

HOTĂRÂRE Nr. 174 din 20 februarie 2002
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Text în vigoare începând cu data de 15 martie 2006

Text actualizat în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 15 martie 2006:

- Rectificarea publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 337 din 21 mai 2002;
- Hotărârea Guvernului nr. 1089/2002;
- Hotărârea Guvernului nr. 934/2004;
- Hotărârea Guvernului nr. 1859/2005;
- Hotărârea Guvernului nr. 312/2006.

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 129 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1.010/2001 privind declararea lunară a obligațiilor de plată la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 649 din 17 octombrie 2001.

ANEXA 1

NORME METODOLOGICE

de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme reglementează punerea în aplicare a dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

ART. 1

Sistemul de indicatori statistici prevăzuți la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumită în continuare lege, și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică, în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentelor norme.

ART. 2

Tematica cercetărilor statistice speciale prevăzută la art. 7 alin. (2) din lege, precum și metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale se avizează, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ART. 3

(1) Prin locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin. (1) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.

(2) *Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 1.*

ART. 4

(1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2.

ART. 5

Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 lit. a), b), c), e), f), h) și j), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 lit. a) din această lege;

c) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. e) și h) și art. 84 alin. (4) din Legea nr. 188/1999, republicată;

d) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract când sunt clasați "inapt pentru serviciu militar" sau "apt limitat" de către comisiile de expertiză medico-militară;

e) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale;

f) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, pentru ocuparea funcției;

g) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces, de către autoritățile competente.

ART. 6

Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) din lege sunt venituri lunare realizate și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice.

ART. 7

Reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unității la care persoana a fost încadrată în muncă anterior, în situația în care postul ocupat de aceasta a fost desființat.

ART. 8

(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și c) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă, dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii, respectiv 30 de zile de la data lăsării la vatră, s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii.

ART. 9 *** Abrogat

ART. 10

(1) Pentru a se asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, persoanele prevăzute la art. 20 din lege pot încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază își au domiciliul sau reședința, un contract de asigurare pentru șomaj conform modelului prezentat în anexa nr. 3.

(2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie.

ART. 11

(1) În vederea încheierii contractelor de asigurare pentru șomaj cu persoanele prevăzute la art. 20 din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București pot împuternici agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază persoanele își au domiciliul sau, după caz, reședința.

(2) Împuternicirea de reprezentare se va da șefului agenției locale pentru ocuparea forței de muncă prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

ART. 12

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 22 alin. (2) din lege ca limită inferioară a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la art. 20 din lege și la care se calculează contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna pentru care se plătește această contribuție.

ART. 13

Fondul total de salarii brute lunare prevăzut la art. 26 din lege, realizat de persoanele asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, include:

- a) salariile de bază;
- b) indemnizațiile, ca unică formă de remunerare a activității;
- c) salariile de bază aferente personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate, corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară;
- d) sporurile, adaosurile și indemnizațiile;
- e) salariile de merit;
- f) sumele realizate prin plata cu ora, gărzile, indemnizațiile clinice;
- g) stimulentele și premiile de orice fel care se plătesc din fondul de salarii;
- h) indemnizațiile pentru concediul de odihnă;
- i) indemnizațiile pentru perioadele de incapacitate temporară de muncă, suportate de unități, conform legii, din fondul de salarii;
- j) *** Abrogată
- k) orice alte sume plătite din fondul de salarii, cu excepția compensațiilor acordate în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă, salariaților concediați pentru motive care nu țin de persoana lor.

ART. 14

(1) Baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cotă de 1%, prevăzută la art. 27 din lege, este reprezentată, după caz, de:

- a) salariul de bază lunar brut, conform contractului individual de muncă, corespunzător funcției îndeplinite, la care se adaugă, după caz, indemnizația de conducere, salariul de merit și alte drepturi salariale care, potrivit actelor normative, fac parte din salariul de bază, pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. a) și b) din lege;
- b) indemnizația brută lunară, ca unică formă de remunerare a activității, în cazul magistraților și al altor categorii de persoane pentru care indemnizația lunară este unica formă de remunerare a activității, precum și pentru persoane care ocupă funcții de natura celor prevăzute la art. 19 lit. c) din lege;
- c) solda brută lunară, pentru militarii angajați pe bază de contract, prevăzuți la art. 19 lit. d) din lege.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. e) și f) din lege, contribuția individuală în cotă de 1%, corespunzătoare bazei de calcul prevăzute la alin. (1), se aplică asupra veniturilor brute lunare realizate.

(3) În lunile în care raporturile de muncă sau de serviciu se stabilesc, încetează, se suspendă, respectiv se reiau, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzută la art. 27 din lege, se calculează prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevăzute la alin. (1) corespunzătoare timpului efectiv lucrat în luna respectivă.

ART. 15

(1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice în mod independent și de asociațiile familiale în baza autorizației de funcționare eliberate conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale, precum și activitățile desfășurate în calitate de asociat în cadrul societăților comerciale.

ART. 16

Prin nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se înțelege:

- a) nîndeplinirea condițiilor legale de pensionare pentru limită de vîrstă;
- b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;
- c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.

ART. 17

(1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

ART. 18*

(1) În vederea certificării stagiilor de cotizare și a stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația, odată cu înmânarea carnetului de muncă, de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul prevăzută la art. 14, pentru fiecare lună, din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care aceștia le-au reținut și virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj contribuția individuală prevăzută la art. 27 din lege și au plătit contribuția datorată de angajator prevăzută la art. 26 din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 26, precum și, după caz, următoarele:

a) dacă înregistrează debite la bugetul asigurărilor pentru șomaj;

b) perioada pentru care nu s-au plătit contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suma aferentă acestei perioade;

c) dacă se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de muncă sau de serviciu au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza declarațiilor lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj depuse de angajator și a înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă sau, după caz, doar pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă.

(4) În situația în care nu s-a întocmit carnet de muncă, dovada existenței unor raporturi de muncă sau de serviciu se efectuează cu alte acte prevăzute de lege.

(5) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și conținutul declarațiilor lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj depuse de angajator și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă ori se constată că angajatorul nu a depus declarația lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris angajatorului corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării.

(6) Modelul adeverinței, prevăzut în anexa nr. 26, se poate modifica sau completa prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

*) Reproducem mai jos prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 312/2006.

"ART. 2

Adeverințele eliberate de angajator, potrivit prevederilor art. 18 din Normele metodologice de aplicare a Legei nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, astfel cum au fost modificate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.859/2005, aflate în dosarele în curs de soluționare pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, se verifică și se certifică conform dispozițiilor prezentei hotărâri."

ART. 19

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

a) declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege;

b) contractului de asigurare pentru șomaj prin însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 19¹

(1) Prin salariu de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul prevăzută la art. 14 pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 28 din lege.

ART. 20

Prin a căuta activ un loc de muncă, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

ART. 21

Casele teritoriale de pensii au obligația, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București beneficiarii indemnizațiilor de șomaj cărora li s-a stabilit dreptul la pensie, în termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu menționarea datei privind punerea în plată a pensiei.

ART. 22

Respingerea cererii privind acordarea indemnizației de șomaj, pentru motivele prevăzute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispoziție de respingere semnată de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

ART. 23

(1) Indemnizația de șomaj prevăzută la art. 39 alin. (2) și la art. 40 alin. (1) din lege se acordă integral dacă beneficiarul s-a aflat în șomaj pe întreaga perioadă a lunii respective.

(2) Indemnizația de șomaj pentru fracțiuni de lună, prevăzută la art. 43 alin. (2) din lege, se calculează prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (1) din lege la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care șomerul beneficiază de indemnizația de șomaj.

ART. 24

(1) Încetarea plății indemnizației de șomaj în situația prevăzută la art. 44 lit. b) din lege se aplică persoanelor care dețineau autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale anterior datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj.

(2) Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

(3) În cazul persoanelor cărora le-a încetat plata indemnizației de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege și care încheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizată anterior acordării indemnizației de șomaj se ia în calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

(4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplică beneficiarilor indemnizației de șomaj care dobândesc autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale după data înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj.

ART. 25

Prin refuz nejustificat, prevăzut la art. 44 lit. d) și e) din lege, se înțelege situația în care beneficiarul indemnizației de șomaj nu acceptă soluțiile legate de încadrarea în muncă sau, după caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii.

ART. 26

Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplică numai dacă beneficiarul indemnizației de șomaj a anunțat în scris agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei evidență se află despre plecarea sa în străinătate.

ART. 27

(1) Măsura suspendării plății indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revocă în situația în care beneficiarul probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit această obligație din motive neimputabile lui.

(2) Se consideră motive neimputabile beneficiarului următoarele situații:

- a) nașterea unui copil;
- b) căsătorie;
- c) îmbolnăvire;
- d) decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv;
- e) forța majoră.

(3) Beneficiarul trebuie să prezinte actele justificative prevăzute la alin. (1) în termen de 30 de zile de la data prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

ART. 28

Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății indemnizației de șomaj se stabilește prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

ART. 29

În sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile bănești cuvenite șomerilor cu titlu de indemnizație de șomaj pot face obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligație de întreținere ori pentru sumele datorate cu titlu de despăgubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vătămări corporale, precum și în cazurile prevăzute de dispoziții legale speciale.

ART. 29¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 48¹ din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor selecta angajatorii care organizează, în baza planului anual de formare profesională existent la nivel de angajator, programe de formare profesională pentru propriii angajați, derulate de furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii.

(2) Selecția angajatorilor se face pe 4 categorii:

- a) categoria I cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel mult 5 angajați;*
- b) categoria a II-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 6 - 20 de angajați;*
- c) categoria a III-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 21 - 50 de angajați;*
- d) categoria a IV-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel puțin 51 de angajați.*

(3) În vederea selecției angajatorilor, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor face public termenul limită de înscriere, atât prin intermediul mass-media, cât și pe pagina de Internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu cel puțin 45 de zile înainte de organizarea selecției.

ART. 29²

(1) Selecția angajatorilor se realizează în limita sumelor disponibile cu această destinație, în baza unor criterii administrative, de eligibilitate și selecție.

(2) Criteriile administrative sunt următoarele:

- a) respectarea termenului limită de înscriere în vederea participării la selecție;*
- b) existența completă și corectă a documentației necesare participării la selecție.*

(3) Sunt eligibili angajatorii care îndeplinesc următoarele criterii:

- a) sunt angajatori în sensul art. 5 pct. I din lege;*
- b) nu se află în una dintre următoarele situații:*

(i) sunt în stare de faliment ori lichidare, afacerile le sunt administrate de un judecător-sindic sau activitățile lor comerciale sunt suspendate ori sunt într-o situație similară cu cele menționate anterior, reglementată de legislația în vigoare;

(ii) fac obiectul unei proceduri legale pentru declararea lor în una dintre situațiile prevăzute la lit. a);

(iii) înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv la bugetele locale, sau debite provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;

(iv) furnizează informații false în documentele prezentate;

(v) au comis o gravă greșeală în materie profesională sau nu și-au îndeplinit obligațiile asumate printr-un contract ori convenție, în măsura în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București poate aduce ca dovadă mijloace probante în acest sens;

(vi) au încetat raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor care au participat la programe de formare profesională pentru care au mai beneficiat de acordarea sumei prevăzute de lege anterior termenului de 3 ani prevăzut de lege, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) și b) din lege.

(4) Sunt eligibile programele de formare profesională care sunt cuprinse în planul anual de formare profesională al angajatorului.

(5) Criteriile de selecție sunt destinate evaluării programelor de formare profesională și selecției angajatorilor.

(6) Programele de formare profesională sunt evaluate în baza unei note de fundamentare depuse de angajator, în conformitate cu următoarele criterii de evaluare:

a) importanța pentru angajator a derulării programului de formare profesională:

(i) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată schimbării domeniului de activitate sau a tehnologiei;

(ii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată dezvoltării activității prin crearea de noi locuri de muncă;

(iii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, din alte motive decât cele prevăzute la pct. (i) și (ii);

(iv) ridicarea performanțelor resurselor umane;

b) categoriile profesionale din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională;

c) costul derulării programului de formare profesională.

(7) În urma evaluării programelor de formare profesională, selecția angajatorilor se va realiza avându-se în vedere următoarele criterii de selecție:

a) punctajul obținut în urma sesiunii de evaluare a programelor de formare profesională;

b) numărul de șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;

c) categoriile de șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;

d) nivelul indicatorului "ponderea șomerilor în populația stabilă 18 - 62 de ani" la nivelul localității unde își desfășoară activitatea persoanele din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională.

ART. 29³

(1) În vederea acordării din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat, angajatorii prevăzuți la art. 48¹ alin. (1) din lege vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază își au sediul o cerere însoțită de următoarele documente:

a) planul anual de formare profesională pentru anul în curs;

b) programul de formare profesională pentru care angajatorul solicită acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională;

c) declarație pe propria răspundere că nu se află în nici una dintre situațiile care nu-i dau dreptul de a se prezenta la selecție;

d) cazier fiscal;

e) certificat eliberat de instituția competentă, care să ateste că nu înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv bugetele locale sau provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;

f) contractul cu furnizorul de servicii de formare profesională, care evidențiază contravaloarea serviciilor care urmează a fi prestate de furnizor la solicitarea angajatorului.

(2) Prin personalul angajat, prevăzut la art. 48¹ alin. (1) din lege, asupra căruia se calculează cota de 20% prevăzută la art. 48¹ din lege, se înțelege personalul încadrat în muncă cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu program normal de lucru, existent la data întocmirii programului anual de formare profesională pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de lege.

(3) Prin cheltuieli cu serviciile de formare profesională, prevăzute la art. 48¹ din lege, se înțelege contravaloarea serviciilor prestate de furnizorul de servicii de formare profesională, autorizat în condițiile legii, stabilită pe baza contractului angajatorului cu furnizorul de servicii.

ART. 29⁴

(1) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi examinate de comisia de evaluare constituită la nivelul fiecărei agenții pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cu ocazia fiecărei selecții, prin dispoziție a directorului executiv.

(2) Comisia de evaluare este formată din 5 membri cu atribuții în domeniile economic, formare profesională, juridic, președintele comisiei fiind persoana cu atribuții în domeniul formării profesionale.

(3) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi evaluate în cadrul unei sesiuni de evaluare de către comisia de evaluare potrivit criteriilor prevăzute la art. 29².

(4) Procedura de evaluare și selecție a angajatorilor, în vederea acordării sumei prevăzute la art. 48¹ din lege, se stabilește prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 29⁵

(1) Angajatorii care au participat la selecție vor fi informați în scris de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, despre decizia comisiei de evaluare în legătură cu cererea lor.

(2) Decizia comisiei de evaluare de a respinge sau de a acorda suma prevăzută la art. 48¹ din lege poate fi contestată la instanța judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la data comunicării deciziei.

ART. 29⁶

Angajatorii ale căror programe de formare profesională au fost selectate vor încheia cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București un contract conform anexei nr. 22.

ART. 30

Prin modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, prevăzute la art. 49 din lege, se înțelege concedierea unui număr de persoane, după cum urmează:

a) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;

b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați;

c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați.

ART. 31

(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevăzute la art. 51 din lege, oricărei persoane asigurate, amenințate de riscul de a deveni șomer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat în anexa nr. 6.

ART. 32

Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă se încheie conform modelului prezentat în anexa nr. 7.

ART. 33

Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege preselecția candidaților în scopul stabilirii raportului de muncă sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de muncă vacant, în funcție de criteriile impuse de acesta și cu respectarea prevederilor legale.

ART. 34

(1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8, urmând ca, în cazul neîncadrării lor în muncă, cererea să fie reînnoită la un interval de 6 luni.

(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c) - f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9.

ART. 35

(1) Programele de formare profesională prevăzute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi inițiate, calificate, recalificate, perfecționate sau specializate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, se organizează ținându-se seama de profilurile profesionale, profilurile și standardele ocupaționale, după cum urmează:

a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

c) pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul actual și prognozat de forță de muncă.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesională și cu programele de școlarizare ale Ministerului Educației și Cercetării, în vederea adaptării pregătirii profesionale la cerințele reale ale pieței muncii.

ART. 36

(1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregătire profesională, organizate în condițiile legii, sunt admise persoane apte de muncă, având nivelul de pregătire necesar și care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera, prin centrele de informare și consiliere profesională din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului și tipului de program de formare profesională se va ține seama de nivelul general de pregătire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

(4) *** Abrogat

(5) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot organiza programe de formare profesională speciale pentru persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse în programele de formare profesională la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

ART. 36¹

(1) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Veniturile prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate în luna premergătoare depunerii cererii de înscriere și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice sau de serviciile de specialitate ale autorităților administrației publice locale care au responsabilități fiscale.

(3) Prin activități în mediul rural, potrivit art. 66 alin. (1) din lege, se înțelege activitățile care se desfășoară pe raza unei comune sau a unui sat, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

ART. 36²

(1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

ART. 36³

(1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se înțelege:

a) nu există mijloace de transport în comun de la domiciliu la locul de desfășurare a programului de formare profesională;

b) mijloacele de transport în comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult două ore înainte și după orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregătire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasări, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în cursul unei luni, în condițiile prevăzute de reglementările în

vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

ART. 37

(1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională, să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta și să se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;

b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea se datorează unor motive neimputabile persoanei;

c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

a) nașterea unui copil;

b) căsătorie;

c) îmbolnăvire;

d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

e) îndeplinirea obligațiilor militare;

f) forța majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

ART. 38

(1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

ART. 39

În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

ART. 40

(1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de șomaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;

b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;

d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

ART. 41

(1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 72 din lege va depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că a fost încadrat în muncă.

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termenul prevăzut la alin. (1) dovada încadrării în muncă, plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face o dată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj cuvenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.

ART. 42

Nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 72 din lege persoanele care, în perioada pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, își pierd calitatea de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege.

ART. 42¹

Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

ART. 43

Calculul pentru fracțiuni de lună al drepturilor menționate la art. 72 din lege se face conform regulii prevăzute pentru indemnizația de șomaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.

ART. 43¹

(1) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;

b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;

c) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;

d) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege în termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării după absolvirea studiilor, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, în copie;

c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

d) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;

e) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului nu urmează o formă de învățământ;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă și nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;

b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) învățământ superior.

ART. 43²

(1) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat

la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda, după caz, și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator că sunt încadrați.

(3) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada menționată la alin. (2) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte această dovadă în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(5) Dacă după două astfel de comunicări absolventul nu prezintă actul doveditor, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

ART. 43³

(1) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, potrivit legii;

b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;

c) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;

d) le încetează plata indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a încadrării în muncă;

e) își mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(2) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde s-au aflat în evidență sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, în termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajării, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 24;

b) actul de identitate al absolventului, în copie;

c) carnetul de muncă, în copie, certificat și datat de angajator pe fiecare pagină, sau, în cazul în care nu s-a întocmit carnetul de muncă, copie din registrul general de evidență a salariaților care să cuprindă elementele de identificare, prevăzute de lege, ale absolventului;

d) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului și în perioada în care se află în plata indemnizației de șomaj nu urma o formă de învățământ;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani de la data angajării acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă și nu avea obligația, potrivit legii, de a o angaja, pentru absolvenții care nu au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de suma prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă după menținerea cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde absolventul s-a aflat în evidență sau, după caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum și cu prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

ART. 43⁴

Drepturile bănești prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, stabilite și neîncasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

ART. 44 *** Abrogat

ART. 45

(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 și 75 din lege persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, următoarele documente:

a) o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 11, respectiv în anexa nr. 12;

b) actul de identitate, în copie, care să ateste domiciliul stabil;
c) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;

d) *angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.*

(2) Beneficiază de drepturile prevăzute la art. 74 și 75 din lege persoanele care se încadrează în muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

(3) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege vor fi acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(4) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se cumulează cu cele prevăzute la art. 74 din lege sau cu drepturile prevăzute la art. 75 din lege.

(5) *Drepturile prevăzute la art. 74 din lege nu se cumulează cu cele prevăzute la art. 75 din lege.*

(6) *Drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege se solicită în termen de maximum 12 luni de la data încadrării în muncă.*

ART. 46

Nu constituie schimbare de domiciliu într-o altă localitate, în situația prevăzută la art. 75 din lege, dacă localitatea unde persoana se încadrează în muncă aparține aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau sectoarele municipiului București.

ART. 47 *** Abrogat

ART. 48

Potrivit art. 78 din lege, în programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru dezvoltarea comunităților locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

ART. 49

(1) Pentru acordarea subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor încheia, la solicitarea autorităților administrației publice locale, convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor pentru executarea de activități în scopul dezvoltării comunităților locale cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.

(1[^]1) *În situația în care activitățile care au ca scop dezvoltarea comunităților locale sunt prestate de autoritățile administrației publice locale, inclusiv prin unitățile înființate în subordinea acestora, în temeiul raportului de subordonare față de acestea, fără încheierea unui contract de prestări de servicii, convențiile prevăzute la alin. (1) se vor încheia cu autoritățile administrației publice locale, respectiv cu unitățile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori și totodată de beneficiari ai subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege.*

(2) Autoritățile administrației publice locale prevăzute la alin. (1) sunt consiliile locale, comunale, orășenești și ale sectoarelor municipiului București, precum și consiliile județene și, după caz, Consiliul General al Municipiului București, ca autorități publice deliberative, respectiv primarul sau, după caz, primarul general al municipiului București, ca autoritate executivă, și președintele consiliului județean, potrivit Legii administrației publice locale nr. 215/2001.

ART. 50

(1) *În vederea încheierii convenției prevăzute la art. 49 alin. (1), agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va asigura, din rândul șomerilor, forța de muncă solicitată de angajatori.*

(2) *Angajatorii sunt obligați să încheie cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.*

(3) *Contractele individuale de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor și, după caz, contractul de achiziție publică, în copii, se anexează la convenția prevăzută la art. 49 alin. (1).*

ART. 50[^]1

Cuantumul lunare ale subvențiilor prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor, proporțional cu timpul efectiv lucrat, după cum urmează:

a) *de la data angajării persoanei, dacă convenția se încheie în termen de 30 de zile de la această dată;*

b) de la data încheierii convenției, dacă aceasta se încheie în termen mai mare de 30 de zile de la data angajării persoanei.

ART. 51

Prin contribuții de asigurări sociale datorate de angajatori, potrivit art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

ART. 51¹

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență beneficiază, în condițiile legii, de subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

ART. 52

(1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 15, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege.

(3) În sensul legii, data absolvirii studiilor este data de întâi a lunii următoare celei înscrise în diplomă sau, după caz, în certificatul de studii eliberat de către instituția de învățământ de stat sau particular, autorizată ori acreditată în condițiile legii, dacă în cuprinsul acestora nu se specifică, în mod expres, o anumită dată de absolvire.

(4) Prin formă de învățământ, în sensul art. 83 alin. (4) din lege, se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;
- b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior.

ART. 52¹

Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare.

ART. 53

(1) Încadrarea în muncă pe perioadă nedeterminată, potrivit art. 80 din lege, a absolvenților se va face numai pe posturi vacante.

(2) Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reînființate după mai puțin de 6 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

ART. 54

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvenți în luna respectivă.

(3) Contribuția prevăzută la art. 80 alin. (1) din lege reprezintă contribuția în cotă de 2,5% aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege și constituit din elementele prevăzute la art. 13.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (3), angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 16, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel

decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(6) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la alin. (1).

ART. 55 *** Abrogat

ART. 56

Persoanele cu handicap prevăzute la art. 80 alin. (2) și la art. 85 alin. (2) din lege sunt persoanele care își dovedesc handicapul cu certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap.

ART. 57

(1) Prin formă de pregătire profesională organizată de către angajator, potrivit art. 84 din lege, se înțelege una dintre formele de pregătire profesională prevăzute la art. 63 din lege, care se desfășoară prin programe de formare profesională derulate de furnizorii de formare profesională, autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.

(2) Angajatorii care organizează o formă de pregătire profesională pentru absolvenții încadrați în muncă în condițiile legii vor încheia un act adițional la convenția prevăzută la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat în anexa nr. 17.

ART. 58

În baza actului adițional prevăzut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire și vor depune în acest sens următoarele documente:

a) tabel nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18;

b) certificatul de calificare profesională sau certificatul de absolvire, în copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant.

ART. 59

(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

a) certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie);

b) actul de identitate (copie);

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie);

B. pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

C. pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie);

d) declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună;

D. pentru șomerii care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;

d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);

e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin părinte unic susținător al familiei monoparentale se înțelege persoana singură, definită în sensul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 105/2003 privind alocația familială complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 41/2004.

(5) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

ART. 59^{^1}

(1) Subvențiile prevăzute la art. 85 alin. (1) și (5) din lege se acordă angajatorilor în situația în care șomerii din categoriile menționate la aceste alineate sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(2) Nu beneficiază de suma prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane.

(3) Nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

(4) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, fie de subvenția prevăzută la art. 80, fie de subvenția prevăzută la art. 85 din lege.

ART. 60

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (3).

(3) Prin costuri salariale ale angajatorului, în sensul art. 85 alin. (3) din lege, se înțelege costurile salariale care sunt în sarcina angajatorului, respectiv salariile brute înainte de aplicarea impozitului și contribuțiilor la asigurările sociale datorate de angajator.

(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția în cotă de 2,5% aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele încadrate în muncă din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege și constituit din elementele prevăzute la art. 13.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4), angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 20, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor măsuri de stimulare.

ART. 61

(1) Sumele convenite conform art. 80 și 85 din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data depunerii documentelor prevăzute la art. 54 alin. (4), respectiv la art. 60 alin. (5).

ART. 61^{^1}

(1) Pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub formă de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care au încheiate convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii

respective și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă.

(3) Perioada pentru care nu se acordă drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1), din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi bănești.

ART. 62

(1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;

b) contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a).

(1[^]1) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se depun după expirarea perioadei de 6 luni în care au fost menținute în activitate persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, dar nu mai târziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni.

(1[^]2) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (1[^]1) atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege.

(2) Prin numărul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se înțelege numărul mediu lunar de salariați.

(3) Reducerea contribuției acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor și le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni, prevăzută la art. 93 alin. (2) din lege, se calculează astfel:

a) se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă (inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează), împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi. Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu, proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă;

b) se adună numărul mediu lunar de salariați pe cele 12 luni ale anului și se împarte la 12 pentru a se calcula numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului:

$$N_{ma} = \frac{N_{m1} + N_{m2} + \dots + N_{m12}}{12},$$

unde:

$N_{m1} \dots 12$ = numărul mediu lunar de salariați;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

$$P = \frac{N_{si}}{N_{ma}} \times 100,$$

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

N_{si} = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator.

(4) Calculul se face de angajator, care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

ART. 62¹

Prin sancțiuni prevăzute de lege, în sensul art. 116¹ din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare.

ART. 63

(1) Persoanele prevăzute la art. 120 din lege beneficiază de măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă cuprinse în cap. V din lege.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1), în vederea acordării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, stabilite la pct. 5 și 6 din secțiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de șomaj, ajutorul de integrare profesională și alocația de sprijin se asimilează cu indemnizația de șomaj.

ART. 64

Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau de indemnizație de șomaj se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 65

Anexele nr. 1 - 21 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

ANEXA 1*1)

la norme

*1) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

SITUAȚIA privind locurile de muncă vacante

A. Date de identificare a angajatorului:

Denumire/nume
Codul unic de înregistrare/codul fiscal
Cod CAEN
Forma de proprietate
Forma de organizare
Mărime (număr de personal)
Adresa
Telefon/fax
E-mail/pagina internet

B. Date privind locurile de muncă vacante

Nr crt	Ocupația	Număr locuri de muncă vacante	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare
	denumire Cod COR (6 caractere)	Vacant ca urmare a încetării	Nou creat	Vechime Studii Alte condiții

			raporturilor de muncă sau de serviciu					
1								
2								

- continuare -

Durata încadrării în muncă*)	Durata muncii**)	Salariul de încadrare***)	Alte avantaje****)	Valabilitatea ofertei	Observații*****)

.....

NOTĂ:

*) nedeterminată/determinată luni;

**) se va completa după cum urmează:

cod: N/..... ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru

cod: P/..... ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ore/zi

***) salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează titlu informativ în vederea informării solicitanților cu privire la drepturile salariale.

****) alte avantaje materiale sau financiare. Se completează titlu informativ în vederea informării solicitanților cu privire la alte avantaje materiale sau financiare.

*****) se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la A.J.O.F.M. (cod: D - pentru cele comunicate și neocupate, cod: N - pentru cele care nu au mai fost comunicate)

data

Director general
sau altă persoană autorizată

ANEXA 2
la norme

Firma*)
Adresa
Codul fiscal
Telefon/fax/e-mail
Nr.

SITUAȚIE
privind șomerii mediați și încadrați în muncă

Semnificația coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:

- A - Denumirea
- B - Cod COR (6 caractere)
- C - Cod CAEN
- D - Forma de proprietate a capitalului

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Ocupația		Natura raporturilor de muncă	Durata încadrării în muncă**)	Angajator			Localitatea și județul în care a fost încadrat în muncă
			A	B			A	C	D	

Data

Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

*) Firma furnizoare de servicii de ocupare a forței de muncă.

**) Determinată sau nedeterminată.

ANEXA 3
la norme

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului /municipiului București

CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ
Nr. /

Încheiat între:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului /municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurator, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul, și

Domnul/Doamna, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre).

3.2. Cota de contribuție este de%.

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, deschis la Trezoreria, pe seama agenției, este

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriele agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de*)

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi, datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile agenției:

4.1. certificarea stagiului de cotizare;

4.2. plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege;

4.4. plata contribuțiilor de asigurări sociale de stat și de asigurări sociale de sănătate în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe perioadă nedeterminată.

7. Înțetarea contractului:

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează la data la care asiguratul îndeplinește condițiile pentru acordarea indemnizației de șomaj și solicită acordarea acestui drept.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile de la expirarea termenului limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.

7.4. Stagiul de cotizare realizat în cadrul prezentului contract este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare.

8. Alte clauze:

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului se modifică salariul de bază minim brut pe țară, conform art. 22 alin. (2) din Legea nr. 76/2002.

8.4. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.5. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Asigurător,

Asigurat,

.....

.....

*) Termenul de plată prevăzut la pct. 3.6 poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 15 a lunii următoare acesteia.

ANEXA 4
la norme

DECLARAȚIE

Nr. din ziua luna anul

1. Numele și prenumele

2. Codul numeric personal

3. Adresa:

Domiciliat în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., Oficiul poștal, județul/sectorul, telefon

4. Actul de identitate seria nr.

5. Declar pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele*):

desfășor activitatea exclusiv pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de bază minime brute pe țară;

desfășor activitatea exclusiv pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și nu realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de bază minime brute pe țară;

desfășor activitatea pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și am încheiat și un contract individual de muncă nr. din data de, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă sub nr. din, în funcția de la**)

6. Mă oblig să aduc la cunoștință în termen de 3 zile orice modificări intervenite în datele declarate mai sus.

.....
(semnătura titularului)

*) Se va marca cu "x" situația în care se încadrează persoana.

**) Se menționează persoana juridică/fizică și adresa la care își are sediul/domiciliul.

ANEXA 5

la norme

**AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal, domiciliată/domiciliat în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, a realizat un stagiul de cotizare de ani, luni, zile, după cum urmează:

- prin contract individual de muncă, în perioada

Total: ani, luni, zile;

- în calitate de membru cooperador, în perioada

Total: ani, luni, zile;

- pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada

Total: ani, luni, zile;

- pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada

Total: ani, luni, zile

Dovada vechimii în muncă recunoscute pentru stabilirea drepturilor de șomaj, asimilată cu stagiul de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de muncă/altor acte prevăzute de lege.

Director executiv,

.....

Întocmit,

.....

(numele și prenumele)

.....

(semnătura)

ANEXA 6
la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, având calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare pentru șomaj, solicit să beneficiaz de serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Data Semnătura

ANEXA 7
la norme

CONTRACT

de prestări de servicii pentru măsuri destinate stimulării ocupării forței de muncă
Nr. din

I. Părțile contractante:

A. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare client, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și, având funcția de director buget, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont trezorerie

B. Persoana juridică, denumită în continuare furnizor, reprezentată prin, având funcția de, și, având funcția de, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont nr., deschis la

II. Obiectul contractului

Obiectul acestui contract este prestarea de către furnizor a următoarelor servicii*):

1. informare și consiliere profesională;

2. consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, constând în:

2.1. servicii juridice;

2.2. servicii de marketing;

2.3. servicii de finanțare;

2.4. servicii de management;

2.5. alte servicii de consultanță.

III. Durata contractului

Durata contractului este de luni.

Furnizorul va începe derularea acestui contract cel mai târziu la zile de la data semnării lui și înregistrării la client.

IV. Valoarea contractului

Clientul se obligă să plătească furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, după cum urmează:

Valoarea totală a contractului este de lei.

1. lei/persoană beneficiară de serviciul
2. lei/persoană beneficiară de serviciul
3. lei/persoană beneficiară de serviciul
4. lei/persoană beneficiară de serviciul
5. lei/persoană beneficiară de serviciul

Valoarea contractului poate fi modificată, cu acordul părților, prin acte adiționale.

V. Obligațiile părților**)

A. Clientul:

- a) urmărește modul în care furnizorul își îndeplinește obligațiile contractuale;
- b) plătește furnizorului costurile serviciilor.

B. Furnizorul:

- a) prestează serviciile prevăzute în prezentul contract cu profesionalism și promptitudine;
- b) asigură resursele umane, materiale, instalațiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derulării activității;
- c) este responsabil atât de calitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

VI. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Suspendarea

De comun acord părțile pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

C. Încetarea

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

- a) prin acordul de voință al părților;
- b) în cazul încetării finanțării;
- c) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere, în scris, să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul reziliindu-l.

VII. Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera total sau parțial obligațiile sale asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al clientului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garanția sau orice alte obligații asumate prin contract.

VIII. Forța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

Partea care din cauză de forță majoră nu își poate respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța în scris apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

IX. Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovată răspunde potrivit legii.

X. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile nu reușesc să rezolve pe cale amiabilă neînțelegerile ivite, se pot adresa instanței de judecată.

XI. Comunicări

Orice comunicare între părți referitoare la îndeplinirea prezentului contract trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Client,

Furnizor,

.....

.....

Data

Data

*) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului.

**) Obligațiile părților pot fi completate în funcție de tipul serviciului prestat conform contractului.

ANEXA 8

la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

Semnătura

.....

.....

ANEXA 9

la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, cu domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflându-mă în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*):

ocup un loc de muncă la unitatea și doresc schimbarea acestuia;

am obținut statutul de refugiat;

beneficiaz de altă formă de protecție internațională

sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă/am realizat venituri în România;

nu am putut ocupa loc de muncă după:

repatriere;

eliberarea din detenție,

solicite înscrisura în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesie

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana.

ANEXA 10

la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt angajat/angajată în baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, în meseria/profesie

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 11

la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă, pe durată, conform actului*) nr. /....., anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde am domiciliul stabil.

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 12

la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată de, conform actului*) nr., anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, și ca urmare a acestui fapt mi-am schimbat domiciliul din localitatea în localitatea

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 13
la norme

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul, posesoare/posesor a/al actului de identitate seria nr., codul numeric personal, cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, Agenția locală sector, având, după caz, Carnetul de evidență nr., în calitate de beneficiară/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevăzute la articolul/articolele*) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, din următoarele motive:

a) în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit. a) și al art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) în temeiul art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, dacă a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) în temeiul art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

Întocmit în**) la data de, în două exemplare, dintre care am primit un exemplar.

Semnătura***)

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura****)

Conform art. 76 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

*) Se va/vor înscrie articolul/articolele din lege.

**) Localitatea, județul.

***) Semnătura persoanei care își ia angajamentul.

****) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă.

CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, având în vedere, după caz, Contractul de achiziție publică nr. /, anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de șomeri înregistrați la agenție.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agenție este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație, pe o perioadă de *), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator**), aferente salariului subvenționat.

3. Subvenția:

a) se acordă conform prevederilor legale, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație;

b) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza prezentei convenții, fără a depăși numărul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acordă subvenția;

c) se acordă lunar în baza cererii de finanțare avizate și a celorlalte documente prevăzute de lege;

d) nu se acordă pe perioada în care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este suspendată sau, după caz, retrasă, pentru ca angajatorii care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați.

4. Pentru acordarea subvenției angajatorul se obligă să depună documentația necesară la autoritatea administrației publice locale și la agenție, în condițiile și la termenele prevăzute de lege.

5. Angajatorul are obligația de a comunica agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției, după caz, inclusiv suspendarea/retragerea autorizării/acreditării pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

6. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

7. Agenția poate rezilia convenția, în principal:

a) în situațiile prevăzute la pct. 6;

b) la solicitarea autorității administrației publice locale, în situația în care aceasta nu are statutul de angajator;

c) în cazul retragerii autorizării/acreditării angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cazul angajatorilor care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați;

d) în caz de forță majoră constatată de o autoritate competentă.

Agenția
Director executiv,
.....

Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

Avizat,
Autoritatea administrației publice locale

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

**) Contribuțiile de asigurări sociale prevăzute la art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA 1
la convenție

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Semnificația coloanei N din tabelul de mai jos este următoarea:
N - Numărul și data încheierii contractului individual de muncă

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	N	Durata contractului individual de muncă	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

NOTĂ:

Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale.

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA 15
la norme

CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 3 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția de%*) sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din contribuția de%*) pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția de%*) aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolvenții încadrați prevăzuți la pct. 1 și constituit din elementele prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA 1
la convenție

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Semnificația coloanei N din tabelul de mai jos este următoarea:

N - Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/data angajării

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ adeverinței	N	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA 16
la norme

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /

Luna anul

Semnificația coloanei S din tabelul de mai jos este următoarea:

S - Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Drepturi salariale, din care: **)	Numărul orelor efectiv lucrate	S	Sume plătite ****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.				...				
...				...				
TOTAL						A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 (2,5% x Total B1)							C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002 (Total A1 + Total C1)								

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

**) Coloana 4 se completează prin evidențierea separată a drepturilor care se înscriu în carnetul de muncă (salariul de bază lunar brut, sporuri, indemnizații, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime în muncă etc.).

***) Coloana 6 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a) - c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

****) Coloana 7 se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

*****) Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA 17
la norme

ACT ADIȚIONAL
la Convenția nr. /

Încheiat la data de

între Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul asigură prin furnizorul de formare profesională*), autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților prin Autorizația seria nr. din data de, un

program de formare profesională sub formă de curs de**) pentru ocupația de, pentru un număr de absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. La finalizarea programului de formare prevăzut la pct. 1, angajatorul solicită agenției suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

Agenția Director executiv,	Angajatorul Director general sau altă persoană autorizată,
--	---

*) Se va menționa denumirea furnizorului de formare profesională autorizat prin care angajatorul asigură formarea profesională a absolvenților.

**) Se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

ANEXA 18
la norme

Județul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții de învățământ care au urmat o formă de pregătire profesională organizată de angajator în baza art. 84 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Semnificația coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:

- A - Ocupația/meseria în care s-a pregătit profesional Cod COR
- B - Data începerii pregătirii profesionale
- C - Data încheierii pregătirii profesionale

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Data angajării	Forma de pregătire profesională	A	B	C	Numărul și data actului de absolvire	Cheltuieli pe cursant
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	TOTAL CHELTUIELI:	x	x	x	x	x	x	x	

Angajator
 Director general,

CONVENȚIE
Nr. .../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, având un număr de*) angajați, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) persoane cu handicap;

B. un număr de:

a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului de 2 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția de%**) sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare,

e) să depună pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

f) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

**) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din contribuția de%*) pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția de %*) aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele încadrate în muncă prevăzute la pct. 1 lit. Aa) și b) și constituit din elementele prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Director executiv,	Angajatorul Director general sau altă persoană autorizată,
--	---

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA 1 la convenție

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .../...

Semnificația coloanei N din tabelul de mai jos este următoarea:

N - Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/Data angajării

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	N	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare**)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- cod C - persoane cu handicap;

- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

***) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA 20
la norme

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. .../...
Luna anul

Semnificația coloanei S din tabelul de mai jos este următoarea:
S - Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Drepturi salariale, din care: **)	Numărul orelor efectiv lucrate	S	Sume plătite ****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.				...				
...				...				
TOTAL						A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, încadrate în muncă în condițiile acestui articol (2,5% x Total B1)							C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002 (Total A1 + Total C1)								

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;

- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;

- cod C - persoane cu handicap;

- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

**) Coloana 4 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B. Se evidențiază separat toate drepturile acestor persoane, care se înscriu în carnetul de muncă (salariul de bază lunar brut, sporuri, indemnizații, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime în muncă etc.).

***) Coloana 6 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

****) Coloana 7 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B, cu sumele plătite acestora reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

*****) Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA 21 la norme

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon/fax

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

....., reprezentat prin,
(angajatorul)

având funcția de, vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de ... %*) datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu, calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă încadrați în muncă în anul ... și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal.

Data
.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA 1 la anexa nr. 21

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6

Data
Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA 22
la norme

Nr. _____ Nr. _____

CONTRACT

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal cont nr. deschis la trezoreria, reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare agenție.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, reprezentat prin, având funcția de, denumită în continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de persoane, în anul, reprezentând%*) din numărul total de persoane angajate.

*) nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult lei.

4. Obligațiile părților:

A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de persoane, în anul Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7. Penalități și daune-interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1, pentru unul din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct. 5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agenție,

Angajator,

ANEXA 23
la norme

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal,
absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale, anul, luna,
înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului
...../Municipiului București, agenția locală sector, solicit acordarea dreptului sub formă de primă
prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea
ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de
..... sunt angajată/angajat în baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea
....., în meseria/profesia

Data

Semnătura

*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 24
la norme

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal,
absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale, anul, luna, solicit
acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru
șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că
începând cu data de sunt angajată/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare
de 12 luni, în baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, în meseria/profesia
....., fapt care a condus la încetarea plății indemnizației de șomaj de care beneficium, în
temeiul art. 44 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Precizez că am menținut raporturile de muncă/serviciu cu angajatorul la care m-am încadrat în muncă pe
o perioadă de cel puțin 12 luni.

Data

Semnătura

*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 25
la norme

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002

1	2	3	4	5	6	7	8
1							
..							
12							

NOTĂ:

- Se completează descrescător pentru maxim 12 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pentru care angajatorul a virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj sumele reprezentând contribuțiile prevăzute de lege.

- BC - baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cotă de 1%, determinată în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- Coloana 4 se completează cu suma rezultată prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevăzute la coloana 3.

- Coloana 6 se completează cu suma rezultată prin aplicarea cotei contribuției datorate de angajator asupra sumei plătite persoanei reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- Pentru lunile pentru care angajatorul a încasat de la A.J.O.F.M./A.M.O.F.M. diferența dintre drepturile bănești cuvenite potrivit legii ca urmare a convenției încheiate și suma reprezentând contribuția datorată de angajator, coloana 7 se completează cu numărul și data convenției încheiate.

B.2. În calitatea noastră de angajator (se completează varianta corespunzătoare):

nu înregistrăm debite la Bugetul asigurărilor pentru șomaj

pentru perioada nu s-a reținut și virat contribuția individuală în sumă totală de și plătit contribuția datorată de angajator în sumă de

ne regăsim în una din situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de muncă sau de serviciu ale salariatului:

Actul în baza căruia a fost încadrat în muncă, număr și dată

.....

Data angajării

Data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu

Perioade pentru care raporturile de muncă sau de serviciu au fost suspendate*):

Data de suspendare data de încetare a suspendării motivul suspendării**)

.....

*) se completează pentru fiecare perioadă de suspendare

***) în cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se va specifica numărul de zile de concediu medical.

Sub sancțiunile aplicate falsului în acte publice, declar că am examinat întreg conținutul acestei adeverințe și în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal
Nume și prenume, funcția

Compartimentul
Nume și prenume, funcția

(in clar)

(in clar)
