

CIPRU

Sistemul de securitate socială

Angajatorul, angajatul și Statul, toți contribuie la asigurarea socială. Cerința de asigurare socială se aplică tuturor persoanelor care lucrează în Cipru. Când începi să lucrezi în Cipru vei începe să plătești contribuții la Fondul de Asigurări Sociale.

Participarea la asigurarea socială dă posibilitatea acoperirii prestației pentru evenimente precum șomaj, boală, maternitate, boală profesională, handicap și deces, etc. De asemenea, facilitează pensiile pentru lucrători independenți, pensia de bătrânețe și de urmaș.

Puteți găsi date despre cazul specific prin contactarea Departamentului de Asigurare Socială (tel. +357 22 401 600 sau pe site).

Asigurarea de șomaj

Prestația de șomaj se plătește persoanelor asigurate care au fost angajate și contributorilor voluntari care au muncit în afara țării pentru un angajator cipriot. Persoanele asigurate sub 16 ani și peste 63 de ani nu sunt îndreptățite la prestația de șomaj.

O persoană asigurată poate solicita prestația de șomaj pentru zilele când este șomer, este apt de muncă și dornic să accepte munca potrivită. Nu este considerat șomer:

- Când nu poate munci din cauza bolii,
- Duminicile,
- Când e în concediu,
- În zilele când muncește într-o profesie suplimentară pe care a îndeplinit-o odată angajarea sa obișnuită anterioară și de la care primește venituri egale cu cel puțin 1/12 suma de bază a câștigurilor asigurate,
- În orice zi pentru care angajatorul îi plătește câștigurile.

Condiții:

- Cel puțin 26 de săptămâni trebuie să fi trecut dintre ziua în care persoana a devenit asigurată și ziua în care a devenit șomer, și în acea perioadă persoana trebuie să fi avut plătite contribuțiile asupra câștigurilor însumând cel puțin 26 de ori suma de bază a câștigurilor asigurabile săptămânal, și
- Persoanei trebuie să-i fi fost plătite sau creditate castigurile asigurabile in cursul anului precedent de contribuții care totalizează nu mai puțin de 20 de ori suma castigurilor asigurabile de bază săptămânale.

Când o persoană angajată devine somer, prestația de șomaj se plătește din a patra zi de șomaj. În cazul unui contributor voluntar care a muncit în afara țării pentru un angajator cipriot, prestația devine plătită după 30 de zile de șomaj. Prestația se plătește pentru 156 zile lucrătoare în fiecare perioadă de întrerupere a muncii.

Prestația de șomaj este alcătuită dintr-o prestație de bază și o sumă suplimentară. Pentru a solicita prestația, șomerul trebuie să se prezinte personal la cel mai apropiat birou de asigurări sociale și să se înscrie în registrul de șomaj. Trebuie să se prezinte regulat să semneze în registru în zilele stipulate de biroul de asigurări sociale.

Un șomer pierde dreptul la șomaj pînă la 6 săptămâni dacă:

- Este învinovățit pentru pierderea locului său de muncă sau a părăsit locul de muncă voluntar fără o cauză reală (motiv întemeiat),
- Refuză sau nu trimite o solicitare pentru munca potrivită sau nu acceptă o ofertă de muncă potrivită,
- Neglijează să profite de oportunitatea unei munci potrivite,
- Refuză sau neglijează fără un motiv bun să se supună instrucțiunilor emise de Directorul de Asigurări Sociale pentru a participa la cursurile de instruire profesională.

Pentru mai multe informații contactați Serviciile de Asigurare Socială

Asigurarea de boală

Prestația de boală se plătește lucrătorilor salariați și lucrătorilor independenți și persoanelor care muncesc în afară pentru angajatorii ciprioți și care sunt contributori voluntari.

Plata prestației de boală este supusă următoarelor condiții:

- Persoana asigurată trebuie să nu fie aptă să muncească din cauza bolii și să nu primească toată suma din salariul său sau salariul din partea angajatorului pe durata bolii sale,
- Cel puțin 26 de săptămâni trebuie să fi trecut între ziua în care persoana a devenit asigurată și ziua în care a devenit incapabilă să muncească, și în aceea perioadă trebuie să fi plătit câștigurile din contribuții totalizând nu mai mult de 26 de ori suma câștigurilor de bază asigurabile săptămânale, și
- Câștigurile asigurabile care totalizează nu mai puțin decât 20 de ori suma câștigurilor de bază asigurabile săptămânal trebuie să fi fost plătite sau creditate persoanei în anul anterior contribuțiilor.

Prestația de boală este plătită pentru cel puțin 156 zile de muncă în fiecare perioadă de întrerupere a angajării. Plata prestației poate fi extinsă pentru următoarele 156 de zile de muncă în aceeași perioadă de întrerupere a angajării dacă persoana asigurată îndeplinește cerințele contribuțiilor pentru o pensie de invaliditate dar nu se așteaptă a fi permanent inaptă (în imposibilitate) de muncă.

Suma prestației se determină pe baza mediei săptămânale a câștigurilor asigurabile plătite și încasate în anul anterior contribuțiilor.

Pentru a fi plătită prestația de boală persoana asigurată trebuie să trimită o cerere într-o formă specială care poate fi obținută de la orice birou de asigurări sociale și de pe site-ul Serviciilor de Asigurare Socială. Cererea trebuie să fie însoțită de un certificat medical și trimisă într-un interval de 21 de zile de la data la care persoana a devenit inaptă de muncă.

Pentru mai multe informații contactați Serviciile de Asigurare Socială.

Prestațiile familiale și de maternitate

Alocația de maternitate este plătită femeilor angajate însărcinate, femeilor asigurate lucrătoare independente însărcinate și femeilor însărcinate care muncesc în afara țării pentru angajatorii ciprioți și sunt contribuitori voluntari, și de asemenea fiecărei femei care adoptă un copil care nu a ajuns la vârsta de 12 ani sau al carei soț adoptă un asemenea copil.

Condiții:

- Femeia asigurată trebuie să fie în concediu de maternitate și să nu primească suma totală a salariului său sau salariul din partea angajatorului,
- Cel puțin 26 de săptămâni trebuie să fi trecut dintre ziua în care femeia a devenit asigurată și săptămâna în care a început concediul său de maternitate,
- Câștigurile asigurabile totalizând nu mai puțin de 20 de ori suma câștigurilor de bază asigurabile săptămânale trebuie să fi fost plătite sau creditate femeii în cursul anului anterior contribuțiilor.

O femeie asigurată este îndreptățită la alocația de maternitate pentru 16 săptămâni, începând din orice săptămână dintre a șasea și a doua săptămână înainte de săptămâna în care se așteaptă să nască. Dacă nașterea se petrece după săptămâna în care era estimată, perioada de 16 săptămâni crește corespunzător. Dacă solicitarea este trimisă după naștere, perioada de 16 săptămâni se fixează pe baza datei de naștere în loc de data estimată a nașterii.

În cazul adopției, femeia asigurată este îndreptățită la alocația de maternitate pentru 14 săptămâni care încep de la săptămâna adopției.

Suma alocației de maternitate se determină pe baza mediei săptămânale a veniturilor asigurabile ale femeii asigurare plătite și încasate în anul anterior contribuțiilor. Indemnizația de maternitate este alcătuită din alocația de bază și o alocație suplimentară.

Pentru a fi plătită alocația de maternitate femeia asigurată trebuie să trimită o cerere cu o formă specială care poate fi obținută din orice birou de asigurări sociale și din site-ul web al Serviciului de Asigurare Socială.

Pentru mai multe informații contactați Serviciile de Asigurări Sociale.

Pensii

Contribuțiile și prestațiile sunt proporționale și calculate ca procent din venitul persoanei asigurate din angajare.

O trăsătură principală este prevederea pentru reevaluarea regulată a câștigurilor asigurabile și modificarea prestațiilor corespunzător cu modificările salariilor, câștigurilor și indexul prețurilor de consum.

Sistemul de Asigurare Socială este obligatoriu pentru fiecare persoană care lucrează în Cipru. Persoanele asigurate se împart în 3 categorii: lucrătorii salariați, lucrătorii independenți și contribuabilii voluntari.

Contribuția în cazul unei persoane salariale se calculează pe baza venitului sau salariului până la un nivel sigur, care în anul 2006 este de 479 £ pe săptămână sau 2076 £ pe lună. Contribuția se împarte între angajator, angajat și Stat în următoarele procente: 6,3%, 6,3% și 4%.

Contribuția în cazul lucrătorului independent se calculează pe baza nivelurilor de venit care se fixează potrivit profesiei și locului angajării.

Procentul contribuției pentru contribuabilii voluntari în interiorul Ciprului este de 13.5% din câștiguri. Persoana asigurată plătește 10% din contribuție și Statul plătește 3.5%. Rata contribuției pentru contribuabilii voluntari angajați de angajatorii ciprioți din străinătate este 16.6% din care persoana asigurată plătește 12.6% și Statul plătește 4%.

Sistemul acordă prestații în bani pentru căsătorie, maternitate, boală, șomaj, văduvie, invaliditate, orfani, bătrânețe, soț dat dispărut, ajutor de deces, accidente de muncă și bolilor profesionale. De asemenea se acordă tratament medical gratuit pentru persoanele îndreptățite la pensia de invaliditate și pentru persoanele asigurate care au suferit vreo leziune corporală din cauza unui accident de muncă sau boli profesionale. Lucrătorii salariați sunt îndreptățiti la toate prestațiile sus-menționate. Lucrătorii independenți nu sunt îndreptățiti la prestații de șomaj și prestații de accidente de muncă. Contribuabilii voluntari sunt îndreptățiti doar la prestațiile de căsătorie, maternitate, văduvie, bătrânețe, lipsa persoanei, orfani și ajutorul de deces. Contribuabilii voluntari care muncesc în afara țării pentru angajatorii ciprioți sunt îndreptățiti la toate prestațiile la care persoanele angajate sunt îndreptățite altele decât prestațiile de boală profesională.

Pentru mai multe detalii contactați Serviciile de Asigurare Socială (telefon: +357 22 401 772/685).

Formularele E

Aplicarea prevederilor Comunității privind coordonarea sistemelor de securitate socială solicită folosirea formularelor speciale (formularele E) care au drept scop să asigure comunicarea transfrontaliera rapidă și efectivă între organismele de asigurare socială care aplică prevederile. Formularele conțin toate informațiile necesare pentru determinarea și acordarea dreptului la prestații.

Cele mai importante serii de formulare sunt:

- Seriile E 100 pentru detașarea lucrătorilor și dreptul la prestațiile de boală și maternitate,
- Seriile E 200 pentru calcularea și plata pensiilor,
- Seriile E300 pentru dreptul la prestații de șomaj,
- Seriile E 400 pentru dreptul la prestațiile familiale.

Pentru informații suplimentare contactați Serviciile de Asigurare Socială (telefon: 22 401 772/685) –Afaceri Internaționale și UE (pentru coordonarea sistemelor de asigurare socială între Statele Membre UE) –sau vizitarea site-ului web al Serviciilor de Asigurare Socială.