

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

Hotărâre pentru modificarea și completarea  
Hotărârii Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

În prezent, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.11/2009, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale acționează pentru asigurarea unei interacțiuni pozitive și dinamice a politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de flexibilizare a relațiilor de muncă și a creării unei game largi de oportunități pe piața muncii, prin asigurarea cadrului legal necesar susținerii membrilor societății.

În contextul respectării condiționalităților cu organisme financiare internaționale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și instituțiile aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa au trecut printr-un proces de reorganizare. Astfel, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a preluat activitatea Autorității Naționale pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului, a Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați și a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, instituții care au fost desființate.

De asemenea, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, ministerul a preluat și activitatea de inspecție socială din cadrul Inspecției Muncii.

Urmare a acestui proces de reorganizare, numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 660 posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.

În cadrul structurii organizatorice a ministerului funcționează Direcția Generală de Inspecție Socială, care are ca principală atribuție controlarea respectării prevederilor legale privind modalitățile de stabilire și acordare a prestațiilor sociale, serviciilor sociale și a altor drepturi de asistență socială, precum și gestionarea fondurilor alocate pentru acordarea acestora, cu un număr maxim de 136 posturi.

De asemenea, în subordinea ministerului funcționează Agenția Națională pentru Prestații Sociale, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.1285/2008 privind aprobarea Statutului acesteia, cu modificările și completările ulterioare. Agenția funcționează cu un număr maxim de 1163 posturi.

Totodată, Inspecția Muncii, instituție publică aflată în subordinea ministerului,

funcționează cu un număr maxim de 3105 posturi. Având în vedere abrogarea Decretului nr.92/1976 privind carnetul de muncă de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, activitatea de evidența muncii din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă din subordinea Inspecției Muncii nu se mai regăsește printre atribuțiile acestei instituții.

## **2. Schimbări preconizate**

Prin proiectul de act normativ se modifică și completează Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere următoarele aspecte:

- Adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, prin care s-a reglementat reorganizarea Agenției Naționale pentru Prestații Sociale, precum și schimbarea denumirii acesteia în Agenția Națională de Plăți și Inspecție Socială.
- pentru crearea unui sistem unitar național, atât pentru plata și managementul tuturor beneficiilor de asistență socială acordate, cât și pentru controlul acestora, activitatea de inspecție socială din cadrul Direcției Generale de Inspecție Socială a ministerului va fi preluată de către Agenția Națională de Plăți și Inspecție Socială, împreună cu un număr de 132 posturi.
- pentru optimizarea activității ministerului și a instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia, se impune înființarea unei Direcții de Control, structură aflată în subordonarea directă a ministrului muncii, familiei și protecției sociale.
- se corelează atribuțiile ministerului în raport cu modificările survenite în actele normative subsecvente, având în vedere preluarea activității de inspecție de către Agenția Națională de Plăți și Inspecție Socială;
- prin intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.113/2011, Agenția Națională de Plăți și Inspecție Socială va prelua un număr de 155 posturi din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă aflate în subordinea Inspecției Muncii ;
- în concordanță cu modificările prezentate, numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se modifică în mod corespunzător, și va fi 525 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului;
- urmare a intrării în vigoare a Legii Dialogului social nr. 62/2011, în temeiul art.77 din această lege, ministrul muncii, familiei și protecției sociale este locțiitorul de drept al Președintelui Consiliului Național Tripartit, funcție îndeplinită de Primul -ministrul al Guvernului. Astfel, în absența Primului -ministru, ministrul muncii, familiei și protecției sociale asigură conducerea Consiliului Național Tripartit;
- prin prezentul proiect de act normativ, se prevede înființarea Colegiului ministerului, ca entitate consultativă, ale cărui componență și regulament de organizare și funcționare se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale;
- pentru eficientizarea activității ministerului și asigurarea unei mai bune coordonări a compartimentelor și activităților cu caracter funcțional din cadrul ministerului, precum și a instituțiilor din subordinea sa, se înființează funcția de secretar general adjunct, înalt funcționar public, numit prin concurs sau examen, în condițiile legii. Secretarul general adjunct va îndeplini atribuțiile și responsabilitățile delegate de ministrul muncii, familiei și protecției sociale;
- având în vedere importanța activității pe care o desfășoară atașajii pe probleme de muncă la nivelul misiunilor diplomatice ale României în străinătate, respectiv acolo unde există un număr semnificativ de persoane de cetățenie română, prezentul proiect prevede posibilitate prelungirii misiunii acestora cu o perioadă de până la 4

- ani;
- Având în vedere prevederile art.108 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, conform căroră, la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se înființează Observatorul Social Național, prezentul proiect prevede organizarea acestei structuri la nivel de direcție, precum și principalele sale atribuții;
  - proiectul de act normativ reglementează structura organizatorică, numărul de posturi, precum și parcul normat de autoturisme.

### 3. Alte informații

-

#### Secțiunea a 3-a

##### Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

#### 1. Impactul macroeconomic

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### 1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### 2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### 3. Impactul social

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### 4. Impactul asupra mediului

Proiectul nu se referă la acest subiect.

#### 5. Alte informații

#### Secțiunea a 4-a

##### Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal						

(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

#### **Secțiunea a 5-a**

##### **Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

**1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):**

**a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ: -**

**b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții-**

**2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene (trimiteri la doctrina juridică)**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente:**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**6. Alte informații**

#### **Secțiunea a 6-a**

##### **Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**

**1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate:**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale.**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

**5. Informații privind avizarea de către:**

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

<p>c) Consiliul Economic și Social  d) Consiliul Concurenței  e) Curtea de Conturi</p> <p>Proiectul urmează a fi avizat de Consiliul Legislativ.</p>
6. Alte informații
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea</b> <b>și implementarea proiectului de act normativ</b>
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</b></p> <p>Proiectul de act normativ a fost elaborat cu aplicarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.</p>
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b></p> <p>Proiectul nu se referă la acest subiect.</p>
3. Alte informații
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>
<p><b>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente:</b></p> <p>Măsurile de reorganizare stabilite prin prezenta hotărâre se realizează în termen de 30 de zile de data intrării în vigoare a acesteia, cu respectarea procedurilor și dispozițiilor legale în vigoare.</p>
2. Alte informații.-

Față de cele prezentate, supunem spre aprobare prezentul proiect de hotărâre a Guvernului.

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

Sulfina BARBU

AVIZAT:

**PREȘEDINTELE  
AGENȚIEI NAȚIONALE A  
FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

ANDRAS ZSOLT SZAKAL

**MINISTRUL  
FINANȚELOR PUBLICE**

GHEORGHE IALOMIȚIANU

**MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE**

Teodor BACONSCHI

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU