

**Evoluția COTELOR DE CAS și a contribuției pentru pensia suplimentară
și contribuția pentru fondul de pensii și asigurări sociale ale agricultorilor**

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
1973	Ianuarie	<i>Legea nr.3/1977</i>		✓2%
		<i>Decretul nr.389/1972</i>	✓15% de către unitățile socialiste de stat, organizațiile cooperatiste, alte organizații obștești, orice alte persoane juridice, precum și persoanele fizice, care folosesc personal salariat	
			economice, firmele străine, societăți mixte, reprezentanțele firmelor străine, ale organizațiilor internaționale, ale reprezentanțelor diplomatice străine, pentru personalul cuprins în sistemul asigurărilor sociale de stat românești	
			✓14% de către asociațiile de locatari	
✓7% de către persoanele fizice pentru personalul casnic angajat				
1986	Iulie	<i>Decretul nr.232/1986</i>		✓3%

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
1990	Noiembrie	HG nr.1109/1990	✓20% cota unica, cu excepția cazurilor pentru care prin prevederile legale în vigoare s-a stabilit o cotă mai mare	
1992	Aprilie	Legea nr. 49/1992	✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă	✓3%
			✓30% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă	
			✓25% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați	
			✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, handicapaților și a copiilor	
	Ianuarie	OUG nr.31/1998		✓5%
		OUG nr. 2/1999	✓40% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă ✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
1999	Februarie		✓30% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați încadrați în grupa a III-a de muncă	
			✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, a persoanelor cu handicap și a copiilor	
2001	Aprilie	Legea nr.19/2000 Legea nr.191/2001	✓35% pentru condiții normale de muncă, din care 23,33% angajator și 11,67% angajat	Începând cu anul 2001, contribuția pentru pensia suplimentară se elimină în conformitate cu prevederile Legii nr.19/2000
			✓40% pentru condiții deosebite de muncă, din care 26,67% angajator și 13,33% angajat	
			✓45% pentru condiții speciale de muncă, din care 30% angajator și 15% angajat	
			✓34% pentru condiții normale de muncă, din care 24,5% angajator și 9,5% angajat	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
2003	Ianuarie	Legea nr.632/2002 OUG nr.147/2002	✓39% pentru condiții deosebite de muncă, din care 29,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓44% pentru condiții speciale de muncă, din care 34,5% angajator și 9,5% angajat	
2004	Ianuarie	Legea nr. 519/2003	✓31,5% pentru condiții normale de muncă, din care 22% angajator și 9,5% angajat	
			✓36,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 27% angajator și 9,5% angajat	
			✓41,5% pentru condiții speciale de muncă, din care 32% angajator și 9,5% angajat	
2005	Ianuarie	Legea nr. 512/2004 modificată prin OUG nr.139/2004	✓31,5% pentru condiții normale de muncă, din care 22% angajator și 9,5% angajat	
			✓36,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 25% angajator și 9,5% angajat	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
			✓ 41,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 32% angajator și 9,5% angajat	
2006	<i>Ianuarie</i>	<i>Legea nr. 380/2005 completată de OUG nr.158/2005</i>	✓ 29,15% pentru condiții normale de muncă, din care 19,65% angajator și 9,5% angajat	
			✓ 34,15% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,65% angajator și 9,5% angajat	
			✓ 39,15% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,65% angajator și 9,5% angajat	
2007	<i>Ianuarie</i>	<i>Legea nr.487/2006</i>	✓ 29% pentru condiții normale de muncă, din care 19,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓ 34% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓ 39% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,5% angajator și 9,5%	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
2008	Ianuarie	Legea nr.387/2007	✓29% pentru condiții normale de muncă, din care 19,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓34% pentru condiții deosebite de muncă, din care 24,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓39% pentru condiții speciale de muncă, din care 29,5% angajator și 9,5% angajat	
	Decembrie		✓27,5% pentru condiții normale de muncă, din care 18% angajator și 9,5% angajat	
			✓32,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care 23% angajator și 9,5% angajat	
			✓37,5% pentru condiții speciale de muncă, din care 28% angajator și 9,5% angajat	
			✓28% pentru condiții normale de muncă, din care 18,5% angajator și 9,5% angajat	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
2009	Ianuarie	OUG nr.226/2008	✓33% pentru condiții deosebite de muncă, din care 23,5% angajator și 9,5% angajat	
			✓38% pentru condiții speciale de muncă, din care 28,5% angajator și 9,5% angajat	
	Februarie	Legea nr.19/2009	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 20,8% angajator și 10,5% angajat	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 25,8% angajator și 10,5% angajat	
			✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 30,8% angajator și 10,5% angajat	
2010	Ianuarie	Legea nr.12/2010	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 20,8% angajator și 10,5% angajat	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 25,8% angajator și 10,5% angajat	

ANUL	LUNA	ACTUL NORMATIV	VALOAREA CAS	VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ
			✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 30,8% angajator și 10,5% angajat	
2011	Ianuarie	Legea nr.287/2010	✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 20,8% angajator și 10,5% angajat	
			✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 25,8% angajator și 10,5% angajat	
			✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 30,8% angajator și 10,5% angajat	