



19 ianuarie 2007

Comunicat de presă
Cum se poate munci legal în Italia pentru a nu fi supuși riscurilor muncii ilegale

Departamentul pentru Muncă în Străinătate informează persoanele interesate cu privire la demersurile ce trebuie întreprinse de către un cetățean român pentru a munci legal în Italia, nesupunându-se riscurilor muncii ilegale.

În urma deciziei autorităților italiene de a impune măsuri tranzitorii privind accesul cetățenilor români pe piața muncii, permițând totuși accesul în: construcții, sectorul mecanic, agricol, turistic-hotelier, ca menajeră, îngrijitoare, lucrător sezonier, personal cu înaltă calificare sau de conducere, pentru a munci legal este suficient ca în termen de 3 luni de la intrarea în Italia cetățeanul român să solicite la chestură sau la oficiile poștale abilitate, în baza declarației de angajare din partea angajatorului, cartea de ședere. Dacă cetățeanul român dorește să se angajeze în celelalte sectoare de activitate, nementionate mai sus, angajatorul trebuie să depună prin intermediul oficiului poștal, la Ghișeul Unic pentru Imigrare din cadrul Prefecturii competente, o cerere tip de eliberare a autorizării de angajare, în baza căreia ulterior lucrătorul român solicită cartea de ședere la chestură, direct sau prin intermediul oficiului poștal.

De asemenea, solicitanții de locuri de muncă în Italia trebuie să cunoască faptul că, dacă angajatorul nu a comunicat angajarea lucrătorului român la autoritățile competente (Centrul de Angajare, Institutul Național pentru Protecție Socială, Institutul Național de Protecție împotriva Accidentelor de Muncă și Bolilor Profesionale) în baza căreia cetățeanul român solicită în termen de 90 de zile de la intrarea pe teritoriul italian cartea de ședere, înseamnă că lucrează ilegal.

Munca ilegală are consecințe asupra angajatului și pe termen lung, determinate de neînscriserea în sistemul de securitate socială și neplata contribuției pentru pensie, boală, șomaj. Prin urmare:

- nu se va include în stagiul de cotizare perioada lucrată și nu va beneficia de drepturile de pensie corespunzătoare acesteia.
- nu va beneficia de ajutor de șomaj;
- nu va beneficia de alocație pentru membrii familiei aflați în întreținere;
- nu va beneficia de indemnizație de maternitate;
- angajatorul poate să-i acorde un salariu mai mic și drepturi mai reduse decât cele stipulate în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Daniela Nicoleta ANDREESCU

SECRETAR DE STAT