



COMUNICAT DE PRESĂ

Organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

În ședința de miercuri, 25 aprilie 2007, Guvernul a aprobat Proiectul de act normativ, care reglementează organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, înființat prin reorganizarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, care își încetează activitatea.

Structura aprobată este centrată pe problematici cheie ale societății românești în domeniul social și al politicilor forței de muncă, accentul fiind pus pe domeniul ocupării, al securității muncii. O atenție specială se acordă modului de absorbție al fondurilor europene, respectiv al Fondului Social European, gestionat de Autoritatea de Management Operațional și Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU).

Scopul principal al acestui proces de organizare și funcționare îl reprezintă asigurarea unui răspuns rapid și viabil al ministerului la nevoile beneficiarilor prestațiilor, serviciilor și programelor gestionate de Ministerul Muncii.

Principalele modificări vizează:

➤ Numărul secretarilor de stat

Ministerul Muncii va avea în aparatul central patru secretari de stat, care vor gestiona problematica Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

Pentru optimizarea strategiilor, care vizează forța de muncă, a fost reglementată înființarea unui post de secretar de stat, care va gestiona domeniul și va coordona Departamentul Strategie și Ocupare Forță de Muncă. În subordinea secretarului de stat vor funcționa 4 direcții:

- Direcția programe și strategii forță de muncă
- *Direcția management și mobilitate forță de muncă*
- Direcția politici salariale
- *Direcția responsabilitatea socială a corporațiilor*

Subliniem faptul că Direcția management și mobilitate forță de muncă și Direcția responsabilitatea socială a corporațiilor sunt nou înființate și reprezintă un concept inovativ pentru România. Atribuțiile acestui secretar de stat vor viza și politicile din domeniul muncii în străinătate.

Domeniul social va fi condus de către un secretar de stat, care va coordona Departamentul Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse.

Departamentul Dialog Social, Legislația Muncii și Relația cu Parlamentul și Departamentul Afaceri Europene și Relații Externe vor fi coordonate, de asemenea, de câte un secretar de stat.

Pentru o mai bună coordonare a politicilor în domeniul sănătății și securității în muncă în cadrul Departamentului Dialog Social, Legislația Muncii și Relația cu Parlamentul a fost înființată o Direcție nouă, care se va ocupa exclusiv de această problemă, considerată prioritară.

➤ **Desființarea Departamentului pentru Munca în Străinătate**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) va prelua atribuțiile Departamentului pentru Munca în Străinătate. De asemenea, în subordinea ANOFM va fi organizat și va funcționa Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă.

Informații de background

Potrivit prevederilor prezentului proiect de act normativ Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse este organizat și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, având rol de sinteză pentru asigurarea și coordonarea aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, protecției sociale, familiei și egalității de șanse.

Biroul de presă

25 aprilie 2007