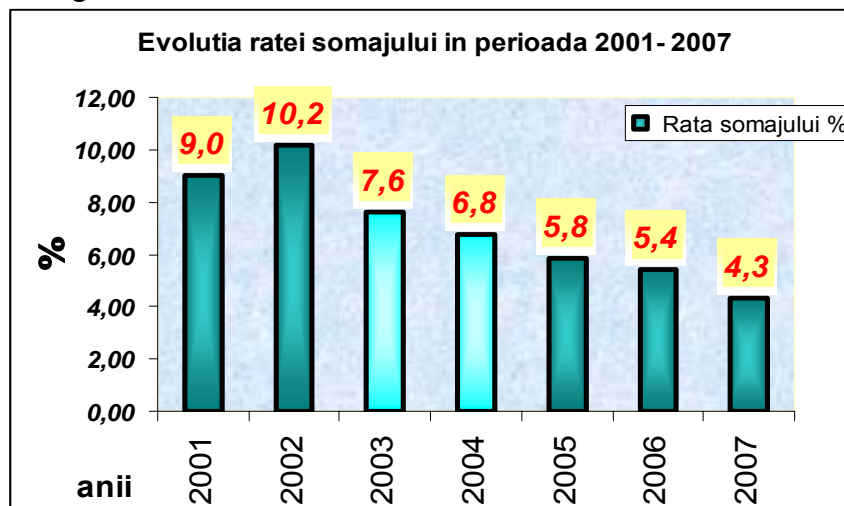
persoane aflate in detentie, persoane care revin in activitate din pensie de invaliditate sau perioada de crestere copil etc.)



Incepand cu anul 2007, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca are misiunea de a asigura plasarea fortei de munca si in strainatate, de a aplica acordurile bilaterale in materie de circulatie de forta de munca si de a asigura protectia cetatenilor romani plecati la munca in strainatate, prin preluarea atributiilor fostului Oficiu de Migratie a Fortei de Munca si Fostului Departament de Munca in Strainatate din MMFES.

Obiectivul strategic in domeniul ocuparii fortei de munca, prevazut in Programul de guvernare 2005-2010, este cresterea gradului de ocupare si scaderea reala a ratei somajului, el putand fi atins numai prin conjugarea eforturilor intreprinse pe mai multe paliere, respectiv:

- economic: dezvoltare economica, competitivitate, productivitatea muncii, salarii;
- educational: standarde de pregatire profesionala si standarde ocupationale, programe de pregatire adaptate la nevoile pietei;
- financiar: asigurarea resurselor necesare.



Obiectivele prioritare ale ANOFM sunt:

- Incadrarea unui numar cat mai mare de persoane in cautarea unui loc de munca pe locurile de munca oferite de angajatori;
- Implementarea masurilor active si preventive pentru someri, pentru persoane inactive, precum si pentru persoanele supuse riscului pierderii locului de munca;
- Diminuarea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale pentru tineri inainte de 6 luni de la data inregistrarii si 12 luni in cazul adultilor, prin formare profesionala,

reconversie, oferta de loc de munca sau alte masuri de ocupare (inclusiv prin asigurarea orientarii profesionale);

- Prelungirea vietii active pana la 50 ani, prin includerea prioritara in masuri active;
 - Sprijinirea ocuparii persoanelor din zona manageriala a pietei muncii, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
 - Stimularea formarii profesionale prin stabilirea unei rate minime de participare a somerilor la cursuri de formare profesionala (cu reprezentare echilibrata in functie de mediul de provenienta a somerilor urban/rural, nivelul de studii si varsta);
 - Intensificarea formarii profesionale a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca rezidente in mediul rural;
 - Sprijinirea angajatorilor pentru a incadra persoane din randul somerilor;
- Pentru atingerea obiectivelor urmeaza sa se actioneze pe mai multe paliere:
- Imbunatatire si modernizare a procedurilor de lucru,
 - Asigurarea unui management corespunzator,
 - Asigurarea perfectionarii personalului de la toate nivelurile in vederea cresterii competentei acestuia;
 - Intarirea si intensificarea contractelor cu angajatorii si ceilalti parteneri de la nivel local;
 - Dezvoltarea sistemului informatic.

Obiectivele programului:

- ✚ **Consolidarea capacității instituționale a ANOFM**
- ✚ **Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă**
- ✚ **Protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj**

Rezultatele politicii/acțiunii și indicatorii de performanță

Rezultatul politicii: Folosirea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare alocate pentru implementarea politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

Indicatori de performanță: Ponderea cheltuielilor alocate cu această destinație din total BAS ;

Rezultatul politicii nr. 6.1	Titlu: Folosirea eficienta a resurselor umane, materiale si financiare alocate pentru implementarea politicilor si strategiilor privind ocuparea fortei de munca si formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca.			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli program/Total buget BAS*100	99%	92%	93%	92%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Ponderea cheltuielilor alocate cu această destinație din total BAS</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M. – Directia Economica si Executie Bugetara - situatii financiare			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii financiare anuale / trimestriale.			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 99%		

Tendința prognozată a evoluției	Fluctuantă
--	------------

Rezultatul acțiunii: Investiția în resursele umane proprii pentru asigurarea unor servicii de calitate;

Indicatori de performanță: Număr de persoane participante la programele organizate de Centrul propriu de formare profesională /an ;

Rezultatul acțiunii 6.1.1.	Titlu: Investiția în resursele umane proprii pentru asigurarea unor servicii de calitate			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Număr de persoane participante la formare profesională/an	930	1700	1800	1900
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Număr de persoane participante la programele organizate de Centrul propriu de formare profesională/an .</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Evidenta Direcția Management resurse umane			
Ultimul rezultat cunoscut:	An:	Valoare: 930 persoane		
Tendința prognozată a evoluției :	Crescătoare.			

Rezultatul acțiunii: Întocmirea programului anual de achiziții

Indicatori de performanță: Gradul de utilizare a fondurilor alocate achizițiilor publice

Rezultatul acțiunii nr.6.1.2	Titlu : Întocmirea programului anual de achiziții			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fond achizitii realizate/Fond achizitii prevazute*100	77%	100%	100%	100%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Gradul de utilizare a fondurilor alocate achizițiilor publice</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M. Direcția Economica			
Mecanismul de colectare a datelor:	Evidente . Direcția Economica ANOFM			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 77%		
Tendința prognozată a evoluției	Constantă			

Rezultatul acțiunii: Gestionarea eficientă a fondurilor externe

Indicatori de performanță: Gradul de absorbție a fondurilor alocate

Rezultatul actiunii nr.6.1.3	Gestionarea eficientă a fondurilor externe			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fonduri utilizate/Fonduri prevazute*100	0.93%	100%	100%	100%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Gradul de absorbție a fondurilor alocate</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	ANOFM Directia Economica.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii financiare anuale / trimestriale			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 0.93%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescătoare			

Rezultatul politicii: Promovarea serviciilor de ocupare a forței de munca, acordate de ANOFM ;
Indicatori de performanță: Ponderea sumelor alocate promovării serviciilor /total BAS;

Rezultatul politicii nr. 6.2	Titlu: Promovarea serviciilor de ocupare a forței de munca acordate de ANOFM			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Total cheltuieli servicii/total BAS*100	1,7%	2,4%	2,1%	2,4%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Ponderea sumelor alocate promovării serviciilor de ocupare /total BAS</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia Economica – situatii financiare anuale / trimestriale			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare:1,7%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescătoare.			

Rezultatul actiunii: Organizarea de acțiuni de promovare a serviciilor oferite de ANOFM;
Indicatori de performanță Număr de acțiuni organizate/ an;

Rezultatul actiunii 6.2.1	Titlu indicatorului: Organizarea de acțiuni de promovare a serviciilor de ocupare oferite de ANOFM			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010

Număr de acțiuni:	1426	1426	1426	1426
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Număr de acțiuni organizate / an</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Situatii Directia Programe de Ocupare, Directia Formare Profesionala			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 1426 actiuni		
Tendința prognozată a evoluției	Constantă			

Rezultatul acțiunii Furnizarea de servicii (mediere, informare și consiliere profesională, formare profesională, asistență și consultanță pentru înființare de IMM, etc);

Indicatori de performanță Număr beneficiari/serviciu furnizat;

Rezultatul acțiunii nr.6.2.2	Titlu indicatorului: Furnizarea de servicii (mediere, informare și consiliere profesională, formare profesională, asistență și consultanță pentru înființare de IMM, etc)			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Nr persoane beneficiare de servicii (mediere, informare și consiliere profesională, asistență și consultanță pentru înființare de IMM, pers.cu risc de marginalizare Lg116/2002, etc)	620.530	900.000	910.000	920.000
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Nr persoane beneficiare de servicii			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Fundamentare bugetara			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 620.530 persoane		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Crescătoare			

FINANTAREA PROGRAMULUI

Sursa de finantare	2007	2008	2009	2010	2011	2012
BUGET ASIG.SOMAJ(mii lei)	1.437.859	1.684.360	2.162.615	2.293.162	2.448.091	2.624.181
TOTAL CHELTUIELI	1.437.859	1.684.360	2.162.615	2.293.162	2.448.091	2.624.181
INVATAMANT	26.878	55.084	64.640	71.993	72.840	73.982
CELTUIELI CURENTE	25.263	45.298	60.340	67.693	68.540	69.682

CHELTUIELI DE PERSONAL	203	552	607	607	607	607
BUNURI SI SERVICII	13.299	16.126	17.022	18.153	18.207	18.311
SUBVENTII	612	9.494	8.081	11.901	12.694	13.564
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	8.885	17.205	32.000	35.000	35.000	35.000
ASISTENTA SOCIALA	2.264	1.921	2.630	2.032	2.032	2.200
CHELTUIELI DE CAPITAL	1.615	9.786	4.300	4.300	4.300	4.300
ACTIVE NEFINANCIARE	1.615	9.786	4.300	4.300	4.300	4.300
ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA	1.151.192	1.350.395	1.656.610	1.698.779	1.809.866	1.936.514
CHELTUIELI CURENTE	1.137.077	1.267.491	1.580.606	1.692.941	1.804.028	1.930.614
CHELTUIELI DE PERSONAL	99.638	95.169	191.858	191.858	191.858	191.858
BUNURI SI SERVICII	37.572	63.362	75.703	77.281	80.452	82.078
DOBANZI	4.349	4.468	0	0	0	0
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	183.166	229.110	295.742	327.071	359.088	393.036
ASISTENTA SOCIALA	810.915	875.382	1.017.303	1.096.731	1.172.630	1.263.642
ALTE CHELTUIELI	1.437	0	0	0	0	0
Sume aferente platii creantelor salariale	1.437	0	0	0	0	0
CHELTUIELI DE CAPITAL	6.272	73.547	76.004	5.838	5.838	5.900
RAMBURSARI DE CREDITE	7.843	9.357	0	0	0	0
ACTIUNI GENERALE ECONOMICE SI DE MUNCA	269.376	278.881	441.365	522.390	565.385	613.685
CHELTUIELI CURENTE	262.111	237.581	409.865	470.890	513.885	562.185
BUNURI SI SERVICII	1.090	2.080	10.242	10.200	10.200	10.600
SUBVENTII	2.760	6.375	6.375	6.375	6.375	6.375
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	85.433	61.545	126.198	139.377	153.242	168.266
ALTE TRANSFERURI	66	10.172	27.650	15.961	15.961	15.961
ASISTENTA SOCIALA	172.762	157.409	239.400	298.977	328.107	360.983
IMPRUMUTURI	7.265	41.300	31.500	51.500	51.500	51.500
CREDITE EXTERNE	15386	9868	1920			

**Mecanismele de implementare
ANOFM**

SUBPROGRAME

6.1. Subprogramul „Cheltuieli de administrare ale aparatului propriu”

Descrierea situatiei actuale

Agentia Nationala este Serviciul Public de Ocupare din Romania, obiectivul sau strategic fiind aplicarea politicii publice de ocupare a fortei de munca. Aceasta este politica curenta, ale carei (care are) coordonate(le) de baza au fost formulate in anii anteriori (diversificarea si dezvoltarea masurilor active; cresterea ponderii acestora in totalul cheltuielilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj si in PIB) dar (si) care cunoaste permanent elemente de noutate, potrivit schimbarilor survenite pe piata muncii si a initiativelor din programul de guvernare, imbinand astfel, pe fond, elemente atat de politica curenta, cat si de perspectiva.

In acest sens, Agentia Nationala isi desfasoara activitatea pe baza de **programe de ocupare** intocmite anual, structurate pe grupuri tinta (categorii de persoane in cautarea unui loc de munca) si pe tipuri de masuri active.

In perioada septembrie 2004 – martie 2006 a fost implementat Proiectul de infratire institutionala cu Ministerul Muncii si Afacerilor Sociale din Italia, prin Serviciul public de ocupare din Regiunea Veneto -*Veneto Lavoro - Sprijin pentru intarirea capacitatii institutionale a ANOFM, prin dezvoltarea unui sistem de instruire pentru personalul propriu*, obiectivul general fiind crearea unui sistem de formare profesionala a personalului din cadrul ANOFM.

Ulterior asistentei tehnice primite de la partea italiana si în anul 2007, ANOFM si-a concentrat eforturile pentru reabilitarea cladirilor de la Rasnov, in care functioneaza Centrul National de Formare Profesionala a Personalului Propriu, si pentru achizitionarea dotarilor necesare pentru buna functionare a centrului.

Obiectivele subprogramului bugetar

- + Consolidarea capacitatii institutionale a A.N.O.F.M. prin dezvoltarea unui sistem special de pregatire a personalului
- + Dezvoltarea si modernizarea centrului national de pregatire profesionala pentru personalul propriu

Rezultatele actiunii: Asigurarea unui corp profesionist al ANOFM și a structurilor sale teritoriale

Indicator de performanță: *Ponderea cheltuielilor de administrare din total BAS;*

Numar de participanti la programele organizate la nivel central de ANOFM cu furnizori privati.

Rezultatele si indicatorii de performanta ai subprogramului bugetar

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli de administrare/Buget BAS*100	0.09%	0.08%	0.07%	0.08%
Numar de participanti	930	1700	1800	1900
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Ponderea cheltuielilor de administrare din total BAS</i>			
	<i>Numar de participanti la programele organizate la nivel central de ANOFM cu furnizori privati</i>			

Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.	
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.	
Mecanismul de colectare a datelor:	Buget aprobat Centralizarea datelor privind numarul participantilor la CNFPPPR	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 0.09% 930 participanti
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescatoare.	

6.2. Subprogramul achizitii publice

Descrierea situației actuale

Subprogramul achiziției publice finanțează cheltuielile de capital ale ANOFM , gradul de realizarea înregistrat în anul 2007 fiind de 97,3%.

Programul de achizitii se desfasoară in conformitate cu planul anual de achizitii, cu respectarea prevederilor legale referitoare la achizițiile publice, pe bază de cereri de oferte, licitatii, prin achizitii directe etc.

Obiectivele subprogramului bugetar

1. Intocmirea Programului anual de achizitii publice in deplina concordanta cu necesitatile de imbunatatire a calitatii actului administrativ.

Rezultatele actiunilor : Realizarea investițiilor conform Planului de investiții aprobat

Indicatorii de performanță: Gradul de realizare a programului de achizitii publice si investitional.

Rezultatul acțiunii nr. 6.2.1	Titlu: Realizarea investițiilor conform Planului de investiții aprobat			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Valoare cheltuieli de capital efectiv realizate/program cheltuieli capital pl*100	97.3%	100%	100%	100%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Gradul de realizare a programului de achizitii publice si investitional</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Serviciul investitii.			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 97.3%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescatoare.			

Mecanismele de implementare:
ANOFM

6.3. Subprogram “Masuri active de combatere a somajului”

Descrierea situației actuale:

Agenția Națională aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, întemeindu-se pe obiectivele stabilite prin Programul de guvernare 2005 - 2008, pe Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă pentru anii 2004 - 2010, pe evaluările și recomandările din Documentul comun de evaluare a politicilor de ocupare (JAP), pe Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă 2005-2010, ca și pe alte documente programatice.

În acest sens, Agenția Națională își desfășoară activitatea pe bază de **programe de ocupare și planuri de formare profesională** întocmite anual, structurate pe grupuri țintă (categoriile de persoane în căutarea unui loc de muncă) și pe tipuri de măsuri active.

Măsurile active prevăzute în programul de ocupare a forței de muncă al ANOFM au în vedere ambele segmente ale pieței muncii (angajator și persoană aflată în căutarea unui loc de muncă) și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create. Pentru aceasta agențiile teritoriale acționează pentru dezvoltarea relațiilor personalizate cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;
- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată în rândul tinerilor până în vârstă de 25 ani și a celorlalte categorii de șomeri, supuși riscului rămânerii în șomaj mai mult de 6 luni, respectiv 12 luni;
- stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare sau instalare, după caz;
- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 3 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, astfel reducând șomajul în rândul persoanelor cu nevoi speciale și prelungind viața activă a persoanelor aflate în dificultate de a se reintegra pe piața forței de muncă după o anumită vârstă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ, corelată cu o consiliere profesională de calitate în rândul tinerilor;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;
- subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru ocuparea temporară în lucrări de dezvoltare locală, dând șanse persoanelor aflate în șomaj de lungă durată de a se reintegra pe piața muncii chiar și pentru o perioadă de timp determinată;
- acordarea de credite cu dobândă avantajoasă, diferențiată, aceasta conducând la dezvoltarea spiritului antreprenorial, la reducerea discrepanțelor regionale și la dezvoltarea IMM-urilor și implicit la crearea de noi locuri de muncă durabile, având ca rezultat dezvoltarea economică;
- Mediarea muncii, activitatea EURES România - rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale Spațiului Economic European (țările UE plus Norvegia, Islanda și Liechtenstein) și alte organizații partenere implicate pe piața muncii. Elveția participă, de asemenea, la rețeaua EURES

Activitățile rețelei EURES România se desfășoară în conformitate cu Liniile Directoare EURES 2007-2010 și cu Planul de Acțiune EURES România 2007-2010 și, în acest scop ANOFM beneficiază anual de o subvenție acordată de Comisia Europeană. Anul financiar EURES, conform regulilor elaborate de Comisia Europeană, începe la 1 aprilie anul curent și se încheie la 31 martie a anului următor. *Astfel, pentru anul financiar 2008-2009, cuantumul subvenției primite de ANOFM este de 165.257,40 euro, din care 5% reprezintă*

contribuția proprie a ANOFM. Sumele reprezentând TVA pentru cheltuielile care vor fi angajate nu sunt considerate costuri eligibile, fiind suportate tot de către ANOFM.

În concordanță cu documentele programatice 2007-2013, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, împreună cu structurile sale teritoriale, este beneficiar al Axei prioritare nr.4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare” din cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane.

În acest sens, din Bugetul asigurărilor pentru șomaj se asigură sume aferente cofinanțării proiectelor finanțate din FSE.

Programul de ocupare al ANOFM este proiectat astfel încât măsurile care sunt implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă prin formare profesională.

Obiectivele subprogramului

- ✚ Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și combaterea efectelor șomajului structural prin flexibilitatea pe piața muncii, promovarea incluziunii sociale, prelungirea vieții active și asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.
- ✚ Creșterea gradului de cuprindere în formare profesională pentru facilitarea accesului tuturor categoriilor de persoane pe piața muncii, adaptarea calificărilor la cerințelor impuse de piață, reinsertia în viața profesională a grupurilor țintă defavorizate prin calificare – recalificare;
- ✚ Sporirea an de an a volumului resurselor financiare alocate, pentru formare profesională, din bugetul asigurărilor pentru șomaj
- ✚ Integrarea cât mai eficientă a activităților EURES România atât în activitățile ANOFM cât și în rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare

Rezultatele acțiunii și indicatorii de performanță

Rezultatul acțiunii: Scaderea șomajului înregistrat;

Indicator de performanță: Numar persoane ocupate ca urmare a implementării măsurilor active din Programul de ocupare al ANOFM;

Rezultatul acțiunii nr. 6.3.1	Titlu: Scaderea șomajului înregistrat			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar persoane	506 804	400 000	450 000	450 000
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Numar persoane ocupate ca urmare a implementării măsurilor active din Programul de ocupare al ANOFM.</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia economica.			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 506 804 persoane		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Crescătoare.			

Rezultatul acțiunii: Alocarea unor sume tot mai importante din bugetul asigurarilor pentru șomaj.

Indicator de performanță: Cheltuielile cu formarea profesională a șomerilor

Rezultatul acțiunii nr. 6.3.2.	Titlu: Alocarea unor sume tot mai importante din bugetul asigurarilor pentru somaj.			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli cu formarea profesionala din anul de referinta/cheltuieli cu formarea profesionala din anul anterior*100	10%	10%	10%	10%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Cheltuieli cu formarea profesionala a somerilor.</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia economica.			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 10%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Crescătoare			

Rezultatul acțiunii: Îndeplinirea acțiunilor de instruire și formare profesională continuă a consilierilor EURES
Indicator de performanță: Gradul de realizare a contribuției proprii ANOFM aferente subvenției acordate de Comisia Europeană pentru activitatea rețelei EURES România

Rezultatul acțiunii nr. 6.3.3	Titlu: Îndeplinirea acțiunilor de instruire și formare profesională continuă a consilierilor EURES			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Contribuție prevăzută/contribuție realizată*100	30,6%	100%	100%	100%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Gradul de realizare a contribuției proprii ANOFM aferente subvenției acordate de Comisia Europeană pentru activitatea rețelei EURES România</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic din cadrul Directia EURES			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 30,6%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Crescătoare			

Mecanismele de implementare și principalele sarcini ale subprogramului bugetar

ANOFM

6.4 Subprogramul « Indemnizații de somaj și alte drepturi de asigurări de somaj »

Descrierea situatiei actuale:

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă precum și dreptul la asigurările de somaj.

Rata șomajului înregistrată până la această dată este de 4,2%, în scădere față de cea din anul 2007. Potrivit ultimilor date înregistrate de ANOFM, numărul total de șomeri este aproximativ 374.000; din totalul șomerilor înregistrați 113.000 au primit indemnizații, 261.000 au fost neindemnizați astfel încât ponderea șomerilor neindemnizați rămâne în continuare ridicată (69,77%).

Persoanele care solicită ajutor de somaj sunt înregistrate în evidențele Agențiilor Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă sau a municipiului București pentru a fi sprijinite în căutarea unui loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale și după caz pentru a beneficia de indemnizația de somaj.

Somerii care beneficiază de prevederile legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă sunt persoanele aflate în una dintre următoarele situații:

- le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporară din motive neimputabile lor;
- le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în muncă, sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;
- militarii care au fost angajați pe baza de contract carora li s-a desfacut contractul înaintea expirării duratei pentru care a fost încheiat, din motive neimputabile lor;
- au încheiat contract de asigurare pentru somaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de somaj ce li s-a convenit potrivit legii;
- au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care ulterior au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;
- le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;
- reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați anterior, din cauza încetării definitive a activității sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora;
- le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv pe baza convenției civile.
- Pentru a beneficia de indemnizația de somaj trebuie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:
- stagiul de cotizare de minim 12 luni în ultimele 24 de luni dinaintea datei înregistrării cererii;
- să nu realizeze venituri sau să realizeze din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de somaj;
- să nu îndeplinească condițiile de pensionare conform legii;
- să fie înregistrat la agențiile de ocupare a forței de muncă în a cărei rază teritorială are domiciliul sau după caz reședința dacă a avut ultimul loc de muncă sau a realizat venituri în acea localitate.

Obiectivele subprogramului:

- ✚ Obiectivul specific al subprogramului: Asigurarea unui venit în compensarea pierderii locului de muncă.

Rezultatele acțiunii : Acordarea indemnizațiilor de șomaj

Indicatorii de performanță: Numărul persoanelor care beneficiază de indemnizații somaj

Rezultatele și indicatorii de performanță ai subprogramului bugetar

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Nr. beneficiari indemnizații somaj	164.000	130.000	120.000	120.000
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Numărul persoanelor care beneficiază de indemnizații somaj			

Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.	
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.	
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia economica	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 164.000
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Descrescătoare	

Mecanismele de implementare ale subprogramului bugetar:

ANOFM

7. PROGRAM „GARANTAREA CREANTELOR SALARIALE”

Descrierea situației actuale

Legea nr. 200/2006 reglementează condițiile privind constituirea, gestionarea, utilizarea și controlul Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Din fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale, ce rezultă din contractele individuale de muncă și din contractele colective de muncă, încheiate de salariați, cu angajatorii împotriva cărora au fost pronunțate hotărâri judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței și față de care a fost dispusă măsura ridicării totale sau parțiale, a dreptului de administrare.

Gestionarea Fondului de garantare se face de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București.

In anul 2007 au fost achitate creanțe salariale, în suma de 1.437.417 lei, unui număr total de 618 persoane beneficiare disponibilizate de către 4 societăți comerciale aflate în lichidare.

Obiectivele programului bugetar:

- ✚ Gestionarea eficientă a fondului de garantare

Rezultatele și indicatorii de performanță ai programului bugetar

Rezultatul politicii: Eficientizarea capacității de administrare a fondului de garantare de către A.N.O.F.M.

Indicatori de performanță: Gradul de utilizare a fondului de garantare a creanțelor salariale

Rezultatul politicii nr. 7	Titlu: : Eficientizarea capacității de administrare a fondului de garantare de către A.N.O.F.M.			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fond garantare prevăzut/fond garantare realizat*100	84%			
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	<i>Gradul de utilizare a fondului de garantare a creanțelor salariale</i>			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala			

Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.	
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia Economica	
Ultimul rezultat cunoscut:	An:	Valoare:
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Fluctuantă *	

* în funcție de solicitări

Rezultatul acțiunii : Aplicarea prevederilor legale privind constituirea și utilizarea fondurilor de garantare a creanțelor salariale.

Indicator de performanță 1: Număr de societăți comerciale care au apelat la fondul de garantare/an;

Indicator de performanță 2: Număr persoane beneficiare/an;

Rezultatul acțiunii 7.1.	Titlu indicatorului : : Aplicarea prevederilor legale privind constituirea și utilizarea fondurilor de garantare a creanțelor salariale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Număr de societăți comerciale care au apelat la fondul de garantare a salariale/an;	4			
Numar persoane	618			
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului : Număr de societăți comerciale care au apelat la fondul de garantare/an; Număr persoane beneficiare/an;				
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anuala.			
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.			
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia Economica.			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 4 societati ; 618 persoane beneficiare		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Fluctuantă *			

* tendinta este determinata de scopul in care actioneaza ANOFM – protectia salariatilor in cazul angajatorilor impotriva carora au fost pronuntate hotarari judecatoresti definitive de deschidere a procedurii insolventei si fata de care a fost dispusa masura ridicarii totale sau partiale, a dreptului de administrare.

Rezultatul acțiunii: Sustenabilitatea financiară a fondului de garantare a creanțelor salariale.

Indicatori de performanță: Ponderea fondului de garantare din total buget somaj.

Rezultatul acțiunii 7.2.	Titlu indicatorului : Sustenabilitatea financiară a fondului de garantare a creanțelor salariale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Fond de garantare/Buget somaj total*100	2,9%	8,4%	7,2%	8,0%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Ponderea fondului de garantare din total buget somaj.			
Frecvența măsurării	Anuala.			

(într-o perioadă de timp dată):	
Sursa informațiilor:	A.N.O.F.M.
Mecanismul de colectare a datelor:	Directia Economica
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007 Valoare:2,9%
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Fluctuantă

FINANȚAREA PROGRAMULUI Sursa de finanțare	Execuție	Aprobat	Propunere	Estimare pe termen lung		
				2007	2008	2009
1.Buget asig. Somaj mii lei	0	153.942	120.752	192.580	209.037	225.869
Fond de garantare	0	153.942	120.752	192.580	209.037	225.869
Cheltuieli de personal		1.543	2.454	2.454	2.454	2.454
Bunuri si servicii	0	9.976	10.598	12.826	13.083	13.265
Alte cheltuieli	0	142.423	107.700	177.300	193.500	210.150

Implementarea programului bugetar

Instituțiile care asigură implementarea programului sunt:
ANOFM

IV. DEZVOLTAREA ȘI CREȘTEREA SUSTENABILITĂȚII SISTEMULUI ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT

8. Program „DEZVOLTAREA ȘI CREȘTEREA SUSTENABILITĂȚII SISTEMULUI ASIGURĂRILOR SOCIALE”

Descrierea situației actuale

Actualul sistem public de pensii – instituit prin intrarea în vigoare, la 1 aprilie 2001, a Legii nr. 19/2000 – reprezintă prima etapă de implementare a unor reforme parametrice consistente, care urmăresc nu numai întărirea sustenabilității financiare a sistemului public, ci și modernizarea sistemului de pensii în ansamblul său, ca răspuns la condițiile economice și sociale în schimbare.

Principalele schimbări aduse de actualul cadru legislativ se referă la extinderea sferei de cuprindere în sistem, revizuirea criteriilor de expertiză medicală, raționalizarea criteriilor de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale și deosebite, introducerea unei noi formule de calculare a pensiilor, bazată pe sistemul punctelor, care ia în considerare contribuțiile achitate în întreaga carieră și permite achitarea unor prestații în cantumuri direct relaționate nivelului contribuțiilor plătite.

De asemenea, s-a urmărit stabilirea unor limite minime și maxime ale coeficientului utilizat la calculul valorii punctului de pensie, limitele fiind cuprinse între 30% și 50% din salariul mediu brut pe economie, utilizat la fundamentarea bugetului, divizarea obligației de plată a contribuției de asigurări între angajator și angajat, mărirea progresivă a vârstelor de pensionare și a stagiului de cotizare, reglementarea măsurilor de protecție aplicabile cuantumului pensiilor, prin mecanismul indexării, la un nivel corelat cu evoluția inflației, promovarea unor forme flexibile de pensionare (pensia anticipata si pensia anticipata partiala) concomitent cu o reglementare stricta a acordarii acestora (posibilitatea de pensionare anticipata este

conditionata de criterii riguroase, iar suma pensiei este substantial redusa prin aplicarea unor factori de regresie), **recunoșterea dreptului la pensie**, indiferent de cetățenie, **al tuturor persoanelor** care au realizat stagii de cotizare în sistemul de pensii din România, dar și administrarea fondului de pensii printr-un organism public cu structură tripartită care să **asigure transparență și responsabilitate în gestionarea bugetelor**.

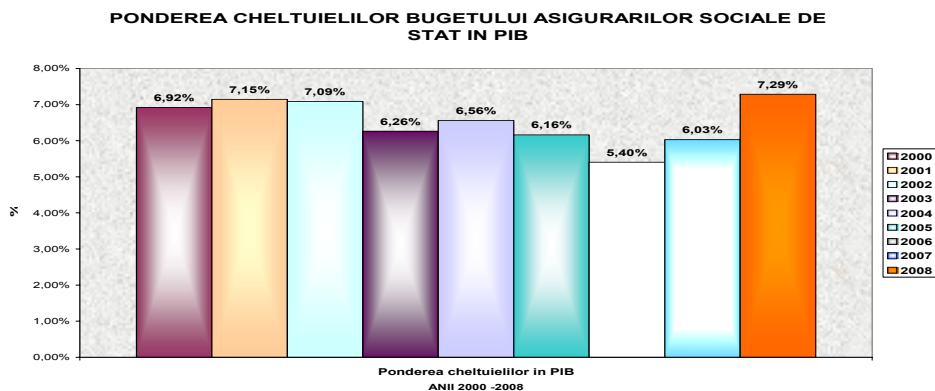
Resursele financiare ale sistemului public de pensii se asigura din veniturile **bugetului asigurărilor sociale de stat**, în principal din contribuțiile de asigurări sociale achitate pentru asigurații sistemului public de pensii. Potrivit Legii nr. 19 / 2000, cotele de contribuții se aprobă anual, prin legea bugetului de asigurări sociale și sunt diferențiate în funcție de condițiile de muncă, normale, deosebite și speciale.

Potrivit Legii bugetului asigurărilor sociale pe anul 2008, cota de contribuție este de 29% pentru condiții normale de munca, respectiv 34% și 39%, urmand ca , de la 1 decembrie acestea sa scada cu 1,5% . Trebuie remarcat ca, prin implementarea reformei in domeniu, se materializeaza un principiu esential al sistemului public de pensii si anume, **principiul contributivitatii**, potrivit caruia 1/3 din cota de contribuție datorata asigurarilor sociale de stat se plateste de asigurat, restul de catre angajator. S-a realizat astfel constientizarea asiguratilor că trebuie sa contribuie la sistemul public de pensie, urmand ca, pensia la care vor avea dreptul sa fie în relatie de dependenta directa cu marimea contributiei.

Pentru rezolvarea unei probleme deosebite cu care s-a confruntat BASS, aceea a **incapacității de a colecta în totalitate veniturile preconizate**, și pentru asigurarea unei colectari eficiente, ca baza pentru asigurarea fondurilor necesare pentru finanțarea pensiilor, începând cu 1 ianuarie 2004, a fost înființata **Agentia Nationala de Administrare Fiscala**, organism în subordinea Ministerului Finantelor Publice, responsabil de colectarea tuturor veniturilor bugetare, inclusiv a contributiilor sociale. S-a realizat astfel, un nou pas pe calea reformei fiscale, cu impact și asupra gestionarii contributiilor din domeniul social, în sensul eficientizării colectării acestora.

Cheltuielile bugetului asigurărilor sociale de stat acopera contravaloarea prestațiilor de asigurari sociale din sistemul public, cheltuielile privind organizarea și functionarea sistemului public de pensii, finanțarea unor investitii proprii, alte cheltuieli prevazute de lege. Cea mai importantă cheltuială efectuata din bugetul asigurărilor sociale de stat este reprezentată de cheltuielile cu pensiile.

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor acestui buget în PIB, în ultimii ani se observă o menținere a ponderii cheltuielilor cu pensiile în jurul a 6% din PIB. Comparativ cu date similare internaționale privind ponderea cheltuielilor cu pensiile în PIB, România se afla abia în 2002 aproape de nivelul mediu mondial înregistrat în anul 1996 (6,6%), fiind cu mult sub media europeană din acel an (12,1%). De asemenea, se remarcă o creștere a acestui indicator în bugetul anului 2008 cu 1,26% fata de anul precedent, ponderea în PIB a cheltuielilor cu pensiile din sistemul public românesc fiind încă sub nivelul înregistrat în alte țări europene cu sisteme similare.



În legătură cu protejarea puterii de cumpărare a pensiilor, este de menționat faptul că valoarea punctului de pensie a crescut la 37,5% din salariul mediu brut începând cu luna noiembrie 2007, devenind 581,3 lei la 1 ianuarie 2008, iar de la 1 ianuarie 2009 valoarea punctului de pensie va crește la 45% din salariul mediu brut.

Începând cu anul 2005, sumele necesare pentru **pensionarii proveniți din rândurile agricultorilor** se suportă din bugetul de stat și sunt administrate de către CNPAS, în aceleași condiții ca și cele din sistemul public de pensii, pensionarii agricultori beneficiind de aceleași indexări ca și cele care se acordă pensionarilor din sistemul public de pensii.- rata majorării pensiilor agricultorilor devansând însă rata de creștere a pensiilor

din sistemul public de pensii. Această reglementare este de natură să contribuie, pe de o parte la eficientizarea cheltuielilor bugetului, iar pe de altă parte, la îmbunătățirea nivelului de trai al pensionarilor.

Începând cu anul 2006, prin aplicarea prevederilor OUG 148 / 2005 și OUG 158 / 2005, s-a realizat externalizarea finanțării drepturilor ce nu au legătură directă cu pensiile, cu caracter necontributiv, respectiv a indemnizațiilor pentru concedii medicale, pentru maternitate și pentru creșterea copilului până la vârsta de doi ani – trei ani în cazul copilului cu handicap.

Toate aceste modificări legislative sunt de natură să contribuie la **sustenabilitatea sistemului public de pensii** iar bugetul asigurărilor sociale de stat să-și regăsească temeiul logic de susținere a sistemului public de pensii.

Reforma sistemului public de pensii (**primul pilon**) a avut ca scop crearea unei redistribuiri echitabile și îmbunătățirea legăturilor între contribuțiile efectuate și prestațiile primite ducând la creșterea nivelului general al prestațiilor individuale printr-un proces de armonizare, precum și îmbunătățirea sustenabilității pe termen lung a sistemului.

Scopul principal al introducerii **fondurilor de pensii administrate privat**, împreună cu reforma sistemului public de pensii, constă în asigurarea de noi oportunități de creștere a pensiilor pentru persoanele participante la sistem și promovarea unui mecanism care să reziste presiunilor demografice și macroeconomice.

Sistemul pensiilor private se bazează pe capitalizarea sumelor individuale ale persoanelor, care sunt investite de administratori profesioniști, cu capital privat, în scopul de a asigura o pensie privată ce completează pensia acordată în sistemul public. Persoanele cu vârsta de până la 35 de ani trebuie să contribuie obligatoriu, iar persoanele cu vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani care sunt cuprinse în sistemul public de pensii contribuie facultativ, baza de calcul a contribuției la fondul de pensii fiind aceeași cu cea stabilită pentru contribuția de asigurări sociale. La momentul începerii activității de colectare, cuantumul contribuției este de 2% din venitul salarial, ca baza de calcul, iar în termen de opt ani va ajunge la 6%, prin creșteri de 0,5% pe an. Practic, aceste sume sunt transferate de angajator din contribuțiile la asigurări sociale. Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, a demarat procesul de elaborare a legislației secundare, respectiv a normelor de aplicare a legii, astfel încât, în anul 2008 să înceapă colectarea primelor contribuții la sistemul pensiilor private obligatorii.

Obiectivele programului bugetar

- ✚ **Îmbunătățirea standardului de viață pentru persoanele vârstnice**
- ✚ **Sustenabilitatea financiară a sistemului public de pensii**
- ✚ **Creșterea veniturilor din pensii, prin suplimentarea pensiilor provenite din sistemul public cu cele provenite din fondurile de pensii administrate privat**

Rezultatele și indicatorii de performanță ai programului bugetar

Rezultatul politicii nr. 8.1	Titlu: Creșterea puterii de cumpărare a pensiilor			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Indicele anual al pensiei medii de asigurări sociale / indice inflație	122,3	128,5	121,8	103,1
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indicele anual al pensiei reale de asigurări sociale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile de asigurări sociale			
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidență și plată a pensiilor, centralizare și sinteze la nivelul CNPAS – Direcția de Tehnologie a Informației			

Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 122,3
Tendința prognozată a evoluției :	crescatoare	

* indicatorii au fost calculate in functie de pensia medie folosita la fundamentarea BASS pe 2008.

Rezultatul politicii nr. 8.2	Titlu: Relaxarea fiscalitatii asupra fortei de munca			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cote de contributii la finele anului curent - Cote de contributii la finele anului precedent	- 0,25%	- 1,5%		
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Reducerea cotelor de contributie de asigurari sociale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	Legea bugetului asigurarilor sociale			
Mecanismul de colectare a datelor:				
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2008	Valoare: 27,5% , 32,5%, 37,5% in functie de conditiile de munca (normale, deosebite, speciale)		
Tendința prognozată a evoluției :	Descrescatoare			

Rezultatul politicii nr. 8.3	Titlu: Implementarea sistemului de pensii multicomponent			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Contribuții la fondul de pensii administrat privat an curent / an precedent * 100	-	-	144,77	149,74
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indice anual de crestere a contributiilor la fondurile de pensii administrate privat			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare anuale / trimestriale			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara - situatii financiare			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2008 (Lg 387/2007)	Valoare: 834.510.000 lei		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	crescatoare			

Rezultatul acțiunii nr. 8.1.2	Titlu: Cresterea valorii punctului de pensie			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010

Valoare punct pensie/ Salariul mediu brut - Legea bugetara	31,2%	37,5%	45%	45%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Raportul între valoarea punctului de pensie și salariul mediu brut			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	Legea BASS			
Mecanismul de colectare a datelor:				
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2008	Valoare: 581,3 lei / 1550 lei (37,5%)		
Tendința prognozată a evoluției :	crescatoare			

Rezultatul acțiunii nr. 8.2.1	Titlu: Îmbunătățirea colectării veniturilor bugetului asigurărilor sociale
--------------------------------------	---

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar contribuabili la sistemul public an curent / an precedent *100	102,8	114,2	108,23	100,89

Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indice anual de creștere a numărului de contribuabili ai sistemului public de pensii			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / trimestrial / lunar			
Sursa informațiilor:	CNPAS – Direcția evidența contribuabili			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS - Sistemul informatic de evidența a contribuabililor			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 5.454.468 contribuabili		
Tendința prognozată a evoluției :	crescatoare			

Rezultatul acțiunii nr. 8.3.1	Titlu: Atragerea participanților la fondurile de pensii administrate privat
--------------------------------------	--

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar de participanti la fondurile de pensii administrate privat an curent / an precedent *100	-	-	103,45	102,32

Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indice anual de creștere a numărului de participanți la fondurile de pensii administrate privat			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	CNPAS Direcția evidența contribuabili			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Sistemul informatic de evidența a contribuabililor			

Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2008	Valoare: 4.156.316 contribuabili eligibili din Registrul participanților
Tendința prognozată a evoluției	crescatoare	

Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale programului bugetar

MMFES și CNPAS

Finantarea programului bugetar

(mii lei)

Sursa de finanțare	Execuție	Aprobat	Propunere	Estimare pe termen lung		
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1. Bugetul asigurarilor sociale de stat						
Total cheltuieli	23.073.704	32.013.044	40.815.085	43.558.664	47.467.369	51.502.003
Capitolul - 68.03- Asigurari si asistenta sociala	23.073.704	32.013.044	40.815.085	43.558.664	47.467.369	51.502.003
Titlul 10 – Cheltuieli de personal	115.302	121.613	137.780	142.740	147.308	151.433
Titlul 20 – Bunuri si servicii	273.529	389.124	510.143	524.503	566.317	609.192
Titlul 30 – Dobanzi	14.430	12.178	12.000	12.000	12.000	12.000
Titlul 57 – Asistenta sociala	22.649.853	31.475.464	40.143.162	42.867.421	46.729.744	50.717.378
Titlul 70 – Cheltuieli de capital	17.570	11.398	12.000	12.000	12.000	12.000
Titlul 79 – Operatiuni financiare	3.019	3.267	-	-	-	-
2. Credite externe			-	-	-	-
Total cheltuieli	3.378	16.970	6.960	-	-	-
Capitolul 68.06- Asigurari si asistenta sociala	3.378	16.970	6.960	-	-	-
Titlul 20 – Bunuri si servicii	116	470	120	-	-	-
Titlul 70 – Cheltuieli de capital	3.262	12.510	6.840	-	-	-

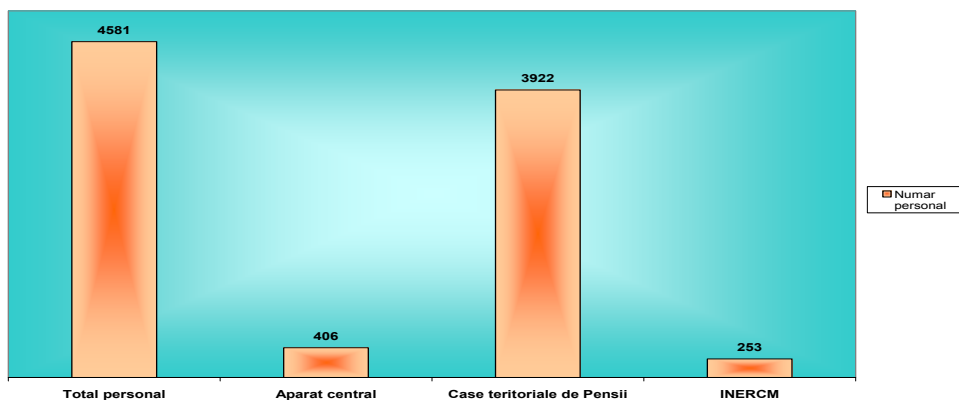
8.1. Subprogram – Consolidarea capacitatii administrative si decizionale a CNPAS si reorganizarea structurilor teritoriale

Descrierea situatiei actuale

Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, funcționează în baza Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.13/08.01.2004, cu modificările ulterioare, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, care administrează și gestionează sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

CNPAS are în subordine Case județene de pensii și Casa de Pensii a Municipiului București, care sunt servicii publice descentralizate investite cu personalitate juridică, îndeplinind atribuții deosebite în domeniul evidenței stagiilor de cotizare necesare stabilirii drepturilor de pensie, certificării stagiilor de cotizare și calculul punctajelor asiguraților din sistemul public de pensii, precum și stabilirii și achitării drepturilor de asigurări sociale.

Numărul de personal pe total aparat central și case teritoriale de pensii în anul 2008



Numărul posturilor din casele teritoriale de pensii reprezintă 0,6 la 1000 de pensionari și 0,3 la 1000 de beneficiari (asigurați și pensionari).

În vederea implementării componentelor tehnice, organizatorice, funcționale și financiare ale reformei sistemului public de pensii sunt necesare noi cunoștințe, aptitudini și deprinderi manageriale și profesionale. Acestea influențează decisiv atât reușita reformei demarate, cât și reactualizarea permanentă a acesteia. În baza proiectului anual al strategiei de formare continuă, realizat ca urmare a diagnozei la nivelul C.N.P.A.S. și al caselor teritoriale de pensii, s-au desfășurat o serie de activități de pregătire și perfecționare profesională având ca scop creșterea nivelului de competență și de operativitate a personalului.

Nr. personal	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Beneficiari de formare profesionala continua	15	29	240	183	88	31	224
- Beneficiari de programe postuniversitare de formare specializată în administrația publică, în domeniul informatic și alte programe de pregătire (seminarii, dobândire abilitati)	0	0	79	96	16	1.159	1.996
TOTAL :	15	29	319	279	104	1.190	2.219

CNPAS are în subordine, de asemenea, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM), instituție publică cu personalitate juridică și autonomie științifică, cu atribuții de îndrumare, coordonare și control al activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în cadrul sistemului public de pensii.

Numărul total de personal al INEMRCM este de 253, din care 55 medici (28 medici primari, 16 specialiști și 11 rezidenți). La nivel teritorial – județe și municipiul București, activitatea de expertiză medicală a capacității de muncă este asigurată de 207 medici experți ai asigurărilor sociale, cu atribuții în domeniul avizării cazurilor propuse la pensionare de invaliditate precum și revizuirii medicale a pensionarilor de invaliditate.

Obiectivele subprogramului bugetar

1. Ridicarea standardelor calitative ale actului administrativ specific activității din domeniul sistemului public de pensii
2. Crearea unei administrații performante, responsabile, compatibile cu exigențele comunitare

Rezultatele și indicatorii de performanță ai subprogramului bugetar

Rezultatul acțiunii nr. 8.1.1	Titlu: Eficientizarea utilizării fondurilor publice			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Suma cheltuieli de administrare / Total cheltuieli sistem public de pensii * 100	1,82	1,67	1,64	1,58
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Ponderea cheltuielilor de administrare în total cheltuieli bugetare			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / trimestrial			
Sursa informațiilor:	CNPAS – situații financiare lunare, trimestriale, anuale			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Direcția Economică și Execuție Bugetară -centralizare și sinteza a situațiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 1,82%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Descrescătoare			

Rezultatul acțiunii nr. 8.1.2	Titlu: Responsabilizarea personalului în gestionarea fondurilor publice			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Suma cheltuieli de administrare / Număr salariați(miilei)	41,8	41,8	52,6	50,8
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Cheltuieli de administrare / salariat			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / trimestrial			

Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare lunare, trimestriale , anuale	
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara -centralizare si sinteza a situatiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 41,8 mii lei
Tendința prognozată a evoluției:	Majorarea influentata de rata prognozata a inflatiei, cresterile salariale prognozate si de necesitatea finantarii unor programe de informatizare in domeniul pensiilor	

Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale subprogramului bugetar

CNPAS

8.2. Subprogram – Investitii realizate prin achizitii publice pentru functionarea CNPAS si a unitatilor subordonate

Descrierea situatiei actuale

Bugetul alocat cheltuielilor de capital in anul 2008 este de 11,4 milioane lei si este destinat pentru:
Achizitionarea unor imobile cu destinatie de sediu pentru Casele judetene de pensii Gorj, Arges, Caras Severin

Efectuarea unor lucrari de reparatii capitale la sediul Casei de pensii Braila

Finalizarea sistemului informatic integrat, capabil să rezolve operativ problemele de gestiune a volumului mare de date din sistem, concomitent cu asigurarea unui grad ridicat de transparență și a unor servicii de calitate.

Dotarea cu tehnica de calcul si programe informatice corespunzatoare pentru gestionarea bazei de date privind pensionarii si asiguratii sistemului public, precum si a celor care a aderat la sisteme de pensii administrate privat.

Obiectivele subprogramului bugetar

- ✚ Intocmirea Planului anual de achizitii publice in deplina concordanta cu necesitatile de imbunatatire a calitatii actului administrativ

Rezultatele si indicatorii de performanta ai subprogramului bugetar

Rezultatul acțiunii nr. 8.2.1	Titlu: Indeplinirea programului de achizitii publice			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Valoare cheltuieli de capital efectiv realizate / Program cheltuieli capital	97,58%	100%	100%	100%
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Gradul de indeplinire a Planului anual de investitii			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:				
Mecanismul de colectare a datelor:	Evidenta documente CNPAS			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 97,58%		
Tendința prognozată a evoluției :	crescătoare			

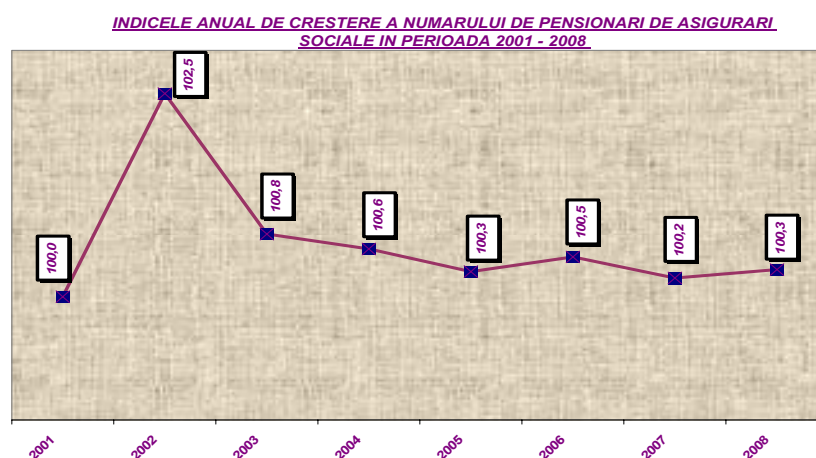
Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale subprogramului bugetar

8.3. Subprogram – Pensiile si alte drepturi de asigurari sociale

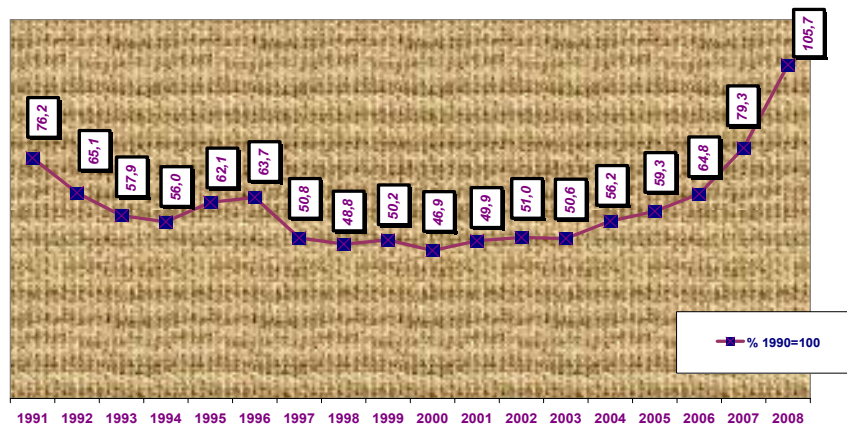
Analiza situației actuale

Reformarea sistemului de pensii din țara noastră, începută din anul 2001, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 19 / 2000, a creat condițiile ameliorării raportului de dependență pensionari-contribuabili, în principal, prin ridicarea treptată a pragului de pensionare, care va ajunge în anul 2015 la 65 de ani pentru bărbați, respectiv 60 de ani pentru femei, concomitent cu creșterea stagiilor minime și complete de cotizare, raționalizarea criteriilor de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale și deosebite precum și a criteriilor de expertiză medicală pentru pensionarii de invaliditate.

Rezultatul acestei reforme a fost temperarea creșterii numărului de pensionari. Din 2001 numărul pensionarilor a crescut mult mai lent, cu o rată anuală mai mică de 1%, ajungând chiar la 0,31% în 2005, față de 4-5% înainte. În anul 2007, rata de creștere a numărului de pensionari a fost de 0,2%.

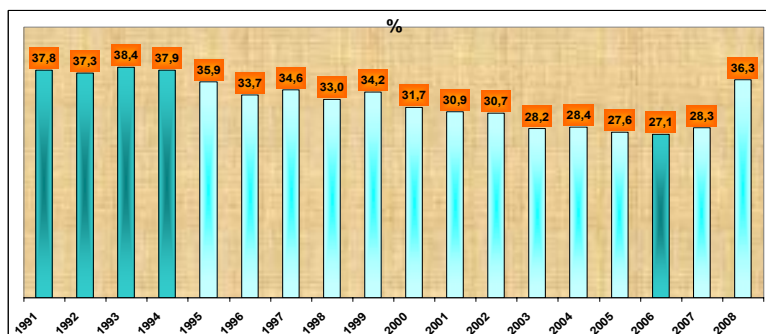


Efectele reformării sistemului de pensii, asociată cu o creștere economică susținută, au făcut posibilă promovarea, începând cu anul 2005, a unei politici de protecție socială axată pe îmbunătățirea standardului de viață pentru persoanele vârstnice, asigurarea accesului la sistemul de asigurări sociale proporțional cu nivelul contribuțiilor din sistem, reducerea sărăciei și marginalizării sociale, reducerea progresivă a numărului persoanelor asistate și încurajarea acestora pentru identificarea de surse alternative de securitate socială, asigurarea unui venit adecvat pentru pensionarii sistemului public, respectiv recalcularea pensiilor ce s-a realizat în anul 2005 și continuarea acesteia, până la finele anului 2008, pentru pensionarii care vor să-și completeze dosarul de pensionare cu alte înregistrări care să ateste vechimea în muncă, dar și majorarea în mai multe etape a valorii punctului de pensie.

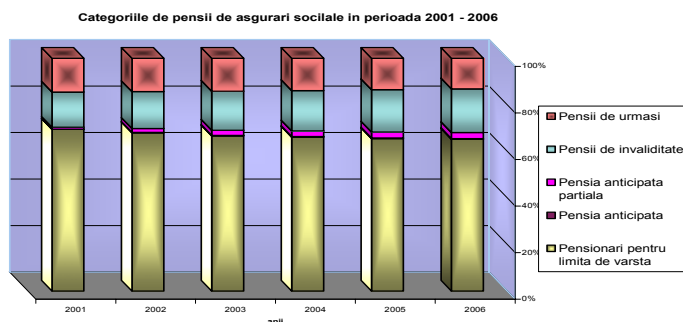


Rezultatele acestor acțiuni se reflecta în creșterea valorii reale a pensiilor de asigurari sociale, aceasta ajungând în anul 2007 la nivelul realizat în anul 1991.

Evoluția raportului dintre pensia medie de asigurari sociale de stat și salariul mediu brut

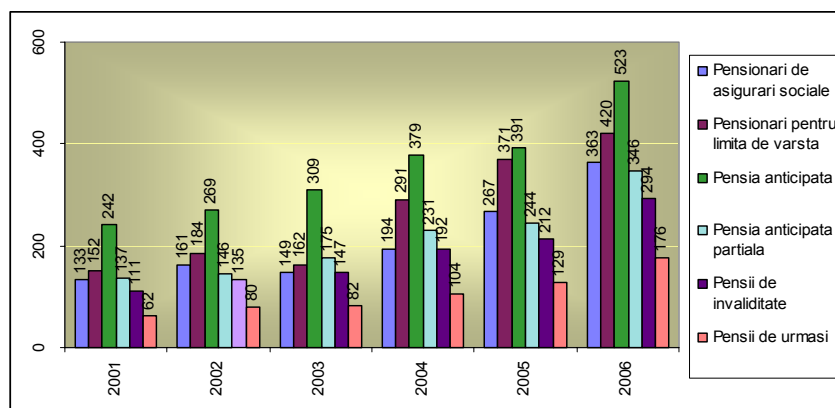


Aplicarea măsurilor legislative de creștere a vârstei de pensionare, în ciuda efectelor pozitive, de temperare a creșterii numărului de noi pensionari, a condus la manifestarea unei noi tendințe, și anume de ușoară scădere a vârstei medii de pensionare, datorită faptului că legea 19/2000 a oferit ca alternativă pentru pensionarea anticipată. Astfel, în perioada 2001 – 2005, numărul persoanelor pensionate înainte de termen a continuat să crească și, deși nu deține o pondere semnificativă în totalul numărului de pensionari, poate influența raportul de dependență pensionari – contribuabili.



Posibilitatea pensionarii anticipate oferita de actualul cadru legislativ este cu atat mai atractiva pentru beneficiari, deoarece acestia au acumulat stagii de cotizare mult mai mari decat cele standard, astfel incat quantumul pensiilor obtinute este cel mai mare din sistem. De aceea, se impune o reanalizare a criteriilor de eligibilitate la pensiile anticipate si anticipate partiala, in vederea reducerii accesului la aceste categorii de pensii.

Pensiile de asigurari sociale pe categorii in perioada 2001 - 2006



O alta masura ce se impune cu necesitate este implementarea principiului egalitatii de tratament intre beneficiari, in ceea ce priveste quantumul pensiilor, prin reanalizarea varstelor standard de pensionare si a stagiilor de cotizare, in vederea egalizarii stagiilor de cotizare intre femei si barbati.

O componenta esentiala a politicii de pensii o reprezinta diversificarea surselor de finantare a veniturilor din pensii prin suportarea acestora, atât de catre sectorul de stat, cât si de cel privat, cu efecte benefice asupra cresterii veniturilor participantilor la fondurile de pensii administrate privat.

Obiectivele subprogramului bugetar

1. Asigurarea unui venit adecvat pentru pensionarii sistemului public
2. Asigurarea unor venituri din pensie decente și sigure

Rezultatele si indicatorii de performanta ai subprogramului bugetar

Rezultatul acțiunii nr. 8.3.1	Titlu: Majorarea pensiilor din sistemul public			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Pensie medie an curent / Pensie medie an anterior %	128,3	138,1	127,2	106,8
Informații despre indicator				

Titlul indicatorului:	Indicele anual de crestere a pensiei medii de asigurari sociale	
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar	
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile de asigurari sociale	
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta si plata a pensiilor , centralizare si sinteze la nivelul CNPAS – Directia de Tehnologie a Informatiei	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 128,3%
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	crescatoare	

* indicatorii au fost calculate in functie de pensia medie folosita la fundamentarea BASS pe 2008.

Rezultatul acțiunii nr. 8.3.2	Titlu: Atragerea cat mai multor persoane la sistemul de pensii administrate privat			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Numar de asigurați la fonduri de pensii administrate privat an curent / an precedent * 100	-	-	103,45	102,32
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indice de crestere a numarului de asigurați la fonduri de pensii administrate privat			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar			
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pilonul II de pensii			
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta contribuabili, centralizare si sinteze la nivelul CNPAS			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2008	Valoare: 4.156.316 contribuabili eligibili din Registrul participanților		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	crescatoare			

Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale subprogramului bugetar

CNPAS împreună cu structurile teritoriale.

9.Program „PENSII AGRICULTORI SI ALTE INDEMNIZAȚII REPARATORII (veterani, invalizi, război, văduve)”

Descrierea situației actuale

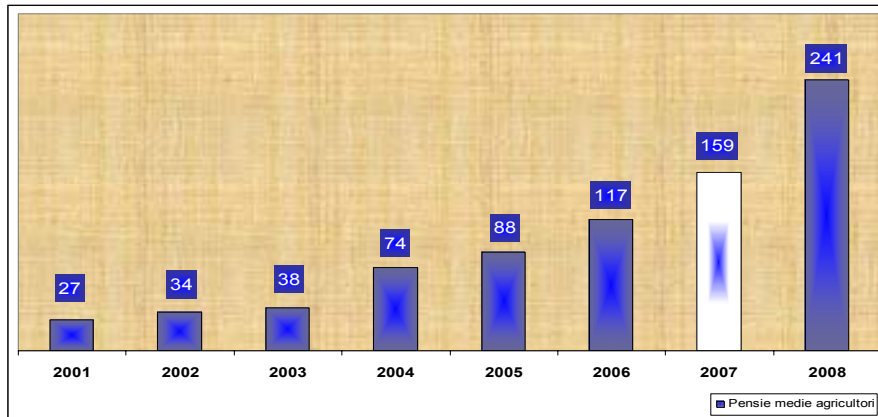
In cadrul politicii sociale, Guvernul s-a angajat prin programul de guvernare pentru perioada 2004 – 2008 sa actioneze pentru cresterea puterii de cumparare a pensiilor agricultorilor.

Pana in anul 2004 acestea se suportau din bugetul asigurarilor sociale, iar de la 1 ianuarie 2005, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 352 / 2004, pensiilor provenite din fostul sistem de asigurari sociale ale

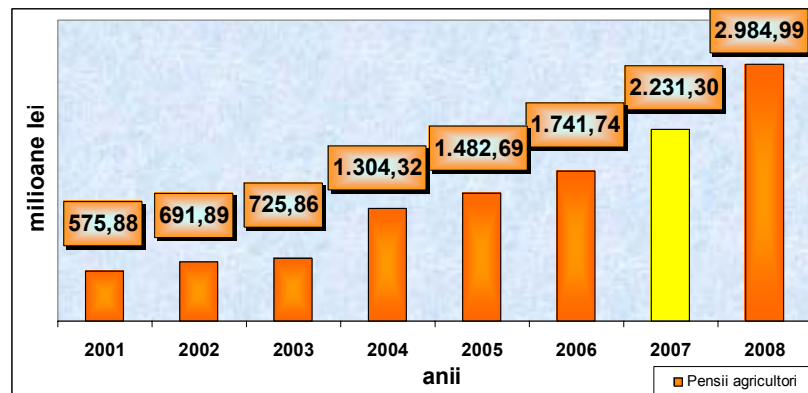
agricultorilor precum și cele aferente perioadelor lucrate în agricultura anterior intrării în vigoare a Legii 19 / 2000, se suportă din bugetul de stat, din bugetul administrat de MMFES.

Pensiile agricultorilor au beneficiat de aceleași măsuri de recalculare și de majorare a punctului de pensie ca și pensiile de asigurări sociale. Totodată, pentru atingerea obiectivului politicii sale, guvernul a adoptat în ultimii ani o serie de acte normative care au condus la majorarea punctajelor medii ale pensiilor agricultorilor, respectiv Legea 383 / 2003 și Legea 250 / 2007.

Toate acestea au condus la o creștere substanțială a pensiilor agricultorilor, respectiv o dublare a pensiei medii în anul 2004 față de anul 2002 și, din nou dublarea pensiei medii din anul 2007, față de cea din anul 2004.



Sumele alocate în bugetul administrat de MMFES pentru plata drepturilor acestei categorii de pensionari au crescut corespunzător :



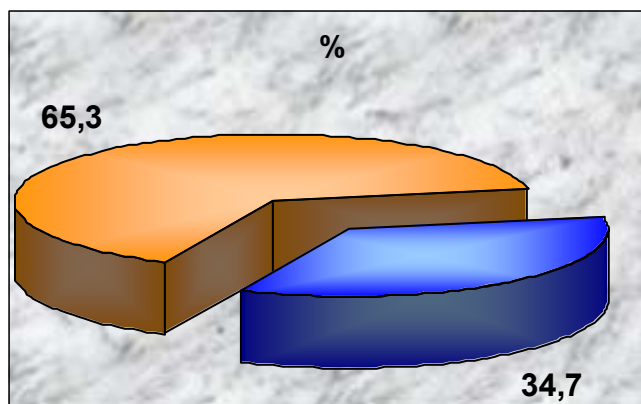
Alte drepturi reparatorii finanțate din bugetul de stat gestionat de MMFEȘ acordate prin legi speciale și administrate de CNPAS, sunt cele prevăzute în:

- **Decretul-lege nr. 118/1990**, republicat, privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța Guvernului nr.105/1999** pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare;
- **Lege nr.189/2000** privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din

motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare;

- **Legea nr. 323/2004** pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;
- **Legea nr. 49/1991** privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 44/1994**, republicată, privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 341/2004** - Legea recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989.
- **Legea nr. 309 / 2002** - privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950 - 1961
- Pensii de serviciu acordate prin legi speciale magistratilor, personalului diplomatic, parlamentarilor, artistilor interpreti, personalului aeronautic civil.

Aceste drepturi se indexează anual, cel puțin cu indicele de creștere a preturilor, pentru a se putea menține puterea lor de cumpărare.



Din totalul creditelor bugetare alocate MMFES în anul 2008, sumele destinate plății pensiilor pentru agricultori, pensiilor și indemnizațiilor acordate prin legi speciale, cu caracter reparatoriu, reprezintă 34,7%. De menționat că acestea cuprind, în acest an, și sumele necesare aplicării Legii nr. 578 / 2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, destinat pensionarilor cu venituri mici.

Obiectivele programului bugetar

- ✚ **Creșterea puterii de cumpărare a pensionarilor din agricultura**
- ✚ **Acordarea pensiilor și indemnizațiilor reparatorii prevăzute în legi speciale și protejarea puterii lor de cumpărare**

Rezultatele și indicatorii de performanță ai programului bugetar

Rezultatul politicii 9.1	Titlu: Majorarea pensiilor medii reale a agricultorilor			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Indice anual pensie medie / Indice inflație (conform statistica 2008)	129,9	141,1	120,0	103,6
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Indice de creștere a pensiei medii reale pentru agricultorilor			

Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual		
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile de asigurari sociale		
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta si plata a pensiilor , centralizare si sinteze la nivelul CNPAS – Directia de Tehnologie a Informatiei		
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 129,9%	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	crescătoare		

Rezultatul politicii 9.2	Titlu: Recunoasterea drepturilor invalizilor si veteranilor de razboi, persoanelor persecutate si deportate din motive politice si etnice, eroilor revolutiei din decembrie 1989
---------------------------------	---

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Pensie/indemnizatie medie an curent / Pensie/indemnizatie medie an anterior	105%	104,5%	104,5%	103,6%

Informații despre indicator

Titlul indicatorului:	Indice de crestere a pensiilor / indemnizatiilor acordate prin legi speciale		
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual		
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile de asigurari sociale		
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta si plata a pensiilor , centralizare si sinteze la nivelul CNPAS – Directia de Tehnologie a Informatiei		
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 105%	
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescătoare		

Rezultatul acțiunii nr. 9.1.1	Titlu: Majorarea pensiilor agricultorilor
--------------------------------------	--

Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Pensie medie an curent / Pensie medie an anterior % (conform statistica 2008)	136,1	151,6	125,6	107,3

Informații despre indicator

Titlul indicatorului:	Indice de crestere a pensiei medii de agricultori		
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual		
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile de asigurari sociale		
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta si plata a pensiilor , centralizare si sinteze la nivelul CNPAS – Directia de Tehnologie a Informatiei		
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 136,1%	
Tendința prognozată a	crescătoare		

evoluției :					
Rezultatul acțiunii nr. 9.1.2	Titlu: Indexarea pensiilor / indemnizațiilor acordate prin legi speciale				
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță				
	2007	2008	2009	2010	
Pensie medie an curent / Pensie medie an anterior %	105	104,5	104,5	103,6	
Informații despre indicator					
Titlul indicatorului:	Indice de creștere a pensiilor / indemnizațiilor medii				
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual/ lunar				
Sursa informațiilor:	CNPAS – Indicatori statistici privind pensiile				
Mecanismul de colectare a datelor:	Sistemul informatic de evidenta si plata a pensiilor , centralizare si sinteze la nivelul CNPAS – Directia de Tehnologie a Informatiei				
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 105%			
Tendința prognozată a evoluției :	Crescătoare				

Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale subprogramului bugetar
CNPAS

Finantarea programului bugetar

(mii lei)

Sursa de finantare	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	3.780.455	6.337.298	7.716.428	8.127.652	8.665.686	9.153.883
BUGET DE STAT	3.780.455	6.337.298	7.716.428	8.127.652	8.665.686	9.153.883
Transferuri cu caracter general intre diferite nivele ale administratiei centrale	0	1.366.289	0	0	0	0
ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA	3.780.455	4.971.009	7.716.428	8.127.652	8.665.686	9.153.883
Cheltuieli materiale	45.083	37.000	94.353	99.294	105.808	111.593
Transferuri intre unitati ale administratiei publice	11.700	13.280	13.878	14.377	14.837	15.253
Asistenta sociala	3.723.672	4.920.729	7.608.197	8.013.981	8.545.040	9.027.037
<i>Asigurari sociale</i>	3.715.332	4.911.729	7.598.792	8.004.237	8.534.985	9.016.700
<i>Ajutoare sociale</i>	8.340	9.000	9.405	9.744	10.055	10.337

10. Program “ASIGURARILE PENTRU ACCIDENTE DE MUNCA SI BOLI PROFESIONALE”

Descrierea situației actuale

Potrivit Legii nr. 346 / 2002, asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale asigură protecția socială împotriva accidentelor de munca și a bolilor profesionale, prin prevenirea, diminuarea și compensarea consecințelor accidentelor de munca și a bolilor profesionale.

Asigurații sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale au dreptul la următoarele prestații și servicii:

- prestații medicale pentru reabilitarea stării de sănătate și recuperarea capacității de muncă;
- reabilitare și reconversie profesională;
- indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- compensații pentru atingerea integrității;
- despăgubiri în caz de deces;
- rambursări de cheltuieli destinate să asigure recuperarea în cazul accidentelor de munca.

Activitatea de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale este organizată de către CNPAS, potrivit statutului sau de organizare, prin Direcția generală accidente de munca și boli profesionale.

CNPAS administrează, gestionează, coordonează și controlează activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivel național.

În vederea realizării activității de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, CNPAS are, în principal, următoarele atribuții:

- a) adopta măsuri pentru îmbunătățirea serviciilor și prestațiilor de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
- b) controlează modul de acordare a prestațiilor și serviciilor de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
- c) finanțează programe în proiecte de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale
- d) îndrumă și controlează activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- e) organizează activitatea de recuperare funcțională, protezare, reorientare și reconversie, în vederea reintegrării profesionale pentru persoanele care au suferit accidente de muncă și boli profesionale;
- f) organizează evidența cazurilor asigurate, precum și a costurilor de asigurare la nivel național;
- g) coordonează activitatea de management al securității și sănătății în muncă;
- h) verifică modalitatea de efectuare a cercetării accidentelor de muncă urmate de incapacitate temporară de muncă și stabilește caracterul profesional al accidentului cu incapacitate temporară de muncă.

Finanțarea sistemului de asigurare pentru accidente de munca sau boli profesionale se face din bugetul asiguraților pentru accidente de muncă și boli profesionale, parte componentă a bugetului asiguraților sociale de stat.

Cheltuielile pentru prestațiile și serviciile de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale și cheltuielile pentru organizarea și funcționarea acestui sistem se prevăd distinct la partea de cheltuieli a bugetului asiguraților sociale de stat și se efectuează pentru: reabilitarea medicală și recuperarea capacității de muncă; reabilitarea și reconversia profesională; indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă; indemnizația pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizația pentru reducerea timpului de muncă; compensațiile pentru atingerea integrității; despăgubirile în caz de deces; rambursările de cheltuieli; activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale; servicii medicale acordate în unități sanitare cu personalitate juridică și secții de boli profesionale sau în sistem ambulatoriu prin cabinetele de medicină muncii aflate în structura spitalelor, inclusiv la Sanatoriul de boli profesionale Avrig, județul Sibiu, persoanelor care suferă de boli profesionale.

Cheltuielile pentru organizarea și funcționarea sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale se asigură în limita sumelor aprobate cu această destinație în bugetul asiguraților sociale de stat.

Obiectivele programului bugetar

✚ Implementarea politicii de promovare a sanatatii si securitatii in munca

Rezultatele si indicatorii de performanta ai programului bugetar

Rezultatul politicii 10.1	Titlu: Monitorizarea si controlul accidentelor de munca si a bolilor profesionale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Nr total accidente s/ boli	4249/1234	4200/1400	4400/2000	4100/2000
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Numar de accidente de munca si boli profesionale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual			
Sursa informațiilor:	CNPAS, Institutul de sanatate publica ,Inspectia muncii –evidenta accidentelor si bolilor			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS- fisele de evidenta			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 4249/1234		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Descrescatoare			

Rezultatul acțiunii nr. 10.1.1	Titlu: Compensarea consecintelor accidentelor de munca si a bolilor profesionale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
(mii lei)	10.908	29.774	89.816	90.941
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Sume alocate pentru acordarea de indemnizatii, compensatii si despagubiri ca urmare a accidentelor de munca si bolilor profesionale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar			
Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare lunare, trimestriale , anuale			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara -centralizare si sinteza a situatiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 10.908 mii lei		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/ descrescătoare):	Crescatoare			

Rezultatul acțiunii nr. 10.1.2	Titlu: Reintegrarea socioprofesionala a persoanelor care au suferit accidente de munca sau boli profesionale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
(mii lei)	3.952	15.722	53.042	55.490
Informații despre indicator				

Titlul indicatorului:	Sume alocate pentru prevenire, reabilitare medicala si profesionala	
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar	
Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare lunare, trimestriale , anuale	
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara -centralizare si sinteza a situatiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 3.952 mii lei
Tendința prognozată a evoluției:	crescatoare	

Mecanismele de implementare si principalele sarcini ale programului bugetar

CNPAS

Finantarea programului bugetar

(mii lei)

Sursa de finanțare	Execuție	Aprobat	Propunere	Estimare pe termen lung		
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1. Bugetul asigurarilor sociale de stat						
Total cheltuieli	20.016	51.817	149.856	154.146	159.070	162.440
Capitolul - 69.03- Asigurari si asistenta sociala pentru accidente de munca si boli profesionale	20.016	51.817	149.856	154.146	159.070	162.440
Titlul 10 – Cheltuieli de personal	4.248	4.952	5.485	5.683	5.865	6.029
Titlul 20 – Bunuri si servicii	900	970	1.094	1.598	2.488	2.631
Titlul 51 – Transferuri intre unitati ale administratiei publice	658	1.148	1170	1.210	1.264	1.273
Titlul 55 – Alte transferuri	0	3.000	11.000	13.000	13.000	13.000
Titlul 57 – Asistenta sociala	14.202	41.346	130.687	132.221	136.006	139.049
Titlul 70 – Cheltuieli de capital	8,2	400	420	434	447	458

10.1. Subprogram – Consolidarea capacitatii CNPAS si a structurilor teritoriale de a administra si coordona sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale

Descrierea situației actuale

CNPAS administrează, gestionează, coordonează și controlează activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivel național, prin Direcția generală accidente de munca și boli profesionale, acționând în următoarele direcții prioritare :

- stabilește programele de prevenire, acordă consultanță, asistență tehnică și medicală de medicina muncii cu privire la organizarea, măsurile și mijloacele de prevenire
- acordă consiliere în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul îmbunătățirii activității de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în mod direct sau în baza unor contracte încheiate în condițiile legii
- efectuează analize și evaluări de riscuri pentru probleme de interes național, elaborează studii, analize și asigură documentația privind riscurile și condițiile de muncă, în vederea fundamentării unor măsuri de prevenire

- elaborează forme și mijloace de educare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale
Potrivit Statutului CNPAS aprobat prin HG 73 / 2008, aceasta funcționează cu un număr de 37 de posturi. La nivelul caselor teritoriale de pensii, sunt prevăzute un număr de 129 de posturi pentru activitatea de asigurare de accidente de munca și boli profesionale.

Obiectivele subprogramului bugetar

- ✚ Administrarea responsabilă și eficientă a fondurilor alocate sistemului de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale

Rezultatele și indicatorii de performanță ai subprogramului bugetar

Rezultatul acțiunii nr. 10.1.1	Titlu: Optimizarea alocării resurselor bugetare			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
	25,7	12,2	4,7	5,0
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Pondere cheltuielilor de administrare în totalul cheltuielilor bugetului de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar			
Sursa informațiilor:	CNPAS – situații financiare lunare, trimestriale, anuale			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Direcția Economică și Executiv Bugetar – centralizare și sinteză a situațiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 25,7%		
Tendința prognozată a evoluției (crescătoare/descrescătoare):	Descrescătoare			

Mecanismele de implementare și principalele sarcini ale subprogramului bugetar

CNPAS urmărește alocarea resurselor financiare în conformitate cu solicitările caselor teritoriale dar și cu tipul prestațiilor preponderente.

10.2. Subprogram – Asigurari si asistenta sociala pentru accidente de munca si boli profesionale

Descrierea situatiei actuale

CNPAS are in vedere desfasurarea unei activitati sustinute de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale astfel incat aceasta activitate sa conduca la imbunatatirea conditiilor de munca.

CNPAS are in vedere ca prin activitatea de prevenire a riscurilor profesionale sa diminueze efectele pe termen scurt si mediu ale accidentelor de munca si bolilor profesionale.

In prezent prin desfasurarea de activitati preventive la nivelul agentilor economici se realizeaza si o mediatizare mai buna a ceea ce inseamna riscurile profesionale precum si efectele lor asupra sanatatii salariatilor.

Obiectivele subprogramului bugetar

- ✚ **Prevenirea si compensarea riscurilor accidentelor de munca si a bolilor profesionale**
- ✚ **Reabilitarea medicala si integrarea socioprofesionala a persoanelor care au suferit accidente de munca si boli profesionale**

Rezultatele si indicatorii de performanta ai subprogramului bugetar

Rezultatul actiunii nr. 10.2.1	Titlu: Acordarea de prestatii in bani pentru compensarea accidente de munca si a bolilor profesionale			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli pt indemnizatii, despagubiri / total cheltuieli bugetare *100	54,5	57,5	59,9	59,0
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Ponderea cheltuielilor indemnizatii, despagubiri in totalul cheltuielilor bugetului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale			
Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar			
Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare lunare, trimestriale , anuale			
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara -centralizare si sinteza a situatiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii			
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 54,5 %		
Tendința prognozată a evoluției :	Crescatoare			

Rezultatul actiunii nr. 10.2.1	Titlu: Finantarea proiectelor de prevenire a accidentelor de munca si a serviciilor de reabilitare medicala si profesionala			
Modalitatea de calcul	Indicatori de performanță			
	2007	2008	2009	2010
Cheltuieli pentru prevenire si reabilitare / total cheltuieli bugetare *100	19,7	30,3	35,4	36,0
Informații despre indicator				
Titlul indicatorului:	Ponderea cheltuielilor pentru prevenire si reabilitare in totalul cheltuielilor bugetului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale			

Frecvența măsurării (într-o perioadă de timp dată):	Anual / lunar	
Sursa informațiilor:	CNPAS – situatii financiare lunare, trimestriale , anuale	
Mecanismul de colectare a datelor:	CNPAS – Directia Economica si Executie Bugetara -centralizare si sinteza a situatiilor financiare ale Caselor teritoriale de pensii	
Ultimul rezultat cunoscut:	An: 2007	Valoare: 19,7 %
Tendința prognozată a evoluției :	Crescatoare	