

Carta Socială Europeană reprezintă un sistem de 5 instrumente juridice

- **Carta Socială Europeană** deschisă semnării la Torino în 1961, care a intrat în vigoare în 1965, garantează drepturile fundamentale sociale și economice completând Convenția europeană a drepturilor omului, care asigură protecția drepturilor civile și politice;
- **Protocolul Adicional din 5 mai 1988** a mai adăugat 4 drepturi la cele 15 garantate de Carta din 1961;
- **Protocolul de Amendare din 21 octombrie 1991**, se referă la mecanismul de control al Cartei;
- **Protocolul Adicional din 9 mai 1995**, intrat în vigoare la 1 iulie 1998 dă posibilitatea partenerilor sociali și organizațiilor non guvernamentale de a efectua plângeri colective;
- **Carta Socială Europeană Revizuită**, deschisă semnării la 3 mai 1996, a extins numărul drepturilor garantate la 31.

Carta Socială Europeană a făcut obiectul unei revizuiri pentru adaptarea Cartei la evoluțiile sociale și economice, care a permis **lărgirea câmpului său de aplicare la o serie de noi drepturi sociale și economice, prin modificarea anumitor dispoziții și completarea sa cu o serie de noi prevederi**, dintre care menționăm:

- consolidarea egalității dintre femei și bărbați;
- dreptul persoanelor cu handicap la integrare socială individuală, la autonomie personală și la participare în viața comunității;
- consolidarea dreptului copiilor și adolescenților la protecție socială, juridică și economică;
- dreptul la protecție în caz de concediere;
- dreptul lucrătorilor la demnitate;
- dreptul lucrătorilor cu responsabilități familiale la egalitate de șanse și de tratament;
- dreptul la protecție împotriva sărăciei și a excluderii sociale;
- dreptul la o locuință decentă;
- extinderea interzicerii discriminării.

Drepturile garantate de Carta Socială Europeană pot fi împărțite în două categorii:

- **Condițiile de muncă**
- **Coeziune socială**

Condiții de muncă:

- dreptul la muncă, inclusiv dreptul la orientare și formare profesională;
- protecția în mediul de muncă: dreptul la condiții de muncă și la o salarizare echitabile, inclusiv dreptul femeilor și bărbaților la o salarizare egală pentru muncă de valoare egală;
- dreptul sindical, dreptul de negociere colectivă și dreptul lucrătorilor la informare și consultare, precum și de participare la determinarea și ameliorarea condițiilor și mediului de muncă;
- protecția specială a anumitor categorii de lucrători: copii și adolescenți, femei, persoane handicapate, lucrători migranți;
- dreptul la protecție în caz de concediere;

- dreptul lucrătorilor la demnitate;
- dreptul lucrătorilor cu responsabilități familiale la egalitate de șanse și de tratament.

Coeziune socială

- dreptul la protecția sănătății, dreptul la securitate socială și dreptul la asistență socială și medicală, dreptul de a beneficia de servicii sociale;
- drepturile copiilor și adolescenților, mamelor, familiilor, persoanelor handicapate, lucrătorilor migranți și familiilor acestora, persoanelor vârstnice;
- consolidarea egalității dintre femei și bărbați;
- dreptul persoanelor handicapate la integrare socială individuală, la autonomie personală și la participare în viața comunității;
- consolidarea dreptului copiilor și adolescenților la protecție socială, juridică și economică;
- dreptul la protecție împotriva sărăciei și a excluderii sociale;
- dreptul la o locuință decentă;
- extinderea interzicerii discriminării.

Carta este în vigoare astăzi în 33 de state membre ale Consiliului Europei : 15 state au ratificat Carta Socială Europeană din 1961, iar 18 stateau ratificat Carta Socială Europeană Revizuită.

Alte state au semnat-o dar nu au ratificat-o încă, astfel încât din 45 de state membre ale Consiliului Europei, 43 au semnat fie Carta, fie Carta revizuită.

Protocolul Adițional referitor la plângerile colective este **ratificat** doar de către Cipru, Finlanda, Franța, Grecia, Italia, Norvegia, Portugalia, Slovenia, Suedia.

Carta Socială Europeană a Consiliului Europei a fost ratificată de toate cele 15 state ale Uniunii Europene și de la intrarea în vigoare a Tratatului de la Amsterdam la 1 mai 1999 se face referire directă la ea în Preambulul său cât și în Articolul 136 al Tratatului Uniunii Europene.

ROMÂNIA ȘI CARTA SOCIALĂ EUROPEANĂ REVIZUITĂ A CONSILIULUI EUROPEI

România a semnat și ratificat Carta Socială Europeană Revizuită a Consiliului Europei (semnată la 14 mai 1997, ratificată prin Legea nr. 74 din 3 mai 1999, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 193 din 4 mai 1999).

Ca urmare a ratificării sale de către Suedia, România, Franța și Slovenia, Carta Socială Europeană Revizuită **a intrat în vigoare la 1 iulie 1999.**

Din totalul celor 31 de articole România a ratificat 24 articole, iar din totalul celor 98 de paragrafe, a ratificat 65 paragrafe.

Pentru România, ratificarea Cartei Sociale Europene Revizuite are semnificația unui **angajament politic de promovare și asigurare a standardelor sociale**, reconfirmându-și angajamentul de a-și adapta mecanismele legale și instituționale la standardele și valorile specifice democrațiilor europene, **obligățiile rezultate în urma aderării la acest tratat internațional impunând continuarea reformelor interne în toate domeniile vieții sociale, cu scopul de a contribui la asigurarea unei reale protecții sociale a cetățenilor atât în mediul de muncă cât și în afara acestuia.**

Ratificarea Cartei Sociale Europene Revizuite a impulsionat reformele interne în domeniul social și va facilita armonizarea legislației naționale cu reglementările comunitare, având în vedere convergența principiilor promovate la nivelul Uniunii Europene și Consiliului Europei. Pentru țările aflate în faza de pregătire a aderării la Uniunea Europeană, cum este și cazul României, preluarea acquis-ului comunitar va fi facilitată, ca urmare a ratificării Cartei Sociale Europene Revizuite, drepturile sociale prevăzute de acest tratat internațional fiind în consens cu dreptul social comunitar sau cu standardele în materie din statele membre ale Uniunii Europene.

