



R O M Â N I A

## Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă

Str. Valter Maracineanu, nr.1-3, et.4, cam. 300, Sector 1, Bucuresti,

[www.omfm.ro](http://www.omfm.ro), e-mail: [contact@omfm.ro](mailto:contact@omfm.ro)

Operator de date cu caracter personal numărul 469/2003, aflat sub dispozițiile Legii 677/2001

---

### COMUNICAT DE PRESĂ

#### **În legătură cu articolul preluat de Agenția Rompres din publicația spaniolă Diario Digital Agrario, facem următoarele precizări:**

Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă a organizat în perioada 04 – 20 decembrie 2006 selecția pentru ocuparea a 10.000 de locuri de muncă în domeniul agricol în Spania, care însă au fost ocupate în proporție de doar 30,5%.

Principala cauză a acestei situații se datorează lipsei participării la selecții a solicitanților de locuri de muncă din baza de date a OMFM, care preferă să se îndrepte către alte spații în loc să plece la lucru în Spania, deoarece procedura de obținere a contractelor de muncă a devenit nesigură pentru aceștia. După cum se cunoaște, în luna martie 2006, autoritățile spaniole au hotărât unilateral schimbarea procedurii de obținere a contractelor de muncă pentru lucrătorii admiși la selecții. Astfel, autoritățile spaniole au impus Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă să nu se mai acorde contractele de muncă în timpul selecțiilor, ci la un moment ulterior, ceea ce a condus la confuzie, nesiguranță și lipsă de informare.

Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă și Departamentul pentru Muncă în Străinătate, prin sesizările adresate ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, MAE și MAI din România, precum și Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale din Spania, au atras atenția asupra riscurilor la care se supune aplicarea Acordului dintre România și Regatul Spaniei privind reglementarea și organizarea circulației forței de muncă între cele două state, având în vedere că hotărârea unilaterală a autorităților spaniole încalcă prevederile acestui acord, precum și drepturile lucrătorilor de a beneficia de contracte de muncă printr-un proces transparent. Autoritățile spaniole nu au răspuns problemelor ridicate de OMFM și DMS cu privire la specificarea persoanelor responsabile, momentului, condițiilor, locației în ce privește acțiunea de înmânare a contractelor de muncă către lucrătorii admiși la selecție. De asemenea, autoritățile spaniole nu au fost interesate nici de procesul de asistare, informare și consiliere a lucrătorilor cu privire la clauzele contractului de muncă, precum și de etapele care trebuie urmate pentru a pleca la lucru în Spania.

Menționăm că, timp de 5 ani, OMFM a pus în practică ofertele de muncă primite din partea angajatorilor spanioli, obținându-se peste 50.000 de contracte de muncă, la care se adaugă și contractele de muncă nominale obținute ca efect al contractelor inițiale, iar procedura instituită forțat de către autoritățile spaniole au creat confuzie și a atras nemulțumirea celor care au fost admiși la selecții. Numărul

petițiilor și plângerilor adresate Oficiului a înregistrat o creștere semnificativă față de anii precedenți, persoanele admise solicitându-ne să îi informăm cu privire la identitatea și calitatea persoanelor care îi contactează pentru a primi contractul de muncă și a realiza următoarele demersuri, însă OMFM a fost în imposibilitatea de a acorda aceste informații din moment ce șeful Secției de Muncă și Afaceri Sociale din cadrul Ambasadei Spaniei la București a refuzat în mod constant să ne comunice aceste date sub scuza că această opțiunea de a numi un reprezentant care să se ocupe de lucrătorii admiși la selecții aparține angajatorilor spanioli.

Încă din cursul lunii octombrie OMFM și DMS au atras atenția atât autorităților române cât și Ministerului Afacerilor Sociale din Spania cu privire la:

1. Lipsa procesului transparent de obținere a contractelor de muncă în Spania, care poate conduce la neacoperirea ofertelor de muncă prin neparticiparea solicitanților. Arătăm că, pentru oferta de 10.000 de locuri de muncă, OMFM a înștiințat în scris 16.000 de persoane din banca de date, înregistrându-se o prezență de doar 22%.
2. Discriminarea față de acele persoane care au obținut anterior contracte de muncă în Spania. Deși ofertele de muncă autorizate de ministerul de resort spaniol nu au prevăzut condiția ca persoanele care vor participa la selecțiile din perioada 4 – 20.12.2006 să nu mai fi fost niciodată plecate cu contract de muncă în Spania, șeful Secției de Muncă din cadrul Ambasadei Spaniei la București a solicitat Oficiului să nu înștiințeze această categorie de persoane, menționând că este o cerință a angajatorilor spanioli. OMFM a sesizat Departamentul pentru Muncă în Străinătate, precum și Ministerul Muncii spaniol arătând că este o atitudine discriminatorie față de acele persoane care beneficiaseră anterior de contracte de muncă și care, din motive obiective sau subiective, nu mai doreau să lucreze la același patron spaniol.
3. Atitudinea șefului Secției de Muncă din cadrul Ambasadei Spaniei la București față de echipa OMFM care realizează organizarea selecțiilor în ce privește refuzul de a aplica prevederile Acordului dintre România și Spania, ascunzându-se sub pretextul cadrului legislativ spaniol și cu încălcarea și desconsiderarea prevederilor Acordului.

Atitudinea constantă a Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă de aplicare cu rigurozitate a prevederilor Acordului dintre România și Regatul Spaniei, rezultă și din declarația preluată de către presa spaniolă a Organizației ASAJA HUELVA nemulțumită de modul în care reprezentantul în România al Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale din Spania a impus angajatorilor spanioli cote zilnice prin repartizarea procentuală între aceștia a persoanelor care se vor prezenta la selecții. Deși OMFM propusese inițial repartizarea zilelor de selecție în funcție de organizațiile ofertante, astfel încât să nu se realizeze o suprapunere a acestora, reprezentantul ministerului muncii spaniol a impus prelungirea perioade de selecție pentru Organizația ASAJA HUELVA, astfel că de la patru zile stabilite inițial de OMFM,

selecția s-a întins în fapt pe o durată de zece zile, ceea ce a atras de asemenea nemulțumirea reprezentanților acestei organizații față de comportamentul și atitudinea celui de la Ministerul Muncii din Spania.

Sub presiunea acestor probleme selecția finalizată în cursul acestei zile ridică, încă o dată, semnalul de alarmă cu privire la aplicarea Acordului dintre România și Regatul Spaniei.

Dorim să precizăm că Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă va depune în continuare eforturi în vederea rezolvării problemelor cu care se confruntă lucrătorii admiși la selecțiile organizate în baza Acordului, selecțiile pentru acoperirea ofertelor de muncă urmând să fie realizate cu același profesionalism și seriozitate. Arătăm că una dintre organizațiile angajatoare a felicitat echipa OMF, mulțumindu-ne pentru atenția acordată în vederea acoperii ofertei de muncă transmisă de acest angajator.

Menționăm că toate aspectele din prezentul Comunicat de presă sunt cuprinse în documente aflate la sediul instituției noastre.

DIRECTOR

AUREL TEODORESCU