

Situația existentă	Propunerea de modificare	Observații
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare		
<p>Art. 5, pct. IV <i>În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</i> <i>IV. șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</i> <i>c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;</i></p>	<p>1. litera c) a punctului IV al articolului 5 va avea următorul cuprins:</p> <p>" c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;"</p>	<p>Eliminarea legăturii dintre nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nivelul drepturilor pentru asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.</p>
	<p>2. După punctul VIII al articolului 5 se introduce punctul IX cu următorul cuprins: " IX. Indicatorul de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare, indicator de referință, reprezintă unitatea exprimată în bani la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. "</p>	<p>Introducerea noțiunii de "indicator de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă</p>
<p>ART. 17 <i>(1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:</i> <i>a) le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporară din motive neimputabile lor;</i> <i>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și</i></p>	<p>3. Literele a) și f) ale alineatului (1) al articolului 17 vor avea următorul cuprins:</p> <p>"a) le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor;</p>	<p>Corelare cu prevederile Codului muncii</p>

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p><i>nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ce li s-ar fi convenit potrivit legii;</i></p>	<p>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea <i>indicatorului de referință</i>, în vigoare."</p>	
<p><i>ART.19</i> În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii: d) militarii angajați pe bază de contract;</p>	<p>4. Litera d) a articolului 19, va avea următorul cuprins: "d) soldații și gradații voluntari;"</p>	<p>Corelare cu Legea nr.384/2006</p>
<p><i>ART. 22</i> (2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la <u>art. 20</u> nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>5. Alineatul (2) al articolului 22 va avea următorul cuprins: " (2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât valoarea <i>indicatorului de referință</i>, în vigoare."</p>	
<p><i>ART. 33</i> (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind: a) plata indemnizațiilor de șomaj;</p>	<p>6. Litera a) a alineatului (1) al articolului 33, va avea următorul cuprins: "a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituția competentă în materie de șomaj din alt stat membru al Uniunii Europene, la a cărei legislație este supus șomerul, acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă în numele și pe cheltuiala acestei instituții competente."</p>	<p>Conform reglementărilor comunitare</p>
	<p>7. După articolul 33 se introduce articolul 33¹ cu următorul cuprins: " Art.33¹ - Valoarea <i>indicatorului</i> de referință este de 500 lei.</p>	<p>Stabilirea valorii <i>indicatorului</i> de referință.</p>
<p><i>ART. 34</i> (1) Șomerii prevăzuți la <u>art. 17 alin. (1)</u> beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: b) nu realizează venituri sau realizează din</p>	<p>8. Litera b) a alineatului (1) al articolului 34 va avea următorul cuprins: "b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p><i>activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</i></p>	<p>potrivit legii venituri mai mici decât valoarea <i>indicatorului de referință, în vigoare.</i>"</p>	
<p>ART. 34 <i>(3) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</i></p> <p><i>b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</i></p>	<p>9. Litera b) a alineatului (3) al articolului 34 va avea următorul cuprins:</p> <p>"b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea <i>indicatorului de referință, în vigoare.</i>"</p>	
	<p>10. După alineatul (3) al articolului 37, se introduc două noi alineate, alin.(4) și alin.(5), cu următorul cuprins :</p> <p>“(4) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin.(2) pot fi menținute în plată în alte state membre ale Uniunii Europene, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul comunității, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.</p> <p>(5) Prestațiile de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din alte state membre ale Uniunii Europene pot fi menținute în plată în România, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul comunității, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.”</p>	<p>Conform reglementărilor comunitare (Regulamentul – CEE -nr.1408/71)</p>
<p>ART. 38 <i>(1) Indemnizația de șomaj se acordă persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data:</i></p> <p><i>a) încetării contractului individual de muncă sau a</i></p>	<p>11. Litera a) a alineatului (1) al articolului 38 va avea următorul cuprins:</p> <p>“a) încetării raporturilor de muncă;”</p>	<p>Corelare cu prevederile Codului muncii</p>

Situatia existentă	Propunerea de modificare	Observatii
contractului de muncă temporară;		
<p>ART. 39</p> <p>(2) <i>Cuquantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1) este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:</i></p> <p>a) 75% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;</p>	<p>12. Litera a) a alineatului (2) al articolului 39 va avea următorul cuprins:</p> <p>"a) 75% din valoarea indicatorului de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;"</p>	
<p>ART. 40</p> <p>(1) <i>Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acesteia.</i></p>	<p>13. Alineatul (1) al articolului 40 va avea următorul cuprins:</p> <p>" (1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia."</p>	
<p>ART. 44</p> <p><i>Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:</i></p> <p>b) <i>la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</i></p> <p>c) <i>la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</i></p> <p>k) <i>la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3);</i></p>	<p>14. Literele b), c) și k) ale articolului 44 vor avea următorul cuprins:</p> <p>" b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului de referință, în vigoare;</p> <p>c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului de referință, în vigoare;"</p> <p>k) la expirarea termenelor prevazute la art.45 alin.(2), (3) și (3¹);"</p>	<p>Pentru corelarea cu art.37</p>
<p><u>ART. 45</u></p> <p>(3) <i>Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b) - i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a</i></p>	<p>15. Alineatul (3) al articolului 45 va avea următorul cuprins:</p> <p>“(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.b) și c) și lit.e) - i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.”</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
condus la suspendare.	<p>16. După alineatul (3) al articolului 45, se introduce un nou alineat, alin.(3¹) cu următorul cuprins :</p> <p>“(3¹) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.d) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit.d).”</p>	Pentru corelarea cu art.37
<p><i>ART. 48¹</i></p> <p><i>(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin 3 ani de la data acordării sumei.</i></p> <p><i>(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de 3 ani sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.</i></p> <p><i>(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</i></p>	<p>17. Alineatele (4), (5) și (6) ale articolului 48¹, vor avea următorul cuprins:</p> <p>“(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin.(1), cel puțin 1 an de la data acordării sumei.</p> <p>(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin.(4) anterior termenului de 1 an sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin.(1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.</p> <p>(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin.(1) se stabilesc prin acte normative elaborate în aplicarea prezentei legi.”</p>	<p>O soluție pentru creșterea atractivității măsurii active prevăzute la art. 48¹</p> <p>Pe lângă norme metodologice există și proceduri de aplicare a prevederilor legale, aprobate prin alte acte normative.</p>
	<p>18. După alineatul (6) al articolului 48¹, se introduce un nou alineat, alin.(7) cu următorul cuprins :</p> <p>“(7) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat pentru formare.”</p>	Observații ale Consiliului Concurenței

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>ART. 66</p> <p><i>(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.</i></p>	<p>19. Alineatul (1) al articolului 66 va avea următorul cuprins:</p> <p>" (1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului de referință , în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională. "</p>	
<p>ART. 73¹</p> <p><i>(1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării.</i></p> <p><i>(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, avut în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data angajării.</i></p>	<p>20. Alineatele (1) și (4) ale articolului 73¹ vor avea următorul cuprins:</p> <p>" (1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data încadrării.</p> <p>(4) Valoarea indicatorului de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data angajării."</p>	
<p>ART. 74</p> <p><i>Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate</i></p>	<p>21. Articolul 74 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.74. - Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de două ori valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data acordării."</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>în plată în vigoare la data acordării.</p> <p>ART. 75 <i>Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a 7 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în vigoare la data instalării.</i></p>	<p>22. Articolul 75 va avea următorul cuprins: "Art.75. - Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului de referință , în vigoare la data instalării."</p>	
<p>ART. 79 (2) <i>Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este:</i> a) <i>în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</i> b) <i>în perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.</i></p>	<p>23. Alineatul (2) al articolului 79 va avea următorul cuprins: " (2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este: a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului de referință; b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, valoarea indicatorului de referință, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia."</p>	
	<p>24. După alineatul (2) al articolului 79, se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins : “(3) Subvențiile prevăzute la art.78, se acordă angajatorilor, inclusiv societăților comerciale și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat “de minimis”.</p> <p>(4) Prevederile alin.(3) referitoare la respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat “de minimis” nu se aplică în situația în care subvențiile prevăzute la art.78 din lege se acordă autorităților administrației publice locale.”</p>	<p>Conform observațiilor Consiliului Concurenței</p>
<p>ART. 80 (1) <i>Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de</i></p>	<p>25. Alineatul (1) al articolului 80 va avea următorul cuprins: "Art.80. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:</p> <p>a) 1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;</p> <p>b) 1,2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;</p> <p>c) 1,5 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.</p>	<p>scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:</p> <p>a) o sumă egală cu valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;</p> <p>b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;</p> <p>c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior. "</p>	
<p>ART. 83</p> <p>(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) încetarea raportului de muncă în temeiul <u>art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) și f)</u> și <u>art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;</u></p>	<p>26. Litera a) a alineatului (2) al articolului 83, va avea următorul cuprins:</p> <p>“a) încetarea raportului de muncă în temeiul art.55 lit.b), art.56 lit.e) și f) și art.65 din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare;”</p>	<p>Corelare cu prevederile Legii nr.53/2003-Codului muncii, cu modificările și completările ulterioare</p>
<p>ART. 85</p> <p>(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de</p>	<p>27. Alineatele (1), (2) și (5) ale articolului 85 vor avea următorul cuprins:</p> <p>" (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p> <p>(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p> <p>(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p>	<p>datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului de referință, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p> <p>(2) De facilitățile prevăzute la alin.(1), cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de munca sau de serviciu cel puțin 2 ani.”</p> <p>(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului de referință, în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”</p>	<p>Conform observațiilor Consiliului Concurenței</p>
<p>ART. 85</p> <p>(3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile alin. (2), a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu</p>	<p>28. Alineatul (3) al art.85 se abrogă.</p>	<p>Observațiile Consiliului Concurenței</p>

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p><i>handicap încadrate în muncă.</i></p> <p>ART. 94 <i>(1) Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou-create prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c).</i> <i>(2) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.</i></p>	<p>29. Articolul 94 se abrogă.</p>	<p>Observațiile Consiliului Concurenței</p>
<p>ART. 99 Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei are în domeniul ocupării forței de muncă următoarele atribuții: h) stabilește anual indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se elaborează programul anual de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.</p>	<p>30. La articolul 99, litera h) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“h) stabilește indicatorii de performanță managerială și nivelul acestora, în baza cărora se încheie, anual, contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;”</p>	<p>Corelare cu Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare</p>
<p>ART. 101 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță stabiliți prin protocol.</p>	<p>31. Articolul 101 se modifică și va avea următorul cuprins: “Art.101 - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin contractul anual de performanță managerială.”</p>	<p>Corelare cu Legea nr.202/2006, cu modificările și completările ulterioare</p>

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>ART. 114</p> <p>Contravențiile prevăzute la <u>art. 113</u> se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cele prevăzute la lit. a), b), f) și h), cu amendă de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei;</p> <p>b) <i>cele prevăzute la lit. c), d), e), g) și i), cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.</i></p>	<p>32. Articolul 114 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.114 - (1) Contravențiile prevăzute la art.113 se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cele prevăzute la lit.a), b), f) și h), cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei;</p> <p>b) cele prevazute la lit.c), e), g) și i) cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.</p> <p>(2) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin.(1), această posibilitate fiind expres menționată în procesul-verbal.”</p>	<p>Având în vedere scăderea cotelor de contribuții la bugetul asigurărilor pentru șomaj, se păstrează cuantumul amenzilor stabilite în forma inițială a legii, numai dacă se plătesc în 48 de ore de la data încheierii procesului verbal.</p>
<p><u>ART. 127</u></p> <p><i>Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</i></p>	<p>33. Articolul 127 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.127. - (1) Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizează ori de câte ori se modifică <i>valoarea indicatorului de referință</i>.</p> <p>(2) <i>Valoarea indicatorului de referință</i> se poate modifica prin Hotărâre de Guvern.</p>	<p>Se introduce alin. (2).</p>
Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților		
<p><u>ART. 1</u></p> <p><i>Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student.</i></p>	<p>Articolul 1 va avea următorul cuprins:</p> <p>" Art. 1 - Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea <i>indicatorului de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă</i>, reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare elev și student. "</p>	<p>Eliminarea legăturii dintre nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nivelul drepturilor pentru asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.</p> <p>Corelarea cu Legea nr.76/2002, cu modificările și completările</p>

Situația existentă	Propunerea de modificare	Observații
		ulterioare.
Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă		
<p><i>Art.17</i> (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane, în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă conform prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană:</p> <p>a) o sumă egală cu 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare;</p> <p>b) o sumă egală cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a putea depăși 20% din salariul minim brut pe țară, în vigoare.</p>	<p>1. Alineatul (1) al Art. 17 va avea următorul cuprins : " (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane, în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă conform prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană:</p> <p>a) o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, , reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare;</p> <p>b) o sumă egală cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a putea depăși 20% din valoarea indicatorului de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare.</p>	<p>Eliminarea legăturii dintre nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nivelul drepturilor pentru asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.</p> <p>Corelarea cu Legea nr.76/2002 , cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p><i>Art.20</i> (1)Calificările sau competențele profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la Art.17 se stabilesc anual prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.</p> <p>(2) Stabilirea anuală a calificărilor sau competențelor profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la Art.17 nu produce efecte asupra finanțării contractelor de ucenicie aflate în derulare la data apariției ordinului menționat la alin.(1)</p>	<p>2. Articolul 20 se abrogă.</p>	<p>Corelare cu Legea nr.202/2006 cu modificările și completările ulterioare</p>

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată prin Legea nr.7/2007		
<p>ART. 16</p> <p>(1) Pe perioada în care se beneficiază de indemnizația prevăzută la <u>art. 1</u>, respectiv la <u>art. 2</u>, contribuția individuală de asigurări sociale de sănătate se calculează prin aplicarea cotei prevăzute de lege asupra sumei reprezentând valoarea a de două ori salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, și se suportă de la bugetul de stat.</p> <p>(2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu se datorează celelalte contribuții sociale obligatorii stabilite de lege.</p> <p>ART. 18</p> <p>(6) În situația prevăzută la alin. (5), la stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată din perioada respectivă.</p>	<p>1. Art. 16 va avea următorul cuprins: " Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 1 constituie perioada asimilată stagiului de cotizare la fondul unic de asigurări sociale de sănătate, iar contribuția individuală pentru asigurarea socială de sănătate se calculează prin aplicarea cotei stabilite de lege asupra sumei reprezentând valoarea indemnizației al cărei quantum este prevăzut la art. 2, actualizat în condițiile art.17, și se suportă de la bugetul de stat. "</p> <p>2. Alineatul (6) al articolului 18 se modifică și va avea următorul cuprins : “(6) În situația prevăzută la alin.(5) la stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului.”</p>	<p>Valoarea actuală este de 600 lei, iar valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 500 lei.</p>
Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 14/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap		
<p>ART. 12¹</p> <p>(1) Pe perioada în care se beneficiază de indemnizația prevăzută la <u>art. 12</u> alin. (1) lit. b), contribuția individuală de asigurări sociale de sănătate se calculează prin aplicarea cotei prevăzute de lege asupra sumei reprezentând valoarea a de două ori salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, și se suportă de la bugetul de stat.</p>	<p>1. Alineatul (1) al articolului 12¹, va avea următorul cuprins: " Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art.12 alin.(1) lit.b) constituie perioada asimilată stagiului de cotizare la fondul unic de asigurări sociale de sănătate, iar contribuția individuală pentru asigurarea socială de sănătate se calculează prin aplicarea cotei stabilite de lege asupra sumei reprezentând valoarea indemnizației <u>indexată prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior</u> și se suportă de la bugetul de stat. "</p> <p>2. Alineatul (7) al articolului 12¹ se modifică și va avea</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>(7) În situația prevăzută la alin. (6), la stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată din perioada respectivă.</p>	<p>următorul cuprins: “(7) În situația prevăzută la alin.(6), la stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul indemnizația prevăzută la art.12 alin.(1) lit.b).”</p>	
Legea nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările ulterioare		
<p>ART. 20 Drepturile beneficiarilor unei forme de protecție (1) Recunoașterea statutului de refugiat sau acordarea protecției subsidiare conferă beneficiarului următoarele drepturi: m) să primească, la cerere, în limitele disponibilităților financiare ale statului, un ajutor rambursabil, stabilit la nivelul unui salariu minim brut pe țară, pentru o perioadă de maximum 6 luni, dacă, din motive obiective, este lipsit de mijloacele de existență necesare. Pentru motive bine întemeiate, acest ajutor poate fi prelungit pentru încă o perioadă de cel mult 3 luni;</p>	<p>1. Litera m) a alineatului (1) al articolului 20, va avea următorul cuprins: "m) să primească, la cerere, în limitele disponibilităților financiare ale statului, un ajutor lunar rambursabil în valoare de 500 lei, pentru o perioadă de maximum 6 luni, dacă, din motive obiective, este lipsit de mijloacele de existență necesare. Pentru motive întemeiate acest ajutor poate fi prelungit pentru încă o perioadă de cel mult 3 luni. Pentru anul 2009, cuantumul ajutorului se stabilește la nivelul acordat în luna decembrie 2008, iar pentru următorii ani, cuantumul ajutorului se indexează prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior. "</p>	
Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată		
<p>ART. 25 (5) Acoperirea valorii integrale a contribuției lunare se stabilește astfel: b) diferența până la concurența valorii integrale a contribuției lunare de întreținere se va plăti de către susținătorii legali ai persoanelor vârstnice îngrijite în cămine, dacă realizează venit pe membru de familie mai mare decât salariul minim brut pe țară în vigoare; c) susținătorii legali pot acoperi din veniturile proprii contribuția lunară integrală printr-un angajament de plată.</p>	<p>1. Litera b) a alineatului (5) al articolului 25 va avea următorul cuprins: " b) diferența până la concurența valorii integrale a contribuției lunare de întreținere se va plăti de către susținătorii legali ai persoanelor vârstnice îngrijite în cămine, dacă realizează venit lunar, pe membru de familie, în cuantum mai mare decât 500 lei. " 2. După litera b) a alineatului (5) al articolului 25 se introduce litera b¹) cu următorul cuprins: „b¹) Cuanumul prevăzut la litera b) <u>se indexează prin hotărâre a Guvernului</u>, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
	consum prognozat an/an anterior.”	
Ordonanța Guvernului nr. 82/2001 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult aparținând cultelor religioase recunoscute din România, cu modificările și completările ulterioare		
<p>ART. 2</p> <p>(1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:</p> <p>a) de la bugetele locale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17.500 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la <u>art. 1</u>. Contribuția lunară este la nivelul salariului minim brut pe economie și poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creșterea prețurilor de consum; - sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate; <p>b) de la bugetul de stat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic prevăzute la <u>art. 1</u>. Contribuția lunară este la nivelul salariului minim brut pe economie și poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creșterea prețurilor de consum; - 30 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservescă așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor 	<p>Art. 2, alin 1, lit. a), teza I și lit. b), teza I, va avea următorul cuprins:</p> <p>"a) de la bugetele locale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17.500 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la <u>art. 1</u>. Contribuția lunară este la nivelul a 500 lei și poate fi <u>indexată prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior</u>; <p>b) de la bugetul de stat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic prevăzute la <u>art. 1</u>. Contribuția lunară este la nivelul a 500 lei și poate fi <u>indexată prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior</u>;" 	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p>diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;</p> <p>- sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate.</p>		
Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 203/1999 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult cu venituri mici sau fără venituri, din cadrul Episcopiei Ortodoxe a Covasnei și Harghitei		
<p>ART. 1</p> <p>Începând cu luna ianuarie 2000 se acordă pentru un număr de 250 de posturi ale personalului neclerical din unitățile de cult din cadrul Episcopiei Ortodoxe a Covasnei și Harghitei, ca sprijin de la bugetul de stat, o contribuție pentru asigurarea completării drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii, echivalentă cu nivelul salariului de bază minim brut pe țară.</p> <p>ART. 2</p> <p>Pentru numărul de posturi prevăzut la <u>art. 1</u>, cuantumul contribuției suplimentare acordate de la bugetul de stat, potrivit <u>art. 1</u> alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 38/1994 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult cu venituri mici sau fără venituri și acordarea de indemnizații unor ierarhi și cadre din conducerea cultelor, aprobată prin <u>Legea nr. 130/1994</u>, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la nivelul salariului de bază minim brut pe țară.</p> <p>Art. 4</p> <p>Cuantumul contribuțiilor prevăzute la <u>art. 1</u> și <u>2</u> se va majora în raport cu creșterea salariului de bază minim brut pe țară.</p>	<p>1. Art. 1 va avea următorul cuprins:</p> <p>" Începând cu luna ianuarie 2009 se acordă pentru un număr de 250 de posturi ale personalului neclerical din unitățile de cult din cadrul Episcopiei Ortodoxe a Covasnei și Harghitei, ca sprijin de la bugetul de stat, o contribuție pentru asigurarea completării drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii, echivalentă cu nivelul a 500 lei. "</p> <p>2. Art. 2 va avea următorul cuprins:</p> <p>" Pentru numărul de posturi prevăzut la <u>art. 1</u>, cuantumul contribuției suplimentare acordate de la bugetul de stat, potrivit <u>art. 1</u> alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 38/1994 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult cu venituri mici sau fără venituri și acordarea de indemnizații unor ierarhi și cadre din conducerea cultelor, aprobată prin <u>Legea nr. 130/1994</u>, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la nivelul a 500 lei. "</p> <p>3. Art. 4 va avea următorul cuprins:</p> <p>" Cuantumul contribuțiilor prevăzute la <u>art. 1</u> și <u>2</u> pot fi <u>indexate prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a preturilor de consum prognozat an/an anterior.</u>"</p>	
Legea nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare		
<p><u>ART. 61</u></p> <p><i>(1) Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I</i></p>	<p>ART. X</p> <p>Legea nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de</p>	

Situția existentă	Propunerea de modificare	Observații
<p><i>de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor, în cuantum fix.</i></p> <p>(2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor se stabilește anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat și nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară.</p>	<p>pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, se modifică după cum urmează:</p> <p>Art. 61, alin. (2), va avea următorul cuprins:</p> <p>" (2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor se stabilește anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. "</p>	
	<p>ART. XI</p> <p>(1) Prezenta lege intră în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2009.</p> <p>(2) Până la data prevăzută la alin. (1), Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse va modifica în mod corespunzător actele normative elaborate în vederea aplicării Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și le va supune spre aprobare Guvernului.</p> <p>(3) Până la data prevăzută la alin. (1), Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a prevederilor <u>Legii nr. 72/2007</u> privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 477 din 17 iulie 2007 și le va supune spre aprobare Guvernului.</p> <p>(4) Până la data prevăzută la alin. (1), Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a prevederilor <u>Legii nr. 279/2005</u> privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 196 din 2 martie 2006 și le va supune spre aprobare Guvernului.</p>	<p>Articole nou introduse.</p>