

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

privind aplicarea în anul 2011 a Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

Stabilirea modului de implementare a prevederilor Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice în anul 2011

1. Descrierea situației actuale

- În prezent, salariile de bază ale personalului din sectorul bugetar sunt reglementate prin Legea-cadru nr.330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și OUG nr.1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar:
- În baza articolelor 41-45 din Legea-cadru nr.330/2009, sistemul public de salarizare și ierarhizare va fi reformat și simplificat începând cu 1 ianuarie 2011, printr-o nouă lege. În acest sens, în perioada decembrie 2009 – iunie 2010 și-a desfășurat activitatea Comisia bipartită, constituită în baza prevederilor art. 42 din Legea-cadru nr.330/2009. Această Comisie a adoptat, pe baza concluziilor rezultate din activitatea grupurilor de experți evaluatori și experților Băncii Mondiale, un raport care descrie propunerile pentru un nou sistem de ierarhizare a posturilor și de salarizare în sectorul bugetar. **Acest raport a stat la baza elaborării unui nou proiect de act normativ privind salarizarea personalului bugetar.**
- Prin **noua Lege-cadru** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice este propusă o grilă cu un raport între salariul de bază minim și cel maxim în sectorul bugetar de 1 la 15. În cadrul noii grile au fost stabilite 110 clase de salarizare cărora le corespund coeficienți de ierarhizare la un pas de interval de 1.025. Astfel a fost redus și numărul coeficienților de ierarhizare de la 164 la 110.
- Conform prevederilor noii Legi-cadru, valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei de salarizare 1 se va stabili anual prin lege la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice, se va aproba până la sfârșitul lunii octombrie a fiecărui an, și va fi în concordanță cu

obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară. Astfel, modul în care sumele alocate prin legile anuale ale bugetului consolidat vor fi distribuite pe categorii de personal bugetar și niveluri de salarizare va fi stabilit prin aceste legi anuale de implementare a legii cadru.

2. Schimbări preconizate

➤ În baza prevederilor art. 10 alin. (3) din noua Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prin prezentul proiect de lege este stabilită valoarea coeficientului 1 și sunt de asemenea precizate măsuri de implementare.

➤ **Prin proiectul de act normativ se propun următoarele:**

- a) **Valoarea coeficientului 1 în anul 2011 să fie de 640 de lei;**
- b) **Sunt stabilite tranșele de corecție în baza cărora se acordă creșteri salariale diferențiate;**
- c) **Se stabilește pentru anul 2011 modul de calcul al salariilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare și soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază prin folosirea tranșelor de corecție;**
- d) Se prevede ca personalul care, în cursul anului 2011, desfășoară activități noi care presupun potrivit Legii-cadru acordarea unor clase de salarizare succesive celei deținute pentru funcția respectivă, să beneficieze de o majorare a salariului de bază, corespunzător numărului de clase de salarizare suplimentare, multiplicat cu procentul de 2,5%, care reprezintă diferența dintre două clase de salarizare succesive;
- e) Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în anul 2011, precum și pentru personalul promovat în funcții în anul 2011, se prevede faptul că salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare;
- f) Se reglementează modul de acordare a tranșelor de vechime prin încadrarea personalului în clasa de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, acordându-se procentele de majorare corespunzătoare claselor de salarizare prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice la salariul de bază avut.

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social						
Proiectul de act normativ se adresează în special persoanelor cu venituri mici și va realiza pentru personalul debutant o salarizare mai atractivă superioară celei existente în prezent.						
4. Impact asupra mediului						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5. Alte informații						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
.....						
- în miliarde lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii cinci ani				
1	2 2010	3 2011	4 2012	5 2013	6 2014	7 2015
Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus miliarde lei						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Proiecte de acte normative suplimentare						
Prin Ordin de ministru va fi aprobată metodologia de calcul a salariilor în anul 2011 conform prevederilor prezentului proiect de lege, inclusiv formula matematică ce trebuie aplicată.						
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie						
Proiectul de act normativ este compatibil cu legislația comunitară în materie.						
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente						
Proiectul de act normativ nu încalcă reglementările europene.						
4. Evaluarea conformității:						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data	Gradul de conformitate (se conformează / nu se conformează)	Comentarii				

adoptării și data publicării		
<p>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente</p> <p>Memorandumul cu Fondul Monetar Internațional în care se prevede că noua lege a salarizării:</p> <ul style="list-style-type: none"> - va asigura respectarea țintelor cantitative stabilite pentru cheltuielile cu salariile în sectorul public iar propunerea respectivă va fi bazată pe o analiză integrală a costurilor. 		
<p>6. Alte informații</p>		
<p>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</p> <p>Au fost consultate organizațiile neguvernamentale și organizațiile sindicale.</p>		
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.</p> <p>Au fost consultate organizațiile neguvernamentale și organizațiile sindicale reprezentative la nivel național implicate în procesul de negociere, și care reprezintă personalul bugetar.</p>		
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.</p> <p>Au fost consultate asociațiile profesionale ale administrației publice locale.</p>		
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.</p> <p>Au fost consultate toate ministerele.</p>		
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi 		
<p>6. Alte informații</p>		
<p>Secțiunea a 7-a</p> <p>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>		
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</p> <p>Menționăm că au fost urmate procedurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența</p>		

decizională în administrația publică.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect.
3. Alte informații
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente
2. Alte informații

Față de cele prezentate propunem adoptarea prezentului proiect de Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE**

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

MIHAI CONSTANTIN ȘEITAN

**SEBASTIAN TEODOR GHEORGHE
VLĂDESCU**

AVIZAT:

MINISTRUL JUSTIȚIEI

CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU