

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. – Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 882 din 30 octombrie 2006, se modifică și se completează după cum urmează :

1.La articolul 2, punctul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„5. accident care produce incapacitate temporară de munca (ITM) - accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, alte documente medicale, potrivit legii;”

2. La articolul 2, la punctul 10, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) accident care a antrenat vătămarea sau decesul petrecut pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde își încasează salariul, și invers, dacă se găsește în incinta întreprinderii și/sau unității sau în alt loc de muncă organizat de angajator.”

3. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 4 - Nu se autorizează, potrivit prevederilor prezentelor norme metodologice:

a) persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, se efectuează în temeiul *Legii nr.359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice*, cu modificările și completările ulterioare;

b) persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de *O.U.G. nr.44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale*, cu modificările și completările ulterioare ”

4. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 10 - (1) În cazul în care, în cadrul controalelor, se constată abateri de la respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorul de muncă poate dispune sistarea activității și, respectiv, poate propune inspectoratului teritorial de muncă înscrierea mențiunii în certificatul constatator;

(2) Inspectoratul teritorial de muncă menționează sistarea activității prevăzută la alin. (1) în certificatul constatator.”

5. La articolul 14, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție, după caz;”

6. La articolul 15, punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;”

7. La articolul 15, punctul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„5. verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, instrucțiunile proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;”

8. La articolul 15, punctul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;”

9. La articolul 15, punctul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„17. efectuarea controalelor interne la locurile de muncă cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;”

10. La articolul 15 se introduc trei puncte noi, 32, 33 și 34, care vor avea următorul cuprins:

„32. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp de către persoane competente, ori alte activități necesare potrivit prevederilor *Hotărârii Guvernului nr.1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;*

33. supravegherea sănătății lucrătorilor;

34. alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor, la locul de muncă. ”

11. La articolul 15 se introduc trei alineate noi, alineatele (3), (4) și (5), care vor avea următorul cuprins:

„(3) Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii și/sau unității, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice, trebuie să se efectueze, cel puțin, în următoarele situații:

a) ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele sau preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;

b) după producerea unui eveniment;

c) la constatarea ineficienței măsurilor de prevenire luate;

d)la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice.

e)la executarea unor lucrări speciale.

(4) În vederea verificării condițiilor de muncă, din punct de vedere al asigurării securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau unității, angajatorul trebuie să efectueze, ori de câte ori este necesar, dar cel puțin anual evaluarea riscurilor profesionale la posturile de lucru.

(5) În scopul evaluării riscurilor și în aplicarea art.13 lit.j) din Lege de către angajatori, se vor stabili, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, condițiile și modul de realizare a testării psihologice a aptitudinilor și a controlului psihologic periodic al lucrătorilor, de către persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute de *Legea nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.*”

12.La articolul 16, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) În cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5;
- b) angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;
- c) angajatorul îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzătoare cel puțin prevederilor art. 47 lit.a) sau art. 51¹ lit.a).

(2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin.(1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători sau poate organiza serviciul intern de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, în condițiile prezentei hotărâri.”

13.Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.17 - (1) În cazul întreprinderilor care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5;
- b) riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;
- c) angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;
- d) angajatorul îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzătoare cel puțin prevederilor art. 47 lit.a) sau art. 51¹ lit.a).

2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători sau poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, potrivit prezentei hotărâri.

(3) În situația prevăzută la alin. (2) cel puțin unul dintre lucrătorii desemnați trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în munca corespunzătoare prevederilor art.47 lit.c) sau art. 51¹ lit.a).

(4) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnați/serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15 alin.(1), angajatorul trebuie să apeleze, în completare, la servicii

externe pentru activitățile de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.”

14.Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.18 - (1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților între 50 și 149 de lucrători, angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători sau să organizeze servicii interne de prevenire și protecție pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul întreprinderii.

(2) În cazul întreprinderilor și/sau unităților prevăzute la alin.(1), care desfășoară activități dintre cele prevăzute în anexa nr.5, angajatorul trebuie să organizeze servicii interne de prevenire și protecție.

(3) În cazul în care lucrătorii desemnați, serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art.15, angajatorul trebuie să apeleze, în completare, la servicii externe pentru activitățile de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.”

15.Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 19 - (1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 150 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze servicii interne de prevenire și protecție.

(2) În cazul în care serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze, în completare, la unul sau mai multe servicii externe pentru activitățile de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.”

16. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.20 - (1) Desemnarea nominală a lucrătorului/ lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin decizia scrisă a angajatorului.

(2) Angajatorul va numi lucrătorul desemnat numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.

(3) Angajatorul va consemna în fișa postului activitățile de prevenire și protecție pe care lucrătorul desemnat are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.”

17.Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.21 - Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit prevederilor art.47 lit.b), sau art. 51¹ lit.a) coroborat cu anexa 6A punctul A, ale prezentei hotărâri.”

18.Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.23 - (1) Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzătoare art. 47 lit.b) coroborat cu anexa 6A lit.A sau art.47 lit.c) sau art. 51¹, și, după caz, medic de medicina muncii, psihologi, personal medical cu pregătire medie sau alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.

(2) Conducătorul serviciului de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior, respectiv prevederilor art. 47 lit.c) și sau art. 51¹ lit.b).

(3) Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă, încheiat cu angajatorul.

(4) În cadrul serviciului intern de prevenire și protecție cel puțin unul dintre lucrătorii acestui serviciu trebuie să aibă pregătire potrivit prevederilor art.47 lit.c) **sau art. 51¹ lit.b)**, acesta putând fi numit conducător al serviciului intern de prevenire și protecție.”

19.Articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.27 - (1) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin serviciul extern de medicina muncii, autorizat, acreditat și avizat de Colegiul Medicilor din România și Autoritatea de Sănătate Publică, în condițiile legii.

(2) Supravegherea sănătății lucrătorilor din unitățile cu profil medical este asigurată prin serviciul intern sau serviciul extern de medicina muncii, autorizat, acreditat și avizat de Colegiul Medicilor din România și Autoritatea de Sănătate Publică, în condițiile legii.

(3) În cazul supravegherii sănătății lucrătorilor de către serviciul extern de medicina muncii, acesta coordonează și activitatea personalului medico-sanitar din structura serviciului intern de prevenire și protecție.

(4) Serviciul intern de prevenire și protecție poate să asigure și supravegherea sănătății lucrătorilor precum și controlul și testarea psihologică, dacă dispune de personal cu capacitate profesională și de mijloace materiale adecvate, în condițiile legii.”

20.Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.32 - (1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare prevederilor art. 47 lit b) și c) sau art. 51¹ , și, după caz, alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.

(2) Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă potrivit prevederilor art. 47 lit.c) sau art. 51¹ lit.b).

(3) În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă potrivit prevederilor art.47 lit.c) sau art. 51¹ lit.b).

„(4) O persoană poate să ocupe funcția de conducător la un singur serviciu extern de prevenire și protecție. ”

21.Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.33 - (1) Contractul încheiat între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să cuprindă și următoarele:

a)activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către fiecare serviciu extern de prevenire și protecție;

b)modul de colaborare cu lucrătorii desemnați / serviciile interne și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție;

c)clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți;

d)copie după certificatul de abilitare.

(2) Prestatorii de servicii care prestează pe teritoriul României, trebuie să își informeze beneficiarii de servicii, potrivit prevederilor art. 26 si 27 din *Ordonanța de urgență a Guvernului*

nr.49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România.”

22.Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.34 - (1) Serviciul extern trebuie să întocmească, în două exemplare, un raport de activitate semestrial, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10.

(2) Rapoartele trebuie înaintate, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia serviciul extern își are sediul, domiciliul sau reședința .

(3) Inspectoratul va analiza rapoartele de activitate și va restitui un exemplar serviciului extern, iar un exemplar îl va arhiva.

(4) Inspectoratul teritorial de muncă va înainta Inspecției Muncii, semestrial, un raport privind activitatea desfășurată de serviciile externe de prevenire și protecție în județul respectiv.

(5) Pe baza rapoartelor prevăzute la alin.(5) și a altor surse, Inspecția Muncii va întocmi un raport semestrial, pe care îl va înainta Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.”

(6) Serviciile externe sunt obligate să notifice Comisia de abilitare și avizare care le-a abilitat, inclusiv prin intermediul PCU electronic, în termen de 10 zile lucrătoare de la modificarea stării respective, cu privire la următoarele schimbări:

a) constituirea de filiale sau sucursale ale căror activități intră în sfera reglementată de prezenta hotărâre;

b) schimbări în urma cărora condițiile de acordare a certificatului de abilitare nu mai sunt îndeplinite;

c) schimbarea condițiilor prevăzute la art. 43.

(7) În cazul prevăzut la alin.(6) lit.a), serviciile externe sunt obligate să notifice și inspectoratul teritorial de muncă în care urmează să își deschidă filială.

23.Articolul 36 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.36 - (1) Serviciile externe de prevenire și protecție pot să își desfășoare activitatea numai dacă sunt în posesia unui certificat de abilitare pentru prestarea serviciilor de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă, denumit în continuare certificat de abilitare, valabil, emis de inspectoratele teritoriale de muncă județene sau al municipiului București, pe raza cărora își au sediul, domiciliul sau reședința în urma analizării dosarului transmis de persoana fizică sau juridică care dorește abilitarea, sau în condițiile art. 45¹ – 45⁴.”

(2) În cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, respectiv al municipiului București, prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, se constituie o comisie de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în munca, denumită în continuare *Comisia de abilitare și avizare*.

(3) Membrii comisiei prevăzute la alin. (3) sunt:

a)Reprezentatul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de muncă

b)Reprezentantul asigurătorului pentru accidente de muncă și boli profesionale;

c)Reprezentantul nominalizat al Comisiei de autorizare județeană sau a Municipiului București înființată de Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților.

(4) Președintele Comisiei de abilitare și avizare este persoana prevăzută la alin.(3) lit.a).”

(5) Secretariatul Comisiei de abilitare și avizare este asigurat de persoane din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, numite de către conducerea acestuia, și au ca principale atribuții următoarele:

- a) fac parte din Comisia de abilitare și avizare ;
- b) nu au drept de vot ;
- c) au obligația să asigure cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre UE sau SEE prin intermediul sistemului IMI în numele Comisiei de abilitare și avizare, în condițiile legii;
- d) verifică legalitatea documentelor eliberate de autorități competente din alte State Membre, depuse în vederea abilitării, avizării sau notificării, după caz, prin Sistemul de informare IMI în cadrul Pieței Interne, în condițiile legii, în cazul în care Comisia consideră că este necesar.

24. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.37 - (1) În vederea abilitării pentru activitățile de prevenire și protecție prevăzute la art.15 alin.(1), solicitanții vor transmite un dosar care va cuprinde următoarele documente:

- a) cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire și protecție, conform modelului prezentat în anexa nr. 8A;
- b) opisul documentelor din dosar;
- c) copie după certificatul de înregistrare la registrul comerțului care să conțină codul 7490 și, după caz, copie după actul constitutiv.
- d) copii ale documentelor care atestă pregătirea profesională și nivelul de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor art. 31 și 32;
- e) curriculum vitae pentru personalul care va desfășura activitățile de prevenire și protecție;
- f) copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puțin 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă pentru conducătorul serviciului extern care va desfășura activitățile de prevenire și protecție, cum ar fi carnetul de muncă, fișa postului/posturilor deținute sau pe care le-a deținut, adeverințe, decizii ;
- g) memoriu de prezentare din care să rezulte mijloacele materiale și resursele umane de care dispune, și care să conțină cel puțin următoarele informații cu privire la:
 - g.1- sediul lucrativ;
 - g.2- baza tehnico-materială;
 - g.3- sursele de documentare;
 - g.4- activitățile de la art.15 pentru care consideră ca deține expertiză și cele pe care intenționează să le desfășoare;
 - g.5- domeniile din CAEN în care intenționează să-și desfășoare activitatea, potrivit competențelor personalului și bazei tehnico- materiale;
 - g.6- programul propus pentru perfecționarea experților proprii.
- h) copii ale deciziei de numire și contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern;
- i) copii ale contractelor individuale de muncă ale personalului de execuție din serviciul extern;
- j) declarații ale personalului serviciului extern privind păstrarea confidențialității, în timpul și după încetarea desfășurării activităților de prevenire și protecție, asupra informațiilor la care are acces.
- k) documentele necesare care să ateste calitatea prevăzută la art.32 alin.(2), după caz.

(2) Dovada îndeplinirii cerințelor menționate la alin.(1) poate fi făcută și prin documente eliberate de o autoritate competentă dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau din Spațiul

Economic European întocmite într-un scop echivalent sau din care să reiasă că sunt îndeplinite cerințele respective, prezentate în copie certificată de către solicitant și însoțite de o traducere neoficială în limba română.

25. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.38 - (1) Solicitantul trebuie să transmită prin poștă dosarul prevăzut la art. 37, cu cel puțin 10 zile înainte de data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare.

(2) Cererile se înregistrează în ordinea primirii lor.

(3) În termen de 5 zile de la înregistrarea cererii de autorizare, solicitantului i se trimite o confirmare.

(4) Documentele solicitate suplimentar trebuie să fie depuse de către solicitant în cel mult 45 de zile de la data trimiterii confirmării prevăzute la alin.(3), în caz contrar cererea se respinge.”

26. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.39 - (1) Comisia de abilitare și avizare își desfășoară activitatea în baza propriului regulament de organizare și funcționare, aprobat prin act administrativ al conducătorului structurii teritoriale respective, potrivit art.36 alin.(1) din prezenta hotărâre.

(2) Comisia de abilitare și avizare are următoarele obligații:

a) să afișeze data întrunirii la sediul său, pe pagina proprie de internet sau în presa locală, cu cel puțin 15 zile înainte;

b) să se întrunească, cel puțin o dată pe trimestru, în funcție de numărul de dosare primite;

c) să analizeze dosarele solicitanților cu conținutul prevăzut la art. 37 și 42;

d) să analizeze cazurile prevăzute la art.41 și 43 și să decidă în consecință, ;

e) să transmită solicitantului o confirmare de primire a cererii, în termen de 5 zile calendaristice de la data primirii acesteia, sau să-l anunțe dacă cererea sa este respinsă pentru motive de natură procedurală;

f) atunci când dosarul depus de solicitant este complet și corect întocmit sau, după caz, completat, confirmarea de primire prevăzută la lit. e) trebuie să precizeze termenul de procesare a cererii și data de la care începe să curgă perioada, respectiv, data înregistrării cererii de abilitare sau data primirii documentației complete, mențiunea privind autorizarea tacită, în cazul depășirii termenului de procesare a cererii și căile de atac disponibile;

g) atunci când dosarul depus de solicitant este incomplet sau incorect întocmit, confirmarea de primire prevăzută la lit. d) trebuie să precizeze informații privind documentele lipsă, completarea documentelor din dosar, dacă este cazul, termenul limită de completare a dosarului, data de la care începe să curgă perioada de procesare a cererii de abilitare, respectiv, data primirii documentației complete, precum și căile de atac disponibile.”

h) să elibereze certificatele de abilitare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9, pentru solicitanții care îndeplinesc condițiile pentru servicii externe de prevenire și protecție prevăzute de prezentele norme metodologice, în termen de 30 de zile de la data depunerii documentației complete;

i) să asigure înscrierea persoanelor fizice și juridice abilitate, a celor care notifică precum și a celor cărora li s-a retras/anulat certificatul de abilitare în listele respective.

j) poate prelungi, o singură dată, termenul prevăzut la litera h), pentru o perioadă de maximum 15 zile calendaristice. În acest caz, valabilitatea documentelor depuse inițial nu este afectată de prelungirea termenului;

k) să motiveze în mod corespunzător și să notifice solicitantului, înainte de expirarea termenului inițial, în cazul prelungirii termenului de autorizare, precum și durata acestei prelungiri;

l) să transmită titularilor, prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare, certificatele de abilitare emise;

m) să țină evidența certificatelor de abilitare emise și să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;

n) să înștiințeze serviciile externe care fac obiectul prevederilor art.45¹ – 45⁴ și care au notificat Comisia de abilitare și avizare și să asigure înscrierea acestor servicii în listele naționale respective.

o) are obligația să asigure cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre UE sau SEE prin intermediul sistemului IMI, în condițiile legii.

p) verifică legalitatea documentelor eliberate de autorități competente din alte State Membre, depuse în vederea autorizării sau notificării, după caz, prin Sistemul de informare IMI în cadrul pieței interne, în condițiile legii, în cazul în care este necesar.

27.Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 40- (1) Solicitantul căruia nu i s-a acordat abilitarea are dreptul, în termen de 30 de zile de la data primirii înștiințării, să facă contestație la Comisia de contestații constituită în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.”

28.Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 41 - (1) Certificatul de abilitare se retrage de către Comisia de abilitare și avizare care l-a eliberat, în următoarele situații:

a)dacă solicitantul nu a depus trei rapoarte semestriale, în termen, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își are domiciliul/sediu social, după ce, anterior, a fost sancționat de două ori în temeiul art.40 din Lege;

b)dacă în urma controlului se dovedește că serviciul extern de prevenire și protecție nu a respectat condițiile pentru care a fost abilitat ();

c)dacă nu a respectat componența comisiei de evaluare a riscurilor, potrivit legislației în vigoare.

(2) Dreptul de prestare a serviciilor de către prestatorii cărora li se retrage certificatul de abilitare, se consideră că încetează la data primirii înștiințării că certificatul a fost retras, transmisă de Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă la care sunt luați în evidență.

29.Articolul 42 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 42 - (1) Reînnoirea certificatului de abilitare se face la modificarea condițiilor în baza cărora s-a emis, potrivit art. 43.

(2)Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, prevăzută la alin.(1), în max. 10 zile lucrătoare de la modificarea uneia sau mai multor condiții inițiale, solicitantul va depune următoarele documente la secretariatul Comisiei de abilitare și avizare,:

a)**cerere de reînnoire conform modelului prezentat în anexa nr. 8B, care să conțină lista modificărilor survenite, precum și declarația pe proprie răspundere că nu mai există și alte modificări față de cele din listă;**

b)certificatul de abilitare, în original;

c) **documentele care atestă noile condiții modificate față de cele corespunzătoare din dosarul prevăzut la art. 37;**

d) copii **după** documentele care atestă absolvirea **unor programe de formare profesională** în domeniul securității și sănătății în muncă, în cazul în care au fost efectuate.

(3) În situația în care serviciile externe de protecție și prevenire nu mai îndeplinesc condițiile de abilitare și nu au solicitat reînnoirea certificatului de abilitare în termenul prevăzut la alin.(2), valabilitatea certificatului de abilitare încetează.

30.Articolul 43 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 43 - (1) Condițiile în baza cărora s-a emis certificatul de abilitare a căror modificare conduce la necesitatea reînnoirii certificatului de abilitare, conform prevederilor art. 42 sunt următoarele:

- a) la schimbarea formei juridice de organizare a persoanei autorizate, potrivit Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) la schimbarea denumirii/numelui persoanei juridice sau fizice autorizate;
- d) la schimbarea sediului/domiciliului/reședinței al persoanei juridice sau fizice autorizate
- e) schimbările în urma cărora condițiile de abilitare inițiale referitoare la competențe și mijloace materiale nu mai sunt îndeplinite;
- f) schimbarea conducătorului serviciului extern;
- g) schimbarea personalului cu atribuții specifice, relevant pentru domeniile în care prestatorul a declarat că deține expertiză.

(3) Serviciile externe abilitate pot informa Comisia de abilitare și avizare cu privire la aceste schimbări, inclusiv prin intermediul PCU electronic.

(4) După analizarea noilor condiții prevăzute la alin. (1), Comisia de abilitare și avizare va decide dacă certificatul de abilitare își menține sau își pierde valabilitatea și va comunica în scris titularului de certificat această decizie.

(5) În situația în care serviciul extern/prestatorul nu mai îndeplinește condițiile de abilitare prevăzute de prezenta hotărâre, Comisia de abilitare și avizare poate retrage certificatul de abilitare în cauză.”

31.După art.43, se e introduce un nou articol, art.(43¹) cu următorul cuprins:

„Art.43¹ - Listele cu servicii externe abilitate care pot presta în România precum și cu cele cărora li s-a retras certificatul de abilitare se afișează și se actualizează pe site-ul oficial al Inspecției Muncii.”

32.După secțiunea a 6-a se introduce o nouă secțiune, Secțiunea 6¹ care va avea următorul cuprins: „SECȚIUNEA 6¹.

Prevederi specifice referitoare la libera circulație a serviciilor externe de prevenire și protecție

Art.45¹.

Persoanele juridice sau fizice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție, pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentei hotărâri, în următoarele moduri:

- a) cu caracter permanent ;
- b) temporar sau ocazional.

Art.45². (1) Persoanele fizice și juridice prevăzute la art. 45¹ pot presta pe teritoriul României activitățile menționate la art.15 numai după notificarea prealabilă la Comisia de abilitare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sau își are sediul/domiciliul/reședința, după caz, înainte de începerea acesteia.

(2) Începerea prestării activității acestor servicii externe este condiționată de notificarea prevăzută la alin.(1) și, în cazul prevăzut la alin.(1) lit.a), de transmiterea, împreună cu formularul de notificare, a următoarelor documente:

- a) actul de înregistrare la oficiul registrului comerțului, în copie;
- b) autorizația/atestatul/certificatul emis într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, în copie certificată de deținător și în traducere neoficială;
- c) lista cu personalul care deține certificate de competență profesională corespunzătoare, semnată și ștampilată de persoana autorizată;
- d) certificate de competență profesională sau documente similare emise de autorități dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, în copie autorizată de deținător și în traducere neoficială.

(3) Dreptul de a presta al persoanelor prevăzute la alin.(1) începe din momentul notificării Comisiei de abilitare și avizare, respectiv:

- a) dat înregistrării notificării în situația depunerii la secretariatul Comisiei sau prin PCU electronic;
- b) data confirmării de primire în cazul expedierii prin poștă a notificării.

Art.45³.

(1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile art. 45¹ lit.a) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în anexa 10A, însoțit de documentele prevăzute la art.45² alin.(2), la Comisia de abilitare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își are sediul/domiciliul/reședința, înainte de începerea activității.

(2) Comisia de abilitare prevăzută la alin.(1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana respectivă în *Lista A - Lista persoanelor fizice și juridice abilitate ca servicii externe de protecție și prevenire care prestează aceste servicii în regim permanent, în România, în termen termen de 30 de zile de la data primirii notificării*

Art.45⁴. (1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile art.45¹ lit.b) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în anexa 10B însoțit de copia autorizației sau a documentului echivalent pe care îl deține, certificată de către deținător la Comisia de abilitare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia urmează să își desfășoare activitatea, înainte de începerea acesteia,

(2) Comisia de abilitare prevăzută la alin.(1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana respectivă în *Lista B - Lista persoanelor fizice și juridice care prestează e servicii externe de securitate și sănătate în muncă în regim temporar sau ocazional, în România, în termen de 30 zile lucrătoare de la primirea notificării.*

33.La articolul 46, alineatul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 46 - (1) Conform prevederilor art. 13 lit. b) din lege angajatorul trebuie sa întocmească un plan de prevenire și protecție care va fi revizuit anual și ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, respectiv apariția unor riscuri noi și/sau în urma producerii unui eveniment.”

34.Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

Cursurile în domeniul securității și sănătății în muncă, prevăzute de prezenta hotărâre se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizați conform prevederilor art. 18 - 27 din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 375/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

35. După articolul 51 se introduc 4 noi articole, articolele 51¹, 51², 51³ și 51⁴ care vor avea următorul cuprins:

„Art. 51¹ - Ocupațiile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:

a) „tehnician în domeniul securității și sănătății în muncă”, corespunzător fostelor niveluri de pregătire de „nivel bază” și „nivel mediu”;

„specialist în domeniul securității și sănătății în muncă”, corespunzător nivelului de pregătire de „nivel superior.

Art. 51² - (1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare ocupației prevăzute la art. 51¹ lit.a) sunt:

a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

b) program de formare profesională organizat pentru ocupația tehnician în domeniul securității și sănătății în muncă, de cel puțin 80 de ore, în condițiile art.51.

(2) Îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii și certificatul de absolvire a programului de formare profesională corespunzător.

Art. 51³ - (1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare ocupației prevăzute la art. 51¹ lit.b) sunt:

b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă sau de scurtă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, inclusiv, medici de medicina muncii și psihologi;

c) program de formare profesională organizat pentru ocupația specialist în domeniul securității și sănătății în muncă, de cel puțin 80 de ore, în condițiile art.51;

c) curs postuniversitar de evaluare a riscurilor cu o durată de cel puțin 180 de ore.

(2) Îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diplomele de studii și certificatul de absolvire a programului de formare profesională corespunzător.

(3) Cerința minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a absolvit o formă de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă.

Art. 51⁴ - (1) În termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se aprobă conținutul minim al programelor de pregătire necesară pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă.

(2) Până la intrarea în vigoare a ordinului prevăzut la alin.(1), se aplică art. 47- 50 sau art. 51¹ – 51³ și anexele 6 sau 6A la prezenta hotărâre, după caz.”

(3) După intrarea în vigoare a ordinului prevăzut la alin.(1), se abrogă articolele 47- 50 și anexele 6 și 6A.

36. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 52 - Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în munca, definiți potrivit art. 5 lit. d) din lege, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere

și/sau unitate, membri și/sau nemembri ai sindicatelor reprezentative, conform celor stabilite prin contractul colectiv de munca, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.”

37.Articolul 53 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 53 - Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate, cel puțin:

- a) între 10 și 50 de lucrători: un reprezentant al lucrătorilor;
- b) peste 50 de lucrători conform cerințelor prevăzute la art. 60.”

38.Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 55 - Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în munca trebuie să parcurgă un program de formare profesională de inițiere în domeniul securității și sănătății în muncă ale cărui cerințe minime sunt cele prevăzute la art.47 lit.a) **sau art. 51¹ lit.a).**”

39.La articolul 57 , alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) În unitățile care au mai puțin de 50 de lucrători, în care nu s-a impus constituirea comitetului de securitate și sănătate în munca, atribuțiile acestuia revin reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.”

40.Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 58 - (1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din **următorii membri:**

- angajator sau reprezentantul său legal care asigură președinția comitetului; reprezentanți ai angajatorului și medicul de medicina muncii;
- reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

(2) Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din: reprezentanții angajatorului, angajator sau reprezentantul său legal și medicul de medicina muncii.

(3)Funcția de secretar al comitetului de securitate și sănătate este îndeplinită de către un lucrător desemnat sau un reprezentant al serviciului intern de prevenire și protecție în muncă.

(4)Secretarul nu este membru al comitetului de securitate și sănătate.

(5) Dacă pentru organizarea activității de prevenire și protecție s-a apelat la servicii externe, secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă va fi numit de angajator, dintre lucrătorii din întreprindere / unitate.”

41.Articolul 60 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 60 - (1) Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în munca va fi stabilită prin contractul colectiv de munca, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

(2) Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă vor fi desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

(3) Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă se stabilește în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere/unitate, după cum urmează:

- între 10 și 50 de lucrători: – 1 reprezentant;
- de la 50 la 100 de lucrători – 2 reprezentanți;
- de la 101 la 500 de lucrători – 3 reprezentanți;
- de la 501 la 1.000 de lucrători – 4 reprezentanți;
- de la 1.001 la 2.000 de lucrători – 5 reprezentanți;
- de la 2.001 la 3.000 de lucrători – 6 reprezentanți;
- de la 3.001 la 4.000 de lucrători – 7 reprezentanți;
- peste 4.000 de lucrători – 8 reprezentanți.”

42. La articolul 66, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) Comitetul de securitate și sănătate în muncă decide cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.”

43. La articolul 66, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) Secretarul comitetului de securitate și sănătate în munca transmite inspectoratului teritorial de munca, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.”

44. Articolul 80 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 80 - Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire – testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru :
conducătorii locurilor de muncă.
lucrători, pe meserii și activități.”

45. La articolul 81, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a fișei de aptitudini, completată de către medicul de medicina muncii.”

46. La articolul 81, după alin.(4) se introduc 3 alineate noi, alineatele (5), (6) și (7), care vor avea următorul cuprins:

„(5) În cazul în care fișa individuală de instruire nu mai are spații pentru înregistrări, conducătorul locului de muncă are obligația întocmirii unei noi fișe individuale, iar angajatorul are obligația să păstreze vechea fișă cel puțin 2 ani.

(6) În cazul în care fișa individuală de instruire se deteriorează, se distruge sau se pierde, angajatorul are obligația reconstituirii documentului prin completarea primei pagini a unei noi fișe individuale cu datele inițiale ale instruirii introductiv generale și specifice locului de muncă, cu obligativitatea semnării acestora de persoanele care au efectuat etapele respective, care au verificat modul de însușire a cunoștințelor și de către persoana instruită.

(7) În cazul în care o parte din persoanele care au efectuat cele două etape de instruire și cele care au verificat modul de însușire a cunoștințelor nu se mai află în unitate, se vor face mențiuni în acest sens în fișa individuală de instruire, cu obligativitatea semnării acestora numai de persoana instruită, care în acest mod confirmă faptul că a beneficiat de instruire corespunzătoare.”

47. La articolul 82, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, așa cum sunt definiți potrivit art.5 lit.c din lege, angajatorul stabilește, prin regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare și funcționare, durata instruirii și reguli privind instruirea și însoțirea acestora în întreprindere și/sau unitate.

(2) Pentru lucrătorii din exteriorul întreprinderii și/sau unității care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.”

48.La articolul 82, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul(5) care va avea următorul cuprins:

„(5) Reprezentanții autorităților competente cu atribuții de control vor fi însoțiți de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fișa de instruire.”

49.La articolul 87, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activității și de riscurile specifice pentru securitate și sănătate în munca, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în general.”

50.La articolul 91, alineatul (2) se abrogă.

51.Articolul 93 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 93 - (1) Instruirea la locul de munca se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în munca / lucrătorul desemnat/serviciul intern / serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, **tematici** care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

a)informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de munca și/sau postului de lucru;

b)prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de munca și/sau postul de lucru;

c)măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor și pericolul grav și iminent;

d)prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în munca privind activități specifice ale locului de munca și/sau postului de lucru;

e) instruirea la locul de muncă va include în mod obligatoriu demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectiva o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor.”

52.La articolul 96, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Durata instruirii periodice, intervalul dintre două instruirii și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru.”

53.La articolul 96, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹) care va avea următorul cuprins:

„(2¹) Intervalul dintre două instruirii periodice nu va fi mai mare de 6 luni.”

54.Articolul 106 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 106 - Angajatorul trebuie să aducă la cunoștința tuturor lucrătorilor care sunt zonele cu risc ridicat și specific identificate și evidențiate.”

55.La articolul 112, la alineatul (1), după litera e) se introduce o literă nouă, litera f) care va avea următorul cuprins:

„f) evenimentul care a avut ca urmare dispariția unor persoane.”

56.La articolul 112, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Evenimentul prevăzut la alin. (1), lit. d) și e) se va comunica după primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate.”

57.La articolul 113, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiza medicală și recuperare a capacității de munca, care a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate, va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de munca pe raza căruia s-a produs accidentul”

58.La articolul 116, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (1¹) și (1²) care vor avea următorul cuprins:

„(1¹) Fac excepție de la prevederile alin. (1) cazurile în care lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă, cazurile în care victimele sunt cetățeni străini sau cazurile în care printre victime se află cetățeni străini.

(1²) În cazurile prevăzute la alin.(2), cercetarea se efectuează de către Inspectoratul Teritorial de Muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul.”

59.La articolul 116, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin 3 persoane, dintre care o persoană cu pregătire corespunzătoare prevederilor art.47 lit.c) sau art. 51¹ lit.b) trebuie să fie, după caz :

- a) fie lucrător desemnat
- b) fie reprezentant al serviciului intern, sau
- c) fie reprezentant al serviciului extern.”

60.La articolul 116, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) Cercetarea evenimentului prevăzut la art. 30 alin. (1) lit. d) și e) din lege, dacă acesta a avut loc în afară întreprinderii și/sau unității angajatorului și nu a avut nicio legătura cu aceasta, se efectuează de către primăria pe raza căreia s-a produs.”

61.La articolul 116, după alineatul (9) se introduce un nou alineat, alineatul (10) care va avea următorul cuprins:

„(10) Pentru persoanele fizice autorizate și întreprinderile familiale asigurate potrivit Legii nr.346/2002, cercetarea evenimentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă se efectuează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc evenimentul.”

62.După articolul 116, se introduce un nou articol, articolul (116¹) care va avea următorul cuprins:

„Art. 116¹ - Cercetarea evenimentelor care au ca urmare decesul și/sau invaliditatea lucrătorilor, precum și incidentele periculoase care se produc pe teritoriul altor județe decât județul unde are sediul angajatorul, se va face de către inspectoratul teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul .”

63.Articolul 117 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 117 - (1) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice în care sunt implicate persoane aflate în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, serviciile poliției rutiere vor transmite comisiei numite de angajator, inspectoratului teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul sau Inspecției Muncii, la cererea acestora, în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitare, un exemplar din procesul-verbal de cercetare la fata locului și orice alte documente existente necesare cercetării, cum ar fi: copii de pe declarații, foaia de parcurs, ordin de deplasare, schițe.

(2) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice, în baza documentelor prevăzute la alin.(1) transmise de organele de poliție și a altor documente din care să rezulte că victima se afla în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, organele împuternicite potrivit legii vor efectua cercetarea evenimentului.”

64.Articolul 119 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 119 - (1) Pentru cercetarea evenimentelor se pot solicita experți sau specialiști cum ar fi cei din cadrul unor operatori economici cu competente potrivit legii sa efectueze expertize tehnice și/sau studii științifice, iar aceștia trebuie sa răspundă solicitării.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), expertizele tehnice și studiile științifice întocmite vor face parte integrantă din dosarul de cercetare a evenimentului.

(3)Cheltuielile aferente efectuării expertizelor și/sau studiilor științifice precum și cele necesare analizării probelor prelevate cu ocazia cercetării se suportă de către angajatorul la care a avut loc evenimentul sau care se face răspunzător de organizarea activității în urma căreia s-a produs evenimentul.”

65.Articolul 120 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 120 - (1) Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de munca se va încheia în cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situații cum ar fi cele în care este necesară prelevarea de probe , efectuarea de expertize, studii științifice, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat și în perioada prevăzută la alin.(1), la inspectoratul teritorial de munca pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare.

(3) Cercetarea evenimentelor la angajatori persoane fizice autorizate, evenimente care au produs lucrătorilor incapacitate temporară de muncă, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, precum și în situațiile cu persoane date dispărute, se va încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii/comunicării acestora.

(4) Cercetarea evenimentelor care au antrenat deces, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată, accident colectiv sau situație de persoană dată dispărută, precum și cercetarea incidentelor periculoase se vor încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii acestora.

(5) Fac excepție de la prevederile alin. (3) situații cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal, prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare.”

66.Articolul 121 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 121 - (1) În cazul accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditate confirmată prin decizie sau decesul victimei, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, va completa dosarul de cercetare întocmit la data producerii evenimentului și va întocmi un nou proces – verbal de cercetare bazat pe dosarul completat.

(2) Întocmirea noului proces-verbal de cercetare a accidentului, prevăzut la alin. (1), se face în cel mult **10** zile lucrătoare de la data primirii de către inspectoratul teritorial de munca a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate sau a certificatului de constatare medico-legal.

(3) Invaliditatea evidentă va fi cercetată de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, ca eveniment care a produs incapacitate temporară de munca și, în funcție de consecințele ulterioare ale evenimentului, se va proceda conform prevederilor alin.(1) și (2).

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (2) și (3) situațiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare.”

67.La articolul 122, la alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) nota de constatare la fața locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către inspectorul de muncă, în cazul evenimentelor care se cercetează de către inspectoratul teritorial de muncă/Inspekția Muncii, conform competențelor, sau de către lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție, **iar în absența acestora, de serviciul extern de prevenire și protecție**, în cazul evenimentelor a căror cercetare intră în competența angajatorului, și semnată de către angajator, care va cuprinde precizări cum ar fi poziția victimei, existența sau inexistența echipamentului individual de protecție, starea echipamentelor de muncă, modul în care funcționau dispozitivele de protecție, închiderea fișei individuale de instructaj prin barare și semnătură, ridicarea de documente sau prelevarea de probe **și orice alte indicii care pot clarifica toate cauzele și împrejurările producerii evenimentului;**”

68.La articolul 122, la alineatul (1), după litera c) se introduc două litere noi, literele c¹) și c²) care vor avea următorul cuprins:

„c¹) Nota de constatare la fața locului, întocmită de alte organe de cercetare abilitate și încheiată în prezența și cu participarea reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă, este acceptată ca piesă la dosar și înlocuiește nota prevăzută la alin. (1) lit. c);

c²) Nota de constatare nu se va întocmi în situațiile în care se menține o starea de pericol grav și iminent de accidentare care nu permite accesul inspectorilor de muncă la locul evenimentului, argumentat și în baza prevederilor legale care reglementează astfel de situații.”

69.La articolul 122, la alineatul (1), litera i) se modifică și va avea următorul cuprins:

„i) copii ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional și ale fișei de aptitudine, întocmite conform legii;”

70.La articolul 123, litera h) se modifică și va avea următorul cuprins:

„h) declarațiile aflate la dosar să fie însoțite de forma tehnoredactată, pentru a se evita eventualele confuzii datorate scrisului ilizibil, certificate ca fiind conforme cu originalul și semnate de către inspectorul care a efectuat cercetarea sau de către unul dintre membrii comisiei de cercetare.”

71.La articolul 125, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„4) În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător dispune în scris măsuri pentru completarea dosarului și/sau refacerea procesului-verbal de cercetare, după caz.

(5) Comisia de cercetare va completa dosarul și va reface procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.”

72.La articolul 126, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Dosarul de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de munca, cu excepția cazului prevăzut la art. 121, alin. (3), va fi înaintat în vederea avizării la Inspekția Muncii, în cel mult 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.”

73.La articolul 126, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹) care va avea următorul cuprins:

„(1¹) Dosarul de cercetare întocmit de Comisia de cercetare numită de Inspekția Muncii se avizează de către inspectorul general de stat.”

74.La articolul 128, după litera (v) se introduce o nouă literă, litera v¹) care va avea următorul cuprins:

„v¹) avizul compartimentului juridic;”

75.La articolul 128, literele w) și x) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„w) avizul directorului coordonator adjunct securitate și sănătate în muncă/ avizul inspectorului general de stat adjunct securitate și sănătate în muncă;

x) viza directorului coordonator / inspectorului general de stat.”

76.La articolul 129, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alineatul (8¹) care va avea următorul cuprins:

„8¹) În cazul dosarelor cercetate de comisia numită de angajator, capitolul prevăzut la art.128 lit. v¹) nu se completează.”

77. Articolul 132 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.132 - (1) Procesul-verbal de cercetare a unui eveniment se întocmește în mai multe exemplare, după cum urmează:

a) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;

b) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă pentru lucrători cu angajatori diferiți, pentru fiecare angajator, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;

c) în cazul accidentului de muncă urmat de invaliditate, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii, asigurător și victime;

d) în cazul accidentului de muncă mortal sau al celui colectiv, precum și în cazul accidentului mortal în afara muncii, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii, asigurător și victime;

e) în cazul incidentului periculos, pentru angajatorul care înregistrează incidentul, organele de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii și asigurător.

(2) Procesul-verbal de cercetare poate fi întocmit într-un număr mai mare de exemplare, după caz.”

78.Articolul 134 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.134 - (1) În cazul în care un lucrător prezintă un certificat medical cu cod "accident de munca", angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în munca/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va solicita acestuia o declarație scrisă privind data, locul, modul și împrejurările în care s-a produs evenimentul, în urma căruia s-a accidentat.

(2) În baza declarației prevăzute la alin.(1) și în funcție de data, locul, modul și împrejurările producerii evenimentului, angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va comunica și cerceta evenimentul sau va arhiva declarația originală împreună cu o copie a certificatului medical.”

79.Articolul 135 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.135 - (1) Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se face în registrele de evidență prevăzute la art. 141 și art. 142 , în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepția situațiilor prevăzute la art.136.

(3)Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui județ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepția cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.”

80.La articolul 136, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În situația în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situațiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul răspunzător de conducerea și/sau de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului și la care este angajată persoana în sarcina căreia s-au reținut fapte care au condus la producerea evenimentului.”

81.La articolul 136, alin.(4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul răspunzător de conducerea și/sau de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului și la care este angajată persoana în sarcina căreia s-au reținut fapte care au condus la producerea evenimentului.

(5) Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenți, ucenici și șomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională.”

82.La articolul 136, alineatele (8) - (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(8) În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat, produs în afară întreprinderii și/sau unității unui angajator și care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face de către primăria pe raza căreia s-a produs accidentul.

(9) Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul răspunzător de conducerea și/sau de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului, și la care este angajată persoana în sarcina căreia s-au reținut fapte care au condus la producerea evenimentului conform concluziilor cercetării.

(10) Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul răspunzător de conducerea și/sau de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului, și la care este angajată persoana în sarcina căreia s-au reținut fapte care au condus la producerea evenimentului conform concluziilor cercetării.

(11) Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii și/sau unității, ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator, se înregistrează de către angajatorul din vina căruia s-a produs accidentul.”

83.La articolul 140, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6) care va avea următorul cuprins:

„(6) Angajatorul are obligația de a anunța încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă, la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM-ul, în termen de 5 zile lucrătoare.”

84.La articolul 145, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹) care va avea următorul cuprins:

„(2¹) Pentru documentele prevăzute la alin.(2), cheltuielile necesare traducerii în limba română vor fi suportate de angajatorul la care a avut loc evenimentul.”

85.La articolul 148, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Dosarul de cercetare se va întocmi astfel:

a) într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă; dosarul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă de către care a fost cercetat evenimentul;

b)în doua exemplare, pentru evenimentele care au produs deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală și un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea;

c)în trei exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspekția Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspekția Muncii și un exemplar la inspectoratul teritorial de munca pe raza căruia s-a produs evenimentul;

d)în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitatea temporară de munca pentru victime cu angajatori diferiți; originalul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea.”

86.La articolul 148, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, alineatele (6) și (7) care vor avea următorul cuprins:

„(6) Dosarul de cercetare întocmit conform prevederilor alin 5 lit. a) și lit. b) va fi transmis Inspekției Muncii în condițiile prevăzute la art. 126, alin (1);

(7) O copie a dosarului original se va transmite misiunii diplomatice sau consulatului țării de unde provine accidentatul, de către inspectoratul teritorial de muncă, care a efectuat cercetarea sau, după caz, de către Inspekția Muncii.”

87.Articolul 149 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.149 - Orice suspiciune de boală profesională, inclusiv intoxicația acută profesională, se va semnală obligatoriu de către toți medicii, indiferent de specialitate și locul de muncă, cu prilejul oricărei prestații medicale: examene medicale profilactice, consultații medicale de specialitate.”

88.Articolul 157 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.157 - Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se înmânează angajatorului, medicului care a semnalat îmbolnăvirea pentru evidența îmbolnăvirilor profesionale și pentru a urmări realizarea măsurilor prescrise, autorității de sănătate publică județeană sau a municipiului București, inspectoratului teritorial de muncă participant la cercetare și asigurătorului la nivel teritorial.”

89.Articolul 158 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.158 - Pe baza confirmării caracterului profesional al îmbolnăvirii, medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea declară cazul de îmbolnăvire profesională, completând fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2 care trebuie să aibă ștampila autorității de sănătate publică județeană sau a municipiului București și trebuie să cuprindă data declarării, prevăzută în anexa nr. 21.”

90.Articolul 160 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.160 - (1) În cazul bolilor profesionale:

a)Declararea bolilor profesionale se face de către autoritatea de sănătate publică județeană sau a municipiului București din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor precizate la art.159 prin fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, denumită în continuare fișa de declarare BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou-declarate.

b) Semnalarea și declararea bolilor profesionale se face într-un interval de maxim 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerată cauză a îmbolnăvirii. Excepție fac cazurile de pneumoconioze și cancerul.

(2) Pentru bolile profesionale declarate într-unul din statele membre UE sau SEE trebuie întocmit un formular BP2 de către autoritatea de sănătate publică a municipiului București.”

91. Articolul 162 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.162 - Toate cazurile de boli profesionale se declară la ultimul angajator unde a lucrat bolnavul și unde există factorii de risc ai bolii profesionale respective evidențiați prin documente oficiale de la autoritatea de sănătate publică; ele se declară și se păstrează în evidență de către autoritatea de sănătate publică județeană sau a municipiului București, din județul sau din municipiul București în care se află angajatorul respectiv.”

92. Articolul 164 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.164 - Bolile profesionale cu diagnosticul de pneumoconioză se declară numai pe baza diagnosticului precizat de către comisiile de pneumoconioze de la nivelul clinicilor de boli profesionale.”

93. Articolul 165 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.165 - (1) Bolile profesionale nou-declarate se raportează în cursul lunii în care s-a produs **declararea**, de către autoritatea de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, la Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale din cadrul Institutului de Sănătate Publică București, la Centrul Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București, precum și la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilite conform legii.

(2) O copie a fișei de declarare BP2 se va înmâna lucrătorului diagnosticat cu boală profesională.

(3) O copie a procesului verbal de cercetare a cazului de boală profesională se va înmâna lucrătorului a cărui boală profesională a fost infirmată în urma cercetării.”

94. Articolul 171 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.171 - Structurile de medicina muncii din cadrul autorităților de sănătate publică județene vor raporta, cu o periodicitate anuală, Centrului național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale în anul respectiv.”

95. La articolul 184, după litera g) se introduce o nouă literă, litera h) care va avea următorul cuprins:

„h) să răspundă cerințelor de pregătire prevăzute de prezenta hotărâre pentru categoria profesională căreia i se adresează.”

96. La articolul 186, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În situația în care elaboratorul își are sediul într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparținând Spațiului Economic European, documentațiile se avizează de către Comisia de abilitare și avizare a municipiului București.”

97.Articolul 187 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.187 - Pentru avizarea documentațiilor elaboratorului va transmite prin posta Comisiei de abilitare și avizare o cerere după modelul prevăzut în anexa nr. 24, însoțită de un dosar care cuprinde:

- a) copia certificatului de înregistrare la registrul comerțului și, după caz, a anexei acestuia;
- b) prin excepție de la litera a), în situația în care elaboratorul se află în cazul prevăzut la art.186 alin.(2), acesta va depune documentul echivalent eliberat de statul în care își are sediul;
- c) un scurt memoriu de prezentare a documentației;
- d) două exemplare din documentația supusă avizării;
- e) în cazul diapozitivelor și diafilmelor se vor transmite: originalul și două copii pe suport hârtie.”

98.La articolul 190, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Solicitantul sau titularul de aviz, după caz, pot face contestație la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în termen de maximum 30 de zile de la data primirii deciziei de respingere.”

99.Articolul 191 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.191 - (1) Dacă în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă se constată diferențe între documentația avizată și cea folosită în activitatea curentă, inspectorul de munca dispune măsuri pentru retragerea documentației neconforme și comunică, în scris, situația constatată Comisiei de abilitare și avizare care a dat avizul, cu propunerea de suspendare sau de retragere a avizului.

(2) Comisia prevăzută la alin.(1) aduce la cunoștința titularului de aviz situația constatată, pentru ca acesta să își prezinte punctul de vedere.

(3) Comisia prevăzută la alin.(1) analizează comunicarea inspectorului de muncă împreună cu punctul de vedere al titularului de aviz și emite o decizie de suspendare sau de retragere a avizului, după caz.

(4) Suspendarea se poate face pe o perioadă determinată, în funcție de timpul necesar pentru remedierea deficiențelor constatate.

(5) Decizia de respingere a avizării, de retragere, de suspendare a avizului sau cea prevăzută la art.192 alin.(2), poate face obiectul unei contestații în condițiile prevăzute la art. 190.”

100.După articolul 192 se introduce un nou articol 192¹ care va avea următorul cuprins:

„ Art. 192¹ - (1)Procedurile și formalitățile de abilitare a serviciilor externe de SSM pot fi îndeplinite și prin intermediul punctului de contact unic electronic, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009. Prevederile prezentului articol se aplică în termen de 60 de zile de la data operaționalizării punctului de contact unic electronic.

(2)În ceea ce privește procedurile și formalitățile de abilitare a serviciilor externe de securitate și sănătate în muncă , prevederile prezentei hotărâri se completează cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări prin Legea nr. 68/2010.

(3) Depunerea de acte sau declarații false în vederea abilitării, avizării sau notificării atrage răspunderea penală, potrivit Codului Penal.

(4) Prezenta hotărâre transpune dispozițiile *Directivei 2006/123/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 decembrie 2006 privind serviciile în cadrul pieței interne*, publicată în

Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 376 din 27 decembrie 2006, în domeniul serviciilor externe de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

- 101. După Anexa 6 introduce o nouă anexă, anexa 6A la prezenta hotărâre.**
- 102. După Anexa 8 introduc două noi anexe, anexele 8A și 8B la prezenta hotărâre.**
- 103. Anexa 9 se va înlocui cu anexa 9 la prezenta hotărâre.**
- 104. După Anexa 10 introduc două noi anexe, anexele 10A și 10B la prezenta hotărâre.**
- 105. Anexa 19 se va înlocui cu anexa 19 la prezenta hotărâre.**
- 106. Anexa 20 se va înlocui cu anexa 20 la prezenta hotărâre.**
- 107. Anexa 21 se va înlocui cu anexa 21 la prezenta hotărâre.**
- 108. Anexa 22 se va înlocui cu anexa 22 la prezenta hotărâre.**
- 109. Anexa 23 se va înlocui cu anexa 23 la prezenta hotărâre.**
- 110. Anexa 24 se va înlocui cu anexa 24 la prezenta hotărâre.**
- 111. Anexa 25 se va înlocui cu anexa 25 la prezenta hotărâre.**
- 112. Anexa 26 se va înlocui cu anexa 26 la prezenta hotărâre.**

Art. II. – Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. nr. 882 din 30 octombrie 2006, cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, se vor republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Prim – Ministru

Emil BOC