

Hotărârea nr. 934 din 10 iunie 2004

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 558 din 23 iunie 2004

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

"(2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 1."

2. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

"ART. 4

(1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2."

3. Articolul 5 va avea următorul cuprins:

"ART. 5

Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 lit. a), b), c), e), f), h) și j), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 lit. a) din această lege;

c) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. e) și h) și art. 84 alin. (4) din Legea nr. 188/1999, republicată;

d) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract când sunt clasați "inapt pentru serviciu militar" sau "apt limitat" de către comisiile de expertiză medico-militară;

e) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale;

f) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, pentru ocuparea funcției;

g) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces, de către autoritățile competente."

4. Articolul 6 va avea următorul cuprins:

"ART. 6

Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) din lege sunt venituri lunare realizate și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice."

5. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

"ART. 8

(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și c) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă, dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii, respectiv 30 de

zile de la data lăsării la vatră, s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii."

6. Articolul 9 se abrogă.

7. La articolul 13, partea introductivă va avea următorul cuprins:

"ART. 13

Fondul total de salarii brute lunare prevăzut la art. 26 din lege, realizat de persoanele asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, include:"

8. La articolul 13, litera j) se abrogă.

9. La articolul 13, litera k) va avea următorul cuprins:

"k) orice alte sume plătite din fondul de salarii, cu excepția compensațiilor acordate în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă, salariaților concediați pentru motive care nu țin de persoana lor."

10. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

"ART. 14

(1) Baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cotă de 1%, prevăzută la art. 27 din lege, este reprezentată, după caz, de:

a) salariul de bază lunar brut, conform contractului individual de muncă, corespunzător funcției îndeplinite, la care se adaugă, după caz, indemnizația de conducere, salariul de merit și alte drepturi salariale care, potrivit actelor normative, fac parte din salariul de bază, pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. a) și b) din lege;

b) indemnizația brută lunară, ca unică formă de remunerare a activității, în cazul magistraților și al altor categorii de persoane pentru care indemnizația lunară este unica formă de remunerare a activității, precum și pentru persoane care ocupă funcții de natura celor prevăzute la art. 19 lit. c) din lege;

c) solda brută lunară, pentru militarii angajați pe bază de contract, prevăzuți la art. 19 lit. d) din lege.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. e) și f) din lege, contribuția individuală în cotă de 1%, corespunzătoare bazei de calcul prevăzute la alin. (1), se aplică asupra veniturilor brute lunare realizate.

(3) În lunile în care raporturile de muncă sau de serviciu se stabilesc, încetează, se suspendă, respectiv se reiau, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzută la art. 27 din lege, se calculează prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevăzute la alin. (1) corespunzătoare timpului efectiv lucrat în luna respectivă."

11. Alineatul (2) al articolului 15 va avea următorul cuprins:

"(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice în mod independent și de asociațiile familiale în baza autorizației de funcționare eliberate conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale, precum și activitățile desfășurate în calitate de asociat în cadrul societăților comerciale."

12. La articolul 16, litera b) va avea următorul cuprins:

"b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;"

13. Articolul 17 va avea următorul cuprins:

"ART. 17

(1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni."

14. Articolul 18 va avea următorul cuprins:

"ART. 18

În vederea certificării stagiilor de cotizare, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte, după caz, următoarele:

- a) dacă înregistrează debite la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- b) perioada pentru care nu s-au plătit contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suma aferentă acestei perioade;
- c) dacă se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din lege."

15. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

"ART. 19

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se va face în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face pe baza declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația.

(3) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I."

16. Articolul 20 va avea următorul cuprins:

"ART. 20

Prin a căuta activ un loc de muncă, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă."

17. După articolul 29 se introduc șase noi articole, articolele 29¹ - 29⁶, cu următorul cuprins:

"ART. 29¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 48¹ din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor selecta angajatorii care organizează, în baza planului anual de formare profesională existent la nivel de angajator, programe de formare profesională pentru propriii angajați, derulate de furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii.

(2) Selecția angajatorilor se face pe 4 categorii:

a) categoria I cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel mult 5 angajați;

b) categoria a II-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 6 - 20 de angajați;

c) categoria a III-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 21 - 50 de angajați;

d) categoria a IV-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel puțin 51 de angajați.

(3) În vederea selecției angajatorilor, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor face public termenul limită de înscriere, atât prin intermediul mass-media, cât și pe pagina de Internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu cel puțin 45 de zile înainte de organizarea selecției.

ART. 29²

(1) Selecția angajatorilor se realizează de două ori pe an, în baza unor criterii administrative, de eligibilitate și selecție.

(2) Criteriile administrative sunt următoarele:

a) respectarea termenului limită de înscriere în vederea participării la selecție;

b) existența completă și corectă a documentației necesare participării la selecție.

(3) Sunt eligibili angajatorii care îndeplinesc următoarele criterii:

a) sunt angajatori în sensul art. 5 pct. I din lege;

b) nu se află în una dintre următoarele situații:

(i) sunt în stare de faliment ori lichidare, afacerile le sunt administrate de un judecător-sindic sau activitățile lor comerciale sunt suspendate ori sunt într-o situație similară cu cele menționate anterior, reglementată de legislația în vigoare;

- (ii) fac obiectul unei proceduri legale pentru declararea lor în una dintre situațiile prevăzute la lit. a);
- (iii) înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv la bugetele locale, sau debite provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;
- (iv) furnizează informații false în documentele prezentate;
- (v) au comis o gravă greșală în materie profesională sau nu și-au îndeplinit obligațiile asumate printr-un contract ori convenție, în măsura în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București poate aduce ca dovadă mijloace probante în acest sens;
- (vi) au încetat raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor care au participat la programe de formare profesională pentru care au mai beneficiat de acordarea sumei prevăzute de lege anterior termenului de 3 ani prevăzut de lege, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) și b) din lege.

(4) Sunt eligibile programele de formare profesională care sunt cuprinse în planul anual de formare profesională al angajatorului.

(5) Criteriile de selecție sunt destinate evaluării programelor de formare profesională și selecției angajatorilor.

(6) Programele de formare profesională sunt evaluate în baza unei note de fundamentare depuse de angajator, în conformitate cu următoarele criterii de evaluare:

- a) importanța pentru angajator a derulării programului de formare profesională:
 - (i) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată schimbării domeniului de activitate sau a tehnologiei;
 - (ii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată dezvoltării activității prin crearea de noi locuri de muncă;
 - (iii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, din alte motive decât cele prevăzute la pct. (i) și (ii);
 - (iv) ridicarea performanțelor resurselor umane;
- b) categoriile profesionale din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională;
- c) costul derulării programului de formare profesională.

(7) În urma evaluării programelor de formare profesională, selecția angajatorilor se va realiza avându-se în vedere următoarele criterii de selecție:

- a) punctajul obținut în urma sesiunii de evaluare a programelor de formare profesională;
- b) numărul de șomeri încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;
- c) șomerii încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;
- d) nivelul indicatorului "ponderea șomerilor în populația stabilă 18 - 62 de ani" la nivelul localității unde își desfășoară activitatea persoanele din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională.

ART. 29³

(1) În vederea acordării din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat, angajatorii prevăzuți la art. 48¹ alin. (1) din lege vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază își au sediul o cerere însoțită de următoarele documente:

- a) planul anual de formare profesională pentru anul în curs;
- b) programul de formare profesională pentru care angajatorul solicită acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională;
- c) declarație pe propria răspundere că nu se află în nici una dintre situațiile care nu-i dau dreptul de a se prezenta la selecție;
- d) cazier fiscal;
- e) certificat eliberat de instituția competentă, care să ateste că nu înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv bugetele locale sau provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de

asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;

f) contractul cu furnizorul de servicii de formare profesională, care evidențiază contravaloarea serviciilor care urmează a fi prestate de furnizor la solicitarea angajatorului.

(2) Prin personalul angajat, prevăzut la art. 48¹ alin. (1) din lege, asupra căruia se calculează cota de 20% prevăzută la art. 48¹ din lege, se înțelege personalul încadrat în muncă cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu program normal de lucru, existent la data întocmirii programului anual de formare profesională pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de lege.

(3) Prin cheltuieli cu serviciile de formare profesională, prevăzute la art. 48¹ din lege, se înțelege contravaloarea serviciilor prestate de furnizorul de servicii de formare profesională, autorizat în condițiile legii, stabilită pe baza contractului angajatorului cu furnizorul de servicii.

ART. 29⁴

(1) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi examinate de comisia de evaluare constituită la nivelul fiecărei agenții pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cu ocazia fiecărei selecții, prin dispoziție a directorului executiv.

(2) Comisia de evaluare este formată din 5 membri cu atribuții în domeniile economic, formare profesională, juridic, președintele comisiei fiind persoana cu atribuții în domeniul formării profesionale.

(3) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi evaluate în cadrul unei sesiuni de evaluare de către comisia de evaluare potrivit criteriilor prevăzute la art. 29².

(4) Procedura de evaluare și selecție a angajatorilor, în vederea acordării sumei prevăzute la art. 48¹ din lege, se stabilește prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 29⁵

(1) Angajatorii care au participat la selecție vor fi informați în scris de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, despre decizia comisiei de evaluare în legătură cu cererea lor.

(2) Decizia comisiei de evaluare de a respinge sau de a acorda suma prevăzută la art. 48¹ din lege poate fi contestată la instanța judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la data comunicării deciziei.

ART. 29⁶

Angajatorii ale căror programe de formare profesională au fost selectate vor încheia cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București un contract conform anexei nr. 22."

18. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

"ART. 30

Prin modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, prevăzute la art. 49 din lege, se înțelege concedierea unui număr de persoane, după cum urmează:

a) cel puțin 5 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;

b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are cel puțin 100 de salariați și mai puțin de 300 de salariați;

c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are cel puțin 300 de salariați."

19. Alineatul (2) al articolului 34 va avea următorul cuprins:

"(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c) - f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9."

20. La articolul 35 alineatul (1), literele a) și b) vor avea următorul cuprins:

"a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;"

21. Alineatul (3) al articolului 36 va avea următorul cuprins:

"(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare,

aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu."

22. Alineatul (4) al articolului 36 se abrogă.

23. După articolul 36 se introduc trei noi articole, articolele 36¹ - 36³, cu următorul cuprins:

"ART. 36¹

(1) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc cuantumul indemnizației de șomaj, stabilit, potrivit legii, în luna pentru care se face dovada.

(2) Veniturile prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate în luna premergătoare depunerii cererii de înscriere și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice.

(3) Prin activități în mediul rural, potrivit art. 66 alin. (1) din lege, se înțelege activitățile care se desfășoară pe raza unei comune sau a unui sat, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

ART. 36²

(1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

ART. 36³

(1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se înțelege:

a) nu există mijloace de transport în comun de la domiciliu la locul de desfășurare a programului de formare profesională;

b) mijloacele de transport în comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult două ore înainte și după orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregătire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasări, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în cursul unei luni, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului."

24. Articolul 37 va avea următorul cuprins:

"ART. 37

(1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională și să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta;

b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea se datorează unor motive neimputabile persoanei;

c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

a) nașterea unui copil;

b) căsătorie;

c) îmbolnăvire;

d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

- e) îndeplinirea obligațiilor militare;
- f) forța majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege."

25. Articolul 38 va avea următorul cuprins:

"ART. 38

(1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională."

26. Articolul 40 va avea următorul cuprins:

"ART. 40

(1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de șomaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;
- b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;
- d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege."

27. După articolul 42 se introduce un nou articol, articolul 42¹, cu următorul cuprins:

"ART. 42¹

Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d)."

28. Articolul 44 se abrogă.

29. La articolul 45 alineatul (1), litera d) va avea următorul cuprins:

"d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii."

30. După alineatul (4) al articolului 45 se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:

"(5) Drepturile prevăzute la art. 74 din lege nu se cumulează cu cele prevăzute la art. 75 din lege.

(6) Drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege se solicită în termen de maximum 12 luni de la data încadrării în muncă."

31. Articolul 47 se abrogă.

32. Articolul 48 va avea următorul cuprins:

"ART. 48

Potrivit art. 78 din lege, în programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru dezvoltarea comunităților locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj."

33. Alineatul (1) al articolului 49 va avea următorul cuprins:

"ART. 49

(1) Pentru acordarea subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor încheia, la solicitarea autorităților administrației publice locale, convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor pentru executarea de activități în scopul dezvoltării comunităților locale cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

34. Articolul 50 va avea următorul cuprins:

"ART. 50

(1) În vederea încheierii convenției prevăzute la art. 49 alin. (1), agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va asigura, din rândul șomerilor, forța de muncă solicitată de angajatori.

(2) Angajatorii sunt obligați să încheie cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

(3) Contractele individuale de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, precum și contractul de achiziție publică, în copii, se anexează la convenția prevăzută la art. 49 alin. (1)."

35. După articolul 50 se introduce un nou articol, articolul 50¹, cu următorul cuprins:

"ART. 50¹

Cuantumurile lunare ale subvențiilor prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor, proporțional cu timpul efectiv lucrat, după cum urmează:

a) de la data angajării persoanei, dacă convenția se încheie în termen de 30 de zile de la această dată;

b) de la data încheierii convenției, dacă aceasta se încheie în termen mai mare de 30 de zile de la data angajării persoanei."

36. Articolul 51 va avea următorul cuprins:

"ART. 51

Prin contribuții de asigurări sociale datorate de angajatori, potrivit art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate."

37. După articolul 51 se introduce un nou articol, articolul 51¹, cu următorul cuprins:

"ART. 51¹

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență beneficiază, în condițiile legii, de subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu."

38. După articolul 52 se introduce un nou articol, articolul 52¹, cu următorul cuprins:

"ART. 52¹

Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare."

39. Articolul 55 se abrogă.

40. Alineatul (1) al articolului 57 va avea următorul cuprins:

"ART. 57

(1) Prin formă de pregătire profesională organizată de către angajator, potrivit art. 84 din lege, se înțelege una dintre formele de pregătire profesională prevăzute la art. 63 din lege, care se desfășoară prin programe de

formare profesională derulate de furnizorii de formare profesională, autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților."

41. Articolul 58 va avea următorul cuprins:

"ART. 58

În baza actului adițional prevăzut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire și vor depune în acest sens următoarele documente:

a) tabel nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18;

b) certificatul de calificare profesională sau certificatul de absolvire, în copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant."

42. La articolul 59 alineatul (1), partea introductivă va avea următorul cuprins:

"ART. 59

(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 19 și totodată vor depune o declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:"

43. La articolul 59 alineatul (1), după litera C se introduce litera D cu următorul cuprins:

"D. pentru șomerii care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

a) actul de identitate, în copie;

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie;

c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;

d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz, în copie;

e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date."

44. După alineatul (1) al articolului 59 se introduc două noi alineate, alineatele (1¹) și (1²), cu următorul cuprins:

(1¹) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

(1²) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului sau, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane."

45. Alineatul (2) al articolului 59 va avea următorul cuprins:

"(2) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială."

46. După alineatul (2) al articolului 59 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 din lege, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, fie de subvenția prevăzută la art. 80, fie de subvenția prevăzută la art. 85 din lege."

47. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

"ART. 60

(1) Sumele convenite conform art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Pentru verificarea sumelor cuvenite conform art. 85 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, o dată cu declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul asigurărilor pentru șomaj, și un tabel nominal conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se solicită sumele.

(3) Prin costuri salariale ale angajatorului, în sensul art. 85 alin. (3) din lege, se înțelege costurile salariale care sunt în sarcina angajatorului, respectiv salariile brute înainte de aplicarea impozitului și contribuțiile la asigurările sociale datorate de angajator."

48. La articolul 62 alineatul (1), partea introductivă va avea următorul cuprins:

"ART. 62

(1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere, conform modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:"

49. La articolul 62 alineatul (3), literele c) și d) vor avea următorul cuprins:

"c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

$$P = \frac{N_{si}}{N_{ma}} \times 100,$$

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

N_{si} = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator."

50. După articolul 62 se introduce un nou articol, articolul 62¹, cu următorul cuprins:

"ART. 62¹

Prin sancțiuni prevăzute de lege, în sensul art. 116¹ din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare."

51. Anexele nr. 1, 3, 8 - 17 și 19 - 21 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 - 15*) la prezenta hotărâre.

*) Anexele nr. 1 - 16 sunt reproduse în facsimil.

52. După anexa nr. 21 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 22, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 16*) la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Elena Dumitru

p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Gherghina,
secretar de stat

ANEXA 1
(înlocuiește ANEXA Nr. 1
la norme)

Angajator

Adresa

Codul fiscal

Telefon/fax/e-mail

Nr.

Semnificația coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:

A - Alte condiții*)

V - Valabilitatea ofertei

SITUAȚIE
privind locurile de muncă vacante

Nr. crt.	Ocupația		Numărul locurilor de muncă vacante	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de muncă			Durata încadrării în muncă	V
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)			Vechime	Studii	A		
					în	*			
					domeniu				

Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

*) Observații:

ANEXA 2
(înlocuiește ANEXA Nr. 3
la norme)

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului /municipiului București

CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ
Nr. /

Încheiat între:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului /municipiului București, denumită în
continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurator,
cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul, și

Domnul/Doamna, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre).

3.2. Cota de contribuție este de% .

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, deschis la Trezoreria pe seama agenției, este

3.5. Plata se poate face în numerar la casierile agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de*)

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi, datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile agenției:

4.1. certificarea stagiului de cotizare;

4.2. plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege;

4.4. plata contribuțiilor de asigurări sociale de stat și de asigurări sociale de sănătate în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe perioadă nedeterminată.

7. Încetarea contractului:

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează la data la care asiguratul îndeplinește condițiile pentru acordarea indemnizației de șomaj și solicită acordarea acestui drept.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile de la expirarea termenului limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.

7.4. Stagiul de cotizare realizat în cadrul prezentului contract este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare.

8. Alte clauze:

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului se modifică salariul de bază minim brut pe țară, conform art. 22 alin. (2) din Legea nr. 76/2002.

8.4. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.5. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Asigurător, Asigurat,

.....

*) Termenul de plată prevăzut la pct. 3.6 poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 15 a lunii următoare acesteia.

ANEXA 3
(înlocuiește ANEXA Nr. 8
la norme)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data Semnătura

.....

ANEXA 4
(înlocuiește ANEXA Nr. 9
la norme)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, cu domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflându-mă în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind

sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*):

ocup un loc de muncă la unitatea și doresc schimbarea acestuia;

am obținut statutul de refugiat;

beneficiez de altă formă de protecție internațională

sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă/am realizat venituri în România;

nu am putut ocupa loc de muncă după:

repatriere;

eliberarea din detenție,

solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana.

ANEXA 5

(înlocuiește ANEXA Nr. 10
la norme)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt angajat/angajată în baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, în meseria/profesia

Data

Semnătura

.....

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 6

(înlocuiește ANEXA Nr. 11
la norme)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă, pe durată, conform actului*) nr. /, anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde am domiciliul stabil.

Data
Semnătura

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 7
(înlocuiește ANEXA Nr. 12
la norme)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată de, conform actului*) nr. /, anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, și ca urmare a acestui fapt mi-am schimbat domiciliul din localitatea în localitatea

Data
Semnătura

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA 8
(înlocuiește ANEXA Nr. 13
la norme)

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnatul/subsemnata, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sector, având carnetul de evidență nr., în calitate de beneficiar/beneficiară al/a drepturilor prevăzute la art. 74 sau art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, din următoarele motive:

a) în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și lit. i), art. 61 lit. a) și art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare;

b) în temeiul art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, dacă a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă.

c) în temeiul art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată;

Întocmit în*) la data de, în două exemplare dintre care am primit un exemplar.

Semnătura**)

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura***)

Conform art. 76 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

*) Localitatea, județul.

**) Semnătura persoanei care își ia angajamentul.

***) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă.

ANEXA 9

(înlocuiește ANEXA Nr. 14

la norme)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, având în vedere contractul de achiziție publică nr. /, anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de șomeri.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, pe o perioadă de*) cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator, aferente salariului subvenționat.

Subvenția se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza acestei convenții.

Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajator
Director general sau altă
persoană autorizată,
.....

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

ANEXA 1
la convenție

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

N. r. c. r. t. 0	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Semnătura angajatului
	1	2	3	4	5	6	7

NOTĂ:

Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale.

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA 10
(înlocuiește ANEXA Nr. 15
la norme)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului / municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioada nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă.

3. Agenția se obligă să efectueze plățile în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

4. Angajatorul care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 anterior termenului de 3 ani din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 se obligă să restituie în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajator
Director general sau altă
persoană autorizată,
.....

ANEXA 1 la convenție

Județul

Angajator

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/ numărul diplomei/ adeverinței	Data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA 11
(înlocuiește ANEXA Nr. 16
la norme)

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumei lunare subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /
Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații**)
0	1	2	3	4	5	6

*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

***) Se vor menționa, după caz, motivele încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA 12
(înlocuiește ANEXA Nr. 17
la norme)

ACT ADIȚIONAL
la Convenția nr. /

Încheiat la data de

între Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului / municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul a contractat cu furnizorul de servicii de formare profesională*), autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților, un program de formare profesională sub formă de curs de**) pentru ocupația de, pentru un număr de absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajator
Director general sau altă
persoană autorizată,
.....

*) Se va menționa denumirea furnizorului de servicii de pregătire profesională cu care angajatorul a încheiat contract.

**) se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

ANEXA 13
(înlocuiește ANEXA Nr. 19
la norme)

CONVENȚIE Nr. /

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, având un număr de*) angajați, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani;
- b) șomeri întreținători unici de familie;
- c) persoane cu handicap.

B. un număr de:

- a) șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b) șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A, pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă.

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002.

c) să restituie în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A, anterior termenului de 2 ani, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002.

3. Agenția se obligă să efectueze plățile în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002.
 4. Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

Agenția
 Director executiv,

Angajator
 Director general sau altă
 persoană autorizată,

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

ANEXA 1
 la convenție

Județul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

N r. c r t.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare (**)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani;

cod B - șomeri unici întreținători de familii;

cod C - persoane cu handicap;

cod D - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

cod E - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

***) Se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la cod: D și E.

Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA 14
 (înlocuiește ANEXA Nr. 20)

la norme)

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon/fax

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /

Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații**)
0	1	2	3	4	5	6

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani;

cod B - șomeri întreținători unici de familie;

cod C - persoane cu handicap;

cod D - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

cod E - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

***) Se vor menționa, după caz, motivele încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA 15

(înlocuiește ANEXA Nr. 21

la norme)

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon/fax

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

...../(angajatorul), reprezentat prin, având funcția de, vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu, calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii încadrați în muncă în anul și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal.

Data Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA 1
 la ANEXA Nr. 21
 la norme

Județul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon/fax

TABEL NOMINAL

cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6

Data Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA 16
 (ANEXA Nr. 22
 la norme)

Nr. _____ Nr. _____

CONTRACT

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal cont nr. deschis

la trezoreria, reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare agenție.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, reprezentat prin, având funcția de, denumită în continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de persoane, în anul, reprezentând%*) din numărul total de persoane angajate.

*) nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult lei.

4. Obligațiile părților:

A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de persoane, în anul Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7. Penalități și daune-interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1, pentru unul din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct. 5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agenție,

.....

Angajator,

.....
