

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ	
Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
1. Descrierea situației actuale	<p>Flexibilizarea și adaptarea relațiilor de muncă la realitățile socio-economice actuale în raport la evoluția dinamică a pieței muncii, care în contextul crizei economice întâmpină numeroase dificultăți, este apreciată ca oportună și necesară.</p> <p>Proiectul de lege privind modificarea și completarea legii nr.53/2003 - codul muncii propune modificări care vizează în principal flexibilizarea relațiilor de muncă, dinamizarea pieței muncii și armonizarea prevederilor Codului muncii cu Directivele Europene și Convențiile Organizației Internaționale a Muncii.</p> <p>Proiectul de lege vizează să instituie relații de muncă mai flexibile, care să asigure crearea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri, concomitent cu asigurarea nivelului de protecție al salariaților.</p> <p>Realitatea socio-economică a relevat că de la intrarea în vigoare a ultimelor modificări structurale ale Codului muncii, acesta nu a constituit un stimulent al dezvoltării economiei naționale deoarece a creat o oarecare rigiditate relațiilor de muncă, fapt care a avut repercusiuni negative asupra performanțelor mediului de afaceri și asupra capacității acestuia de a se dezvolta prin investiții.</p> <p>Modificarea și completarea Legii nr. 53/2003, Codul muncii se numără printre prioritățile stabilite în calendarul legislativ la Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.</p> <p>Necesitatea urgentării modificării Codului muncii decurge și din angajamentul stabilit de Guvernul României în acordul cu Fondul Monetar Internațional.</p>
2. Schimbări preconizate	<p>În acest sens, a fost elaborat proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003, Codul muncii care propune următoarele modificări :</p> <ul style="list-style-type: none">• revizuirea reglementărilor privind aplicarea clauzei de neconcurență. Aplicarea clauzei de neconcurență, în forma actuală, restricționează dreptul la muncă prin încălcarea prevederilor Constituției și ale principiilor fundamentale instituite chiar prin Codul muncii.• revizuirea perioadelor de probă instituite pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea

contractului individual de muncă.

- **eliminarea interdicției** privind angajarea succesivă a mai mult de trei persoane pe perioade de probă pentru același post.
- instituirea pentru angajator a **dreptului de a stabili obiectivele de performanță individuală**, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora. Propunerea creează posibilitatea pentru angajator, după consultarea cu organizațiile sindicale sau reprezentanții salariaților, după caz, de a stabili obiective și criterii de performanță pentru salariații proprii. Această măsură poate ajuta la creșterea competenței și la gradului de expertiză al salariaților.
- modificarea condițiilor în care se poate dispune **delegarea salariatului**.
- **revizuirea cazurilor de încetare de drept** a contractului individual de muncă pentru acoperirea anumitor situații nereglementate în legislația existentă.
- **modificarea criteriilor în cazul concedierilor colective**. Principalele criterii care vor fi avute în vedere în procedura concedierilor colective vor cele de performanță și de îndeplinire a obiectivelor și în subsidiar, pentru departajare vor fi avute în vedere criteriile de natură socială. Criteriile referitoare la evaluarea performanțelor profesionale vor avea prevalență.
- **eliminarea interdicției de a face angajări** pentru angajatorul care a dispus concedieri colective pe locurile de muncă ale salariaților concediați timp de 9 luni de la data concedierii acestora. Interdicția de a face noi angajări reprezintă o limitare angajărilor în perspectivă, limitând atât posibilitățile de dezvoltare ale angajatorului și reducând numărul de locuri de muncă disponibile pe piața muncii.
- **modificarea termenului de preaviz**.
- **modificarea prevederilor care reglementează contractul individual de muncă pe perioadă determinată**.
- **modificarea prevederilor privind agentul de muncă temporară în sensul eliminării restricțiilor** prevăzute de art. 88 Codul Muncii reprezintă o consecință a aplicării art. 4 din Directiva 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară, potrivit căruia statele membre trebuie să revizuiască orice restricție sau interdicție privind utilizarea muncii temporare.
- **modificarea prevederilor referitoare la timpul de lucru**, în conformitate cu prevederile Directivei nr. 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării

	<p>timpului de lucru.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>eliminarea anumitor neconcordanțe referitoare la reprezentanții salariaților și ai organizațiilor sindicale.</i> • <i>modificări ale jurisdicției muncii în ceea ce privește sarcina probei, în sensul revenirii la procedura consacrată în Codul de procedură civilă.</i> • introducerea de <i>noi sancțiuni contravenționale.</i> • reformularea unor texte de lege pentru o mai bună corelare între ele.
--	---

3. Alte informații	Proiectul nu se referă la acest subiect.
---------------------------	--

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic	Proiectul nu se referă la acest subiect.
---------------------------------	--

2. Impact asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul nu se referă la acest subiect.
---	--

3. Impact asupra mediului de afaceri	Proiectul nu se referă la acest subiect.
---	--

4. Impact social	Asigură eficientizarea flexibilizarea relațiilor de muncă în scopul dezvoltării pieței muncii în conformitate cu reglementările Directivelor Europene și ale Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii.
-------------------------	---

5. Impact asupra mediului	Proiectul nu se referă la acest subiect.
----------------------------------	--

6. Alte informații	Proiectul nu se referă la acest subiect.
---------------------------	--

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						

c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare.						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:						
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ	Hotărârea Guvernului nr. 938/2004 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară. Legea nr. 54/2003 – legea sindicatelor, Legea nr. 356/2001 – legea patronatelor, Legea nr. 109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.					
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții	Proiect de lege privind desfășurarea de activități cu caracter ocazional – munca zilierilor.					
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor care transpun prevederi comunitare						
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare						
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii						

Europene	
5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Proiectul a fost transmis spre consultare confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.	Fundamentarea alegerii se face în temeiul prevederilor HG. Nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	Proiectul de act normativ nu are ca obiect activități ale autorităților administrației publice locale.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.	Proiectul de act normativ nu face obiectul unor asemenea dezbateri.
5. Informații privind avizarea de către:	
a) Consiliul Legislativ	Proiectul necesită avizarea Consiliului Legislativ.
b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării	
c) Consiliul Economic și Social	Proiectul necesită avizarea Consiliului Economic și Social.
d) Consiliul Concurenței	
e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

Ioan-Nelu BOTIȘ

AVIZĂM FAVORABIL,

Ministru – Șeful Departamentului pentru afaceri europene

Bogdan MĂNOIU

Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe IALOMIȚIANU

Ministrul justiției,

Cătălin - Marian PREDOIU