

PROTocol
de colaborare între

**MINISTERUL MUNCII
SI PROTECTIEI SOCIALE
AL ROMÂNIEI**

**MINISTERUL MUNCII
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI FAMILIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

- Având în vedere prevederile Protocolului semnat la Chișinău la 28.06.1993 la cea de a doua întâlnire de lucru a Comitetului interministerial pentru relațiile României cu Republica Moldova, coordonat de domnul Teodor Meleșcanu, ministru de stat, ministrul afacerilor externe al României și a Consiliului pentru coordonarea relațiilor economice dintre Republica Moldova și România, condus de domnul Nicolae Andronați, prim vice-prim-ministru al Republicii Moldova;

- Dorind ca relațiile dintre cele două state să se întărească și să se diversifice;
- Exprimând necesitatea colaborării și integrării în domeniul pieței muncii și politicii sociale;
- Ministerul Muncii și Protecției Sociale din România și Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova, denumite în continuare Părți, au convenit asupra celor ce urmează:

Articolul I

În domeniul forței de muncă și șomajului

Părțile vor efectua schimb de experiență și consultări privind:

- Organizarea și administrarea oficiilor forței de muncă în scopul aplicării legislației în vigoare cu privire la protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională;
- Organizarea gestiunii locurilor de muncă vacante prin implementarea sistemului informațional și informatic în ce privește evidența șomerilor și locurilor de muncă vacante;
- Măsuri de prevenire a șomajului în rândul tineretului, absolvenților învățământului superior, liceal și postliceal, femeilor, invalizilor ș.a. persoane defavorizate, precum și neadmiterea stigmatizării lor pe piața muncii;
- Întocmirea programelor de reinserție profesională și socială a șomerilor;
- Consultări reciproce în probleme de utilizare a forței de muncă și reconversia acestora în cadrul diferitelor ramuri de activitate;
- Organizarea gestiunii fondului de șomaj și efectuarea plății ajutorului de șomaj.

Articolul 2

În domeniul politicii salariale și gestiune personal

Părțile vor iniția periodic contacte și consultări privind fenomenele care apar pe parcurs și premisele care ar trebui avute în vedere în ce privește orientarea acestei politici în viitor, făcându-se distincție asupra următoarelor etape și probleme:

- Informarea reciprocă asupra măsurilor întreprinse în special în ceea ce privește moderarea creșterii costurilor cu salariile și asupra rezultatelor care s-au obținut în această problemă;
- Măsurile care se vor aplica în fiecare din cele două țări în societățile comerciale și sectorul bugetar, pentru a se cunoaște diferențierile care există și clauzele care le-au generat;
- Precizarea mărimii și limitei intervenției și responsabilității statului în politica salarială reieșind din analiza evoluției principalilor indicatori macroeconomici din cele două țări.

Articolul 3

In domeniul protecției sociale

Părțile vor efectua schimburi de experiență privind:

- Organizarea, funcționarea și administrarea sistemului de asigurări sociale, a modului de finanțare a asigurărilor sociale, de stabilire și de gestiune a contribuțiilor;
- Implicații bugetare și financiare ale programelor sociale;

- Determinarea pragului de sărăcie și corelarea acestuia cu măsurile de asistență socială pentru categorii de persoane defavorizate, gestionarea instituțiilor de asistență socială precum și funcționarea unor organizații neguvernamentale cu caracter umanitar în domeniul asistenței sociale.

Articolul 4

În domeniul legislației muncii și protecției sociale

Părțile vor iniția schimburi de experiență și acțiuni de documentare privind:

- Cadru legislativ referitor la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă din sectorul public și privat;
- Legislația în vigoare și practica negocierii colective;
- Drepturi și obligații care pot fi negociate în contractul colectiv de muncă între partenerii sociali;
- Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Raspunderea juridică a părților din contractul individual de muncă;
- Vechimea în muncă, dovedirea acesteia;
- Jurisdicția muncii;
- Soluționarea conflictelor colective de muncă;
- Organizarea sindicatelor și a patronatului;
- Organizarea parteneriatului social și a sistemului tripartit – patronat, sindicate, guvern.

Articolul 5

În domeniul protecției muncii

Părțile vor organiza întâlniri periodice între experți pentru a examina:

- Organizarea și controlul securității muncii, a cercetării, evidenței și raportării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Aparatura și dispozitivele de protecție a muncii, echipamentul de protecție individuală, clauzele contractelor de muncă privind protecția muncii;
- Organizarea și efectuarea expertizei condițiilor de muncă;
- Evaluarea locurilor de muncă din punct de vedere al riscurilor profesionale pentru asigurarea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Articolul 6

În domeniul politicii muncii și protecției sociale pe plan internațional

Părțile vor efectua consultări periodice privind aplicarea standardelor internaționale în materie de muncă și protecție socială, precum și în direcția sprijinului reciproc în cadrul organismelor internaționale în care cele două state sunt membre.

Articolul 7

Modalități concrete de cooperare

- Schimb de materiale documentare și de informare, legi, hotărâri, alte reglementări, instrucțiuni, studii de specialitate;
- Întâlniri periodice la nivel de experți și cadre de conducere în localități aflate în apropierea graniței;
- Perfecționarea profesională în România – la Ministerul Muncii și Protecției Sociale și în unitățile subordonate – de specialiști din Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei din Republica Moldova sau din unități teritoriale în subordinea acestuia;
- Organizarea unui sistem informațional și de lucru pentru cunoașterea și analizarea principalelor instituții din dreptul muncii în vederea creării unui cadru juridic comun celor două țări.

Articolul 8

Modul de realizare a prevederilor prezentului Protocol este determinat de către Grupa sectorială interministerială pentru asistență și protecție socială creată în baza Protocolului între cele două state semnat la Chișinău la 28.06.1993.

Articolul 9

Condițiile financiare și alte elemente legate de realizarea acțiunilor de cooperare vor fi stabilite de comun acord pentru fiecare acțiune. De regulă, cheltuielile de transport internațional sunt în sarcina părții trimitătoare, iar cele de cazare și diurnă sunt suportate de partea primitoare.

Articolul 10

Prezentul Protocol se încheie pe o perioadă de 2 ani, intră în vigoare în ziua semnării și se prelungește automat pe fiecare an, dacă vreuna din Părți nu a solicitat schimbări sau modificări.

Încheiat la Chișinău la 19 iulie 1994 în două
Exemplare originale în limba română.

Ministru de Stat,
Ministru Muncii și Protecției Sociale
al României

Dan Mircea Popescu

Ministrul Muncii,
Protecției Sociale și Familiei
al Republicii Moldova

Dumitru Nidelcu