

HOTĂRÂRE Nr. 1860 din 22 decembrie 2005

pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 31 din 13 ianuarie 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. II alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (2) al articolului 17 se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

"(3) Furnizorii de servicii prevăzuți la alin. (1) sunt obligați să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, la termenele, periodicitățile și în forma solicitată, toate datele și informațiile necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege.

(4) Nerespectarea obligației prevăzute la alin. (3) se sancționează potrivit prevederilor legale."

2. La articolul 20 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

"(2) Dispoziția de repartizare se eliberează în vederea prezentării persoanei în căutarea unui loc de muncă, înregistrată în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la angajator, pentru a participa la selecția organizată de acesta, cu respectarea prevederilor legale, pentru ocuparea unui loc de muncă vacant."

3. Alineatul (3) al articolului 27 va avea următorul cuprins:

"(3) Beneficiarii de indemnizații de șomaj sunt obligați să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora și, după caz, la reexaminare."

4. La articolul 32 alineatul (1) punctul B, litera c) va avea următorul cuprins:

"c) cheltuielile pentru abonamente/bilete de călătorie pe mijloacele de transport în comun și/sau cheltuielile de transport dus-întors pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în condițiile prevăzute la art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege;"

5. Alineatul (4) al articolului 32 va avea următorul cuprins:

"(4) Cheltuielile pentru acoperirea taxelor de autorizare a centrelor de formare profesională din subordinea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă și a centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și cheltuielile privind proiectele de standarde ocupaționale, respectiv standarde de

pregătire profesională, prevăzute la art. 69 alin. (2) din lege, necesare organizării programelor proprii de formare profesională, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj."

6. Alineatul (3) al articolului 39 va avea următorul cuprins:

"(3) În cazul programelor de formare profesională structurate pe module, la examenul de absolvire pentru obținerea unui certificat de calificare se pot înscrie și persoanele care au cumulativ certificate de absolvire pentru toate modulele programului de la orice furnizor de formare autorizat pentru programul respectiv."

7. La articolul 41 alineatul (2), partea introductivă va avea următorul cuprins:

"(2) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, vor depune pe lângă actele prevăzute la alin. (1) și următoarele acte:"

8. Alineatul (2) al articolului 49 va avea următorul cuprins:

"(2) Persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege li se aplică prevederile art. 37 alin. (1) lit. b) din norme, dacă nu se prezintă la examenul de absolvire sau la reexaminare din alte motive decât cele neimputabile persoanei, și prevederile art. 37 alin. (6) din norme, dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în planul de pregătire."

9. Alineatul (2) al articolului 51 va avea următorul cuprins:

"(2) Examenul de absolvire se organizează în termen de cel mult 15 zile de la finalizarea programului de formare profesională."

10. După articolul 58 se introduce un nou articol, articolul 58¹, cu următorul cuprins:

"ART. 58¹

Prin derogare de la prevederile art. 35 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare, examenele de absolvire susținute de participanții la programele de formare profesională acordate gratuit potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se organizează, în termenele stabilite la art. 51 alin. (2) și la art. 58 alin. (4), conform Metodologiei certificării formării profesionale a adulților."

11. Articolul 67 va avea următorul cuprins:

"ART. 67

(1) În conformitate cu art. 72 din lege, completarea veniturilor constă în acordarea unei sume lunare, neimpozabile, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj stabilite și, după caz, reactualizate conform legii.

(2) Prin această măsură se urmărește reducerea perioadei de șomaj prin stimularea încadrării în muncă a șomerilor care beneficiază de indemnizație de șomaj din rândul persoanelor prevăzute la art. 17 alin. (1) și alin. (2) lit. c) din lege."

12. Articolul 68 va avea următorul cuprins:

"ART. 68

(1) Beneficiarii acestei măsuri sunt persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) și alin. (2) lit. c) din lege cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, în condițiile legii, și care, înainte de expirarea perioadei pentru care sunt îndreptățite să primească indemnizația, se

încadrează în muncă, pentru program normal de lucru, pe durată mai mare de 12 luni, la angajatori cu care nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani.

(2) Nu sunt beneficiari ai acestei măsuri persoanele prevăzute la alin. (1) pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c) din lege, iar ulterior, ca urmare a modificării prin act adițional a duratei pentru care au fost încadrate în muncă, le încetează plata indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege.

(3) Nu au dreptul să beneficieze de această măsură persoanele prevăzute la alin. (1), care solicită acordarea acesteia după expirarea termenului prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme."

13. După alineatul (1) al articolului 69 se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

"(1¹) Termenul prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege."

14. După articolul 70 se introduc șapte noi articole, articolele 70¹ - 70⁷, cu următorul cuprins:

"ART. 70¹

(1) În conformitate cu art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, completarea veniturilor absolvenților constă în acordarea, după caz, a unei prime neimpozabile, egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, și/sau a unei sume neimpozabile, egală cu indemnizația de șomaj la care ar mai fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

(2) Prin măsurile prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege se urmărește stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ și a absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

ART. 70²

(1) Beneficiarii măsurilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege sunt:

a) absolvenții care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 43¹ alin. (1) din norme, pentru prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege;

b) absolvenții care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 43³ alin. (1) din norme, pentru suma prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(2) Nu au dreptul să beneficieze de aceste măsuri absolvenții prevăzuți la alin. (1), care solicită acordarea acestora după expirarea termenelor prevăzute la art. 43¹ alin. (2) și la art. 43³ alin. (2) din norme.

ART. 70³

(1) Acordarea dreptului sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 43¹ din norme, în baza documentelor prevăzute la alin. (2) al aceluiași articol.

(2) Stabilirea dreptului sub formă de primă se face prin dispoziție emisă de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(3) Dreptul sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege se achită prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(4) Plata dreptului prevăzut la alin. (3) se face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procură specială.

(5) Evidențierea absolvenților care beneficiază de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege și a sumelor încasate de aceștia se face în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, în mod distinct.

ART. 70⁴

(1) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator că sunt încadrați.

(2) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(3) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada menționată la alin. (1) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte această dovadă în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(4) Dacă după două astfel de comunicări absolventul nu prezintă actul doveditor, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia.

(5) În situația în care, în urma contactării angajatorului, se constată că raportul de muncă sau de serviciu al absolventului care a beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege a încetat într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 76 din lege, dreptul la această primă încetează prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă, iar recuperarea sumei se face pe baza angajamentului beneficiarului care constituie titlu executoriu.

ART. 70⁵

(1) Acordarea sumei reprezentând dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 43³ din norme, în baza documentelor prevăzute la alin. (2) al aceluiași articol.

(2) Perioada pentru care absolventul ar mai fi avut dreptul la indemnizație de șomaj se determină prin scăderea din perioada de acordare a indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 40 alin. (1) din lege, a perioadei pentru care absolventul a beneficiat de indemnizație de șomaj.

(3) Indemnizația de șomaj la care absolventul ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat, prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege, reprezintă indemnizația de șomaj pentru întreaga perioadă determinată potrivit alin. (2).

(4) Indemnizația de șomaj pentru o lună întreagă din perioada determinată la alin. (2) se calculează prin aplicarea procentului de 50% asupra salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data angajării absolventului.

(5) Pentru fracțiuni de lună din perioada determinată potrivit alin. (2), indemnizația de șomaj se calculează conform regulii prevăzute la art. 23 alin. (2) din norme.

ART. 70⁶

(1) Stabilirea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se face prin dispoziție emisă de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Suma reprezentând dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, calculată potrivit art. 70⁵, se achită prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(3) Plata sumei prevăzute la alin. (2) se face titularului sau mandatarului acestuia, stabilit prin procură specială.

(4) Evidențierea absolvenților care beneficiază de dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege și a sumelor încasate de aceștia se face în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, în mod distinct.

ART. 70⁷

(1) Sumele reprezentând drepturile prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, neîncasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) plătite fără temei legal, precum și debitele create se recuperează de la absolvenții care le-au primit în mod necuvenit, potrivit prevederilor legale."

15. Articolul 86 va avea următorul cuprins:

"ART. 86

Pentru a putea beneficia de subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj prin prestarea unei activități în scopul dezvoltării comunității locale, angajatorii trebuie să facă, după caz, dovada că:

- a) au prevăzut în statut, respectiv în actul de înființare, activitatea respectivă;
- b) sunt acreditați/autorizați, în condițiile legii, pentru derularea activității respective;
- c) li s-au atribuit contractele de către autoritățile administrației publice locale cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

16. Alineatul (3) al articolului 87 va avea următorul cuprins:

"(3) Odată cu aprobarea programelor de ocupare de către autoritățile administrației publice prevăzute la alin. (1) se împuternicește primarul sau, după caz, președintele consiliului județean să repartizeze, în limita numărului de persoane prevăzute în programul de ocupare, locurile de muncă subvenționate, pe lucrări și activități pentru dezvoltarea comunității locale respective, și să le distribuie angajatorilor care le organizează, după caz, pe baza contractelor atribuite cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

17. După alineatul (2) al articolului 90 se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

"(3) În situația în care din rândul persoanelor încadrate în muncă, pentru care a fost încheiată convenția prevăzută la alin. (2), există persoane ale căror raporturi de muncă încetează, în condițiile legii, înainte de expirarea duratei pentru care au fost încadrate în muncă, angajatorul poate încadra în muncă alte persoane din rândul șomerilor înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, cu condiția ca durata pentru care sunt încheiate contractele individuale de muncă ale acestora să nu fie mai mare decât perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă și data expirării duratei pentru care au fost încadrate în muncă persoanele ale căror raporturi de muncă au încetat.

(4) Contractele individuale de muncă pe durată determinată ale persoanelor încadrate în muncă în condițiile alin. (3), în copie, se anexează la actul adițional încheiat la convenția prevăzută la alin. (2)."

18. Alineatul (3) al articolului 91 va avea următorul cuprins:

"(3) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, avut în vedere la acordarea subvențiilor, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna pentru care se face plata."

19. Articolul 96 va avea următorul cuprins:

"ART. 96

(1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor încheia cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă o convenție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15 la norme, în termenul de decădere de 12 luni de la data absolvirii studiilor prevăzut la art. 52 din norme.

(2) Data absolvirii studiilor, prevăzută la alin. (1), este data de întâi a lunii următoare celei înscrise în diplomă sau, după caz, în certificatul de studii eliberat de către instituția de învățământ, de stat sau particular, autorizată sau acreditată în condițiile legii, dacă în cuprinsul acestora nu se specifică, în mod expres, o anumită dată de absolvire."

20. După litera g) a articolului 97 se introduce o nouă literă, litera h), cu următorul cuprins:

"h) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau angajatorul nu mai beneficiază pentru absolvenții respectivi de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz."

21. Articolul 98 va avea următorul cuprins:

"ART. 98

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni și, respectiv, de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 96, și constau în:

- a) scutirea, potrivit legii, de la plata contribuției de 2,5% aferente absolvenților încadrați;
- b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 80 alin. (1) lit. a) - c) din lege.

(2) Suma reprezentând scutirea prevăzută la alin. (1) lit. a) se determină prin aplicarea contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 2,5% asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolvenții încadrați pentru care se încheie convenția și constituit din elementele prevăzute la art. 13 din norme.

(3) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de absolvenții încadrați în baza convenției prevăzute la art. 96.

(4) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă și pentru perioada concediului de odihnă.

(5) În perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților încadrați în baza convenției prevăzute la art. 96 sunt suspendate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(6) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.

(7) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă pentru luna pentru care angajatorii nu depun declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și documentele prevăzute de lege pentru verificarea și acordarea sumelor convenite pentru luna respectivă până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.

(8) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin. (7) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la alin. (1)."

22. Articolul 99 va avea următorul cuprins:

"ART. 99

(1) Sumele convenite potrivit art. 80 din lege se acordă angajatorilor conform procedurii prevăzute la art. 61 din norme.

(2) Pentru a beneficia de sumele convenite potrivit art. 80 din lege, aferente unei luni, angajatorii au obligația de a depune până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective următoarele documente:

a) declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, în original și în copie;

b) tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 16 la norme;

c) pontajul și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator.

(3) Angajatorii care nu depun documentele prevăzute la alin. (2) în termen sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de sumele convenite potrivit art. 80 din lege pentru luna respectivă.

(4) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele convenite potrivit art. 80 din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(5) Debitel provenite din acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se recuperează potrivit prevederilor legale."

23. Articolul 101 va avea următorul cuprins:

"ART. 101

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2001 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, stagiaturii și activității de cercetare medicală în sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare, absolvenții licențiați anterior promoției 2005, care au întrerupt perioada de efectuare a stagiaturii, beneficiază, în vederea completării acesteia în condițiile legii, de măsurile de stimulare prevăzute în această ordonanță de urgență.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă în vederea efectuării rezidențiatului absolvenți, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute în această ordonanță de urgență.

(3) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie, cu excepția celor care efectuează rezidențiatul potrivit legii sau care au obligația de a lucra în unitatea sanitară cel puțin o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului, beneficiază, în condițiile legii, de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege, în măsura în care nu beneficiază pentru absolvenții respectivi de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege."

24. Titlul secțiunii a 3-a a capitolului VII va avea următorul cuprins:

"SECȚIUNEA a 3-a

Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, precum și angajatorilor care, în

raport cu numărul de angajați, nu au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează persoane din această categorie"

25. La articolul 103, litera a) va avea următorul cuprins:

"a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;"

26. Articolul 105 va avea următorul cuprins:

"ART. 105

(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege angajatorii vor încheia cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă o convenție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 19 la norme, în termenul de decădere de 12 luni de la data angajării persoanelor din categoriile respective, prevăzut la art. 59 din norme.

(2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune documentele prevăzute la art. 59 alin. (3) din norme."

27. Articolul 106 va avea următorul cuprins:

"ART. 106

(1) Sumele convenite potrivit art. 85 din lege se acordă angajatorilor conform procedurii prevăzute la art. 61 din norme.

(2) Pentru a beneficia de sumele convenite potrivit art. 85 din lege, aferente unei luni, angajatorii au obligația de a depune până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective următoarele documente:

a) declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, în original și în copie;

b) tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut la anexa nr. 20 la norme;

c) pontajul și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator.

(3) Angajatorii care nu depun documentele prevăzute la alin. (2) în termen sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de sumele convenite potrivit art. 85 din lege pentru luna respectivă.

(4) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele convenite potrivit art. 85 din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(5) Debitel provenite din acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se recuperează potrivit prevederilor legale."

28. Articolul 107 va avea următorul cuprins:

"ART. 107

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției și constau în:

a) scutirea, potrivit legii, de la plata contribuției de 2,5% aferente persoanelor încadrate din categoriile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege;

b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata.

(2) Suma reprezentând scutirea prevăzută la alin. (1) lit. a) se determină prin aplicarea contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 2,5%, asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele încadrate în muncă din categoriile

prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pentru care se încheie convenția, și constituit din elementele prevăzute la art. 13 din norme.

(3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile art. 85 alin. (2) din lege, a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

(4) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege se acordă angajatorilor pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, și constă în acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata.

(5) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în baza convenției prevăzute la art. 105.

(6) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă și pentru perioada concediului de odihnă.

(7) În perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate în baza convenției prevăzute la art. 105 sunt suspendate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(8) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.

(9) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă pentru luna pentru care angajatorii nu depun declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și documentele prevăzute de lege pentru verificarea și acordarea sumelor convenite pentru luna respectivă până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.

(10) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din motivele prevăzute la alin. (9) face parte din perioada de acordare a acestor măsuri de stimulare."

29. Articolul 111 va avea următorul cuprins:

"ART. 111

(1) Beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării.

(2) De aceeași facilitate beneficiază și angajatorii care primesc credite în condițiile art. 86 alin. (1) și (4) din lege, numai pentru șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă încadrați peste nivelul de 60% din locurile de muncă nou-create.

(3) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹ din lege, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit alin. (1), numai pentru șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile."

30. Alineatul (2) al articolului 112 se abrogă.

31. Articolul 113 va avea următorul cuprins:

"ART. 113

(1) Reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, se acordă la cererea angajatorilor, al cărei model este prezentat în anexa nr. 21 la norme, însoțită de următoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;

b) contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a).

(2) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la art. 62 alin. (1[^]1) din norme atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, prevăzută la art. 93 din lege."

32. Articolul 115 va avea următorul cuprins:

"ART. 115

(1) Agenția pentru ocuparea forței de muncă verifică, pe baza documentelor prezentate de angajatori, corectitudinea calculului privind reducerea contribuției datorate.

(2) Reducerea contribuției datorate se acordă conform procedurii prevăzute la art. 61 din norme, după caz:

a) începând din anul fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni cât au fost menținuți în activitate șomerii încadrați, în situația în care angajatorul solicită reducerea contribuției în anul împlinirii celor 6 luni;

b) din luna următoare solicitării reducerii, în situația în care angajatorul solicită reducerea în anul fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni cât au fost menținuți în activitate șomerii încadrați, în termenul prevăzut la art. 62 din norme.

(3) Pentru a beneficia lunar, pe perioada de 6 luni, de suma reprezentând reducerea contribuției datorate, calculată potrivit art. 62 alin. (3) din norme, angajatorii au obligația de a deduce, în condițiile legii, această sumă și de a depune declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, în original și în copie, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea acestei declarații lunare.

(4) Angajatorii care nu fac deducerea lunară sau care nu depun declarația lunară în termen ori o completează altfel decât potrivit prevederilor legale sau cu date eronate pierd dreptul de a beneficia de suma cuvenită potrivit art. 93 din lege pentru luna respectivă.

(5) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de sumele cuvenite potrivit art. 93 din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(6) Debitele provenite din acordarea măsurii de stimulare prevăzute la art. 93 din lege se recuperează potrivit prevederilor legale."

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu
