

### Sistemul de securitate socială

#### Asigurarea națională:

Marea Britanie are un sistem de prestații administrat de guvern. Anumite prestații sunt bazate pe contribuții la sistemul de asigurare națională (NI) care este administrat de HM Venituri și Clienți (HMRC). Contribuțiile sunt deduse direct din salarii în procente determinate în funcție de categoria de lucrători. Acest sistem acordă prestații pentru boală, șomaj, văduvie și pensie. Numărul NI înregistrează contribuțiile dvs. de securitate socială pe parcursul întregii cariere.

Atunci când începeți o activitate în Marea Britanie, angajatorul dvs. va avea nevoie de numărul NI. Dacă nu aveți încă unul, va trebui să solicitați unul la cel mai apropiat birou Jobcentre Plus sau prin programarea unei audiențe la numărul de telefon 0845 600 0643 între orele 8.00 a.m. și 6.00 p.m., de luni până vineri. Veți aplica pentru un număr NI numai dacă urmează să vă începeți activitatea și/sau să faceți o cerere pentru o prestație.

Nivelul contribuțiilor dvs. la NI este determinat de statutul angajării. Lucrătorii de categoria 1 nu plătesc NI dacă câștigurile lor sunt sub 87 £ pe săptămână. Aceștia se încadrează încă pentru prestațiile bazate pe contribuții, chiar dacă nu plătesc NI, dacă venitul lor este mai mare decât 87 £ pe săptămână, dar mai mic de 100 £ pe săptămână.

- clasa 1 contribuțiile sunt plătite de angajați și angajatorii lor
- clasa 2 contribuțiile sunt plătite de lucrătorii independenți
- clasa 3 contribuțiile voluntare sunt plătite de persoanele care nu câștigă suficient pentru a plăti NI, dar doresc să-și asigure o pensie de stat la momentul pensionării; și
- clasa 4 contribuțiile sunt plătite în mod normal de lucrătorii independenți care sunt sub incidența unei anumite secțiuni a Legii veniturii și taxelor corporatiste din anul 1998.

#### Jobcentre Plus

Sunt de asemenea numeroase prestații necontributive disponibile indiferent dacă au fost plătite suficiente contribuții NI. Acestea includ alocația pentru copil și prestațiile pentru persoanele cu dizabilități, de exemplu. Dacă considerați că sunteți eligibil pentru o prestație, trebuie să mergeți la centrul local Jobcentre, biroul de securitate socială sau biroul Jobcentre Plus. Acestea vă pot consilia dacă sunteți eligibil și cu privire la cerințe specifice dacă nu sunteți cetățean britanic. Jobcentre Plus instrumentează toate cererile pentru prestații ale persoanelor active.

#### Serviciul de pensii

Serviciul de pensii este parte a Departamentului pentru Muncă și Pensii și are o rețea de centre de pensii susținută de un serviciu local. Acesta oferă informații despre pensii și alte drepturi ale pensionarilor în Marea Britanie tuturor persoanelor.

#### Serviciul Național de Sănătate

Serviciul Național de Sănătate (NHS) este finanțat prin taxe generale, drept urmare nu se percep costuri atunci când îl folosiți (cu excepția rețetelor și îngrijirilor dentare). Pentru a avea dreptul la tratament NHS, trebuie să vă înregistrați la un centru local de sănătate care vă va repartiza la un medic.

#### Asigurarea de șomaj

Prestația de șomaj este numită alocația persoanei în căutarea unui loc de muncă (JSA). Pentru a fi eligibilă, o persoană trebuie să fie capabilă, disponibilă și să caute în mod activ un loc de muncă. Jobcentre Plus, parte a Departamentului pentru Muncă și Pensii, administrează alocațiile persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Există două tipuri de astfel de alocații:

#### JSA bazate pe contribuții (JSA C)

Acestea sunt plătite persoanelor care au plătit suficiente contribuții la asigurarea națională (NI) într-o perioadă de 2 ani anterior anului fiscal în care doresc să solicite. Se plătește pentru o perioadă de maxim 26 de săptămâni și cuantumul solicitat depinde de vârstă i.e. în anul 2007 o persoană cu vârsta peste 25 ani poate să solicite 57,45 £ pe săptămână. Dacă ați venit recent în Marea Britanie din străinătate, este posibil să nu aveți suficiente contribuții NI pentru a vă califica. Totuși, perioadele de asigurare sau angajate din statele membre ale SEE pot fi utilizate în sprijinul unei astfel de calificări, dacă de atunci ați devenit asigurat în sistemul britanic. Veți avea nevoie de formularul E 301 pentru aceasta. Puteți solicita acest formular la instituția relevantă din țara dvs. de origine.

#### Transferul prestației în străinătate

Dacă solicitați prestație pentru șomaj în alt stat SEE și doriți să vă continuați cererea în Marea Britanie, trebuie să obțineți un formular E 303 de la instituția relevantă din țara dvs. de origine (în mod normal departamentul de securitate socială). Ar trebui să îl duceți la cel mai apropiat birou Jobcentr Plus din Marea Britanie în termen de 14

zile. Puteți primi prestația până la 3 luni și va fi plătită la același nivel al prestației ca în țara dvs. de origine. Aceasta se poate face numai în cazul JSA bazate pe contribuții.

**JSA bazate pe venit (JSA IB):** puteți fi eligibil pentru acesta dacă nu ați contribuit suficient la NI și aveți un venit redus. Dacă aveți economii care valorează mai mult de 8000 £ sau aveți un partener care lucrează o medie sau cel puțin 24 ore pe săptămână nu veți avea dreptul. Dacă aveți economii peste 3000£ (6000 £ dacă dvs. și partenerul dvs. aveți peste 60 ani) sau dacă aveți un partener care lucrează mai puțin de 24 de ore pe săptămână, acest fapt va influența cuantumul JSA bazat pe venit și puteți primi. Cota unei persoane necăsătorite pentru JSA IB este 57,45 £. Puteți de asemenea să primiți bani pentru anumite costuri ale casei și pentru familia dvs. Nu există limită de timp pentru a solicita alocația persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă bazată pe venit. Pentru amândouă prestațiile va trebui să faceți o cerere inițială. În anumite regiuni ale Marii Britanii puteți face solicitarea on-line și în alte regiuni va trebui să mergeți la biroul local Jobcentre Plus. Acolo vi se va solicita dovada identității, lipsurile în istoricul salariilor și dovada economiilor. După aceasta vi se va cere să mergeți la biroul local Jobcentre Plus o dată la două săptămâni într-o anumită zi și la o anumită oră pentru a informa personalul asupra oricărei activități desfășurate și să le dați detalii despre căutarea unui loc de muncă. Vi se va cere să semnați pentru a confirma participarea. Dacă aveți dreptul la plata unei prestații, aceasta va fi acordată 3 zile mai târziu, în mod normal în contul dvs. bancar.

### **Asigurarea de boală**

Accesul la îngrijirile de sănătate prin intermediul Serviciului Național de Sănătate (NHS) este liber pentru toate persoanele care lucrează sau se află în căutarea unui loc de muncă sau care au domiciliul obișnuit în Marea Britanie. Anumite servicii sunt cu plată, inclusiv tratament și rețete dentare.

### **Cardul European de Asigurări de Sănătate (EHIC)**

Dacă sunteți din SEE sau Elveția și vă programați o scurtă excursie în Marea Britanie trebuie să aveți cu dvs.EHIC, pe care trebuie să-l obțineți din țara de origine. EHIC vă dă dreptul la tratament NHS gratuit.

### **Plăți obligatorii pentru boală (SSP)**

Dacă sunteți angajat și vă aflați în imposibilitatea de a lucra datorită bolii pentru cel puțin patru zile consecutive, puteți beneficia de plăți obligatorii pentru boală (SSP). SSP poate fi plătit până la 28 de săptămâni și puteți fi eligibil dacă veniturile dvs. brute depășesc 84 £ pe săptămână. Valoarea standard este 70.05 £ pe săptămână.

### **Prestația de invaliditate**

Dacă nu aveți dreptul la SSP, puteți solicita prestație de invaliditate. Pentru a solicita trebuie să fi fost bolnav cel puțin patru zile consecutive și să fi plătit contribuții de asigurare națională (NI) în măsură suficientă. Este plătită în trei rate săptămânale diferite. Dacă veniți din străinătate și nu ați plătit suficiente contribuții NI, perioadele de asigurare, de rezidență sau angajare în alte state membre SEE pot fi luate în considerare pentru acordarea dreptului. Puteți face solicitarea on-line prin contactarea celui mai apropiat birou Jobcentre Plus sau prin descărcarea formularului de cerere de pe internet.

### **Prestații familiale și de maternitate**

#### **Maternitate**

În calitate de angajată însărcinată aveți dreptul la 26 de săptămâni de concediu de maternitate, indiferent de perioada în care ați fost angajată de un angajator. Pentru a avea dreptul, trebuie să vă informați angajatorul nu mai târziu de sfârșitul celei de-a 15-a săptămâni anterior săptămânii în care este preconizată nașterea copilului. Angajatele care au 26 de săptămâni de serviciu continuu pentru un angajator până la începutul celei de-a 14-a săptămâni anterior săptămânii în care este preconizată nașterea copilului au dreptul la încă 26 de săptămâni de concediu de maternitate.

#### **Concediul de maternitate obligatoriu (CMO)**

CMO este plătit de angajator și depinde de venituri. Trebuie să fiți angajată de angajatorul curent cu 15 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii copilului și să fi fost angajată de respectivul angajator timp de 26 de săptămâni fără întrerupere până la împlinirea celor 15 săptămâni anterior datei preconizate pentru nașterea copilului. CMO este plătit pentru 26 de săptămâni.

#### **Alocația de maternitate (AM)**

Dacă nu vă calificați pentru CMO din partea unui angajator, atunci puteți avea dreptul la alocație de maternitate. Sunt multiple condiții pentru obținerea dreptului, dar trebuie să-l solicitați după 26 de săptămâni de sarcină.

#### **Concediul de paternitate**

Tații noilor născuți au, de asemenea, dreptul la concediu de paternitate plătit până la două săptămâni.

#### **Prestația pentru copil**

Prestația pentru copil este o plată lunară neimpozabilă către oricine are un copil sau pentru persoanele tinere. Puteți solicita prestația pentru copil dacă lucrați în Marea Britanie și copilul/copiii dvs. domiciliază în străinătate. Totuși, dacă faceți obiectul controlului imigrației, este posibil să nu fiți eligibil.

Pentru a fi eligibil, un copil trebuie să aibă:

- sub 16 ani
- sub 19 ani și să studieze la zi până la nivelul A sau echivalent
- între 16 – 17 ani și să fi părăsit recent școala și să fie înregistrat ca fiind în căutarea unui loc de muncă sau se află în pregătire.

Pentru 2007/2008 puteți primi 18.10 £ pentru copilul cel mai mare și 12.10 £ pentru fiecare alt copil care se califică, săptămânal.

#### **Child Tax Credit (credit de impozit pentru copil în întreținere)**

Această prestație este pentru familiile cu cel puțin un copil și constă din două elemente. Are un element familial care este plătit familiilor care au în întreținere cel puțin un copil. Este plătită la un nivel mai mare pentru copiii sub un an. Cel de-al doilea este elementul legat de copil, care este plătit pentru fiecare copil. Este plătit la un nivel mai mare dacă aveți un copil cu handicap și un procent sporit dacă aveți un copil cu handicap sever. Pentru a vă califica pentru *child tax credit* trebuie să aveți peste 16 ani și să locuiți în Marea Britanie.

#### **Working Tax Credit (credit de impozit pentru muncă)**

Această prestație este pentru persoanele care desfășoară o activitate de cel puțin 16 ore pe săptămână și urmează să lucreze cel puțin 4 săptămâni. Trebuie, de asemenea, să aveți peste 16 ani și un copil în întreținere, sau să aveți peste 16 ani și un handicap sau să aveți peste 25 de ani și să lucrați mai mult de 30 ore pe săptămână.

#### **Pensii**

##### **Pensiile private**

Pensiile private includ pensiile ocupaționale (cunoscute și ca pensii de muncă sau de companie) și pensii personale (în special pensii *stakeholder – planuri individuale de pensionare*).

O pensie ocupațională vă oferă o scutire de taxe pentru contribuții și implică în general plata de către angajator a unor contribuții la sistem peste cele plătite de membru. O pensie personală este achiziționată de la un furnizor de pensii precum o bancă, societate de construcții sau companie de asigurări de viață.

##### **Pensiile de stat**

Guvernul Marii Britanii plătește o pensie de stat tuturor celor care au atins vârsta de pensionare de stat și care au plătit contribuții de asigurări naționale pentru un număr minim de ani. Vârsta de pensionare de stat este în prezent de 65 de ani pentru bărbați și 60 de ani pentru femei, care au împlinit 60 ani înainte de 2010. Între anii 2010 și 2020, vârsta de pensionare pentru femei va crește treptat la 65 ani.

Cuantumul pensiei pe care o primiți depinde de numărul de ani de contribuții pe care le-ați plătit la asigurările naționale. Dacă lucrați sau aveți câștiguri de 87 – 100 £ pe săptămână în 2007/2008 de la un singur angajator, veți fi considerat ca având plătite contribuții de asigurări naționale. Pentru a se califica pentru pensia de bază completă de stat, bărbații trebuie să aibă 44 de ani de contribuție și femeile trebuie să aibă în mod normal între 39 și 44 ani de contribuție pentru a beneficia de pensia completă de stat, în funcție de data la care au împlinit vârsta pentru pensioare de stat. Dacă doriți să vă sporiți numărul de ani de calificare pentru pensie puteți plăti în mod voluntar contribuții la asigurările naționale pentru a crește cuantumul pensiei de stat pe care o primiți. Dacă nu ați realizat numărul necesar de contribuții, puteți totuși beneficia de o pensie de stat redusă. Pentru a primi pensia de stat minimă de bază, care reprezintă 25% din pensia completă, vă sunt necesari 10 sau 11 ani de contribuție. Începând din 2002, persoanele care au câștiguri mici sau medii pot primi o pensie de stat suplimentară mai generoasă și în anumite cazuri persoanele întreținătoare, persoanele cu boli și invalidități pe termen lung își pot constitui o pensie de stat suplimentară. În 2006/2007, pensia completă de stat este 84,25 £ pe săptămână pentru o persoană necăsătorită și 134,75 £ pe săptămână pentru un cuplu. Dacă nu ați lucrat în Marea Britanie suficient pentru a vă califica pentru o pensie de stat, puteți fi eligibil pentru o pensie din alt stat în care ați lucrat. Trebuie să contactați autoritățile din acel stat.

##### **Creditul de pensie**

Creditul de pensie garantează tuturor persoanelor peste 60 de ani și care trăiesc în Marea Britanie un venit de cel puțin 114,05 £ pe săptămână dacă aveți un partener. Dacă venitul dvs. este deja peste acest nivel, probabil că nu veți fi eligibil pentru creditul de pensie. Dacă aveți 65 ani puteți solicita 17,88 £ dacă sunteți necăsătorit și 23,58 £ dacă aveți un partener.

Telefon 0800 99 1234.

##### **Serviciul de pensii**

Serviciul de pensii este parte a Departamentului pentru Muncă și Pensii și are drept scop să ofere pensionarilor actuali și viitori un serviciu dedicat de pensie de stat, credit de pensie și alte drepturi. Telefon 0845 6060265.

##### **Centrul Internațional de Pensii (IPC)**

IPC gestionează cererile pentru pensiile de stat pentru persoanele care locuiesc în afara Marii Britanii și pentru cele care locuiesc în Marea Britanie care au locuit sau lucrat anterior în alte state care aplică regulile CE în

domeniul securității sociale sau într-o țară care are Aranjament pe bază de reciprocitate în domeniul securității sociale cu Marea Britanie. Telefon: +44 191 218 7777.

## **Formularele europene - E**

Formularele E sunt recunoscute de toate statele membre SEE. Acesta este un sistem universal care accelerează cererea dvs. pentru prestații în alte state membre. Veți avea nevoie de diferite formulare E, în funcție de prestațiile pe care încercați să le obțineți. Detalii despre formularele pe care le puteți necesita pot fi obținute de la instituția relevantă din țara dvs. Aceasta este în mod normal biroul dvs. de securitate socială sau un echivalent. Puteți obține formularele E în limba dvs. maternă și le puteți prezenta în această limbă în străinătate. Aceștia sunt în măsură să vă ofere informații cu privire la formularele de care veți avea nevoie și să vă direcționeze către alte surse de informare.

Principalele tipuri de formulare europene E sunt:

- Seria E 100 – pentru lucrătorii detașați și obținerea dreptului la prestații de boală și maternitate;
- Seria E 200 – pentru calcularea și plata pensiilor;
- Seria E 300 – pentru dreptul la plata prestațiilor de șomaj;
- Seria E 400 – pentru dreptul la prestații familiale;
- Seria E 600 – prestații necontributive.

În cadrul seriei E 300, cele mai utilizate formulare sunt:

E 301 – certificat privind perioadele ce urmează a fi luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj.

E 303 – certificat privind sistarea dreptului la prestații de șomaj.

Centrul Internațional pentru Pensii administrează formularele E pentru Marea Britanie. Telefon: +44 191 218 7777.