

GERMANIA

Sistemul de securitate socială

Sistemul german de securitate socială se sprijină pe 5 piloni și oferă protecție contra principalelor riscuri din viață și a urmărilor acestora :

- asigurarea obligatorie de șomaj garantează o securitate în caz de pierdere a locului de muncă
- asigurarea obligatorie de bătrânețe(pensii) pentru acoperirea riscului de bătrânețe a contribuabililor și intervine în caz de incapacitate de muncă și de deces pentru protecția urmașilor
- asigurarea obligatorie de boală veghează la păstrarea stării de sănătate și restabilirea acesteia, precum și la atenuarea consecințelor bolii
- asigurarea obligatorie contra accidentelor asigură readaptarea profesională în caz de accidente de muncă
- asigurarea socială obligatorie contra riscului de dependență garantează un sprijin financiar persoanelor care necesită îngrijiri de lungă durată

Accesul la sistemul de securitate socială în Germania se efectuează prin intermediul caselor/fondurilor de asigurări de boală. Lucrătorii independenți pot alege între o asigurare de boală facultativă, obligatorie sau privată. În ce privește lucrătorii salariați angajatorul este cel care alege casa/fondul de asigurări de boală și înscrie lucrătorii . Astfel, ei sunt în mod automat înscrși la asigurarea socială contra riscului de dependență. Casa de asigurări de boală își asumă și responsabilitatea înscrierii acestora la asigurarea de șomaj și de bătrânețe.

În Germania, asigurările sociale sunt în principal finanțate prin contribuțiile salariaților și angajaților, în principiu în părți egale. Angajatorul reține contribuțiile din salariul brut al angajaților și le virează la diversele fonduri de asigurări în numele acestora. El plătește și partea sa direct la fondurile de asigurări.

Asigurarea de șomaj

Asigurarea de șomaj contribuie la integrarea persoanelor în muncă și formare profesională. Este vorba de o asigurare obligatorie și garantează un mijloc de supraviețuire în caz de pierdere a locului de muncă. Oricine exercită o activitate salariată este asigurat.

În Germania, agenția federală pentru ocupare (*Bundesagentur für Arbeit*) este responsabilă pentru acordarea alocației de șomaj. Primirea alocației este condiționată de : prezentarea la agenția de ocupare și înregistrarea pentru căutarea de lucru, în termen de 3 luni de la încetarea lucrului. Nu veți putea primi aceste prestații decât dacă veți declara personal pierderea locului de muncă la agenția de ocupare competentă; cererea de prestații este astfel valabilă. În consecință este important să vă adresați la agenția dvs de ocupare din prima zi de șomaj. Pentru a verifica dacă aveți dreptul la alocația de șomaj trebuie să completați un formular de cerere și să aveți următoarele documente : documentul de identitate însoțit de declarația atestată a schimbării domiciliului, dovada de muncă (cel puțin documentul justificativ al plății impozitului pe salariu) și, dacă este necesar, dovada pentru prestațiile de șomaj plătite anterior.

Pentru a putea avea dreptul la alocația de șomaj, trebuie să fi lucrat, fiind asigurat la asigurarea obligatorie, cel puțin 360 de zile în cursul ultimilor 2 ani înainte de declararea intrării în șomaj. Cuantumul și durata acestei prestații sunt calculate în funcție de durata perioadei de activitate precedente și de mărimea remunerației primite la ultimul loc de muncă.

Persoanele celibatate și fără copii primesc 60% din indemnizația forfetară netă cu titlu de alocație de șomaj. Pentru persoanele sau partenerul acestora care au în grijă un copil sub 18 ani, rata este de 67%.

Dacă nu aveți dreptul la alocație de șomaj, sau dacă acest drept a încetat, veți primi ca fiind solicitant al unui loc de muncă capabil să exercite o activitate profesională, o alocație de stat de supraviețuire, numită alocație de șomaj de tip II (ALGII). Cuantumul forfetar al acestei alocații este, în general, net inferior alocației de șomaj. Orice persoană care nu poate exercita o activitate profesională din cauza

vârstei sau a unui handicap beneficiază de ajutorul social. Cuantumul acestui ajutor social corespunde aproape cu cel al alocației de șomaj de tip II.

Asigurarea de boală

Pentru ca boala sau dependența de îngrijire să nu devină un risc financiar, toți lucrătorii al căror venit (pentru 2006) este până la nivelul de 3937,5 euro pe lună, sunt obligați să încheie o asigurare de boală și o asigurare contra riscului de dependență obligatorie. Această asigurare acoperă în mod egal partenerul și copiii asiguratului, dacă aceștia nu dispun de venituri proprii sau sunt modeste. În general, contribuția pentru asigurarea de boală este între 12 și 15 % din venit.

Asigurarea socială contra riscului de dependență este o asigurare contra consecințelor pierderii de autonomie. Sunt considerați ca dependenți, asigurații care, din cauza unei boli sau unui handicap fizic au nevoie de o îngrijire durabilă, adică, probabil cel puțin timp de 6 luni, pentru a-și putea îndeplini sarcinile vieții cotidiene. Contribuția pentru asigurarea socială de dependență este fixată la 1,7%. Odată cu înscrierea salariatului de către angajator la casa de asigurări de boală, acesta este înregistrat în fișierele asigurării sociale contra riscului de dependență.

În caz de incapacitate de muncă din cauza unei boli, salariatul poate pretinde plata legală a remunerației timp de șase săptămâni. În cazul în care boala se prelungeste, prestațiile de boală se plătesc la un nivel aproximativ de 70% din remunerația netă timp de 18 luni maximum.

Prestații familiale și asigurări de maternitate

Orice salariat poate solicita un concediu parental destinat educației copiilor săi. Fiecare părinte are dreptul la un concediu parental timp de 3 ani maximum pe copil și poate, apoi, să-și reia activitatea inițială sau o activitate similară. Cu acordul angajatorului poate cere ca 12 luni să-i fie acordate, între vârsta de 3 și 8 ani a copilului, de exemplu în cursul primului an de școlarizare.

Alocația parentală (*Elterngeld*) în vigoare de la 1 ianuarie 2007, servește la ușurarea poverii financiare a tinerelor familii pentru ca cei doi părinți să poată să aibă grijă de noul născut. Este plătită mamei și tatălui pe o durată de maximum 14 luni. Cuantumul este de 67% din venitul pierdut, până la maximum 1800 euro lunar. Suma minimă pentru alocația parentală este de 300 euro. Unul dintre părinți o poate cere 12 luni maximum, restul de 2 luni fiind rezervate celuilalt părinte.

Puteți primi alocații familiale pentru toți copiii dvs până la 18 ani. Pentru copiii care urmează o formă de studii până la 27 de ani, iar pentru solicitanții de lucru până la 21 de ani. În cazul suspendării plății alocațiilor familiale în această perioadă, din cauza efectuării serviciului militar sau civil, limita de vârstă se prelungeste în consecință. Numai copiii, care din cauza unui handicap nu se pot întreține, primesc alocațiile familiale fără limită de vârstă. Alocațiile familiale sunt atribuite în funcție de numărul de copii; acestea se ridică la 154 euro pe lună pentru primul până la al treilea copil și la 179 euro pe lună începând cu al patrulea copil. Alocațiile familiale se acordă, în general, dacă solicitantul este domiciliat sau locuiește în mod obișnuit în Germania.

Pensii

Oricine exercită o activitate profesională salariată sau urmează o formare profesională (cu excepția funcționarilor publici) contribuie obligatoriu la asigurarea de bătrânețe. În felul acesta beneficiați toată viața de protecție contra riscului de incapacitate de muncă, de bătrânețe și deces.

Contribuțiile de asigurări de bătrânețe plătite, în mod obligatoriu, de majoritatea angajaților (funcționari și muncitori) sunt virate la asigurarea/fondurile de boală, jumătate de către dvs și jumătate de către angajatorul dvs. Cuantumul contribuției depinde de nivelul venitului dvs-fiind totuși limitat la un anumit plafon. Persoanele active care au o remunerație de peste 5200 euro pe lună (în Germania vestică) și 4400 euro pe lună (în Germania estică) plătesc numai contribuția maximă corespunzând acestui plafon.

Pe de altă parte, contribuțiile de asigurări de bătrânețe servesc nu numai la acoperirea riscului de bătrânețe (limită de vârstă), dar atenuază în mod egal loviturile destinului. Fac parte din aceste prestații suplimentare pensia de invaliditate (inacpacitate de muncă), pensiile de urmaș (pensii pentru văduvie și orfani), precum și reabilitarea medicală și reintegrarea profesională.

Formularele europene

Pentru a vă putea exercita drepturile la asigurările sociale în alte state membre UE, există o serie de formulare standardizate : formularele europene (E) disponibile în toate limbile din UE.

seria E200 pentru pensii,

seria E300 pentru prestațiile de șomaj

seria E400 pentru prestațiile familiale

Prestațiile de asigurări de boală sunt acordate prin intermediul cardului european de asigurări de sănătate, astfel că unele formulare din seria E100 (în special E110, E111, E119 și E128) au pierdut din importanță.

Dacă doriți să căutați de lucru în Germania și primiți prestații ale asigurării de șomaj într-un alt stat membru, le veți putea obține *a posteriori* în anumite condiții timp de maximum trei luni în Germania. Este esențial să cereți în termen prestațiile dvs la agenția de muncă locală de care aparțineți, pentru a vă putea justifica drepturile la agenția federală de ocupare. Pentru a putea beneficia de serviciile de plasare și a încasa prestațiile financiare este, în general, necesar de a vă pune, timp de cel puțin 4 săptămâni, la dispoziția serviciilor de plasare din țara de origine, înainte de a pleca în Germania. Nu vă sfătuim să mergeți în Germania fără a avea formularul E303, căci acordarea prestațiilor ar putea fi întârziată sau chiar imposibilă.

Dreptul dvs la prestațiile de șomaj se justifică, printre altele, prin perioadele de muncă supuse contribuțiilor ; de aceea atestatele de muncă furnizate de angajatorii dvs anteriori, în afară de indicațiile din curriculum vitae, sunt de importanță capitală. În cazul solicitării de prestații la o agenție de ocupare germană trebuie să vă justificați perioadele dvs de muncă cu ajutorul formularului E301, unde se trec, în mod clar, toate perioadele care se rețin pentru calcul. Foarte adesea, în cazul cererii de alocații de șomaj, cu luarea în considerare a perioadelor de asigurare sau de muncă în străinătate, se uită că o slujbă provizorie în Germania este una din condițiile cerute pentru exercitarea dreptului. Înainte de a putea primi alocații de șomaj în Germania, trebuie să fi fost angajat într-o activitate supusă asigurării sociale obligatorii.