

Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului

Secțiunea 1 - Salarii de bază

Art.1. - Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase		Coeficient de ierarhizare	
	minim	maxim	minim	maxim
Studii superioare	24	67	1,77	5,10
Studii superioare de scurtă durată	12	48	1,31	3,19
Studii postliceale	10	31	1,25	2,10
Studii medii	8	29	1,19	2,00
Studii generale	1	20	1,00	1,60

Art.2. - Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase		Coeficient de ierarhizare	
	minim	maxim	minim	maxim
Studii superioare	24	54	2,00	3,70
Studii superioare de scurtă durată	12	39	1,70	2,56
Studii postliceale	10	28	1,50	1,95
Studii medii	8	24	1,45	1,77
Studii generale	1	20	1,00	1,60

Art.3. - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director	86	90	8,16	9,00
Director adjunct	84	88	7,76	8,57
Șef serviciu	80	84	7,03	7,76
Șef birou	78	82	6,70	7,39

Art.4. - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director	78	82	6,70	7,39
Director adjunct	76	80	6,37	7,03
Șef serviciu	72	76	5,77	6,37
Șef birou	70	74	5,50	6,07

Art.5. - Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de ministru și respectiv a funcției de secretar de stat din ministere.

Art.6. - (1) Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean și respectiv a funcției de viceprimar.

(2) În cazul municipiului București salariile de bază prevăzute la alin. (1) nu vor depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Municipiului București.

Art.7. - Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității și instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art.8. - Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

Secțiunea a 2-a - Sporuri și alte drepturi

Art. 9. – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile aplicabile funcționarilor publici.

Art. 10. – (1) Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

- pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.
- pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- pentru siguranța navigației, un spor de până la 20% din salariul de bază;

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma corespunzătoare salariilor de bază.

Art. 11. – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile funcționarilor publici din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

Art. 12. – Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.