

ORDONANȚĂ Nr. 43 din 25 iulie 2002
pentru modificarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI
PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 578 din 5 august 2002

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 1 pct. V.1 din Legea nr. 411/2002 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

ART. 1

Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, se modifică după cum urmează:

1. Titlul capitolului II va avea următorul cuprins:
"Agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate"

2. Articolul 5 va avea următorul cuprins:
"ART. 5

Pe teritoriul României pot desfășura, în condițiile prezentei legi, activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate societățile comerciale constituite în temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv filialele societăților comerciale străine, înființate în România potrivit art. 42 și 44 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca activitate principală "Selecția și plasarea forței de muncă" cod CAEN - 7450, denumite în continuare agenți de ocupare a forței de muncă."

3. Articolul 6 va avea următorul cuprins:
"ART. 6

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze pe baza ofertelor de locuri de muncă transmise din străinătate de persoane juridice, fizice și organizații patronale străine, după caz."

4. Articolul 7 va avea următorul cuprins:
"ART. 7

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația să prelucreze datele cu caracter personal ale cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită locuri de muncă în străinătate, cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date."

5. Articolul 9 va avea următorul cuprins:
"ART. 9

Agenții de ocupare a forței de muncă pot desfășura activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- a) dispun de spațiul și de dotările necesare pentru buna desfășurare a activității;
- b) au încadrat în muncă personal cu experiență în domeniul forței de muncă;
- c) au organizată o bancă de date care să cuprindă ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
- d) au încheiat cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- e) sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul."

6. Articolul 10 va avea următorul cuprins:
"ART. 10

Contractele prevăzute la art. 9 lit. d) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente:

- a) durata contractului;
- b) numărul de locuri de muncă în străinătate pentru care se încheie contractul;
- c) funcția, meseria sau ocupația;
- d) natura și durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- e) durata timpului de muncă și de repaus;
- f) tariful orar, salariul lunar și datele de plată a salariului;
- g) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;

- h) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- i) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- j) condițiile de muncă, măsuri de protecție și securitate a muncii;
- k) posibilitatea transferării salariului în România;
- l) asigurarea medicală a angajaților români, similar cu cea a cetățenilor din țara primitoare;
- m) acordarea de despăgubiri angajaților români în cazul accidentelor de muncă, al bolilor profesionale sau al decesului;
- n) condițiile de cazare, de locuit sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- o) asigurarea formalităților, stabilirea condițiilor de transport din România în statul în care se asigură ofertele de locuri de muncă și retur pentru angajații cetățeni români și membrii de familie care îi însoțesc sau îi vizitează, precum și suportarea cheltuielilor aferente;
- p) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se evitarea dublei impunerii sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
- r) obligațiile angajaților cetățeni români în străinătate;
- s) obligația agenților de ocupare a forței de muncă de a asigura includerea elementelor prevăzute la lit. c) - r) și în contractul individual de muncă încheiat între angajatorul străin și angajatul cetățean român."

7. Articolul 13 va avea următorul cuprins:

"ART. 13

Cetățenii români care lucrează în străinătate pe baza contractelor prevăzute la art. 9 lit. d) beneficiază în țară de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate, sistemul asigurărilor pentru șomaj sau de sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, dacă, în temeiul contractelor de asigurare încheiate, plătesc organelor competente din România contribuțiile corespunzătoare stabilite pe baza declarațiilor privind veniturile lunare realizate în străinătate."

8. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

"ART. 14

Controlul îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 9 și 10 și al activității desfășurate de agenții de ocupare a forței de muncă se realizează de personalul din cadrul Inspecției Muncii, împuternicit în acest sens."

9. La articolul 16, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"ART. 16

(1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:

a) exercitarea de către agenții de ocupare a forței de muncă a activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 9 - 11, cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei;

b) exercitarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice, în afara celor prevăzute la art. 5, sau de către persoane fizice, cu amendă de la 100.000.000 lei la 150.000.000 lei."

10. Articolul 18 va avea următorul cuprins:

"ART. 18

Dispozițiile din prezenta lege, referitoare la răspunderea contravențională, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002."

11. Articolele 8, 12 și 15 se abrogă.

ART. 2

Prezenta ordonanță intră în vigoare în termen de 30 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 3

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001, se vor modifica și completa corespunzător, prin hotărâre a Guvernului, în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 4

După aprobarea prin lege a prezentei ordonanțe Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările aduse prin prezenta ordonanță, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
Ministrul muncii și solidarității sociale,
Marian Sârbu

p. Ministrul afacerilor externe,
Mihnea Motoc,
secretar de stat

p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Gherghina,
secretar de stat
