

OLANDA

Sistemul de securitate socială

Sistemul olandez de securitate socială este unul dintre cele mai cuprinzătoare din UE. De îndată ce începeți să lucrați în Olanda, veți începe automat să plătiți la sistemul de securitate socială olandez.

Majoritatea contribuțiilor de securitate socială sunt automat deduse din salariu. În cazul așa-numitei *asigurare a angajatului*, atât dumneavoastră, cât și angajatorul plătiți contribuții.

Dacă domiciliați legal în Olanda, dar vă lipsesc mijloacele de a vă întreține datorită:

- invalidității pe termen lung;
- șomajului.

puteți solicita prestații de la statul olandez (Ministerul Afacerilor Sociale).

Dreptul posibil la prestație ca urmare a șomajului involuntar este dorit ca o măsură temporară de legătură. Depinde de dvs. să depuneți toate eforturile pentru a face toate eforturile pentru a găsi un alt loc de muncă în cel mai scurt timp. În acest sens, orice loc de muncă este considerat adecvat. Agenția de Asigurări ale Angajatului (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen – UWV) oferă consiliere telefonică persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care domiciliază în Olanda, la următorul număr de telefon: 0031 113750350.

Asigurarea de șomaj

În cazul în care vă pierdeți locul de muncă, puteți solicita prestații de șomaj. Totuși, trebuie îndeplinite anumite condiții.

Trebuie:

- să fi lucrat pentru cel puțin jumătate de an în olanda sau în alt stat membru UE. În ultimul caz, trebuie să puteți prezenta formularul E 301;
- să aveți vârsta sub 65 de ani;
- să nu vă fi pierdut locul de muncă drept consecință a comportamentului dvs.

Prestația de șomaj reprezintă 70% din ultimul salariu obținut (NB: Este totuși plata maximă zilnică). Cuantumul și durata prestației dvs. depinde de istoricul de angajare. După pierderea locului de muncă, trebuie să vă înregistrați în cel mai scurt timp la Centrul pentru Muncă și Venituri (CWI). Luați-vă numărul personal de înregistrare (numărul național de asigurare SOFI, care de la data de 1 ianuarie 2007 va deveni cunoscut ca „Numărul Serviciu al cetățeanului”) și o dovadă de identitate valabilă (e.g. pașaport). Nu uitați să luați formularul E 301 cu dvs. (vezi secțiunea Formulare europene E).

Asistența este reglementată prin legea Muncii și Asistenței Sociale (Wet Werk en Bijstand – WWB). Punctul de plecare al acestui act este acela că trebuie să vă întrețineți singur în cea mai mare măsură posibilă. Dacă sunteți în imposibilitatea de a face acest lucru și nu puteți solicita alte prestații sociale, veți avea dreptul la asistență. Puteți depune o cerere la CWI pentru aceste plăți.

Aveți dreptul la asistență numai dacă aveți domiciliul legal în Olanda. Dreptul de asistență implică un număr de obligații.

Cele mai importante sunt:

- să poată să ofere o dovadă valabilă de înregistrare la Centrul pentru Activitate și Venituri (CWI);
- obligația de a căuta un loc de muncă (inclusiv pentru orice partener);
- să poată să ofere o dovadă valabilă de înregistrare la Serviciul de Imigrare și Naturalizare (IND).

NB:

Începând cu data de 1 mai 2006, cetățenii UE care au trăit în Olanda pentru trei luni sau mai puțin (pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă se ia în considerare și perioada în care s-au aflat în căutarea unui loc de muncă) nu mai au dreptul la prestația de asistență (WWB).

NB: Aveți dreptul de a solicita o prestație de șomaj sau asistență în orice moment. Totuși, Agenția de Asigurare a Angajatului (UWV) sau Serviciile sociale municipale vor determina dacă aveți dreptul la a primi plăți.

Asigurarea de boală

Legea prestațiilor de boală (Ziektenwet).

În cazul unei boli pentru o perioadă mai mare, angajatorul este în principiu obligat să vă plătească salariul pentru o perioadă maximă de 2 ani. Totuși, dvs. împreună cu angajatorul trebuie să deuneți toate eforturile pentru a vă reîntoarce în activitate cât mai curând.

WIA

În cazul unei boli pentru mai mult de doi ani, Legea privind activitatea și veniturile potrivit capacității de muncă se aplică (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen – WIA). WIA pronește de la prezența că dvs. și angajatorul dvs. veți/va asigura că lucrați în cea mai bună manieră posibilă, chiar dacă recuperarea nu este deplică, dar sunteți parțial apt de muncă.

În baza WIA responsabilitatea pentru un mediu de lucru sănătos este atât în sarcina angajatorului, cât și a angajatului. Pentru a fi inclus în acest sistem trebuie să aveți o incapacitate de muncă de cel puțin 35%.

Prestații familiale și de maternitate

Legea generală a rudelor supraviețuitoare (Algemene Nabestaanden Wet– ANW) Dacă un soț, partener sau părinte decedează, venitul său încetează. În calitate de urmaș aflat în întreținere sunteți eligibil pentru a primi o prestație în baza Legii generale a rudelor supraviețuitoare, cu condiția îndeplinirii anumitor condiții. Orfanii sunt de asemenea eligibili pentru a primi prestația.

Pe lângă prestația de urmaș, există de asemenea și sisteme de pensii complementare.

Legea prestațiilor generale pentru copii (Algemene Kinderbijslagwet – AKW) Legea prestațiilor generale pentru copii prevede o alocație pentru copii ca o contribuție la costurile de creștere și întreținere a copiilor până la vârsta de 18 ani. Cuantumul alocației pentru copiii născuți după data de 1 ianuarie 1995 depinde numai de vârstă. Există un sistem de tranziție pentru copiii născuți anterior datei de 1 ianuarie 1995 sau care au împlinit vârsta de 6 sau 12 ani după data de 1 noiembrie 1994. Aceasta înseamnă că cuantumul alocației pentru copii, pe lângă vârsta copilului, depinde încă de numărul de copii dintr-o familie.

Pensii

Olanda are un sistem de pensii de înaltă calitate, solid și larg accesibil.

Vârsta de pensionare în Olanda este de 65 de ani. Venitul celor cu vârsta peste 65 de ani este format în special din pensia de stat pentru limită de vârstă și o pensie complementară de la locul sau locurile de muncă anterioare.

Este de asemenea posibilă pensionarea anticipată, această opțiune necesitând însă o perioadă mai mare de contribuție. Există de asemenea sisteme de pensii pentru rudele supraviețuitoare și o așa-numită pensie de invaliditate. Informații despre diversele tipuri de pensii sunt disponibile la Banca de Asigurări Sociale (Sociale Verzekeringsbank) și de la companiile ce administrează sisteme de pensii.

Formularele europene (E)

Dacă veniți în Olanda pentru a căuta un loc de muncă și doriți să vi se exporte prestația, puteți depune un formular E303 la CWI de îndată ce vă înregistrați acolo (în termen de șapte zile de la sosirea în Olanda). Este de asemenea bine să aduceți un formular E301 cu dvs. dacă doriți să vă stabiliți în Olanda. Dacă deveniți șomer în termen de 26 de săptămâni, vă puteți înregistra la CWI și puteți aplica pentru indemnizație de șomaj folosind un formular E301.

Referitor la asigurarea medicală, este bine să aveți un formular E104 și, dacă este posibil, un formular E119 cu dvs. dacă vă luați o poliță la una dintre companiile de asigurare medicală din Olanda.

Dacă dvs. sau compania dvs. sunteți detașat în Olanda, trebuie să aduceți un formular E101 cu dvs.