

ORDIN Nr. 1454 din 5 august 2009

pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004

EMITENT: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 579 din 20 august 2009

Având în vedere dispozițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009,

în baza prevederilor art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 19 alin. (4) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite următorul ordin:

ART. I

Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 se introduc două noi alineate, alineatele (2) și (3), cu următorul cuprins:

"(2) În situația contribuabililor nerezidenți, persoane juridice sau fizice care nu au un sediu, respectiv domiciliu/reședința în România și care au salariați care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, denumiți în continuare contribuabili nerezidenți, declarația lunară se depune/transmite, în condițiile prezentei proceduri, la Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

(3) Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București:

a) asigură preluarea și prelucrarea datelor cuprinse în declarațiile lunare prevăzute la alin. (2);

b) asigură evidența persoanelor care fac obiectul declarațiilor lunare prevăzute la alin. (2);

c) pune la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene datele cuprinse în declarațiile prevăzute la alin. (2), solicitate în vederea stabilirii drepturilor de care beneficiază, potrivit prevederilor legale, persoanele asigurate care fac obiectul acestor declarații lunare, respectiv, după caz, în vederea eliberării documentelor prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul

Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, în vederea certificării perioadei de asigurare pentru prestația de șomaj."

2. La articolul 7, punctele 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"1. La rubrica <<CUI (Cod fiscal)>> se completează numai cu partea numerică a codului unic de înregistrare/codului de înregistrare fiscală.

2. La rubrica <<Cod numeric personal>> se completează cu codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului (de exemplu, persoane fizice care angajează personal casnic conform legii)."

3. La articolul 7, punctul 3 se abrogă.

4. La articolul 7, după punctul 12 se introduc patru noi puncte, punctele 13 - 16, cu următorul cuprins:

"13. Prevederile pct. 12 se aplică și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

14. Rubrica <<Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009>> (NOSST) se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.).

15. Rubrica <<Număr zile suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009>> (NZSST) se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.).

16. Rubrica <<Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS>> (SB) se va completa cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de

muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din ordonanța de urgență menționată."

5. La articolul 12 alineatul (2), după litera b) se introduc patru noi litere, literele c) - f), cu următorul cuprins:

"c) numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST), poate fi cel mult egal cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, în lună (NOS);

d) în situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NZSST), este egal cu raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST), și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5;

e) în situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este mai mare decât raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, în lună (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5.

f) câmpurile <<Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri

de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009>> (NOSST), <<Număr zile suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009>> (NZSST) și <<Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS>> (SB) se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero."

6. La articolul 12 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

"a) câmpurile obligatorii sunt: LD, AD, DEN, CUI (CF/CNPA), TARA, LOC, JUD, CPOST, CAEN, BANCA, IBAN, TCID, CAD1, CAD2, TCAD, RP, RI, NA, NI, NTA, FS1, FS2, NUMEA, PREA, FUNCTA, SSRR, SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES. Angajatorii care au sediul în municipiul București vor completa câmpul <<JUD>> cu <<București>> și, în mod obligatoriu, câmpul <<SECT>> cu numărul aferent sectorului (cu valori între 1 și 6). Contribuabilii nerezidenți vor completa câmpul <<JUD>> cu <<nerezident>>. Câmpul <<TARA>> se va completa cu abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident. Câmpurile SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES se completează cu zero în cazul în care nu există sume recuperate prin deducere și/sau de restituit de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București. Câmpurile FS1 și CAD1, respectiv, după caz, FS2 și CAD2 se completează cu zero în cazul în care nu există sume care să fie declarate potrivit art. 8 pct. 2 și 5, respectiv art. 8 pct. 3 și 6."

7. La articolul 14, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1) teza 1, pentru anul stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, an în care se aplică scutirea de la plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile acestei ordonanțe de urgență, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: [numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) + numărul de ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NOSST)]/numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore)."

8. Anexele nr. 1 - 3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 - 3 la prezentul ordin.

ART. II

(1) Dispozițiile prezentului ordin se aplică începând cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj corespunzătoare lunii în care prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Pentru declararea orelor din programul de lucru în care raporturile de muncă ale salariaților au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații respectivi și angajatorul acestora au fost scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, aferente perioadei care a trecut de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, angajatorii care au beneficiat de dispozițiile acestei ordonanțe de urgență au obligația de a declara orele respective prin depunerea de declarații rectificative, în termen de două luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentului ordin.

(3) Nedepunerea de declarații rectificative la solicitarea, în scris, a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, constituie contravenție și se sancționează cu amendă în cuantumul și în condițiile prevăzute la art. 114 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de către organele de control măsurii active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale.

(4) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,
Dumitru-Nicu Cornoiu,
secretar de stat

București, 5 august 2009.
Nr. 1.454.

ANEXA 1*)
 (Anexa nr. 1 la procedură)

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Capitol 1

DECLARAȚIE

privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru luna anul

CUI (Cod Fiscal)		CNP (în cazul în care angajatorul este persoană fizică)	
Nr. crt.	Nume și prenume asigurat	Cod numeric personal al asiguratului (CNP)	Cod numeric personal anterior al asiguratului (CNPANT) * numai dacă REC = "C"
0	1	2	3
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

- continuare -

Nr. crt.	Tip (TC)	Nr. ore normă în lună (NOL)	Nr. ore lucrate efectiv în lună (NOEL)	Nr. ore suspendate în lună (NOS)	Baza de calcul (BC)	Contribuția individuală datorată (CID)	TA	REC	NOSST	NZSST	SB
0	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

NOTĂ:

Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă cu același angajator, se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

Figura 1Lex: Declarație privind evidența nominală a asiguraților

ANEXA 2*)
(Anexa nr. 2 la procedură)

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Capitol 2

DATE DESPRE ANGAJATOR - SUBVENȚII, SCUTIRI ȘI REDUCERI
pentru luna anul

Total contribuții datorate de asigurați (TCID)		Contribuție angajator 1 (CAD1)		Total contribuții datorate de angajator (TCAD)		Rest de plată (RP):	
		Contribuție angajator 2 (CAD2)		Subvenții, scutiri și reduceri recuperate (SSRR)		Rest de încasat (RI):	
Rectificativă	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din capitolul 1	Nr. de asigurați cu tip asigurat = 2:		CUI (Cod Fiscal) sau CNP			
	Numărul de înregistrări (total contracte de muncă) din capitolul 1:			Cod CAEN			
Denumire angajator				CUI (Cod fiscal) sau CNP anterior		* numai dacă REC = "C"	
Adresa				Baza de calcul contribuție datorată angajator 1 (lei) FS1			
Loc.	Nr.	Bl.	Sc.	Et.	Ap.	Baza de calcul contribuție datorată angajator 2 (lei) FS2	
	Sector	Jud.	Țara				
Telefon	Fax	e-mail	cod poștal		Cod IBAN	Banca	
Nr. crt.	Subvenții, scutiri și reduceri (după caz)				Recuperate prin deducere din contribuția datorată		De restituit de la Bugetul Asigurărilor pentru șomaj

0	1	2	3
1	Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare		
2	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare		
3	Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare		
4	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare		
5	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din OUG 58/2001, cu modificările și completările ulterioare		
6	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002		
7	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și art. 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare		
8	Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare		
9	Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare		
10	Subvenții conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările și completările ulterioare		

Sub sancțiunile aplicate falsului în declarații, declar că am examinat această declarație și în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Persoana autorizată: Numele _____ Prenumele _____ Funcția _____

AJOFM/AMOFM

Semnătura și ștampila _____

Nr. înreg. _____/_____

NOTĂ:

Angajatorii care depun declarația lunară pe CD sau dischetă și angajatorii care au încheiat convenții cu AJOFM/AMOFM depun acest formular și pe suport de hârtie.

ANEXA 3
(Anexa nr. 3 la procedură)

Fișierul Cap1.DBF sau Cap1.TXT

Conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat*1) și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor - persoane juridice.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului.
Numele și prenumele asiguratului	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului.
Cod numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului.
Cod numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC = "C") și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială care trebuie schimbat.
Tipul contractului	TC	C	2	Se completează cu *): "1" - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; "10" - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; "11" - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului

de muncă/lucru cu normă
întreagă, unde timpul normal
de lucru este de 6 ore;
"2" - pentru contractul
individual de muncă cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 8 ore;
"3" - pentru contractul
individual de muncă cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 7 ore;
"4" - pentru contractul
individual de muncă cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 6 ore;
"5" - pentru contractul de
muncă temporară cu durata
normală a timpului de muncă/
lucru cu normă întreagă, unde
timpul normal de lucru este de
8 ore; "50" - pentru
contractul de muncă temporară
cu durata normală a timpului
de muncă/lucru cu normă
întreagă, unde timpul normal
de lucru este de 7 ore;
"51" - pentru contractul de
muncă temporară cu durata
normală a timpului de muncă/
lucru cu normă întreagă, unde
timpul normal de lucru este de
6 ore; "6" - pentru contractul
de muncă temporară cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 8 ore;
"7" - pentru contractul de
muncă temporară cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 7 ore;
"8" - pentru contractul de
muncă temporară cu timp
parțial de lucru, unde timpul
normal de lucru este de 6 ore;
"9" - pentru toate raporturile
de muncă/serviciu ale
angajaților militari cu durata
normală a timpului de muncă/
lucru cu normă întreagă, unde
timpul normal de lucru este de
8 ore; "90" - pentru toate
raporturile de muncă/serviciu
ale angajaților militari cu
durata normală a timpului de
muncă/lucru cu normă întreagă,
unde timpul normal de lucru
este de 7 ore; "91" - pentru
toate raporturile de muncă/
serviciu ale angajaților
militari cu durata normală a
timpului de muncă/lucru cu
normă întreagă, unde timpul
normal de lucru este de 6 ore.
*) În situația directorilor și
membrilor directoratului

				societăților pe acțiuni, numiți în condițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, rubrica "tip contract" se va completa în mod corespunzător tipului de contract care poate fi asimilat contractului de mandat, respectiv contractului încheiat de salariații contribuabililor nerezidenți.
Număr ore normă în lună	NOL	N	3	Se completează cu numărul de ore de lucru normale în lună. Exemplul nr. 1: - timpul de muncă/lucru cu normă întregă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 de zile; NOL = 8 ore/zi X 21 de zile = 168 de ore normale în lună. Exemplul nr. 2: - timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 de zile; NOL = 1 oră/zi X 22 de zile = 22 de ore normale în lună. Exemplul nr. 3: - în situația unui program de lucru inegal format din 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL = 3 + 3 + 7 + 7 = 20 de ore normale în lună.
Număr ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se

				completează pentru persoanele care au lucrat toată luna. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)
Număr ore suspendate în lună	NOS	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)
Baza de calcul contribuție individuală	BC	N	10	Se completează cu suma reprezentând baza lunară de calcul asupra căreia angajatorii au obligația de a reține și de a vira contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, reprezentată de venitul brut realizat lunar de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (cotă contribuție individuală, stabilită potrivit legii, x BC - cu rotunjire potrivit prevederilor legale. De exemplu: 0,5% x BC).
Tip asigurat	TA	N	1	Se completează cu: "1" - dacă pentru asiguratul

				obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; "2" - dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Rectificativă	REC	C	1	<ul style="list-style-type: none"> - spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; - "M", dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; - "A", dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi; - "S", dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale; - "C", dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială.
Număr ore suspendate în lună pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009	NOSST	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009. Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru

				șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero.
Număr zile suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009	NZSST	N	2	Se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009. Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009; în caz contrar se completează cu zero. În situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este egal cu raportul dintre NOSST și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este mai mare decât raportul dintre (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile

				Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (NZSST), este 5.
Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS	SB	N	4	Se completează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din ordonanța de urgență menționată).

*1) Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

Fișierul Cap2. DBF sau Cap2. TXT

Conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.

Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Denumire angajator	DEN	C	30	Conține denumirea completă a angajatorului sau, după caz, numele și prenumele angajatorului persoană fizică.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor - persoane juridice.
Cod unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC = "C") și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC = "C") și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază.
Țara	TARA	C	2	Abrevierea țării de rezidență a angajatorului/ contribuabilului nerezident Abrevieri utilizate*): BE = Belgia; CZ = Republica Cehă; DK = Danemarca; DE = Germania; EE = Estonia; GR = Grecia; ES = Spania; FR = Franța; IE = Irlanda; IT = Italia; CY = Cipru; LV = Letonia LT = Lituania; LU = Luxemburg; HU = Ungaria; MT = Malta; NL = Olanda; AT = Austria; PL = Polonia; PT = Portugalia; SI = Slovenia; SK = Slovacia; FI = Finlanda; SE = Suedia; UK = Marea Britanie; IS = Islanda; LI = Liechtenstein; NO = Norvegia;

				CH = Elveția; RO = România; BG = Bulgaria. *) Se modifică în mod corespunzător în situația în care se modifică abrevierile utilizate pentru completarea formulelor emise, conform reglementărilor comunitare, de către instituțiile competente în materie de șomaj.
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediul angajatorului - localitate (orașul sau comuna)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediul angajatorului - strada sau satul - dacă localitatea este oraș, se completează obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediul angajatorului - număr
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediul angajatorului - bloc
Scara	SC	C	4	Adresa, sediul angajatorului - scara
Etaaj	ET	C	2	Adresa, sediul angajatorului - etaaj
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediul angajatorului - apartament
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediul angajatorului - sector (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în municipiul București
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediul angajatorului - județ
Telefon	TEL	N	10	Telefon de legătură al angajatorului (fără prefixul de țară)
Fax	FAX	N	10	Numărul de fax al angajatorului (fără prefixul de țară)
e-mail	MAIL	C	50	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin. (2) din procedură
Cod poștal	CPOST	C	6	Codul poștal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are

				deschis contul
Baza de calcul contribuție datorată angajator 1	FS1	N	15	<p>Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurării obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial ori al unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari), angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. Se completează, după caz, astfel:</p> <p>a) suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru această categorie de asigurați angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>b) cu zero, în situația în care pentru asigurării obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările</p>

				<p>ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; (de exemplu: instituții publice definite conform Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările ulterioare, care pot să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare etc.).</p>
Baza de calcul contribuție datorată angajator 2	FS2	N	15	<p>Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurării obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) - f) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. Se completează, după caz, astfel:</p> <p>a) cu zero, în situația în care în cadrul angajatorului își desfășoară activitatea numai persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, din categoria celor prevăzute la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>b) cu suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile</p>

				art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru acești asigurați angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Contribuție angajator 1	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Contribuție angajator 2	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Total	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de

contribuție datorată de angajator				angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj (este egală cu suma dintre CAD1 și CAD2)
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, declarate de angajator în cap. 1
Subvenții, scutiri și reduceri recuperate	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator (nu poate fi mai mare decât această contribuție).
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD > SSRR. (RP = TCAD - SSRR), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator.
Rest de încasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD = SSRR [reprezintă suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES, SUB172RES), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator].
Numărul de asigurați din cap. 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din cap. 1.
Numărul de înregistrări din cap. 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din cap. 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA) în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract de muncă cu respectivul angajator.
Numărul de asigurați de tip asigurat = 2	NTA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA = 2)

Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB80REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB80RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM-AMOFM
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB85REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB85RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM

Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD	SUB58REC	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB58RES	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale și a Normelor	SUB116REC	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD

metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate din TCAD				
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit	SUB116RES	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB17AREC	N	10	Sume convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din	SUB17ARES	N	10	Sume convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu

Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit				modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, recuperate din TCAD	SUB172REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit	SUB172RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația

Rectificativă	REC	C	1	- spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; - "M", dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; - "C", dacă se dorește modificarea CF/CNPA-ului din declarația inițială.
---------------	-----	---	---	--
