



MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT CU NR.1271
DEPARTAMENTUL PENTRU MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE
CABINET SECRETAR DE STAT

Calea Victoriei nr. 15/E, sector 3, București
Tel.: 315.93.44; 310.30.34 Fax: 312.05.21; E-mail: dms@mmssf.ro

Comunicat de presă

Reglementări privind accesul cetățenilor români pe piața muncii din Irlanda

Departamentul pentru Muncă în Străinătate informează persoanele interesate cu privire la modalitatea în care cetățenii români pot intra pe piața muncii din Irlanda.

Având în vedere că Guvernul irlandez a impus măsuri tranzitorii privind accesul cetățenilor români pe piața muncii, aceștia au în continuare nevoie de permis de muncă pentru a se angaja în Irlanda.

Este important de precizat faptul că, la ocuparea posturilor vacante, angajatorii irlandezi trebuie să dea prioritate solicitanților din cadrul Spațiului Economic European (SEE), și apoi cetățenii din România și Bulgaria, care au prioritate la angajare în fața cetățenilor din afara SEE.

De asemenea, cetățenii români care au muncit în Irlanda anterior datei de 31 decembrie 2006, în baza unui permis de muncă valabil, pentru o perioadă continuă de 12 sau mai multe luni, nu mai au nevoie de permis de muncă. De asemenea, nu au nevoie de permis de muncă nici cetățenii români care au fost deja scutiți anterior de această obligație, în virtutea statutului lor existent de rezidență în Irlanda.

Situații specifice

I. Soția și dependenții unui rezident în Irlanda, care a lucrat, cel puțin doisprezece luni, pe baza unui permis de muncă

Dacă persoana respectivă a muncit, pe baza unui permis de muncă, înainte de 31 decembrie 2006, cel puțin 12 luni în Irlanda, soția și dependenții nu mai au nevoie de permis de muncă.

Cu toate acestea, dacă soția și dependenții au intrat în Irlanda după 1 ianuarie 2007, permisul de muncă este obligatoriu, deși nu mai este necesar testul pieței muncii (anunțul la ziar și la FAS - Autoritatea Națională irlandeză pentru Pregătirea și Angajarea Forței de Muncă).

Notă: Aceste drepturi nu se aplică cetățenilor români care au fost în Irlanda cu viză de studii și au avut dreptul la 20 de ore de muncă săptămânal. Aceștia vor putea studia în

continuare și munci cu jumătate de normă, dar nu vor putea munci cu normă întreagă, decât dacă obțin contract de muncă legal.

II. Rezenții în Irlanda, care muncesc de mai puțin de 12 luni pe baza unui permis de muncă

Aceștia vor avea nevoie de permis de muncă până la completarea perioadei de 12 luni, după care vor putea lucra liber (fără permis).

III. Soția și dependenții unui rezident în Irlanda, care a lucrat mai puțin de doisprezece luni, pe baza unui permis de muncă

Aceștia vor avea nevoie de permis de muncă pentru o perioadă continuă de 12 luni.

IV. Posesorii de numere PPS (Personal Public Service)

Pentru a lucra în Irlanda, este nevoie de obținerea unui număr PPS - echivalentul unei înregistrări în rețea de asistență socială națională - care se eliberează de Biroul local de Asistență Socială

Toți cetățenii români care au eliberat PPS, dar nu au drept de muncă legal (contract de muncă), nu vor putea munci legal în Irlanda doar pe baza PPS-ului, care nu este un substitut pentru permisul de muncă (ci numărul de asigurări sociale în baza căruia se plătesc impozitele sau se primesc beneficiile legale).

Așa cum am fost informați de către Ambasada României la Dublin, noua Lege privind permisele de muncă (The Employment Permits Act 2006) a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2007. Lansarea oficială a legislației privind Permisele de muncă va avea loc la 24 ianuarie 2007. Documentul ce va fi lansat va conține date suplimentare privind modalitățile de implementare a legislației și de obținere a permiselor de muncă, pe care le vom aduce la cunoștința opiniei publice cât mai repede posibil.

Daniela Nicoleta ANDREESCU

SECRETAR DE STAT