

L E G E

privind aplicarea în anul 2011 a Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. – (1) Valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei de salarizare 1, prevăzută la art.10 alin.(1) din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, este de 640 lei.

(2) – Diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.

Art. 2. – În anul 2011, pentru personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2010, salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și solda funcției de bază/salariul funcției de bază definite potrivit art. 3 și 4 din Anexa VII capitolul II la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradației avute, respectiv gradului avut în cazul funcțiilor de conducere, se stabilesc având la bază următoarele elemente:

a) salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și respectiv solda funcției de bază/salariul funcției de bază determinate potrivit grilei de salarizare din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se calculează prin înmulțirea valorii coeficientului 1 prevăzut la art. 1 cu valoarea coeficienților de ierarhizare prevăzuți pentru fiecare funcție în anexele la Legea-cadru;

b) tranșele de corecție în baza cărora se acordă creșteri salariale diferențiate sunt următoarele:

Valoarea salariului de bază, indemnizației lunare de încadrare și soldei funcției de bază/salariului funcției de bază , în lei	Procent maxim de creștere
600 - 800	20
801 - 1000	16
1001 – 1500	12

1501- 2000	8
2001 – 2500	4
peste 2501	1

c) în sensul prezentei legi, salariile de bază, indemnizațiile lunare de încadrare și soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază avute la data de 31 decembrie 2010 sunt cele avute în luna iunie 2010, diminuate cu 25%, potrivit art. 1 din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar.

d) salariile de bază, indemnizațiile lunare de încadrare și respectiv soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază utilizate la determinarea valorii nominale pentru anul 2011 sunt cele avute la data de 31 decembrie 2010 potrivit lit. c) corectate prin aplicarea procentelor maxime de creștere corespunzătoare tranșelor de corecție prevăzute la lit. b).

Art. 3. – La data reîncadrării, salariile de bază, indemnizațiile lunare de încadrare și soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază sunt determinate astfel:

a) salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și solda funcției de bază/salariul funcției de bază determinat potrivit grilei de salarizare, dacă valoarea determinată potrivit art. 2 lit. d) este **mai mare** decât valoarea stabilită conform art. 2 lit. a);

b) salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și solda funcției de bază/salariul funcției de bază până la valoarea maximă determinată potrivit art. 2 lit. d), dacă acea valoare determinată este **mai mică** decât cea determinată potrivit art. 2 lit. a), fără a depăși această valoare;

c) salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și solda funcției de bază/salariul funcției de bază din luna decembrie 2010 majorat cu 1%, dacă valoarea stabilită pentru luna decembrie 2010 potrivit art. 2 lit. c) este mai mare decât valoarea determinată potrivit art. 2 lit. a);

e) în toate cazurile, salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare și solda funcției de bază/salariul funcției de bază se determină prin rotunjire din leu în leu în favoarea personalului.

Art. 4. – Cuantumul de la 31 decembrie 2010 al sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor și altor drepturi salariale prevăzute în anexele la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, stabilit în conformitate cu Legea nr. 118/2010, se majorează începând cu 1 ianuarie 2011 cu același coeficient de corecție cu care se majorează salariul de bază.

Art. 5. – Personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea

Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului, la stabilirea salariului de bază pentru anul 2011, i se aplică în mod corespunzător prevederile art. 1 și 2.

Art. 6. – Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în anul 2011, precum și pentru personalul promovat în funcții în anul 2011, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.

Art. 7. – (1) În anul 2011, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 2 alin. (2), fără acordarea salariului corespunzător coeficientului de ierarhizare aferent noii clase de salarizare.

(2) În anul 2011, pentru personalul de conducere se aplică în mod corespunzător prevederile alin. (1).

(3) Personalul care, în cursul anului 2011, desfășoară activități noi care presupun potrivit Legii-cadru acordarea unor clase de salarizare succesive celei deținute pentru funcția respectivă, beneficiază de o majorare a salariului de bază, corespunzător numărului de clase de salarizare suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 2 alin. (2).

Art. 8. – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare și soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 9. – Valoarea nominală în lei corespunzătoare claselor de salarizare este prevăzută în anexă, care face parte integrantă din prezenta lege.

Art. 10. – Premiul anual prevăzut de reglementările legale în vigoare, aferent anului 2010, nu se mai acordă, fiind luat în calcul la stabilirea drepturilor salariale pentru anul 2011.

Art. 11. – Prevederile art. 17, alin. (2) și ale art. 22 din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nu se aplică în anul 2011.

Art. 12. – Prevederile art. 2 alin. (1) lit. d) și e), alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 30 iunie 2010, rămân în vigoare până la 31 decembrie 2011.

Art. 13. – Prevederile art. 21 și 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 14 aprilie 2009, aprobată prin Legea nr. 227/2009, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare până la data de 31 decembrie 2010.

Anexă

Clasele de salarizare	Coeficienții de ierarhizare	Salariile de bază
1	1.00	640
2	1.03	660
3	1.05	672
4	1.08	692
5	1.10	704
6	1.13	724
7	1.16	743
8	1.19	762
9	1.22	781
10	1.25	800
11	1.28	820
12	1.31	839
13	1.35	864
14	1.38	884
15	1.41	903
16	1.45	928
17	1.49	954
18	1.52	973
19	1.56	999
20	1.60	1,024
21	1.64	1,050
22	1.68	1,076
23	1.72	1,101
24	1.77	1,133
25	1.81	1,159
26	1.86	1,191
27	1.90	1,216
28	1.95	1,248
29	2.00	1,280
30	2.05	1,312
31	2.10	1,344
32	2.15	1,376
33	2.20	1,408
34	2.26	1,447
35	2.32	1,485
36	2.37	1,517
37	2.43	1,556
38	2.49	1,594
39	2.56	1,639
40	2.62	1,677
41	2.69	1,722
42	2.75	1,760
43	2.82	1,805
44	2.89	1,850
45	2.96	1,895
46	3.04	1,946

47	3.11	1,991
48	3.19	2,042
49	3.27	2,093
50	3.35	2,144
51	3.44	2,202
52	3.52	2,253
53	3.61	2,311
54	3.70	2,368
55	3.79	2,426
56	3.89	2,490
57	3.99	2,554
58	4.09	2,618
59	4.19	2,682
60	4.29	2,746
61	4.40	2,816
62	4.51	2,887
63	4.62	2,957
64	4.74	3,034
65	4.86	3,111
66	4.98	3,188
67	5.10	3,264
68	5.23	3,348
69	5.36	3,431
70	5.50	3,520
71	5.63	3,604
72	5.77	3,693
73	5.92	3,789
74	6.07	3,885
75	6.22	3,981
76	6.37	4,077
77	6.53	4,180
78	6.70	4,288
79	6.86	4,391
80	7.03	4,500
81	7.21	4,615
82	7.39	4,730
83	7.58	4,852
84	7.76	4,967
85	7.96	5,095
86	8.16	5,223
87	8.36	5,351
88	8.57	5,485
89	8.78	5,620
90	9.00	5,760
91	9.23	5,908
92	9.46	6,055
93	9.70	6,208
94	9.94	6,362
95	10.19	6,522
96	10.44	6,682
97	10.70	6,848
98	10.97	7,021

99	11.25	7,200
100	11.53	7,380
101	11.81	7,559
102	12.11	7,751
103	12.41	7,943
104	12.75	8,160
105	13.10	8,384
106	13.45	8,608
107	13.90	8,896
108	14.15	9,056
109	14.63	9,364
110	15.00	9,600

DRAFT