

## HOTĂRÂRE Nr. 728 din 21 iulie 2010

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 512 din 22 iulie 2010

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 2 și 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

### ART. I

Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 23 ianuarie 2009, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatul (1), punctul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

"11. elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora;"

2. La articolul 3 alineatul (1), după punctul 11 se introduc două noi puncte, punctele 11<sup>1</sup> și 11<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:

11<sup>1</sup>. primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative, referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii;

11<sup>2</sup>. avizează proiectele de acte normative, inițiate de celelalte ministere și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;"

3. La articolul 3 alineatul (1), după punctul 24 se introduc nouăsprezece noi puncte, punctele 24<sup>1</sup> - 24<sup>19</sup>, cu următorul cuprins:

24<sup>1</sup>. elaborează și fundamentează programe în domeniul protecției familiei și pentru prevenirea și combaterea violenței în familie și în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului;

24<sup>2</sup>. monitorizează respectarea drepturilor copilului și recomandă autorităților centrale sau locale luarea măsurilor care se impun;

24^3. centralizează și sintetizează informațiile referitoare la respectarea principiilor și normelor stabilite de Convenția cu privire la drepturile copilului, ratificată prin Legea nr. 18/1990, republicată, cu modificările ulterioare, și urmărește și ia măsurile necesare pentru punerea în aplicare a recomandărilor Comitetului privind drepturile copilului;

24^4. coordonează și îndrumă metodologic activitățile serviciilor destinate prevenirii separării copilului de părinții săi și ale celor de protecție specială a copilului, precum și activitățile desfășurate de comisiile pentru protecția copilului;

24^5. elaborează standarde, norme metodologice și proceduri de lucru pentru serviciile care asigură prevenirea separării copilului de părinții săi, protecția specială a copilului și tânărului, precum și pentru protecția familiei, a victimelor violenței în familie și pentru cele destinate agresorilor;

24^6. elaborează metodologia de licențiere și criteriile de evaluare a serviciilor destinate prevenirii separării copilului de părinții săi, protecției speciale a copilului și tânărului și victimelor violenței în familie și licențiază aceste servicii;

24^7. coordonează și îndrumă metodologic activitățile de sprijinire a familiei și victimelor violenței în familie, precum și ale serviciilor destinate acestora;

24^8. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor cu handicap;

24^9. monitorizează respectarea drepturilor persoanelor cu handicap, inclusiv a realizării accesibilităților;

24^10. elaborează, coordonează și monitorizează implementarea strategiei naționale în domeniul handicapului/dizabilității, precum și a planului național de acțiune;

24^11. avizează persoanele juridice de drept public sau de drept privat să desfășoare activități în domeniul protecției persoanelor cu handicap și să înființeze instituții de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

24^12. evaluează necesarul și calitatea serviciilor, stabilește planuri de dezvoltare a serviciilor pe baza nevoilor persoanelor cu handicap;

24^13. inițiază și elaborează metodologii, norme, instrucțiuni și alte documente necesare pentru îmbunătățirea calității serviciilor destinate persoanelor cu handicap;

24^14. realizează coordonarea metodologică a instituțiilor de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

24^15. avizează proiecte de acte normative referitoare la domeniul și problematica handicapului/dizabilității;

24^16. asigură dezvoltarea activității specifice organizațiilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap prin subvențiile acordate conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

24^17. autorizează unitățile protejate și monitorizează respectarea condițiilor de autorizare;

24^18. colectează, prelucrează și diseminează date statistice în domeniul de activitate al ministerului;

24^19. elaborează, implementează și monitorizează sistemul de evaluare a persoanelor cu handicap; coordonează și monitorizează activitatea comisiilor de evaluare a persoanelor cu handicap."

4. La articolul 3 alineatul (1), după punctul 73 se introduc cincisprezece noi puncte, punctele 74 - 88, cu următorul cuprins:

"74. controlează, prin Corpul inspectorilor sociali, aplicarea corectă și unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul asistenței sociale;

75. elaborează planul anual de inspecție pentru implementarea politicii în domeniul asistenței sociale;

76. elaborează metode și proceduri unitare de inspecție;

77. controlează respectarea standardelor de calitate în acordarea serviciilor sociale publice și private;

78. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale privind stabilirea, acordarea și promovarea drepturilor sociale ale cetățenilor de către autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de către alte persoane juridice de drept public sau privat și de către unele persoane fizice;

79. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale referitoare la administrarea fondurilor pentru plata drepturilor sociale, precum și a celor alocate pentru susținerea și dezvoltarea serviciilor sociale, a proiectelor, programelor și politicilor din domeniu;

80. constată săvârșirea faptelor prin care se încalcă prevederile legale din domeniul asistenței sociale și, după caz, sesizează organele de urmărire penală competente în situația în care faptele respective întrunesc elementele constitutive ale unei infracțiuni;

81. în cazul în care constată neconformități în funcționarea serviciilor sociale, solicită comisiilor de acreditare retragerea acreditării și urmărește îndeplinirea măsurilor dispuse;

82. solicită furnizorului de servicii și/sau autorităților competente suspendarea ori încetarea temporară sau definitivă a serviciului social în cazul încălcării grave a prevederilor legale în domeniu și urmărește îndeplinirea măsurilor dispuse;

83. controlează modul de îndeplinire a prevederilor legale privind combaterea marginalizării sociale;

84. constată și aplică sancțiunile contravenționale prevăzute în toate actele normative care reglementează domeniul asistenței sociale;

85. desfășoară activități de investigare socială derivate din rezultatele controlului și formulează propuneri de îmbunătățire a activității, organizării și a metodei de acordare a prestațiilor și serviciilor sociale;

86. controlează furnizorii de servicii sociale publice și privați din punctul de vedere al eficienței și performanței acestora în îndeplinirea obiectivelor stabilite în conformitate cu standardele de calitate și de cost, conform reglementărilor în vigoare;

87. înregistrează, centralizează și sintetizează informațiile referitoare la furnizorii de servicii sociale și la serviciile sociale acordate de către aceștia și gestionează Registrul electronic unic al serviciilor sociale;

88. controlează și monitorizează respectarea prevederilor legale în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de acordare a acreditării/licențierii furnizorilor de servicii sociale și serviciilor furnizate de aceștia."

5. La articolul 3, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Coordonatorul activității de egalitate de șanse între femei și bărbați este președintele Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES)."

6. La articolul 13, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 13

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 2 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru."

7. La articolul 19, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 19

(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 660 posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului."

8. La articolul 23, alineatele (2) și (3) se abrogă.

9. Anexele nr. 1 - 3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 - 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. II

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale preia de la Inspekția Muncii, pe bază de protocol de predare-preluare, încheiat în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, patrimoniul aferent desfășurării activității de inspekție socială.

ART. III

Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și pe noile funcții aferente aprobate potrivit legii se realizează în termenul prevăzut la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, cu respectarea procedurii, dispozițiilor legale și regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de funcții, precum și

a procedurii de restructurare și reorganizare, aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale cu respectarea prevederilor legale.

PRIM-MINISTRU  
EMIL BOC

Contrasemnează:  
Ministrul muncii, familiei  
și protecției sociale,  
Mihai Constantin Șeitan

Președintele Agenției Naționale  
a Funcționarilor Publici,  
Szakal Andras Zsolt

Ministrul finanțelor publice,  
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

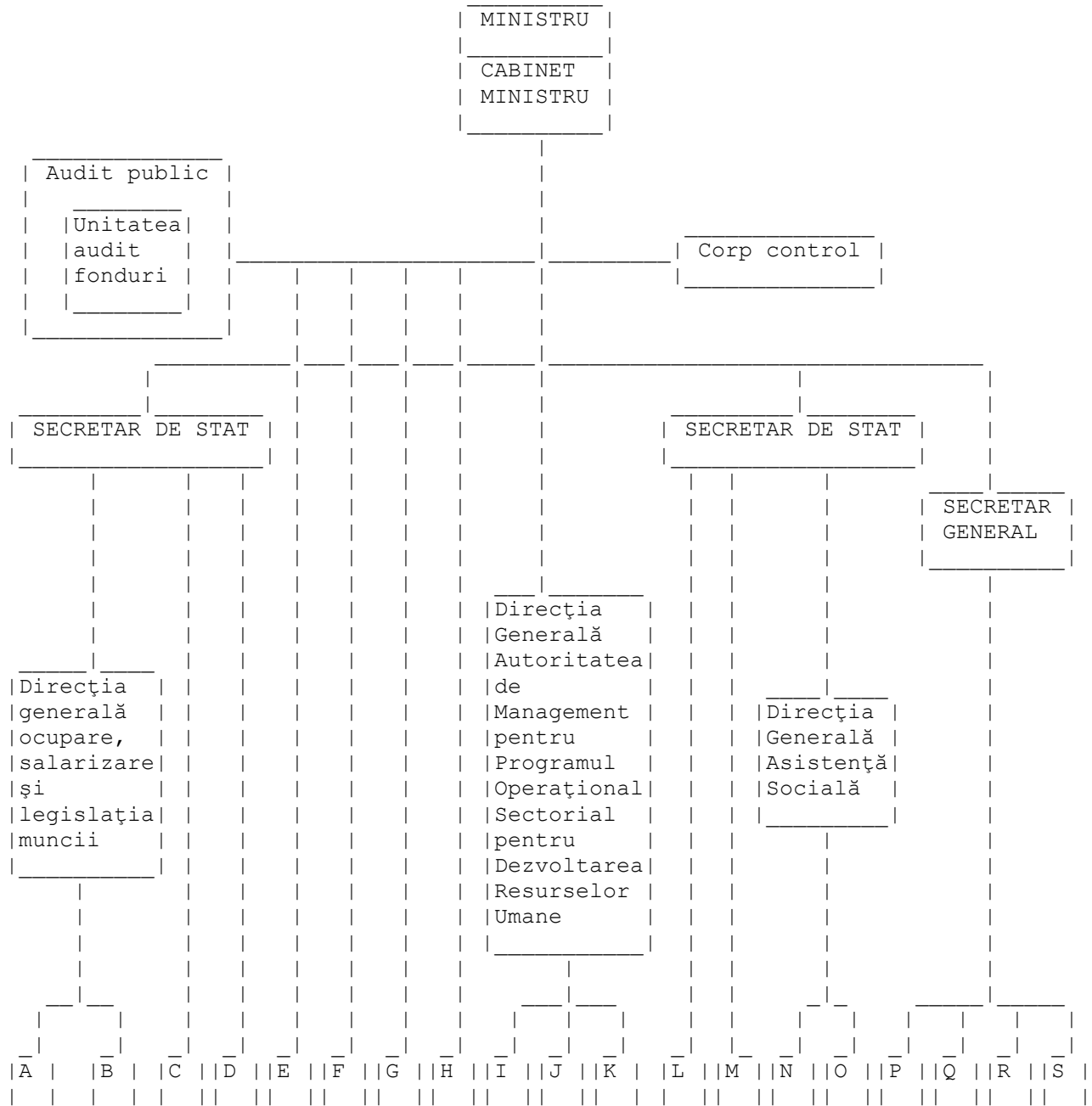
București, 21 iulie 2010.  
Nr. 728.

ANEXA 1\*)  
(Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 11/2009)

\*) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ  
a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Număr maxim de posturi: 660, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului



Semnificația literelor din organigrama de mai sus este următoarea:

- A - Direcția ocupare și salarizare
- B - Direcția legislația muncii
- C - Direcția dialog social
- D - Direcția asigurări sociale
- E - Organisme intermediare regionale
- F - Direcția relații externe
- G - Direcția generală de inspecție socială
- H - Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați
- I - Direcția contractare
- J - Direcția verificări de management și monitorizare
- K - Direcția managementul calității

- L - Direcția generală protecția persoanelor cu handicap
- M - Direcția generală protecția copilului
- N - Direcția politici asistență socială
- O - Direcția servicii sociale și incluziune socială
- P - Direcția politici publice și comunicare
- Q - Direcția economică
- R - Direcția resurse umane
- S - Unitate de management al proiectului

## ANEXA 2

(Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 11/2009)

### INSTITUȚIILE

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

#### A. În subordine:

1. Inspekția Muncii (3.236 de posturi)
2. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (350 de posturi):
  - a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
  - b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
  - c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
  - d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
  - e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
  - f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
  - g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
  - h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.
3. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.032 de posturi)

#### B. În coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii -  
I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

C. Sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

ANEXA 3

(Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 11/2009)

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale și instituțiile din subordine

Nr. crt.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Parcul normat	Consumul lunar de carburanți - litri lună/mijloc de transport -
1.	Administrația centrală a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	autoturism	- cabinet ministru - 1 - cabinet secretar de stat - 2 - cabinet secretar general - 1 - parc comun - 5*	200 200 200 150
2.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	autoturism	câte două pentru fiecare organism	100
3.	Agenția Națională pentru Prestații Sociale	autoturism	- aparat central - 3 - agenții teritoriale de prestații sociale - 87 (câte două pentru județeană și 3 pentru cea a municipiului București)	150 100

\* Dintre care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".

-----