

HOTĂRÂRE Nr. 937 din 10 iunie 2004

pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 558 din 23 iunie 2004

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 va avea următorul cuprins:

"ART. 1

Beneficiarii serviciilor de informare și consiliere profesională sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în situațiile prevăzute la art. 16 din lege, precum și persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională în mod gratuit, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege."

2. Alineatul (1) al articolului 16 va avea următorul cuprins:

"ART. 16

(1) Serviciile de mediere a muncii se acordă gratuit pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 16 din lege."

3. Alineatul (1) al articolului 17 va avea următorul cuprins:

"ART. 17

(1) Serviciile de mediere a muncii se pot acorda și contra cost de către furnizorii de servicii specializate din sectorul public sau privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, sau de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European, care au fost supuși unei astfel de condiții în statul de origine sau de proveniență."

4. Alineatele (2) și (3) ale articolului 18 vor avea următorul cuprins:

"(2) Persoanele care nu beneficiază de indemnizații de șomaj și doresc să participe la servicii de mediere a muncii trebuie să depună o cerere, conform anexei nr. 9 la norme, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(3) În cazul neîncadrării în muncă, persoanele prevăzute la alin. (2) vor reînnoi cererea de participare la serviciile de mediere a muncii, la 6 luni."

5. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

"ART. 25

(1) Beneficiarii programelor de formare profesională sunt persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 și la art. 66 alin. (1) și (2) din lege.

(2) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, prevăzute la art. 66 alin. (4) din lege, pot urma un program de formare

profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării reintegrării pe piața muncii."

6. Articolul 26 va avea următorul cuprins:

"ART. 26

(1) Serviciile de formare profesională sunt gratuite pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege.

(2) Gratuitatea prevăzută la alin. (1) se acordă în condițiile prevăzute la art. 66 alin. (3) și la art. 66¹ alin. (6) din lege.

(3) Persoanele care nu se încadrează în prevederile alin. (1) și (2) și nici în cele ale art. 25 alin. (2) și doresc să urmeze un program de formare profesională realizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau centrele regionale de formare profesională a adulților suportă contravaloarea cheltuielilor pentru organizarea programului."

7. Alineatele (1) și (2) ale articolului 27 vor avea următorul cuprins:

"ART. 27

(1) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege au acces la programele de formare profesională gratuite, dacă au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională sau de mediere și au recomandare pentru programul de formare profesională.

(2) La programele de formare profesională pot fi admise persoanele care îndeplinesc condițiile de acces prevăzute pentru programul respectiv."

8. Articolul 28 va avea următorul cuprins:

"ART. 28

(1) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de formare profesională din sectorul public sau privat, denumiți în continuare furnizori, cu care încheie contracte potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 5, care au fost autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.

(2) Programele de formare profesională la care participă persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de detenție se organizează în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Programele de formare profesională la care participă persoanele cu nevoi speciale se organizează în colaborare cu structurile teritoriale specializate ale administrației publice locale și ale Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap."

9. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

"ART. 29

(1) În cazul în care programele de formare profesională se realizează prin furnizori, selectarea acestora în vederea încheierii contractelor prevăzute la art. 28 alin. (1) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin procedura de cerere de ofertă, de regulă o singură dată pe an, pentru fiecare meserie sau ocupație, în condițiile prevăzute de legislația privind achizițiile publice și de art. 38 din norme.

(2) Criteriul pe baza căruia se atribuie contractul în urma cererii de ofertă prevăzute la alin. (1) este oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere tehnico-economic.

(3) Dacă în derularea activității de formare profesională se constată că furnizorul selecționat în urma procedurii de cerere de ofertă nu respectă prevederile contractului încheiat

sau nu mai poate desfășura activitatea ca urmare a retragerii autorizației, agenția pentru ocuparea forței de muncă va proceda la rezilierea contractului și la desemnarea altui furnizor prin repetarea procedurii menționate."

10. După articolul 29 se introduce articolul 29¹ cu următorul cuprins:

"ART. 29¹

(1) Agenția pentru ocuparea forței de muncă, în baza contractului încheiat cu furnizorul, solicită acestuia derularea de programe de formare profesională.

(2) Furnizorul are obligația să transmită agenției pentru ocuparea forței de muncă, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru începerea fiecărui program solicitat, următoarele documente:

a) înștiințare cu privire la data de începere a programului de formare profesională, precum și la data de susținere a examenului de absolvire;

b) planul de pregătire - graficul desfășurător;

c) programa de pregătire și modalitățile de evaluare a programului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, respectiv în anexa nr. 3 la Metodologia de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003;

d) lista formatorilor pentru pregătirea teoretică și pregătirea practică, însoțită de copii de pe actele de studii care atestă pregătirea acestora; copii de pe contractele în baza cărora se asigură personalul de predare-instruire sau personalul implicat în organizarea programului."

11. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

"ART. 30

(1) Programele de formare profesională se organizează în vederea ocupării unui număr cât mai mare de absolvenți din rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă încheie contracte cu angajatorii care solicită calificarea forței de muncă în vederea angajării, conform modelului prevăzut în anexa nr. 6."

12. Articolul 31 va avea următorul cuprins:

"ART. 31

Serviciile de formare profesională pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, precum și programele de formare profesională la care participă persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de detenție, organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj."

13. Articolul 32 va avea următorul cuprins:

"ART. 32

(1) Cheltuielile ocazionate de programele de formare profesională organizate prin centrele proprii de formare profesională sau prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților sunt formate din cheltuieli de formare profesională și cheltuieli cu caracter social.

A. Cheltuielile de formare profesională cuprind:

a) cheltuielile de personal aferente personalului implicat în activitatea de organizare a programului de formare profesională;

b) cheltuielile de personal aferente personalului de specialitate care desfășoară activități de predare-instruire;

c) cheltuielile de personal aferente membrilor comisiei de examinare, alții decât personalul propriu;

d) cheltuielile de întreținere și gospodărire, materiale și prestările de servicii cu caracter funcțional;

e) cheltuielile cu materii prime necesare prelucrării în cadrul instruirii practice;

f) cheltuielile pentru materiale de instruire și manuale;

g) cheltuielile pentru echipamente de protecție;

h) cheltuielile de publicitate prin presă, radio și televiziune.

B. Cheltuielile cu caracter social cuprind:

a) cheltuielile pentru rechizite;

b) cheltuielile pentru consultații medicale, analize medicale și teste necesare participării la programul de formare profesională;

c) cheltuielile pentru abonamente pe mijloacele de transport în comun sau cheltuielile de transport dus-întors pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în condițiile prevăzute la art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege;

d) cheltuielile de cazare;

e) cheltuielile pentru acoperirea mesei.

(2) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) lit. B.c) - e) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și ai regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

(3) Cheltuielile efectuate cu pregătirea profesională a persoanelor aflate în detenție, în cadrul programelor de formare profesională organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, sunt cheltuielile prevăzute la alin. (1) lit. A.a) - g) și lit. B.a).

(4) Cheltuielile privind proiectele de standarde ocupaționale prevăzute la art. 69 alin. (2) din lege, precum și cheltuielile pentru acoperirea taxelor de autorizare a centrelor de formare profesională din subordinea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă și a centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj."

14. Articolul 33 va avea următorul cuprins:

"ART. 33

(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot plăti lunar serviciile prestate de furnizori pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata sau integral la finalizarea programului de formare profesională.

(2) Plățile lunare se fac în limita a 70% din suma reprezentând serviciile prestate de furnizor pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata.

(3) Virarea sumelor se face în luna următoare celei în care au fost prestate serviciile, în baza certificării realizării acestora, potrivit contractului încheiat cu furnizorul de servicii, de către responsabilul de programe de formare profesională prevăzut la art. 40, precum și cu respectarea celorlalte reglementări privind modalitățile de plată prevăzute la pct. 6 din anexa nr. 5.

(4) După susținerea examenului la încheierea programului, agențiile pentru ocuparea forței de muncă plătesc furnizorilor diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de aceștia

pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și suma plătită în condițiile alin. (2)."

15. Articolul 34 va avea următorul cuprins:

"ART. 34

Elaborarea programelor de formare profesională se face în conformitate cu legislația în vigoare privind formarea profesională a adulților."

16. Articolele 35, 36 și 37 se abrogă.

17. Articolul 38 va avea următorul cuprins:

"ART. 38

(1) Durata programelor de formare profesională pentru persoanele care beneficiază în mod gratuit de acestea este de maximum 9 luni.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot organiza, cu aprobarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, programe de formare profesională cu o durată mai mare de 9 luni, fără a depăși 24 de luni, cu condiția angajării tuturor absolvenților programului pentru care se solicită aprobarea.

(3) Pentru aprobarea organizării de programe de formare profesională cu o durată mai mare de 9 luni se va depune la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă următoarea documentație:

a) referatul justificativ pentru organizarea programului de formare profesională pe o durată mai mare de 9 luni;

b) obiectivele programului de formare profesională, exprimate în competențele profesionale ce urmează să fie dobândite de fiecare persoană care urmează programul;

c) planul și programa de pregătire;

d) numărul de persoane în căutarea unui loc de muncă pentru care se propune organizarea programului;

e) devizul estimativ al cheltuielilor prevăzute la art. 32;

f) contractele cu angajatorii."

18. Articolul 39 va avea următorul cuprins:

"ART. 39

(1) Pentru persoanele care dețin cunoștințe, abilități și deprinderi corespunzătoare uneia sau mai multor unități de competență din cadrul unei ocupații, demonstrate pe baza certificatului de competență profesională eliberat de un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale, autorizat în condițiile legii, sau a unui certificat de absolvire, se pot elabora și organiza programe de formare profesională pentru dobândirea acelor competențe care să le permită obținerea certificatului de calificare.

(2) Persoanele care cumulează certificate de competență pentru toate unitățile de competență din cadrul unei ocupații se pot înscrie la examenul de absolvire pentru obținerea unui certificat de calificare.

(3) În cazul programelor de formare profesională structurate pe module, la examenul de absolvire pentru obținerea unui certificat de calificare se pot înscrie și persoanele care au cumulat certificate de absolvire pentru module care corespund programului pentru care se organizează examenul, în proporție de minimum 70% ."

19. Articolul 40 va avea următorul cuprins:

"ART. 40

(1) Pentru organizarea fiecărui program de formare profesională directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă emite o dispoziție conform anexei nr. 8, prin care numește și un responsabil de program de formare profesională, cu excepția programelor de formare profesională organizate de centrele regionale de formare profesională a adulților.

(2) Responsabilul de program de formare profesională are următoarele sarcini în cazul în care formarea profesională se desfășoară prin furnizori:

a) verifică documentația necesară organizării programului de formare profesională, prezentată de furnizor;

b) monitorizează și are drept de control asupra desfășurării programului de formare profesională, în conformitate cu prevederile caietului de sarcini și cu obligațiile asumate prin contract;

c) asistă la examenul de absolvire al participanților la programul de formare profesională." 20. Articolul 41 va avea următorul cuprins:

"ART. 41

(1) Pentru înscrierea la programele de formare profesională persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) din lege vor prezenta la agenția pentru ocuparea forței de muncă următoarele acte:

a) recomandare din partea centrului de informare și consiliere privind cariera sau a serviciului de mediere;

b) cerere de înscriere la programul de formare profesională, conform modelului prezentat în anexa nr. 9; în situația persoanelor care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite, cererea cuprinde și angajamentul persoanei cu privire la suportarea consecințelor legale prevăzute de lege;

c) actul de identitate, în original și în copie;

d) certificatul de naștere, în original și în copie;

e) actele de studii eliberate în condițiile legii, în original și în copie;

f) actul medical din care să rezulte starea sănătății persoanei și faptul că aceasta este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea meseriei în care dorește să se califice.

(2) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, vor depune pe lângă actele prevăzute la alin. (1) și următoarele acte:

a) actul eliberat de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice;

b) dovada că desfășoară activitatea pe raza comunei sau a satului, eliberată de autoritățile administrației publice locale, după caz;

c) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, din care să rezulte venitul lunar realizat, locul de muncă și domeniul în care persoana își desfășoară activitatea, după caz.

(3) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege vor depune actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - f) și, după caz, următoarele acte:

a) actul emis de angajator, din care să reiasă data și motivul suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu, data reluării acestora, precum și acordul pentru participarea la un program de formare profesională pe întreaga perioadă a acestuia;

b) certificatul de naștere al copilului, în original și în copie;

c) livretul militar sau adeverința de lăsare la vatră, în original și în copie;

d) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă și decizia de revizuire medicală, din care să reiasă redobândirea capacității de muncă pentru persoanele care și-au reluat activitatea după pensionarea pentru invaliditate, în original și în copie.

(4) Persoanele prevăzute la art. 26 alin. (3) vor depune actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - f) și chitanța de achitare a sumei reprezentând contravaloarea unui avans de cel puțin 25% din cheltuielile pentru organizarea programului de formare profesională, restul sumei urmând a fi achitat în cel mult 3 rate pe perioada derulării programului de formare profesională.

(5) Copiile de pe actele prezentate o dată cu originalul se certifică pentru autenticitate prin înscrierea mențiunii <<conform cu originalul>>, urmată de numele, prenumele și semnătura funcționarului public, precum și de data la care s-a făcut mențiunea, și se păstrează la dosar împreună cu celelalte acte."

21. Alineatul (1) al articolului 42 va avea următorul cuprins:

"ART. 42

(1) Programele de formare profesională se organizează pe grupe constituite din maximum 28 de cursanți pentru pregătirea teoretică și maximum 14 cursanți pentru pregătirea practică."

22. Alineatul (4) al articolului 42 se abrogă.

23. Articolul 43 va avea următorul cuprins:

"ART. 43

(1) Activitatea de calificare cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică.

(2) Programul de pregătire practică și teoretică se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare."

24. Articolele 44 și 45 se abrogă.

25. Articolul 46 va avea următorul cuprins:

"ART. 46

(1) În cazul programelor de formare profesională realizate prin centrele proprii de formare profesională sau prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților, la care formatorii pentru pregătirea teoretică și practică nu sunt angajații instituției, agențiile pentru ocuparea forței de muncă, respectiv centrele regionale pentru formarea profesională a adulților vor asigura, în condițiile legii, pentru derularea acestor programe, formatori din afara instituției.

(2) Formatorii pentru pregătirea practică răspund, potrivit legii, de prelucrarea către participanții la programul de formare profesională a Normelor tehnice de securitate a muncii și a normelor P.S.I. specifice."

26. Articolul 47 se abrogă.

27. Articolul 49 va avea următorul cuprins:

"ART. 49

(1) Participanții la programele de formare profesională trebuie să respecte planul de pregătire - graficul desfășurător.

(2) Persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege li se aplică prevederile art. 37 alin. (5) din norme, dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în planul de pregătire."

28. Articolul 51 va avea următorul cuprins:

"ART. 51

(1) Evaluarea participanților la programe de formare profesională, precum și organizarea și susținerea examenului de absolvire se fac în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind certificarea formării profesionale a adulților.

(2) Examenul de absolvire se organizează în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea programului de formare profesională."

29. Articolele 52, 53, 54, 55, 56 și 57 se abrogă.

30. Articolul 58 va avea următorul cuprins:

"ART. 58

(1) Participanților la programe de formare profesională care au promovat examenul de absolvire li se eliberează, după caz, certificat de calificare sau certificat de absolvire, în condițiile legii.

(2) Participanților la programe de formare profesională care nu promovează examenul de absolvire sau nu se prezintă la susținerea acestuia li se eliberează, potrivit prevederilor legale privind certificarea formării profesionale a adulților, o adeverință de participare la programul de formare profesională.

(3) Beneficiarii de programe de formare profesională gratuite care nu promovează primul examen de absolvire sau nu se prezintă la susținerea acestuia au dreptul la o singură reexaminare gratuită.

(4) Data susținerii reexaminării se stabilește într-un interval de cel mult 30 de zile calendaristice de la data primului examen."

31. Articolul 59 va avea următorul cuprins:

"ART. 59

Beneficiarii serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri sunt, în conformitate cu art. 71 din lege, persoanele în căutarea unui loc de muncă, precum și studenții care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege."

32. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

"ART. 60

(1) Serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă gratuit, la cerere, o singură dată, persoanelor prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) din lege pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă, precum și studenților care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege.

(2) Persoanele care nu se încadrează în prevederile alin. (1) pot beneficia de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, în baza unei cereri adresate agenției pentru ocuparea forței de muncă, cu suportarea cheltuielilor efectuate de aceasta."

33. La articolul 64, după alineatul (1) se introduce alineatul (2) cu următorul cuprins:

"(2) Studenții care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege, vor depune o dată cu documentația pentru acordarea creditului cererea prevăzută la alin. (1), însoțită de următoarele documente:

a) actul de identitate, în copie;

b) adeverință, eliberată de instituția de învățământ superior de stat sau particular, autorizată sau acreditată, în condițiile legii, din care să rezulte că au statut de student și urmează studiile la cursuri de zi;

c) declarație pe propria răspundere că au statut de student pentru prima dată."

34. Articolul 68 va avea următorul cuprins:

"ART. 68

Beneficiarii acestei măsuri sunt persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, în condițiile legii, și care, înainte de expirarea perioadei pentru care sunt îndreptățite să primească indemnizația, se încadrează în muncă, pentru program normal de lucru, pe durată mai mare de 12 luni, la angajatori cu care nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani."

35. La articolul 69 alineatul (1), după litera b) se introduc literele c) și d) cu următorul cuprins:

"c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;

d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă."

36. După alineatul (4) al articolului 70 se introduce alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

"(4¹) Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la alin. (1), și documentele prevăzute la art. 69 alin. (1) lit. b) - d)."

37. La articolul 75 alineatul (1), litera d) va avea următorul cuprins:

"d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prezentat în anexa nr. 13 la norme, care constituie titlu executoriu."

38. Articolul 80 va avea următorul cuprins:

"ART. 80

Dacă raporturile de muncă sau de serviciu încetează într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, din motivele prevăzute la art. 76 alin. (1) din lege, sumele acordate conform art. 74 sau 75 din lege se vor recupera pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii."

39. Alineatul (2) al articolului 81 va avea următorul cuprins:

"(2) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) sunt efectuate în cadrul realizării programelor de ocupare temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru activități care au ca scop dezvoltarea comunităților locale."

40. Articolul 83 va avea următorul cuprins:

"ART. 83

Activitățile care pot fi subvenționate din sursele prevăzute la art. 78 din lege sunt desfășurate de autorități publice locale sau de angajatori în baza contractelor încheiate cu autoritățile administrației publice locale cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

41. Articolele 84 și 85 se abrogă.

42. Articolul 86 va avea următorul cuprins:

"ART. 86

Pentru a putea beneficia de subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj prin prestarea unei activități în scopul dezvoltării comunității locale, angajatorii trebuie să facă dovada că au prevăzut în statut activitatea respectivă și că li s-au atribuit

contractele de către autoritățile administrației publice locale cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

43. Alineatele (2) și (3) ale articolului 87 vor avea următorul cuprins:

"(2) Programele de ocupare anuale transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă cuprind numărul de locuri de muncă ce pot fi subvenționate în anul respectiv luând în considerare suma alocată prin buget cu această destinație, precum și perioada de încadrare în muncă a forței de muncă din rândul șomerilor, de maximum 12 luni.

(3) O dată cu aprobarea programelor de ocupare de către autoritățile administrației publice prevăzute la alin. (1) se împuternicește primarul sau, după caz, președintele consiliului județean să repartizeze, în limita numărului de persoane prevăzute în programul de ocupare, locurile de muncă subvenționate, pe lucrări și activități pentru dezvoltarea comunității locale respective, și să le distribuie angajatorilor care le organizează, pe baza contractelor atribuite cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice."

44. Alineatul (1) al articolului 88 va avea următorul cuprins:

"ART. 88

(1) Angajatorii care doresc să presteze activități pentru dezvoltarea comunităților locale vor depune propunerile lor la primarul localității sau, după caz, la președintele consiliului județean, în scopul atribuirii contractelor cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, precum și al aprobării pentru repartizarea unui număr de locuri de muncă subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj."

45. La articolul 92 alineatul (1), după litera c) se introduce litera d) cu următorul cuprins:

"d) un raport financiar privind contravaloarea lucrărilor efectuate în luna respectivă."

46. Alineatul (2) al articolului 92 va avea următorul cuprins:

"(2) Cererea de finanțare, raportul tehnic privind execuția lucrării și raportul financiar se depun de angajator la autoritatea administrației publice locale până la data de 3 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, iar statele de plată se depun până la data de 15 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea."

47. Articolul 93 va avea următorul cuprins:

"ART. 93

(1) Primarul sau, după caz, președintele consiliului județean ori primarul general al municipiului București avizează cererile de finanțare, iar angajatorii le depun împreună cu o copie de pe raportul tehnic privind execuția lucrării și cu raportul financiar, cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Până cel mai târziu la data de 15 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București copii de pe statele de plată semnate.

(3) Autoritatea administrației publice locale va depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicitarea pentru acordarea subvenției prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege, cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea.

(4) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va vira angajatorilor sumele aferente subvențiilor cel târziu până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea."

48. Alineatul (1) al articolului 94 va avea următorul cuprins:

"ART. 94

(1) Beneficiarii subvențiilor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art. 80 din lege, sunt angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu."

49. La articolul 97, după litera b) se introduc literele c), d), e), f) și g) cu următorul cuprins:

"c) actul de identitate al absolventului, în copie;

d) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie;

e) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că posturile pe care au fost încadrați absolvenți în condițiile art. 80 din lege nu sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora."

50. Alineatul (1) al articolului 98 va avea următorul cuprins:

"ART. 98

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni și, respectiv, 18 luni de la data încheierii convenției prevăzute la art. 96 și constau în acordarea unei sume lunare în quantumul prevăzut la art. 80 din lege."

51. După alineatul (4) al articolului 98 se introduce alineatul (5) cu următorul cuprins:

"(5) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare."

52. Alineatul (2) al articolului 100 va avea următorul cuprins:

"(2) Dacă în perioada prevăzută la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților încetează din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu."

53. Alineatele (3) și (4) ale articolului 100 se abrogă.

54. Alineatul (2) al articolului 102 se abrogă.

55. Alineatul (4) al articolului 102 va avea următorul cuprins:

"(4) Decontarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire se face la finalizarea cursurilor, în baza următoarelor documente:

a) tabelul nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prezentat în anexa nr. 18 la norme;

b) Certificatul de calificare profesională sau Certificatul de absolvire, în copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant."

56. La articolul 103, după litera b) se introduce litera c) cu următorul cuprins:

"c) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială."

57. Articolul 104 va avea următorul cuprins:

"ART. 104

La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze persoane din rândul celor prevăzute la art. 103, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor prezenta liste cuprinzând persoanele înregistrate în evidențele proprii, care fac parte din aceste categorii și care corespund din punct de vedere al calificării profesionale."

58. După articolul 105 se introduce articolul 105¹ cu următorul cuprins:

"ART. 105¹

(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege, calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

(2) La calculul datelor prevăzute la alin. (1) angajatorul va avea în vedere condițiile existente la data angajării, respectiv vârsta persoanei, stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat și locul de muncă pe care a fost încadrată persoana.

(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, verifică pe baza documentelor prezentate de angajator corectitudinea calculului prevăzut la alin. (1)."

59. Alineatul (1) al articolului 107 va avea următorul cuprins:

"ART. 107

(1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției și constă în acordarea unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata."

60. După alineatul (1) al articolului 107 se introduc alineatele (1¹) și (1²) cu următorul cuprins:

"(1¹) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile art. 85 alin. (2) din lege, a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

(1²) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege se acordă angajatorilor pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, și constă în acordarea unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata."

61. Alineatul (4) al articolului 107 va avea următorul cuprins:

"(4) Pentru perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate în baza convenției prevăzute la art. 105 sunt suspendate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă."

62. După alineatul (4) al articolului 107 se introduce alineatul (5) cu următorul cuprins:

"(5) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare."

63. Articolul 108 va avea următorul cuprins:

"ART. 108

(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoanele prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din lege și care încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 2 ani de la data încadrării.

(2) Dacă în perioada menționată la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu încetează din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat să restituie în totalitate sumele încasate pentru fiecare persoană plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu."

64. Titlul capitolului VIII va avea următorul cuprins:

"CAP. 8

Acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj de credite în condiții avantajoase și fonduri nerambursabile"

65. La articolul 109, litera d) va avea următorul cuprins:

"d) persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent, autorizate potrivit legii;"

66. La articolul 109, după litera e) se introduce litera f) cu următorul cuprins:

"f) persoane în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată ori acreditată, în condițiile legii, care înființează sau dezvoltă, individual ori împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoană fizică autorizată."

67. La articolul 109, după alineatul (1) se introduce alineatul (2) cu următorul cuprins:

"(2) Pot fi beneficiari de fonduri nerambursabile, în condițiile legii, următoarele persoane juridice sau fizice:

a) întreprinderi mici și mijlocii;

b) unități cooperatiste;

c) asociații familiale înființate de șomeri;

d) șomeri care au dobândit calitatea de persoană fizică autorizată să desfășoare în mod independent o activitate economică."

68. Articolul 110 va avea următorul cuprins:

"ART. 110

Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garanțiilor, organizare și desfășurarea licitațiilor pentru desemnarea băncilor și a agențiilor autorizate să acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Băncii Naționale a României, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I."

69. Articolul 111 va avea următorul cuprins:

"ART. 111

(1) Beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor și pe care le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării.

(2) De aceeași facilitate beneficiază și angajatorii care primesc credite în condițiile art. 86 alin. (1) și (4) din lege, numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou-create.

(3) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹ din lege, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit alin. (1),

numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile."

70. Partea introductivă a articolului 113 va avea următorul cuprins:

"ART. 113

Reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, se acordă la cererea angajatorilor, al cărei model este prezentat în anexa nr. 21 la norme, însoțită de următoarele documente:"

71. Articolul 116 va avea următorul cuprins:

"ART. 116

(1) Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile, precum și de facilități în temeiul art. 93 din lege, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care vor constata dacă s-au îndeplinit obligațiile de către angajatori prevăzute în convențiile/contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, vor stabili eventualele debite și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de lege.

(2) Debitul și sancțiunile prevăzute la alin. (1) se consemnează în procese-verbale de control, care constituie titluri executorii.

(3) Debitul constatate, amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile se recuperează de către personalul de specialitate din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, desemnat prin dispoziții ale directorilor executivi.

(4) Procedura privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I."

72. Articolul 117 va avea următorul cuprins:

"ART. 117

Controlul asupra finanțării măsurilor de stimulare a angajatorilor se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București."

73. Anexele nr. 3, 5, 8, 9 și 11 se înlocuiesc cu anexele nr. 1, 2, 3, 4 și 5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINIȘTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Elena Dumitru

p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Gherghina,

secretar de stat

ANEXA 1

(Anexa nr. 3 la proceduri)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/poseoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea informării și consilierii profesionale.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de aceste servicii și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

.....

Data

.....

Semnătura

.....

ANEXA 2 *1)

(Anexa nr. 5 la proceduri)

*1) Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII*

* Clauzele contractului sunt minime, putând fi completate.

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal, cont nr. deschis la trezoreria, reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director economic, denumită în continuare organizator.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, autorizat, în condițiile legii, să organizeze programe de formare profesională pentru ocupația/competențele comune ocupațiilor, cod C.O.R., prin autorizația seria nr., înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de

formare profesională a adulților cu nr./....., reprezentat prin
....., având funcția de, denumit în
continuare furnizor.

2. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl reprezintă prestarea de către furnizor, la solicitarea organizatorului, a serviciului de formare profesională pentru dobândirea de competențe profesionale pentru ocupația/meseria cod nomenclator/cod COR pentru cel mult de persoane, în condițiile legii și a prezentului contract.

3. Durata contractului:

Contractul este valabil pe perioada de desfășurare a programelor de formare profesională pe care organizatorul le solicită furnizorului până la data de 31 decembrie

4. Valoarea contractului:

4.1. Valoarea estimată a contractului este de lei.

4.2. Taxa pentru participarea la programul de formare profesională este de lei/persoană.

5. Obligațiile părților:

A. Organizatorul:

A.1. Solicită furnizorului derularea programului de formare profesională și transmite lista cu persoanele care urmează a participa la program.

A.2. Înștiințează furnizorul despre persoanele care s-au retras de la programul de formare profesională.

A.3. Plătește furnizorului contravaloarea serviciilor prestate.

A.4. Monitorizează și are drept de control asupra desfășurării programului de formare profesională în conformitate cu prevederile caietului de sarcini și obligațiile asumate prin contract.

B. Furnizorul:

B.1. Începe derularea programului de formare profesională în termen de cel mult zile de la comunicarea de către organizator a solicitării pentru derularea programului de formare profesională și a listei prevăzute la pct. 5.A.1.

B.2. Pune la dispoziția organizatorului cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru începerea fiecărui program de formare profesională documentele prevăzute la art. 29¹ alin. (2) din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

B.3. Începe derularea programului de formare profesională la data stabilită în perioada prevăzută la pct. B.1.

B.4. Prestează serviciile de formare profesională, cu respectarea normelor legale și a metodologiilor în materie, punând accent pe calitatea formării profesionale.

B.5. Asigură resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea necesare desfășurării activității de formare profesională.

B.6. Asigură finalizarea procesului de formare profesională și susținerea examenelor de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică și, după caz, a reexaminării, în condițiile legii.

B.7. Pune la dispoziția organizatorului, pe parcursul derulării programului de formare profesională, toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.8. Introduce în contractele încheiate cu persoanele participante la programul de formare profesională o clauză potrivit căreia în cazul înregistrării a mai mult de 10% absențe nemotivate, persoana va fi exmatriculată.

B.9. Exmatriculează persoanele participante la programul de formare profesională care cumulează mai mult de 10% absențe nemotivate din totalul orelor de pregătire și înștiințează organizatorul despre persoanele exmatriculate în termen de 3 zile de la data exmatriculării acestora.

6. Modalități de plată:

6.1. Plata serviciilor prestate de furnizor se face

6.2. Organizatorul achită furnizorului serviciile prestate, pe baza facturilor emise de acesta, în termen de 10 zile de la data primirii facturii.

6.2.1. Plățile lunare se fac în limita a 70% din suma reprezentând serviciile prestate de furnizori pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata.

6.2.2. După susținerea examenului la încheierea programului, se plătește furnizorului diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de acesta pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și suma plătită în condițiile punctului 6.2.1.

6.2.3. Plata integrală la finalizarea programului de formare profesională se face după susținerea examenului de absolvire pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională.

6.2.4. Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de exmatriculare, plata se face pentru serviciile prestate de furnizor până la data îndeplinirii condițiilor de exmatriculare.

6.2.5. Pentru persoanele care s-au retras de la programul de formare profesională, plata se face pentru serviciile prestate de furnizor până la data comunicării de către organizator a retragerii acestor persoane.

6.3. Facturile vor cuprinde perioada calendaristică acoperită (perioada de facturare) și suma aferentă acestei perioade.

6.4. Suma aferentă unei perioade de facturare se calculează astfel:

$$S = \frac{T_{xc}}{O_p} \times (N_1 + N_2 + \dots + N_n)$$

S = suma facturată

T_{xc} = taxa pentru un cursant prevăzută la pct. 4.2

O_p = număr total de ore a programului de formare profesională, conform programei

N = numărul de ore din programul de formare profesională derulate în perioada de facturare pentru o persoană participantă la program (n este numărul de persoane participante la programul de formare profesională în perioada de facturare), după caz astfel:

- numărul de ore derulate în perioada de facturare, pentru persoanele care au participat la programul de formare profesională pe perioada respectivă;
- numărul de ore derulate până la data îndeplinirii condițiilor de exmatriculare, pentru persoanele aflate în această situație;
- numărul de ore derulate până la data comunicării de către organizator a retragerii de la curs, pentru persoanele aflate în această situație;

Perioada de facturare este luna calendaristică în situația în care plățile se fac lunar sau perioada de derulare a programului de formare profesională în situația în care plata se face integral la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire.

În situația în care plata se face lunar suma facturată (S) reprezintă 70% din suma calculată conform formulei. Ultima factură, eliberată la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire va evidenția atât suma facturată pentru ultima lună a programului de formare profesională, cât și diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de furnizor pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și sumele plătite lunar.

* se va înscrie după caz lunar sau la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire.

7. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

7.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

7.2. Suspendarea contractului se poate dispune de comun acord pe o durată limitată. Suspendarea se consemnează în scris cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

7.3. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7.3.1. În cazul în care una dintre părțile contractante nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

7.3.2. Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul, reziliindu-l.

8. Cesiunea contractului

8.1. Furnizorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al organizatorului.

8.2. Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind obligațiile asumate prin contract.

9. Penalități și daune interese:

9.1. Neînceperea programului de formare profesională la data prevăzută la pct. 5.B.3 atrage, în sarcina furnizorului, plata unei penalități egale cu 0,06% din suma prevăzută pentru

derularea programului prevăzută la pct. 4.1 pentru fiecare zi de întârziere, până la împlinirea termenului prevăzut la pct. 5.B.1.

9.2. Neplata în termenul prevăzut la pct. 6.2 a serviciilor prestate atrage, în sarcina organizatorului, plata unei penalități egale cu 0,055% din valoarea facturii pentru fiecare zi de întârziere.

9.3. În cazul în care pe parcursul derulării contractului intervine rezilierea pentru unul din motivele prevăzute la pct. 10, furnizorul plătește o penalitate egală cu valoarea estimată a contractului, prevăzută la pct. 4.1.

10. Rezilierea contractului:

Organizatorul poate rezilia unilateral contractul din vina furnizorului, în principal, pentru:

10.1. Neînceperea programului de formare profesională în termenul prevăzut la pct. 5.B.1.

10.2. Neremedierea deficiențelor constatate în executarea obligațiilor contractuale ale furnizorului în termenul prevăzut la pct. 7.3.2.

10.3. Retragerea autorizației.

11. Forța majoră:

11.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

11.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

11.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

11.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

11.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

11.6. Dacă forța majoră acționează sau se estimează a acționa o perioadă mai mare de zile, oricare dintre părți are dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde penalități și daune interese.

12. Soluționarea litigiilor

12.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

12.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

13. Alte clauze

13.1. Oferta tehnică și oferta financiară constituie anexele nr. 1 și 2 la prezentul contract și fac parte integrantă din acesta.

13.2. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

13.3. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Organizator,

.....

Furnizor,

.....

ANEXA 3*)
(Anexa nr. 8 la proceduri)

*) Anexa nr. 3 este reprodusă în facsimil.

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ A
JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI

Nr. din

DISPOZIȚIE

În temeiul prevederilor art. 63 alin. (4) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege și ale art. 28 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare, directorul executiv al Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Dispune:

1. În perioada/...../..... -/...../..... se organizează programul de formare profesională de

.....
(inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare)
în meseria/ocupația/profesia/specializarea cod COR sau pentru
competențe comune ocupațiilor:, domeniul ocupațional, nivelul de
calificare:

.....
(în cazul programelor de calificare, recalificare)

2. Programul face parte din planul județean de formare profesională și se desfășoară prin:

.....
(centru de formare profesională propriu, CRFPA, furnizor:
denumire, cod unic de înregistrare/cod fiscal, reprezentant legal)

autorizație nr.

3. Programul de formare profesională se organizează pentru un număr de persoane care aparțin categoriilor prevăzute la art. alin. litera, din lege.

4. Durata totală a programului de formare profesională este de ore, din care:

a) pregătire teoretică ore

b) pregătire practică ore

5. Locul de desfășurare a programului de formare profesională:

a) pregătirea teoretică

b) pregătirea practică

6. Bugetul total alocat programului de formare profesională este de lei conform propunerii de angajare de cheltuieli nr. din, taxa/cursant este de lei/cursant.

7. Monitorizarea și repartizarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă absolvente a programului de formare profesională se va face de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului în baza contractului încheiat cu și/sau pe alte locuri vacante aflate în evidență.

8. Întocmirea și păstrarea documentelor de evidență privind organizarea și desfășurarea programului de formare profesională precum și eliberarea certificatelor de absolvire revin
(centru de formare profesională propriu, CRFPA, furnizor:
denumire, cod unic de înregistrare/cod fiscal, reprezentant legal).

9. Se numește responsabil de program de formare profesională, cu excepția programelor de formare profesională organizate prin Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților, doamna/domnul

Director executiv,
.....
(L.S.)

Întocmită în exemplare, din care exemplare pentru Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, pentru

ANEXA 4
(Anexa nr. 9 la proceduri)

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit luarea în evidență în vederea înscrierii la un program de formare profesională.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Declar pe propria răspundere că am luat cunoștință de prevederile legale cu privire la dreptul de a beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care mă aflu în căutarea unui loc de muncă.

De asemenea, am luat cunoștință de prevederile legale referitoare la drepturile și obligațiile ce-mi revin ca urmare a participării la programul de formare profesională.

Astfel, în situația în care, potrivit legii, beneficiaz gratuit de programul de formare profesională, mă angajez să suport consecințele legale, respectiv pierderea dreptului de a mai urma un curs gratuit, restituirea, potrivit legii, a cheltuielilor efectuate pentru serviciile de formare profesională și, după caz, încetarea plății indemnizației de șomaj, dacă:

- întrerup programul de formare profesională din alte motive decât cele prevăzute la art. 37 alin. (5) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul

asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;

- numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire;

- nu mă prezint la primul examen de absolvire ori la reexaminare din alte motive decât cele prevăzute la art. 37 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- refuz nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

Prezenta cerere a fost completată în fața reprezentantului Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului și constituie titlu executoriu în caz de nerespectare a angajamentului.

Data

.....

Semnătura

.....

ANEXA 5

(Anexa nr. 11 la proceduri)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea acordării de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, sub formă de:

- servicii juridice;
- servicii de marketing;
- servicii financiare;
- servicii de management;
- servicii de consultanță.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de aceste servicii și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Data

.....

Semnătura

.....
