

SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE SI MAJORĂRILE DE RETRIBUȚII TARIFARE care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual

I. Sporul de vechime în muncă:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în munca se calculează automat, potrivit prevederilor art. 165 alin. (3) din Legea nr. 263/2010, și în consecința nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de munca sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retributiei tarifare prevăzute în Legea nr. 57/1974 - Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, republicată*) în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 59-60 din 23 iulie 1980:

*) Legea nr. 57/1974 - Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, republicată a fost abrogată de LEGEA nr. 14 din 8 februarie 1991, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 32 din 9 februarie 1991 și de LEGEA nr. 120 din 7 iulie 2000, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 324 din 12 iulie 2000.

1. sporul pentru munca în condiții deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

2. majorarea retributiei tarifare cu pana la 10% pentru condiții grele de munca, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

3. sporul de șantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

4. indemnizația de pana la 10% acordată șefului de echipa sau de brigada care conduce formatia de lucru, prevăzută la art. 70 și în anexa nr. IV.

Pentru unele activități specifice cuantumul indemnizației era diferențiat, după cum urmează:

- 2,50-18 lei/zi în industria miniera;

- pana la 1,3% din retribuiția realizată de formatia condusă, în exploatările forestiere;

5. majorarea retributiei tarifare cu procente cuprinse între 5% și 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1979, cu modificările ulterioare;

6. indemnizația acordată personalului navigant și insotitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;

7. majorarea retributiei tarifare lunare cu 1-2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condițiile stabilite de lege, "gradatia de merit", astfel:

- personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art. 121);

• cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art. 143);

• cadrelor sanitare cu o vechime în munca de peste 30 de ani (art. 152);

• cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradatie (art. 159);

8. majorarea retributiei tarifare cu 5-10%, acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv, care executa incaltaminte de tip "Romarta" și confecții din piele și blana, după comanda, la casele de moda [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

9. majorarea retributiei tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de munca direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

10. majorarea retributiei tarifare cu pana la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele "Elias" și "Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

11. majorarea retributiei tarifare cu pana la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de sofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, manitor de valori și altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 "Auto și întreținere drumuri");

13. majorarea retributiei tarifare cu 35% pentru nevazatorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevazatorii încadrați în gradul II de invaliditate (art. 197);

14. indemnizația corespunzătoare funcției de conducere, acordată:

• profesorilor, conferențiarilor și lectorilor - șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cat sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];

• sefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanța deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];

• cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa nr. VI cap. II);

• cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

• cadrelor de specialitatea artistică care în afară funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);

15. indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:

• îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedra în învățământul superior;

• desfășoară activitate de diriginte de clasa;

• predau în același timp la 2-4 clase în învățământul primar;

16. majorarea retributiei tarifare cu doua clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiente și cu o clasa de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiente;

17. sporul pentru munca în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15-25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15-45%, pentru personalul din navigația fluvială;

18. sporul de pana la 14% - care face parte din retribuiția tarifară - acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Romane și al unităților subordonate sau din alte unități care participa efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de la subsolul anexei nr. IV cap. I lit. A a) la Legea nr. 57/1974, republicată;

19. indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retribuiția realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];

20. indemnizația prevăzută la art. 70 pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de pana la 10%, iar pentru docherul vincier este de pana la 5% din retribuiția realizată în acord (anexa nr. IV);

21. indemnizația prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B "Ocrotirea sănătății", astfel:

Funcția	Indemnizația (lei)	
	cea mai mica	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-șef (dispensar policlinic, stație de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef de secție, de laborator și altele similare: medic-inspector	230	560
5. Sora medicală (oficiant medical, laborant, moasa, tehnician sanitar), șef de unitate, de laborator, de secție și altele similare	130	430

22. indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din retribuiție (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății"), după cum urmează:

- | | |
|---|--|
| 1. Medicii care asigura continuitatea în unitățile sanitare prin ore de garda prestate peste timpul normal de munca | pana la retribuiția tarifară orara; |
| 2. Personalul sanitar care suplinește personalul aflat în concediu (de boala, de naștere, de studii) sau în alte situații similare | cu retribuiția tarifară orara; |
| 3. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiza și recuperare a capacității de munca și ai comisiei medicamentului | 75-155 lei pe ședința; |
| 4. Medicii curanți care acorda asistenta medicală cadrelor din nomenclatura unităților | 155-310 lei lunar pe familie asistată; |

K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând Ministerului Apărării Naționale și Ministerului de Interne, stabilit pe transe astfel:

Perioada	Sporul	Actul normativ
1.11.1969 - 1.02.1976	5%-25%	Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1963/1969, art. 23
1.02.1976 - 1.04.1991	4%-18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24
1.04.1991 - 1.10.1991	Pana la 25%	<u>Hotărârea Guvernului nr. 0309/1991,</u> art. 22
1.10.1991 - 1.06.1993	Pana la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0672/1991, art. 25
1.06.1993 - 1.07.1994	Pana la 25%	<u>Hotărârea Guvernului nr. 0282/1993,</u> art. 23
1.07.1994 - 16.07.1998	Pana la 30%	<u>Hotărârea Guvernului nr. 0366/1994,</u> art. 23
16.07.1998	anulat	Introdus în salariul de baza potrivit <u>Legii nr. 154/1998</u> privind sistemul de stabilire a salariilor de baza din sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupa funcții de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

2. majorarea de pana la 20% a retributiei tarifare pentru persoanele care si-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

3. majorarea cu 20 - 25% a retributiei tarifare a personalului roman care si-a desfășurat activitatea în ambasade.

IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidențiate împreună cu salariile aferente în statele de plata și pentru care s-a datorat și s-a virat contribuția de asigurări sociale.

V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale:

- sporul de vechime în munca (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de munca;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de munca.

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.

VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

- datele de identificare a persoanei;
- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de munca;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;
- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

Adeverințele privind sporurile cu caracter permanent acordate în perioadele anterioare datei de 01.04.2001 se vor prezenta numai în situațiile în care aceste sporuri nu sunt înregistrate în carnetul de muncă.

Mențiune: Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual, întrucât nu au făcut parte din baza de calcul a pensiilor, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

- formele de retribuire în acord sau cu bucată, în regie ori după timp, pe baza de tarife sau cote procentuale;
- participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
- recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
- drepturile de autor;

- drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de munca;
- al 13-lea salariu;
- formele de retribuire definite sub sintagma "plata cu ora" acordate cadrelor didactice și specialiștilor din producție sau din alte domenii de activitate, pentru activitatea didactică de predare, seminarii, lucrări practice, desfășurate în afara obligațiilor de muncă de la funcția de bază, pentru acoperirea unor posturi vacante sau ai căror titulari lipseau temporar, precum și pentru îndeplinirea unor activități didactice pentru care nu se justifică înființarea unor posturi;
- formele de retribuire pentru "orele suplimentare" realizate peste programul normal de lucru;
- sporul acordat pentru personalul didactic care îndruma practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;
- indemnizațiile de muncă nenormată;
- compensațiile acordate conform Decretelor nr. 46/1982 și nr. 240/1982;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent.