

Conferința națională

“Lecții învățate în cadrul procesului elaborării în parteneriat a Planurilor Regionale de Acțiune pentru Ocupare și Incluziune Socială”

**Organizată în cadrul proiectului de asistență tehnică PHARE 2003
“Sprijin pentru MMSSF în vederea creșterii capacității de elaborare și implementare a politicilor de ocupare și pregătirea pentru EDIS”**

Discurs prezentat de doamna Cristina IOVA, director general AM POS DRU

Doamnelor și Domnilor, Stimați participanți,

România, este pe punctul de a prinde un vapor care deja a plecat. Și facem acest lucru într-un moment în care apele nu sunt deloc liniștite. Acest lucru face ca efortul necesar pentru a prinde vaporul respectiv – Uniunea Europeană – să fie mai mare decât dacă am fi fost pe vasul respectiv încă de la începutul călătoriei, sau, măcar de când acesta naviga în ape mai liniștite.

Rolul meu și al echipei mele este să facem tot ce ne stă în putință pentru a ne pregăti pentru o tranziție facilă de la fondurile de preaderare la Fondul Social European. Mai exact, de la sprijinul privind strategia națională de dezvoltare a resurselor umane la conectarea acestei strategii la cea europeană.

Trecerea de la utilizarea fondurilor Phare la accesarea FSE reprezintă cu mult mai mult decât schimbarea naturii fondului de sprijin. În final această trecere reprezintă aderarea la construcția Europeană a politicii de coeziune.

Țara noastră va beneficia în următorii ani de un sprijin puternic pentru dezvoltare. Guvernul român împreună cu Uniunea Europeană vor aloca resurse pentru realizarea mai multor obiective. Iar guvernul a decis să acorde prioritate politicii de dezvoltare a resurselor umane prin alocarea unei părți semnificative din resursele disponibile în acest scop.

Rolul meu, în calitate de director general al Autorității de Management pentru POS DRU, este acela de a pregăti structurile corespunzătoare pentru ca aceste resurse să fie utilizate în cel mai bun mod posibil. Pentru a atinge acest scop, lucrăm pe mai multe direcții.

În primul rând, elaborăm Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU). Presupun că există printre dumneavoastră persoane care sunt deja familiarizate cu acest program, deoarece a existat un proces larg de consultare, pe care domnul secretar de stat Valer Bindea și eu l-am prezentat în diferite ocazii. Cu toate acestea, vă invit să consultați prezentarea de pe pagina web a Ministerului muncii, și, dacă este cazul, să îmi trimiteti sugestiile dumneavoastră în acest sens.

POS DRU va reprezenta o resursă majoră pentru dezvoltarea politicilor active ale pieței muncii în următorii ani. Este vorba de o contribuție complementară, care să crească resursele disponibile pentru politicile de ocupare și să promoveze rezultate de o calitate superioară.

Dar această resursă nu trebuie privită numai ca o sursă de fonduri. POS DRU a fost elaborat, ținând seama de problemele existente și de soluțiile care se impuneau ca necesare. Nu trebuie să vă reamintesc care sunt aceste probleme, o să menționez numai unele dintre ele: necesitatea de creștere a ratei de ocupare a forței de muncă, în mod special în rândul tinerilor; combaterea șomajului de lungă durată; nevoia de contracarare a sărăciei și subdezvoltării din zonele rurale; sprijinirea industriilor aflate în proces de restructurare; promovarea egalității de șanse între femei și bărbați; consolidarea incluziunii sociale a minorităților; proiectul privind crearea unei societăți bazate pe cunoaștere, în special prin susținerea educației și formării profesionale.

Există numeroase probleme și în curând vom observa faptul că nevoile sunt întotdeauna mai mari decât resursele disponibile. Sau, cu alte cuvinte, nevoile de absorbție sunt mai mari decât suma de bani care trebuie absorbită.

Problema este că nevoile și capacitatea de absorbție nu sunt neapărat sinonime. Aici identificăm o problemă extrem de serioasă. Cum am putea corela capacitatea de absorbție cu nevoile de absorbție? Nu există decât un singur răspuns: optimizarea eficienței managementului resurselor existente.

Managementul eficient reprezintă un proces multidimensional. Pe plan intern, depunem un efort asiduu în ceea ce privește calitatea procedurilor elaborate. Dar este vorba, de asemenea, de întregul ciclu de management începând cu planificarea politicilor.

Consider că POS reprezintă un instrument care va servi realizării priorităților politicii active ale pieței muncii din România. Acestea vor fi în următorii ani direct corelate cu reformele aferente, la nivel european, cu Strategia Lisabona privind locurile de muncă și creșterea economică. Noi vom avea un rol de susținere a operaționalizării priorităților acestei strategii.

Domnul ministru Barbu a reamintit anterior liniile directoare ale Strategiei Lisabona. Acestea se vor reflecta în politica noastră de pe piața muncii. Din acest motiv le-am solicitat experților implicați în acest proiect să gândească structura Planurilor Regionale de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă în conformitate cu aceste linii directoare.

Într-adevăr, cele opt planuri de acțiune care vor fi prezentate aici respectă liniile directoare integrate urmărind structura Strategiei Lisabona Revizuite. Sper, că PRAO se vor dovedi a fi un input relevant în viitor, pentru a complementariza Programul Național de Reformă Lisabona.

Recunosc că munca din care a rezultat această primă generație de planuri de acțiune pentru ocuparea forței de muncă a trebuit să se încadreze într-un program foarte strâns. Mai mult, activitatea respectivă este în curs de desfășurare și dezvoltare. Pe de altă parte, am putut să ne bazăm pe experiența anterioară de lucru în parteneriat la elaborarea planurilor regionale de acțiune pentru educație vocațională. Și sunt sigură că experții, la rândul lor s-au bazat pe colaborarea reprezentanților diferitelor instituții și agenții. Astăzi le mulțumesc tuturor membrilor Consorțiilor Regionale implicați în elaborarea PRAO și nu în ultimul rând, dumneavoastră toți veți înțelege, că astăzi, în mod special trebuie să le mulțumesc tuturor Coordonatorilor de Unități de Implementare a Programului de la nivel regional și coordonatorului și echipei de experți din cadrul proiectului de asistență tehnică Phare, pentru implicarea în această acțiune.

Vom vedea în continuare cât de relevantă este activitatea depusă până în prezent.

Dar nu trebuie să uităm că planurile sunt doar planuri. Destinul acestor planuri nu este scris în apariția lor, ci este dat de modul în care acestea se vor aplica.

Consider PRAO ca pe niște instrumente ale unui mod nou de implementare a politicii de ocupare în România. Ele au fost elaborate în parteneriat la nivel regional, și trebuie implementate și monitorizate în același fel.

Cultura acțiunilor în parteneriat este un lucru la care trebuie să ne adaptăm. Este un element cheie pentru modul în care se lucrează în Uniunea Europeană. Este vorba de o schimbare majoră, care nu va fi ușoară. Dar nu avem decât o singură soluție: să mergem pe acest drum.

Planurile regionale de acțiune pentru ocupare trebuie puse în aplicare de pactele teritoriale pentru ocupare și incluziune socială care sunt în curs de pregătire pentru toate cele 8 regiuni de dezvoltare. Domnul ministru Barbu a afirmat astăzi că aceste pacte vor beneficia de un statut legal și de sprijin. Din punct de vedere financiar, vă pot informa că se află în pregătire propunerile de decizii necesare pentru susținerea financiară a unui secretariat tehnic permanent al pactelor teritoriale pentru ocupare și incluziune socială în cadrul POS DRU. Experiența europeană ne arată că parteneriatele cu cel mai mare succes sunt acelea care se concentrează pe furnizarea de proiecte pentru grupuri țintă și comunități. Consider că, în scurt timp modelul românesc va fi prezentat ca fiind unul de succes și bună practică.

Astăzi facem un pas în această direcție. Voi asculta cu atenție lecțiile învățate din această experiență de planificare în parteneriat. Am propriile mele păreri în acest domeniu, dar voi aștepta rezultatele acestui seminar.

Ceea ce cu adevărat mă conduce în acest proces este dorința de a inova, experimenta și îmbunătăți. Acestea sunt așteptările mele de la exercițiul de elaborare a planurilor care sunt acum în stadiul de proiect. Acestea sunt așteptările mele de la parteneriatele pentru ocupare și incluziune socială în ceea ce privește implementarea politicilor de ocupare la nivel regional.

Inovare, Experimentare, Îmbunătățire ar putea fi trei cuvinte cheie. Este ceea ce m-am angajat să realizez la nivelul meu de responsabilitate. Aceasta este ceea ce România așteaptă de la noi. Aceasta este calea pe care sper că o vom urma în cadrul dezbaterii de astăzi.

Vă mulțumesc pentru atenție.