

Linii directoare integrate pentru dezvoltare și locuri de muncă (2005-2008)

Consiliul European din Martie 2005 a relansat strategia de la Lisabona prin reorientarea pe dezvoltare și ocupare în Europa. În acest sens, Uniunea Europeană și fiecare Stat Membru își vor concentra atenția către aceste domenii și vor lua toate măsurile necesare promovării cunoașterii, atragerii a cât mai multor oameni pe piața muncii și creării a cât mai multor locuri de muncă.

Comisia recomandă Statelor Membre următoarele linii directoare:

Linii directoare macroeconomice:

1. Asigurarea stabilității economice.
2. Protejarea dezvoltării economice.
3. Promovarea alocării eficiente a resurselor.
4. Promovarea unei coerențe mai puternice între politicile macroeconomice și cele structurale.
5. Asigurarea că sporirea salariilor contribuie la stabilitatea și dezvoltarea macroeconomică.
6. Contribuția la o Uniune Economică și Monetară dinamică și funcțională.

Linii directoare microeconomice:

7. Extinderea și adâncirea pieței interne.
8. Asigurarea de piețe deschise și atractive.
9. Crearea unui mediu de afaceri mai atractiv.
10. Promovarea mai puternică a culturii antreprenoriale și crearea unui mediu de sprijin pentru IMM-uri.
11. Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii Europene și finalizarea proiectelor transfrontaliere convenite.
12. Creșterea și îmbunătățirea investiției în Cercetare&Dezvoltare.
13. Facilitarea inovației și concentrarea pe Tehnologiile Informaționale și Comunicaționale.
14. Încurajarea utilizării adecvate a resurselor și întărirea legăturilor dintre protecția mediului și dezvoltare.
15. Contribuția la o bază industrială puternică.

Linii directoare pentru ocupare:

16. Implementarea politicilor de ocupare care au ca scop ocuparea deplină, îmbunătățirea calității și productivității muncii, și întărirea coeziunii sociale și teritoriale.
17. Promovarea unei abordări a muncii pe tot parcursul vieții.
18. Asigurarea includerii pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a grupurilor dezavantajate.
19. Îmbunătățirea corelării cu nevoile pieței muncii.
20. Promovarea flexibilității combinată cu siguranța ocupării și reducerea segmentării pe piața muncii.
21. Asigurarea de stimulente pentru ocupare și a altor costuri ale muncii.
22. Extinderea și îmbunătățirea investiției în capitalul uman.
23. Adaptarea sistemelor de educație și formare la noile cerințe de competențe.

Linile directoare pentru ocupare (2005-2008)

Linia directoare 1. Implementarea politicilor de ocupare care au ca scop ocuparea deplină, îmbunătățirea calității și productivității muncii, și întărirea coeziunii sociale și teritoriale. Politicile trebuie să contribuie la obținerea unei rate medii generale de ocupare în UE de 70%, de cel puțin 60% pentru femei și de 50% pentru lucrătorii vârstnici (55-64 ani), și la reducerea șomajului și inactivității. Statele Membre trebuie să stabilească ținte naționale pentru rata ocupării pentru 2008 și 2010.

Linia directoare 2. Promovarea unei abordări a muncii pe tot parcursul vieții prin: un nou efort de a trasa direcții de ocupare pentru tineri și de a reduce șomajul în rândul tinerilor; acțiuni ferme în vederea eliminării diferențelor de gen în ceea ce privește ocuparea, șomajul și salariile; o mai bună conciliere a muncii cu viața privată; prevederea de facilități accesibile și disponibile pentru copii și ajutoare pentru alte persoane aflate în îngrijire; sisteme moderne de pensii și sănătate, asigurându-se suficiența lor, susținerea financiară și concordanța cu nevoile în schimbare, pentru a sprijini participarea la ocupare și prelungirea vieții active, inclusiv prin stimulente corespunzătoare pentru muncă și descurajarea pensionării timpurii; sprijinirea unor condiții de muncă care să conducă la îmbătrânirea activă.

Linia directoare 3. Asigurarea includerii pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a grupurilor dezavantajate prin: măsuri active și preventive pe piața muncii, incluzând aici identificarea timpurie a nevoilor, asistență pentru căutarea unui loc de muncă, orientare și formare profesională ca parte a planurilor personalizate de acțiune, prevederea de servicii sociale necesare sprijinirii includerii pe piața muncii a grupurilor dezavantajate și contribuției la coeziunea socială și teritorială și la eradicarea sărăciei; și revizuirea continuă a sistemelor de taxe și beneficii, incluzând managementul și condiționalitatea beneficiilor și reducerea ratelor efective marginale ridicate ale taxelor în vederea valorizării muncii și asigurării de nivele adecvate ale protecției sociale.

Linia directoare 4. Îmbunătățirea corelării cu nevoile pieței muncii prin: modernizarea și întărirea instituțiilor pieței muncii, în special a serviciilor de ocupare; o mai mare transparență a ocupării și a oportunităților de formare la nivel național și European pentru a facilita mobilitatea pe tot cuprinsul Europei; o mai bună anticipare a nevoilor de formare, a neajunsurilor și greutăților de pe piața muncii; un management adecvat al migrației economice.

Linia directoare 5. Promovarea flexibilității combinată cu siguranța ocupării și reducerea segmentării pe piața muncii prin: adaptarea legislației ocupării, revizuirea acolo unde este necesar a nivelului flexibilității oferit de contractele permanente și non-permanente; o mai bună anticipare și un mai bun management al schimbării, inclusiv restructurarea economică, în special schimbările legate de liberalizarea comerțului, pentru a minimiza costurile lor sociale și a facilita adaptarea; sprijin pentru tranzițiile în statutul ocupațional, inclusiv formare profesională, ocupare pe cont propriu, crearea de întreprinderi și mobilitatea geografică; promovarea și diseminarea formelor inovative și adaptabile de organizare a muncii, inclusiv o mai bună sănătate și securitate la locul de muncă, diversitatea contractuală și acordurile privind timpul de lucru, în vederea îmbunătățirii calității și productivității muncii; adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; acțiuni hotărâte de a transforma munca nedecarată în ocupare legală.

Linia directoare 6. Asigurarea de stimulente pentru ocupare și a altor costuri ale muncii prin: încurajarea unui cadru potrivit pentru sistemul de negociere al salariilor, cu respectarea deplină a rolului partenerilor sociali și care să reflecte diferențele de productivitate și evoluțiile pe piața muncii la nivel sectorial și regional; monitorizarea și, acolo unde este cazul, revizuirea structurii și nivelului costurilor non-salariale ale muncii și impactul lor asupra ocupării, în special pentru cei prost plătiți și pentru cei care intră pentru prima dată pe piața muncii.

Linia directoare 7. Extinderea și îmbunătățirea investiției în capitalul uman prin: elaborarea de strategii eficiente pentru învățarea pe parcursul întregii vieți în conformitate cu angajamentele Europene, inclusiv stimulente adecvate și mecanisme de împărțire a costurilor pentru întreprinderi, autorități publice și indivizi, pentru a reduce semnificativ numărul elevilor care părăsesc timpuriu școala; creșterea accesului la învățământul profesional inițial, secundar și superior, inclusiv prin ucenicie și formare antreprenorială; intensificarea participării pe parcursul întregii vieți la formarea profesională continuă și formarea la locul de muncă, în special pentru cei cu pregătire redusă și pentru lucrătorii vârstnici.

Linia directoare 8. Adaptarea sistemelor de educație și formare la noile cerințe de competențe prin: o mai bună identificare a nevoilor ocupaționale și a competențelor cheie, și anticiparea necesităților viitoare de calificări; extinderea ofertei de educație și formare profesională; dezvoltarea cadrelor de sprijin pentru transparența calificărilor, recunoașterea lor efectivă și validarea învățării non-formale și informale; asigurarea atractivității, deschiderii și standardelor de calitate înaltă pentru sistemele de educație și formare profesională.

Statele Membre trebuie să stabilească angajamente și ținte în concordanță cu Liniile Directoare și Recomandările UE. De asemenea, pentru implementarea Strategiei Europene de Ocupare, Statele Membre trebuie să se raporteze la resursele Fondurilor Structurale, în special Fondul Social European. O atenție deosebită trebuie acordată întăririi capacității instituționale și administrative a Statelor Membre. Pentru implementarea liniilor directoare de mai sus, Statele Membre trebuie să țină cont de faptul că recomandările naționale, indicatorii și țintele de progres stabilite în Liniile Directoare pe 2003 și Recomandările pe 2004 rămân valide ca și puncte de referință