

MALTA

Sistemul de securitate socială

Organizare generală

Sistemul actual de securitate socială din Malta reprezintă rezultatul dezvoltării unui set de legi în decursul a câtorva decenii. Contribuțiile naționale de asigurări și prestații sunt temelia protecției sociale, având scopul de a reduce dificultățile financiare cauzate de boală, invaliditate, accident, bătrânețe și șomaj.

Protecția socială în Malta este în atribuția Departamentului de Securitate Socială care este localizat în Valletta. Asigurările naționale sunt colectate de către departamentul fiscal, dar fondul este administrat de către autoritățile de securitate socială. Direcțiile de sănătate și pentru locuințe joacă, de asemenea, un rol fundamental în furnizarea îngrijirii medicale și a ajutorului pentru locuit. Departamentul de Securitate Socială este în prezent împărțit în 5 ramuri principale:

- Direcția de Prestații Contributive
- Direcția de Prestații Necontributive
- Unitatea de Fraudă și Investigație
- Protecția Consumatorului & Relații Internaționale
- Financiar & Administrație

Departamentul se ocupă de asistență referitoare la cererile pentru orice tip de prestații, precum și cu furnizarea de consiliere și informare. Evaluarea cererilor majorității prestațiilor și administrarea generală a organizației sunt centralizate la oficiul central al departamentului.

Departamentul de Securitate Socială
38 Ordinance Street,
Valletta - CMR 02.
Tel: (+ 356) 2590 3000
Fax: (+ 356) 2590 3001

Actul de Securitate Socială Capitolul 318 www.justice.gov.mt/legalservices.asp

Secțiunile acestui act sunt de asemenea disponibile online:

- 318.01 Regulament pentru Pensiile de Bătrânețe
- 318.02 Regulament de Asistență Publică (jurământ)
- 318.03 Ordin de Securitate Socială (Forțele Armate)
- 318.04 Ordin de Securitate Socială (Acord cu Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord)
- 318.05 Ordin referitor la Clasele de Câștiguri (Excepții Speciale)
- 318.06 Regulament pentru Alocațiile pentru Copii
- 318.07 Ordin de Securitate Socială (Extindere)
- 318.08 Ordin privind Venitul Maxim de Pensionare
- 318.09 Ordinul privind Bonusurile Familiale
- 318.10 Ordinul privind Asistența de Urgență
- 318.11 Ordinul de Securitate Socială (Acord reciproc cu Australia)
- 318.12 Ordin privind Carta Socială Europeană
- 318.13 Regulament privind Instituțiile și Căminele de Stat specificate
- 318.14 Regulament privind Tarifele Instituțiilor și Căminelor de Stat
- 318.15 Regulament referitoare la Taxa de Timbru pentru Actele Judiciare și Procedurile de Apel
- 318.16 Ordin de Securitate Socială (Convenția ONU referitoare la Statutul Refugiaților)
- 318.17 Regulamentele privind Transferul de Fonduri (paturi finanțate de stat)
- 318.18 Acord bilateral între Ordinul Suveran Militar de Malta și Regatul Țărilor de Jos
- 318.19 Regulamente referitoare la Transferul de Fonduri (cămine de stat specificate)

Asigurarea de boală - Beneficiari și condiții de eligibilitate

Salariații au dreptul la salarii pe perioada cât sunt bolnavi conform legii malteze și contractelor colective de muncă. Durata dreptului la plata pentru boală depinde de vechimea în muncă a salariatului. În cazul în care boala continuă pe termen lung angajatorul nu mai este obligat să plătească salariul. Salariatul are dreptul la prestații de boală de la Securitatea Socială.

Un număr național de asigurare eliberat de Departamentul de Securitate Socială este necesar pentru plățile de prestații sociale.

BENEFICIARI

Toți lucrătorii remunerați și care nu au atins încă vârsta de pensionare sunt eligibili pentru indemnizația de boală cu scopul de a-și acoperi pierderea de venit. Aceasta se referă și la lucrătorii nesalariați, dar nu și la lucrătorii independenți. Se consideră lucrător nesalariat orice lucrător independent care desfășoară o activitate în urma căreia obține venituri superioare valorii de 916 EUR pe an.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Dovada incapacității: Din prima zi de boală este necesar un certificat medical de la un medic generalist. Pacientul este reexaminat în fiecare săptămână, dacă perioada de boală depășește o săptămână. Dacă după 60 de zile de prestații pacientul aduce încă certificate medicale, va fi examinat de o comisie medicală numită de către Departamentul de Securitate Socială pentru a determina dacă indemnizația de boală este încă justificată.

Perioada de referință: dreptul la indemnizația de boală este condiționat de cel puțin 50 de contribuții plătite, din care 20 (plătite sau de care s-a beneficiat) trebuie să fi fost plătite în ultimii doi ani.

Asigurarea de maternitate - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

O salariată poate solicita concediu de maternitate pentru o perioadă neîntreruptă de 14 săptămâni. Trebuie să anunțe angajatorul cu cel puțin patru săptămâni înainte să înceapă concediul de maternitate, în măsura în care este posibil.

Concediul de maternitate este acordat după cum urmează:

- (a) șase săptămâni de concediu obligatoriu de luat imediat după data nașterii;
- (b) patru săptămâni de concediu de maternitate de luat imediat înainte de data estimată a nașterii, cu excepția unei alte înțelegeri între angajator și salariată;
- (c) restul concediului de luat întreg sau parțial, fie înainte, fie imediat după perioadele sus menționate, în funcție de cererea persoanei salariate:

Dacă aceasta nu își poate utiliza dreptul la concediul de maternitate înainte de data nașterii, poate să beneficieze de acesta după naștere.

O salariată în concediu de maternitate are dreptul la întregul său salariu în primele 13 săptămâni ale concediului, iar a 14-a săptămână este neplătită.

Asigurarea de invaliditate - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Toți lucrătorii salariați și independenți cu vârsta între 16 și 61 de ani.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Solicitantul trebuie să fi lucrat timp de 12 luni înainte de solicitare. Eligibilitatea la o pensie de invaliditate depinde de decizia unei comisii medicale numită de către Departamentul Securității Sociale referitoare la faptul că boala împiedică solicitantul să desfășoare orice activitate profesională, și de numărul de contribuții plătite de la vârsta de 18 ani sau începând cu anul 1965.

Prestația este plătită până la vârsta de pensionare. După împlinirea vârstei de pensionare beneficiarii au dreptul de a opta pentru o pensie de bătrânețe, dacă această pensie este mai favorabilă.

Asigurare de bătrânețe - Beneficiari și condiții de eligibilitate

Reformele sistemului de pensii sunt în pregătire și se așteaptă a fi introduse în 2004.

La fel ca alte țări europene ca Italia (IT0309203F), Franța (FR0309103F) și Germania (DE0305104F), guvernul maltez a decis asupra necesității de a reforma sistemul pensiilor de stat. În 2002, cheltuielile cu pensiile acordate în baza Actului de Securitate Socială s-au ridicat la 7,71% din PIB, comparativ cu 6,81% în 1992. Sistemul existent de pensii va deveni mai puțin sustenabil în următorii ani. În Malta există actualmente 5 persoane active pentru fiecare pensionar, cifră care se va diminua până la 3 lucrători pentru fiecare pensionar până în 2025.

Guvernul a primit propuneri referitoare la reforma pensiilor de la o Comisie specială de Protecție. Rapoartele propun, printre alte măsuri, ca vârsta de pensionare să fie gradual crescută de la 60 pentru femei și 61 pentru bărbați, la 65 pentru ambele sexe în 2020 și ca sistemul național de contribuții de asigurări să fie restructurat. Studii actuariale sunt în prezent făcute pentru a stabili sustenabilitatea propunerilor de reformă a pensiilor. Acestea vor fi gata în ianuarie 2004. În urma presiunilor din partea partenerilor sociali, guvernul a căzut de acord să amâne decizia referitoare la reforma pensiilor pentru iunie 2004.

BENEFICIARI

Toate persoanele care ajung la vârsta de pensionare.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Conform legii actuale, înainte de reforma pensiilor, solicitantul trebuie să fi plătit în medie pe an cel puțin 15 contribuții (plătite sau de care s-a beneficiat), fie începând cu 1956 sau 1965, fie de la vârsta de 19 ani și să fi cumulat cel puțin 10 ani de vechime ca salariat sau lucrător pe cont propriu înainte de pensie.

Asigurarea de viață (pensia de urmaș) - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Văduva sau văduvul unui contribuabil(ă) decedat(e) care ar fi avut dreptul la pensie de bătrânețe.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Soțul/Soția supraviețuitor/oare a unui contribuabil(ă), văduv/văduvă care imediat înainte de deces a avut un drept legal de a fi întreținut de celălalt partener. Văduva poate fi angajată într-o muncă remunerată și să fie totuși îndreptățită la o Pensie de urmaș, indiferent de câștiguri, dacă are copii care nu au împlinit încă 18 ani, este de 65 de ani și peste sau câștigurile ei sunt mai mici decât salariul minim.

Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Toți salariații și lucrătorii independenți care au suferit un accident sau au contactat o boală la locul de muncă. Prestațiile variază în funcție de venitul și contribuțiile anterioare ale persoanei ocupate.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Un formular de cerere va fi completat de către angajator și contrasemnat de către angajat, care să confirme că solicitantul a suferit un accident la lucru. Cererea trebuie să ajungă la departament în 10 zile de la data incidentului.

Prestații familiale - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Beneficiari sunt toate familiile care locuiesc în Malta. Departamentul desfășoară, de asemenea, un test al mijloacelor de trai pentru a determina eligibilitatea și rata prestației.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Copiii din gospodărie pentru care se acordă prestații trebuie să locuiască în Malta și să nu fi depășit cea de a șaisprezecea aniversare, iar beneficiarul trebuie să aibă copilul în întreținere și custodie.

Prestații de șomaj - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Toate persoanele care au fost salariați înainte de solicitarea prestațiilor de șomaj.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Persoanele șomere trebuie să fie înregistrate la oficiul de șomaj, să fie apte de muncă și dispuse să lucreze și să aibă 50 de săptămâni de contribuții plătite din care cel puțin 20 trebuie să fi fost plătite sau de care să fi beneficiat în ultimii doi ani precedenți.

Dacă persoana părăsește voluntar locul de muncă sau datorită comportamentului neadecvat nici o prestație nu este plătită pentru o perioadă de 6 luni.

Venitul minim garantat - Beneficiari și condiții de eligibilitate

BENEFICIARI

Toți capii familie șomeri, care nu au suficiente mijloace de trai.

CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Naționalitatea și reședința permanentă sunt cerințe de bază. Departamentul determină eligibilitatea după efectuarea unei anchete asupra nivelului resurselor.

Departamentul de Securitate Socială

38 Ordinance Street,

Valletta - CMR 02.

Tel: (+ 356) 2590 3000

Fax: (+ 356) 2590 3001

Protecția persoanelor care circulă în SEE (Spațiul Economic European)

Aranjamente de coordonare (Menținerea și transferul drepturilor)

De la 1 mai 2004 toate persoanele care se stabilesc în Malta, din oricare stat UE sau SEE, vor beneficia de drepturile de securitate socială conform regulamentelor CE 1408/71 și 574/72. Aceste regulamente există pentru a proteja drepturile de securitate socială ale salariaților și lucrătorilor independenți, funcționarilor publici, pensionarilor, studenților, turiștilor și altor categorii de persoane, atunci când aceștia își exercită dreptul de a circula și de a se stabili liber în țări din UE sau SEE.

Scopul acestor regulamente este de a proteja drepturile de securitate socială ale cetățenilor europeni în momentul în care aceștia se deplasează dintr-un stat membru în altul, nu prin armonizarea sistemelor de securitate socială, ci prin coordonarea acestora. În teorie și în practică, cetățenii europeni care se deplasează dintr-un stat membru în altul nu vor pierde nici unul din drepturile lor de securitate socială pe care le-au dobândit fiind rezidenții unui alt stat membru.

Formularele E – Prezentare generală

Coordonarea între statele membre este realizată în primul rând prin utilizarea formularelor E. Aceste formulare, fiecare având un scop specific sunt utilizate pentru schimbul de informații între statele membre. Domeniile acoperite de regulamentele menționate mai sus sunt: boală și maternitate, accidente la locul de muncă, boli profesionale, invaliditate, pensii de bătrânețe, pentru urmași, alocații pentru deces, prestații de șomaj și prestații familiale.

Prestațiile anterior menționate sunt împărțite în două - în bani și în natură. Instituția competentă responsabilă de prestațiile în bani din Malta este Departamentul de Securitate Socială, în timp ce instituția responsabilă pentru prestațiile în natură este Direcția de Sănătate.