



MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT CU NR.1271  
DEPARTAMENTUL PENTRU MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE  
CABINET SECRETAR DE STAT

Calea Victoriei nr. 15/E, sector 3, București  
Tel.: 315.93.44; 310.30.34 Fax: 312.05.21; E-mail: [dms@mmssf.ro](mailto:dms@mmssf.ro)

**Comunicat de presă**  
**Condițiile de ședere și muncă pentru cetățenii români în Olanda**  
**după 1 ianuarie 2007**

Departamentul pentru Muncă în Străinătate informează persoanele interesate cu privire la dreptul de ședere și muncă al cetățenilor români în Olanda, după 1 ianuarie 2007.

Un cetățean român poate rămâne pe teritoriul olandez, pentru o perioadă de până la trei luni, dacă deține un document de identitate românesc valabil (carte de identitate sau pașaport; permisul de conducere nu este considerat document de identitate), suficiente mijloace financiare de întreținere și asigurare de sănătate.

Cetățenii români care doresc să rămână pe teritoriul Olandei pentru perioade mai mari de trei luni nu mai au obligația de a obține, în prealabil, așa numita autorizație de ședere temporară (viza MVV) de la Ambasada Olandei la București și nici nu mai au obligația deținerii unui permis de rezidență în această țară.

Românii pot aplica pentru obținerea unui permis de rezidență pentru cetățeni UE/EEA la municipalitatea pe raza căreia urmează să locuiască, urmând procedura care se aplică în prezent statelor care au aderat la Uniunea Europeană în 2004, respectiv utilizând formularul "Application for verification of the EU community law (proof of lawful stay)" și obținerea unui card de identitate pentru cetățeni UE. Acesta poate fi emis pentru o perioadă de maximum cinci ani și face dovada șederii legale în Olanda, fiind necesar în relația cu autoritățile fiscale, serviciile municipale, serviciile bancare, serviciile de sănătate, etc.

Verificarea șederii legale și emiterea Cardului de identitate pentru cetățeni UE (EU/EER Card) presupune prezentarea documentelor care fac dovada motivului șederii pe teritoriul Olandei, respectiv: 1) angajat cu contract de muncă pentru trei la 12 luni; 2) angajat cu contract de muncă pentru mai mult de un an; 3) angajat propriu (activitate independentă)- se prezintă un extras recent de înregistrare la Camera de Comerț din Olanda, în original, sau copie a planului de afaceri, sau copie după bilanțul contabil de deschidere și perspectiva financiar sau bilanțul financiar-contabil din anul anterior; 4) furnizor de servicii (se vor prezenta: documentul care face dovada duratei pentru care se furnizează serviciul respectiv, contractul de muncă emis în țara de origine și autorizația pentru furnizarea serviciului respectiv); 5) beneficiar de servicii (se va face dovada serviciilor de care va beneficia; ex: servicii legale); 6) studiu (se furnizează certificatul de înscriere la o instituție de învățământ și durata studiilor, asigurarea medicală, dovada mijloacelor financiare necesare pe perioada studiilor); 7) pensionar (certificatul de venit ca pensionar); 8) inactiv economic (se prezintă asigurare medicală și dovada resurselor financiare necesare subzistentei pentru cel puțin un an); 9) membru de familie al unui cetățean al Uniunii (documentul care dovedește relația de rudenie, copia documentului de ședere legală a membrului de familie la care rezidă, declarația acestuia privind suportarea cheltuielilor de întreținere pe durata șederii); 10) Membri de familie sunt : soț, soție, partener înregistrat, copii, părinți, socri, bunici, nepoți; 11) alte situații (boală, accidente, etc).

Având în vedere că, după 1 ianuarie 2007, Olanda va aplica timp de doi ani

restricții de acces pe piața muncii pentru cetățenii români, aceștia vor putea munci legal doar în baza unui permis de muncă obținut de angajator. Tot acestuia îi revine obligația de a aplica Centrul pentru Muncă și Venit (CWI).

Cei care doresc să obțină un loc de muncă în Olanda, fie se pot înscrie direct în baza de date a Centrului pentru Muncă și Venit ([www.werk.nl](http://www.werk.nl)) din zona în care locuiesc (sau urmează să locuiască) sau se pot adresa agențiilor de recrutare personal.

Cei care vor lucra în Olanda trebuie să încheie un contract de asigurare de sănătate (pentru informații: [www.ctz.nl](http://www.ctz.nl)) și să se înregistreze la Administrația Fiscală pentru obținerea numărului BSN (Citizen Service Number) (pentru informații: [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl))

Atât angajatorul, cât și angajatul trebuie să respecte condițiile impuse prin contractul colectiv de muncă (salarizare egală la muncă egală, norma de lucru, condiții de muncă, sărbători legale, etc) la nivel sectorial sau la nivelul companiei, acolo unde acesta există, precum și legislația în domeniul muncii, respectiv: nivelul salariului minim brut, stabilit de două ori pe an de Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale (până la sfârșitul anului 2006, nivelul salariului minim brut este de 1284 euro/lună pentru un program complet de muncă), numărul minim de zile de concediu și salarizarea pe durata concediului (de obicei 20 zile), concediu de maternitate și salarizarea pe durata concediului de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului, etc.

Raporturile de muncă dintre angajat și angajator pot înceta (concedierea) în următoarele situații:

- angajatul se află în perioada de probă (aceasta nu poate fi mai mare de două luni);
- termenul prevăzut în contractul de muncă temporar a expirat;
- angajatul are un comportament necorespunzător la locul de muncă (de exemplu: fraudă, consumare de băuturi alcoolice, etc);
- în toate celelalte cazuri, angajatorul trebuie să solicite aprobarea, pentru desfacerea contractului de muncă și să motiveze decizia Centrului pentru Muncă și Venit (CWI). Motivele pot fi : ineficiență, îmbolnăviri repetate, reorganizare sau închiderea afacerii.

Încadrarea în muncă se poate face fără obținerea permisului de muncă pentru angajații cu pregătire deosebită (așa numiții “high skilled migrants”), care câștigă cel puțin 45. 000 euro pe an (sau 32. 600 euro pe an, dacă sunt sub 30 de ani), cercetătorii și lectorii universitari cu vârsta sub 30 de ani, medicii care își definitivează studiile de specializare în Olanda pentru a deveni medici specialiști (medici generaliști, medici-sociologi și medici specialiști pentru handicap psihic). )

Pentru acele sectoare de activitate pentru care se va înregistra deficit de forță de muncă, Centrul pentru Muncă și Venit are posibilitatea de a acorda facilități la obținerea permisului de muncă de către angajatori.

**Daniela Nicoleta ANDREESCU**

**SECRETAR DE STAT**